



ЗВІТ РЕКТОРА

**Національного технічного університету України
«Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»
за 2019 рік
про виконання Контракту № VI-44 від 18 липня 2019 року,
який укладено між Міністерством освіти і науки України
та Згуровським М. З.**

Вступ

Протягом звітнього періоду зусилля колективу КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Університету або КПІ) спрямовувалися на напрацювання стратегії реформування Університету згідно з новими вимогами економіки і суспільства до вищої технічної освіти України.

Глибоко усвідомлюючи сучасні виклики, що постають перед системою вищої освіти, Університетом була розроблена нова стратегія його розвитку, яка передбачає врахування зламopodobних змін у світовій економіці, пов'язаних з формуванням Індустрії 4.0. Відповідно до науково обґрунтованих сценаріїв розвитку системи підготовки фахівців в Україні в Університеті взято курс на започаткування нових освітніх програм, формування нових компетентностей, якими мають володіти сучасні інженери.

У зв'язку з потребою постійного підвищення обороноздатності країни в Університеті тривала робота з підготовки та перепідготовки фахівців для оборонно-промислового комплексу держави і створення зразків нової техніки для Збройних Сил України.

Постійно здійснюючи аналіз запитів ринку праці, відслідковуючи його трансформації, Університет продовжував реалізацію політики тісної співпраці з високотехнологічним бізнесом, залучаючи представників провідних компаній до формування змісту освітніх програм дуального навчання, участі в інноваційних проектах та виконання на їхнє замовлення наукових досліджень.

Враховуючи необхідність постійного підвищення якості підготовки кадрів та проведення наукових досліджень, здійснена оптимізація організаційної структури і системи управління Університетом. Згадана оптимізація дозволяє зберегти в майбутньому потужний науковий потенціал Університету та забезпечити функціонування і розвиток його провідних науково-педагогічних шкіл. Важливо, що унаслідок зазначених змін поглиблено децентралізацію управлінської діяльності в Університеті. Зокрема, з нового навчального року здійснений розподіл повноважень ректора і голови Вченої ради, що тягне за собою трансформацію традиційних функцій Вченої ради.

Одним із головних завдань, що ставиться перед Університетом, є забезпечення відповідності показників його діяльності не тільки вимогам національних органів акредитації, але й поширення наявної практики акредитації освітніх програм міжнародними професійними агенціями.

Протягом звітнього періоду в Університеті стверджувалися принципи законослухняності, доброчесності та соціальної відповідальності, що дозволило його колективу зберегти стабільність і злагодженість в роботі, продемонструвати згуртованість та принциповість при виконанні статутних завдань.

Відповідно до умов укладеного контракту саме керівник здійснює безпосереднє управління діяльністю закладу вищої освіти та є його представником у відносинах з державними органами, органами місцевого самоврядування, юридичними та фізичними особами і діє без довіреності в межах наданих повноважень. Керівник у межах наданих йому повноважень організовує діяльність закладу вищої освіти.

Цим документом я, Згуровський Михайло Захарович, звітую перед Міністерством освіти і науки України щодо виконання обов'язків, передбачених укладеним контрактом, Статутом КПП ім. Ігоря Сікорського, а також законодавством.

Підпункт 1 пункту 5 контракту

«Керівник має право розпоряджатися майном та коштами у межах та у спосіб, що передбачені цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством»

Використання майна та коштів КПП ім. Ігоря Сікорського протягом звітного періоду здійснювалось відповідно до Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік», Указу Президента України від 30.08.2004 р. № 1023-2004 «Питання Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут», Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, інших чинних нормативних актів у межах затверджених кошторисів та штатних розписів на 2019 рік.

Фінансування Державного політехнічного музею здійснювалось відповідно до законодавства з коштів місцевого бюджету згідно із Законом України «Про музеї та музейну справу», Паспортом бюджетної програми, затвердженим Київською міською державною адміністрацією, іншими чинними нормативними актами.

За звітний період розпорядження державним майном, яке є у користуванні Університету, відбувалось виключно в межах Закону України від 10.04.1992 р. № 2269-ХП «Про оренду державного та комунального майна». Орендодавцем державного майна виступали Фонд державного майна України та його регіональні відділення. Згідно з порядком укладання договору оренди державного майна орган, уповноважений управляти державним майном – Міністерство освіти і науки України, розглядало подані матеріали і надавало Фонду державного майна висновки щодо умов майбутнього договору оренди, а в разі незгоди надання приміщень Університету в оренду – відмову в укладенні такого договору.

Орендна плата розраховувалась Фондом державного майна України згідно з Методикою розрахунку орендної плати за державне майно та пропорцією її розподілу, затвердженою Постановою Кабінету Міністрів України від

14.09.2011 р., № 961.

Численні перевірки фінансової та господарської діяльності Університету уповноваженими контролюючими органами держави за попередні роки, у тому числі за 2019 р., порушень не виявили.

Підпункт 2 пункту 5 контракту

«Керівник має право відкривати від імені закладу вищої освіти поточні та депозитні рахунки в банках, рахунки в органах Казначейства у порядку, встановленому законодавством»

Обслуговування і використання бюджетних коштів здійснювалось згідно з чинним законодавством та в межах затверджених кошторисів за кожною бюджетною програмою окремо. Університет перебуває на казначейському обслуговуванні в частині національної валюти, рахунки в іноземній валюті відкриті у Державному експортно-імпортному банку ПАТ «УКРЕКСІМБАНК» м. Києва відповідно до законодавства. Відповідно до постанови Кабінету міністрів України від 26.08.2015 р. № 657 «Про затвердження порядку розміщення вищими та професійно-технічними навчальними закладами на вкладних (депозитних) рахунках в установах банків державного сектору економіки тимчасово вільних бюджетних коштів, отриманих за надання платних послуг» та рішень Вченої ради Університету в 2019 р. тимчасово вільні кошти, отримані за надання платних послуг, було розміщено на депозитному рахунку у ПАТ АБ «Укргазбанк».

Підпункт 3 пункту 5 контракту

«Керівник має право укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства»

З метою забезпечення діяльності Університету протягом звітного періоду здійснювалось укладання господарських договорів, зокрема договорів на закупівлю товарів, робіт і послуг. Договори й угоди укладались з дотриманням чинного законодавства, зокрема Закону України від 25.12.2015 р. № 922 «Про публічні закупівлі». Загальна чисельність укладених господарських договорів за рік становить понад 1000. Інформація про планування та проведення процедур закупівель, а також про укладені договори, які за обсягом перевищують 10 тис. гривень, розміщувалась в електронній системі Prozorro, а інформація про виконання договорів міститься в електронній системі data.gov.ua.

Також за звітний період було укладено понад 130 договорів з національними та іноземними організаціями та підприємствами щодо діяльності, спрямованої на розвиток освіти і науки Університету.

В Університеті здійснюється робота з укладання договорів зі здобувачами вищої освіти на надання освітніх послуг, надання послуг тимчасового проживання в гуртожитках та щодо проходження практики тощо.

Право укладання зазначених договорів делеговано відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського проректорам та деканам факультетів/директорам інститутів.

Підпункт 4 пункту 5 контракту

«Керівник має право приймати на роботу та звільняти з роботи працівників закладу вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення»

За звітний період в Університеті відбувались кадрові зміни:

Прийнято на роботу за період з 01.01.2019 р. по 31.12.2019 р.	Штатних – 931	Сумісників: внутрішніх – 463 зовнішніх – 450
Звільнено з роботи за період з 01.01.2019 р. по 31.12.2019 р.	Штатних – 974	Сумісників: внутрішніх – 435 зовнішніх – 424

Працівники Університету приймалися на роботу за трудовим договором (контрактом) відповідно до чинного законодавства. Укладанню контракту з науково-педагогічними та науковими працівниками передувало проведення конкурсного відбору. Розірвання трудового договору здійснювалось за ініціативи працівників та/або адміністрації Університету. Не пізніше ніж за 2 місяці працівників було попереджено про звільнення.

Кожне прийняття на роботу та переміщення працівників супроводжувалося оформленням посадової інструкції або внесенням змін до її змісту відповідно.

Посадові інструкції як документ, що визначає права й обов'язки працівників, оновлюється залежно від змін в організації праці та змін в організаційній структурі Університету. Функціональні обов'язки керівного складу Університету визначаються наказами ректора й змінюються залежно від поточних потреб Університету.

Надання відпусток здійснюється відповідно до чинного законодавства та затверджених графіків відпусток.

Працівникам Університету надавались заохочення матеріального або нематеріального характеру за результатами виконання покладених трудових обов'язків. Накладення стягнень на працівників Університету здійснювалось з метою виховання працівників та недопущення ними в майбутньому порушень трудової або фінансової дисципліни.

Здійснення захисту прав та інтересів працівників забезпечує профспілкова організація й комісія з розгляду трудових спорів.

У випадках, визначених законодавством України та Колективним договором, прийняття управлінських рішень відбувалось за погодженням із профспілковим комітетом працівників КПП ім. Ігоря Сікорського.

Підпункт 5 пункту 5 контракту

«Керівник має право формувати контингент осіб, які навчаються у закладі вищої освіти, відраховувати та поновлювати зазначених осіб на підставах та у порядку, що передбачені законодавством»

Головною метою формування контингенту Університету є підготовка конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях.

Формування контингенту студентів в Університеті в 2019 р. здійснювалось відповідно до «Правил прийому до Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» у 2019 році» й затверджених спеціальностей та освітніх програм. Кількість зарахованих студентів усіх форм навчання на 1 рік навчання за освітнім ступенем бакалавра та магістра в 2019 р. становила 7869 осіб.

Переведення, поновлення, відрахування студентів, а також надання академічних відпусток в Університеті здійснювалось відповідно до вимог чинного законодавства у сфері освіти.

Протягом 2019 р. з Університету був відрахований 2451 студент, із них 2187 студентів денної форми навчання, з яких 1890 осіб – за невиконання індивідуального навчального плану.

Загальна кількість поновлених студентів у 2019 р. становила 733 осіб, переведених з інших закладів вищої освіти – 5 осіб. Кількість студентів, яким надано академічну відпустку в 2019 р., становила 91 особу.

Підпункт 6 пункту 5 контракту

«Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу вищої освіти та організацію освітнього процесу»

В Університеті на постійній основі діє система рейтингового оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників, яка дозволяє визначити внесок кожної кафедри і кожного викладача в освітній процес. Рейтингування проводиться за шкалою (1–800 балів) за такими напрямками роботи: навчально-методична, науково-інноваційна й організаційно-виховна. Наприклад, діаграма на рис. 1 відображає зростання показників середнього рейтингу науково-педагогічних працівників з науково-інноваційної роботи. Кращі науково-педагогічні працівники щорічно відзначаються наказом ректора про заохочення.

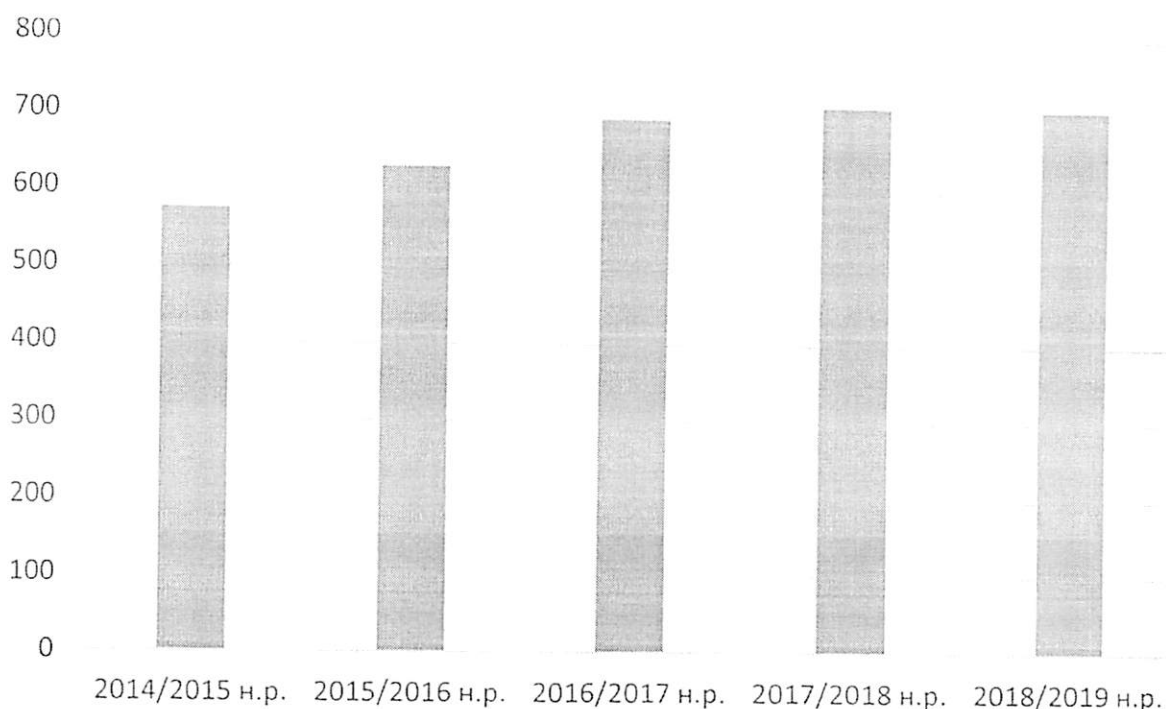


Рис. 1. Середній рейтинг науково-педагогічних працівників КПІ ім. Ігоря Сікорського з науково-інноваційної роботи

Постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості викладання та стану матеріально-технічного, методичного та кадрового забезпечення кафедр.

У межах організації перевірок якості викладання науково-педагогічні працівники проводять відкриті лекції.

Обов'язковою умовою отримання вчених звань науково-педагогічними працівниками Університету є відвідування відкритих лекцій не тільки працівниками факультету/інституту, але також і методичним відділом Університету спільно з методичними комісіями інститутів/факультетів.

Протягом звітного періоду ретельно досліджувались усі випадки звернень/скарг від студентів, зокрема, у табл. 1 наведено інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів, а у табл. 2 відображено, який вплив мали звернення/скарги студентів.

Таблиця 1

Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів

<i>Інструменти, що використовуються для отримання зворотного зв'язку від студентів</i>	<i>Характеристика інструменту</i>
Опитування студентів	1. Питання щодо якості викладання дисциплін

	опрацьовуються на кафедрах 1-2 рази на рік (у формі паперових анкет). 2. Питання щодо якості роботи викладачів (Викладач очима студента), що стосуються якості подачі матеріалу, використання інформаційних технологій, вміння тримати контакт з аудиторією з'ясовуються 1-2 рази на рік за допомогою інформаційної системи «Електронний кампус». 3. Питання щодо навчання, дозвілля, побажання щодо працевлаштування студентів досліджуються протягом навчального року за необхідності за допомогою соціологічних опитувань Центру «Соціоплюс»
«Скриньки довіри»	Скриньки довіри забезпечують інформування адміністрації факультетів/інститутів про проблемні питання в діяльності структурних підрозділів. Скриньки довіри розміщені в усіх корпусах. Звернення опрацьовуються два рази на місяць
Електронні інструменти (платформа телеграм-каналів підрозділів університету, форми на сайті тощо)	Отримання зворотного зв'язку відбувається за допомогою інформаційно-діалогової платформи КПІ ім. Ігоря Сікорського в режимі он-лайн

Таблиця 2

Вплив, який мали звернення/скарги студентів

<i>Вжиті заходи за результатами звернень/скарг студентів</i>	<i>Кількість вжитих заходів за результатами звернень/скарг студентів</i>
Заміна викладача	30
Вилучення дисциплін із навчального плану	21
Включення нових дисциплін до навчального плану	22
Внесення змін до змісту навчальних дисциплін	55
Оновлення технічного забезпечення аудиторій	44

Відповідно до наказу ректора від 19.10.2018 р. № 1/319 «Про активізацію співпраці з роботодавцями з метою сприяння у працевлаштуванні випускників» кафедри Університету у 2019 р. поточним станом проводили зустрічі випускників та студентів з роботодавцями, під час яких підприємці ознайомили майбутніх фахівців з особливостями виробництва та перспективами кар'єрного росту, що, у свою чергу, забезпечило високий рівень (близько 96 %) працевлаштованих випускників КПІ ім. Ігоря Сікорського. Одним із шляхів співпраці Університету з підприємствами (ДП «Антонов», ТОВ «Прогресстех-Україна», компаніями «Боїнг-Україна», «Samsung Electronics», ПАТ «Фармак», «Глобал Ложік», «ЕПАМ», Інфопульс, Неткрекер, Люфтсофт, Плазмотек, Трібо, Гідробест, Антаріс, Титан та ін.) є укладання договорів про співпрацю, а також на цільову підготовку (дуальну освіту), які включають в себе об'єднані зусилля Університету та конкретного підприємства у підготовці фахівців.

Підпункт 6 пункту 5 контракту

«Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу вищої освіти та організацію освітнього процесу»

Якість роботи працівників Університету та організація освітнього процесу на постійній основі перевіряється спеціально уповноваженими підрозділами Університету, зокрема Департаментом акредитації, Інститутом моніторингу якості освіти та постійно діючими дорадчими колегіальними органами (комісіями).

Протягом 2019 р. в Університеті продовжували працювати дорадчі та робочі органи, створені у попередні періоди – оздоровча комісія, комісія з моніторингу якості харчування, комісія з житлово-побутових питань, комісія з розгляду правопорушень, атестаційні комісії тощо.

З метою вироблення стратегії та напрямів провадження освітньої та наукової діяльності Університету рішенням Вченої ради 07 жовтня 2019 р. було утворено постійно діючі комісії Вченої ради: комісію з атестації наукових кадрів, комісію з економіки та фінансів, комісію з експертно-правових питань, комісію з етики та академічної доброчесності, комісію з міжнародних зв'язків, комісію з наукової та інноваційної діяльності, комісію з освітньої діяльності, комісію з підготовки пропозицій до законодавчих і нормативних документів, науково-технічну комісію (раду) з розгляду спеціальних питань.

До складу дорадчих та робочих органів входять працівники Університету, здобувачі вищої освіти та запрошені представники громадських організацій.

Підпункт 8 пункту 5 контракту

«Керівник має право разом з виборними органами первинних

профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти і студентів подавати для затвердження вищому колегіальному органу громадського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх»

Конференція трудового колективу Університету щорічно розглядає та ухвалює рішення, що стосуються виконання умов Колективного договору й Колективної угоди. Такі рішення приймаються відповідно до звітів керівників структурних підрозділів, адміністрації Університету та профкомів усіх ланок.

Наказом № 1/399 від 27.12.2018 р. «Про організацію та проведення колективних переговорів та укладання колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2019 році» розпочато процедуру колективних переговорів між роботодавцем та трудовим колективом Університету. Такі переговори проводяться відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди» і «Про вищу освіту», галузевої угоди між Міністерством освіти і науки, молоді та спорту України та Центральним комітетом Профспілки працівників освіти і науки України.

Виконання Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом та Колективної угоди між адміністрацією Університету зі здобувачами вищої освіти перебуває під постійним контролем адміністрації й профкому працівників і студентів Університету.

Колективний договір передбачає спільні дії адміністрації Університету й профкому працівників із забезпечення прав і гарантій працівників і членів їх сімей, створення сприятливих умов праці, охорони праці та здоров'я тощо.

У результаті роботи комісії з перевірки стану виконання колективного договору за період з квітня 2018 р. по квітень 2019 р. підготовлено висновок, що колективний договір виконано повністю.

18 квітня 2019 р. в Центрі культури та мистецтв КПІ ім. Ігоря Сікорського відбулась конференція трудового колективу Університету й прийнято рішення про укладання колективного договору на 2019 р. і перший квартал 2020 р. За результатами цього рішення ректором та профспілковими організаціями Університету було підписано Колективний договір.

Підписаний Колективний договір зареєстровано в м. Києві в Солом'янській районній державній адміністрації № 82-19 від 02 травня 2019 р.

Правила внутрішнього розпорядку Університету затверджені у 2017 р. та залишаються незмінними до цього часу.

Підпункт 9 пункту 5 контракту

«Керівник має право делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів»

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського ректор делегував частину своїх повноважень щодо управління Університетом проректорам та керівникам структурних підрозділів. У зв'язку з кадровими змінами, що відбулись в 2019 р., частина доручень була скасована та було видано нові доручення з урахуванням кадрових змін та перерозподілу повноважень між проректорами. Загальна кількість доручень за 2019 р. склала 84.

Також для виконання юридично значущих дій та представлення інтересів Університету перед юридичними та фізичними особами ректором Університету видавались довіреності працівникам Університету загальною кількістю 74 довіреності.

Звітність щодо виконання доручень і довіреностей відбувалась в установленому Статутом КПІ ім. Ігоря Сікорського порядку.

Підпункт 10 пункту 5 контракту

«Керівник має право видавати у межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення»

Управлінські рішення в Університеті оформлювались відповідно до вимог законодавства України та Статуту КПІ ім. Ігоря Сікорського у формі наказів і розпоряджень.

Протягом 2019 р. в Університеті було видано 2729 наказів і розпоряджень загальноуніверситетського значення, які є обов'язковими для виконання всіма працівниками й структурними підрозділами, зокрема:

1. Накази навчального напрямку – 351.
2. Накази наукового напрямку – 313.
3. Накази міжнародного напрямку – 653.
4. Накази господарського напрямку – 192.
5. Фінансові накази – 655.
6. Накази управлінського напрямку – 310.
7. Розпорядження – 255.

Загалом в Університеті опрацьовано 10 025 листів, зокрема листів МОН – 505, запитів на публічну інформацію – 121; внутрішніх службових документів – 3883, документів для службового користування – 64. Також було видано 13 827 наказів з кадрових питань та 4177 наказів щодо студентського складу.

Усі накази й розпорядження були зареєстровані в автоматичній системі «Документ», крім документів з обмеженим доступом.

Підпункт 11 пункту 5 контракту

«Керівник має право вирішувати питання фінансово-господарської

діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру та штатний розпис»

У межах затверджених лімітів на 2019 р. своєчасно було підготовлено та подано на затвердження до Міністерства освіти і науки України, Київської міської державної адміністрації проекти штатних розписів та кошторисів за всіма бюджетними програмами; протягом 2019 р. до штатних розписів та кошторисів вносились зміни у встановленому законодавством порядку. На 2019 р. затверджено:

1. КПКВК 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III і IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики» на суму 1 655,3 млн грн (у т. ч. по загальному фонду – на суму 1 149,1 млн грн та спеціальному фонду – на суму 506,2 млн грн).

2. КПКВК 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів» на суму по загальному фонду – 119,7 млн грн.

3. КПКВК 2201210 «Надання пільгових довгострокових кредитів для здобуття вищої освіти» на суму по загальному фонду – 119,3 тис. грн.

4. КПКВК 2201330 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки, проведення наукових заходів Національним технічним університетом України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», фінансова підтримка наукових об'єктів, що становлять національне надбання» на суму 59,0 млн грн (у т. ч. по загальному фонду – на суму 30,0 млн грн та спеціальному фонду – на суму 29,0 млн грн).

5. КПКВК 2201570 «Виконання зобов'язань України у Рамковій програмі Європейського Союзу з наукових досліджень та інновацій «Горизонт 2020» на суму – 114 тис. грн.

6. КПКВК 2201380 «Виконання зобов'язань України у сфері міжнародного науково-технічного та освітнього співробітництва» на суму – 50 тис. грн.

Фінансування Державного політехнічного музею у 2019 р. затверджено Київською міською державною адміністрацією на загальну суму за бюджетною програмою КПКВК 1014040 «Забезпечення діяльності музеїв і виставок» на суму 6299,9 тис. грн.

Виплату соціальної стипендії студентам здійснювало Міністерство соціальної політики України за бюджетною програмою КПКВК 2501180 «Виплата соціальних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів».

Протягом 2019 р. з метою раціонального адміністрування та посилення контролю за використанням коштів та матеріальної бази було вдосконалено структуру Університету, зокрема, його систему управління у напрямі посилення ролі та відповідальності керівників структурних підрозділів. З метою підвищення ефективності управління Університетом внесені зміни та затверджені в новій

редакції положення про структурні підрозділи.

Станом на дату складання звіту загальна кількість структурних підрозділів Університету становить понад 300 – це навчальні, наукові, адміністративні підрозділи та підрозділи соціального спрямування.

Відповідно до змін організаційної структури Університету відбулись зміни у штатному розкладі та в кадровому складі навчального закладу.

Штатний розклад було затверджено Міністерством освіти і науки України в установленому законодавством порядку. Кадрові зміни відбувались на підставі та відповідно до законодавства України.

Підпункт 12 пункту 5 контракту

«Керівник має право вирішувати інші питання, що згідно із законодавством, статутом закладу вищої освіти і цим контрактом належать до компетенції керівника»

Плануючи майбутні перетворення, колектив Університету відштовхується від власної моделі підготовки інженерів, напрацьованої науково-педагогічними школами Університету протягом усієї 120-річної історії. Незмінним базисом цієї моделі, за втілення якої відповідає особисто ректор, є такі взаємопов'язані складові:

Першою складовою є інноваційність, що ґрунтується на органічному поєднанні передових наукових досліджень, навчанні на їх основі та впровадженні результатів цих досліджень у створення нової техніки з кадровим супроводженням.

За результатами опитування центру «Соціоплюс» КПІ ім. Ігоря Сікорського 61 % студентів висловили бажання навчатися фаховим компетенціям на базах практичної підготовки й здійснювати інноваційне впровадження своїх ідей на практиці. На думку 43 % студентів, найбільш ефективним способом для підготовки інженера-підприємця буде викладання бізнес-орієнтованих дисциплін починаючи вже з бакалаврської підготовки і практичне залучення студентів до співпраці з високотехнологічними компаніями. На втілення цих прагнень сучасного студентства Університету спрямована робота ректора.

Батьки-засновники КПІ Віктор Львович Кирпичов, Дмитро Іванович Менделєєв, Євген Оскарович Патон та колишні студенти, творці авіації Ігор Сікорський, Олександр Мікулін, Дмитро Григорович, Костянтин Калінін, Архип Люлька, підкорювачі космосу Сергій Корольов і Володимир Челомей, ракетобудівник Лев Люльєв, видатні матеріалознавці і механіки Степан Тимошенко, Євген Патон, Іван Бардін, Борис Патон, Віктор Трефілов, творець твердотільної електроніки Бенціон та інші були великими інноваторами і якраз таку модель діяльності Університету вони заклали ще на початку його історії. Надалі усі видатні досягнення київських політехніків у різні часи ґрунтувалися виключно на інноваційному підході.

У липні 2019 р. Кабінетом Міністрів України була схвалена Стратегія інноваційної діяльності на період до 2030 р. У ній передбачається наближення освіти до потреб економіки через підготовку фахівців, здатних створювати, адаптувати та використовувати технологічні інновації. Університетам доручено запроваджувати дисципліни зі стартап-менеджменту, підприємництва, фінансової грамотності та охорони інтелектуальної власності.

В Університеті вже вибудовано фундамент цієї системи. У сучасних умовах Університет втілює стратегію інтеграції освіти, науки та інновацій, зібравши на своєму майданчику провідні інженерні школи країни, сформувавши інноваційне середовище «Sikorsky Challenge», до складу якого входять Науковий парк «Київська політехніка», 120 високотехнологічних компаній із США, ЄС, Китаю, Японії, Австралії та 10 венчурних фондів, сім вітчизняних провідних високотехнологічних підприємств м. Києва, виробничі потужності яких задіяні для практичного втілення розробок, що створюються Університетом, у тому числі за рахунок значних інвестицій приватних венчурних фондів і компаній.

За цією моделлю представники бізнесу та високотехнологічного виробництва спільно з ученими, аспірантами і студентами Університету започатковують та виводять на національні та зарубіжні ринки сучасні стартапи. За 13 років функціонування такої моделі створено і виведено на вітчизняний і зарубіжні ринки понад 100 високотехнологічних продуктів і технологій із значним соціальним та економічним ефектом. Серед прикладів впроваджених інноваційних розробок – завод з очищення шахтних вод у м. Алчевську, два перші українські університетські наносупутники «PolyTan-1» і «PolyTan-2», виведені на космічну орбіту у 2014 і 2017 рр., безпілотні літальні апарати «Spectator», поставлені на озброєння Міністерством оборони України, програмно-апаратний комплекс для виявлення шкідливого програмного забезпечення в системах кіберзахисту країни та інші.

У навчальних планах бакалаврів і магістрів передбачені дисципліни зі стартап-менеджменту, підприємництва та охорони інтелектуальної власності. Інноваційна екосистема «Sikorsky Challenge» надає можливість університетським винахідникам здійснити комерціалізацію своїх розробок, впроваджуючи їх у високотехнологічне виробництво.

Окреме місце серед розробок Університету відводиться проектам у сфері національної безпеки та оборони. Так, за 5 останніх років на замовлення Міністерства оборони України, Служби зовнішньої розвідки України, Укроборонпрому, Укрспецекспорту, Служби безпеки України, Міністерства внутрішніх справ України, Державної прикордонної служби України здійснюється розробка понад 30 спеціальних видів техніки, 6 з яких поставлені на озброєння країни за зазначений період часу.

Друга складова моделі підготовки інженера КПІ полягає

у фундаментальності навчання. Вона була і залишається однією з головних конкурентних переваг випускників Університету. Якраз на цій складовій ґрунтується їх здатність формулювати складні задачі, керувати процесами, комплексно, системно оцінювати усі наслідки тих чи інших управлінських рішень.

У цій моделі підготовки Університет виходить з того, що швидкозмінними прикладними застосуваннями випускник КПІ має легко оволодівати, розуміючи глибинні закономірності, які лежать в основі оточуючих процесів і явищ.

За даними інституту моніторингу якості освіти Університету 53 % кафедр Університету на високому рівні надають підготовку за фундаментальними і спеціальними інженерними дисциплінами. Якраз випускники цих кафедр є найбільш успішними в наступній професійній діяльності.

На цю конкурентну перевагу вихованців Університету вказують традиційні перемоги наших студентів на Міжнародній олімпіаді з математики серед класичних університетів, яка щорічно проводиться в м. Благоевград, Болгарія. У 2019 р. призерами цієї олімпіади стали Владислав Шрам (ФМФ), Олександр Мішин (ФІОТ) та Роман Житар (ІПСА).

І навпаки, там, де кафедри намагаються зменшити обсяги і якість викладання загальнонаукових дисциплін, спостерігається втрата зацікавленості до їх випускників з боку роботодавців і зниження конкурсу при вступі на відповідні спеціальності.

Третьою важливою складовою вищезазначеної моделі є міждисциплінарність, системність і комплексність навчання. Цей підхід було закладено в основу підготовки перших мостобудівників, авіаційних інженерів та інженерів залізничного транспорту на початку ХХ ст. Ґрунтуючись на міжфакультетських та міжкафедральних взаємозв'язках, сьогодні він вдосконалюється за рахунок проникнення інженерії в медицину, біологію, охорону навколишнього середовища, економіку, в суспільну сферу.

Яскравим прикладом втілення цієї стратегії є комплексна програма «Здоров'я людини», яка поєднала навколо факультетів біомедичної інженерії та біотехнології і біотехніки зусилля понад 30 інженерних кафедр. Навколо космічної програми Університету об'єдналися фахівці з шести факультетів та інститутів за 20 галузями знань.

Більшість оборонних проектів Університету носять принципово міждисциплінарний характер. До їх виконання залучені фахівці з різних наукових шкіл університету.

Наступним важливим пріоритетом моделі підготовки КПІ є органічна взаємодія з високотехнологічним ринком праці. Якраз у результаті такого партнерства Університет оперативно формує нові критеріальні вимоги до сучасних фахівців, розробляє програми дуальної освіти, розширює базу проходження

практик студентів, отримує робочі місця для випускників, суттєво оновлює навчально-лабораторну базу.

На сьогодні Університет має угоди більш ніж з 2000 підприємствами України. Але переважна кількість з них працюють з Університетом лише на етапі розподілу випускників, або, в кращому випадку, вони запрошують студентів на виробничі практики.

Соціологічне опитування представників цих підприємств показало, що понад 60 % випускників Університету потребують додаткового навчання після запрошення на роботу. При цьому 74 % студентів, які залучалися під час навчання до різних форм роботи з підприємствами, планують надалі працювати за спеціальністю. Між тим серед тих студентів, які не мали такого виробничого досвіду, рівень готовності працювати за фахом не перевищує 50 %.

Зовсім інші результати Університет має з підприємствами, з якими здійснює дуальну форму навчання. Зокрема, цю нову форму підготовки започатковано у Механіко-машинобудівному інституті, на інженерно-фізичному факультеті, факультеті інформатики та обчислювальної техніки та в деяких інших підрозділах. Результатом цієї роботи є висока якість підготовки студентів, формування сучасного викладацького складу і створення спільно з роботодавцями навчально-лабораторної бази в університеті.

Міжнародна діяльність в 2019 р. була спрямована на більш глибоку інтернаціоналізацію Університету, посилення міжнародної компоненти в усіх складових університетської діяльності, спрямування досліджень і освітніх технологій (у т.ч. технологій дуальної освіти) на підготовку фахівців, конкурентоспроможних на національних і міжнародних ринках освіти, науки та інновацій, продовження реформування за моделлю дослідницького університету лідерського типу за міжнародно визнаними критеріями світових рейтингів університетів, розширення співпраці із закордонними партнерами за пріоритетними для Університету напрямками.

Перші 12 магістрів підготовлені за цільовими навчальними програмами дуальної освіти для корпорацій Боїнг та Прогрестех Україна.

На базі Університету діють два Національних контактних пункти програми «Горизонт 2020» за тематичними напрямками «Інформаційні та комунікаційні технології» і «Клімат та ефективність використання ресурсів, включаючи сировинні матеріали».

Працівники Університету брали участь в організації інформаційних заходів і тренінгів за програмою «Горизонт 2020» з актуальних питань як у Києві, так і в інших регіонах України.

Протягом звітного періоду Університет продовжував здійснювати заходи з метою підвищення рівня якості підготовки фахівців завдяки збільшенню

кількості міжнародних проектів та програм із закордонними університетами-партнерами у сфері освіти, за якими студенти мають можливість пройти навчання/стажування у відомих закордонних університетах.

В Університеті спільно із зарубіжними університетами діють 25 програм подвійного диплома другого (магістерського) рівня, 15 – третього (PhD) рівня (подвійне наукове керівництво). У 2019 р. силами європейської агенції Комітет з акредитації технічних університетів (Komisja Akredytacyjna Uczelni Technicznych) було здійснено міжнародну акредитацію магістерської програми «Динаміка і міцність машин та міцність матеріалів» на 2019/2020–2020/2021 навчальні роки.

У звітному періоді підрозділи Університету виконували 58 проектів за європейською програмою «ЕРАЗМУС+», KA1; 2 проекти за європейською програмою «ЕРАЗМУС+», KA2; за програмою Євразія – 4 проекти; 2 проекти за програмою DAAD (Німецька служба академічних обмінів); 6 проектів за програмою НАТО «Наука заради миру»; 3 проекти за європейською програмою «Горизонт 2020»; 1 проект за програмою польського національного агентства академічних обмінів NAWA; виконувались проекти інших міжнародних програм.

Загалом у 2019 р. Університет брав участь у понад 140 міжнародних проектах, програмах, фондах.

Університет у 2019 р. за рейтингом QS вищих навчальних закладів країн Східної Європи перебуває на 67 позиції, у глобальному рейтингу QS – в інтервалі позицій 701–750.

Протягом звітного року в Університеті було проведено 47 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл.

Велика увага протягом звітного періоду надавалась створенню ефективної системи соціального забезпечення, яка є невід’ємною умовою розвитку Університету та виступає необхідною платою роботодавця за соціальне благополуччя колективу і значною мірою підвищує конкурентоспроможність Університету на ринку освітянських послуг.

З метою вдосконалення соціального забезпечення працівників та студентів Університету було визначено об’єкти соціальної сфери:

- центр студентського харчування;
- бази відпочинку (спортивно-оздоровчий табір «Політехнік», оздоровчий комплекс «Маяк», студентський військово-спортивний табір «Сосновий», студентський гірсько-спортивний оздоровчий табір «Глобус»);
- санаторій-профілакторій;
- центр фізичного виховання та спорту;
- студентська поліклініка.

Соціальна сфера цілком залежить від децентралізованих надходжень і самофінансування, тому було проведено фундаментальне переосмислення і радикальне перепроєктування її бізнес-процесів цих з метою досягнення істотного

поліпшення якості її функціонування.

Насамперед розроблено механізми чіткого аналізу, планування, обліку і контролю фінансово-господарської діяльності об'єктів соціальної сфери. Зазначений комплекс заходів забезпечує попит на послуги та достатній рівень рентабельності, що дозволяє акумулювати грошові надходження для поступової модернізації об'єктів.

Першим кроком у переформатуванні підходів до соціальної сфери, за ініціативою громадської комісії з моніторингу громадського харчування, стало впровадження в Університеті проекту «Кампус харчування», який фінансується за рахунок коштів центру студентського харчування.

З метою оперативного інформування працівників та студентів у сфері соціального забезпечення створено сайт соціальної сфери Університету.

Соціально-побутовий сектор відіграє важливу роль у діяльності Університету у соціальному та житлово-побутовому напрямках. Так, станом на сьогоднішній день у контрольному списку черги на отримання житла перебуває 60 сімей працівників Університету.

Наприкінці 2019 р. працівники та студенти організували соціально-екологічний проєкт «Посади дерево» та посадили більше 200 саджанців у парку і на території Університету.

25 грудня 2019 р. було організовано виїзний концерт студентів Університету та на волонтерських засадах надано матеріальну допомогу Білоцерківському дитячому будинку-інтернату.

У Центрі культури та мистецтв Університету станом дати складання звіту працюють 15 творчих колективів. Шість з них мають звання Народний (зразковий) аматорський колектив. Усі беруть участь у всеукраїнських та міжнародних фестивалях та конкурсах. Протягом 2019 р. творчі колективи відвідали з гастрольями 7 країн. Щорічно проводяться студентські заходи, такі як День першокурсника, Дебют першокурсника, Битва факультетів, Містер і Королева КПП, Великий звітний концерт ЦКМ та ін. Силами студентських художніх колективів проводились концерти для поранених бійців АТО у шпиталях, також проводяться виїзні концерти в дитячих будинках, інтернатах, для хворих дітей та дітей з інвалідністю.

Підпункт 1 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно із стандартами вищої освіти»

В Університеті розроблено за 42 спеціальностями 139 освітньо-професійних та освітньо-наукових програм для відповідних рівнів вищої освіти, за якими здійснюється підготовка здобувачів ступенів бакалавр, магістр і доктор філософії.

Регулярно проводиться оновлення та перегляд освітніх програм.

Зокрема:

- підготовка бакалаврів здійснюється за 18 галузями знань та 43 спеціальностями;
- магістрів – за 18 галузями знань та 42 спеціальностями;
- докторів філософії – за 16 галузями знань та 43 спеціальностями.

Підготовка фахівців за трьома рівнями вищої освіти проводиться відповідно до тимчасового «Положення про організацію освітнього процесу в КПІ ім. Ігоря Сікорського». Відповідно до вимог стандартів вищої освіти та затверджених освітніх програм були створені нові навчальні плани, в яких не менше ніж 25 % обсягу складають освітні компоненти за вибором студентів. Удосконалено систему вибору студентами навчальних дисциплін через відповідний модуль інформаційної системи «Електронний кампус». В Університеті на постійній основі діє наскрізна система контролю якості підготовки фахівців, яку забезпечує Інститут моніторингу якості освіти. Кожного семестру Інститут моніторингу якості освіти проводить комплексний моніторинг залишкових знань студентів із фундаментальної, професійно-орієнтованої підготовки, англійської мови та комплексу ІТ-дисциплін.

За результатами 2019 р. Університет підготував за освітнім ступенем бакалавр 3123 осіб за денною та 309 осіб за заочною формами навчання, за освітнім ступенем магістр 2182 фахівців за денною формою навчання і 525 за заочною формою навчання, які отримали відповідні дипломи про вищу освіту. Загалом 7,4 % випускників за освітнім ступенем бакалавр та 18,4 % випускників за освітнім ступенем магістр за денною формою навчання отримали дипломи з відзнакою.

У 2019 р. до аспірантури Університету зараховано 240 осіб.

Чотирьом аспірантам призначено академічні стипендії Кабінету Міністрів України на 2019/2020 навчальний рік.

Станом на 31 грудня 2019 р. в аспірантурі Університету навчаються 686 осіб (562 – денна форма, 77 – вечірня форма, 47 – заочна форма), у докторантурі проходить підготовку 1 особа.

За результатами 2019 р. у підготовці наукових кадрів кращі результати мають: приладобудівний факультет – 9 кандидатів наук; факультет лінгвістики – 9 кандидатів наук; Інститут прикладного системного аналізу – 8 кандидатів наук та 2 доктори наук; теплоенергетичний факультет – 8 кандидатів наук та 2 доктори наук; факультет менеджменту та маркетингу – 7 кандидатів наук та 1 доктор наук; фізико-математичний факультет – 7 кандидатів наук та 2 доктори наук; Механіко-машинобудівний інститут – 7 кандидатів наук.

Протягом 2019 р. політехніками Університету було захищено 104 дисертації на здобуття наукового ступеня «кандидат наук» і 20 – «доктор наук». Докторські дисертації протягом 2019 р. захистили такі працівники та випускники докторантури Університету:

1. Абдулін Михайло Загретдінович, доцент ТЕФ, випускник докторантури 2004 р. Науковий консультант – проф. Н. М. Фіалко.
2. Богомол Іорій Іванович, доцент ІФФ, випускник докторантури 2014 р. Науковий консультант – проф. П. І. Лобода.
3. Бояринова Катерина Олександрівна, доцент ФММ. Науковий консультант – проф. О. А. Гавриш.
4. Будько Василь Іванович, доцент ФЕА, випускник докторантури 2018 р. Науковий консультант – проф. С. О. Кудря.
5. Верлань Андрій Анатолійович, доцент ТЕФ. Науковий консультант – проф. В. В. Мохор.
6. Гасанов Айдин Сардар огли, здобувач ІПСА. Науковий консультант – проф. Ю. П. Зайченко
7. Жученко Олексій Анатолійович, доцент ІХФ. Науковий консультант – проф. Г. Г. Грабовський.
8. Кізлова Антоніна Анатоліївна, доцент ФСП., випускник докторантури 2018 р. Науковий консультант – проф. С. О. Костишева.
9. Кононцев Сергій Вікторович, здобувач ФБТ, випускник докторантури 2017 р. Науковий консультант – проф. Л. А. Саблій.
10. Кравченко Олександр Валерійович – здобувач ФБТ. Науковий консультант – проф. Є. В. Кузьмінський.
11. Кузнєцова Наталія Володимирівна, доцент ІПСА, випускник докторантури 2017 р. Науковий консультант – проф. П. І. Бідюк.
12. Куліш Володимир Вікторович, доцент ФМФ, випускник докторантури 2014 р. Науковий консультант – проф. Ю. І. Горобець.
13. Маріц Дарія Олександрівна, доцент ФСП, випускник докторантури 2018 р. Науковий консультант – проф. В. І. Литвиненко.
14. Савченко Дарія Вікторівна, доцент ФМФ, випускник докторантури 2019 р. Науковий консультант – проф. Б. Д. Шаніка.
15. Скулиш Марія Анатоліївна, доцент ІТС, випускник докторантури 2018 р. Науковий консультант – проф. Л. С. Глоба.
16. Сліденко Віктор Михайлович, доцент ІЕЕ. Науковий консультант – проф. С. П. Шевчук.
17. Хохотва Олександр Петрович, доцент ІХФ, випускник докторантури 2017 р. Науковий консультант – проф. М. Д. Гомеля.
18. Чумаченко Олена Іллівна, доцент ФІОТ. Науковий консультант – проф. М. З. Згуровський.
19. Шликов Владислав Валентинович, доцент ФБМІ, випускник докторантури 2018 р. Науковий консультант – проф. В. Б. Максименко.
20. Ямшинський Михайло Михайлович, доцент ІФФ, випускник докторантури 2015 р. Науковий консультант – проф. В. Г. Могилатенко.

Підпункт 2 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку та перепідготовку,

підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти»

В Університеті систематично проводиться підвищення кваліфікації науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників на базі Навчально-методичного комплексу «Інститут післядипломної освіти». Кожного року оновлюється спектр програм підвищення кваліфікації з урахуванням потреб Університету та нових викликів часу. Всього у 2019 р. перепідготовкою та підвищенням кваліфікації було охоплено 506 працівників Університету.

Університет постійно впроваджує новітні досягнення у навчання. У складі Університету продовжує свою діяльність Світовий центр даних «Геоінформатика і сталий розвиток», Український інститут інформаційних технологій в освіті, Центр суперкомп'ютерних обчислень та інші, на базі яких вдосконалюються власні методики перепідготовки кадрів та викладання.

Університет постійно впроваджує нові інформаційно-комунікаційні та педагогічні технології для удосконалення освітнього процесу. Успішно діє створений банк веб-ресурсів навчальних дисциплін, які використовуються для підготовки фахівців та підвищення кваліфікації.

Університет опікується підвищенням кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників, включаючи обов'язкове особисте підвищення кваліфікації не рідше одного разу за п'ять років.

Починаючи з 01 січня 2019 р. по 31 грудня 2019 р. пройшли навчання (підвищення кваліфікації) 319 осіб за 12 навчальними програмами підвищення кваліфікації, серед яких є нові сучасні програми «Основи культури української мови», «Інформаційні технології та проведення методичної та навчальної роботи», «Комерціалізація результатів наукових досліджень». Науково-педагогічні та наукові працівники університету проходять навчання за курсом «Практика запуску стартапів» у Стартап-школі «Sikorsky Challenge» (проект НМК «Інститут післядипломної освіти»).

Підвищення кваліфікації у формі стажування пройшли 153 науково-педагогічних працівників Університету у провідних вітчизняних наукових, освітніх та виробничих установах та 34 – у закордонних; 58 представників інших освітянських установ пройшли стажування у стінах Університету.

Підпункт 3 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти»

Протягом звітної періоду прийом до Університету здійснювався відповідно до Умов прийому на навчання до закладів вищої освіти України, а також Правил прийому до КПІ ім. Ігоря Сікорського.

На виконання листа Міністерства освіти і науки України № 1/9-614 від 30.09.2019 р. «Щодо підготовки звіту про виконання державного замовлення

у 2019 році» було подано звіт про виконання державного замовлення, сформований в Єдиній державній електронній базі з питань освіти на основі Форми державного статистичного спостереження № 2-3 нк «Звіт про діяльність закладу вищої освіти», затвердженої наказом Державної служби статистики України від 16.07.2018 р. № 151.

У 2019 р. державне замовлення на підготовку здобувачів вищої освіти та інші договірні зобов'язання Університет виконав у повному обсязі. Претензій зі сторони контрагентів за договорами Університет не отримував.

Підпункт 4 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності»

За звітний період Ліцензійні умови провадження ліцензійної діяльності виконувались у повному обсязі.

Формування ліцензованих обсягів за галузями знань та спеціальностями здійснюється відповідно до потреб ринку праці й визначається спроможністю ресурсного забезпечення структурних підрозділів Університету.

Згідно з Відомостями щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти в Університеті ліцензовано підготовку здобувачів вищої освіти та у 2019 р. здійснено прийом:

- бакалаврів за 18 галузями знань та 43 спеціальностями;
- магістрів за 18 галузями знань та 42 спеціальностями;
- докторів філософії за 16 галузями знань та 43 спеціальностями.

Протягом 2019 р. проведено:

а) внутрішній самоаналіз випускових кафедр на відповідність показників їх освітньої діяльності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності (Постанова Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187) та критеріям акредитації;

б) ліцензування:

– розширено провадження освітньої діяльності завдяки започаткуванню нової спеціальності 124 «Системний аналіз» на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях;

– подано на експертизу до Міністерства освіти і науки України ліцензійні справи щодо розширення провадження освітньої діяльності через збільшення ліцензованих обсягів з підготовки магістрів за спеціальністю 134 «Авіаційна та ракетно-космічна техніка» та з підготовки докторів філософії за спеціальністю 126 «Інформаційні системи і технології»;

– отримано скориговані Відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти зі зменшеними ліцензованими обсягами за рахунок освітньо-кваліфікаційних рівнів «бакалавр», «спеціаліст» і «магістр» за Переліком-2006

і Переліком-2010 та за деякими спеціальностями Переліку-2015 (на виконання вимог постанови Кабінету міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 щодо співвідношення ліцензованих обсягів та контингенту здобувачів вищої освіти);

в) акредитацію:

– первинну акредитацію двох освітньо-професійних програм магістрів зі спеціальності 124 «Системний аналіз» (Системний аналіз і управління; Системний аналіз фінансового ринку) та семи освітньо-наукових програм магістрів зі спеціальностей: 124 «Системний аналіз» (Системний аналіз і управління; Системний аналіз фінансового ринку), 125 «Кібербезпека» (Системи, технології та математичні методи кібербезпеки; Системи технічного захисту інформації), 126 «Інформаційні системи та технології» (Інформаційні управляючі системи та технології; Інформаційне забезпечення робототехнічних систем, Інтегровані інформаційні системи);

– двох напрямів підготовки Переліку-2006: «Системний аналіз» й «Авіа- та ракетобудування».

Підпункт 5 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво»

Дослідження та розробки в Університеті здійснювались на засадах багатоканального фінансування, причому фінансування науково-дослідних робіт та науково-технічних послуг на замовлення підприємств і організацій (госпдоговірна тематика) перевищувало фіксування яке надходило з загального фонду державного бюджету на виконання науково-дослідних робіт.

Так, у 2019 році загальний річний обсяг фінансування науково-дослідних робіт за рахунок загального фонду Державного бюджету України склав - 30,0 млн.грн., а обсяг надходжень з спеціального фонду Державного бюджету України на фінансування науки та наукових досліджень склав - 39,7 млн.грн. Кількість науково-дослідних робіт, які виконувалися у 2019 р. 85 НДР, у т.ч.: фундаментальних – 11 робіт, прикладних – 71 робота, науково-технічних розробок – 3, і в тому числі 8 робіт виконано молодими вченими.

За результатами виконання тільки держбюджетних робіт видано 37 монографій, 11 підручників і 44 навчальні посібники, захищено 10 докторських дисертацій, 50 кандидатських дисертацій, отримано 98 охоронних документів, опубліковано 243 статті у журналах, які входять до наукометричних БД Scopus, Web of Science та інших.

У 2019 році на замовлення 63 підприємств і організацій різної форми власності в Університеті виконувалось 80 госпдоговірних НДР і 249 договорів на надання науково-технічних послуг, та виконано 51 договір для 44 підприємств і організації м. Києва.

Всі наукові та науково-дослідні роботи що виконувались в Університеті обов'язково впроваджуються в навчальний процес та мають своє продовження у договорах із підприємствами й організаціями, які зацікавлені в їх впровадженні. За даними підрозділів Університету у 2019 році впроваджено результатів розробок у виробництво – 176, а у навчальний процес – 296.

Результати наукової діяльності 2019 року відображено та впроваджено у 135 монографіях, у тому числі – 85 закордонних, у 2279 публікаціях у фахових виданнях категорії Б, В України, у 869 публікаціях, що входять до міжнародних БД Scopus, у 366 публікаціях на платформі Web of Science, у 747 публікаціях виданих у зарубіжних періодичних виданнях країн-членів ОЕСР.

Наприклад, серед впроваджених розробок 2019 року - прийняття на озброєння наказами Міністерства оборони України і Державної прикордонної служби України безпілотних авіаційних комплексів, створення яких розпочиналося в рамках держбюджетної теми ще п'ять років тому, як спільний науково-технічний продукт київських науковців та промисловців. Безпілотний авіаційний комплекс, на сьогодні, здатний успішно виконувати поставлені завдання у бойових умовах.

У 2019 р. в Університеті продовжувалась цілеспрямована робота з розвитку наукових видань Університету відповідно до міжнародних стандартів з метою підвищення рівня їхньої наукової впливовості та авторитету. Усього 36 університетських видання представлено у різних міжнародних базах даних та каталогах.

Розвиток наукових шкіл і перспективних наукових напрямів здійснюється за умов активної співпраці із зарубіжними партнерами. Важливим чинником діяльності є участь наукових колективів Університету в фундаментальних і прикладних дослідженнях.

З метою подальшого розвитку інноваційної інфраструктури Університету й стимулювання науково-інноваційної діяльності його структурних підрозділів упродовж 2019 р. ректор вживав заходи для подальшого розвитку інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge». Нині вона об'єднує 72 інженерні школи Університету, Науковий парк «Київська політехніка» – майданчик, де поєднуються інтереси винахідників, інвесторів, влади, підприємств, стартап-школи «Sikorsky Challenge».

У 2019 р. вже ввосьме в Університеті проводився щорічний фестиваль інноваційних проєктів «Sikorsky Challenge». Фестиваль є не лише конкурсом проєктів, але й місцем знайомства науковців з інвесторами, науково-технічної творчості школярів, цікавих виставок, майстрів-класів і дискусій, створення можливостей для школярів, студентів, науковців і підприємців узяти участь у дослідницьких програмах і проєктно-конструкторських роботах задля їх подальшої комерціалізації, заснування стартапів і виведення інноваційних продуктів на національний та міжнародні ринки.

Свідченням цього є постійне зростання кількості реалізованих проєктів й успішних стартапів, які вперше були відібрані інвесторами для подальшого

виведення на ринки саме на фестивалі «Sikorsky Challenge». Так, у 2012 р. за результатами фестивалю два інвестори відібрали 4 проекти, а сума інвестицій становила 22,5 тис. доларів. У 2013 р. таких проектів уже було 5, у 2014 – 14, у 2015 – 23, у 2016 – 35, які зацікавили 11 інвесторів (окрім того, 7 стартапів відзначені Фондом «Україна» і ще 4 – міжнародним журі), у 2017 – 44, у 2018 р. після попереднього відбору у фінал вийшло 55 проектів, а у 2019 – 59. В цілому за час активної діяльності інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge» в її середовищі було створено, інкубовано і виведено на ринки понад 100 новітніх технологій і продуктів із значним соціальним і економічним ефектом.

У 2019 р. продовжилось поширення досвіду Інноваційної екосистеми «Sikorsky Challenge» і запуску мережі стартап-шкіл на базі 12 регіональних університетів. У цих вишах створюються стартап-школи, яким передаються методологічні напрацювання Університету в галузі інноваційного підприємництва, відбувається навчання тренерів цих закладів. Навколо цих інноваційних острівців утворюються регіональні інноваційні середовища, до яких залучаються представники освіти, науки, бізнесу й місцевої влади.

Вперше в Україні інноваційна екосистема «Sikorsky Challenge» у травні 2019 р. провела оборонну панель фестивалю за моделлю американської системи DARPA (Defense Advanced Research Project Agency), яким було охоплено більшість підприємств України військово-промислового комплексу та головні інженерні школи країни. За результатами проведення цієї панелі фестивалю «Sikorsky Challenge» було укладено понад 50 угод на створення новітньої техніки військового призначення на основі здобутків науковців України.

Протягом звітнього періоду Університет продовжував здійснювати заходи з метою підвищення рівня якості підготовки через збільшення кількості міжнародних проектів і програм із закордонними Університетами-партнерами, за якими студенти проходять навчання/стажування у відомих закордонних Університетах й отримують досвід інтернаціональної освіти.

На кінець 2019 р. Університет бере участь у 32 міжнародних наукових проектах. Серед них найбільш значущі: EU «Horizon 2020», EU «Horizon 2020», Marie Skłodowska-Curie Research and Innovation Staff Exchange (RISE), Програма NATO Science for Peace and Security (SPS), Project «Cyber Rapid Analysis for Defense Awareness of Real-time Situation» (CyRADARS) («Оперативний аналіз кіберзагроз для володіння ситуацією в умовах реального часу»), Організація Об'єднаних Націй із промислового розвитку Сприяння адаптації та впровадження ресурсоефективного та більш чистого виробництва в Україні.

До наукової співпраці із зарубіжними університетами залучаються докторанти, аспіранти та студенти Університету.

Протягом 2019 р. в Університеті було проведено понад 50 міжнародних науково-практичних конференцій, форумів, семінарів, літніх шкіл.

Підпункт 6 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити отримання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів»

Наукова тематика Університету у 2019 р. здійснювалась згідно з визначеними Законами України пріоритетними тематичними напрямками розвитку науки і техніки на засадах багатоканального фінансування. Значна частина тематики наукових досліджень спрямована на вирішення актуальних проблем розвитку озброєння та військової техніки із найбільш перспективних і затребуваних галузей знань – з використанням нанотехнологій, нових матеріалів, інформаційно-комунікаційних і біотехнологій як базису технічної реалізації майбутніх систем альтернативної енергетики, ощадних видів транспорту, захищених інформаційних систем, медичної інженерії тощо.

Наукові дослідження та розробки фінансувалися з різних джерел: за рахунок коштів загального фонду Державного бюджету України, державного замовлення, державного фонду фундаментальних досліджень, програм і проектів у сфері міжнародного наукового, науково-технічного та інноваційного співробітництва, грантів, замовників госпдоговорів тощо.

Щорічно наукові та науко-дослідні роботи, що виконуються в Університеті, розглядаються і оцінюються на експертних комісіях Університету. Станом на 31 грудня 2019 року всі НДР виконані та завершені у повному обсязі. Експертні комісії відзначили загальний високий рівень робіт, актуальність досягнутих практичних результатів і визначили 8 робіт як кращі.

У звітному році було розглянуто і прийнято експертними комісіями Університету 34 держбюджетні науково-дослідні роботи (2 фундаментальні, 32 прикладні). Відзначено 15 інноваційних робіт як такі, що мають перспективу продовження наукової тематики шляхом укладання договорів із підприємствами й організаціями, які зацікавлені в їх впровадженні.

За результатами завершених держбюджетних робіт у 2019 році, в період їх виконання (2–3 роки) видано 79 монографій, 64 підручники і навчальні посібники, захищено 22 докторські дисертації (11 підготовлено до захисту), 50 кандидатських дисертацій (31 підготовлено до захисту), отримано 146 охоронних документів, 6 ліцензій, опубліковано 511 статей (у т.ч. 399 у виданнях, що входять до наукометричних БД), зроблено 1100 доповідей на конференціях різного рівня, в т.ч. й на міжнародних. До виконання робіт залучались понад 407 студентів та аспірантів. За результатами наукових досліджень студентами захищено 363 магістерські дисертації, 94 дипломні роботи і проекти.

Підпункт 7 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету»

У 2019 р. в Університеті продовжувалась практика набуття, охорони і захисту об'єктів права інтелектуальної власності на результати виконання наукових і науково-технічних робіт, які отримано за рахунок держбюджетних коштів. Політика Університету у сфері інтелектуальної власності має на меті збільшення кількості впроваджених інноваційних розробок; заохочення, стимулювання й підтримку працівників і здобувачів вищої освіти у виконанні наукових досліджень і комерціалізації їх результатів; врегулювання правовідносин у сфері захисту інтелектуальної власності.

Питаннями вдосконалення системи захисту прав інтелектуальної власності Університету на результати виконання наукових і науково-технічних робіт, які отримано за держбюджетні кошти, опікується Експертна комісія з комерціалізації об'єктів прав інтелектуальної власності (голова – д-р екон. наук, проф. С. В. Войтко) та відділ із захисту інтелектуальної власності Університету. Комісія здійснює експертизу комерційного потенціалу об'єктів прав інтелектуальної власності з метою визначення найбільш перспективних об'єктів і напрямів для їх комерціалізації, займається вирішенням питань щодо попередження порушень у сфері інтелектуальної власності.

У 2019 р. на бухгалтерський облік було поставлено 191 об'єкт прав інтелектуальної власності, з яких 187 патентів на корисні моделі та 4 патенти на винаходи. Всього на бухгалтерському обліку перебуває 497 об'єктів прав інтелектуальної власності.

У 2019 р. Університет подав 190 заявок на об'єкти промислової власності, з яких 175 – на корисні моделі та 15 – на винаходи. Університет став власником 178 патентів на об'єкти промислової власності, з яких 174 – на корисні моделі та 4 – на винаходи. Подана значна кількість об'єктів прав інтелектуальної власності на реєстрацію авторського права працівників та здобувачів вищої освіти – отримано 43 свідоцтва у 2019 р..

За останні 5 років від укладених ліцензійних договорів Університет отримав 262 тис. грн.

Підпункт 8 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вирішувати питання застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою»

Протягом звітного року підрозділи Університету продовжували наукову діяльність на принципах тісної взаємодії науки й освіти, вдосконалення професійної підготовки фахівців, єдності науково-дослідної діяльності й навчання і реалізували підготовку кадрів на основі використання новітніх досягнень науки та техніки, застосування теоретичних і практичних результатів, отриманих при виконанні всіх видів наукових робіт (держбюджетних, госпдоговірних, пошукових,

ініціативних).

Одним із шляхів впровадження результатів наукової діяльності науково-педагогічних працівників є створення нових комплексних навчально-наукових лабораторій і центрів, як кафедральних, так і міжуніверситетських та міжнародних. Зокрема, у 2019 р. з метою розвитку освітньої, науково-технічної та проектно-інноваційної діяльності створено: Українсько-Китайський цент інженерних інновацій, Українсько-Німецький навчально-науковий центр з електроенергетики та електромеханіки; Навчально-наукову лабораторію мікроелектроніки, робототехніки і телекомунікацій, Навчальну лабораторію загальної фізики, Навчальну лабораторію комп'ютерних технологій, Навчально-наукову лабораторію безпеки інформаційно-комунікаційних систем, Навчально-наукову лабораторію врегулювання конфліктів та медіації тощо.

Впровадження дуальної освіти, дистанційних курсів, нових мультимедійних інноваційних засобів забезпечення освітнього процесу та результатів виконання науково-дослідних робіт дає змогу вдосконалити освітній процес згідно з сучасними тенденціями розвитку науки і техніки.

Слід зазначити, що кількісні показники виконання кваліфікаційних робіт, що ґрунтуються на результатах науково-дослідних робіт, щороку зростає. Значна частина дипломних проєктів і магістерських дисертацій в Університеті виконувалась на замовлення високотехнологічних підприємств України.

Освітні програми та початкові плани підготовки магістрів містять складові, які спрямовані на формування у студентів компетенцій щодо інноваційної діяльності. Зокрема, в магістерських дисертаціях (за освітньо-професійними програмами) передбачається виконання окремого розділу, який передбачає оформлення створених розробок і технічних рішень до рівня стартап-проєкту з можливістю подальшого його просування на ринки через інноваційну екосистему Університету «Sikorsky Challenge».

Підпункт 9 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити організацію освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти»

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту» та основних чинних нормативно-правових документів Кабінету міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти за трьома відповідними рівнями вищої освіти. Зміст освітніх програм відповідає вимогам Міністерства освіти і науки України та чинним стандартам вищої освіти за відповідними спеціальностями. Одночасно проводиться доопрацювання діючої системи освітнього процесу та узагальнення внутрішньої системи забезпечення якості освітнього процесу до вимог, що висуваються Національним агентством із

забезпечення якості вищої освіти та міжнародним досвідом.

Протягом звітного року здійснюється контроль структурних підрозділів Університету відповідно до затвердженої в Університеті системи забезпечення якості підготовки фахівців, зокрема, за проведенням проміжних атестацій студентів і за складанням заліків та іспитів студентами відповідно до рейтингових систем оцінювання знань. Неухильно виконуються вимоги щодо випускної атестації. Крім того, Інститут моніторингу якості освіти згідно зі встановленим графіком проводить дворівневий ректорський контроль залишкових знань студентів.

Формування контингенту студентів, відрахування та поновлення осіб, які навчаються у навчальному закладі, здійснювалися відповідно до вимог чинного законодавства.

Подальший розвиток системи управління якістю в організації навчального процесу в Університеті є стратегічним і пріоритетним напрямом діяльності й розвитку Університету. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилось відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту», а також світового досвіду. Загальні питання забезпечення якості викладені в новому «Положенні про систему забезпечення якості вищої освіти в КПІ ім. Ігоря Сікорського».

Підпункт 10 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вирішувати питання дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами»

Загальна кількість студентів з особливими освітніми потребами, які навчаються в Університеті, становить 220 осіб; 173 особи з інвалідністю працюють в Університеті.

Розроблено проект положення про інклюзивну освіту в КПІ ім. Ігоря Сікорського відповідно до вимог закону України «Про освіту», «Про вищу освіту», постанови Кабінету Міністрів України від 10 липня 2019 р. № 635 «Про затвердження порядку організації інклюзивного навчання у закладах вищої освіти».

Відповідно до листа Міністерства освіти і науки України від 05 серпня 2019 р. № 1/9-498 та згідно з Методичними рекомендаціями щодо організації навчання осіб з особливими освітніми потребами в закладах освіти в 2019/2020 н.р. проведено роботу з інформування відповідальних осіб на факультетах/в інститутах про принципи забезпечення прав осіб з особливими потребами та основи організації інклюзивної освіти у закладах вищої освіти.

Систематизовано дані по кількості студентів з особливими освітніми потребами по факультетах/інститутах, враховуючи різні форми навчання. Відповідно до пункту 2 статті 25 Закону України «Про освіту» проводиться

планово-організаційна робота зі створення в Університеті інклюзивного освітнього середовища, з особливою увагою до універсальності його дизайну та розумного пристосування.

Прийом на навчання в Університет зазначеної категорії осіб здійснювався відповідно до чинного законодавства.

Заняття студентів з інвалідністю проводяться у навчальних корпусах зі спеціальною інфраструктурою та ліфтами.

Продовжується процес переоснащення матеріальної бази Університету для задоволення потреб осіб з інвалідністю.

На сьогодні на території Університету діють групи мобільної підтримки для надання допомоги особам з інвалідністю.

У гуртожитках створені необхідні умови для навчання та проживання студентів з інвалідністю (спеціальні тренажерні комплекси).

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. № 1045 студенти з інвалідністю мають право на призначення соціальної стипендії, розмір якої становить 1180,00 грн.

У центрі фізичного виховання та спорту для осіб з інвалідністю створені спеціальні групи для занять реабілітаційною фізкультурою.

Студенти з інвалідністю, які мають вади слуху, входять до об'єднання Українського товариства глухонімих.

В Університеті передбачена можливість першочергового надання студентам з інвалідністю путівок на оздоровлення до баз відпочинку Університету. У студентській поліклініці Університету ведеться диспансерний облік таких студентів, працює спецгрупа лікувальної фізкультури, надається можливість першочергового проходження медичного огляду.

У бібліотеці Університету проведено аудит навчальних матеріалів аудіо та візуального сприйняття та шрифтом Брайля для осіб з вадами зору, за результатами якого розроблено першочергові заходи зі збільшення кількості начально-методичних матеріалів, ресурсів аудіовізуального сприйняття та літератури шрифтом Брайля для осіб з вадами зору та інших осіб з особливими освітніми потребами.

Започаткована робота над створенням окремої сторінки на сайті Університету <https://kpi.ua> для інформування та висвітлення питань інклюзивної освіти в Університеті та можливостей для студентів з особливими освітніми потребами.

На сайті бібліотеки Університету <https://www.library.kpi.ua/> розпочато роботу над створенням розділу інформації стосовно літератури, навчально-методичного, а також ресурсного забезпечення для навчання осіб з особливими освітніми потребами.

Під час роботи з абітурієнтами з листопада 2019 р. та поточної підготовки до організації вступного сезону 2020 р. Університет співпрацює з Інклюзивно-

ресурсними центрами відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 25 листопада 2019 р., № 1472.

В Університеті на 24 грудня 2019 р. на обліку перебуває 55 потерпілих від аварії на ЧАЕС, яким надається допомога відповідно до чинного законодавства.

Також в Університеті проводиться робота з підтримки незахищених верств населення – це і пенсіонери, й особи з інвалідністю, і малозабезпечені особи. У 2019 р. було організоване благодійне харчування осіб, які потребують допомоги. За рахунок спонсора – Міжнародного жіночого клубу м. Києва – було організовано та проведено благодійні обіди для осіб з інвалідністю 1, 2 та 3 груп.

Підпункт 11 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання у користування іншим особам зазначеного майна»

Однією з головних умов успішної і стабільної роботи Університету є стійке фінансово-економічне становище. Протягом року воно забезпечувалось своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду Державного бюджету України відповідно до кошторису, надходженнями до спеціального фонду Державного бюджету України за надання платних послуг Університетом та інших джерел; постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності Університету; аналізом та оперативним коригуванням обсягів надходжень і напрямів видатків з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Здійснювався постійний і ретельний контроль за фінансово-господарською діяльністю та ефективним управлінням майном Університету з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами. Майно Університету перебуває у власності держави, Університет користується ним на праві господарського відання і прикладає всіх зусиль для його збереження та оновлення.

Договори на оренду нерухомого майна укладались протягом звітного року відповідно до закону України «Про оренду державного та комунального майна» та іншого чинного законодавства України. Контроль за погашенням заборгованості за орендною платою проводився щомісяця із застосуванням претензійно-позовної роботи.

1. Показники ефективності використання державного майна:

Університет протягом 2019 р. здійснив вкладення у розвиток матеріально-технічної бази за рахунок власних та залучених коштів на суму 90654,4 тис. грн., в т.ч.:

- капітальні інвестиції в необоротні активи – 28630,9 тис. грн.;
 - проведено ремонтів на суму – 6065,7 тис.грн. за рахунок загального фонду, та 21030,2тис. грн. за спеціального фонду;
 - придбання оборотних активів Університету становить – 34927,6 тис. грн.;
2. Показники майнового стану Університету станом на 01.01.2019 р.:
- 2.1. Необоротні активи, у тому числі основні фонди:
- залишкова вартість основних фондів –3772903,5тис. грн.;
 - знос основних фондів – 44,0 %;
 - незавершені капітальні інвестиції – 97275,1 тис. грн.;
 - нематеріальні активи – 79,5 тис.грн.
- 2.2. Оборотні активи:
- запаси – 33558,4 тис. грн.;
 - дебіторська заборгованість по спеціальному фонду – 10937,9 тис.грн.; по загальному фонду заборгованості не має;
 - грошових коштів в національній валюті по загальному фонду Університет отримав – 1290,9 млн. грн., по спеціальному фонду – 447,4 млн. грн.;
 - кредиторська заборгованість по спеціальному фонду за товари, роботи, послуги становить 17554,1 тис. грн., по загальному фонду заборгованості не має.

Підпункт 12 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам»

Майно Університету передбуває у власності держави та закріплено за Університетом на праві господарського відання.

Протягом звітного періоду Університет виконував усі комплекси робіт із збереження майна та його оновлення, проводячи поточні та капітальні ремонти.

Майно Університету не віджувалось та не передавалось в управління іншим особам. Відповідно до Закону України «Про управління об'єктами державної власності» і на виконання наказів Міністерства освіти і науки України від 29.07.2016 р. № 909, від 25.09.2019 р. № 1236, від 19.01.2009 р. № 23, Університет протягом 2019 р. подавав до Міністерства освіти і науки України в установлені законодавством терміни щоквартальну звітність про використання державного майна, закріпленого за Університетом, у т. ч. переданого в тимчасове користування іншим особам. Звіти надавались щодо: Переліку об'єктів державного нерухомого майна, які наданні в оренду; Переліку об'єктів державного нерухомого майна, що пропонуються для надання в оренду; Інформації про ефективне використання гуртожитків; Інформації про хід проведення реєстрації державного майна.

Договори оренди укладались Фондом державного майна України з дозволу Міністерства освіти і науки України.

Підпункт 13 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний створювати умови для дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти»

Протягом звітнього періоду проводилась спільна робота адміністрацією та профкомами первинних профспілкових організацій працівників та студентів щодо контролю за дотриманням умов Колективного договору та Статуту КПП ім. Ігоря Сікорського. Для забезпечення умов контролю створювались та діють громадські комісії та ради.

Крім цього, надається безперешкодний доступ до інформації про умови колективного договору та статуту Університету всім зацікавленим особам. У разі виникнення зауважень до виконання зазначених документів такі зауваження розглядаються на спільних засіданнях адміністрації та профкомів з наступним опрацюванням та наданням рекомендацій для розгляду їх на Конференціях трудових колективів.

Кожен рік Конференція трудового колективу КПП ім. Ігоря Сікорського розглядає питання університетського життя, такі як умови праці та відпочинку, графік робочого часу, проект Колективного договору та інше. Після обговорення, якщо немає зауважень до таких документів, делегати приймають рішення щодо їх затвердження. Надалі Конференція трудового колективу Університету надає ректору доручення ввести в дію такі рішення через видання низки відповідних наказів.

Підпункт 14 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити захист інформації відповідно до законодавства»

Захист інформації здійснювався в Університеті відповідно до Законів України «Про інформацію», «Про публічну інформацію», «Про захист персональних даних» та інших нормативно-правових актів, у т. ч.:

1. Охорона державної таємниці в Університеті здійснюється відповідно до вимог Закону України «Про державну таємницю», постанов Кабінету міністрів України, наказів і вказівок Міністерства освіти і науки України, а також планів здійснення основних режимних заходів. Ректор Університету безпосередньо відповідає за стан забезпечення охорони державної таємниці і контролює діяльність Режимно-секретного органу. Щорічні звіти із зазначеного питання подаються до Міністерства освіти і науки України.

2. Продовжується системна робота із захисту інформації в інформаційно-комунікаційній системі Університету (далі – ІКС) та супроводження 6 комплексних

систем захисту інформації автоматизованих систем обробки інформації та персональних даних.

3. Здійснене планове переведення порталу kpi.ua та сайтів підрозділів на захищений протокол HTTPS, завдяки чому вдалося досягти зменшення кількості атак. Придбано новий SSL-сертифікат з урахуванням зауважень та побажань користувачів.

4. Здійснюються постійний моніторинг та попереджувальна робота щодо можливих кібератак на інформаційні ресурси Університету. Вживаються заходи, спрямовані на запобігання витоку, знищенню та блокуванню інформації, порушенню цілісності та режиму доступу до інформації.

5. На регулярній основі проводяться навчання та консультації понад 60 працівників Університету, які призначені відповідальними за захист інформації та персональних даних у підрозділах. Надається практична допомога підрозділам Університету у відновленні сайтів після програмних збоїв та вірусних атак.

6. Розроблено та затверджено порядок використання електронних довірчих послуг в Університеті, призначена відповідальна особа та організовано отримання електронних цифрових підписів відповідальними за наповнення бази ЄДЕБО у підрозділах.

7. Розроблені технічні вимоги для придбання сучасної захищеної системи електронного документообігу, що інтегрується в систему електронної взаємодії з органами виконавчої влади.

8. Розроблено та оновлено понад 30 нормативних документів з питань захисту інформації та персональних даних.

9. Розроблено та затверджено пакет документів про інформаційно-діалогову платформу КПІ ім. Ігоря Сікорського з використанням месенджера Телеграм.

Підпункт 15 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів»

Університет проводить свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Указів та актів Президента України, Кабінету Міністрів України, інших нормативних актів, затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами на поточний фінансовий рік, Статуту та Колективного договору КПІ ім. Ігоря Сікорського.

За результатами перевірок роботи Університету державними органами фінансового контролю (Державна аудиторська служба України та Фіскальна служба України), проведеними у 2019 р., розроблено плани усунення виявлених

недоліків у фінансовій діяльності Університету, здійснювався постійний контроль за усуненням недоліків та недопущенням їх у майбутньому, про результати виконання вимог своєчасно в установленому порядку повідомлялись органи державного фінансового контролю.

Протягом звітного періоду в Університеті здійснювали свою діяльність уповноважена особа з питань внутрішнього аудиту, уповноважена особа з протидії корупції, активно працював контрольно-ревізійний відділ Університету, обов'язками якого була перевірка штатної та фінансової дисципліни підрозділів.

Підпункт 16 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника»

У 2019 р. в Університеті проводили перевірки органи нагляду та контролю у сфері господарської діяльності, а саме:

1. Державна аудиторська служба України.
2. Державна служба України з питань праці.
3. Державна екологічна служба України.
4. Державний архів м. Києва.
5. Головне управління Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів.
6. Київський міський центр Міністерства охорони здоров'я України.

За результатами перевірок було отримано зауваження, які враховані в роботі Університету, що позитивно вплинуло на покращення стану його господарської діяльності.

Видано наказ ректора, відповідно до якого проводяться роботи з модернізації системи автоматичної пожежної сигналізації, внутрішнього та зовнішнього протипожежних водогонів (пожежних кранів); додатково придбано первинні засоби пожежогасіння, вогнегасники, пожежні рукави, пожежні стволи, головки до рукавів; виконано технічне обслуговування первинних засобів пожежогасіння; здійснено просочення вогнетривкою речовиною дерев'яних конструкцій горищ навчальних корпусів.

Проводяться інструктажі з питань пожежної безпеки, відпрацьовуються плани евакуації в гуртожитках та навчальних корпусах на випадок виникнення надзвичайних ситуацій.

Здійснено заходи з екологічної безпеки та охорони навколишнього середовища, зокрема, ліквідовані місця несанкціонованого розміщення будівельного та побутового сміття, розроблено організаційні заходи щодо контролю за місцями тимчасового зберігання відходів, укладено договори на вивезення небезпечних відходів з території Університету.

Наказом ректора від 10 вересня 2019 р. № 7-235 створено відділ екологічного контролю у складі департаменту господарської роботи. Розроблено план роботи екологічного відділу з врахування припису Державної екологічної інспекції Столичного округу від 28 березня 2019 р.

Здійснюються заходи щодо перевірки знань чинних законодавчих актів і нормативних документів працівниками Університету, зайнятих на роботах з підвищеною небезпекою, а саме: правил з електробезпеки, правил безпечного виконання робіт на висоті, правил будови і безпечної експлуатації ліфтів, гігієни праці та виробничої санітарії, надання домедичної допомоги в разі нещасного випадку та видано відповідні посвідчення.

На вимогу експертів Головного управління Держпраці у Київській області з метою забезпечення ефективного функціонування Відділ головного енергетика виробничо-експлуатаційного комбінату Університету реорганізовано в Енергослужбу КПІ ім. Ігоря Сікорського.

На постійній основі здійснюються заходи щодо забезпечення виконання приписів законодавства з питань штатно-фінансової та трудової дисципліни.

Підпункт 17 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття заходів щодо вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни»

Відповідно до змін у законодавстві України рішенням Вченої ради від 09 вересня 2019 р. розпочато реформування системи управління Університетом.

Було переглянуто та затверджено нову організаційну структуру Університету, функціональні обов'язки проректорів, керівників департаментів та керівників відділів оновленої системи управління. Проведено кадрові зміни з метою омолодження та підвищення професіоналізму управлінського персоналу. Ці зміни торкнулися 4 із 6 проректорів, 11 із 16 керівників департаментів, більшості керівників відділів.

Велика увага приділялася діджиталізації роботи Університету та підсиленню правового супроводу його діяльності. Розпочато впровадження системи обробки управлінських рішень в режимі «Єдиного вікна». На сучасному етапі ця система потребує подальшого вдосконалення та переведення на хмарні технології із забезпеченням доступу до формування управлінських рішень з будь-якої точки світу.

Сумлінне виконанні всіма працівниками, здобувачами вищої освіти та слухачами своїх трудових і навчальних обов'язків є невід'ємною умовою підвищення ефективності управління Університетом. Відповідно до цієї умови в Університеті продовжує працювати система перевірки трудової дисципліни. У випадку виявлення порушень до працівників застосовуються заходи

дисциплінарного та громадського характеру. Типові порушення трудової дисципліни обговорюються на рівні трудових колективів підрозділів з винесенням відповідних стягнень.

Трудова та навчальна дисципліна забезпечується також створенням необхідних організаційних та економічних умов для нормальної ефективної роботи, свідомим ставленням до праці й навчання, а також заохоченням до сумлінної роботи.

Прийняття на роботу та звільнення впродовж звітного періоду здійснювалося відповідно до чинного трудового законодавства України.

В Університеті ведеться робота щодо морального й матеріального заохочення працівників, які мають високі здобутки; до порушників трудової дисципліни застосовують заходи стягнення – попередження, догани, а у виняткових випадках – звільнення.

Підпункт 18 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання навчальних планів і освітніх програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за освітньою діяльністю»

Організація освітнього процесу в Університеті здійснюється відповідно до положень Законів України «Про освіту» та «Про вищу освіту», основних чинних нормативно-правових документів Кабінету міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Зміст навчальних програм відповідає вимогам чинних стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями з поступовим введенням нових положень і рекомендацій.

Безпосередня підготовка здійснюється за освітніми програмами на відповідних рівнях вищої освіти, у т. ч. з урахуванням методичних рекомендацій (порадника) Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти України щодо заповнення відомостей самооцінювання освітніх програм.

Департамент акредитації та Інститут моніторингу якості освіти Університету постійно здійснюють контроль виконання та оновлення освітніх програм відповідно до потреб економіки і суспільства України згідно з планом перевірок підрозділів Університету.

Департамент організації освітнього процесу здійснює контроль виконання навчальних планів підготовки фахівців за відповідними спеціальностями, контроль виконання розкладів занять студентів, методичного забезпечення освітнього процесу та методики викладання навчальних дисциплін, графіка навчального процесу згідно з планом контролю.

Наказом ректора Університету «Про організацію та планування освітнього процесу 2019/2020 навчального року» у 2019 р. розроблені та затверджені

навчальні плани підготовки студентів прийому 2019 р. за всіма формами навчання та освітніми (освітньо-науковим) ступенями, які навчаються за освітніми програмами, перелік яких затверджено наказом ректора Університету від 16 жовтня 2018 р. № 1/314 «Про закріплення спеціальностей та освітніх програм за кафедрами КПІ ім. Ігоря Сікорського у 2018/2019 навчальному році».

Для забезпечення освітньо-наукового і виховного процесу в Університеті функціонує інформаційна система «Електронний кампус», до якої з 2013 р. залучено всіх студентів і науково-педагогічних працівників Університету. При цьому середовище «Електронний кампус» розглядається і як сховище повного методичного забезпечення освітнього процесу – від навчальних планів до методичних вказівок, як засіб безпосереднього спілкування студентів і викладачів, як інструмент організації освітнього процесу.

Через систему «Електронний кампус» студенти отримують інформацію про розклад занять та іспитів, відслідковують свою поточну успішність, оперативно спілкуються з викладачами, визначають індивідуальну траєкторію навчання через дисципліни вільного вибору та ін. Також ця система має окремий модуль, за допомогою якого студент може оцінити професійні якості викладача за комплексом показників у межах постійно діючого модуля системи «Викладач очима студента».

Під час планування, організації та контролю освітнього процесу й управлінської діяльності широко застосовуються автоматизовані інформаційні системи й комплекси, зокрема: автоматизована система планування освітнього процесу «АСП НП»; автоматизований процес формування навчальних і робочих навчальних планів, формування відповідних документів для подальшого розрахунку навантаження науково-педагогічного працівника, навантаження кафедри; автоматизована система формування розкладу <http://rozklad.kpi.ua>.

Іштатні розклади підрозділів формуються у повній відповідності до робочих навчальних планів, контингенту студентів, індивідуальних навчальних планів студентів, посадових окладів.

Наприкінці 2019 р. кожний керівник підрозділу надавав до захисту бюджет підрозділу (його доходну та видаткову частини) з обов'язковим обґрунтуванням кожної статті витрат, у т.ч. витрат на придбання матеріально-технічного забезпечення діяльності підрозділу через формування проекту плану закупівель підрозділу на наступний бюджетний рік.

З метою забезпечення цільового та ефективного використання бюджетних коштів в Університеті введена система звітів керівників підрозділів про виконання кошторисів.

Підпункт 19 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити створення належних умов праці

відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю»

У 2019 р. відділ охорони праці спільно зі структурними підрозділами Університету приділяв значну увагу виконанню вимог чинного законодавства щодо створення належних умов праці учасників освітнього процесу.

Для подальшого удосконалення системи управління охороною праці в Університеті у поточному році проводились інформаційні заходи з навчання та інформування працівників про засоби мінімізації травматизму.

Під час перевірок особлива увага приділялась вирішенню питань щодо дотримання вимог з електробезпеки, правил безпеки при експлуатації комп'ютерної техніки, включаючи потужні сервери і суперкомп'ютер, заходів з виконання профілактичної роботи щодо унеможливлення травмувань працівників як у виробничій, так і в невиробничій сферах.

Подовжена дія договорів на 2020 р. із редакціями журналів «Охорона праці», «Безпека життєдіяльності», «Довідник спеціаліста з охорони праці» та вирішенні питання щодо отримання у 2020 р. електронної версії журналу «Охорона праці».

Результатами діяльності структурних підрозділів в частині виконання розділу III «Охорона праці та здоров'я» Колективного договору щодо створення безпечних та нешкідливих умов праці для працівників під час освітнього процесу є відсутність зауважень до діяльності структурних підрозділів та підписаний Акт про виконання вимог Колективного договору.

За результатами діяльності відділу охорони праці та керівників, відповідальних осіб з охорони праці та профспілкових організацій структурних підрозділів у звітному році відсутній травматизм у виробничій сфері, а у невиробничій він суттєво зменшився порівняно з минулим періодом.

Приймання на роботу та звільнення працівників відбувалось відповідно до чинного законодавства, посади наукових та науково-педагогічних працівників обіймалися за результатами проведеного конкурсу. Працівники виконували роботу відповідно до умов трудового договору, отримували винагороду відповідно до умов Колективного договору двічі на місяць, відпустки надавались у межах законодавства України та відповідно до затверджених графіків щорічних відпусток.

Підпункт 20 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами»

Розрахунки з установами, організаціями, банками, постачальниками протягом 2019 р. проводились вчасно, відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними бюджетними програмами. Розрахунки по заробітній платі працівникам та стипендії здобувачам вищої освіти здійснювались своєчасно щомісяця, у терміни, встановлені законодавством

України та Колективним договором КПІ ім. Ігоря Сікорського. Платежі до бюджету проводились вчасно та в повному обсязі відповідно до законодавства України. Кошториси доходів і видатків університету за звітний рік виконувались на 100 % без порушень Бюджетного кодексу України. Заборгованості по заробітній платі, енергоносіям і комунальним послугам немає.

Підпункт 21 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів державного бюджету»

У звітному періоді було забезпечено цільове використання майна та коштів Університету. Кошти загального та спеціального фонду Університету протягом звітного періоду витрачались відповідно до затверджених кошторисів доходів і видатків, Бюджетного кодексу України, закону України «Про Державний бюджет України на 2019 рік» та інших нормативно-правових актів. Під постійним контролем ректорату була робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури університету, зокрема, апарату управління, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

Підпункт 22 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне та у повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами»

Протягом 2019 р. відповідно до вимог чинного законодавства було забезпечено своєчасне та у повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів. Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованості по зобов'язанням перед бюджетом. За зазначений період перераховано податків і зборів на суму – 441615,5 тис. грн., у т.ч.: на єдиний соціальний внесок – 226301,7 тис. грн.; ПДВ – 11735,6 тис. грн.; податок з доходів фізичних осіб – 187632,9 тис. грн.; військовий збір -15761,3 тис. грн. та 184,1 тис. грн. інші податки.

Підпункт 23 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити виконання кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги»

Університет провадив свою діяльність строго у відповідності до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет на 2019 рік» та виключно в межах асигнувань, затверджених кошторисами і планами асигнувань

на 2019 р. Кошториси доходів та видатків за всіма бюджетними програмами виконані на 100 %. Заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії, спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги немає.

Підпункт 24 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний вживати у межах своїх повноважень заходи щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти»

В Університеті, як і в попередні роки, було затверджено План заходів з виявлення та запобігання корупції на поточний рік.

За участі уповноваженої особи з протидії корупції, уповноваженої особи з внутрішнього аудиту, громадської комісії Університету із запобігання корупції продовжувалася системна робота щодо запобігання проявам корупції та хабарництва відповідно до законодавства, Антикорупційної програми Університету та затвердженого Плану заходів з питань запобігання та виявлення корупції на 2019 р., зокрема:

- здійснювалися заходи щодо надання інформації, зокрема публічної, на запити громадян та організацій;
- приймалися рішення зі стратегічних питань з організацією колегіальних обговорень з органами самоврядування та профспілками;
- здійснювалося обов'язкове розміщення інформації на офіційному веб-сайті Університету, зокрема, щодо фінансово-господарської діяльності Університету, вступу до Університету на всі рівні (ступені) освіти, проходження та захисту дисертацій, призначення стипендій, інших виплат студентам зі стипендіального фонду, антикорупційних заходів, порядку повідомлення про прояви корупції.

З викладачами, працівниками структурних підрозділів, студентами та аспірантами проводилися бесіди, спрямовані на роз'яснення антикорупційного законодавства, формування психологічних установок щодо несприйняття корупції.

Проведено навчання керівників структурних підрозділів з питання запобігання конфлікту інтересів та його врегулювання.

Уповноваженою особою з питань запобігання та виявленню корупції здійснено консультації керівників підрозділів щодо дій в разі виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів.

Проводилися заходи щодо запобігання та виявлення конфлікту інтересів. Під час моніторингу за виконання актів законодавства з питань запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності посадових осіб Університету, що проводився Національним агентством запобігання корупції, порушень не виявлено.

Проведено кампанію з електронного декларування доходів посадовими особами Університету (ректором та проректорами) за 2018 р. та за результатами кадрових змін у складі проректорів.

Здійснювалася участь у науково-дослідних заходах щодо запобігання та виявлення корупції. Працівниками Університету підготовлено доповіді на наукових конференціях із проблемних питань інформаційно-правового забезпечення запобігання та виявлення корупції.

Підготовлено і затверджено План заходів Університету щодо запобігання корупції на 2020 р.

Підпункт 25 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний подавати на затвердження засновникові річні кошториси доходів і видатків закладу вищої освіти»

У межах затверджених лімітів на 2019 р. були своєчасно підготовлені та надані на затвердження в Міністерство освіти і науки України штатні розклади та кошториси Університету на 2019 р. за програмами фінансування.

Підпункт 26 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний подавати засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіти про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти»

Протягом попереднього терміну роботи ректора усі звіти про виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти подавалися засновнику вчасно. У зв'язку з тим, що у 2019 р. контракт між Міністерством освіти і науки України і ректором було укладено 18 липня, то подання цього звіту є першим за термін дії чинного контракту. Вимог щодо подання інших звітів від Міністерством освіти і науки України протягом 2019 р. не надходило.

Підпункт 27 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний здійснювати щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору»

Протягом попереднього терміну роботи ректор відповідно до ст. 34 Закону України «Про вищу освіту» та умов контракту щороку і вчасно (квітень кожного року) звітував перед Конференцією трудового колективу Університету про результати виконання умов контракту, результати виконання адміністрацією Університету колективної угоди та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти. Про результати звітування Міністерство освіти і науки України інформувалося вчасно і в повному обсязі. Стосовно вищезазначеного звітування за 2019 р. перед вищим органом громадського самоврядування Університету, то воно традиційно відбудеться у квітні 2020 р., про

що буде поінформовано Міністерство освіти і науки України.

Підпункт 27 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту у закладі вищої освіти»

Фізичне виховання в Університеті як навчальний процес з надання студентам знань, умінь та навичок з фізичного розвитку, спортивного вдосконалення та зміцнення здоров'я здійснюється кафедрою фізичного виховання та кафедрою спортивного вдосконалення факультету біомедичної інженерії. Навчальна дисципліна викладається в обсязі 5 кредитів (2 години на тиждень) як кредитна вибіркова дисципліна із заліком в кінці 1 та 2-го курсу навчання. Усього цим видом навчання у 2019 р. охоплено 8 939 студентів.

Для студентів, які бажають досягти більш високих результатів у спорті, в Університеті діє спортивно-технічний центр «Київський політехнік», у структурі якого функціонують студентські спортивні клуби фізкультурно-оздоровчого та спортивного спрямування. Загалом спортивна робота проводиться зі залученням 11 спортивних студентських клубів: 1) баскетбол («Політех-баскет»), 2) футбол та фут-зал («Політехнік»), 3) спортивна аеробіка та фітнес («Талісман»), 4) спортивні єдиноборства («Тайфун»), 5) туризм («Глобус»), 6) підводне плавання («Атлантида»), 7) регбі («Регбі-Політехнік»), 8) «Акро-лайн» (парна акробатика з елементами йоги оздоровчого спрямування), 9) «Гросмейстер» (шахи культурно-спортивного спрямування), 10) «КПІ-скала» (скелелазіння спортивно-оздоровчого спрямування), 11) «Ентузіаст» (фізкультурно-спортивне вдосконалення).

Вищі спортивні досягнення на національному і міжнародному рівнях демонструють вихованці спортивних клубів «Політех-баскет», «Політехнік», «Талісман», «Регбі-Політехнік», «Тайфун», «Глобус», «КПІ-скала». Загалом в Університеті створені студентські збірні команди з 23 видів спорту, до складу яких увійшли 399 студентів. Навчально-тренувальний процес з ними забезпечують 24 професійні тренери. Це дало змогу взяти участь у 2019 р. в 99 спортивних заходах міського, національного та міжнародного рівня.

У міжнародних змаганнях брали участь:

- студент 4-го курсу Інститут прикладного системного аналізу – Зайвелев ІОрій виборов Кубок Європи з боротьби самбо, посівши 3 місце;

- студенти збірної команди зі спортивної аеробіки у складі національної збірної команди брали участь у Кубку світу (Болгарія) – без призового місця та в Чемпіонаті Європи (Азербайджан) – без призового місця,

- студентка 3 курсу Факультету менеджменту та маркетингу Смольнікова Вероніка посіла 2 місце в Чемпіонаті Європи у складі збірної команди України зі

степ-аеробіки;

- студент 2 курсу Факультету енерготехніки та автоматики Сугоняко Вадим брав участь в першості світу з пауерліфтингу серед юніорів (Словаччина) та посів 2 місце.

У змаганнях національного рівня стали переможцями та посіли призові місця представники з таких видів спорту, як тріатлон, спортивне орієнтування, пауерліфтинг, карате, стрільба з луку, спортивна аеробіка, кікбоксінг, скелелазіння.

У Спартакіаді м. Києва серед закладів вищої освіти в 2019 р. Університет посів 2 місце в загальному заліку та 1 місце серед закладів вищої освіти у своїй категорії.

Для підвищення ефективності системи фізичного виховання в Університеті та для розробки стратегії її подальшого розвитку при департаменті навчально-виховної роботи діє дорадчий орган – Рада зі спортивно-оздоровчої роботи.

Для навчальної, спортивної, спортивно-масової та фізкультурно-оздоровчої діяльності серед студентів та працівників Університету у складі Університету працює Центр фізичного виховання і спорту, який надає послуги з оздоровлення не тільки студентам, а й працівникам Університету. Для забезпечення надання таких послуг штат Центру фізичного виховання та спорту укомплектовано професійними інструкторами.

В Університеті традиційно проводяться змагання між факультетами з 18-19 видів спорту за програмою спартакіади КПУ ім. Ігоря Сікорського.

Підпункт 30 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю закладу вищої освіти, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування закладу вищої освіти»

Для здійснення повсякденного відкритого контролю за діяльністю усіх ланок Університету діє система громадського контролю. Такий громадський контроль здійснюється не тільки громадськими комісіями за різними напрямками діяльності Університету, а також органами студентського самоврядування, громадськими організаціями та професійними спілками.

Формами громадського контролю охоплені усі напрями роботи Університету, починаючи з визначення службових обов'язків керівників усіх рівнів та погодження їх із профспілковим комітетом Університету; обговорення питань діяльності Університету на засіданнях робочих та дорадчих органів, до складу яких включено не тільки представників адміністрації, але й представників профспілкового комітету та студентських організацій.

З метою дотримання вимог чинного законодавства в частині політики відкритого доступу до діяльності Університету інформація щодо планування та проведення закупівель в обов'язковому порядку розміщується в системі Prozorro

для усіх видів закупівель, обсяги яких перевищують 10 тис. грн. Інформація щодо виконання кошторисів, у т. ч. виконання договірних зобов'язань, розміщується у відкритих реєстрах E-data та на веб-сайтах Університету.

В Університеті здійснюється постійна робота з питань опрацювання запитів на інформацію. Такі запити на інформацію стосуються не тільки відкритої інформації, а також інформації, що є інформацією з обмеженим доступом. До виконання такої роботи залучені уповноважені особи з протидії корупції та із внутрішнього аудиту, працівники та структурні підрозділи Університету в межах їх повноважень.

Завдяки визначенню відповідальної особи за доступ до публічної інформації здійснюється постійний контроль за наданням своєчасної інформації на запити на публічну інформацію фізичних та юридичних осіб. Під час отримання запитів на публічну інформацію здійснюється її окрема реєстрація та береться під контроль виконання такого запиту. Відповідно до вимог Законів України «Про публічну інформацію» та «Про вищу освіту» публічна інформація розміщується на офіційному сайті Університету. Уповноважена особа з питань доступу до публічної інформації формує щомісячні звіти про надання публічної інформації та розміщує їх на офіційному сайті Університету.

Велика увага приділяється особистому прийому громадян ректором Університету та адміністрацією. Під час особистого прийому вирішуються порушені у зверненнях питання та надаються вичерпні відповіді з поставлених питань. Інформація про результати особистого прийому громадян заноситься у відповідний реєстраційний журнал та надається також у вигляді письмової відповіді громадянам, які звернулись.

Нагляд за діяльністю Університету здійснює Наглядова рада КПІ ім. Ігоря Сікорського, до повноважень якої входить контроль за виконанням планів стратегічного розвитку Університету, виконання його кошторису, кадрова політика, міжнародні відносини та інше.

Також в Університеті всіляко підтримується діяльність органів громадського самоврядування, частиною якого є студентське самоврядування.

Для здійснення діяльності громадського, у т. ч. студентського, самоврядування робочим органам громадського, у т. ч. студентського, самоврядування надаються приміщення, меблі, засоби телекомунікацій та зв'язку.

Підпункт 30 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити запобігання порушень академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності»

У 2019 р. на постійній основі продовжено ряд заходів для розвитку в Університеті культури академічної доброчесності, запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до

академічної відповідальності.

Створено комісію Вченої ради з етики та академічної доброчесності КПІ ім. Ігоря Сікорського, яка спільно з робочою групою з академічної доброчесності Університету діє з метою формування та розвитку культури доброчесності в Університеті. Основними завданнями комісії є: популяризація в КПІ ім. Ігоря Сікорського принципів доброчесності та норм Кодексу честі КПІ ім. Ігоря Сікорського, зокрема щодо академічної доброчесності, через організацію освітніх заходів, інформування на веб-ресурсах, у соціальних мережах тощо; розроблення регламентуючих та рекомендаційних матеріалів щодо заходів, спрямованих на розвиток культури доброчесності, зменшення кількості проявів неетичної поведінки та проявів академічної недоброчесності; розгляд заяв та звернень щодо випадків порушення Кодексу честі КПІ ім. Ігоря Сікорського, що скоєні особами, які навчаються або працюють в Університеті, і надання пропозицій Вченій раді КПІ ім. Ігоря Сікорського для прийняття відповідних рішень адміністрацією Університету щодо накладання відповідних стягнень на цих осіб.

Кодекс честі доступний на веб-сайті університету та в ІТС «Електронний Кампус», а усі студенти першого курсу ознайомлюються з ним та засвідчують свою згоду на його дотримання підписом.

У 2019 р. проведено чергове щорічне дослідження з академічної доброчесності в Університеті серед студентів. Предмет дослідження: оцінка знань та навичок, набутих студентами в межах модуля з академічної доброчесності студентами та рівня проявів академічної недоброчесності серед студентів.

Як інструмент формування та розвитку культури академічної доброчесності й запобігання плагіату в Університеті використовується відкритий доступ до академічних текстів, створених в Університеті, через інституційний репозитарій – відкритий електронний архів ELAKPI. Станом на 6 грудня 2019 р. в ньому розміщено та доступно 26 084 документів, зокрема, 3 188 кваліфікаційних робіт здобувачів вищої світи Університету.

У 2019 р. (другий рік поспіль) продовжено викладання модуля з академічного письма та доброчесності в межах навчальної дисципліни з української мови для всіх першокурсників. Теми з академічного письма та доброчесності вивчаються також магістрами в межах Основ наукового дослідження.

У 2019 р. запроваджено навчальну програму «Академічна доброчесність» в Інституті післядипломної освіти Університету.

Питання академічної доброчесності обговорюються на церемонії вручення студентських квитків. Куратори та керівники атестаційних робіт на постійній основі проводять бесіди зі студентами. Обговорення питань академічної доброчесності відбувається на засіданнях вчених рад факультету та засіданнях кафедр. У бібліотеці проводяться дискусії з питань академічної доброчесності.

Впродовж 2019 р. для дослідників проводилися навчальні заходи та

здійснювалося консультування щодо використання якісних інформаційних ресурсів, сучасних сервісів, інструментів на різних етапах проведення дослідження, що дозволяють попередити можливі прояви академічної недоброчесності. Зокрема, відбулися відкриті науково-практичні семінари: «Публікаційна стратегія вченого: спектр інструментів Clarivate Analytics для успішної наукової діяльності», «Ефективне використання наукометричних баз даних платформи EbscoHOST у дослідницькій діяльності», «ACS STYLE – міжнародний стиль цитування та посилання в наукових роботах з хімії», «Chicago Style – міжнародний стиль цитування та посилання в наукових роботах», «Використання бібліографічного менеджера Mendeley у дослідницькій діяльності», «Імідж дослідника у цифровому середовищі наукової комунікації: задачі, інструменти, можливості», «Перевірка академічних текстів на ознаки плагіату: нові можливості антиплагіатних систем».

Досвід забезпечення функціонування системи запобігання та виявлення академічного плагіату в Університеті було представлено під час коференції «Академічна доброчесність: практичний вимір», організованої Проектом сприяння академічній доброчесності в Україні – SAIUP, Американською Радою з міжнародної освіти, антиплагіатною компанією Unicheck Україна, Національним університетом «Києво-Могилянська академія», за підтримки Міністерства освіти і науки України (м. Київ, 11-12 квітня 2019 р.).

Систематично проводяться практичні семінари та тренінги з оволодіння окремими інструментами для проведення та поширення результатів дослідження (оформлення наукових робіт, стилі цитування, он-лайн сервіси оформлення цитувань, системи перевірки на текстові збіги).

Підпункт 31 пункту 6 контракту

«Керівник зобов'язаний забезпечити розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в закладі вищої освіти»

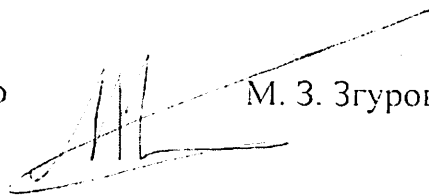
З метою врегулювання процедури запобігання й виявлення плагіату в академічних текстах за авторства працівників і здобувачів вищої освіти та сприяння дотриманню вимог наукової етики і поваги до інтелектуальних надбань, активізації самостійності й індивідуальності під час створення авторського твору та усвідомлення відповідальності за порушення загальноприйнятих правил цитування у 2019 р. було допрацьовано Тимчасове положення (яке діяло з 2018 р.) про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – Положення).

У 2019 р. продовжено перевірку автоматизованою системою виявлення текстових збігів, виявлення та встановлення академічного плагіату в кваліфікаційних роботах на здобуття ступеня «бакалавр» або «магістр», дисертаційних роботах на здобуття ступеня «доктор філософії/доктор мистецтва»

або «доктор наук», рукописах монографій та підручників, навчальних посібників, рукописах статей, тезах доповідей. Окрім того, у Положенні прописані процедури для перевірки та встановлення академічного плагіату в курсових проектах/роботах студентів. Розпочато підготовчий етап створення файлового сховища курсових проектів/робіт. Сама процедура системної перевірки розпочнеться у 2020 р.

Таким чином, протягом звітного періоду діяльність ректора була спрямована не тільки на вичерпне виконання передбачених контрактом пунктів, а й, головним чином, на повноцінну реалізацію місії сучасного університету – здійснення вагомого внеску у забезпечення сталого розвитку суспільства шляхом інтернаціоналізації та інтеграції освіти, новітніх наукових досліджень та інноваційних розробок.

Ректор КНУ ім. Ігоря Сікорського



М. З. Згуровський