

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ



International
Labour
Organization



МІНІСТЕРСТВО
ЕКОНОМІКИ
УКРАЇНИ



ІОМ
UN MIGRATION



ВІД НАРОДУ
ЯПОНІЇ

РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ЩОДО СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ
ЗМІСТ



Вітаю Вас, колеги!

Безпрецедентні умови, в яких опинилась Україна внаслідок повномасштабного воєнного вторгнення російської федерації, спровокували кардинальні зміни в усіх сферах суспільного життя, функціонуванні державних і недержавних інституцій.

Всупереч різноманітним прогнозам, Україна не лише встояла, а й, незважаючи на дуже болючі втрати, героїчно виборює власну свободу й незалежність. Завдяки значній світовій підтримці економічна система України витримала потужні удари та змогла адаптуватись до нових обставин.

Протягом 2022–2023 років серйозні випробування відбувались на ринку праці, однак відсутність реальних статистичних даних значно обмежила можливості оцінки реального стану й характеру змін, що відбуваються в Україні.

Потреби в актуальній інформації про стан і перспективи розвитку ринку праці, запити роботодавців щодо працівників і навичок зумовлені необхідністю розроблення максимально ефективних заходів стимулювання зайнятості та економічного розвитку, а також захисту найбільш уразливих груп на ринку праці. Іншим важливим аспектом потреби в дослідженні українського людського капіталу є планування програм післявоєнної відбудови України. Необхідно знати, чого потребуватимуть економіка, держава, армія, та яких людських ресурсів потребуватиме для цього Україна.

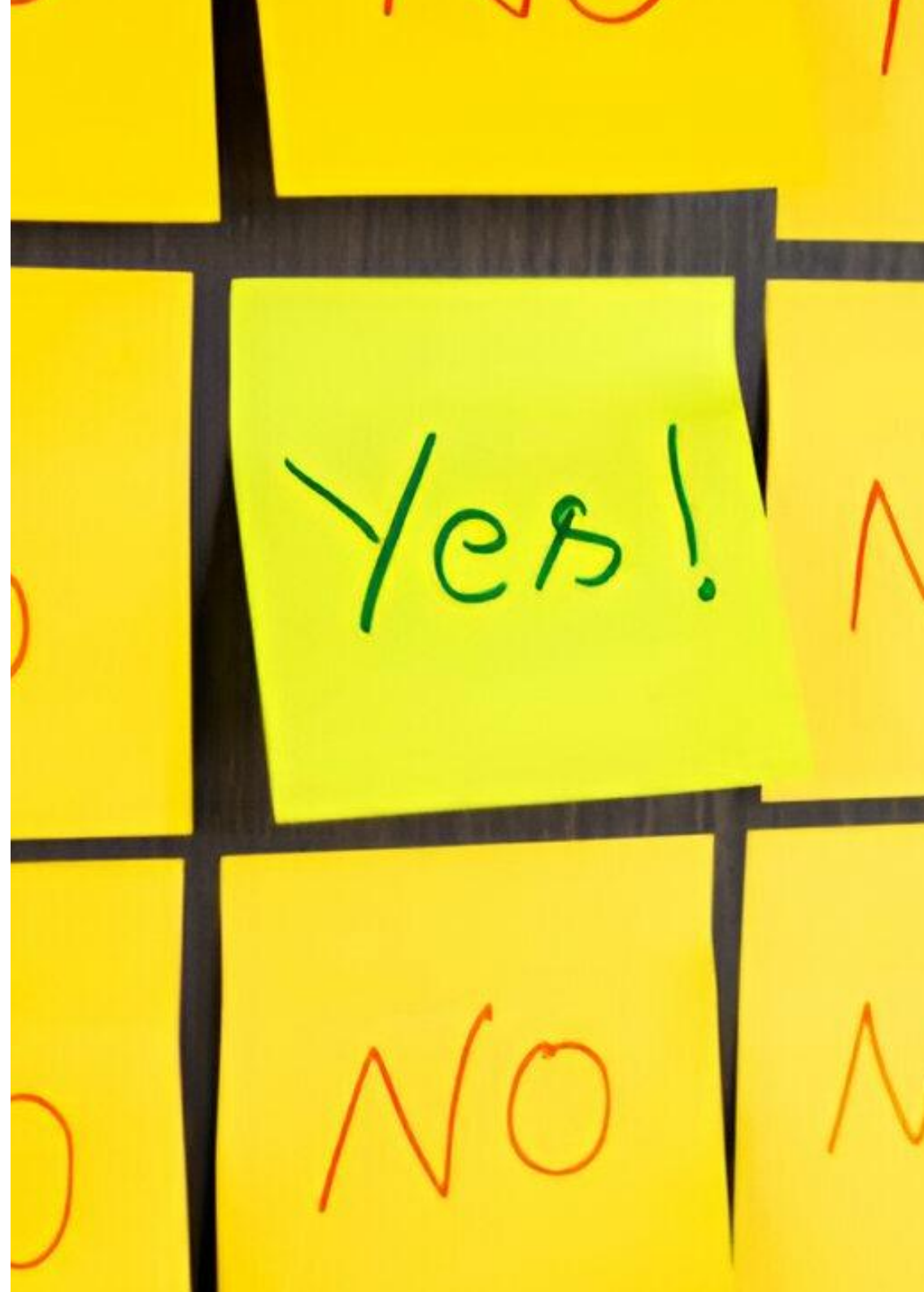
У зв'язку із цим, Міністерство економіки України спільно із Міжнародною організацією з міграції у лютому–березні 2024 року провели власне дослідження (опитування) роботодавців щодо поточної ситуації на ринку праці в Україні.

Саме про результати даного опитування, а також шляхи розвитку людського капіталу в Україні ми сьогодні далі з Вами і поговоримо.

Заступник Міністра економіки України
Тетяна Бережна

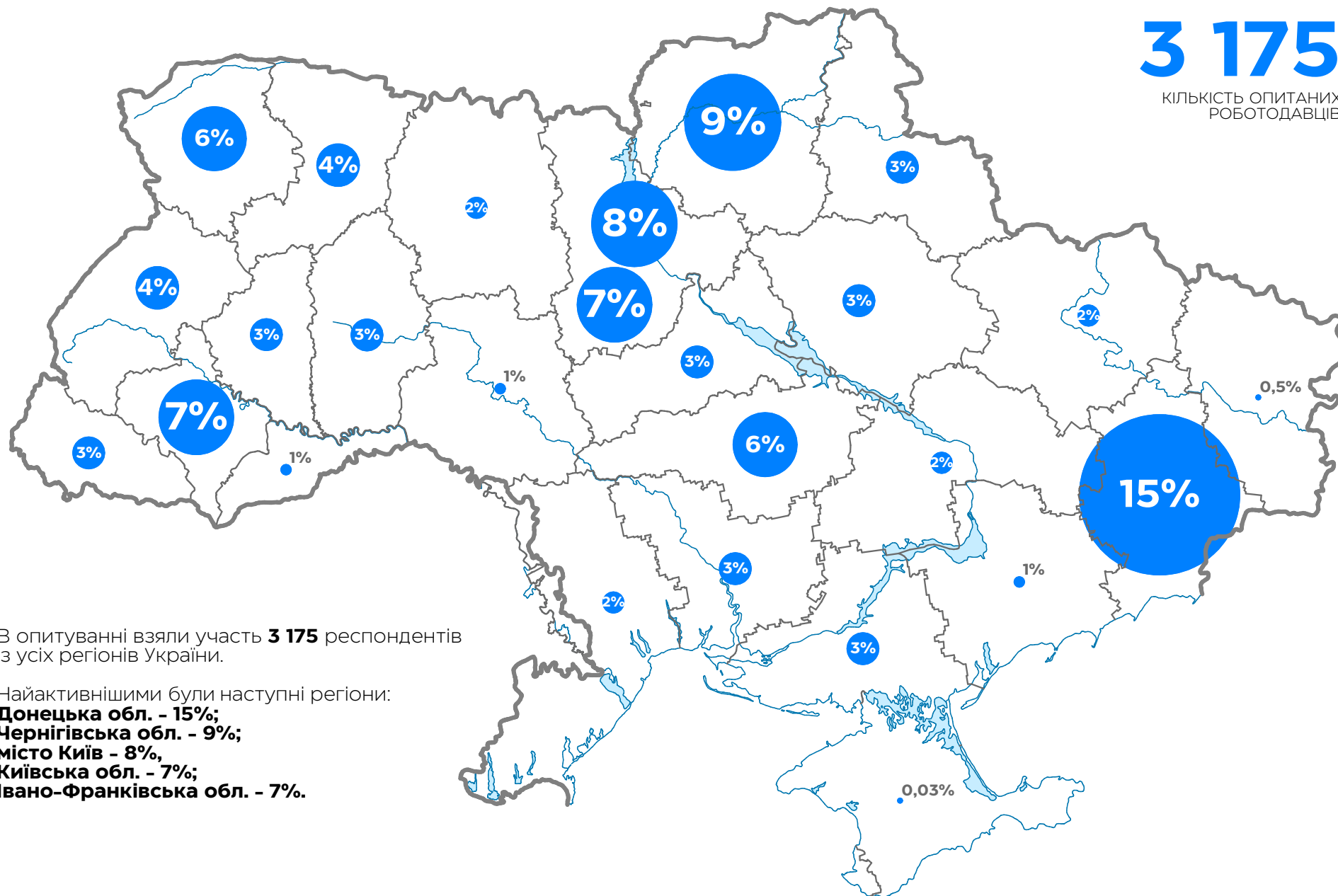


ВИБІРКА



3 175

КІЛЬКІСТЬ ОПИТАНИХ
РОБОТОДАВЦІВ



В опитуванні взяли участь **3 175** респондентів із усіх регіонів України.

Найактивнішими були наступні регіони:

Донецька обл. - 15%;
Чернігівська обл. - 9%;
місто Київ - 8%,
Київська обл. - 7%;
Івано-Франківська обл. - 7%.

16%

Сільське
господарство

15%

Оптова та розрібна
торгівля

15%

Надання інших
видів послуг

10%

Переробна
промисловість

9%

Охорона
здоров'я

9%

Освіта

**ЗРІЗ ПО СЕКТОРАМ ЕКОНОМІКИ,
ПРЕДСТАВНИКИ ЯКИХ ПРИЙНЯЛИ
УЧАСТЬ В ОПИТУВАННІ**

НАЯВНІСТЬ ІНОЗЕМНОГО КАПІТАЛУ

94%

У 94% опитаних підприємств відсутній іноземний капітал.



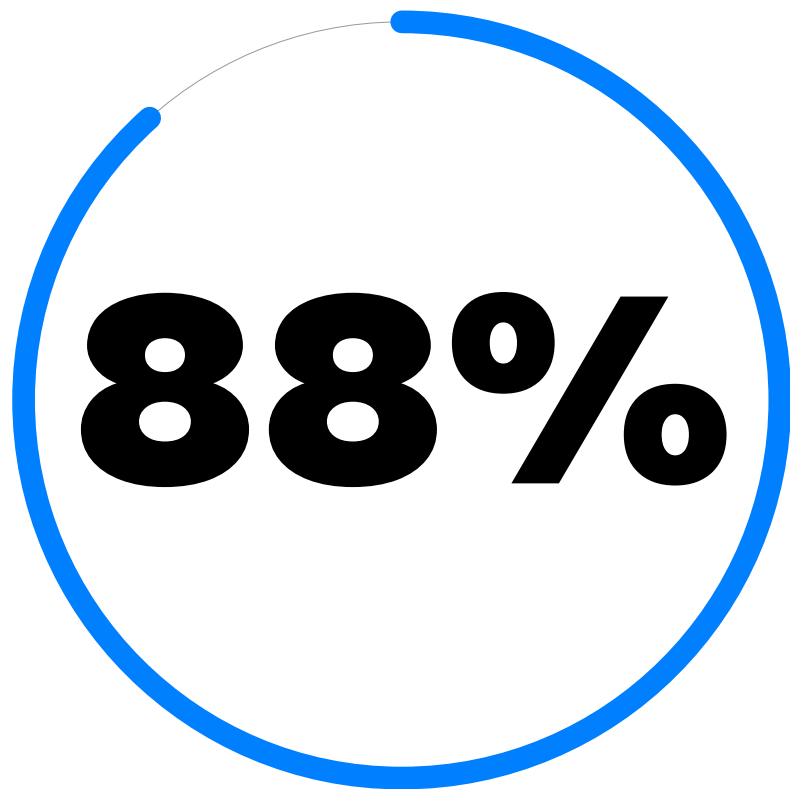
ДОСВІД РОБОТИ З ІНОЗЕМНИМИ ПАРТНЕРАМИ



77% опитаних повідомили про **відсутність досвіду роботи з іноземними компаніями.**



ЧИСЕЛЬНІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ



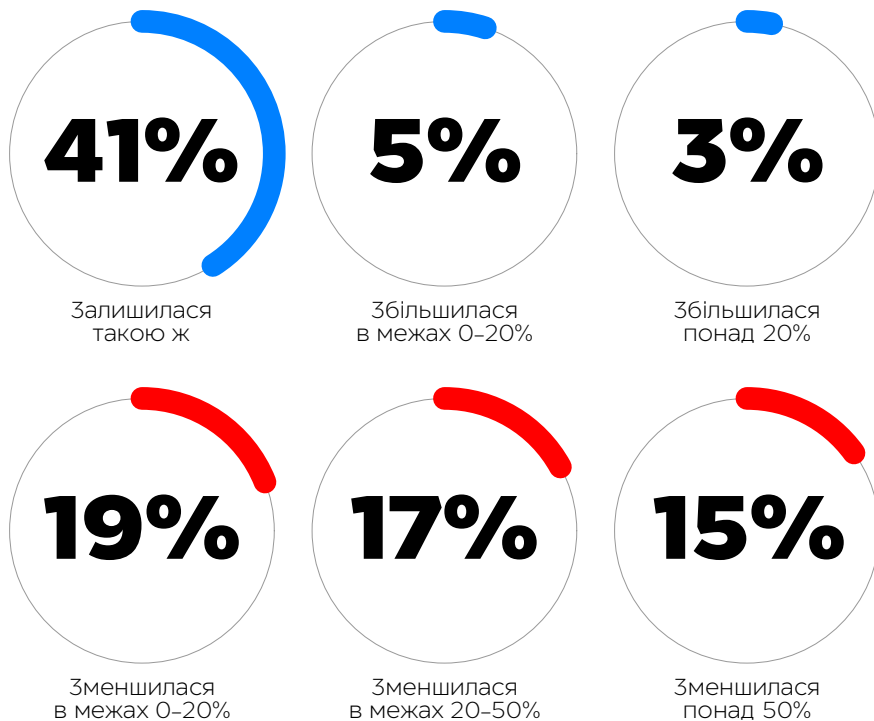
В нашому опитуванні взяли участь **88%** підприємств, в яких **кількість працівників не перевищує 200**, тобто наша вибірка - це зріз думок, в основному, малого та середнього бізнесу.



ПОТОЧНА СИТУАЦІЯ НА РИНКУ ПРАЦІ В УКРАЇНІ



ЗМІНИ В ЧИСЕЛЬНОСТІ КОЛЕКТИВІВ ПІСЛЯ 24.02.2022



Як бачимо, незважаючи на економічну кризу, викликану неспровокованою воєнною агресією російської федерації проти України, ринок праці намагається триматися на плаву. У **50%** опитаних **колективи залишилися в такому ж чисельному складі, або і збільшилися**. У іншій половині, на жаль, зменшилися.

Також прикрім є той факт, що у **15%** опитаних, чисельність штату **зменшилася понад 50%**.



29%

Розширити бізнес

68%

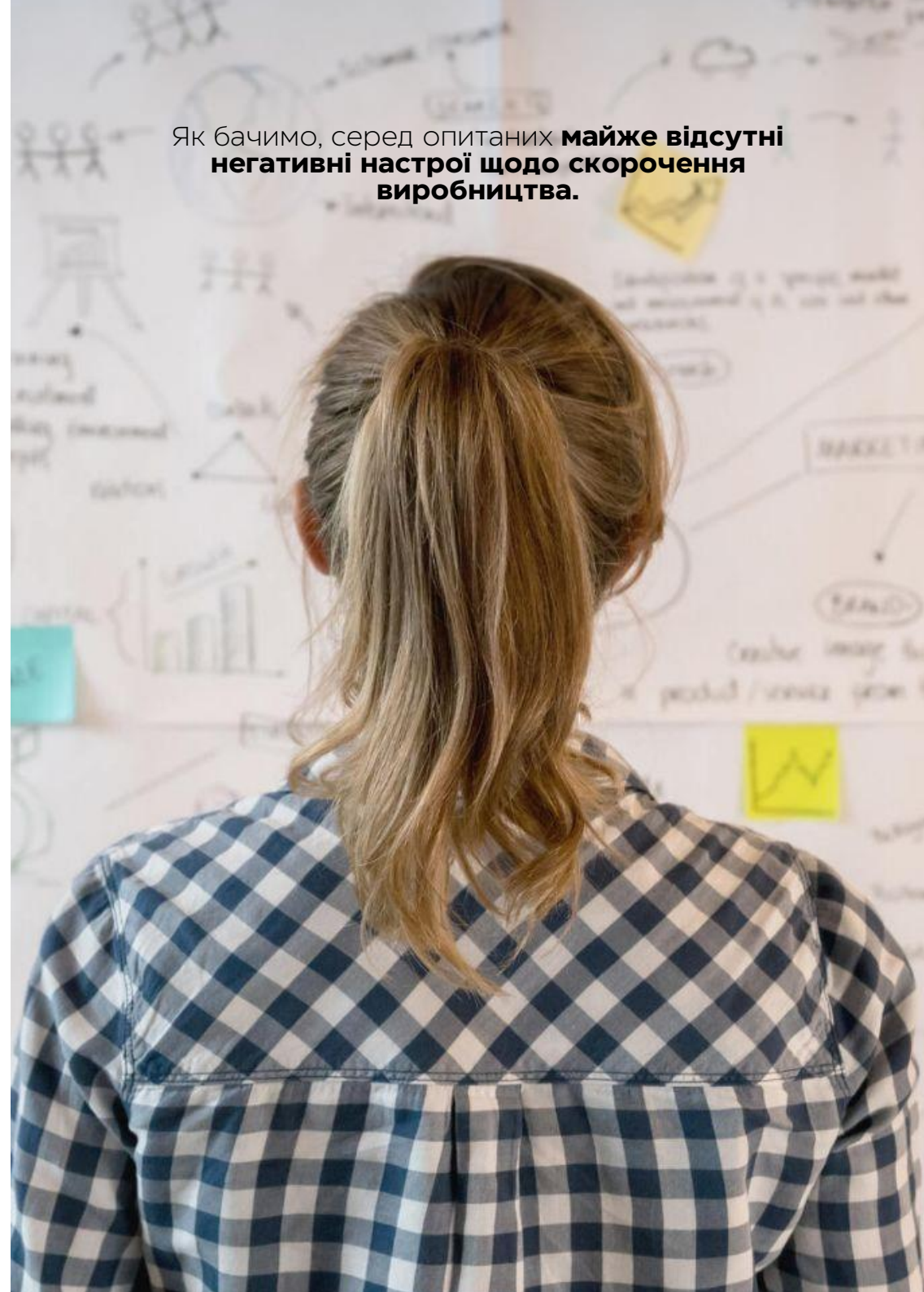
Зберегти поточний розмір бізнесу

3%

Згорнути бізнес

**БІЗНЕС ПЛАН
НА НАЙБЛИЖЧІ
2 РОКИ**

Як бачимо, серед опитаних **майже відсутні негативні настрої щодо скорочення виробництва.**



Вважають, що до 24.02.2022 не було нестачі кваліфікованих працівників на ринку праці в Україні

59%

43%

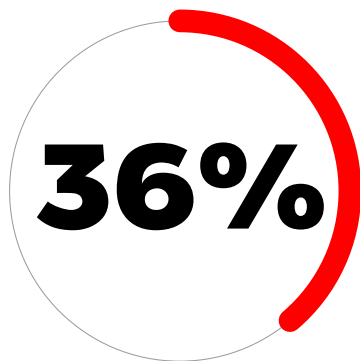
Незважаючи на істотне скорочення робочих місць і зростання безробіття протягом 2022–2023 років, роботодавці, які наймають працівників, уже у 2024 році, **вказують на дефіцит кадрів**.

43% опитаних респондентів **зіткнулися з труднощами** при заповненні вакансій у 2024 році.



**ТРУДНОЩІ ІЗ ЗАПОВНЕННЯМ
ВАКАНСІЙ У 2024 РОЦІ**

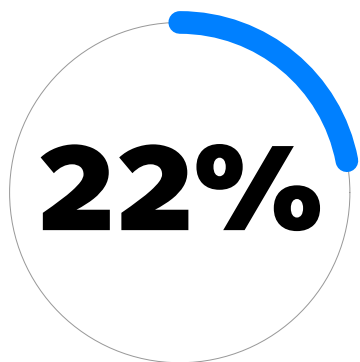
ОЧІКУВАНА СИТУАЦІЯ НА РИНКУ ПРАЦІ ПО ЗАВЕРШЕННЮ ВІЙНИ



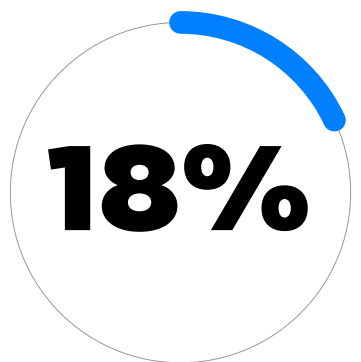
Гірше, ніж зараз



Нестачі кадрів не буде



Ситуація буде непростю,
але кращою ніж зараз



Ситуація буде аналогічною
сьогоднішній

Як бачимо, **36%** опитаних респондентів, очікують **погіршення ситуації із нестачею кваліфікованих кадрів** на ринку праці по завершенню війни.



**ПРОБЛЕМИ, З ЯКИМИ ЗАРАЗ
ЗІШТОВХУЄТЬСЯ БІЗНЕС**



ПРОБЛЕМАТИКА БІЗНЕСУ

Необхідне зовнішнє
фінансування



58%



Пошук кваліфікованих
працівників

42%

Конкуренція



40%



Безпека бізнесу

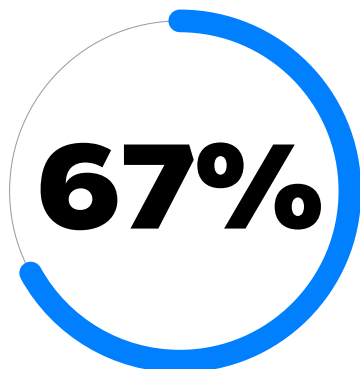
25%

Ланцюги поставок

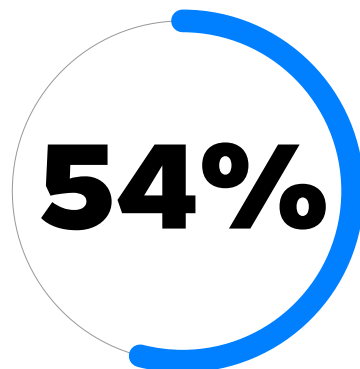


24%

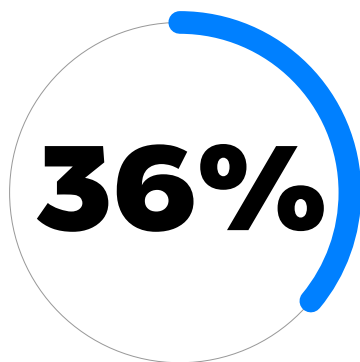
ОСНОВНІ ПРИЧИНИ НЕСТАЧІ КВАЛІФІКОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ



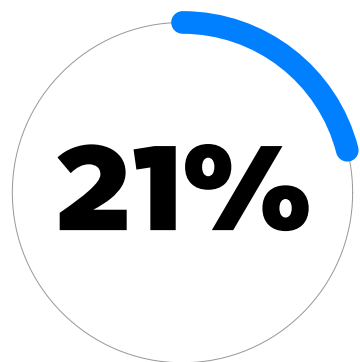
Мобілізація



Еміграція закордон



Неконкурентна заробітна
плата



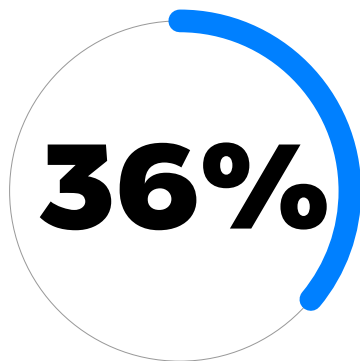
Внутрішня міграція
плата

Як бачимо, за даними проведеного нами опитування, саме **мобілізація (67%)** та **міграційні процеси (54%)**, на думку респондентів, є основними каталізаторами браку робочої сили.

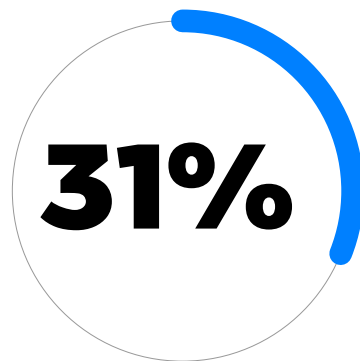
Згідно з отриманими експертними оцінками, добровільний вступ до лав ЗСУ і мобілізаційний призов працівників на військову службу стали основними чинниками пошуку і набору працівників у 2022–2023 роках. Це стосувалось усіх секторів економіки, включно із стратегічними, які мали можливість бронювання працівників від призову.



СПОСОБИ УСУНЕННЯ НЕСТАЧІ РОБОЧОЇ СИЛИ



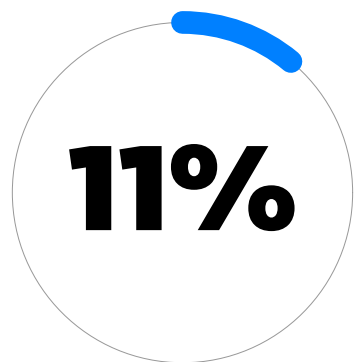
Співпраця з агентствами
з працевлаштування



Підвищення заробітної
плати



Навчання співробітників



Відмова від замовлень

Як бачимо, за даними проведеного нами опитування, роботодавці намагаються заповнити вільні вакансії різними способами, однак є і такі, які через неможливість набрати персонал **відмовляються від замовлень (11%)**.



ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

Merci

Grazie

Danke

Gracias

Thank You

Arigato
Gozaimasu