

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВОЛИНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ**

**ЗВІТ
РЕКТОРА ВОЛИНСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ
ЦЬОСЯ АНАТОЛІЯ ВАСИЛЬОВИЧА
щодо виконання умов контракту № І-3 від 23.01.2020 р.**

Затверджено на конференції
трудового колективу
Волинського національного університету імені Лесі Українки
протокол № 1 від 29.11.2022 р.

ЗМІСТ

ВСТУП	4
1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти.....	5
2. Підготовка та перепідготовка педагогічних, підвищення кваліфікації працівників Університету.....	6
3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань Університету.....	8
4. Дотримання Університетом ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	12
4.1. Кадрове забезпечення	16
4.2. Матеріально-технічне забезпечення	17
4.3. Навчально-методичне забезпечення	19
4.4. Інформаційне забезпечення	20
5. Високоєфективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність Університету, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво	21
5.1. Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність	21
5.2. Міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво	23
6. Одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів.....	26
7. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, одержані за рахунок	31
коштів державного бюджету.....	31
8. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою	33
9. Організація освітнього процесу відповідно	35
до стандартів вищої освіти.....	35
10. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами	37
11. Стабільне фінансово-економічне становище Університету та ефективне використання майна, закріпленого за Університетом (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна	38
12. Подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за Університетом (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам	40
13. Дотримання умов колективного договору, Статуту Університету	40
14. Захист інформації відповідно до законодавства	42
15. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів.....	44
16. Виконання вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника.....	44

17. Вжиття заходів щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни.....	45
18. Виконання навчальних планів і освітніх програм, дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю.....	47
18.1. Забезпечення виконання навчальних планів і освітніх програм.....	47
18.2. Дотримання штатно-фінансової дисципліни	50
18.3. Організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю.....	51
19. Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, а також дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю.....	52
20. Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами	54
21. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету.....	54
22. Своєчасне та у повному обсязі виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.....	55
23. Виконання кошторису доходів і видатків Університету, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги	56
24. Вжиття заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень в Університеті.....	56
25. Подання та затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків Університету	57
26. Подання засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти	58
27. Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету про результати роботи ректора, зокрема про виконання колективного договору.....	58
28. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту в Університеті.....	58
29. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Університету, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування Університету.....	64
30. Запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності	67
31. Розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в Університеті	68

ВСТУП

Діяльність ректора щодо виконання умов контракту та здійснення управлінських функцій провадилась відповідно до положень законодавчих документів, які регламентують функціонування закладів вищої освіти в Україні, рішень уряду, наказів та розпоряджень Міністерства освіти і науки України, інших нормативно-правових документів державного значення, а також регламентуючих документів загальноуніверситетського рівня.

У 2022 р. діяльність Університету реалізовувалась в контексті імплементації основних засад та орієнтирів, визначених Статутом, Стратегією розвитку та Програмою реалізації Стратегії Волинського національного університету імені Лесі Українки. Із початку повномасштабного вторгнення росії на територію України відбулося переосмислення ролі закладу вищої освіти в сучасному суспільстві, саме тому, Волинський національний університет імені Лесі Українки посилив свою волонтерську позицію за ключовими напрямками: підтримка Збройних сил України, військово-практична підготовка населення та психологічна допомога, підтримка внутрішньо переміщених осіб, проведення кампаній розвінчування фейків та боротьба на інформаційному фронті.

Вірні пріоритети – позитивний результат діяльності та черговий крок, що наближає нас до Перемоги!

Звіт складений в повній відповідності до розділу 6 (пунктів 1–31) контракту № І-3 від 23.01.2020 р.

1. Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти

У звітному році Волинський національний університет імені Лесі Українки (далі – Університет) здійснював прийом абітурієнтів за першим (бакалаврським), другим (магістерським) та третім (освітньо-науковим) та науковим рівнями освіти на денну (очну) та заочну форми навчання. Прийом відбувся: за першим (бакалаврським) рівнем – на 63 спеціальності, 74 освітньо-професійних програми; за другим (магістерським) рівнем – на 56 спеціальностей, 65 освітньо-професійних програм; за третім (освітньо-науковим) рівнем – на 27 спеціальностей, 32 освітньо-наукові програми; за науковим рівнем – на 6 спеціальностей.

У структурі Університету функціонує Коледж технологій, бізнесу та права (далі – Коледж).

Контингент здобувачів освіти Університету станом на 1 листопада 2022 р. налічує 9885 особи (10781 з Коледжем):

- денна (очна) форма навчання – 8366 здобувачів освіти (9134 з Коледжем) з них: перший (бакалаврський) рівень – 5918 (6996 з Коледжем); другий (магістерський) рівень – 2138, з них іноземні студенти – 25; третій (освітньо-науковий) рівень 310 аспірантів;

- заочна форма навчання – 1519 здобувачів освіти (1677 з Коледжем) з них: перший (бакалаврський) рівень – 683 (824 з Коледжем); другий (магістрський) рівень – 823, з них іноземні студенти – 1; третій (освітньо-науковий) рівень 13 аспірантів.

За науковим рівнем в Університеті здійснюють підготовку 13 докторантів.

Для провадження освітньої діяльності в Університеті розроблена велика нормативно-правова база, яка щороку оновлюється та доповнюється. На сайті Університету є рубрика «Громадське обговорення», яка слугує платформою обговорення освітніх програм та навчальних планів,

нормативно-правової бази, проєктів наказів та рішень. Перед початком 2022/2023 н. р. близько 30 нормативних документів з організації освітнього процесу було змінено та затверджено рішенням вченої ради Університету. На цій сторінці за результатами прийняття нових стандартів вищої освіти із спеціальностей, результатами акредитацій освітніх програм та рекомендаціями експертів, стейкхолдерів перед початком вступної кампанії відбувалось обговорення освітніх програм та навчальних планів на наступний навчальний рік. Таке обговорення проходить у формі електронного анкетування широкого кола респондентів (стейкхолдери, студенти, випускники, викладачі інші зацікавлені сторони).

Під час розробки освітніх програм та навчальних планів закладено ідею самостійного формування здобувачами освіти власної індивідуальної траєкторії навчання в межах 25 % від загального обсягу годин, визначеного освітніми програмами та навчальними планами, зроблено акцент на практичній підготовці, на можливості впровадження в освітній процес елементів дуальної освіти, технологій дистанційного навчання, академічної мобільності здобувачів освіти, навчання за програмами «Подвійний диплом».

2. Підготовка та перепідготовка педагогічних, підвищення кваліфікації працівників Університету

В структурі Університету функціонує навчально-науковий інститут неперервної освіти (далі – ННІНО), до складу якого входять:

- центр перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів;
- підготовче відділення;
- відділ аспірантури, докторантури.

Університет один із лідерів серед суб'єктів надання освітніх послуг у сфері професійного навчання. Прагнучи сприяти професійному розвитку фахівців різних сфер діяльності, для забезпечення розвитку ринку освітніх послуг у сфері професійного навчання Університет отримав ліцензії у сфері

післядипломної освіти на провадження освітньої діяльності з підвищення кваліфікації з 22 напрямів.

Для організації електронної взаємодії суб'єктів професійного навчання публічних службовців Університет використовував усі можливості порталу управління знаннями Національного агентства України з питань державної служби – освітній платформі у сфері професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування для більш ефективної організації надання освітніх послуг у сфері професійного навчання. В Університеті пройшли підвищення кваліфікації понад 150 державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

З метою розширення можливостей професійного розвитку педагогічних працівників наш ЗВО пропонує послуги за програмами підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників через національну платформу «EdWay». В Університеті проходили навчання за програмами підвищення кваліфікації для педагогічних працівників закладів загальної середньої, дошкільної, позашкільної, професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти. Проведено курси для 18 груп слухачів за участі 300 осіб. Для працівників сфери фізичного виховання і спорту було організовано курси підвищення кваліфікації для 90 тренерів-викладачів спортивних шкіл регіону.

У навчально-науковому інституті неперервної освіти другу (наступну) вищу освіту здобувають 245 осіб, з них 2022 р. зараховано 104 особи.

У звітному році продовжував роботу Центр з вивчення української мови для громадян КНР у рамках угоди з Міжнародною освітньою компанією «БайІн Шадун» (Китай). Навчання на сертифікатних курсах із вивчення української мови пройшли 8 громадян КНР.

Підготовка наукових та науково-педагогічних кадрів Університету здійснюється в через аспірантуру. Станом на 01 листопада 2022 р. в аспірантурі навчається 260 осіб, а у докторантурі перебуває 8 осіб. Прийом

на навчання здійснювався за 26 спеціальностями з 29 освітньо-наукових програм. Зараховано на перший курс аспірантури 109 осіб, з них 1 особа з іноземних країн, в докторантуру – зараховано 4 осіб.

З 18 випускників аспірантури 8 захистили дисертації, а з 8 випускників докторантури – 1 дисертацію було прийнято до захисту в спеціалізовану вчену раду Д 32.051.03 Волинського національного університету імені Лесі Українки і 1 – рекомендовано до захисту.

Позитивно пройдено акредитацію освітньо-наукових програм зі спеціальностей: 034 Культурологія (ОНП – Соціокультурна аналітика), 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії (ОНП – Міжнародні відносини та стратегічні комунікації України та ЄС). Загалом акредитовано 10 освітньо-наукових програм з 10 спеціальностей.

3. Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань Університету

Приймальна комісія працювала відповідно до положення про приймальну комісію вищого навчального закладу, як робочий орган вищого навчального закладу, передбачений частиною першою ст. 38 Закону України «Про вищу освіту», що утворюється для організації прийому вступників, нормативними документами Міністерства освіти і науки України, Правилами прийому до Волинського національного університету імені Лесі Українки у 2022 р. Склад приймальної комісії було затверджено наказом ректора 1-ПК від 04 січня 2022 р.

Під час вступної кампанії приймальною комісією було створено конкурсні пропозиції за якими здійснювався прийом вступників. Дані про усі 635 конкурсні пропозиції, обсяги прийому за державним замовленням та за кошти фізичних, юридичних осіб, перелік вступних випробувань, вартість навчання та інше, були своєчасно внесені до ЄДЕБО. За усіма конкурсними пропозиціями приймальною комісією своєчасно, у терміни визначені Порядком прийому та Правилами прийому, формувалися рейтингові списки,

списки рекомендованих до зарахування та накази про зарахування на навчання, які оприлюднювалися на стендах приймальної комісії та на офіційному веб-сайті Університету.

Прийом абітурієнтів здійснювався на першому (бакалаврському) рівні на 46 спеціальностей та 68 освітніх програм, на другому (магістерському) рівні на 43 спеціальності та 64 освітні програми, на третьому (освітньо-науковому) рівні на 26 спеціальності та 29 освітніх програм.

Під час вступної кампанії до Університету подано 12450 заяв від абітурієнтів для здобуття освітніх ступенів «Бакалавр» та «Магістр». Статистика засвідчує, що кількість поданих заяв у звітному році у порівнянні з 2021 р., зросла на понад 1000 порівняно (в основному за рахунок денної форми навчання). Вступ на основі ПЗСО, денна форма здобуття освіти подано – 7575 заяв, заочна форма здобуття освіти – 330 заяв; вступ на основі молодшого спеціаліста денна форма здобуття освіти – 550, заочна форма здобуття освіти – 335 заяв; вступ до магістратури денна форма здобуття освіти – 2725 заяв (приріст 1000 заяв в порівнянні з 2021 р.) та 1270 заяв на заочну форму здобуття освіти. 704 заяви подано особами пільгових категорій.

Найпопулярнішою серед абітурієнтів на першому (бакалаврському) рівні виявилася була спеціальність 014 «Середня освіта» – подано 1372 заяви. Незмінно велика кількість абітурієнтів надали перевагу спеціальностям 035 «Філологія» – 908 заяв; 053 «Психологія» – 624 заяви; 081 «Право» – 546 заяв.

Спеціальності 014 «Середня освіта», 053 «Психологія» та 256 «Національна безпека» – лідери за кількістю поданих заяв на небюджетні конкурсні пропозиції (163, 104 та 97 заяв відповідно).

Важливий показник вибору абітурієнтом пріоритету. У 2022 р. нашому Університету пріоритет № 1 поставили 1634 вступників, пріоритет № 2 – 1287, № 3 – 1332. Як правило, найбільше перших пріоритетів на тих спеціальностях, що перебувають у лідерах за кількістю поданих заяв. Виняток становить спеціальність 017 «Фізична культура і спорт», яка

замикає трійку лідерів за кількістю заяв із пріоритетом № 1: зі 195 поданих заяв майже 50 % мали пріоритет № 1.

Для допомоги абітурієнтам в поданні електронних заяв, приймальною комісією Університету було створено консультаційний центр. Співробітники консультаційного центру допомагали вступникам в реєстрації електронних кабінетів, скануванні та викладенні необхідних документів, реєстрації електронних заяв, а також консультували абітурієнтів та їх батьків з питань вступу.

На перший курс для здобуття освітнього ступеня «Бакалавр» зараховано 2185 студентів. Із 2185 зарахованих вступників, на місця державного замовлення зараховано – 912 осіб: на основі ПЗСО – 794, з них на заочну форму навчання – 24 осіб та на основі молодшого спеціаліста – 118, з них на заочну форму навчання – 26 осіб. На місця що фінансуються за кошти фізичних і юридичних осіб було зараховано в цьому році – 1268 осіб. На заочну форму навчання 101 особи на основі ПЗСО та 73 на основі молодшого спеціаліста.

Для здобуття освітнього ступеня «Магістр» на основі освітнього ступеня «Бакалавр» зараховано 1799 осіб. На денну форму 1336 студентів (в тому числі – 475 особа за державним замовленням і 861 – за рахунок фізичних та юридичних осіб), та 463 на заочну форму навчання (102 осіб за державним замовленням і 361 – за рахунок коштів фізичних та юридичних осіб, з них 101 за програми другої наступної вищої освіти).

Також 56 студентів зараховано за освітнім ступенем «Магістр» на основі ПЗСО (спеціальність 222 Медицина – 37 студентів та 226 Фармація, промислова фармація – 19, з них 21 за державним замовленням).

Всього зарахованих за державним замовленням – 1534 студентів, з них на денну форму навчання – 1382 студентів та 152 – на заочну форму навчання.

Щодо перерозподілу вакантних місць державного замовлення, використаних для переведення на навчання за кошти державного бюджету

згідно Порядку прийому внутрішньо перевели на державну форму навчання – 45 осіб. До Міністерства освіти і науки України (далі – МОН України) нами надіслано, у відповідності до визначених термінів Порядку прийому, сформований запит щодо виділення додаткових місць державного замовлення для осіб пільгових категорій та з особливими умовами вступу: рішенням конкурсної комісії №4 МОН України від 28 вересня 2022 р. виділено додатково 38 державних місць; рішення конкурсної комісії №5 МОН України від 24 жовтня 2022 р. 81 місце.

Кількість зарахованих за результатами вступної кампанії 2022 р. становить 4160 студентів, 106 аспірантів та 4 докторанти.

За результатами конкурсного відбору виконавців державного замовлення Національного агентства України з питань державної служби Університет отримав 13 місць на підготовку здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістра за спеціальністю «Публічне управління та адміністрування» галузі знань «Публічне управління та адміністрування» за заочною формою навчання.

У зв'язку зі збройною агресією російської федерації вступна кампанія дещо зміщена в термінах. Також для забезпечення максимальної безпеки вступники мали можливість скласти вступні іспити дистанційно та подавати оригінали необхідних документів в електронній формі шляхом надсилання їх сканованих копій, з накладанням на відповідні файли кваліфікованого електронного підпису вступника, на електронну адресу Приймальної комісії Університету.

Під час вступної кампанії з питань вступу щоденно приймали відвідувачів ректор Університету, профільні проректори та відповідальний секретар приймальної комісії. Для зручності кожного, робота приймальної комісії була чітко спланована і спрямована на забезпечення комфортних умов прийому документів для всіх категорій абітурієнтів, із врахуванням безпекових заходів.

Географічний розподіл зарахованих студентів засвідчує, що Університет

є потужним західноукраїнським центром науки, освіти і культури. На першому курсі з року в рік навчаються студенти з 12-15 регіонів (областей) України та міста Києва, а у 2022 р. ми охопили 14 регіонів України. Основний контингент студентів – мешканці Волинської (72 %), Рівненської (11,0%), Львівської (8 %) областей.

4. Дотримання Університетом ліцензійних умов провадження освітньої діяльності

Університет здійснює надання освітніх послуг у сфері вищої освіти відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти» (зі змінами від 24.03.2021 р. № 365 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187»), наказу Міністерства освіти і науки України № 977 від 11.07.2019 р. «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» і на підставі Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти Університету (режим доступу: <https://vnu.edu.ua/uk/licenziya-na-nadannya-osvitnih-poslug-snu-imeni-lesi-ukrayinki>).

У звітному році навчально-методичним відділом забезпечення якості вищої освіти відповідно до покладених на нього функцій виконувались такі завдання:

- з питань ліцензування:

1) розширено провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти шляхом збільшення ліцензійного обсягу за другим (магістерським) рівнем до 2100 осіб (наказ МОН України № 268-л від 28.11.2022 р. «Про ліцензування освітньої діяльності»);

2) отримано ліцензію на розширення провадження освітньої діяльності за освітньою програмою Правоохоронна діяльність зі спеціальності 262 Правоохоронна діяльність на першому (бакалаврському) рівні вищої освіти з

ліцензованим обсягом 60 осіб (на рік) (наказ МОН України № 279-л від 12.12.2022 р.);

3) з метою забезпечення реалізації державної політики в сфері освіти, правової охорони інтелектуальної власності, забезпечення розвитку системи освіти здійснено контроль за дотриманням актів законодавства з питань ліцензування, виконанням закладом вищої освіти ліцензійних умов та вимог щодо змісту, рівня та обсягу заявлених напрямів та видів освіти у межах повноважень органу ліцензування;

4) надання консультацій щодо підтримання актуальності даних щодо кадрового та матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності ЗВО в ЄДЕБО;

5) здійснення моніторингу відповідності кадрового забезпечення освітніх програм в Університеті вимогам Ліцензійних умов – відповідними наказами по ЗВО затверджено склад груп забезпечення ОП (за усіма рівнями) та затвержені гаранті освітніх програм (ОП).

- з питань акредитації:

1) надання організаційно-методичної допомоги структурним підрозділам з питань акредитації 38 освітніх програм, а саме: на першому (бакалаврському) рівні – ОП Фізична культура і спорт за спеціальністю 017 Фізична культура і спорт; ОП Гідрологія за спеціальністю 103 Науки про Землю; ОП Мова і література (німецька). Переклад за спеціальністю 035 Філологія; ОП Середня освіта. Географія. Економіка за спеціальністю 014 Середня освіта (Географія); ОП Журналістика і міжкультурна комунікація за спеціальністю 061 Журналістика; ОП Хімія за спеціальністю 102 Хімія; ОП Готельно-ресторанна справа за спеціальністю 241 Готельно-ресторанна справа; ОП Середня освіта. Хімія за спеціальністю 014 Середня освіта (Хімія); на другому (магістерському) рівні – ОП Клінічна психологія за спеціальністю 053 Психологія; ОП Облік і оподаткування за спеціальністю 071 Облік і оподаткування; ОП Геодезія та землеустрій за спеціальністю 193 Геодезія та землеустрій; ОП Фінанси і кредит за спеціальністю 072 Фінанси,

банківська справа та страхування; на третьому (освітньо-науковому) рівні – ОНП Інституційні зміни процесів демократичної трансформації в Україні за спеціальністю 052 Політологія; ОНП Міжнародні відносини та стратегічні комунікації України та ЄС за спеціальністю 291 Міжнародні відносини, суспільні комунікації та регіональні студії. У зв'язку із введенням військового стану умовна (відкладена) акредитація 21 освітньої програми першого (бакалаврського) рівня; ОП Середня освіта. Інформатика за спеціальністю 014 Середня освіта (Інформатика) другого (магістерського) рівня; ОП Державна служба за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування другого (магістерського) рівня; ОП Соціокультурна аналітика за спеціальністю 034 Культурологія третього (освітньо-наукового) рівня. На 2023 р. заплановано акредитацію 38 освітніх програм.

2) організація і проведення інструктивних зустрічей із гарантами ОП (Школа гаранта) з методики заповнення Відомостей самооцінювання ОП, які проходять акредитацію у 2022/2023 н. р.;

3) здійснення збору, обробки та підготовки даних для складання звітів про самооцінювання ОП у період вересень – грудень 2022 р.: 1) організація семінарів-тренінгів для гарантів ОП з методики заповнення Відомостей самооцінювання ОП, які проходять акредитацію у 2022/2023 н. р.; 2) складання планів (графіків) підготовки звітів про самооцінювання ОП; 3) організаційно-методична допомога структурним підрозділам з питань акредитації ОП у 2021/2022 н. р. та 2022/2023 н. р.

Для якісної підготовки акредитаційних справ здійснюються такі заходи:

- проведення внутрішнього аудиту ОП (51 ОП – листопад-грудень 2022 р.);

- проведення аналізу, узагальнення та статистична обробка інформації щодо відповідності стану забезпечення освітнього процесу за спеціальностями за ліцензійним та акредитаційним вимогам;

- формування повідомлення Національному агентству із забезпечення якості вищої освіти про намір акредитувати освітні програми у 2023/2024 н. р.;

- проведення консультацій, інструктивних зустрічей з гарантами ОП, які будуть проходити акредитацію у 2022/2023 н. р. та у 2023/2024 н. р.;

- визначення термінів підготовки Відомостей про самооцінювання ОП на 2022/2023 н. р.;

- оновлення інформаційної бази показників, що визначають рівень наукової та професійної активності науково-педагогічних працівників кафедр відповідно до пункту 38 Ліцензійних умов (підпункти 1-20) за останні 5 років.

- з питань забезпечення якості вищої освіти:

- у ЗВО діє ефективна система внутрішнього забезпечення якості вищої освіти: багатоетапне обговорення ОП перед впровадженням, подвійна експертиза ОП з боку навчально-методичного відділу забезпечення якості вищої освіти та навчального відділу, запровадження і успішна робота Школи гарантів, активне залучення роботодавців до обговорення ОП, ефективна процедура збирання та врахування інформації щодо кар'єрного шляху випускників.

- Університет брав участь у проєкті «Academic IQ» (впродовж 2020–2022 рр.), що реалізувався в Україні Американськими Радами з міжнародної освіти за сприяння Посольства США, Міністерства освіти і науки України та Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти. У 2022 р. Університет став фіналістом проєкту «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти», який включав ухвалення Кодексу академічної доброчесності; створення Комітету з етики наукових досліджень; розробку правил для запобігання й виявлення академічного плагіату; успішну роботу веб-сайту з питань академічної доброчесності; проведення Тижня академічної доброчесності, семінарів, воркшопів; розробку відповідних навчальних дисциплін для підвищення обізнаності університетської

спільноти з питань академічної доброчесності тощо. У вересні 2022 р. вийшов друком перший том журналу Ради Європи за 2021–2022 рр., присвячений аналізу кращих практик зі сприяння академічної доброчесності в закладах вищої освіти Європи. Поряд із Університетом Осло (Норвегія), Університетом Гронінгена (Нідерланди), Технічним університетом Молдови, Університетом Чорногорії в розділі «Успішні практики» розміщена інформація про діяльність Університету щодо інституціоналізації академічної доброчесності та її впливу на розвиток університетської спільноти (<https://cutt.ly/iBNk15K>).

- Функціонує ефективний засіб отримання інформації та взаємодії ЗО із ЗВО – «ПС-Журнал успішності-Web», який задовольняє потреби здобувачів щодо обрання індивідуальної освітньої траєкторії, автоматизації процесу обрання ВК, отримання інформації щодо поточної успішності результатів сесії тощо.

4.1. Кадрове забезпечення

Кадрові вимоги щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти дотримуються в повному обсязі за усіма освітніми програмами: в Університеті функціонують 67 кафедр, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, у складі кафедр створені групи забезпечення освітніх програм відповідно до ліцензійних вимог та визначені гаранті освітніх програм, які мають наукові ступені, вчені звання за відповідною або спорідненою спеціальністю. Проведення лекцій з навчальних дисциплін забезпечується понад 90 % науково-педагогічними працівниками з науковими ступенями та/або вченими званнями, освітня та професійна кваліфікація яких відповідає освітнім компонентам. Усі науково-педагогічні працівники проходять підвищення кваліфікації (у т. ч. стажування) 1 раз у п'ять років як в закладах вищої освіти України, так і за кордоном.

Кількісний і якісний склад НПП, які забезпечують підготовку здобувачів освіти на усіх рівнях вищої освіти, науково-методична, науково-дослідна та

науково-інноваційна робота свідчать про спроможність ЗВО щодо підготовки фахівців за першим (бакалаврським), другим (магістерським), третім (освітньо-науковим) рівнями. Загальна кількість науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників у ЗВО станом на 01.10.2022 р. становить 829 осіб. Кількість науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників, які працюють за основним місцем роботи (в тому числі за суміщенням), – 741 особа, з них: 138 докторів наук та (або) професорів (18,6 %), 538 – кандидатів наук та доцентів (72,6 %). Кількість науково-педагогічних працівників із науковими ступенями та вченими званнями у ЗВО становить 91,2 %.

Серед завідувачів кафедр 37 – доктори наук та/або професори, 30 – кандидати наук та/або доценти. Частка кафедр, які очолюються викладачами з науковими ступенями і вченими званнями, становить 100 %. Усі 67 кафедр очолюють фахівці відповідних спеціальностей, їх частка становить 100 %.

Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, мають стаж науково-педагогічної діяльності, рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 38 чинних Ліцензійних умов.

4.2. Матеріально-технічне забезпечення

Освітній процес в Університеті забезпечений необхідними навчальними приміщеннями, санітарно-технічний стан яких відповідає затвердженим нормам. Матеріально-технічна база відповідає ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

Загальний ліцензований обсяг на першому (бакалаврському), другому (магістерському) і третьому (освітньо-науковому) рівнях (у т. ч. за освітніми програмами, що передбачають присвоєння професійних кваліфікацій з професій, для яких запроваджено додаткове регулювання, за Переліком, затвердженим наказом Міністерства освіти і науки України від 22.05.2020 р. № 673, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 09 червня 2020 р. за № 502/34785), становить 15527,5 осіб. Університет може забезпечити

навчання у дві зміни, на одного здобувача вищої освіти припадатиме 2,7 м² ($21133,2 : 15527,5 \times 2 = 2,7$), що відповідає ліцензійним умовам. Фактичний контингент здобувачів освіти (станом на 01.10.2022 р.) – 9795 осіб, таким чином, на одного студента припадає 4,3 м² навчальної площі, що відповідає ліцензійним умовам.

В аудиторному фонді Університету передбачено 140 лекційних аудиторій, 42 одиниці мультимедійної техніки дозволяють забезпечити проведення занять у 30 % лекційних аудиторій одночасно. Решта аудиторій забезпечені мультимедіа за принципом мобільності відповідно до розкладу занять. Під час проведення лекційних та семінарських занять використовуються переносні мультимедійні пристрої та екрани.

Парк комп'ютерної техніки Університету налічує близько 939 одиниць. Для навчальних цілей в Університеті використовуються 22 комп'ютерні лабораторії відділу технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування» загальною площею 939,9 м². Усі комп'ютери Центру (293 одиниці) об'єднані у корпоративну мережу з підключенням до глобальної мережі «Інтернет». Комп'ютерні лабораторії Університету відповідають санітарним нормам, вимогам технічної безпеки та функціонують повний робочий день (8 год.), що дозволяє забезпечити проведення навчальних занять в обсязі 50 академічних годин на тиждень.

Комп'ютерними лабораторіями використовуються такі пакети прикладних програм: *Microsoft Windows 7 Pro*, *Microsoft Security Essentials*, *Microsoft Office 2003 Pro*, 1С: Підприємство 8.2, *LibreOffice 4.0*, *MPS*, *MyTest*, *AdobeReader*, *GoogleChrome*, *CCleaner 3.19*, *OpenOffice.org 3.3 WinDjView*, *Inkscape*, *Notepad++*, *Code::Blocks*, *Qt* та ін. Також використовуються можливості *Microsoft Office 365*, зокрема Office 365 – набір служб (*Word*, *Excel*, *PowerPoint*, *OneNote*, *Microsoft Teams* та додаткові інструменти для навчання), який дає змогу працювати разом над документами, матеріалами та надавати до них спільний доступ, необмежений обсяг пам'яті в хмарному сховищі *OneDrive* для кожного користувача.

При проведенні заліково-екзаменаційних сесій (складання іспитів із загальноуніверситетських дисциплін у вигляді комп'ютерного тестування), вступних іспитів у магістратуру та аспірантуру використовується програмне забезпечення *OpenTEST 2.0* – комп'ютерна система тестування знань.

Для створення електронних курсів навчальних дисциплін та забезпечення дистанційного навчання в умовах карантинних обмежень та військового стану використовується система управління навчанням *Moodle* (<http://194.44.187.60/moodle/>).

Стратегія розвитку Університету на 2018–2022 рр. передбачала доступність будинків і споруд для маломобільних груп студентів. У рамках реалізації даної стратегії впродовж 2019-2022 рр. пандусом облаштовані навчальні корпуси № 1 (В), № 2 (С), № 3 (А), № 4 (D), № 5 (Е), № 6 (F), № 7 (G), № 8 (H), гуртожитки № 2, 3, 4, 4а, 6 (технічні звіти про стан будівельних конструкцій щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення в навчальні корпуси розміщені на сайті Університету, режим доступу: (<https://vnu.edu.ua/uk/tekhnichniy-zvit-pro-stan-budivelnikh-konstrukciy-schodo-dostupnosti-dlya-osib-z-invalidnistyuu>).

4.3. Навчально-методичне забезпечення

Навчально-методичне забезпечення освітньої діяльності в Університеті наявне в повному обсязі за усіма освітніми програмами: освітні програми, навчальні плани, силабуси/робочі програми з кожної освітньої компоненти, програми практик, методичні матеріали для проведення атестації здобувачів вищої освіти тощо. Усі навчальні дисципліни мають навчальні контенти (конспекти лекцій, плани практичних занять, завдання до лабораторних робіт, самостійної роботи; питання, задачі, завдання для поточного та підсумкового контролю; пакети комплексних контрольних робіт тощо). Усі зазначені документи оформлені та затверджені належним чином.

За звітний період науково-педагогічними працівниками ЗВО підготовлено 444 навчально-методичних видання; 149 електронних освітніх ресурсів; 33 видання, які отримали гриф «Рекомендовано», з них 25

навчальних посібників; 4 навчально-методичних посібники; 4 підручники; 5 видань, які отримали гриф «Затверджено», з них – 4 навчальних посібники, 1 навчально-методичний посібник; опубліковано 110 статей у журналах, які індексуються наукометричною базою *Scopus*, та 129 – *Web of Science*.

4.4. Інформаційне забезпечення

Загальний фонд бібліотеки станом на 01.01.2022 р. становить 845253 примірників. Серед них наукові – 462452 прим., навчальні – 290412 прим., художні – 92389 прим., в електронній формі – 127. Наявний електронний каталог містить 526788 бібліографічних записів (<http://library.vnu.edu.ua>), інституційний репозитарій містить понад 19364 документи (<http://evnuir.vnu.edu.ua/>).

Структура бібліотеки відповідає типовій структурі бібліотек ЗВО IV рівня акредитації, а саме 5 відділів: відділ обслуговування, відділ комплектування та наукової обробки документів, інформаційно-бібліографічний відділ, відділ зберігання фондів, відділ інформаційних технологій та комп'ютерного забезпечення.

Автоматизація бібліотечних технологічних процесів відбувається засобами АБІС «УФД/Бібліотека». Електронний каталог бібліотеки містить понад 506 тис. записів і доступний онлайн у режимі 24/7. Активно запроваджуються послуги із застосуванням сучасних інформаційних технологій, такі як «Віртуальна бібліографічна довідка». Отримання класифікаційних індексів УДК, попереднє замовлення літератури в читальних залах можливі за умови запиту на електронну скриньку.

Для забезпечення інформаційної підтримки навчальних дисциплін та напрямів науково-дослідної роботи за заявками кафедр та окремих науковців, викладачів підготовлено низку науково-допоміжних бібліографічних покажчиків та тематичних списків літератури, які доступні через електронний каталог бібліотеки (<http://catalog.library.vnu.edu.ua>), а також містяться в Інституційному репозитарії (<https://evnuir.vnu.edu.ua/>) та на сайті бібліотеки (<http://library.vnu.edu.ua/>).

Бібліотека втілює стратегію доступності інформації. У читальних залах представлені різні види документів, частина фонду – у відкритому доступі. Читальні зали є зоною *Wi-Fi*. Експонування літератури здійснюється на відкритих переглядах, постійно діючих виставках та на сайті бібліотеки.

5. Високоєфективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність Університету, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво

5.1. Наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність

З метою провадження ефективної науково-дослідної роботи в Університеті успішно функціонують 18 науково-дослідних лабораторій, 9 центрів та 2 науково-дослідні інститути.

У звітному році успішно виконувалися 4 держбюджетні науково-дослідні роботи (2 фундаментальні та 2 прикладні) на суму 2 219 000,0 грн.

На замовлення українських підприємств і організацій у 2022 р. виконувалось 14 науково-дослідних робіт на основі господарських договорів, загальний обсяг фінансування яких склав 363 700,00 грн.

Університетом було отримано 6 патентів на корисні моделі (заявник та власник усіх заявок – Волинський національний університет імені Лесі Українки) та 114 свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір.

Відкрито 6 спеціалізованих вчених рад з правом прийняття до розгляду та проведення захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук:

- Д 32.051.03 (профіль ради 07.00.01 «Історія України», 07.00.02 «Всесвітня історія»);

- Д 32.051.04 (профіль ради 24.00.02 «Фізична культура, фізичне виховання різних груп населення»);

- Д 32.051.05 (профіль ради 19.00.01 «Загальна психологія, історія психології»);

- Д 32.051.06 (профіль ради 08.00.01 «Економічна теорія та історія економічної думки», 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством», 08.00.06 «Економіка природокористування та охорони навколишнього середовища»);

- Д 32.051.07 (профіль ради 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка»);

- Д 32.051.09 (профіль ради 23.00.02 «Політичні інститути та процеси»).

За звітний період було також утворено 4 разові спеціалізовані вчені ради у яких успішно проведено захисти дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора філософії за спеціальностями: 011 – Освітні, педагогічні науки та 053 – Психологія.

За рішеннями Атестаційних колегій МОН України вчене звання професора було присвоєно 25 науково-педагогічним працівникам, а доцента – 24.

Позитивним моментом стала висока оцінка престижності періодичного наукового журналу «East European Journal of Psycholinguistics/ Східноєвропейський журнал психолінгвістики» та входження його до другого квартиля (Q2) за показником *Scimago Journal Rank (SJR)*. До переліку фахових наукових видань України категорії «Б» було включене періодичне наукове видання Університету «Фізика та освітні технології» (наказ МОН України № 530 від 06 червня 2022 р.).

У звітному році спостерігається зростання кількісних та якісних показників публікаційної активності науково-педагогічних працівників у журналах, що індексуються в наукометричних базах даних *Scopus* та *Web of Science*. Зокрема, науковцями Університету було опубліковано 110 наукових статей у журналах, що входять до *Scopus* та 129 – до *Web of Science*. Серед загального числа статей 15 – опубліковано у наукових журналах, що віднесено до першого квартилю.

Університетом було проведено: 29 міжнародних та 4 всеукраїнських конференції, 18 науково-практичних семінарів та 15 круглих столів, І

Волинський хірургічний форум з міжнародною участю; науковий марафон «Стійкість в умовах війни: політологічний, юридичний, медичний, психологічний, економічний та філологічний аспекти», V Міжнародний науковий конгрес істориків фізичної культури, III Студентський науковий колоквиум «La philologie romane: le réel et les perspectives» та багато інших наукових заходів (наукові панелі, воркшопи, вебінари, тренінги).

У 2022 р. професор Університету став лауреатом обласної Премії у сфері науки, за успішне провадження наукових досліджень, здійснення актуальних науково-технічних розробок й визначні результати, та примноження здобутків територіальної громади завдяки академічній активності.

5.2. Міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво

Міжнародний вектор діяльності ЗВО зосереджений на інтеграції Університету до європейського та світового загальноосвітнього простору. Університет розширює коло міжнародних контактів, сприяє інтернаціоналізації, обміну науково-дослідницьким досвідом, покращенню рівня кваліфікації викладачів та студентів шляхом їх участі у міжнародних освітніх програмах та наукових дослідженнях за кордоном.

На сьогоднішній день Університет має потужну партнерську базу, яка налічує близько 60 міжнародних партнерських установ. У 2022 р. нашими партнерами стали:

- Вища школа управління персоналом, Республіка Польща;
- Макмастерський університет, Канада;
- Уесліанський університет, США;
- Університет Ренн II, Франція;
- Університет Англія Раскін, Сполучене Королівство;
- Фонд розвитку відновлюваних джерел енергії та охорони здоров'я, Республіка Польща;
- Варшавська школа економіки, Республіка Польща;
- Медичний університет в Любліні, Республіка Польща.

В Університеті продовжується реалізація програми «Подвійний диплом» та академічна мобільність із такими партнерськими закладами як Гуманітарно-природничий університет імені Яна Длугоша в Ченстохово, Поморська Академія в Слупську, Вища школа економіки та інновацій у Любліні, Університет Вітовта Великого у м. Каунас. Цьогоріч до реалізації програми долучився Університет кардинала Стефана Вишинського у Варшаві, де студенти навчатимуться за спеціальністю «Інформатика». Наразі навчання за програмою проводиться за наступними актуальними спеціальностями: «Національна безпека», «Екологія», «Політологія», «Фізика», «Хімія», «Інформатика», «Математика», «Соціальна робота», «Туризм», «Фізична терапія», «Економіка», «Польська філологія» та «Фізичне виховання».

Університет продовжує реалізацію ініціативи «Гостьовий професор», до якої у звітному році долучились такі науковці як: Адам Ретевіч – др. габ., проф. Гуманітарно-природничого університету імені Яна Длугоша в Ченстохово (Республіка Польща); Рассел Пейт – проф. Університету Південної Кароліни (США); Віолетта Ярош – др. габ., проф. Гуманітарно-природничого університету імені Яна Длугоша в Ченстохово (Республіка Польща); Майкл Бітс – проф. Університету Південної Кароліни (США); Лех Гемза – др. габ., проф. Люблінського католицького університету Івана Павла II (Республіка Польща); Еббі Лейн-Кордова – доц. Університету Південної Кароліни (США); Мар'яна Прокоп – др., доц. Університету імені Яна Кохановського в Кельцях (Республіка Польща); Шон Арент – проф. Університету Південної Кароліни (США); Магдалена Томала – др. габ., проф. Інституту міжнародних відносин і публічної політики Університету Яна Кохановського в Кельцях (Республіка Польща).

Наш ЗВО завжди вибудовує свою діяльність із застосуванням проєктного підходу. Зокрема, за напрямом Жана Моне програми Еразмус+ (модулі, кафедри та центри досконалості), впроваджуються наступні проєкти:

- «Розробка Європейської рамкової програми дій щодо психічного здоров'я та благополуччя»;
- «Стратегічні комунікації ЄС: протидія деструктивним впливам»;
- «Волинський центр європейських студій: зелене та безпечне сусідство»;
- «Сталість у мовній освіті та медіа: наближаючи Україну та ЄС»;
- «Сталий, інклюзивний та розумний розвиток в умовах децентралізації: досвід ЄС»;
- «Розвиток академічної доброчесності та відповідальності: політика ЄС».

У партнерстві з Національним університетом «Острозька академія» та Національним університетом водного господарства та природокористування Університет фіналізував реалізацію проєкту від Вишеградського фонду «Town and Gown 2.0: the strategic cooperation between university and city in V4 and Ukraine».

За підтримки Міністерства закордонних справ Норвегії в партнерстві з норвезьким університетом «NORD» в Університеті продовжується реалізація проєкту «Норвегія-Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему (NUPASS)», що передбачає професійну перепідготовку та соціальну адаптацію військовослужбовців, ветеранів та членів їхніх сімей в Україні.

Університет активно імплементує проєкти інших напрямів. Серед яких можна виділити програму «NAWA», у межах якої виконуються наступні проєкти:

- «Полпроф»: вдосконалення мовних, культурних й дидактичних компетенцій українських учителів польської мови»;
- «Геополоністика – віртуальний міст між культурами» у партнерстві з Інститутом літературних досліджень Польської академії наук;
- «Маркування нових тенденції в навчанні польської як іноземної українських емігрантів у Польщі» у партнерстві з Гданським університетом;

- «Слідами легенд Люблінщини» у партнерстві з Державною вищою професійною школою у Хелмі;

- «Грамматика з культурою – вебінари і завдання» у партнерстві з Університетом імені Марії Кюрі-Склодовської.

Серед не менш важливих проєктів 2022 р.:

- «Підприємливі діти» – проєкт про економічний розвиток та підприємницьку освіту у партнерстві з Університетом Марії Кюрі-Склодовської;

- Проєкт «Простір++ Veteran Hub» для ветеранів військовослужбовців та їхніх сімей у м. Луцьк. Проєкт зосереджений на наданні гуманітарної допомоги, психологічної допомоги, юридичних консультацій.

Серед ключових подій міжнародної співпраці також слід виділити:

- Підписання Великої Хартії університетів у м. Болонья, Італія.

- Вступ до Міжнародної асоціації університетів (IAU).

- Поновлення у Асоціації університетів Європи (EUA).

Результат діяльності Університету підтверджений визнанням на національному і міжнародному рівнях. Університет – один з найкращих в Україні за темпами розвитку. За результатами діяльності заклад увійшов у Топ-25 консолідованого рейтингу вишів України 2022 р. та Топ-450 рейтингу найкращих університетів світу – *QS EESA University Rankings*. Це великий прогрес та визнання, адже кожен із цих рейтингів підтвердження високоефективної навчальної, наукової та міжнародної діяльності професорсько-викладацького й адміністративного складу, студентства.

6. Одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів

При виконанні науково-дослідних робіт за рахунок коштів державного бюджету в 2022 р. були отримані такі важливі результати:

1. *Екстремальні задачі і методи теорії наближення функціональних станів*

Знайдено підпростори розв'язків систем диференціальних рівнянь, які є просторами згорток з дельтаподібними ядрами, ізометричних просторам дійсних функцій від однієї змінної. Написано алгоритми математичного програмування, які дадуть змогу зі вказаною точністю та при заданих ψ , β і p обчислювати найкращі наближення, величини наближення сумами Фур'є та найкращі ортогональні тригонометричні наближення класів $C^{\psi}_{\beta,p}$ та $L^{\psi}_{\beta,p}$ в метриках просторів C та L_s відповідно. Написано алгоритми математичного програмування для обчислення коефіцієнтів в повних асимптотичних розкладах верхніх меж наближень диференційовних функцій їх гармонійними та бігармонійними інтегралами Пуассона.

2. Моральна травма та моральне зцілення учасників бойових дій: нейрокогнітивні кореляти та психологічні інтервенції

Визначено потенційно морально травматичні ситуації, які найбільшою мірою зумовлюють негативні моральні емоції (почуття провини, сорому, агресію, деморалізацію, відразу і т. ін.); визначено психосоціальні характеристики учасників бойових дій, здійснено експериментальне дослідження нейрокорелятив моральної травми і ПТСР в учасників бойових дій. Стандартизовано методики на вибірці учасників бойових дій, здійснено теоретичну операціоналізацію понять моральної травми, ПТСР, тривалого травматичного стресу, синдром «вцілілого» учасника бойових дій АТО і ООС. Визначено нейрокореляти моральної травми і ПТСР: особливості відповіді на емоційні стимули; визначено ефективність процесів уваги та роботи виконавчих функцій; визначено процеси прийняття рішення в умовах морального вибору, психосоціальних характеристик: когнітивні, емоційні, поведінкові дисфункції.

3. Оптико-спектральні властивості РЗМ-вмісних халькогенідів

Визначено прозорість склоподібних напівпровідників в ближньому та середньому ІЧ діапазоні. Розроблено технології одержання полікристалічних та монокристалічних зразків пруститу легованого f-елементами. Встановлено

концентраційні межі легування. Досліджено спектри поглинання нелегованих та легуваних рідкісноземельними елементами синтезованих халькогенідів, та халькогалогенідів. Встановлено вплив галогенідної компоненти на оптичну прозорість у видимому та ІЧ діапазоні. Досліджено нелінійно-оптичні властивості синтезованих матеріалів.

4. Ефективні матеріали для напівпровідникової техніки на основі халькогенідів та галогенідів металів

Розроблена та вдосконалена технологія отримання сполук AgAs_3Se_5 , Ag_2GeS_3 , $\text{Ag}_2\text{SnAs}_6\text{Se}_{12}$, AgGaGeS_4 , $\text{AgGaGe}_3\text{Se}_8$, $\text{AgGaGe}_5\text{Se}_{12}$ подвійно-легованих РЗМ (Pr,Nd,Dy,Er). Будуть побудовані стабільна та метастабільна діаграми стану $\text{Ag}_2\text{S}(\text{Se})\text{-Ge}(\text{Sn})\text{S}(\text{Se})_2\text{-As}_2\text{S}(\text{Se})_3$ у повному концентраційному інтервалі. Досліджено кристалічні структури сполук $\text{A}^{\text{I}}\text{B}^{\text{III}}_2\text{X}_3\text{Y}$, де A^{I} – Cu,Ag; B^{III} – Ga,In; X–S,Se,Te; Y – Cl,Br,I. Розроблена технологія отримання сполук $\text{CuGa}_{1,9}\text{In}_{3,1}\text{S}_8$, $\text{Cu}(\text{Ag})\text{Ga}(\text{In})_2\text{X}_3\text{Cl}(\text{I})$, X – Se, Te. Визначена прозорість напівпровідників в ближньому та середньому ІЧ діапазоні. Досліджена кристалічна структура нових тетрарних сполук. Розроблена технологія одержання монокристалу $\text{CuGa}_{1,9}\text{In}_{3,1}\text{S}_8$ тетрарної фази на основі проекції поверхні ліквідусу системи $\text{Cu}_2\text{S} - \text{Ga}_2\text{S}_3 - \text{In}_2\text{S}_3$. Встановлено концентраційні межі легування в системах $\text{Ga}_2\text{S}_3\text{-Ge}(\text{Sn})\text{S}_2\text{-As}(\text{Sb})_2\text{S}_3$, з додаванням $\text{Er}(\text{Pr},\text{Nd},\text{Dy})_2\text{S}_3$. Досліджено спектри поглинання нелегованих та легуваних рідкоземельними елементами синтезованих халькогенідів, та халькогалогенідів. Встановлено вплив галогенідної компоненти на оптичну прозорість у видимому та ІЧ діапазоні. Досліджено нелінійно-оптичні властивості синтезованих матеріалів.

У 2022 р. в результаті виконання науковцями Університету науково-дослідних робіт **на замовлення суб'єктів господарювання** було отримано такі результати:

1. Здійснено опис поточного стану довкілля: встановлення еколого-географічних особливостей території планованої діяльності, польові дослідження флори, фауни та біорізноманіття, оселищ на території

проведення робіт ділянка Маневицька-1, Маневицька-2, Камінь-Каширська-1, Камінь-Каширська-2, торфові родовища – «Велике Багно», «Велике Болото», «Коза-Березина», «Стобихівське». Замовник – комунальне підприємство «Волиньприродресурс» Волинської обласної ради, загальна сума договору – 49,8 тис. грн.

2. Здійснено опис поточного стану довкілля: встановлення еколого-географічних особливостей території планованої діяльності, моніторинг кількісних та якісних показників оселищ сальвінії плаваючої та інших водних та навколоводних рослинних угруповань. Замовник – відділ з питань цивільного захисту та екологічної безпеки виконавчого комітету Ковельської міської ради, загальна сума договору – 28 тис. грн.

3. Забезпечено науково обґрунтоване формування, збереження та використання екомережі, поліпшення збереження та відновлення ландшафтного та біорізноманіття території Ковельської міської об'єднаної територіальної громади. Замовник – відділ з питань цивільного захисту та екологічної безпеки виконавчого комітету Ковельської міської ради, загальна сума договору – 49 тис. грн.

4. Розроблено Положення та методичні рекомендації щодо системи антикризового фінансового управління та системи фінансових показників оцінювання фінансового стану підприємства в умовах COVID-19. Замовник – фермерське господарство «АМІЛА» (філія фермерського господарства «АМіЛа» «Пекарня «Хлібний край»), загальна сума договору – 5,4 тис. грн.

5. Обґрунтовано практичні рекомендації щодо впровадження в діяльності підприємства системи розвитку персоналу. Замовник – сільськогосподарське ТОВ «Ратнівський аграрій», загальна сума договору – 7 тис. грн.

6. Надано необхідну психологічну допомогу щодо подолання наслідків психічних травм, різним категоріям населення, що постраждало в умовах воєнних дій; наукове обґрунтування та узагальнення результатів

проведеної роботи. Замовник – благодійна організація «Львівський благодійний фонд «Щире серце», загальна сума договору – 8 тис. грн.

7. Проведено діагностику та профілактику мікробактеріозів великої рогатої худоби та вивчено потенційні епідеміологічні ризики. Замовник – ТОВ «Старий Порицьк», загальна сума договору – 50 тис. грн.

8. Виявлено плюсові дерева – кандидати в еліту, для створення насінних плантацій сосни звичайної другого порядку. Замовник – ДП «Ківерцівський лісгосп», загальна сума договору – 30 тис. грн.

9. Здійснено аналіз ринкової кон'юнктури в Україні з метою визначення рівня конкурентоспроможності ФОП на регіональних ринках збуту деталей та приладдя автотранспортних засобі для подальшого впровадження стратегії ефективності збуту, опис поточного стану довкілля (базовий сценарій): встановлення еколого-географічних особливостей території планованої діяльності, польові дослідження флори, фауни та біорізноманіття в районі реалізації планованої діяльності. Замовник – ФОП Соколов Сергій Ігорович, загальна сума договору – 20,5 тис. грн.

10. Здійснено опис поточного стану довкілля р. Луги в межах міста Володимир: встановлення еколого-географічних особливостей території заплави р. Луга в межах м. Володимир, польові дослідження флори, фауни та біорізноманіття, оселищ на визначеній; визначення факторів, впливу на сучасний стан р. Луги, а також можливість розвитку рекреаційних пунктів на території об'єктів природно-заповідного фонду – гідрологічний заказник «Луга». Замовник – Управління інфраструктури виконавчого комітету Володимирської міської ради, загальна сума договорів – 60 тис. грн.

11. Здійснено опис поточного стану довкілля р. Риловиця від вул. Привокзальна до парку відпочинку «Острів Риловиця» в межах міста Володимир: встановлення еколого-географічних особливостей території заплави р. Риловиця в межах м. Володимир, польові дослідження флори, фауни та біорізноманіття, оселищ на визначеній території; визначення факторів впливу на сучасний стан річки. Замовник – Управління

інфраструктури виконавчого комітету Володимирської міської ради, загальна сума договору – 30 тис. грн.

12. Проведено роботу з фахівцями галузі інформаційних технологій щодо попередження психоемоційного вигорання; забезпечення фахівців теоретичними знаннями та практичними навичками саморегуляції, подолання конфліктних ситуацій та налагодження ефективної міжособистісної взаємодії. Замовник – ФОП К. М. Волков, загальна сума договору – 8 тис. грн.

13. Здійснено наукове обґрунтування доцільності проведення хімічної обробки лісосічних відходів, внаслідок чого послідовну обробку деревини можна поєднувати з повною переробкою відходів. Замовник – ФОП Лучковська А. Ю., загальна сума договору – 10 тис. грн.

14. Розроблено проєкт зміни меж загальнозоологічного заказника місцевого значення «Буг» у Ковельському районі Волинської області. Замовник – Управління екології та природних ресурсів Волинської облдержадміністрації, загальна сума договору – 6 тис. грн.

7. Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, одержані за рахунок коштів державного бюджету

За результатами наукової та науково-технічної діяльності у 2022 р. Університетом було отримано 114 заявок на отримання свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір та 6 патентів на корисні моделі:

1. ПАТ. u202105130, МПК51 G01N 33/15. Спосіб потенціометричного визначення декскетопрофену. Кормош Ж.О., Юрченко О.М., Кормош Н.М., Голуб В.О., Лавринюк З.В., Караїм О.А. – № 150755; – Заявл. 10.09.2021 . Опубл. 13.04.2022, Бюл. № 15/2022.

<https://base.uipv.org/searchINV/search.php?action=viewdetails&IdClaim=281166>

2. ПАТ. u202106930, МПК51 G01N 21/00, B01D 11/04, G01N 33/15. Спосіб екстракційно-фотометричного визначення пентахлорфенолу. Кормош Ж.О., Голуб В.О., Юрченко О.М., Кормош Н.М., Шевчук М.В., Губрій З.В.– № 150810; – Заявл. 03.12.2021. Опубл. 20.04.2022, Бюл. № 16/2022.

<https://base.uipv.org/searchINV/search.php?action=viewdetails&IdClaim=281242>

3. ПАТ. U202106929, МПК51 G01N 27/00. Спосіб потенціометричного визначення іонів Cu^{2+} з використанням іоноселективного електрода. Кормош Ж.О., Шевчук М.В., Юрченко О.М., Голуб С.М., Губрій З.В., Лавринюк З.В. – № 150809; – ЗАЯВЛ. 03.12.2021 . ОПУБЛ. 20.04.2022, БЮЛ. № 16/2022.

<https://base.uipv.org/searchINV/search.php?action=viewdetails&IdClaim=281241>

4. Пат. u202106577. МПК (2006) C07C 43/00. СПОСІБ ОДЕРЖАННЯ 6-ПРИДИНІЛОКСИЗАМІЩЕНИХ 6,7-ДИГІДРО-5Н-ІМІДАЗО[2,1-b][1,3]ТІАЗИНІВ. Сливка Наталія Юріївна (UA); Салієва Леся Миколаївна (UA); Вовк Михайло Володимирович (UA) - № 150937. Опубл. 11.05.2022, бюл. № 19/22.

<https://base.uipv.org/searchINV/search.php?action=viewdetails&IdClaim=281475>

5. Пат. u202106582. МПК (2006) C07C 43/00 СПОСІБ ОДЕРЖАННЯ 3-ПРИДИНІЛОКСИЗАМІЩЕНИХ 3,4-ДИГІДРО-2Н-БЕНЗО[4,5]ІМІДАЗО [2,1-b][1,3]ТІАЗИНІВ Сливка Наталія Юріївна (UA); Салієва Леся Миколаївна (UA); Вовк Михайло Володимирович (UA) - № 150842. Опубл. 27.04.2022, бюл. № 17/22.

<https://base.uipv.org/searchINV/search.php?action=viewdetails&IdClaim=281305>

6. Пат. u202106579. МПК (2006) C07C 43/00 СПОСІБ ОДЕРЖАННЯ 6-ПРИДИНІЛОКСИЗАМІЩЕНИХ 2,3-ДИФЕНІЛ-6,7-ДИГІДРО-5Н-ІМІДАЗО [2,1-b][1,3]ТІАЗИНІВ Сливка Наталія Юріївна (UA); Салієва Леся

Миколаївна (UA); Вовк Михайло Володимирович (UA) - № 150841. Опубл. 27.04.2022, бюл. № 17/22.

<https://base.uipv.org/searchINV/search.php?action=viewdetails&IdClaim=281304>

Прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, одержані за рахунок коштів державного бюджету, у 2022 р. оформлено не було.

8. Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою

Координацію та методичний супровід наукової, інноваційної та інших видів творчої діяльності молодих науковців аспірантів та студентів в Університеті успішно здійснюють Рада молодих учених (далі – РМВ) та Наукове товариство аспірантів і студентів Університету (далі – НТАіС).

Щороку результати науково-дослідної роботи молодих вчених Університету проходять апробацію на багатьох кафедральних та всеукраїнських науково-практичних семінарах, університетських і міжнародних наукових конференціях та симпозіумах. Зокрема, у 2022 р. молоді вчені та студенти були активними учасниками таких наукових університетських заходів: XX Міжнародна науково-практична конференція молодих учених «Правове життя: сучасний стан та перспективи розвитку», VI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми розвитку природничих та гуманітарних наук II науково-практична інтернет-конференція молодих науковців, здобувачів освіти «Сучасні тенденції розвитку обліку, аналізу, аудиту та оподаткування», XVI Міжнародна науково-практична конференція аспірантів і студентів «Молода наука Волині: пріоритети та перспективи досліджень» VI Міжнародна науково-практична конференція «Актуальні проблеми розвитку природничих та гуманітарних наук», VII Міжнародна науково-практична конференція «Третій рівень освіти в Україні: становлення та тенденції», Міжнародна

науково-практична конференція студентів, аспірантів і молодих вчених «Сучасні технології менеджменту», науковий марафон «Стійкість в умовах війни: політологічний, юридичний, медичний, психологічний, економічний та філологічний аспекти», круглий стіл «Трансформація наукових пріоритетів у дослідженнях молодих вчених в умовах війни», Міжнародна благодійна конференція «Together united: науковці проти війни» та ін. Члени РМВ працювали в групі експертів науково-дослідних проектів молодих вчених, які фінансуються з державного бюджету.

З 03 по 06 лютого 2022 р. за результатами конкурсного відбору представники Ради молодих вчених Університету стали учасниками навчально-наукового тренінгового проєкту «Grantwriter» в смт. Славсько, який організувала Рада молодих учених при Міністерстві освіти і науки України. Захід проводився з метою підвищення рівня обізнаності молодих вчених щодо написання грантових заявок українською та іноземною мовами та активного залучення молодих вчених до участі у всеукраїнських та міжнародних грантових програмах, а також розвитку складових професійних компетентностей педагогічних та науково-педагогічних працівників.

Щорічно молоді вчені Університету стають лауреатами стипендій і премій загальнодержавного та міжнародного рівнів:

- 7 молодих науковців Університету (доц. Наталія Коструба, доц. Лариса Макарук, проф. Костянтин Павлов, ст. лаб. Олександр Смітюх, доц. Софія Теслюк, проф. Оксана Фіщук, доц. Наталія Хомюк) стали лауреатами стипендії Кабінету Міністрів України,

- проф. Людмила Єлісеєва отримала державну іменну стипендію для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України – Героїв Небесної Сотні імені Дмитра Максимова,

- доц. Геннадій Голуб та доц. Тарас Погребський стали лауреатами стипендії для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України – Героїв Небесної Сотні імені Устима Голоднюка.

Студенти нашого Університету також є активними учасниками стипендіальних програм та конкурсів:

- 80 студентів стали переможцями I етапу Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт;

- Андрій Приходько та Назар Грабовець, студенти фізико-технологічного інституту, зайняли 2 місце у Всеукраїнському конкурсі винахідницьких і раціоналізаторських проектів еколого-натуралістичного напрямку в категорії (секції) «Фізика» за проект «Пристрій для експериментального вивчення задачі двох магнітних куль»;

- Віталія Демидович та Оксана Крук, студентки факультету економіки та управління стали переможцями (3 місце) у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських кваліфікаційних робіт зі спеціальності 073 Менеджмент за ОПІ Менеджмент бізнес-структур.

В рамках проведення Фестивалю науки в Університеті традиційно були проведені конкурси на звання кращого молодого науковця, кращого молодого програміста та кращого студента-науковця Волинського національного університету імені Лесі Українки. В кожній категорії було обрано трьох переможців, яких нагороджено дипломи I, II і III ступеня.

9. Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти

В Університеті питання організації освітнього процесу регулюють близько 40 нормативних документів, які до початку 2022/2023 н. р. на 90 % були оновлені, доповнені та затверджені на вченій раді. Всі вони оприлюднені на електронному ресурсі навчального відділу <http://ed.eenu.edu.ua> та головній сторінці сайту Університету.

Традиційно до початку навчального року готуються накази ректора: «Про організацію освітнього процесу у ВНУ імені Лесі Українки у 2022/2023 н. р.», «Про затвердження норм часу для планування та обліку навчальної роботи та перелік основних видів методичної, наукової та

організаційної роботи науково-педагогічних працівників на 2022/2023 н. р.», у яких закладені такі вимоги: акцент на використання в освітньому процесі технологій дистанційного (змішаного) навчання, інноваційних методик викладання освітніх компонентів, самостійну роботу здобувачів вищої освіти, викладання іноземною мовою.

Перед початком навчального року оновлено науково- і навчально-методичне забезпечення освітнього процесу, включаючи силабуси освітніх компонентів, навчальної та виробничої практик; наукову, навчальну і навчально-методичну літературу; інструктивно-методичні матеріали до лекційних, семінарських, практичних і лабораторних занять; індивідуальні завдання для самостійної роботи студентів; методичні матеріали для студентів з питань самостійного опрацювання фахової літератури; написання курсових робіт (проектів), інші матеріали, враховуючи особливості навчальної роботи в період воєнного стану, карантинних обмежень та дистанційного навчання. Науково-педагогічними працівниками постійно напрацьовуються матеріали, які пропонуються здобувачам освіти для роботи на платформах дистанційного навчання «Moodle», «Microsoft Teams», «Classroom» та з допомогою інших сучасних технологій.

Традиційним є те, що освітній процес в Університеті планується та організовується із дотриманням стандартів вищої освіти кожної спеціальності (освітньо-професійної/освітньо-наукової програм). При формуванні професійних компетентностей випускника акцентується увага на практичній складовій, на можливості здобувача освіти формувати індивідуальну траєкторію навчання, поєднувати навчання із практичною підготовкою.

Здійснюючи освітній процес, Університет намагається надати кожному здобувачеві освіти можливості, забезпечити нові підходи до навчання та викладання, які б реалізували необхідні освіті запити.

10. Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами

З метою створення сприятливого освітнього середовища для осіб з особливими потребами, забезпечення комфортності перебування їх на території Університету, враховуються інтереси таких осіб у повній відповідності з міжнародними стандартами в галузі прав людини, які ґрунтуються на ідеї участі кожної особи в суспільному житті на засадах рівності й без дискримінації. Положення процесу навчання осіб з обмеженими можливостями визначені Статутом Університету. Ці положення представляють собою крок до забезпечення повної реалізації прав і законних інтересів осіб з особливими потребами на якісну освіту. Задля удосконалення управління Університетом та його організаційної структури Статутом Університету передбачено здійснення соціально-економічних заходів, які включають створення умов для здобуття якісної освіти особами з особливими потребами.

Особи, які навчаються в Університеті, у повній мірі реалізують своє право на безоплатне забезпечення інформацією для навчання у доступних форматах з використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами).

Університетом здійснюються необхідні організаційні заходи для того, щоб будівлі, споруди і приміщення Університету відповідали вимогам доступності згідно з державними будівельними нормами і стандартами.

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. №1045, 122 студента з особливими потребами, які навчаються на денній, державній формі навчання отримують соціальну стипендію.

Університет активно співпрацює з Волинською обласною дитячо-юнацькою спортивною школою для осіб з інвалідністю. Студенти з інвалідністю Лесиного вишу демонструють високі досягнення не тільки в обласних, а й у всеукраїнських змаганнях.

Велика увага приділяється соціалізації студентів з обмеженими можливостями, тому що саме Університет маючи власне специфічне середовище впливає на перебіг процесу соціалізації, створюючи свої унікальні умови. Важливу роль, при цьому, відіграє психологічна підтримка. В Університеті проводяться психологічні заходи які сприяють як соціальній адаптації, інтеграції так і саморозвитку, самореалізації студентів з інвалідністю. Практичний психолог відділу молодіжної політики та соціальної роботи Університету надає безкоштовну, психологічну підтримку студентам з особливими потребами, сприяє повноцінному особистісному й інтелектуальному розвитку студентів, створенні умов для формування у них мотивації до самовиховання, до плідної навчальної та наукової діяльності. Профконсультант відділу молодіжної політики та соціальної роботи розробила та активно впроваджує тренінг «Працевлаштування студентів з особливими потребами».

Студентська рада та первинна профспілкова організація студентів залучає студентів з особливими освітніми потребами до проведення святкових заходів, форумів та фестивалів.

Організовано надання безкоштовної юридичної допомоги студентам з інвалідністю юридичною клінікою «Ad Astra» Волинського національного університету імені Лесі Українки. Проводиться консультативна робота з батьками та учнями шкіл-інтернатів та спеціальних закладів освіти щодо вступу осіб з інвалідністю до Університету.

11. Стабільне фінансово-економічне становище Університету та ефективне використання майна, закріпленого за Університетом (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна

На балансі Університету знаходиться 13 навчальних корпусів та 5 гуртожитків. Із метою забезпечення стабільного фінансово-економічного становища Університету, ефективного управління майном, покращення

матеріально-технічної бази, надійної експлуатації споруд Університету всі закупівлі товарів, робіт та послуг проводилися через електронну систему закупівель *ProZoggo*, що дало змогу суттєво заощаджувати кошти. У 2022 р. проведено наступні закупівлі:

- закупівля електроенергії – 9046,4 тис. грн.;
- водопостачання та водовідведення – 1480,0 тис. грн.;
- тепlopостачання – 6625,7 тис. грн.; гаряча вода – 818,2 тис. грн.;
- послуги телефонного зв'язку – 175 тис. грн.;
- студентські квитки – 320 тис. грн.;
- друк дипломів – 136 тис. грн.;
- закупівля природного газу разом із послугою по його розподілу – 9 635,3 тис. грн.;
- послуги з акредитації освітньої програм. Послуги підприємницьких, професійних та спеціалізованих організацій – 6712 тис. грн.;
- мікроскопи з системою документування та обробки отриманих зображень – 345 тис. грн.;
- програмне забезпечення синхронного перекладу – 65 тис. грн.;
- Технічне обслуговування та ремонт автомобілів – 50 тис. грн.;
- пальне – 154 тис. грн.;
- доступ до інформаційних ресурсів мережі Інтернет – 140 тис. грн.;
- тюнери і картриджі – 25 тис. грн.;
- стільці для укриття – 687 тис. грн.;
- планшети – 53 тис. грн.;
- будівельні матеріали – 600 тис. грн.

На сьогоднішній день оголошено процедури закупівель на ноутбук в комплектації, комп'ютер в комплектації, комп'ютер в комплектації, машини для обробки даних (апаратна частина) на суму 480 тис. грн.

Для забезпечення навчального процесу, надійної експлуатації споруд, Університетом постійно проводяться поточні ремонти будівель, приміщень аудиторій, лабораторій, гуртожитків. Відповідно до Плану заходів з

реалізації Національної стратегії зі створення безбар'єрного простору в Україні в Університеті проведено процедури закупівлі із виготовлення та монтажу пандусів у наступних будівлях: гуртожиток №4,4а – на суму 98 393 грн.; навчальний корпус № 6 – на суму 50 500 грн.; гуртожиток № 6 – на суму 61 590 грн.; гуртожиток №3 – на суму 96 400 грн.; гуртожиток №2 – на суму 69 130 грн.

12. Подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за Університетом (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам

Щоквартально та щорічно Університет звітує перед Міністерством освіти і науки України щодо використання майна, закріпленого за Університетом, в автоматизованій системі «Юридичні особи», відповідно до вимог нормативно-правових актів та структури даних форми №2б «Відомості про нерухоме державне майно».

13. Дотримання умов колективного договору, Статуту Університету

Протягом звітнього року виконання статутних завдань забезпечувалось у повному обсязі та з дотриманням вимог чинного законодавства України. Статут Волинського національно університету імені Лесі Українки було затверджено в Міністерстві освіти і науки України 13.10.2020 р. (наказ №1267).

Відповідно до Статуту, Університет є автономний та самоврядний заклад вищої освіти зі статусом національного, який є закладом вищої освіти державної форми власності, який належить до сфери управління Міністерства освіти і науки України. Університет має цивільну правоздатність у повному обсязі для виконання своїх завдань та функцій веде самостійний баланс, має власні рахунки в банках України, реєстраційні рахунки в органах Державного казначейства, має печатку і штамп, атрибути юридичної особи та власну символіку; діє на підставі Закону України «Про

освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про наукову та науково-технічну діяльність», інших нормативно-правових актів, та додаткових прав, наданих йому органами державної влади, а також за результатами акредитації.

Трудові відносини між адміністрацією, профспівковою організацією та працівниками здійснювалися на підставі чинного Колективного договору на 2021–2025 рр.

Колективний договір є локальним правовим актом, який відповідно до Законів України «Про колективні договори й угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Генеральної, Галузевої, регіональної угод, інших нормативно-правових актів, Статуту Волинського національного університету імені Лесі Українки регулює виробничі, трудові та соціально-економічні відносини між Уповноваженою власником особою та найманими працівниками на основі поєднання та взаємного узгодження спільних інтересів сторін.

Працівники Університету забезпечуються належними та безпечними умовами праці, забезпечуються всі, установлені чинним законодавством та зазначеним Колективним договором соціальні гарантії, виконуються зобов'язання зі своєчасної та повної виплати заробітної плати, виплат на оздоровлення. Належно проводиться робота з підготовки приміщень Університету до роботи в осінньо-зимовий період.

Адміністрація Університету визначає пріоритетним дотримання умов відкритості, законності, неупередженості та об'єктивності при вирішенні питань, які виникають під час реалізації прав та виконання обов'язків Волинського національного університету імені Лесі Українки як юридичної особи публічного права.

Протягом звітнього періоду юридичний відділ Університету надавав працівникам, які працюють у різних структурних підрозділах роз'яснення та консультації з трудових питань, а саме: щодо укладання трудового договору/контракту, зміни істотних умов праці, щодо переважного права на

залишення на роботі у разі вивільнення працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці, звільнення працівників з ініціативи Уповноваженої власником особи та працівника тощо; з питань реалізації положень Закону України «Про вищу освіту», а саме: права, обов'язки та гарантії науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, робочий час науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників, щодо повноважень Вченої ради, конференції трудового колективу, щодо відрахування, переривання навчання, поновлення і переведення здобувачів освіти тощо; з житлових питань, а саме: житлові права та обов'язки громадян, в тому числі мешканців гуртожитків, порядок надання житлової площі в гуртожитках, плата за користування житловою площею у гуртожитку, поселення осіб, які навчаються в Університеті, у гуртожиток і виселення їх із гуртожитку тощо.

Працівниками юридичного відділу постійно здійснюється претензійна та позовна робота. Всього у 2022 р. Університет брав участь в якості однієї із сторін у 15 судових справах. У 14 з них позов задоволено в повному обсязі на користь Університету.

За вказаний період складено та надано правову оцінку договірної документації з господарського та цивільного права у кількості 290 договорів. Протягом звітного року постійно здійснювалась робота щодо правової оцінки та погодження посадових інструкцій співробітників Університету.

Важливим завданням, реалізованим за звітний період, було забезпечення законності і прозорості у проведенні вступної кампанії. Працівниками юридичного відділу було перевірено документи абітурієнтів пільгових категорій при вступі. Надано роз'яснення вступникам щодо надання необхідних документів до приймальної комісії, які підтверджують їх статус та право на пільговий вступ. Укладено близько 5 000 договорів про навчання у закладі вищої освіти.

14. Захист інформації відповідно до законодавства

За весь час звітнього періоду Університет у своїй діяльності керувався Конституцією України, Законом України «Про інформацію», Законом України «Про захист персональних даних», Законом України «Про доступ до публічної інформації».

Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних», постійно здійснюється контроль за дотриманням порядку надання інформації, яка містить персональні дані, й одержанням дозволу від працівників та здобувачів освіти, щодо користування їх персональними даними. В Університеті запроваджено практику обмеження доступу до інформації, що містить персональні дані.

На виконання законодавства України Університет здійснює контролюючу функцію по забезпеченню захисту інформації в процесі її формування, пересилання, приймання, оброблення, відображення в автоматизованих системах і сприяє захисту відомостей, що складають державну, службову та комерційну таємницю.

Волинський національний університет імені Лесі Українки як розпорядником публічної інформації діє відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації». Зокрема надає публічну інформацію на запити та оприлюднює її в офіційних веб-сайтах, інформаційних стендах.

Персональні бази даних, володільцем яких є Університет обробляються за такими принципами:

- законності – персональні дані повинні оброблятися лише на законних підставах;
- сумісності – персональні дані повинні отримуватись із конкретними законними цілями та оброблятися відповідно до них;
- адекватності і не надлишковості – персональні дані повинні бути адекватними, ненадлишковими, відповідати цілям обробки;
- точності – персональні дані повинні бути точними та актуальними;
- строковості зберігання – персональні дані не повинні зберігатися довше, ніж це необхідно (згідно чинному законодавству);

- дотримання прав фізичної особи – персональні дані повинні оброблятися з дотриманням прав суб'єкта персональних даних, включаючи право на доступ до персональних даних;
- захищеності – персональні дані повинні оброблятися з дотриманням вимог щодо захисту персональних даних;
- транскордонної захищеності – персональні дані не повинні передаватися іноземним суб'єктам відносин, пов'язаних із персональними даними, без належного захисту.

15. Дотримання вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів

Забезпечено складання в установленому порядку річних кошторисів з шести бюджетних програм, чотири з яких затверджено Міністерством освіти і науки України, два затвержені ректором в установленому порядку у зв'язку із введенням воєнного стану. Проведення видатків забезпечено відповідно до затверджених кошторисів та планів використання коштів за цільовим призначенням.

У 2022 р. органами, що здійснюють фінансовий контроль в Україні, та їх територіальним підрозділами не здійснювалися перевірки Університету.

16. Виконання вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника

Звітного року до річних планових перевірок контролюючих органів щодо провадження господарської діяльності, Університет не включався.

З підстав, встановлених Законом України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» №877-V у поточній редакції від 01.01.2022 р., позапланові перевірки у 2022 р. в Університеті не здійснювалися.

17. Вжиття заходів щодо вдосконалення управління Університетом, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни

Управління Університетом, зміцнення його фінансово-господарської, заходи щодо забезпечення трудової дисципліни здійснювались відповідно до норм чинного законодавства, в т.ч. згідно Кодексу законів про працю України, Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про освіту», Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність», постанов Кабінету Міністрів України, наказів Міністерства освіти і науки України, інших нормативних документів, що регламентують діяльність закладу вищої освіти в зазначених сферах, Статуту Університету.

Задля забезпечення статутної діяльності Університету ректором були прийняті ефективні управлінські рішення щодо вдосконалення діяльності Університету шляхом поширення ініціатив та координації зусиль за наступними напрямками: підвищення статусу Волинського національного університету імені Лесі Українки, формування його позитивного іміджу як освітнього, наукового й культурного центру; сприяння посиленню представленості Університету в інформаційному просторі регіону, зокрема регіону та України загалом, його суспільного впливу; формування корпоративного стилю та айдентики; налагодження ефективної комунікації між Університетом та абітурієнтами, студентами, випускниками; забезпечення ефективної внутрішньої комунікації; відповідно до вимог сьогодення створення нових навчально-наукових інститутів, реорганізація існуючих факультетів, оптимізація кафедр та структурних підрозділів; дотримання оптимального співвідношення науково-педагогічних працівників до допоміжного персоналу; підвищення енергоефективності навчальних корпусів та гуртожитків. Забезпечено систематичний аналіз фінансового стану Університету, залучення альтернативних джерел фінансування задля удосконалення матеріально-технічної бази, безоплатне отримання обладнання, спортивного інвентарю, ремонт навчальних корпусів і лабораторій.

Фінансування Університету здійснювалось згідно із затвердженими Міністерством освіти і науки України кошторисами загального та спеціального фондів державного бюджету України. Цільове та ефективне використання коштів загального та спеціального фонду державного бюджету забезпечувалось у повному обсязі. В Університеті здійснюється внутрішній моніторинг, створено й працюють комісії з інвентаризації, прийому-передачі та списання матеріальних цінностей.

Згідно з Кодексом законів про працю України, Університет, як сторона трудових правовідносин, реалізує свої права та виконує відповідні обов'язки виключно в правовому полі, що сприяє зростанню продуктивності праці, поліпшенню якості роботи, підвищенню її ефективності і піднесенню на цій основі матеріального і культурного рівня життя працівників та зміцненню трудової дисципліни серед них. Університет забезпечує та гарантує дотримання трудових прав працівників при прийнятті на роботу, переведенні на інші посади, звільненні із займаних посад.

Університетом відповідно до Закону України «Про вищу освіту» постійно здійснюються правові, організаційні, фінансові заходи, які спрямовані на функціонування системи вищої освіти, створюються умови для посилення співпраці державних органів і бізнесу з Університетом на принципах автономії закладу вищої освіти, поєднання освіти з наукою та виробництвом з метою підготовки конкурентоспроможного людського капіталу для високотехнологічного та інноваційного розвитку країни, регіону, самореалізації особистості, забезпечення потреб суспільства, ринку праці та держави у кваліфікованих фахівцях.

В Університеті процедура конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників здійснюється з дотриманням норм Закону України «Про вищу освіту». На виконання вимог законодавчих актів у цій сфері вченою радою Університету затверджено ряд локальних нормативно-правових актів, що врегульовують процедуру проведення

конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників, визначають вимоги до претендентів на зазначені посади.

Університет відповідно до Закону України «Про наукову і науково-технічну діяльність» постійно здійснюються заходи щодо забезпечення правових, організаційних та фінансових засад функціонування і розвитку у сфері наукової та науково-технічної діяльності, створюються умови для провадження наукової і науково-технічної діяльності, задоволення потреб суспільства і держави в технологічному розвитку шляхом взаємодії освіти, науки, бізнесу та влади.

Рішенням конференції трудового колективу в Університеті затверджені Правила внутрішнього розпорядку, які є локальним нормативно-правовим актом, спрямованим на визначення та конкретизацію основних прав, обов'язків, правил поведінки, порядку заохочення та відповідальності за допущення порушень трудової дисципліни працівників.

Трудова та навчальна дисципліна в Університеті забезпечується створенням необхідних організаційних та соціально-економічних умов для високоякісної роботи, свідомим ставленням до праці, а також заохоченням до сумлінної роботи, застосуванням до порушників трудової дисципліни заходів дисциплінарного стягнення.

18. Виконання навчальних планів і освітніх програм, дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни, організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю

18.1. Забезпечення виконання навчальних планів і освітніх програм

Першочергове завдання, яке ставить перед собою наш Університет, – підготовка фахівця, який буде затребуваний на сучасному ринку праці та володітиме необхідними компетенціями, що дозволять йому бути професійним, сучасним та мобільним.

Підготовку здобувачів освіти всіх рівнів забезпечує потужний професорсько-викладацький склад, який станом на 1 листопада 2022 р.

становить 740 штатних одиниць з яких: докторів наук – 120; професорів – 127; кандидатів наук (докторів філософії) – 535; доцентів – 455.

Першочергове завдання, яке ставить перед собою Університет, – підготовка фахівця, який буде затребуваний на сучасному ринку праці та володітиме необхідними компетенціями, що дозволять йому бути професійним, сучасним та мобільним.

У 2022 р. отримали дипломи 2622 випускники Університету:

- Першого (бакалаврського) рівня – 1227 випускників денної форми навчання; 436 випускників заочної форми навчання.

- Другого (магістерського) рівня – 658 випускників денної форми навчання; 301 випускник заочної форми навчання.

Освітньо-професійні/освітньо-наукові програми та навчальні плани сформовані відповідно до стандартів вищої освіти, професійних стандартів та вимог МОН України і дають можливість підготувати саме такого фахівця.

Перед початком нового 2022/2023 н. р. навчальним відділом на основі навчальних планів освітньо-професійних/освітньо-наукових програм сформовано робочі навчальні плани, графіки освітнього процесу, графіки проведення виробничих практик, підписано договори із базами практик, згенеровано індивідуальні навчальні плани студента та плани освітньо-наукової роботи аспіранта. Погоджено навантаження професорсько-викладацького складу та працівників, які працюють на умовах сумісництва і погодинної оплати праці.

Навчальні заняття протягом звітнього року в Університеті проводилися в очному форматі, а також, за необхідності із урахуванням воєнного стану та епідеміологічних ситуацій, із застосуванням інноваційних технологій, апробованих у вищій школі, зокрема на платформах дистанційного навчання «Moodle», «Microsoft Teams», «Classroom», «Zoom» та інших сучасних технологіях. Під час очного навчання використовуються мультимедійне аудиторне обладнання, широко практикується комп'ютерне тестування для проведення модульного та підсумкового семестрового контролю.

Ефективності освітнього процесу сприяє розроблена масштабна тестова база з усіх освітніх компонентів. Навчальні практики відбуваються на підприємствах та організаціях.

Починаючи із 2020 р. в Університеті введено в дію Каталог освітніх програм та вибіркових дисциплін. Каталог інформує відвідувачів сайту про всі освітні програми, їх особливості, можливості працевлаштування майбутніх випускників, гарантів освітніх програм та іншу корисну для майбутніх абітурієнтів та здобувачів освіти інформацію. Окремим модулем Каталогу є можливість здобувачам освіти формувати власну траєкторію навчання у частині вибіркових освітніх компонентів. Цього навчального року Каталог доповнюється інформацією (освітні програми, навчальні плани, освітні компоненти циклу вільного вибору).

Широкий вибір здобувачами освіти освітніх компонентів є вимогою Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти та європейською практикою. Таку практику вибору освітніх компонентів здобувачі освіти підтримують і вона їм подобається. Позитивно оцінили такий порядок вибору здобувачами освітніх компонентів і експерти НАЗЯВО, які проводили акредитацію освітніх програм.

Ще починаючи з 2019/2020 н. р. Університет зробив новий і потужний крок в організації освітнього процесу, впровадивши у підготовку здобувачів елементи дуальної освіти. За результатами роботи попередніх років, спільного обговорення роботодавців, студентів, викладачів, яке постійно відбувається в Університеті підтверджено, що така форма здобуття освіти є актуальною та відповідає інтересам всіх учасників процесу та схвально відзначена при акредитації освітніх програм. З 2022/2023 н.р. практика впровадження елементів дуальної освіти поширюється і на здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня освіти. Для впровадження такого навчання підписуються тристоронні договори між Університетом, підприємством (компанією), та здобувачами освіти. Станом на сьогодні студенти Університету в межах реалізації програми дуальної форми здобуття

освіти працюють у багатьох підприємствах. Це ІТ-компанією «InternetDevels», ІТ-компанією «SoftServe», «IT Academy».

В організації освітнього процесу вагому частку займає практична підготовка здобувачів освіти. На усіх факультетах (інститутах) було проведено понад 300 навчальних та виробничих практик, а Університетом укладено понад 600 договорів на проведення практики студентів, у тому числі 115 довгострокових. Постійними базами практик є: Департамент освіти Луцької міської ради, Луцька міська рада, Луцька районна державна адміністрація, ПрАТ «Едельвіка», СП ТОВ «Модерн Експо», ДП «АСЗ №1 АТАК “Богдан Моторс”», ДП Луцький ремонтний завод «Мотор», Волинська обласна клінічна лікарня, Луцький навчально-реабілітаційний центр, ПрАТ «СКФ Україна», АТ «ВОЛИНЬГАЗ», ПрАТ «Державний ощадний банк України».

В освітньому процесі було здійснено поточний контроль за дотриманням нормативних документів, виконанням факультетами (інститутами) навчальних планів, графіків освітнього процесу, розкладів навчальних занять, екзаменів і заліків, раціональним використанням аудиторного фонду; підготовкою та проведенням сесії; порядком організації усіх видів практик; ходом підготовки і проведенням атестації; плануванням і виконанням індивідуального навчального навантаження штатними викладачами та працівниками, які працюють на умовах сумісництва і погодинної оплати праці.

18.2. Дотримання штатно-фінансової дисципліни

Упродовж звітнього періоду ректор контролював дотримання структурними підрозділами штатно-фінансової дисципліни, зокрема здійснював контроль за:

- встановленням розмірів посадових окладів, надбавок і доплат;
- кількістю ставок науково-педагогічних та інших працівників;
- своєчасністю виплат заробітної плати працівникам Університету та
- стипендій здобувачам вищої освіти;

- дотриманням законодавства при нарахуванні та виплаті заробітної
- плати працівникам за час їх перебування у відрядженні, матеріальної
- допомоги, премій та інших одноразових заохочень;
- дотриманням законодавства щодо тривалості щорічних і додаткових
- відпусток тощо.

На початок 2022 р. кількість затверджених штатним розписом ставок становила 1400 штатних одиниць, зокрема за рахунок коштів загального фонду утримувалося 994,25 штатних одиниць, за рахунок коштів спеціального фонду – 405,75 штатних одиниць. Проте, через скорочення бюджетних асигнувань та з метою оптимізації структурних підрозділів зміни до штатного розпису були внесені у травні, липні та жовтні поточного року. Фактична середньорічна чисельність персоналу складала 1279 штатних одиниць, при цьому число науково-педагогічних працівників не зменшилось.

Виплата заробітної плати здійснюється двічі на місяць. У звітному періоді індексація стипендій нарахована відповідно до законодавства та виплачена у грудні.

На виплату матеріальної допомоги для оздоровлення використано 7192,3 тис. грн., на щорічну винагороду педагогічним працівникам – 69 тис. грн. На виплату матеріальної допомоги працівникам для покращення матеріального становища в межах наявних коштів на оплату праці за рахунок спеціального фонду використано 1416,5 тис. грн. Працівникам, які зайняті на важких роботах і на роботах зі шкідливими умовами праці, здійснювалась доплата, яка за звітний період склала 17 тис. грн. На виплату доплат за вчене звання та науковий ступінь у законодавчо встановлених граничних розмірах використано 27993 тис. грн. На виплату надбавок за виконання особливо важливої роботи, високі досягнення у праці, за складність, напруженість у роботі використано 7670 тис. грн. Загалом на преміювання працівників використано 2863 тис. грн.

18.3. Організація та здійснення контролю за освітньою діяльністю

В Університеті постійно апробуються нові інструменти моніторингу якості освітнього процесу. Окремою складовою контролю освітньої діяльності є постійне опитування здобувачів освіти щодо якості надання освітніх послуг, ефективності та результативності застосовуваних методів і методик викладання освітніх компонентів за обраною освітньою програмою, які протягом 2022 р. проводилися та проводяться у поточному навчальному році навчально-методичним відділом із забезпечення якості вищої освіти. Серед питань, які ставилися студентам: як вони сприймають навчання в очному форматі та необхідність навчатися дистанційно, чи знають студенти про можливість створити власну траєкторію навчання, як вони сприймають та розуміють сутність освітньої програми. Результатами обговорення таких соціологічних опитувань є внесення змін в освітні програми, силабуси освітніх компонентів, в систему організації освітнього процесу. Результати оприлюднюються на сайті Університету.

Із метою простеження динаміки успішності і підвищення якості рівня знань студентів в Університеті щосеместру проводиться моніторинг успішності за результатами заліково-екзаменаційних сесій. Результати аналізу систематизовані у вигляді зведених таблиць та діаграм у розрізі освітньо-професійних програм, курсів, факультетів (інститутів). Аналізуючи їх на засіданнях науково-методичної ради Університету, науково-методичних комісіях факультетів (інститутів), розробляємо пропозиції щодо методик проведення практичних (семінарських) занять, консультацій, позааудиторної роботи.

Особлива увага приділяється обговоренню звітів голів екзаменаційних комісій та реалізації їхніх пропозицій під час підготовки студентів.

19. Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, а також дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю

З метою створення здорових та безпечних умов праці, а також дотримання прав працівників в Університеті у звітному році розроблено:

- «Положення про систему управління охороною праці у Волинському національному університеті імені Лесі Українки».

- «Положення про відділ охорони праці ВНУ».

- «Положення про комісію з питань охорони праці ВНУ» та затверджено персональний склад комісії.

- «Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу ВНУ».

- «Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань, інструктажі з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності працівників та здобувачів освіти у ВНУ».

- План та Програму навчання працівників Університету з охорони праці та БЖД.

На виконання наказу МОН України від 26 грудня 2017 р. «Про затвердження положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти (розділ VIII); наказу ректора «Про проведення та реєстрації інструктажів з безпеки життєдіяльності» та розпорядження проректора з навчальної роботи та рекрутації проведено інструктаж із заступниками деканів факультетів по виховній роботі щодо проведення вступного інструктажу із здобувачами освіти відповідно до затверджених програми та інструкції вступного інструктажу із здобувачами освіти. Програма проведення вступного інструктажу із здобувачами освіти розглянута та ухвалена вченою радою Університету.

Проводиться робота з перегляду нормативних актів Університету з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки. Здійснюються інструктажі з записами у відповідних журналах: вступний при прийомі на роботу; первинний на робочому місці; повторний; позаплановий; цільовий.

Викладачами та лаборантами перед кожним практичним заняттям в лабораторіях з підвищеним рівнем небезпеки проводяться інструктажі із записом в журналі відповідно до розроблених інструкцій.

В закладі ведеться облік нещасних випадків на виробництві та в побуті та їх профілактика. Наказом ректора встановлено відповідний протипожежний режим, який було доведено до всіх структурних підрозділів.

Проведена ідентифікація об'єктів Університету, щодо визначення потенційної небезпеки. Наказами ректора призначено відповідальних осіб за охорону праці та пожежну безпеку у структурних підрозділах Університету. Посадові особи Університету пройшли навчання з питань охорони праці та пожежної безпеки.

20. Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами

Університет своєчасно та в повному обсязі проводив розрахунки з підприємствами, установами, організаціями та банками, які обслуговувалися за кошти загального та спеціального фондів. Дебіторської та кредиторської заборгованості за розрахунками із постачальниками та іншими суб'єктами в Університеті немає.

21. Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету

Цільове та ефективне використання коштів загального і спеціального фондів державного бюджету забезпечувалось ректором у повному обсязі. Бюджетні асигнування, отримані для загального фонду з державного бюджету, використані за цільовим призначенням. Власні надходження, отримані від надання платних послуг, використані за цільовим призначенням відповідно до кошторису спеціального фонду.

Складання, розгляд, затвердження та виконання кошторису Університету здійснювалося відповідно до чинного законодавства. Призначення загального фонду у 2022 р. склали 244,5 млн. грн.

Незабезпечені статті загального фонду фінансувалися за рахунок коштів спеціального фонду. Зокрема, кошти спеціального фонду у 2022 р. було спрямовано на:

- виплату заробітної плати з нарахуваннями – 85955,0 тис. грн.;
- оплату комунальних послуг – 14481,0 тис. грн.;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю – 2075,6 тис. грн.;
- оплату послуг (крім комунальних) – 3853,8 тис. грн.;
- оплату відряджень – 239,6 тис. грн.;
- оплату податків, зборів – 99,9 тис. грн.;
- придбання предметів довгострокового користування – 150 тис. грн.

Залишки коштів на спеціальних реєстраційних рахунках станом на 01.01.2023 р. – 29487,6 тис. грн.

План надходжень до спеціального фонду за 12 місяців 2022 р. виконаний на 122 %, зокрема: надходження плати за послуги, що надаються бюджетними установами за їх основною діяльністю, виконано на 124 %; від додаткової (господарської) діяльності – на 110 %; але від оренди майна – на 57 %, через звільнення від орендної плати на час воєнного стану окремих категорій орендарів.

22. Своєчасне та у повному обсязі виконання зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами

Упродовж звітнього періоду Університет здійснював свою діяльність в межах бюджетних асигнувань, затвердженого кошторису, плану асигнувань загального фонду бюджету, планів використання бюджетних коштів та коштів спеціального фонду кошторису. Перерахування платежів органам Пенсійного фонду України та державним соціальним фондам здійснювалось своєчасно та в повному обсязі відповідно до вимог законодавства.

23. Виконання кошторису доходів і видатків Університету, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги

Відповідно до Порядку виконання повноважень Державною казначейською службою в особливому режимі в умовах воєнного стану першочергово бюджетними коштами забезпечувалися видатки на оплату праці з нарахуваннями, виплату стипендій студентам, матеріальне забезпечення студентів-сиріт, оплату комунальних послуг та енергоносіїв. Заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії, оплати комунальних послуг за загальним та спеціальним фондами немає.

24. Вжиття заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень в Університеті

Організація антикорупційної роботи в Університеті та контроль за належною організацією антикорупційної роботи здійснювався відповідно до затвердженої Антикорупційної програми Волинського національного університету імені Лесі Українки, затвердженої наказом від 22.01.2021р. №10-з.

Упродовж року уповноваженим надано 18 консультації щодо трактування норм антикорупційного законодавства працівникам Університету та здобувачам вищої освіти. Проведено інструктажі під час призначення/переведення на посади із організаційно-розпорядчими та адміністративно-господарськими функціями. Проаналізовано контрагентів для підписання договорів оренди та здійснено аналіз тендерної документації на предмет її відповідності ЗУ «Про публічні закупівлі».

Уповноваженим з антикорупційної діяльності надано відповідь на 5 анонімних запитів через визначений інструмент комунікації – «лінію довіри». Проведене два внутрішні розслідування, за результатами якого не виявлено порушень антикорупційного законодавства.

Важливим аспектом антикорупційної діяльності стало налагодження комунікації та робота із мінімізацією можливих корупційних ризиків. Окрім цього були проведені опитування серед студентів Університету щодо рівня нетолерантності до корупції останньому.

За звітний період, робота зі студентами була основним напрямком діяльності в межах інформування та забезпечення обізнаності антикорупційних принципів закладу та принципів академічної доброчесності. Відповідальною особою з антикорупційної діяльності було здійснено роботу із забезпечення вимог фінансового антикорупційного контролю (декларування), зокрема консультування суб'єктів декларування.

У 2022 р. уповноважений з антикорупційної діяльності не вияв порушень вимог антикорупційного законодавства щодо конфлікту інтересів та порушенню інших антикорупційних обмежень в Університеті.

25. Подання та затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків Університету

Упродовж звітнього періоду складання, розгляд, затвердження та виконання кошторису Університету здійснювалися відповідно до «Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ», затверженого Постановою Кабінету Міністрів України №228 від 28.02.2002 р. Загальні кошторисні призначення у 2022 р. склали 378,5 млн. грн., з них 244,5 млн. грн. – кошти загального фонду державного бюджету, 134,0 млн. грн. – кошти спеціального фонду кошторису. Кошториси та плани асигнувань, плани використання коштів затверджені розпорядником вищого рівня, окрім бюджетних програм за КПК 2201700, 2201710, 2201080 довідки про зміни – ректором Університету у встановленому порядку.

26. Подання засновникові щороку до 15 січня, а також на його вимогу звіту про результати виконання умов контракту та дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, стандартів вищої освіти

Ректором забезпечено звітування про виконання зобов'язань, викладених у розділі 6 контракту І-3 від 23.01.2020 р. укладеного з Міністерством освіти і науки України щодо виконання положень Статуту Університету, показників ефективності використання державного майна, показників ефективності підготовки науково-педагогічних кадрів через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури та дотримання законодавства у сфері діяльності закладу вищої освіти за період з 01.01.2022 р. по 31.12.2022 р.

27. Щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування Університету про результати роботи ректора, зокрема про виконання колективного договору

Ректор щорічно звітує на загальних зборах трудового колективу Університету про результати своєї діяльності на займаній посаді. Звіт за 2022 рік ректора про результати роботи та виконання колективного договору заслухано та обговорено на конференції трудового колективу Університету 29 листопада 2022 р. (витяг з протоколу №1 конференції трудового колективу Волинського національного університету імені Лесі Українки додається).

28. Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання і спорту в Університеті

Основними цілями роботи з фізичного виховання та спорту Університету є: формування у здобувачів освіти інтересу, ціннісного ставлення до занять з фізичної культури, створення в студентському

середовищі нової мотиваційної моделі сприйняття фізичного виховання та спорту, а також популяризація здорового способу життя; гармонійний фізичний розвиток студентської молоді (розвиток фізичних якостей (швидкісних, силових, гнучкості, витривалості, координації); збагачення рухового досвіду студентів; формування потреби в руховій активності і фізичному вдосконаленні); створення системи виявлення обдарованої молоді та забезпечення підготовки студентів до участі в спортивних змаганнях; збереження та зміцнення здоров'я молоді

Університет надає якісні освітні послуги згідно кращих міжнародних стандартів, акцентує увагу на посиленні наукового й спортивного престижу Університету, зміцненні інтелектуального потенціалу та конкурентоздатності, системну модернізацію й покращення матеріальної бази (табл. 1).

Таблиця 1

Спортивні бази Університету

№ з/п	Поверх	Назва і призначення	Площа, м ²
Корпус В			
В -1		Спортивний майданчик (штучне покриття)	112
В-101	1	Тренажерний зал	58
В-102	1	Гімнастичний зал	65
В-104	1	Спортивний зал	522
Корпус Е			
Е-101	1	Масажний кабінет	51
Е-103	1	Зал загальної фізичної підготовки	193
Е-106	1	Ігровий зал	708
Е-108	1	Зал фітнесу та рекреації	193
Е-203	2	Гімнастичний зал	510
Е-1	0	Тенісний зал	160
Е-2	0	Тренажерний зал	73
Корпус G			
G-1	1	Зал ЛФК	80
Сертифікований стадіон зі штучним покриттям та WORKOUT майданчиком			

На базі табору практик «Гарт» Університету ведеться активне будівництво сучасного та ліцензованого спортивно-оздоровчого комплексу

загальною площею 1500 м². Комплекс має стати базою для тренувань волинських спортсменів та локацією для проведення змагань міжнародного рівня. Передбачені майданчики для волейболу, гандболу, баскетболу, міні-футболу, спортивної боротьби, боксу, атлетичної гімнастики тощо.

Матеріально-технічне забезпечення дозволяє повністю забезпечити освітній процес протягом всього циклу підготовки за освітньою програмою за високим рівнем організації та проведення навчально-виховного та тренувального процесів із використанням інноваційних методик. Спортивний комплекс системно модернізується: побудовано й укомплектовано тенісний та тренажерний зали для силових та кардіонавантажень. Проведено капітальний ремонт гімнастичного залу, який окрім свого першочергового призначення також служить базою для занять із туризму, адже має скеледром. Стан приміщень і спортивних майданчиків засвідчено санітарно-технічними паспортами, що відповідають існуючим нормативним актам.

У розпорядженні Університету сучасний тренажерний комплекс, аудиторії та кафедри обладнано новими меблями, створено музей спортивної слави та історії. У спортивному комплексі облаштована лаунж-зона для відпочинку студентської молоді. Ігровий зал спортивного комплексу обладнано *Wi-Fi* зв'язком для онлайн трансляцій матчів команд вищої та суперліги.

У рамках імплементації основних положень Закону України «Про вищу освіту» щодо формування індивідуального навчального плану здобувача вищої освіти за рахунок вільного вибору дисциплін запроваджено дисципліну «Фізичне виховання» за усіма освітніми програмами для студентів, у яких фізичне виховання не є обов'язковою дисципліною.

Навчальний процес з фізичного виховання і спорту для студентів Університету забезпечує факультет фізичної культури, спорту та здоров'я, в структурі якого є кафедра здоров'я і фізичної культури, яка проводить викладання дисципліни «Фізичне виховання». Заняття із «Фізичного виховання» є обов'язковою дисципліною для студентів першого курсу

багатьох освітніх програм. Основними стратегічними напрямками фізичного виховання та спорту в Університеті є: фізкультурно-оздоровча діяльність (навчальні заняття); спортивна діяльність; спортивно-масова діяльність; пропаганда здорового способу життя.

Університет виконує провідну роль у розвитку професійного спорту в регіоні, здорового способу життя, розвиваючи та запроваджуючи нові види спорту такі як: лучний спорт, флорбол, алтимат фризбі, середньовічний бій, різновиди фітнесу тощо.

Навчально-тренувальний процес у відділеннях спортивного вдосконалення з видів спорту успішно проходить у групах підвищення спортивної майстерності з наступних видів спорту: настільний теніс, аквааеробіка, пауерліфтинг, плавання, фітнес (зумба), чирлідінг, алтимат фризбі, скандинавська ходьба, волейбол (мікс волейбол (чоловіки – жінки)), баскетбол (чоловіки – жінки), футбол (чоловіки), футзал (чоловіки – жінки), шахи-шашки, легка атлетика, драганбот, бадмінтон, флорбол, середньовічний бій, веслування на байдарках і каное, дзюдо, східні єдиноборства, сават (французький бокс), лучний спорт, акробатика (жінки), пауерліфтинг, лижні гонки (біатлон).

В Університеті функціонують професійні спортивні школи, де здійснюють підготовку висококваліфікованих спортсменів, які демонструють високі результати:

- збірна команда чирлідінгу під керівництвом Венери Кренделєвої – срібні призери Кубка України в номінації Cheer Dance/ Urban Cheer team/ Seniors;

- першокурсник факультету фізичної культури, спорту та здоров'я визнаний кращим гравцем професійної волейбольної команди суперліги. Команда університету зіграла більше двадцяти товариських зустрічей з командами ЗВО, коледжів, ліцеїв, ветеранськими командами. Гравці команди приймають участь в змаганнях різного рангу;

- третьокурсник факультету фізичної культури, спорту та здоров'я Максим Ткачук на дистанціях 50 та 100 м брас посів 2 місце, а на дистанції 200 м брас завоював бронзу; також студент здобув золото на чемпіонаті з плавання (Італія, м. Річчоне) та золото на чемпіонаті України з плавання;

- другокурсник факультету фізичної культури, спорту та здоров'я Михайло Хміль на щорічних Міжнародних біатлонних змаганнях «Кубок Альп» фінішував чотирнадцятим у спринті на дистанції 7,5 км; у короткій індивідуальній гонці на 10 км наш біатлоніст посів дванадцяте місце;

- студентка Валерія Шоломіцька на чемпіонаті України зі спортивної ходьби та XXVI міжнародних змаганнях Кубок «Вечірній Івано-Франківськ» зайняла 1 місце на дистанції 10 км у спортивній ходьбі серед юніорів; студент Ярослав Лукашик – 1 місце на дистанції 35 км у спортивній ходьбі серед чоловічої молоді U-23 та 6 місце на дистанції 35 км у спортивній ходьбі серед чоловіків; випускник Іван Банзерук – 4 місце у спортивній ходьбі на 35 км серед чоловіків;

- першокурсник факультету фізичної культури, спорту та здоров'я Євген Бойко здобув перемогу на міжнародних змаганнях у м. Рига (Латвія) з пляжного волейболу EEVZA U-18. Спортсмен Університету у складі збірної України U-18 здобув перемогу.

- другокурсниця факультету фізичної культури, спорту та здоров'я Дарина Ляшук, у складі Студентської збірної України з дзюдо, завоювала бронзову нагороду на Європейських університетських іграх у ваговій категорії 57 кг;

- першокурсниця факультету фізичної культури, спорту та здоров'я Валерія Шоломіцька здобула перемогу на чемпіонаті США U-20 з легкої атлетики. Дистанцію 10000 метрів (спортивна ходьба) учениця Олени Борисюк пододала за 46:46.97 хв.;

- другокурсник факультету фізичної культури спорту та здоров'я Денис Боровських репрезентував Університет на Кубку України, де змагалися волинські лучники. Команда продемонструвала гідні результати;

- аспіранти та студенти Університету вдало завершили змагальний сезон з легкої атлетики на командному чемпіонаті України з легкої атлетики серед дорослих та найближчих вікових груп. Зокрема, у метанні молота серед жінок перемогу виборола Ірина Климець, друге місце посіла Олена Хамаза, третє – Юлія Шатохіна. У метанні молота серед юнаків другу сходинку посів Євгеній Літвін, поступившись переможцю у напруженій боротьбі лише на чотири сантиметри. У штовханні ядра поза конкуренцією був Віктор Климук, який виборов з найкращим особистим результатом літнього сезону золоту винагороду. У метанні спису Борис Галушко увійшов до фіналу з восьмим результатом;

- трійка луцьких дівчат, серед яких двоє студентки факультету фізичної культури, спорту та здоров'я Олександра Мальчук та Дарина Пом'яновська завоювали бронзову медаль у складі жіночої групи зі спортивної акробатики на Всесвітніх іграх–2022 (Бірмінгем, США). Україна показала найкращий результат у своїй історії;

- спортсменки Дарина Пом'яновська та Олександра Мальчук отримали звання Заслужених майстрів спорту України. Дівчата тренуються під керівництвом Заслуженої тренерки України Олени Кришпінович;

- студентку Університету визнали найкращою гравчиною у номінації «The Best MVP» на Чемпіонаті України з жіночого волейболу, де команда «Волинський край-університет» виборола перемогу;

- збірна команда Університету з чирлідінгу під керівництвом старшого викладача кафедри фітнесу та циклічних видів спорту – тренера Венери Кренделєвої зайняли перші місця у двох номінаціях «Urban Cheer Team Seniors» та «Cheer Dance Show Team Seniors» Чемпіонату України–2022;

- студентки факультету фізичної культури, спорту та здоров'я – срібні призерки Кубка-2022 світу зі спортивної акробатики;

- спортсмени Університету мали вдалі виступи на чемпіонаті України з дзюдо серед чоловіків та жінок у м. Київ;

- випускниця факультету фізичної культури, спорту та здоров'я Яна Беломоїна завоювала «золото» на турнірі з маунтинбайку (Камник, Словенія).

Щорічний звіт про стан фізичного виховання і спорту в Університеті підготовлено та оприлюднено на офіційному веб-сайті.

29. Умови для здійснення відкритого контролю за діяльністю Університету, а також умови для діяльності органів громадського самоврядування Університету

Згідно з Законом України «Про вищу освіту» та Статутом Волинського національного університету імені Лесі Українки при останньому діє Конференція трудового колективу, яка є вищим колегіальним органом громадського самоврядування та включає виборних представників з числа студентів.

Конференція трудового колективу Університету:

- погоджує за поданням Вченої ради Університету Статут чи зміни (доповнення) до нього;
- заслуховує щороку звіт Ректора Університету та оцінює його діяльність;
- обирає комісію з трудових спорів відповідно до законодавства про працю;
- розглядає за обґрунтованим поданням Наглядової або Вченої ради Університету питання про дострокове припинення повноважень Ректора;
- затверджує Правила внутрішнього розпорядку Університету і Колективний договір;
- розглядає і схвалює Стратегію розвитку Університету на середньо- або довгострокову перспективу;
- розглядає інші питання діяльності Університету.

Окрім цього, органом громадського самоврядування факультету/навчально-наукового інституту є збори трудового колективу

останніх, включаючи виборних представників з числа осіб, які навчаються на факультеті (навчально-науковому інституті).

Збори трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту):

- оцінюють діяльність декана факультету (директора навчально-наукового інституту) та затверджують річний звіт;

- затверджують річний звіт про діяльність факультету (навчально-наукового інституту);

- подають ректорові пропозиції щодо відкликання з посади декана факультету (директора навчально-наукового інституту) з підстав, передбачених законодавством України, Статутом, укладеним контрактом;

- обирають виборних представників до вченої ради факультету (навчально-наукового інституту);

- рекомендують конференції трудового колективу працівників кандидатури виборних представників до складу Вченої ради Університету;

- обирають делегатів на конференцію трудового колективу працівників;

- розглядають інші питання діяльності факультету (навчально-наукового інституту).

У звітному році на кожному факультеті/навчально-науковому інституті ректором Університету було проведено зустрічі з колективами факультетів (навчально-наукових інститутів), згідно графіку проведення зборів трудових колективів факультетів.

Студентське самоврядування виражає інтереси усіх осіб, які навчаються в Університеті, незалежно від раси, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, громадянства, майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак.

Право на участь у діяльності органів громадського самоврядування мають студенти денної форми навчання, аспіранти та докторанти, що навчаються з відривом від виробництва.

Основна мета органів громадського самоврядування – захист законних прав та інтересів осіб, які навчаються в Університеті, надання їм можливості гармонійного, творчого та інтелектуального розвитку, а також сприяння сумлінному виконанню студентами своїх обов'язків.

Адміністрація наділила органи студентського самоврядування певною автономністю та не втручається в діяльність останніх. Вищим органом студентського самоврядування є конференція студентів. На розгляд конференції виносять найважливіші питання студентського життя, визначені основними напрямками діяльності студентського самоврядування. Більше того, при Університеті, на підставі Закону України «Про вищу освіту», Статуту Університету, а також Положення про студентське самоврядування, затвердженого конференцією студентів (протокол №1 від 12.10.2020р.), працює студентська рада, яка дає здатність для осіб, які навчаються в Університеті самостійно вирішувати усі питання студентського життя.

Для діяльності студентської ради Університету створено належні умови, зокрема, облаштований окремий кабінет, який укомплектовано комп'ютерною та оргтехнікою, мережею Інтернет, телефонним зв'язком щодо, що закріплено у відповідній угоді між керівництвом Університету та студентською радою. У кожному навчальному корпусі Університету встановлені скриньки довіри. Разом з тим, студентській раді відведено місця для встановлення інформаційних стендів.

При Університеті діє Наглядова рада, метою якої є сприяння розробці стратегії та розв'язанню перспективних завдань його розвитку, залучення фінансових ресурсів для забезпечення його діяльності з основних напрямів розвитку і здійснення контролю за їх використанням, ефективній взаємодії Університету з державними органами та органами місцевого самоврядування, науковою громадськістю, суспільно-політичними організаціями та суб'єктами господарської діяльності в інтересах розвитку та підвищення якості освітньої діяльності і конкурентоспроможності Університету, здійснення громадського контролю за його діяльністю, для

здійснення нагляду за управлінням майном Університету, додержанням мети його створення. Наглядова рада складається з голови, заступників голови, секретаря і членів ради, які виконують свої обов'язки на громадських засадах.

Таким чином, Університет створив усі належні умови як для здійснення відкритого контролю за діяльністю Університету, так і умови для діяльності органів громадського самоврядування.

30. Запобігання порушенням академічної доброчесності учасниками освітнього процесу та притягнення їх до академічної відповідальності

В Університеті активно проводиться робота з розвитку внутрішньої системи забезпечення академічної доброчесності та якості освіти.

У 2022 р. завершилася реалізація проєкту «Ініціатива академічної доброчесності та якості освіти – Academic IQ», який адмініструвався Американськими Радами з міжнародної освіти та здійснювався за підтримки Міністерства освіти і науки України та Посольства США в Україні задля розвитку внутрішньої системи забезпечення академічної доброчесності та якості освіти.

В результаті участі у проєкті «Academic IQ», фахівцями Університету було опановано інструментарій для проведення комплексного внутрішнього інституційного аналізу (анкета самооцінювання, анкета для студентів та викладачів, інструкція з організації та проведення фокус-групових дискусій, матриця-світлофор та ін.) за результатами впровадження якого було визначено сильні і слабкі сторони процесу впровадження академічної доброчесності, окреслено чіткі кроки щодо підвищення якості навчання, викладання і наукового середовища.

Упродовж звітнього періоду проєктною групою Університету з реалізації проєкту «Academic IQ» проводилися робочі зустрічі з учасниками освітньо-наукової діяльності Університету на яких обговорювалися загальні принципи формування політики академічної доброчесності в Університеті;

здійснювався огляд нормативно-правових документів які містять стандарти і процедури дотримання академічної доброчесності та інструментів протидії її порушенням; було окреслено основні кроки з популяризації академічної доброчесності серед університетської спільноти.

Значущою подією для Університету стало опублікування інформації про діяльність нашого ЗВО щодо інституціоналізації академічної доброчесності у першому томі журналу Ради Європи за 2021–2022 рр. Це видання Ради Європи присвячене аналізу кращих практик зі сприяння академічної доброчесності в закладах вищої освіти Європи та опубліковане за підсумками міжнародної конференції, яка відбулася 7 грудня 2021 р. в Страсбурзі, під час якої відбулося нагородження Волинського національного університету імені Лесі Українки, єдиного закладу вищої освіти з України, у номінації «Забезпечення якості освіти».

Проведено низку інформаційно-популяризаційних та інформаційно-технологічних заходів (відкриті лекції, семінари, тренінги) про неприпустимість порушення принципів академічної доброчесності й етики академічних взаємовідносин та з тематики переваг чесного навчання та реалізації наукових досліджень для всіх учасників освітнього і наукового процесів.

31. Розроблення, впровадження та застосування в освітньому процесі порядку виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності в Університеті

Складовим елементом системи забезпечення Університетом якості освітньої діяльності та забезпечення ефективної системи запобігання та виявлення академічного плагіату у наукових працях науково-педагогічних працівників і здобувачів вищої освіти є Положення «Про систему запобігання та виявлення академічного плагіату у науково-дослідній діяльності здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників Волинського національного університету імені Лесі Українки».

Відповідно до розділу 4 Положення «Про систему запобігання та виявлення академічного плагіату у науково-дослідній діяльності здобувачів вищої освіти і науково-педагогічних працівників Волинського національного університету імені Лесі Українки» в обов'язковому порядку перевірку на відсутність академічного плагіату повинні проходити:

- курсові роботи здобувачів вищої освіти Університету;
- випускні кваліфікаційні роботи здобувачів вищої освіти Університету;
- усі підготовлені до друку наукові та навчально-методичні праці науково-педагогічних працівників Університету, які попередньо розглядаються на засіданнях (наукових семінарах) кафедр та інших структурних підрозділів, у яких вони працюють;

- наукові праці, які рекомендуються до друку у наукових фахових виданнях Університету;

- дисертації (монографії), виконані здобувачем наукового ступеня самостійно, які розглядаються на науковому семінарі чи засіданні кафедри Університету;

- дисертації та автореферати дисертацій подані до захисту на спеціалізованій вченій раді Університету.

З метою запобігання академічному плагіату між самими випускними кваліфікаційними роботами студентів, аспірантів. Докторантів і здобувачів університету створений електронний фонд кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти Університету, що функціонує у режимі закритого доступу.

Усі випускні кваліфікаційні роботи здобувачів Університету проходили перевірку на предмет академічного плагіату. Відповідальними працівниками відповідних випускних кафедр було здійснено збір електронних копій випускних кваліфікаційних робіт та розміщено їх у Електронному фонді кваліфікаційних робіт.

У квітні 2022 р. було укладено договір про співпрацю з ТОВ «Антиплагіат» №В06-05/01 щодо забезпечення високої якості професійної підготовки здобувачів вищої освіти, впровадження сучасних програмних

засобів в організацію освітнього процесу, сприяння академічній доброчесності та підвищення якості освіти в цілому шляхом виявлення ознак плагіату в наукових та інших роботах за допомогою інформаційної онлайн системи «Unicheck».

У вересні 2022 р. Університет імені Лесі Українки уклав договір з ТОВ «Плагіат» (№ 090922-3 від 09 вересня 2022р.) про надання останнім послуг програмно-обчислювальним комплексом «StrikePlagiarism» для перевірки курсових, бакалаврських та магістерських робіт здобувачів вищої освіти на наявність академічного плагіату.