

ЗВІТ
В. О. РЕКТОРА МИКОЛАЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО ЗА 2023 РІК
ПРО ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ
МНУ ІМЕНІ В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО

Миколаїв – 2024

ВСТУПНІ ЗАУВАГИ

Згідно з Указом Президента України від 24.02.2022 р. № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» університет працює в режимі готовності до здійснення оповіщення органів управління та сил цивільного захисту, учасників освітнього процесу та працівників до виникнення надзвичайної ситуації, а також до проведення відновлювальних робіт.

Відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», листа Міністерства освіти і науки України від 25.02.2022 р. № 1/3278-22 та наказу ректора МНУ імені В. О. Сухомлинського від 28.02.2022 р. № 84 із метою ефективного використання потужностей, трудових ресурсів та змішаної форми навчання студентів університету, для потреб оборони й захисту матеріально-технічної бази, сприянні в роботі Збройним Силам України та Миколаївської обласної військової адміністрації створено робочий штаб у складі в. о. ректора університету, проректорів, керівників структурних підрозділів.

У структурі університету впродовж 44 років функціює кафедра військової підготовки, випускники й студенти якої з 2014 р. стали на захист України в ЗСУ, Національній гвардії, СБУ, Національній поліції, інших військових формуваннях. Деякі із них героїчно загинули, виконуючи обов'язок перед Батьківщиною.

У грудні 2023 р. відкрито пам'ятні дошки молодшому лейтенанту Блосі Юрію, випускнику Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського за спеціальністю «Фізична культура і спорт та допризовна підготовка», якому Указом Президента України № 122/2022 від 10 березня 2022 року присвоєно звання Герой України з удостоєнням ордена «Золота Зірка» (помертньо), та майору Бохонку Віталію Володимировичу, випускнику Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського за спеціальністю «Фізичне виховання та Захист Вітчизни», 2012 р.; спеціальність – «Фізичне виховання», 2013 р.); студента кафедри військової підготовки (спеціальність «Командир аеромобільного

взводу», 2010-2012 р.), якому відповідно до Указу Президента України № 791/2022 присвоєно звання Герой України з удостоєнням ордена «Золота Зірка» (помертньо).

Станом на 01.01.2023 р. на військову службу призвано 9 працівників університету на підставі Указу Президента України від 24.02.2022 р. № 69/2022 «Про загальну мобілізацію».

За підсумками діяльності університет включено в щорічні рейтинги українських закладів вищої освіти. Зокрема, в рейтингу «Топ-200 Україна 2022» університет посів 65 місце, «Scopus» – 78 місце. У консолідованому рейтингу закладів вищої освіти України університет посів 110 місце.

За підтримки ректора в липні 2021 р. укладено договір із Національною комісією зі стандартів державної мови щодо співпраці в проведенні іспиту на рівень володіння державною мовою та організовано платформу для складання іспиту для визначення рівня володіння державною мовою 2.0 (для виконання службових обов'язків), яка функціувала до 24.02.2022. У 2023 р. локація відновила своє функціонування. НППІ кафедри української мови і літератури консультують претендентів на складання іспиту, організовують й проводять двотижневі курси з підготовки до іспиту.

ВИКОНАННЯ КОНТРАКТНИХ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

Керівник має право розпоряджатися майном та коштами в межах та у спосіб, що передбачені цим контрактом, статутом закладу вищої освіти та законодавством.

Використання майна й коштів МНУ імені В. О. Сухомлинського протягом звітного періоду здійснювалося відповідно до Бюджетного кодексу України, Податкового кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік», законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Паспортів бюджетних програм Міністерства освіти і науки України, інших чинних нормативних актів у межах затверджених кошторисів та штатних розписів на 2023 р.

Фінансово-господарську діяльність університет провадить відповідно до затверджених МОН України кошторисів, керуючись законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Статутом університету, іншими нормативно-правовими документами.

Керівник має право відкривати від імені закладу вищої освіти поточні та депозитні рахунки в банках, рахунки в органах Казначейства в порядку, установленому законодавством.

Університет перебуває на казначейському обслуговуванні в частині національної валюти; рахунки в іноземній валюті (долар США, Євро) відкрито в АТ Приватбанк та АТ «МЕГАБАНК».

Керівник має право укладати від імені закладу вищої освіти договори відповідно до законодавства.

Договори на оренду нерухомого майна укладено відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна».

Укладено: господарських договорів та додаткових угод – 115 договорів; договорів на поселення до гуртожитку – 125; договорів оренди – 1.

Керівник відповідає перед засновником за виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, статутом закладу вищої освіти, а також законодавством.

На виконання умов Контракту в 2023 р. в. о. ректора здійснював керівництво закладом вищої освіти, організовував науково-дослідницьку, освітню, міжнародну, фінансово-економічну, виробничо-господарську діяльність і соціальний захист співробітників та здобувачів вищої освіти відповідно до вимог Статуту Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського та чинного законодавства.

Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України від 5 березня 2021 р. № 299, рішенням вченої ради університету (протокол від 23.03.2021 р. № 14), наказом від 24.06.2021 р. № 250 «Про перелік ключових показників ефективності діяльності проректорів та керівників структурних підрозділів», наказом від 25.11.2021 р. № 467 «Про виконання плану стратегічного розвитку університету» здійснювалася робота, спрямована на покращення цільових показників за такими напрямками:

1. Науково-дослідницька діяльність.
2. Освітня й методична діяльність.
3. Міжнародна діяльність.
4. Кадрова політика.
5. Фінансове забезпечення діяльності університету.
6. Адміністративно-господарська діяльність.
7. Цифрова інфраструктура університету.
8. Робота зі студентами.

Керівник має право формувати контингент студентів, які навчаються в закладі вищої освіти, визначати їх функціональні обов'язки, застосовувати до них заходи заохочення та стягнення.

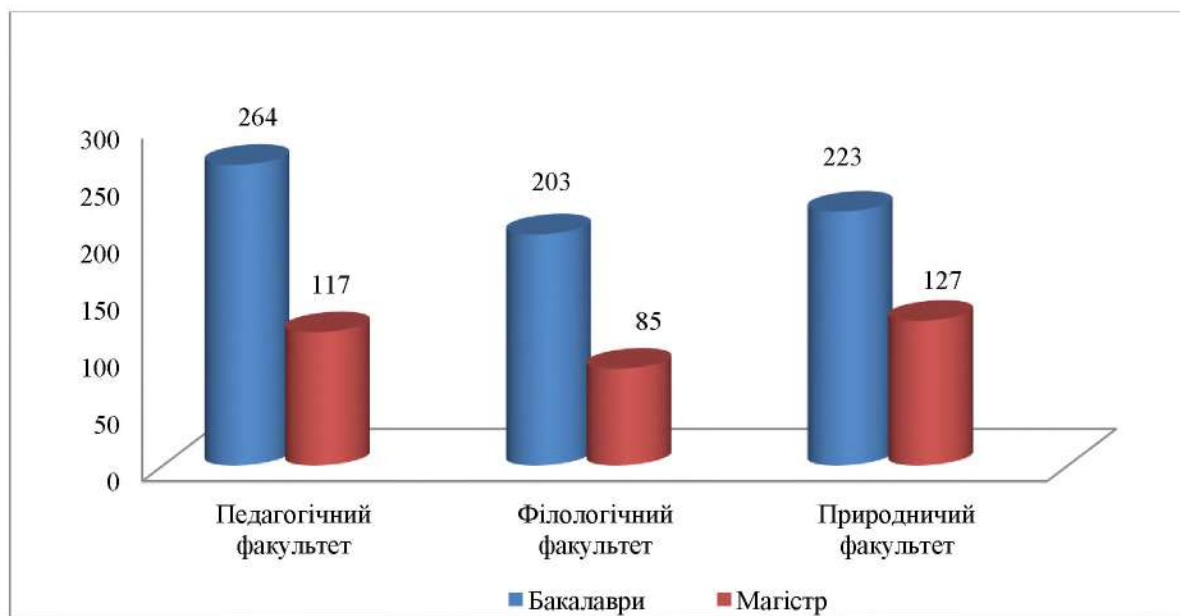
У 2023 р. в університет на денну форму навчання зараховано 307 здобувачів вищої освіти, з них: за кошти фізичних та юридичних осіб 117 осіб,

за державним замовленням – 190; на заочну форму навчання зараховано 142 студенти, із яких за кошти державного бюджету – 31.

Найбільшою популярністю в університеті користуються такі спеціальності:

- 013 Початкова освіта;
- 012 Дошкільна освіта;
- 014.11 Середня освіта (Фізична культура);
- 016 Спеціальна освіта.
- 014.021 Середня освіта (Англійська мова і література);
- 014.01 Середня освіта (Українська мова і література)

Кількість здобувачів вищої освіти ступенів ОР «бакалавр», ОР «магістр» відображено в діаграмі 1.



Діаграма 1

Упродовж 2023 р. до університету з інших закладів вищої освіти (Чорноморський національний університет імені Петра Могили, Київський лінгвістичний університет, Одеський університет ім. К. Д. Ушинського, Полтавський державний медичний університет та Херсонський державний університет) поновлено 23 студенти.

За 2023 р. відраховано 75 студентів: на денній формі навчання – 54 особи, на заочній формі навчання – 21 студент. Причинами відрахування здобувачів

вищої освіти є: невиконання індивідуального навчального плану – 28 студентів, за власним бажанням – 25 студентів, за порушення умов контракту (несплата за навчання) – 22 студенти.

Документи про вищу освіту отримали 394 випускники; за денною формою навчання – 265 випускників, із них бакалаврів – 253, магістрів – 12; за заочною формою навчання – 129 випускників, із них бакалаврів – 94, магістрів – 35.

Кращі студенти університету в 2023 році отримали іменні стипендії:

Президента України:

1. Механцева Віталіна Миколаївна – 516 група спеціальність: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.01 Середня освіта (Українська мова та література).

2. Сокурєнко Валентина Володимирівна – 407 група, спеціальність: 016 Спеціальна освіта, спеціалізація 016.01 Логопедія. Спеціальна психологія.

3. Єрошенко Кароліна Іванівна – 648 група, спеціальність: 013 Початкова освіта, освітня програма: Початкова освіта.

4. Яхновська Аліна Олександрівна – 648 група, спеціальність: 013 Початкова освіта, освітня програма: Початкова освіта.

Верховної Ради України:

1. Маніак Віталій Сергійович – 304 група, спеціальність: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.03 Середня освіта (Історія), освітня програма: Середня освіта (Історія, правознавство).

2. Максимова Світлана Іллівна – 432 група, спеціальності: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.08 Середня освіта (Фізика), освітня програма: фізика, математика.

Кабінету Міністрів України:

1. Сердюкова Єлена Сергіївна – 379 група. Спеціальність: 072 Фінанси. Банківська справа та страхування.

2. Механцева Віталіна Миколаївна – 616 група, спеціальності: 014 Середня освіта, спеціалізація: 014.01 Українська мова і література, освітня програма: Середня освіта (Українська мова і література).

Імені М. С. Грушевського:

1. Попіль Данііл Олегович – 557 група, спеціальність 014.13 Середня освіта (Музичне мистецтво).

2. Жирун Вікторія Володимирівна – 457 група, спеціальність: 014.13 Середня освіта (Музичне мистецтво).

В університеті функціонує студентська рада, до складу якої входять десять студентів університету та два студенти Відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського».

За період роботи студентська рада утворила п'ять комітетів, кожен із яких організовує роботу з основних напрямків її діяльності, а саме: освітньо-науковий комітет; комітет моніторингу та анкетування; комітет по роботі з громадськими організаціями та органами студентського самоврядування; PR-комітет; культурно-масовий комітет.

Згідно з Положенням про студентське самоврядування Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського до складу вченої ради університету, ректорату та конференції трудового колективу входить 10 % студентів. Студентська рада спільно з адміністрацією та первинною профспілкою організацією бере участь у розподілі місць для поселення в гуртожитках. Представники органів студентського самоврядування є членами стипендіальної комісії університету та мають повноваження висувати кандидатури студентів на призначення іменних стипендій та премій.

Діяльність органів студентського самоврядування спрямовується на вдосконалення освітньо-виховного процесу в університеті, сприяння науковій та творчій діяльності студентів. Зокрема, членами студентської ради зніційовано й проведено заходи: «Зігрій ЗСУ» (акція збору теплих речей для військових (м. Херсон)); «Мак пам'яті» (приурочено до Дня пам'яті жертв та примирення (збір коштів на підтримку ЗСУ); «Чарівний Миколайчик» (акція для допомоги дітям, які постраждали внаслідок російської агресії) та ін. Тривають акції «Плетемо перемогу разом!» (проект «Маскувальна сітка для

ЗСУ»), «Запали вогник перемоги» (проект «Окопні свічки для ЗСУ»), «Нація, яка читає, – непереможна» (проект «Книга для бійця ЗСУ») (ініціатор кафедра початкової та дошкільної освіти); «Подаруй усмішку...» (ініціатор кафедра української мови і літератури).

Упродовж року здобувачі освіти МНУ імені В. О. Сухомлинського стали призерами міжнародних та всеукраїнських культурно-мистецьких проєктів, визнаних Міністерством культури України – Міжнародного багатожанрового благодійного конкурсу мистецтв «Вільні та незалежні»; Всеукраїнського багатожанрового конкурсу на допомогу ЗСУ «Ми з України», Всеукраїнського дистанційного патріотично-творчого благодійного конкурсу «Україна сильна, незламна, талановита» та ін.

Із метою реалізації завдань військово-патріотичного виховання студентської молоді в МНУ імені В. О. Сухомлинського функціює Науково-дослідний центр військово-патріотичного виховання (далі – Центр), на базі якого проводиться дослідження з теми «Військово-патріотичне виховання в закладах освіти в умовах світоглядних конфронтацій», що входить до тематичного плану наукових досліджень НАПН України з 2021 р. (керівник теми – в. о. ректора університету, академік В. Д. Будак). Пріоритна мета діяльності Центру – з'ясування теоретико-методологічних засад військово-патріотичного виховання студентської молоді. Члени центру студіюють вітчизняні й закордонні дослідження з проблеми військово-патріотичного виховання; вивчають ціннісні світоглядні позиції студентської молоді, зокрема, уявлення про сучасну армію; виокреслюють стан реалізації моделі військово-патріотичного виховання студентів у ЗВО в умовах воєнного стану України. Відповідно до викликів суспільства здійснено доповнення й розширення теоретико-методологічного змісту досліджуваної проблеми новими принципами та положеннями: визначено характер військово-патріотичного виховання в ЗВО в умовах війни. Упродовж звітнього періоду Центр ініціював проведення виховного заходу за технологією Методу фокальних об'єктів із військово-патріотичного спрямування для учнів ЗОШ із подальшим

проведенням його на практиці «Боротьба українського народу за утвердження власної гідності», індивідуального науково-дослідного завдання «Технологія цілепокладання та життєтворення», психологічної методики «Збройні Сили України – які вони?» та ін.

Протягом року в університеті проведено заходи військово-патріотичного спрямування: в межах відзначення Дня захисника України, Дня українського козацтва та Свята Покрови Пресвятої Богородиці; перегляд відеоряду про національно-визвольні змагання українців 1917-1921 рр., участь українців у Першій та Другій світових війнах, початок АТО та ключові події російсько-української війни, що триває донині; зустріч з учасниками війни, членами тероборони, волонтерами (кафедра історії).

У липні 2023 р. під час проведення польових зборів та випускних іспитів викладачі кафедри військової підготовки проінформували здобувачів освіти про стан бойових дій на фронті, довівши важливість якісної підготовки майбутніх офіцерів.

Укладено 94 договори про проходження практичної підготовки, з них 19 договорів довготермінові (до 2024 р. – 5, до 2025 р. – 1, до 2026 р. – 5, до 2027 р. – 1, до 2028 р. – 7) інші на термін практики.

Таблиця 1

Кількість укладених договорів

Рік	Кількість укладених договорів	Кількість укладених договорів (бакалавр)	Кількість укладених договорів (магістр)	Кількість укладених договорів ЗОШ	Кількість укладених договорів ЗДО
2022 р.	71	38	25	40	2
2023 р.	160	118	42	128	10

Університет ретельно підходить до визначення змісту практик, їхньої відповідності сучасним вимогам ринку праці та під час визначення баз практик для проходження практичної підготовки бакалаврів і магістрів враховує:

- наявність умов для проведення практичної підготовки відповідно до стандартів спеціальностей;
- спроможність баз практик забезпечити здобувачів вищої освіти ІКТ-технологіями (сучасними освітніми технологіями для нової української школи – педагогічна практика) та сучасними інноваційними технологіями (виробнича практика);
- наявність потенційних керівників від баз практик, як кваліфікованих фахівців, професіоналів високого класу, які мають здобутки та відзнаки за професіоналізм, мають відповідний досвід застосування вмінь та знань для вирішення професійних завдань у певній галузі (виробнича практика), використовують іновачійні педагогічні технології, інтерактивні методи навчання (педагогічна практика).

Університет укладає договори з такими базами практик: управління освіти Миколаївської та Херсонської областей, Новоукраїнський ЗЗСО, Миколаївська гімназія № 25, Миколаївський юридичний ліцей, Шостаківський ліцей Ольшанської селищної ради, Unicorn Power, PeopleForecast GmbH, ТОВ «Атлетікс», Управління Патрульної Поліції в місті Миколаїв, Дмитрівська гімназія Березанської селищної ради, Вознесенська ЗОШ I-III ст. № 6, ВСП «Миколаївський фаховий коледж транспортної інфраструктури Українського державного університету науки і технологій», Підлісненська гімназія, Миколаївська гімназія № 6, Вознесенська ЗОШ № 10, ЗЗСО № 46 Миколаївської міської ради, Миколаївський ліцей № 40, Новобогданівський ліцей, Зеленогайський ліцей, футбольний тренер клубу Gifted, 22 ДПРЧ 2 ДПРЗ ГУ ДСНС, Спортклуб «Графіт», Головне управління національної поліції, Миколаївський ліцей ім. професора М. Александрова, Новогригорівська гімназія, ДНЗ «Веселка», Херсонський дитячий садочок № 13, ЗДО «Журавлик» № 13, ЗДО № 87, Миколаївський ДНЗ № 131, ДНЗ № 148 «Катруся», ЗДО № 50 «Дельфін», ДНЗ № 143 «Чайка», Інклюзивно-ресурсний центр Ольшанської селищної ради, ДНЗ № 106, Миколаївська гімназія № 7, Веселинівський ліцей, Миколаївський обласний інститут післядипломної

педагогічної освіти, Суворівський ЗДО, ДНЗ № 99, Чорноморська спеціальна школа, ДНЗ № 2, Полігонівський ліцей, Миколаївський ліцей ім. О. Ольжича, Колосівський ліцей, Лиманівський ліцей, Опорний заклад ліцей № 3, Шаргородський ЗДО № 3, Бузький ліцей, Миколаївська обласна бібліотека для дітей ім. В. О. Лягіна, ПЗЗСО «IT STEP SCHOOL», Щербанівський ЗДО № 2 «Усмішка», Прибужанівський ЗДО «Джерельце», Шуринська гімназія з початковою школою, Теплодарський ЗДО, ДНЗ «1» «Північне саяво», ДНЗ № 140, ДНЗ № 66, ДЮСШ (спортивні школи), комп'ютерні класи, коледж, архів Університету, підприємства (ТОВ «СУДНОБУДІВНИЙ ЗАВОД «ОКЕАН», Товариство з обмеженою відповідальністю сільськогосподарське підприємство «НІБУЛОН» та ін.), установи, організації, банки, лікарні, лабораторії, редакції газет, бібліотеки, військові комісаріати тощо. Перелік видів практик для кожної спеціальності або спеціалізації, їх форми, тривалість і терміни проведення визначено в навчальних планах.

Станом на 31.12.2023 р. в університеті навчається 9 іноземних громадян. Навчання їх здійснюється за I (бакалаврським) рівнем вищої освіти очною формою навчання. На природничому факультеті навчається 1 іноземний студент, на педагогічному – 1, на філологічному – 7.

Керівник має право перевіряти якість роботи працівників закладу освіти та організацію освітнього процесу.

В університеті діє система рейтингового оцінювання діяльності НПП за інтегрованою методикою, що уможливорює визначення результатів виконання цільових показників діяльності університету, показників ефективності використання державного майна, показників ефективності підготовки НПП через аспірантуру та докторантуру, видання підручників, посібників, науково-методичної літератури й дотримання законодавства у сфері діяльності університету та інше.

Запроваджена в університеті система рейтингового оцінювання діяльності НПП є інструментом для підвищення ефективності професійної діяльності НПП; відслідковування динаміки розвитку кафедр і факультетів;

дотримання принципів прозорості й об'єктивності в оцінюванні діяльності НПП, структурних підрозділів та університету загалом; створення умов для здорової конкуренції в професорсько-викладацькому колективі; забезпечення якості науково-педагогічної діяльності. Результати рейтингування використовуються для матеріального та морального заохочення НПП університету.

Керівник має право створювати робочі та дорадчі органи закладу вищої освіти в порядку, визначеному статутом закладу вищої освіти.

У звітному періоді функціювали такі робочі органи університету: вчена рада університету, ректорат, навчально-методична рада, бюджетна комісія, стипендіальні комісії факультетів та університету.

Керівник має праворазом із виборними органами первинних профспілкових організацій працівників закладу вищої освіти і студентів подавати на затвердження вищому колегіальному органу громадянського самоврядування закладу вищої освіти правила внутрішнього розпорядку та колективний договір і після затвердження підписувати їх.

Колективний договір укладається на підставі чинного законодавства, насамперед Законів України «Про соціальний діалог в Україні», «Про колективні договори і угоди», «Про вищу освіту», «Про оплату праці», «Про охорону праці», «Про відпустки», згідно з Кодексом законів про працю України, Галузевої угоди між МОН України та Профспілки працівників освіти і науки України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами МОН України, іншими нормативно-правовими актами, Статутом університету.

Виконання умов Колективного договору між адміністрацією Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського в особі в. о. ректора Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського Будака Валерія Дмитровича та первинною профспілковою організацією Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського в особі голови профкому Січка Віктора Михайловича, уповноваженого представляти інтереси трудового колективу, перебуває під

контролем адміністрації та профкому університету. Відповідно до договору сторони спільно діють у сферах трудових, виробничих і соціально-економічних відносин із метою регулювання їх, погодження інтересів адміністрації та науково-педагогічного складу, наукового, навчально-допоміжного й обслуговуючого персоналу та інженерно-технічних працівників, а також поліпшення роботи університету щодо підготовки висококваліфікованих фахівців, виконання державного замовлення, покращення умов праці всіх працівників і встановлення додаткових передбачених чинним законодавством та угодами гарантій, соціально-побутових пільг.

Розглядає й схвалює рішення щодо виконання умов Колективного договору на основі звітів керівників структурних підрозділів, проспілкової організації конференція трудового колективу університету.

Керівник має право делегувати відповідно до статуту закладу вищої освіти частину своїх повноважень своїм заступникам та керівникам структурних підрозділів.

Обов'язки в. о. ректора в разі його тимчасової відсутності відповідно до наказу в. о. ректора покладаються на проректора з науково-педагогічної роботи. Розподіл обов'язків між проректорами затверджується наказом в. о. ректора, в якому визначається перелік закріплених за відповідним проректором посадових обов'язків. Здійснюючи свої повноваження, проректори можуть давати доручення керівникам структурних підрозділів, оформлюючи їх відповідним розпорядженням.

Керівник має право видавати в межах своїх повноважень накази та розпорядження, давати обов'язкові для виконання всіма учасниками освітнього процесу і структурними підрозділами закладу вищої освіти доручення.

Упродовж 2023 р. в університеті видано 1302 наказів та 46 розпоряджень загальноуніверситетського значення, зокрема: з основної діяльності – 393, з особового складу студентів університету – 340, із кадрових питань – 523, з підвищення кваліфікації – 46.

Загалом в університеті опрацьовано 1252 листи, зокрема листів МОН – 327, правоохоронних органів – 5, іноземних листів – 9, архівних запитів – 126, вхідних різних – 578; службових записок та рапортів – 207. Через Систему електронної взаємодії органів виконавчої влади передано 11 та отримано 27 документів.

Для оперативного інформування працівників університету про прийняті управлінські рішення створено Telegram-канал, де розміщувалися загальноуніверситетські накази, розпорядження та оголошення.

Керівник має право вирішувати питання фінансово-господарської діяльності закладу вищої освіти, затверджувати його структуру й штатний розпис.

Фінансово-господарську діяльність університет провадить відповідно до затверджених МОН України кошторисів, керуючись законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Статутом університету, іншими нормативно-правовими документами.

Фінансування університету здійснюється за такими бюджетними програмами:

2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики»;

2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам) вищих навчальних закладів»;

2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ».

Капітальні видатки за загальним фондом державного бюджету в 2023 р. здійснені в сумі 1,5 млн грн.

Заборгованості з заробітної плати, стипендій та комунальних послуг за загальним та спеціальним фондами немає. Видатки проведено в межах затверджених лімітів.

Із метою забезпечення цільового й ефективного використання бюджетних коштів в університеті введено систему звітів керівників підрозділів про виконання кошторисів. Розрахунок ставок науково-педагогічних працівників здійснюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України № 1134. Штатні розклади навчальних підрозділів формуються в повній відповідності до робочих навчальних планів, контингенту студентів, посадових окладів.

Перед початком нового бюджетного року кожен керівник структурного підрозділу розраховує бюджет підрозділу (доходну й видаткову частину) з обов'язковими обґрунтуваннями усіх статей витрат. Упродовж року систематично перевіряється штатна й фінансова дисципліна підрозділів університету; постійно проводяться комплексні перевірки щодо якості матеріально-технічного, методичного й кадрового забезпечення кафедр.

Фахівці навчального відділу згідно з планом перевірок структурних підрозділів університету здійснюють контроль за виконанням освітніх програм, навчальних планів, якість методичного забезпечення навчальних дисциплін і графіку навчального процесу.

Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно зі стандартами вищої освіти.

Головною метою функціонування університету є підготовка висококваліфікованих конкурентоспроможних на національному та міжнародному ринках праці фахівців, наукових та педагогічних кадрів.

Підготовка фахівців вищої освіти здійснювалася за спеціальностями відповідно до Ліцензії («Відомостей щодо права провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського» (URL: <https://mon.gov.ua/storage/app/media/05.%2001.%202021/VO%202021/123-vo-21.pdf>), наданої Міністерством освіти і науки України.

На виконання вимог чинної редакції Закону України «Про вищу освіту» в 2021 р. переоформлено Ліцензію на рівні вищої освіти (наказ Міністерства

освіти і науки України від 29.01.2021 р. №11-л) та визначено такі ліцензовані обсяги на рік:

- перший (бакалаврський) рівень – 1655 осіб;
- другий (магістерський) рівень – 715 осіб;
- третій (освітньо-науковий) рівень – 16 осіб.

Підготовку фахівців організовано за затвердженими вченою радою університету освітніми програмами та навчальними планами, що розроблені згідно з нормативними документами Міністерства освіти і науки України, розпорядчими документами, стандартами вищої освіти (або проєктами стандартів) зі спеціальностей та з урахуванням вимог професійних стандартів, кваліфікаційних рівнів Національної рамки кваліфікацій України.

Розроблені й затверджені освітні програми в університеті спрямовані на набуття здобувачами загальних та фахових компетентностей, що відповідають вимогам Стандартів вищої освіти за відповідними спеціальностями (URL: <https://mon.gov.ua/ua/osvita/visha-osvita/naukovo-metodichna-rada-ministerstva-osviti-i-nauki-ukrayini/zatverdzeni-standarti-vishoyi-osviti>), кваліфікаційним рівням Національної рамки кваліфікацій (НРК) (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 р. № 1341 зі змінами) та Професійним стандартам.

Процедури розробки, запровадження та вдосконалення освітніх програм підготовки фахівців вищої освіти регульовано Положенням про освітні програми у МНУ імені В. О. Сухомлинського, Положенням про визначення системи та процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в МНУ імені В. О. Сухомлинського.

На засіданні вченої ради університету 30.08.2023 р. (протокол № 30) затверджено оновлені освітні програми та навчальні плани для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти.

В університеті діє 46 освітніх програм за ОС «бакалавр», ОС «магістр» та ОС «доктор філософії». Оновлені в 2023 р. освітні програми подаємо в таблиці 1.

Таблиця 2

№ з/п	Код та назва спеціальності (спеціалізації)	Назва освітньої програми бакалавра	Назва освітньої програми магістра	Назва освітньої програми доктора філософії
1	011 Освітні, педагогічні науки	-	-	«Освітні, педагогічні науки»
2	012 Дошкільна освіта	1.«Дошкільна освіта» 2.«Дошкільна освіта. Логопедія»	«Дошкільна освіта»	-
3	013 Початкова освіта	1.«Початкова освіта» 2.«Початкова освіта. Інклюзивна освіта»	«Початкова освіта»	-
4	073 Менеджмент	1.«Менеджмент» 2.«Бізнес-психологія управління»	«Менеджмент»	-
5	122 Комп'ютерні науки	«Комп'ютерні науки»	«Комп'ютерні науки»	-
6	072 Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	«Фінанси, банківська справа та страхування»	«Фінанси і кредит»	-
7	051 Економіка	-	«Управління персоналом і економіка праці»	«Економіка»
8	014 Середня освіта (Математика)	«Середня освіта: математика, фізика»	«Середня освіта: математика»	-
9	014 Середня освіта (Фізика та астрономія)	«Середня освіта: фізика, астрономія математика»	«Середня освіта: фізика та астрономія»	-
10	014.02 Середня освіта (Мова і зарубіжна література (англійська)) 014.021 англійська мова і зарубіжна література	«Англійська та друга іноземна мова (німецька)»	«Англійська мова і література»	-
11	035 Філологія: 035.041 германські мови та літератури (переклад включно), перша – англійська	«Переклад»	«Переклад»	-
12	014.01 Середня освіта (Українська мова і література)	«Середня освіта (Українська мова і література. Мова і література (англійська))»	«Середня освіта (Українська мова і література)»	-

№ з/п	Код та назва спеціальності (спеціалізації)	Назва освітньої програми бакалавра	Назва освітньої програми магістра	Назва освітньої програми доктора філософії
13	014 Середня освіта (Фізична культура)	1.«Середня освіта (Фізична культура)» 2.«Середня освіта (Фізична культура) та захист України»	«Середня освіта (Фізична культура)»	-
14	016 Спеціальна освіта 016.01 логопедія	«Логопедія. Спеціальна психологія»	«Логопедія»	-
15	014 Середня освіта (Музичне мистецтво)	«Середня освіта (Музичне мистецтво)»	«Середня освіта (Музичне мистецтво)»	-
16	053 Психологія	«Психологія»	«Психологія»	-
17	032 Історія та археологія	«Історія та археологія»	«Історія та археологія»	«Історія та археологія»
18	014 Середня освіта (Історія)	«Середня освіта (Історія)»	«Середня освіта (Історія)»	-

Оновлення змісту освітніх програм проведено з урахуванням рекомендацій стейкхолдерів, результатів опитування здобувачів, у зв'язку з затвердженням Професійних стандартів «Вчитель початкових класів закладу загальної середньої освіти», «Вчитель закладу загальної середньої освіти», «Вихователь закладу дошкільної освіти», «Керівник (директор) закладу дошкільної освіти», «Керівник (директор) закладу загальної середньої освіти» та відповідно до затверджених Стандартів вищої освіти.

Керівник зобов'язаний забезпечити підготовку та перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти.

В університеті сформовано систему підвищення кваліфікації науково-педагогічних і педагогічних працівників відповідно до Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників університету. Обов'язковим для НПП є особисте підвищення кваліфікації обсягом не менше 180 год. (6 кредитів ЄКТС) за накопичувальною системою протягом п'яти років.

У 2023 р. підвищення кваліфікації НПП здійснювалося відповідно до Перспективного плану підвищення кваліфікації МНУ імені В. О. Сухомлинського на 2018-2027 рр., затвердженим на засіданні ректорату 12.12.2022 р. та наказу ректора університету «Про підвищення кваліфікації у 2023 році» від 26.12.2022 р. № 25/кв.

Планові показники підвищення кваліфікації в 2023 р. виконано повністю, а саме: 11 НПП пройшли стажування (із них 2 – за кордоном), 3 – розпочали стажування, яке закінчиться в 2024 р. (із них 2 – за кордоном).

На базі університету підвищення кваліфікації пройшли 10 НПП інших закладів вищої освіти (Національний університет кораблебудування імені адмірала Макарова, Черкаський національний університет імені Богдана Хмельницького, Миколаївський базовий медичний фаховий коледж) на підставі укладених договорів.

Результати підвищення кваліфікації проваджено в світній процес, а також наукову, методичну й організаційну діяльність. Основні з них: досвід управління трансфером освітніх технологій; запровадження дистанційної освіти, зокрема складання заліків та іспитів шляхом використання сучасних інтерактивних технологій; набуття досвіду розробки сучасних електронних засобів навчання; оновлення навчально-методичних матеріалів; опанування нових інструментів для написання наукових статей, рекомендованих МОН: ASCII doctor, Atlas, Authorea, Fidus Writer тощо; використання цифрових інструментів Google для освітньої й наукової діяльності; опанування технологіями контролю надання освітніх послуг; досвід проведення виховної роботи, зокрема годин академнаставника, в умовах дистанційної освіти; поглиблення вмінь розробки силабусів та впровадження їх в освітній процес; поглиблення знань про академічний плагіат та засоби боротьби з ним; європейський досвід запровадження дистанційного навчання.

НПП університету пройшли внутрішнє підвищення кваліфікації.

Програма підвищення кваліфікації викладачів спрямована на вивчення «Теоретико-методологічних підходів та необхідності впровадження розрахунку

КРІ (ключових показників ефективності) для оцінки ефективності діяльності структурних підрозділів та НПП ЗВО». (30 годин – 1 кредит). Наказ № 80 від 11.04.2023 «Про навчання за програмами підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (з 23.03.2023 – 19.05.2023 Доцент: Данік Наталія Вадимівна), відповідно до п. 1.6.1 «Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників МНУ імені В. О. Сухомлинського», затвердженого наказом від 26.02.2020 р. № 90; п. 6.4 «Положення про визначення системи та процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в МНУ імені В. О. Сухомлинського», затвердженого наказом від 16.06.2016 р. № 280; вимог Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (Критерій 6); постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 800 «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», із метою професійного розвитку педагогічних і науково-педагогічних працівників університету, на виконання рішення вченої ради № 16 від 21.03.2023 р. Сертифікати отримали 36 осіб.

Програма підвищення кваліфікації викладачів «Внутрішнє забезпечення якості вищої освіти: розвиток освітніх програм та їх акредитація». (30 годин – 1 кредит). Наказ №289 від 26.09.2023 «Про навчання за програмами підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» (з 01.10.23 - 31.10.2023, фахівець відділу та акредитації Подгорна А.О.) відповідно до п. 1.6.1 «Положення про підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників МНУ імені В. О. Сухомлинського», затвердженого наказом від 26.02.2020 р. № 90; п. 6.4 «Положення про визначення системи та процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в МНУ імені В. О. Сухомлинського», затвердженого наказом від 16.06.2016 р. № 280; вимог Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти (Критерій 6); постанови Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. № 800 «Порядок підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», із метою професійного розвитку педагогічних і науково-педагогічних працівників

університету, на виконання рішення ректорату від 11.09.2023 р. (протокол № 1). Сертифікати отримали 55 осіб.

Керівник зобов'язаний забезпечити виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти.

Заповнення бюджетних місць за результатами вступної кампанії до Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського в 2023 р. (основний термін):

- ОР «бакалавр»: замовлено по університету 191 бюджетне місце на денну форму навчання; надано (за широким конкурсом) 82 місця й зараховано 109 осіб на бюджет денної форми навчання; замовлено 36 бюджетних місць заочної форми навчання; надано (за широким конкурсом) 11 місць і зараховано 15 осіб на бюджет заочної форми навчання (загалом 62 особи);

- ОР «магістр»: надано 106 бюджетних місць на денну форму навчання й зараховано 106 осіб на бюджет денної форми навчання; надано 31 бюджетне місце на заочну форму навчання й зараховано 15 осіб на бюджет заочної форми навчання (загалом 79 осіб). Невикористане бюджетне місце (спеціальність 073 Менеджмент (Управління навчальним закладом)) повернуто державному замовнику.

Абітурієнти, які вступили до університету за кошти фізичних осіб:

- ОР «бакалавр»: денна форма навчання – 47 осіб; заочна форма навчання – 14 осіб (загалом 61 особа);

- ОР «магістр»: денна форма навчання – 79 осіб; заочна форма навчання – 51 особа (загалом 130 осіб).

Усього в 2023 р. зараховано на бюджетні місця – 318 осіб, на контрактну форму навчання – 228 осіб.

Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

Відповідно до кадрових вимог щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти наказом в. о. ректора затверджено склад проєктних груп та призначено гарантів освітніх програм. Науково-педагогічні

та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, мають стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки та рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів діяльності та результатів із перелічених у Ліцензійних умовах (пункт 38). Склад науково-педагогічних, педагогічних та наукових працівників, які мають освітню та/або професійну кваліфікацію, відповідну освітній програмі, становить не менш трьох осіб, які мають науковий ступінь та/або вчене звання та працюють за основним місцем роботи. Частка науково-педагогічних (педагогічних) та/або наукових працівників, які мають науковий ступінь та/або вчене звання й працюють в університеті за основним місцем роботи, становить не менше 50 відсотків на відповідному рівні вищої освіти, з них осіб, які мають науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора, складає:

- для другого (магістерського) рівня вищої освіти – не менше 10 відсотків;

- для третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти – не менше двох докторів наук для здійснення керівництва науковою складовою кожної освітньо-наукової програми.

Із метою організації контролю за якістю роботи працівників університету та освітнього процесу запроваджено проведення внутрішньої акредитації освітніх програм:

- виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності;
- інформаційне забезпечення спеціальностей та готовність працювати в дистанційному режимі;

- відповідність освітніх програм таким критеріям: проектування та цілі освітньої програми, структура й зміст освітньої програми, навчання й викладання за освітньою програмою, доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання, контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність, людські ресурси, освітнє середовище й матеріальні ресурси, внутрішнє забезпечення якості освітньої програми, прозорість і публічність, навчання шляхом дослідження.

Відповідно до вимог Закону України «Про вищу освіту» (Закон № 1556-VII) та Закону України «Про освіту» (Закон № 2145-VIII) МНУ імені В. О. Сухомлинського забезпечує відкритий доступ до такої інформації та документів на веб-сайті http://mdu.edu.ua/?page_id=195: статут закладу освіти; ліцензії на провадження освітньої діяльності; сертифікати про акредитацію освітніх програм, сертифікат про інституційну акредитацію закладу вищої освіти; структура та органи управління закладу освіти; кадровий склад закладу освіти згідно з ліцензійними умовами; освітні програми, що реалізуються в закладі освіти, та перелік освітніх компонентів, що передбачені відповідною освітньою програмою; територія обслуговування, закріплена за закладом освіти його засновником (для закладів дошкільної та загальної середньої освіти); ліцензований обсяг та фактична кількість осіб, які навчаються в закладі освіти; мова (мови) освітнього процесу; наявність вакантних посад, порядок й умови проведення конкурсу на заміщення їх (у разі проведення його); матеріально-технічне забезпечення закладу освіти (згідно з ліцензійними умовами); напрями наукової та/або мистецької діяльності (для закладів вищої освіти); наявність гуртожитків та вільних місць у них, розмір плати за проживання; результати моніторингу якості освіти; річний звіт про діяльність закладу освіти; правила прийому до закладу освіти; умови доступності закладу освіти для навчання осіб з особливими освітніми потребами; розмір плати за навчання, підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації здобувачів освіти; перелік додаткових освітніх та інших послуг, вартість їх, порядок надання та оплати; правила поведінки здобувача освіти в закладі освіти; інша інформація, що оприлюднюється за рішенням закладу освіти або на вимогу законодавства.

Керівник зобов'язаний забезпечити високоефективну наукову, науково-технічну та інноваційну діяльність закладу вищої освіти, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво.

Виконання науково-дослідницьких тем у межах робочого часу викладачів здійснювалося відповідно до оновлених наукових напрямів, затверджених

постановою КМУ від 09.05.2023 р. № 463. Науково-дослідною частиною ретельно вивчено нормативну базу, склад виконавців діючих НДР і розроблено пропозиції щодо приведення тематичного плану НДР університету у відповідність до нових наукових напрямів, зокрема кожному керівнику НДР запропоновано відповідний пріоритетний напрям, а також надано координати НАПН України (відділу досліджень) для забезпечення кореляції університетських тем із темами НАПН.

Завдяки цьому сформовано Уточнений план виконання науково-дослідних робіт у межах робочого часу викладачів на 2023 р. (зі змінами й доповненнями) та затверджено на засіданні вченої ради університету. У Плані представлено такі наукові напрями й теми НДР для їх реалізації:

І. Фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства і держави:

1. «Історична освіта в умовах створення інноваційного освітнього середовища», Нефьодов Д. В
2. «Теоретико-технологічні засади імплементації моделі SIOP у викладання іноземних мов та перекладу», Солодка А. К
3. «Інноваційно-освітній простір ЗВО як умова успішної самореалізації студентів – майбутніх учителів початкових класів», Якименко С. І
4. «Професійної підготовки майбутніх вчителів музичного мистецтва в умовах освітньої трансформації», Стріхар О. І.
5. «Теоретико-методичні засади формування професійно-педагогічної культури в майбутніх фахівців дошкільної освіти в умовах ЗВО», Трифонова О. С
6. «Формування професійних компетентностей майбутніх вчителів англійської мови під час викладання теоретичних дисциплін», Мироненко Т. П

7. «Оптимізація тренувального процесу спортсменів з силового фітнесу на етапі попередньо-базової підготовки», Славітяк О. С.
8. «Підготовка вчителя природничо-математичних дисциплін до дизайну освітнього середовища на засадах STEM освіти», Дінжос Р. В.
9. «Теорія та методика підготовка корекційного педагога», Супрун М. П.
10. «Етнокультурні та міжнародні зв'язки населення Степового Побужжя у домодерний та ранньомодерний час», Хрящевська Л. М.
11. «Формування національно-мовної особистості майбутнього вчителя української мови і літератури», Рускуліс Л. В.
12. «Військово-патріотичне виховання у закладах вищої освіти в умовах світоглядних конфронтацій», Будак В. Д.
13. «Управління національними соціально-економічними системами: міжрегіональні асиметрії», Стройко Т. В.
14. «Спостереження оптичних транз'єнтів та дослідження механізмів виникнення довгих гама-спалахів», Гузій С. С.

II. Нові речовини та матеріали:

1. «Енергетична ефективність застосування полімерних композиційних матеріалів для енергоустановок різного призначення», Дінжос Р. В.

III. Енергетика та енергоефективність

1. «Критерії оцінки термодинамічної ефективності тригенераційних установок», Січко В. М.

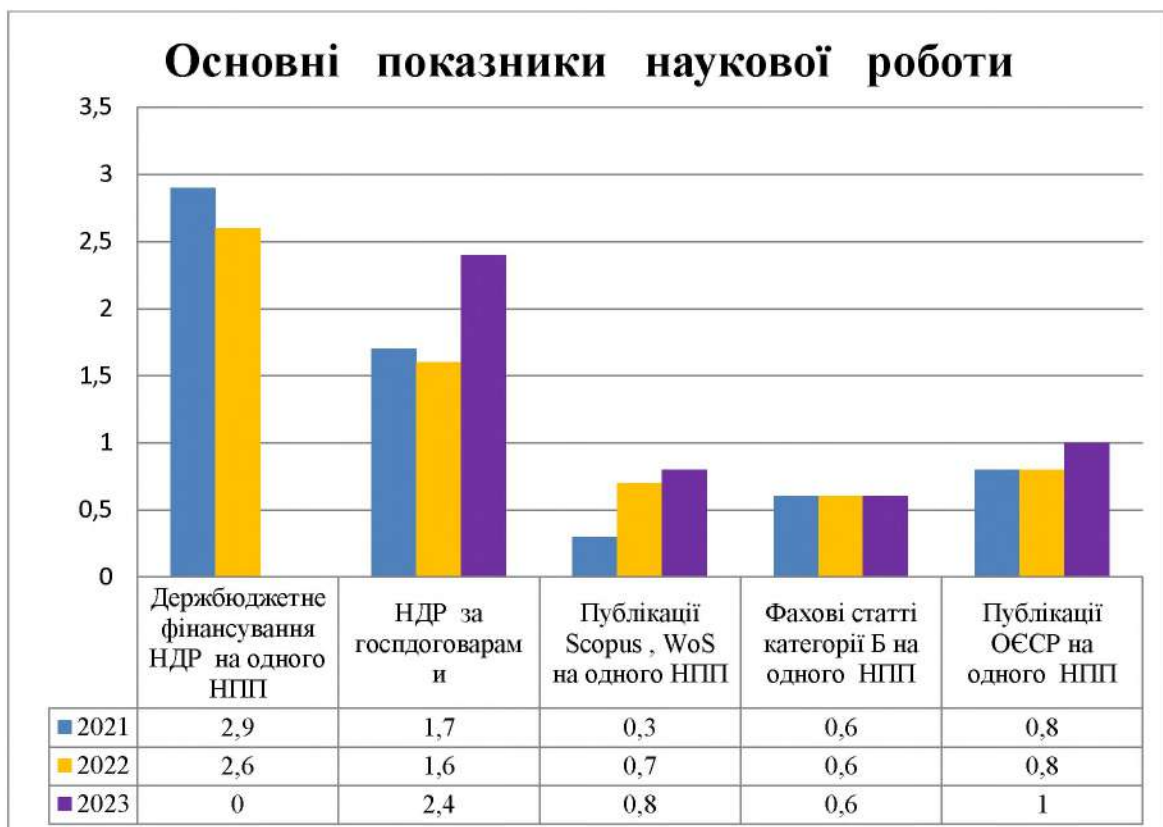
IV. Інформаційні та комунікаційні технології:

1. «Інтелектуальні та інформаційно-когнітивні технології підтримки прийняття рішень забезпечення функціональної стійкості організаційно-технічних систем критичного застосування», Передерій В. І.

Усього за Планом виконання науково-дослідних робіт у межах робочого часу викладачів у 2023 р. (зі змінами й доповненнями) виконувалося 18 наукових тем, із яких 6 фундаментальних та 12 – прикладних. Основні показники виконання НДР у 2023 р. такі:

Таблиця 3

К-ть НПП, які виконують наукову роботу	2021 р.		2022 р.		2023 р.	
	153		111		97	
	Заг. к-ть	На одного НПП	Заг. к-ть	На одного НПП	Заг. к-ть	На одного НПП
НДР за кошти дербюджету (тис.грн)	445,095 тис.грн	2,9 тис.грн	288,8 тис.грн	2,6 тис.грн	-	-
Обсяг фінансування за госпдоговорами (тис.грн.)	262,132 тис.грн.	1,7 тис.грн.	175 тис.грн.	1,6 тис.грн.	235 тис.грн.	2,4 тис.грн.
Публікації Scopus, WoS	46	0,3	72	0,7	80	0,8
Фахові статті категорії Б	98	0,6	66	0,6	58	0,6
Статті у наукових періодичних виданнях країн ОЄСР	126	0,82	91	0,8	97	1
Індекс Гірша університету в Scopus	21		22		25	



Діаграма 2. Основні показники наукової роботи

Базою для виконання частини наукових проєктів стали наукові лабораторії університету. Наукові дослідження фахівців лабораторії археології та етнології (Горбенко К. В., Смирнов О. І., Смирнов Л. І., Горбенко І. М.) упродовж 2023 р. проводилися в межах угод з Інститутом археології НАН України та Харківським університетом імені Каразіна, в дослідженнях активну участь брали студенти університету.

Виконувалися археологічні розвідки за запитом міського голови та правління культури міської ради – «Археологічний огляд і моніторинг місць прольотів ракет в історичному центрі Миколаєва»; спільно з Інститутом археології НАН України та Міністерством енергетики у зв'язку з забезпеченням енергетичної безпеки з початку повномасштабного вторгнення росії – «Археологічний огляд земель в межах Миколаївської області на наявність чи відсутність археологічних пам'яток».

Лабораторія археології та етнології кілька років поспіль є базою для виконання госпдоговірних наукових тем. У 2023 р. виконано науково-технічні

послуги в галузі інженерії (складання історичної довідки та карти розташування археологічних пам'яток в межах земель Веснянської та Костянтинівської територіальних громад Миколаївського району). Договір № 5/23 від 03.04.2023 р. із державним підприємством «Науково-дослідний центр «Охоронна археологічна служба України» Інституту археології НАН України на суму 10 000 грн.

Фахівці лабораторії беруть участь у міжнародних проєктах. Зокрема, в 2023 р. завершено спільний проєкт MSCA-IF-2020. «Adaptation and Demographic Processes in Ukraine from the Mesolithic to the Present» («Адаптація та демографічні процеси в Україні від епохи кам'яного віку до сьогодення»), funded by the European Union MSCA-IF-2020 grant, ID: 101029303, doi.org/10.3030/101029303, 2021–2023.

Проєкт є міждисциплінарним дослідженням, у якому на археологічних біологічних матеріалах методами археогеноміки визначено демографічну історію України від бронзового віку до ранньої сучасності. Для виконання проєкту використано остеологічні зразки 140 древніх індивідуумів, із яких екстраговано ДНК та проведено секвенування методом NGS (shotgun sequencing). Геноми стародавніх індивідуумів характеризуються в контексті сучасних і стародавніх біологічних зразків й інтерпретуються в контексті археологічної та історичної інформації. У результаті дослідження з'ясовано внесок давнього населення України в сучасний генотип українського народу, визначено автохтонне походження українців.

У 2023 р. фахівці лабораторії розпочали виконання проєкту «Project: Past&Future Millet Foodways (MILWAYS). Host institution: Faculty of History, Department of archaeology, Bioarchaeology research centre, Vilnius University, Lithuania». Учасниками проєкту з української сторони є Інститут археології НАН України, Рятівна археологічна служба України (Полтавське відділення) та Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського. У проєкті досліджуватиметься поширення проса звичайного. Хронологічні межі: від середини 2-го тис. до н.е. Географічні межі – Східна і Центральна Європа, а по осі південь-північ до межі вирощування проса. Дослідження допоможуть

ідентифікувати споживання просу з огляду на зміну клімату, мобільність людей, демографічні категорії статі й віку та зміни у використанні рослин протягом історичних часів. Територія сучасної України була транзитною під час поширення проса зі сходу на захід і тому основними джерелами отримання інформації у цьому контексті є антропологічні дослідження посуду доби пізньої бронзи з метою вивчення ліпідів.

Співробітники науково-дослідної лабораторії «Фізика та біохімія композиційних матеріалів» упродовж 2023 р. виконували наукову роботу на тему «Енергетична ефективність застосування полімерних композиційних матеріалів для енергоустановок різного призначення». За результатами виконання роботи отримано такі наукові результати: розроблення рекомендацій щодо раціональних режимних і конструктивних параметрів реалізації нового енергоощадного методу одержання полімерних мікро- й нанокомпозитів для елементів енергоустановок; аналіз енергетичної ефективності застосування обладнання, основні елементи якого виготовлені з полімерних мікро- і нанокомпозитів; розроблення практичних рекомендацій з вибору полімерних мікро- і нанокомпозитів для типових вузлів і деталей енергоустановок різного типу.

У межах договору між Інститутом полімерів БАН (Софія) та МНУ імені В. О. Сухомлинського виконувався проєкт BG05M2OP001-1.001-0008 «Національний центр мехатроніки та чистих технологій». Наукова група під керівництвом Дінжоса Р. В. зреалізувала новий метод отримання полімерних нанокомпозиційних матеріалів. Згідно з договором про наукову співпрацю між кафедрою молекулярної фізики КНУ імені Тараса Шевченка та кафедрою фізики та математики МНУ імені В. О. Сухомлинського запропоновано нову математичну модель міжфазової взаємодії олігомерів у нанопорах. За результатами спільної роботи в 2023 р. друком вийшли 7 статей, що індексуються наукометричною базою Scopus.

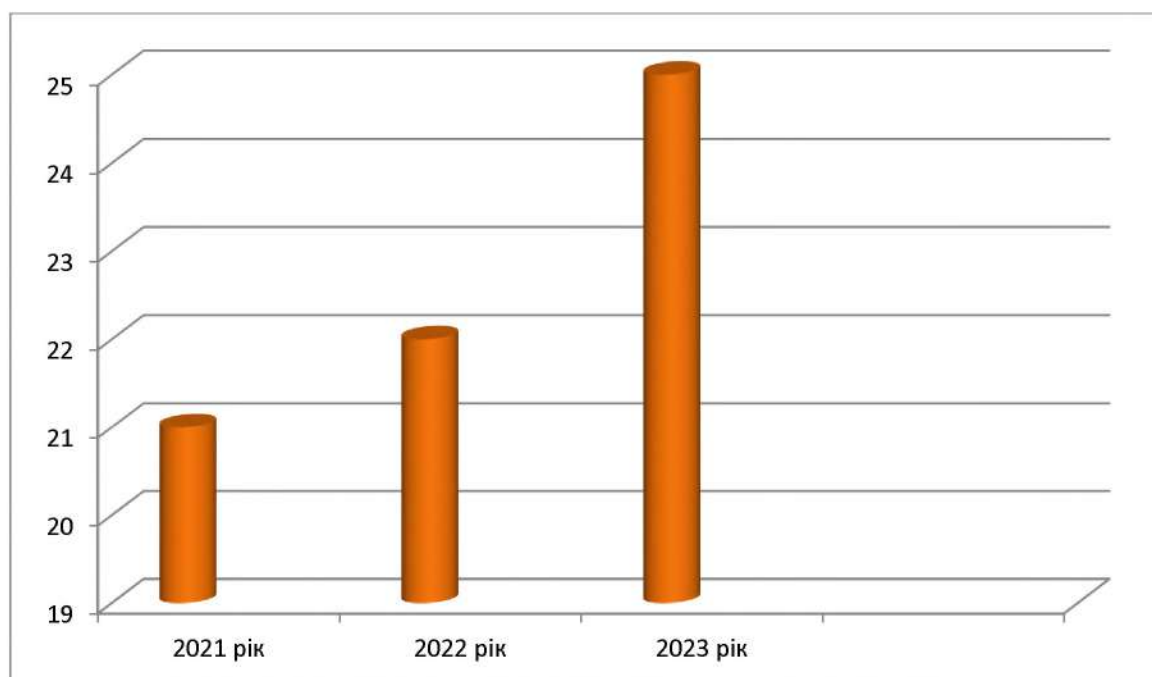
У 2023 р. університет продовжив виконання грантової програми Еразмус + 610427-EPP-1-2019-1-EE-EPPKA2-SBHE-JP «Розвиток потенціалу

підготовки учителів іноземної мови на шляху України до впровадження багатомовної освіти та європейської інтеграції/MultiEd». У межах проєкту здійснено: залучення вчителів англійської мови Миколаєва й області для проходження онлайн навчання на освітній WEBплатформі університету Moodle онлайнкурсу «Методологія предметно-мовного інтегрованого навчання (CLIL)» із отриманням сертифікатів. Результати висвітлено на сайті кафедри германської філології (I етап – 17 слухачів (з 25.05-26.06.2023 року); II етап - 35 слухачів (з 20.09-23.10.2023 року)); участь менеджера проєкту Мироненко Т. П. та адміністратора проєкту Добровольської Л. С. у моніторинговому кластерному заході за Програмою ЄС Еразмус+ спільно з МОН із метою поширення провідного досвіду й моніторингу результатів проєктів за напрямом «Розвиток потенціалу вищої освіти, забезпечення синергії між проєктами, що працюють у певному кластері, просування тематичних пріоритетів Програми ЄС Еразмус+», зокрема якості, цифровізації, інклюзії та екологізації вищої освіти; навчальний візит та участь у міжнародній науково-практичній конференції «Впровадження та реалізації стратегії багатомовної освіти» в Астонському університеті (м. Бірмінгем, Велика Британія) (з 02.10-06.10.2023 р.). МНУ імені В. О. Сухомлинського представляли менеджер проєкту Мироненко Т. П., адміністратор проєкту Добровольська Л. С. та член команди МНУ MultiEd Баркасі В. В. Учасники прослухали лекції, семінари, що були присвячені питанням педагогічної взаємодії між учасниками освітнього процесу, застосуванню сучасних форм оцінювання, ефективному використанню ресурсів штучного інтелекту в освітньому процесі, стали учасниками дискусії спільно з МОН України щодо реалізації стратегії багатомовної освіти й організації та проведення низки семінарів для освітян України з метою підвищення професійної компетентності вчителів та викладачів іноземних мов, зосередженої на сучасних підходах щодо ефективної організації освітнього процесу на різних етапах навчання іноземних мов у межах НУШ, що проходили під час реалізації проєкту «Поширюємо результати проєкту MultiEd» з 13.10.2023 р. до

30.10.2023 р. під егідою Європейського Союзу та Національного Офісу Erasmus+ проєкту MultiEd. Представлено звіт щодо результатів імплементації проєкту в МНУ імені В. О. Сухомлинського на спільних заходах з МОН із контролю якості реалізації проєкту в Тернопільському національному педагогічному університеті імені Володимира Гнатюка (16.08.2023 р. – 19.08.2023 р.); підготовлено інтелектуальний звіт, технічний і фінансовий звіт, оформлено документацію для проходження аудиту проєкту й подання фінального звіту на платформу Євросоюзу.

У серпні 2023 р. викладачі кафедри германської філології Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського здобули перемогу в програмі Проєкт ERASMUS+ Capacity Building in the field of Higher Education “DigiFLEd – Modernization of university education programme of foreign languages by integrating information technologies / «Модернізація університетських освітніх програм з іноземних мов шляхом інтеграції інформаційних технологій». Проєкт спрямований на покращення якості освіти у вищій школі України шляхом впровадження сучасних інформаційних технологій, сприяння поширенню української мови й культури на міжнародному рівні. Над проєктом працюватиме консорціум із 10 партнерів, які представляють 4 країни: Фінляндію, Ірландію, Грецію та Україну. У межах проєкту підготовлено документи для підписання грантової угоди; визначено менеджера та адміністратора проєкту й робочу групу проєкту (Наказ МНУ імені В. О. Сухомлинського від 17.11.2023 р. № 352) з метою організації успішної діяльності проєкту; участь менеджера проєкту Мироненко Т. П. у засіданні консорціуму проєкту та обговорення фінансових питань реалізації проєкту в МНУ імені В. О. Сухомлинського.

Вагомим показником якості наукових результатів став помітний ріст індекса Гірша НПП університету в наукометричній базі Scopus: упродовж року він зріс із 22 до 25:



Діаграма 3. Індєкса Гірша НПП університету

Упродовж 2023 р. в університеті проведено конференції: *міжнародного рівня* – XIII Міжнародна наукова конференція «Аркасівські читання. Історичні та краєзнавчі дослідження: виклики та перспективи», IX Міжнародна науково-практична конференція «Тенденції розвитку філологічної освіти у контексті інтеграції у європейський простір»; *усеукраїнського та регіонального рівнів* – «Актуальні проблеми педагогічної освіти в контексті євроінтеграції: теорія, практика, інновації», «Мистецька освітня галузь: методики, технології» (практичний семінар), «Сучасна логопедія: інноваційні технології (до 110 – ї річниці МНУ імені В. О. Сухомлинського)», мультидисциплінарна конференція «Природничі та суспільні науки: проєкти, дослідження, перспективи розвитку для України в умовах трансформаційних змін» та ін.

Аспірантура провадить свою діяльність за спеціальностями:

011 Освітні, педагогічні науки;

032 Історія та археологія;

051 Економіка.

У 2023 р. до аспірантури зараховано 16 здобувачів за різними спеціальностями, ліцензійний обсяг виконано повністю; продовжили навчання

6 аспірантів другого року навчання, 6 – третього року, 1– четвертого року. Усього в аспірантурі навчається 29 аспірантів.

У 2023 р. розпочала свою діяльність докторантура за спеціальністю 011 Освітні, педагогічні науки, до якої зараховано 2 докторанти.

Узагальнені дані про підготовку аспірантів представлено в таблиці 2.

Таблиця 4

№ з/п	Спеціальність	Рік навчання	Кількість аспірантів	
			ДФН	ЗФН
1	011 Освітні, педагогічні науки	I	4	-
		II	3	-
		III	3	-
		IV	1	-
2	032 Історія та археологія	I	4	-
		II	1	-
		III	2	-
3	051 Економіка	I	8	-
		II	2	-
		III	1	-

Обсяги державного замовлення на підготовку кадрів через аспірантуру виконано в повному обсязі (таблиця 5):

Таблиця 5

Галузь	Обсяг державного замовлення в 2023 р.		Здійснено набір за державним замовленням у 2023 р.	
	Очна	Вечірня	Очна	Вечірня
01 Освіта/Педагогіка	2	-	2	-
Усього:	2	-	2	-

Структурним підрозділом МНУ імені В. О. Сухомлинського, який забезпечує літературою та інформацією освітньо-виховний та науковий процес

університету, є наукова бібліотека, яка у своїй діяльності керується законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про бібліотеки і бібліотечну справу», нормативними актами та документами з бібліотечної справи органів управління закладами вищої освіти України, Статутом і правилами внутрішнього розпорядку університету, Положенням про Наукову бібліотеку, наказами в. о. ректора. Основне завдання бібліотеки – здійснення інформаційного супроводу освітньої та наукової діяльності, популяризація світових електронних інформаційних ресурсів серед користувачів, забезпечення повного та оперативного задоволення їхніх запитів.

Університет забезпечує безоплатний доступ здобувачів вищої освіти до усієї наявної інфраструктури (наукові лабораторії, центри, навчальні класи), міжнародних наукометричних баз даних Scopus та WoS, репозитарію академічних текстів. Із метою реалізації підпункту 4 пункту 7.6.5.1. Оперативного плану МОН України на 2023 р., затвердженого наказом МОН від 10.01.2023 р. № 15, та на виконання листа МОН України від 04.09.2023 р. № 1/13268-23 усі науково-педагогічні працівники, а також аспіранти, докторанти й студенти, які займаються науковою роботою, створили власний профіль дослідника на платформі ORSID.

Університет дбає про захист прав інтелектуальної власності за різними напрямками, зокрема завдяки постійній перевірці наукових робіт на плагіат. Протягом 2023 р. сервісом StrikePlagiarism.com бібліотекою перевірено 312 документів, із них:

- магістерські роботи – 269 документів;
- бакалаврські роботи – 42 документи;
- статті НПП – 1 документ.

04 квітня 2018 р. МОН України підписало Меморандум з ТОВ «Антиплагіат», згідно з яким найближчі 7 років українські ЗВО, в тому числі МНУ імені В. О. Сухомлинського, отримали безкоштовний доступ до перевірки дисертаційних робіт на академічний плагіат онлайн-програмою Unicheck. За

період з 01.01.23 р. по 31.12.2023 р. перевірено одну дисертацію (дисертант Дробний В.)

Із моменту підписання Меморандуму (2018-2023 рр.), на академічний плагіат перевірено 17 дисертацій, 2 автореферати дисертацій та 3 збірники наукових праць «Науковий вісник МНУ імені В. О. Сухомлинського».

Упродовж 2023 р. програмою AntiPlagiarism.NET перевірено 156 документів:

- 40 навчально-наукових праць викладачів МНУ імені В. О. Сухомлинського.
- 89 курсових робіт;
- 19 магістерських робіт;
- 5 конкурсних робіт студентів;
- 3 статті НПП.

Таблиця 5

Кількість робіт, перевірених на плагіат та доброчесність

Види робіт	2022 р.	2023 р.
Дисертації	-	1
Магістерські роботи	188	288
Бакалаврські роботи	34	42
Конкурсні роботи	-	5
Курсові роботи	173	89

Ще одним напрямом формування культури академічної доброчесності й запобігання плагіату в університеті є використання відкритого доступу до академічних текстів викладачів і кваліфікаційних робіт здобувачів вищої освіти через Інституційний депозитарій, який станом на 31.12.2023р. налічує 1032 документи.

Керівник зобов'язаний забезпечити одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів.

У 2023 р. в університеті завершено 17 наукових тем, що виконувалися за госпдоговорами угодами й 6 – у межах робочого часу викладачів.

Найбільш суттєві результати виконання тем:

1. «Підготовка фінансово-економічного обґрунтування для отримання гранту на розширення агробізнесу», керівник – доцент, кандидат економічних наук Данік Н. В., госпдоговірна наукова робота, загальне фінансування – 17,5 тис. грн. Виконавцями вивчено фінансове становище підприємства-замовника, зокрема, його фінансово-економічні можливості, розроблено бізнес-план розширення агробізнесу, що посприяло отриманню фермерським господарством «Юліана» гранту на відновлення агробізнесу в частині Миколаївщини, постраждалої від російської агресії.

2. «Складання тематичних екскурсій з історії міста Миколаєва», керівник – професор, доктор історичних наук Рижева Н. О., госпдоговірна наукова робота, загальне фінансування – 20 тис. грн. Науковим колективом розроблено ряд екскурсій, які охоплюють основні туристичні центри Миколаєва – Дикий Сад, Старофлотські казарми, Музей суднобудування та флоту тощо. Заслуговує на увагу те, що ці екскурсії стали вагомим унеском у розвиток SMART-туризму міста й регіону, де наразі неможливий розвиток звичного туризму «наживо» у зв'язку з війною.

3. «Аналіз якості полімерів», керівник – доцент, кандидат біологічних наук Цвях О. О., госпдоговірна наукова тема, загальне фінансування – 12,5 тис. грн. Виконавцями здійснено аналіз якості зразків полімерного матеріалу «рідке скло» й встановлено його відповідність гігієнічним стандартам.

4. Ряд наукових семінарів «Групова форма організації навчання у контексті освітнього процесу Нової української школи», «Формування медіа грамотності здобувачів початкової освіти», «Системний підхід до забезпечення наступності і перспективності між дошкільним закладом і школою», «Інноваційні технології розвитку професійних компетентностей педагога», керівник – професор, доктор педагогічних наук Якименко С. І., госпдоговірна наукова тема, загальне фінансування – 52,5 тис. грн. Виконавцями госпдоговірної наукової теми проведено семінари для зацікавлених закладів

дошкільної освіти, в тому числі приватних, що дало змогу посилити наукову складову їхньої діяльності.

5. «Історична освіта в умовах створення інноваційного освітнього середовища», керівник – молодий учений, доцент, доктор історичних наук Нефьодов Д. В., фундаментальне наукове дослідження у межах робочого часу викладачів. Науковим колективом отримано нові відомості щодо шляхів підвищення якості інноваційного освітнього середовища, найважливіших питань регіональної історії у процесі викладання в закладах вищої та загальної середньої освіти, деяких аспектів історичної освіти України в контексті парадигми європейської безпеки у зовнішній політиці ЄС.

Керівник зобов'язаний забезпечити організацію освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти.

Діяльність МНУ імені В. О. Сухомлинського з підготовки фахівців відповідних освітніх рівнів згідно з Державними стандартами якості освіти систематизована, організована, керована й складає систему управління якістю, яка за змістом відповідає вимогам удосконалення освіти в Україні, а також загальноєвропейським освітнім нормам. Упродовж звітнього періоду для вдосконалення системи управління якістю організації освітнього процесу враховувалися вимоги суспільства й ринку праці щодо якості надання освітніх послуг.

Організація освітнього процесу в університеті здійснюється відповідно до вимог чинного законодавства й нормативно-правових документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України щодо підготовки здобувачів вищої освіти. Протягом звітнього періоду систематично проводився контроль структурних підрозділів університету відповідно до чинної системи забезпечення якості підготовки фахівців у МНУ імені В. О. Сухомлинського.

Методичне забезпечення освітнього процесу відповідає вимогам вищої школи й передбачає формування фахівця, який є адаптованим до діяльності в умовах сьогодення. Локальна мережа університету охоплює матеріали для забезпечення освітнього процесу за кредитно-трансферною системою.

Якість матеріально-технічного, методичного й кадрового забезпечення кафедр знаходиться на постійному контролі проректора із науково-педагогічної роботи, навчального відділу університету.

Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами.

В організації роботи з додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами університет керується Конвенцією ООН про права осіб з інвалідністю, іншими міжнародними документами, Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні», «Про реабілітацію інвалідів в Україні», «Про затвердження Порядку використання коштів державного бюджету для виконання програм, пов'язаних із соціальним захистом громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» та іншими нормами законодавства України.

Відповідно до ст. 3 Закону України «Про вищу освіту» державна політика у сфері вищої освіти ґрунтується на принципі доступності вищої освіти. Для реалізації права на вищу освіту особам з особливими освітніми потребами університет створює необхідні умови для здобуття ними якісної вищої освіти.

Громадяни України мають право безоплатно здобувати вищу освіту за другою спеціальністю в університеті, якщо за станом здоров'я вони втратили можливість виконувати службові чи посадові обов'язки за отриманою раніше кваліфікацією, що підтверджується висновками медико-соціальної експертної комісії, та в інших випадках, передбачених законодавством.

Стандарти освітньої діяльності розробляються для кожного рівня вищої освіти в межах кожної спеціальності з урахуванням необхідності створення умов для осіб з особливими освітніми потребами та є обов'язковими до виконання.

Відповідно до ст. 32 Закону України «Про вищу освіту» університет зобов'язаний створювати необхідні умови для здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами.

Відповідно до ст. 62 Закону України «Про вищу освіту» особи, які навчаються в університеті, мають право на безоплатне забезпечення інформацією для навчання в доступних форматах із використанням технологій, що враховують обмеження життєдіяльності, зумовлені станом здоров'я (для осіб з особливими освітніми потребами).

Таблиця 6

Кількість студентів-пільговиків у 2023 р.

№ з/п	Пільга	Природничий факультет	Педагогічний факультет	Філологічний факультет	Всього
1.	Особа з числа дітей позбавлених батьківського піклування, дитина сирота, студенти, які у віці від 18 до 23 років, особа з числа дітей сиріт, сирота	14	12	6	32
2.	Інвалід, інвалід I групи, інвалід II групи, інвалід III групи, дитина з інвалідністю, особа з інвалідністю III групи, інвалід (ДЦП)	2	3	4	9
3.	Віськовослужбовець, дитина учасника АТО, дитина військовослужбовця, який помер під час проходження військової служби, дитина учасника бойових дій, учасник бойових дій, дитина загиблого військовослужбовця, дитина особи з інвалідністю внаслідок війни	11	13	7	31
4.	Малозабезпечена родина, багатодітна родина, дитина шахтаря	-	2	3	5
5.	Внутрішньо переміщена особа, внутрішньо переміщена особа (особа з окупованої території)	27	60	26	113
Всього:		54	90	46	190

Керівник зобов'язаний забезпечити стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна.

Однією з головних умов успішної й стабільної роботи університету є стійке фінансово-економічне становище, яке упродовж року забезпечувалося своєчасними надходженнями асигнувань із загального фонду державного бюджету відповідно до кошторису, надходженнями до спеціального фонду за надання платних послуг університетом та інших джерел; постійним і ретельним контролем фінансово-господарської діяльності університету; аналізом обсягів надходжень та оперативним коригуванням напрямів видатків із метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами.

Здійснювався постійний і ретельний контроль за фінансово-господарською діяльністю та дійовим управлінням майном університету з метою підвищення ефективності використання фінансових ресурсів за всіма джерелами. Майно університету перебуває у власності держави, університет користується ним на праві господарського відання й докладає всіх зусиль для збереження та оновлення його.

Договори на оренду нерухомого майна укладено відповідно до Закону України «Про оренду державного та комунального майна». Контроль за погашенням заборгованості за орендною платою проводився щомісяця.

Показники ефективності використання державного майна:

1. Показники майнового стану університету станом на 01.01.2024 р.:
2. 1. Необоротні активи, в т. ч. основні фонди:
 - залишкова вартість основних фондів 128,7 млн. грн;
 - знос основних фондів – 1 332,7 млн. грн.
2. 2. Оборотні активи:
 - запаси –1,3 млн. грн;

- дебіторська заборгованість за спеціальним фондом 68,0 тис. грн, за загальним фондом заборгованості немає;
- станом на 01.01.2024 р. на реєстраційних рахунках, відкритих в органах Державної казначейської служби України, залишок коштів за спеціальним фондом у національній валюті складає 33 878,1 тис. грн, в іноземній валюті (Євро) – 28,7 тис. Євро (859,1 тис. грн);
- кредиторська заборгованість за спеціальним фондом по доходам становить 2 158,4 тис. грн, за загальним фондом заборгованості немає.

Керівник зобов'язаний забезпечити подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого в користування іншим особам.

МНУ імені В. О. Сухомлинського має на балансі в м. Миколаєві 3 гуртожитки та 10 навчальних корпусів.

У частині доступності до будівель і приміщень для маломобільних груп населення (МГН), в тому числі осіб з інвалідністю з порушеннями зору, слуху та опорно-рухового апарату, в університеті влаштовано пандуси з поручнями для вільного доступу до навчальних корпусів № 1, 2, 4, 9, 10 та гуртожитку № 1. Гуртожиток № 3 обладнано підйомником. Навчальні корпуси № 5 і 6 мають вільний доступ до приміщень 1-го поверху.

У результаті військової агресії Російської Федерації:

- будівлю гуртожитку № 1 зруйновано;
- доступ через центральний вхід та пандус будівлі навчального корпусу № 1 знаходиться в небезпечному стані;
- доступ до навчального корпусу № 2 обмежено до проведення реконструкції будівлі.

Проект реконструкції навчального корпусу № 1 розроблено з урахуванням ДБН, у тому числі в частині доступності для осіб з обмеженими фізичними можливостями.

Два навчальні корпуси № 11 і 12 та гуртожиток № 2 не забезпечено пандусами, оскільки їх облаштування потребує складних проєктних рішень.

Проведено обстеження будівель університету на рівень доступності для осіб з обмеженими фізичними можливостями. Усі будівлі мають статус «недоступні» у зв'язку з відсутністю відповідно облаштованих санітарних кімнат.

На території студмістечка та прилеглий території за адресою вул. Нікольська, 24 влаштовано з'їзди з тротуарів для безперешкодного пересування маломобільних груп населення. Встановлено кольорові позначки на сходиноквих маршах, таблички міжнародного знаку доступності відповідно до державних будівельних норм.

Здійснюється відповідна профілактична робота щодо забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці, безпечної експлуатації будівель і споруд, механізмів, устаткування й обладнання. Упродовж 2023 р. в університеті не сталося жодного нещасного випадку, пов'язаного з виробництвом.

Із метою перевірки готовності приміщень університету до нового 2023-2024 н. р. створено комісію (наказ від 30.08.2023 № 250). З урахуванням в роботі комісії інструктивно-методичних матеріалів щодо підготовки закладу освіти до нового навчального року, надісланого листом МОН від 22.07.2022 № 1/ 8462-22, складено відповідний акт.

16 березня 2023 р. представники організації «The HALO Trust» провели лекцію з працівниками університету на тему «Ризики, пов'язані з вибухонебезпечними предметами». Проведено об'єктове тренування на тему «Дії керівного складу ЦЗ та працівників університету при загрозі виникнення надзвичайної ситуації воєнного характеру». У межах проведення об'єктового тренування 11.04.2023 р. відбулося інструктивно-методичне заняття з працівниками університету. Тема семінару «Порядок дій в умовах надзвичайної ситуацій воєнного характеру». Після проведення об'єктового тренування для

працівників університету проведено практичне заняття з користування первинними засобами пожежогасіння.

Розроблено й затверджено наказом від 22.05.2023 року № 131 «План основних заходів цивільного захисту університету на 2023 рік».

Погоджено графік об'єктового тренування з питань цивільного захисту та протипожежних тренувань на 2024 р..

Університет уклав договір на спільне користування майном, а саме – захисною спорудою цивільного захисту № 52117 за адресою м. Миколаїв, вул. Морехідна 2 а, яка знаходиться в безпосередній близькості від навчальних корпусів (20-200 м). Наказом від 11.08.2023 р. № 238 затверджено «Правила поведінки у захисній споруді цивільного захисту під час повітряної тривоги» та інструкцію з питань цивільного захисту «Порядок дій учасників освітнього процесу в умовах воєнного стану під час сигналу «Повітряна тривога».

У 2023 р. проведено роботу щодо ліквідації наслідків обстрілів

1. Отримано дозвіл власника – Міністерства освіти і науки України – на проведення демонтажу.

2. Надіслано 15 звернень (із них 6 у 2023 р.) до Миколаївської міської ради щодо виконання демонтажу пошкоджених частин будівель.

3. Станом на 22.01.2024 р. роботи не проводяться, оскільки Миколаївська міська рада відмовилася від виконання демонтажу у зв'язку з відсутністю коштів.

4. Розроблено проектно-кошторисну документацію реконструкції будівлі навчального корпусу № 1 й передано її до державної будівельної експертизи.

5. Відповідно до висновків технічного звіту рекомендовано списання та демонтаж будівлі гуртожитку № 1. Пакет документів підготовлено відповідно до чинного законодавства й надіслано до МОН України для прийняття рішення.

Керівник зобов'язаний забезпечити дотримання закладом вищої освіти законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів.

Університет провадить свою діяльність відповідно до Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», Указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, інших нормативних актів, затверджених кошторисів за всіма бюджетними програмами, Статуту університету, Колективного договору між адміністрацією та первинною профспівковою організацією Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського.

У 2023 р. перевірок органами фінансового контролю (Державна аудиторська служба України, Рахункова палата України) не було.

Керівник зобов'язаний забезпечити виконання навчальних планів і програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за навчальною діяльністю.

Організація освітнього процесу в університеті здійснюється відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту університету, стандартів вищої освіти та Ліцензійних умов (затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 р. № 365)).

До засад організації освітнього процесу в університеті уналежнено:

- 1) автономність університету в прийнятті самостійних рішень щодо організації освітнього процесу, визначенні форм освітнього процесу та форм і методів навчання;
- 2) ефективне використання людського потенціалу, матеріальних, фінансових та інших ресурсів;
- 3) забезпечення якісної освіти за всіма освітніми програмами;

4) академічна мобільність здобувачів вищої освіти та науково-педагогічних (педагогічних) працівників;

5) функціонування системи забезпечення якості освіти та освітньої діяльності;

6) формування довіри до університету в споживачів освітніх послуг, працедавців, закладів вищої освіти України та зарубіжних країн.

Відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в МНУ імені В. О. Сухомлинського й Положення про опитування здобувачів вищої освіти, випускників, викладацького складу та роботодавців стосовно якості освітнього процесу та освітньої діяльності МНУ імені В. О. Сухомлинського та з метою проведення щорічного моніторингу якості вищої освіти, визначення рівня задоволеності здобувачів вищої освіти освітньою, організаційною, інформаційною, консультативною та соціальною підтримкою освітнього процесу в університеті та вжиття заходів щодо їх удосконалення, двічі на рік Центром забезпечення якості освіти організовуються опитування учасників освітнього процесу, викладачів, випускників та роботодавців (URL: http://mdu.edu.ua/?page_id=560). Результати аналізу анкетувань обговорюються на засіданнях ректорату/вченої ради університету, де ухвалюються відповідні рішення щодо покращення якості освітнього процесу.

Організацію й здійснення контролю за навчальною діяльністю в університеті провадить навчальний відділ, діяльність якого регламентується документами: Положення про організацію освітнього процесу в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-304.pdf>), Положення про організацію контролю якості навчання Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-352.pdf>), Положення про незалежні комплексні тести для перевірки сформованості професійних компетентностей студентів Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-369.pdf>). Для контролю за

діяльністю працівників університету, організацією освітнього процесу залучено дорадчі та робочі органи, до складу яких, окрім працівників університету, залучено здобувачів вищої освіти й запрошених стейкхолдерів.

Освітній процес в університеті проводився відповідно до Положення про організацію освітнього процесу в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського та графіку навчального процесу, затверджених вченою радою університету.

На підставі навчальних планів для кожного здобувача вищої освіти розроблено «Індивідуальний навчальний план», що відображає структурно-логічну схему підготовки студента з певної спеціальності (спеціалізації), перелік дисциплін, передбачених відповідною освітньою програмою, форму організації навчання, обсяги навчального навантаження студента з аудиторної, самостійної роботи та містить оцінку з поточної й підсумкової атестації випускника. Формується індивідуальний навчальний план у розрізі років (семестрів) на весь термін підготовки здобувачів за відповідним рівнем вищої освіти за освітньо-професійною програмою й охоплює обов'язкові та вибіркові дисципліни.

У навчальних та робочих навчальних програмах, які затверджені навчально-методичною радою й розміщені на сайті університету, передбачено зміст освітніх компонентів.

Відповідно до указу Президента України від 24.02.2022 р. № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» з 24 лютого 2022 року в університеті запроваджено дистанційне навчання. До графіку освітнього процесу та розкладу занять внесено необхідні зміни. З метою підвищення надійності інформаційного забезпечення учасників освітнього процесу й забезпечення контролю за дотриманням розкладу занять щотижнево на сайті структурного підрозділу оприлюднювалася актуалізована інформація про розклад занять з урахуванням засобів дистанційного навчання за кожним із освітніх компонентів (у тому числі час, покликання на відеоконференції, паролі доступу, електронні адреси, що використовувалися для зв'язку). Навчальні заняття проводилися з

використанням інструментів синхронної взаємодії (Zoom, GoogleMeet). Кожного дня викладачі подавали електронний звіт у вигляді скринів про проведені заняття. Звіти про роботу НПП на платформах «Zoom» та «GoogleMeet» пересилаються на корпоративну пошту навчального відділу й зберігаються на корпоративній пошті, робочому комп'ютері відповідального фахівця навчального відділу, USB-флеш-накопичувача та в хмарному сховищі, прив'язаному до корпоративної пошти. Матеріали, що підтверджують достовірність проведення занять, зберігаються в роздрукованому вигляді на кафедрі упродовж трьох років.

Навчальні заняття проводилися за сценарієм, визначеним викладачем (проведення онлайн лекції, обговорення матеріалу, доступного здобувачам до початку заняття та розміщеного в системі Moodle). У зв'язку з віяловими відключеннями електропостачання вносилися зміни щодо часу проведення занять в дистанційному форматі.

Самостійну роботу студентів в МНУ імені В. О. Сухомлинського організовано відповідно до Положення про організацію самостійної роботи студентів у МНУ імені В. О. Сухомлинського (наказ від 04.10.2017р. № 327) й на основі системи дистанційного навчання, створеної на платформі Moodle, яку використано виключно для розміщення навчально-методичних матеріалів освітніх компонентів, отримання виконаних завдань для самостійної роботи й оцінювання. Контроль за графіком проведення самостійної роботи студентів, наповненням банку лекцій, практичних, лабораторних занять, мультимедійного супроводу, тестових завдань для самоперевірки в системі Moodle здійснюють фахівці навчального відділу.

Розроблено й репрезентовано версії дистанційних курсів для проведення заліково-екзаменаційних дистанційних сесій та організації практичної підготовки. Усього в системі дистанційного навчання розміщено 2 031 навчальних дисциплін. Ужито заходи щодо забезпечення принципів академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу, зокрема в умовах дистанційного навчання. Усі студенти університету зареєстровані як

користувачі дистанційних курсів. Портал університету налічує 5545 користувачів.

Із метою покращення якості надання освітніх послуг, здійснення моніторингу навчального процесу, оперативного управління процесом навчання студентів, підвищення їхньої мотивації в університеті введено в дію Електронний журнал успішності, що представляє собою автоматизовану систему обліку результатів навчальної діяльності студентів та забезпечує генерацію аналітичної інформації, яка може використовуватися, як базис для прийняття управлінських рішень, спрямованих на покращення якості освіти. Введення журналу спрямовано на забезпечення високотехнологічного та сучасного підходу до автоматизації; для обліку навчальної діяльності студентів; створення централізованого сховища інформації; інформаційної системи обліку успішності студентів; забезпечення відкритості та прозорості навчального процесу шляхом надання через Internet доступу до результатів успішності студентам; відображення особистого рейтингу студентів; формування зворотного зв'язку між студентами, викладачами, батьками та адміністрацією університету; забезпечення контролю за виконанням своїх обов'язків усіма сторонами навчального процесу. Журнал є складовою системи автоматизації управління університетом в сфері організації освітньої діяльності.

У II семестрі 2022-2023 н. р створено та введено в навчальний процес 158 навчальних електронних журналів (природничий факультет – 41, педагогічний факультет – 54, філологічний факультет – 32).

У I семестрі 2023-2024 н. р створено та введено в навчальний процес 158 навчальних електронних журналів (природничий факультет – 37, педагогічний факультет – 80, філологічний факультет – 37).

Співпраця з управлінням освіти Миколаївської міської ради на підставі договору про співпрацю; договір про спільну діяльність з Миколаївською гімназією ім. Г. Л. Дівіної; договір про спільну з Муніципальним ліцеєм; Економічним ліцеєм № 2; Класичним ліцеєм.

Із метою підвищення рівня якості надання освітніх послуг та для забезпечення безпосередньої взаємодії з потенційними роботодавцями до викладацької діяльності в університеті залучаються експерти освітньої галузі, професіонали-практики та стейкхолдери: В. Каплінський, доктор педагогічних наук, професор кафедри педагогіки, професійної освіти та управління освітніми закладами Вінницького державного педагогічного університету імені Михайла Коцюбинського; І. Жорова, доктор педагогічних наук, професор, перший проректор комунального закладу вищої освіти «Херсонська академія неперервної освіти» Херсонської обласної ради; Р. Вдовиченко, кандидат педагогічних наук, доцент, в. о. директора відокремленого структурного підрозділу «Фаховий коледж МНУ імені В. О. Сухомлинського», О. Купчишина, заступник начальника Головного управління Державної податкової служби в Миколаївській області та інші. НПП кафедри української мови і літератури організували проведення циклу гостьових лекцій із стейкхолдерами, запросивши Т. Руденко, учительку української мови і літератури, спеціалістку вищої категорії «Старший вчитель», керівницю Центру професійного розвитку та лідерства Тернопільського національного педагогічного університету імені В. Гнатюка (Тема: «Мнемотехніка і не тільки...»); к. філол. н., доц. кафедри української філології та журналістики Херсонського державного університету І. Гайдаєнко (Тема: «Когнітивна лінгвістика: від картини світу до слота»); к. філол. н., викладачку кафедри української та зарубіжної літератур Південноукраїнського національного педагогічного університету ім. К. Д. Ушинського Н. Павлюк (Тема: «Аксіологічні виміри історичної прози Ю. Мушкетика»); учительку української мови і літератури Миколаївської ЗЗСО № 57 імені Т. Г. Шевченка А. Чеботарьову (Тема: «Едьютейнмент як засіб підсилення мотивації в умовах освіти на уроках мови і літератури в НУШ»); канд. філол. н., доцента кафедри філологічних дисциплін Тернопільського національного педагогічного університету імені В. Гнатюка О. Гузар, (Тема: «Комунікативне лідерство»). Зустрічі зі стейкхолдерами не тільки підвищують науково-методичний рівень

здобувачів освіти, а є переконливим щаблем до працевлаштування випускників ЗВО.

Відповідно до результатів моніторингу працевлаштування випускників закладів вищої та фахової передвищої освіти, проведеного Міністерством освіти і науки України у співпраці з Міністерством цифрової трансформації України та Пенсійним фондом України, Миколаївський національний університет імені В. О. Сухомлинського займає 34 місце по всій Україні, а в Миколаївській області є лідером із працевлаштування випускників. Дослідження зайнятості випускників Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського показало, що 60,7% із них працюють за спеціальністю (охоплюючи умовно зайнятих). Тож констатуємо, посилаючись на авторитетне джерело МОН України, що оцінка зайнятості випускників МНУ імені В. О. Сухомлинського складає 64,80.

Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу охоплює: освітні програми, навчальні плани, робочі навчальні плани з усіх дисциплін, програми практик; наукову, навчальну й навчально-методичну літературу; інструктивно-методичні матеріали до лекційних, семінарських, практичних і лабораторних робіт; індивідуальні семестрові завдання для самостійної роботи здобувачів вищої освіти; контрольні завдання для перевірки рівня засвоєння навчального матеріалу; методичні матеріали для написання курсових та кваліфікаційних робіт і т. д.

Інформаційне забезпечення МНУ імені В. О. Сухомлинського охоплює:

- вітчизняні та закордонні фахові періодичні видання в бібліотеці (у т. ч. в електронному вигляді);
- офіційний веб-сайт університету www.mdu.edu.ua, на якому розміщено основну інформацію про його діяльність.

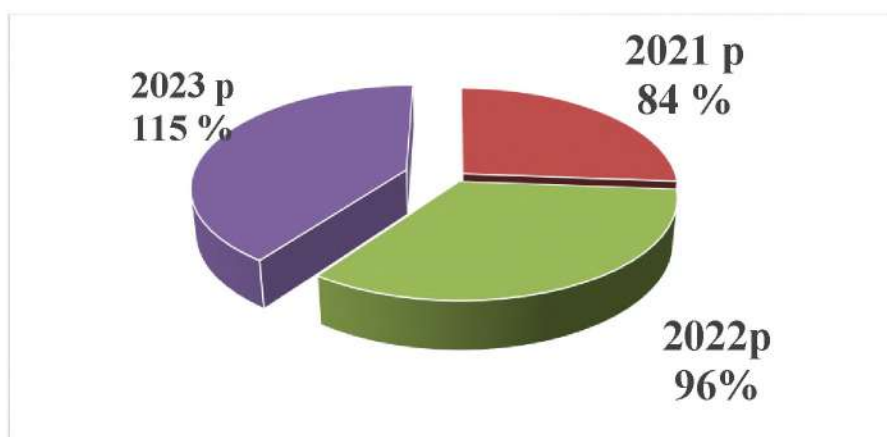
Для вдосконалення науково-методичного забезпечення освітнього процесу НПП у 2023 р. підготовлено 37 методичних рекомендацій для вивчення освітніх компонентів, 55 посібників, що відображено в таблиці 7 та діаграмі 4, яка демонструє відсоткове порівняння виданого навчально-методичного

забезпечення за два роки відповідно до кількості науково-педагогічних працівників.

Таблиця 7

Навчально-методичні видання науково-педагогічних працівників

Рік	Посібники	Методичні рекомендації	Всього видань	Кількість НПП
2022	66	23	89	94
2023	55	37	92	80



Діаграма 4. Навчально-методичні видання

Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасність розрахунків з юридичними та фізичними особами.

Розрахунки з установами, організаціями, постачальниками протягом 2023 р. проводилися вчасно відповідно до укладених угод та в межах затверджених кошторисів за відповідними бюджетними програмами. Розрахунки із заробітної плати працівникам та стипендії студентам здійснювалися своєчасно, в строки, встановлені законодавством та Колективним договором. Платежі до бюджету проводилися вчасно та в повному обсязі відповідно до законодавства. Заборгованості із заробітної плати, енергоносіям та комунальним платежам немає.

Керівник зобов'язаний забезпечити цільове та ефективне використання коштів державного бюджету.

У 2023 р. забезпечено цільове використання майна та коштів університету. Кошти загального та спеціального фонду університету упродовж звітнього періоду використовувалися відповідно до затверджених кошторисів, Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» та інших нормативно-правових актів.

Під постійним контролем ректорату була робота з питань дотримання законодавства, удосконалення структури університету, суворого дотримання принципу цільового використання бюджетних коштів, зміцнення фінансово-господарської дисципліни.

Керівник зобов'язаний забезпечити своєчасне та в повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами.

Упродовж 2023 р. відповідно до вимог чинного законодавства забезпечено своєчасне та в повному обсязі перерахування податків і зборів (обов'язкових платежів) до відповідних бюджетів.

Здійснювався постійний контроль за недопущенням виникнення заборгованості із зобов'язань перед бюджетом.

За звітний період перераховано податків і зборів на суму 17280,4 тис. грн., у тому числі: єдиний соціальний внесок 8844,7 тис. грн., податок із доходів фізичних осіб – 7608,9 тис. грн., військовий збір – 634,7 тис. грн., податок на добавлену вартість – 188,1 тис. грн. та 4,0 тис. грн. інші податки.

Керівник зобов'язаний забезпечити виконання кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги.

Університет провадив свою діяльність відповідно до Бюджетного кодексу України, Закону України «Про Державний бюджет України на 2023 рік» та в

межах асигнувань, затверджених кошторисами і планами асигнувань на 2023 р. Під час виконання кошторисів за 2023 р. за всіма бюджетними програмам університетом дотримано вимоги постанови Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 № 228 «Про затвердження порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до виконання кошторисів бюджетних установ». Заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії, спожитим послугам з енергопостачання та комунальним послугам немає.

Керівник зобов'язаний забезпечити вжиття в межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти.

Відповідно до Конституції України, Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про засади державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційна стратегія) на 2020-2024 рр.», Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції в МНУ імені В. О. Сухомлинського розроблено Антикорупційну програму університету на 2022-2024 рр. та завдання й заходи щодо запобігання й протидії корупції в Миколаївському національному університеті імені В. О. Сухомлинського на 2022-2024 рр.

Упровадження й виконання Антикорупційної програми свідчить про прагнення колективу університету до вдосконалення корпоративної культури, наслідування кращих практик корпоративного управління, підтримання ділової репутації Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського на належному рівні та відображає підтримку антикорупційної стратегії держави, що підтверджується використанням етичних стандартів та принципів надання інформації про виконання робіт і надання послуг.

Відповідно до Антикорупційної програми університету розроблено конкретний перелік та опис антикорупційних заходів, які реалізовувалися з метою запобігання, виявлення та протидії корупції в університеті, що охоплювали: періодичну оцінку корупційних ризиків у діяльності університету;

антикорупційні стандарти й процедури: вступний інструктаж для нових працівників щодо змісту антикорупційної програми, проведення навчальних заходів із питань запобігання, виявлення та протидії корупції; антикорупційну перевірку ділових партнерів; антикорупційне застереження в правочинах, договорах, положеннях про структурні підрозділи, посадових інструкціях працівників; критерії обрання ділових партнерів університету; обмеження щодо підтримки університетом політичних партій; механізм повідомлення про виявлення ознак порушення антикорупційної програми, ознак вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, а також конфіденційність таких повідомлень і захист викривачів (осіб, які повідомили таку інформацію); здійснення уповноваженою особою та іншими посадовими особами функцій щодо запобігання корупції; процедуру розгляду повідомлень викривачів, включаючи внутрішнє розслідування й накладення дисциплінарних стягнень; норми Кодексу честі академічної спільноти; механізми запобігання й урегулювання конфлікту інтересів; обмеження щодо подарунків.

Упродовж звітнього періоду відповідно до проведеного моніторингу інформації, яка публікується в засобах масової інформації та мережі Інтернет, на предмет виявлення фактів корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень із боку працівників та/або здобувачів освіти МНУ імені В. О. Сухомлинського, не виявлено; виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів серед членів колективу університету не виявлено; фактів корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень серед членів колективу університету не виявлено; уповноваженою особою проведено індивідуальні консультування працівників університету та студентів ЗФН із питань антикорупційних стандартів та процедур.

Керівник зобов'язаний забезпечити подання на затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти.

У межах затверджених лімітів на 2023 р. своєчасно підготовлено та надано на затвердження в Міністерство освіти і науки штатні розписи та кошториси університету на 2023 р. за бюджетними програмами.

Обсяги фінансування та витрати за загальним фондом за БП 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 8.

Таблиця 8

№ з/п	Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)		Надійшло (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
		2022 р.	2023 р.	2022 р.	2023 р.	2022 р.	2023 р.
1	Заробітна плата	35651,4	33929,3	35651,4	33929,3	35651,4	33929,3
2	Нарахування на заробітну плату	7609,8	7384,2	7609,8	7214,9	7609,8	7214,9
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	23,7	22,6	23,7	22,6	23,7	22,6
4	Продукти харчування	1850,1	1528,6	1850,1	1528,6	1850,1	1528,6
5	Оплата послуг (крім комунальних)	956,9		956,9		956,9	
6	Оплата комунальних послуг	1291,3	1257,1	1291,3	1000,1	1291,3	1000,1
7	Стипендія	5,7	4,6	5,7	4,6	5,7	4,6
8	Інші виплати населенню	492,7	498,0	492,7	498,0	492,7	498,0
9	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування*	-		-		-	
10	Капітальний ремонт**	-		-		-	
Усього		47881,6	44624,4	47881,6	44198,1	47881,6	44198,1

*- на планувалося й не здійснювалося

**- не планувалося

Обсяги фінансування та витрати за загальним фондом за БП 2201190 «Виплата академічних стипендій студентам (курсантам), аспірантам,

докторантам закладів фахової передвищої та вищої освіти» наведено в таблиці 9.

Таблиця 9

Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)		Надійшло (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
	2022 р.	2023 р.	2022 р.	2023 р.	2022 р.	2023 р.
Стипендія	8127,9	6479,9	8127,9	6479,9	8127,9	6479,9
Усього	8127,9	6479,9	8127,9	6479,9	8127,9	6479,9

Обсяги фінансування та витрати за загальним фондом за БП 2201080 «Державні премії, стипендії та гранти в галузі освіти, науки і техніки, стипендії переможцям міжнародних конкурсів» наведено в таблиці 10.

Таблиця 10

№ з/п	Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)	Надійшло (тис. грн)	Касові видатки (тис. грн)
		2023 р.	2023 р.	2023 р.
1	Інші виплати населенню	32,2	32,2	32,2
	Усього	32,2	32,2	32,2

Обсяги надходжень за спеціальним фондом за БП 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 11.

Таблиця 11

№ з/п	Назва показника	Надійшло (тис. грн)	
		2022 р.	2023 р.
1	За послуги, що надаються згідно з основною діяльністю	18066,2	17046,5
2	Від додаткової (господарської) діяльності	475,9	854,3
3	Від оренди майна	1,6	0,6
4	Від реалізації в установленому порядку майна	14,2	19,4
	Усього	18557,9	17920,8

Обсяги видатків за спеціальним фондом за БП 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 12.

Таблиця 12

№ з/п	Назва показника	Затверджено кошторисом (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
		2022 р.	2023 р.	2022 р.	2023 р.
1	Заробітна плата	24879,8	26840,1	11522,0	7346,2
2	Нарахування на заробітну плату	5474,0	5904,8	2480,1	1593,5
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	704,3	850,9	241,8	255,6
4	Медикаменти*	-	-	-	-
5	Оплата послуг (крім комунальних)	1216,1	1455,1	685,7	828,0
6	Відряження	30,0	145,5	7,8	5,1
7	Оплата комунальних послуг	7345,1	4935,2	2639,9	1456,9
8	Окремі заходи по реалізації державних (регіональних) програм	50,0	80,0	17,5	
9	Інші виплати населенню	10,0	10,0		
10	Інші поточні видатки	50,0	80,0	1,9	
11	Придбання обладнання і предметів довгострокового користування**	-	89,4	-	89,4
12	Капітальний ремонт	2000,0	358,8	-	
13	Реконструкція***	-	101,2	-	101,2
Усього		41759,3	40851,0	26082,4	11675,9

*- не планувалося

** - немає видатків

*** - немає видатків

Обсяги надходжень за спеціальним фондом за БП 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» наведено в таблиці 13.

Таблиця 13

Назва показника	Надійшло (тис. грн)	
	2022 р.	2023 р.
За послуги, що надаються згідно з основною діяльністю	174,9	243,5
Усього	174,9	243,5

Обсяги видатків за спеціальним фондом за БП 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» наведено в таблиці 14.

Таблиця 14

№ з/п	Назва показника	Затверджено (тис. грн)		Касові видатки (тис. грн)	
		2022 р.	2023 р.	2022 р.	2023 р.
1	Заробітна плата	71,9	100,7	71,8	100,7
2	Нарахування на заробітну плату	15,2	21,1	15,2	21,1
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	86,8	117,9	-	17,7
4	Медикаменти*	-	-	-	-
5	Оплата послуг (крім комунальних)	1,0	3,8	0,2	0,6
6	Відрядження**	-	-	-	-
7	Оплата комунальних послуг	-	-	-	-
8	Інші поточні видатки***	-	-	-	-
Усього		174,9	243,5	87,2	140,1

*- не планувалося

** - немає видатків

*** - немає видатків

Надходження коштів від грантів та дарунків, благодійних внесків за БП 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» наведено в таблиці 10.

Таблиця 15

№ з/п	Назва показника	Надійшло (тис. грн)	
		2022 р.	2023 р.
1	Від отримання благодійних внесків, дарунків та грантів	25,6	84,7
2	Від розміщення на депозитах	-	
Усього		25,6	84,7

*- не планувалося

Керівник зобов'язаний забезпечити щорічне звітування перед вищим колегіальним органом громадського самоврядування закладу вищої освіти про результати своєї роботи, зокрема про виконання колективного договору.

Протягом звітного періоду в. о. ректора двічі звітувався перед Конференцією трудового колективу університету (28.08.2023 р. та 20.12.2023 р.). 20 грудня 2023 р. відбувся звіт в. о. ректора за 2023 р. щодо виконання умов контракту, покращення цільових показників, результатів виконання колективної угоди, дотримання університетом вимог законодавчих стандартів вищої освіти та ін.

Керівник зобов'язаний забезпечити розвиток і модернізацію змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання та спорту в закладі вищої освіти.

Університет у своїй діяльності спирається на чинні закони, розпорядження та стандарти: Закон України «Про фізичну культуру та спорт» від 24.12.1993 р. № 3809-ХІІ; Указ Президента України «Про Національну стратегію з оздоровчої рухової активності і Україні на період до 2025 року «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація» від 09.02.2016 р. № 42/2016; Стратегія розвитку фізичної культури і спорту на період до 2028 р. (затверджена Постановою Кабінету Міністрів України від 04.11.2020 р. № 1089); Державний стандарт базової та повної загальної середньої освіти (затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 23.11.2011 р. № 1392); Наказ МОН України «Про затвердження Рекомендацій щодо стратегічного розвитку фізичного виховання та спорту серед студентської молоді на період до 2025 року» від 15.02.2021 р. № 193.

Відповідно до Стратегії розвитку фізичного виховання та спорту серед студентської молоді на період до 2025 р., розробленої МОН України, кафедра фізичної культури та спорту поставила за мету сприяти забезпеченню учасників навчально-виховного процесу Миколаївського національного університету

імені В.О. Сухомлинського оздоровчою руховою активністю, заняттями фізичною культурою і спортом для всебічного гармонійного розвитку та формування здоров'я як найвищої соціальної цінності в державі, виявляти резервні можливості організму, формувати гуманістичні цінності, патріотичні почуття, позитивний імідж держави у світовому співтоваристві; формувати ціннісне ставлення до власного фізичного здоров'я та спортивного, фізичного й духовного вдосконалення.

Таблиця 16

Спортивні досягнення студентів МНУ імені В. О. Сухомлинського

ІМ'Я студента	Вид спорту	Назва конкурсу/олімпіади	Місце
Коновалов Данило	Стрибки у воду	Кубок України зі стрибків у воду	I місце (1 м) I місце (синхрон 3м) II місце (індивід 3-м)
Торбенко Анастасія (тренер) "FRESH DANCE" і "TheBest"	Чирлідінг	Чемпіонат України з чирлідінгу	II місце III місце
Чорноус Владислав	Воркаут	Чемпіонат України з воркауту	II місце
Лантух Іван	Вітрильний спорт	Чемпіонат України	I місце
Свідерська Марина	Легка атлетика	Спринтерський турнір м.Миколаїв Всеукраїнські змагання «Миля – 1609м) Чемпіонат області з кросу (Нова Одеса) «Не зупиняйся! Київ marathon»	III місце I місце II місце 209 місце з 588 учасників
Свідро Олег	Легка атлетика	Кубок Миколаївської області з легкої атлетики Командний чемпіонат м. Миколаєва з легкоатлетичного кросу «Забіг незламності»	II місце III місце

Ізбаш Ілля	Легка атлетика	Чемпіонат Кіровоградської області з легкої атлетики Чемпіонат України з легкої атлетики	I місце (100м) I місце (200м) III місце
Чижовський Богдан	Стрибки у воду	Кубок України зі стрибків у воду	II місце (трамплін 1 м)
Лівандовський Ярослав	Змішані єдиноборства	ММА	Вихід у вищу лігу
Кузнецов Михайло	Баскетбол	Минско-Мазовецький турнір з баскетболу	II місце
Яковлев Максим	Футбол	Transfer to Bulgarian football Union	Міжародний трансфер
Присяжний Олег		П'ятиборства козацьких бойових ігор «ЗГРАЯ» Тилігульські ігри	III місце «штовхач»

Здобувачам вищої освіти рекомендуються щоденні заняття (помірної та високої інтенсивності, переважно аеробного спрямування) тривалістю не менше 60 хвилин. Постійно вживаються заходи для формування в молоді нової мотиваційної моделі сприйняття фізичного виховання й спорту, нових форм рухової активності для їх популяризації.

Проводяться сучасні спортивно-масові заходи, студенти залучаються в позанавчальний час до підготовки та участі в них, а саме:

- у багатоетапних комплексних заходах спрямованих на фізкультурно-патріотичне виховання та популяризацію здорового способу життя;
- у заходах із використанням сучасних видів рухових активностей та інших рухових активностей популярних серед молоді в форматах святкування Міжнародного дня студентського спорту в Україні, масових забігів, флешмобів, челенджів, фестивалів, подолання штучних смуг перешкод;
- у заходах, що поєднують рухову активність із комп'ютерними іграми;
- онлайн заходи з рухової активності (особливо в умовах дистанційного навчання).

Розповсюджено інформацію про речовини, заборонені для використання згідно з вимогами Всесвітнього антидопінгового агентства, шкідливі для здоров'я, які сприяють виникненню стійкої залежності.

Таблиця 17

**Проведені заходи щодо активізації роботи з пропаганди
здорового і безпечного способу життя**

№	Назва заходу	Кількість учасників	Дата проведення	Відповідальна особа
1	Змагання з волейболу	34	05.10.2023	Голова спортивного клубу Бичков О.Ю. http://sport.mdu.edu.ua/?p=3299
2.	Семінар-практикум «Cool games@» для учнів ЗОШ	22	16.10.2023	Голова спортивного клубу Бичков О.Ю. http://sport.mdu.edu.ua/?p=3338
3	Забіг Незламності	21	17.10.2023	Голова спортивного клубу Бичков О.Ю. http://sport.mdu.edu.ua/?p=3326
4.	Виховний захід «Здоровий спосіб життя і спорт»	15	18.10. 2023	Викладач кафедри германської філології Нікіфорчук С. С.
5.	Підготовка до змагань з пауерліфтингу	2	25.10.2023	Голова спортивного клубу Бичков О. Ю. http://sport.mdu.edu.ua/?p=3332
6.	Підготовка до онлайн змагань «Нескорені»	14	21.11.2023	Голова спортивного клубу Бичков О. Ю. http://sport.mdu.edu.ua/?p=3351

**ВИКОНАННЯ ЦІЛЬОВИХ ПОКАЗНИКІВ ДІЯЛЬНОСТІ
(КЛЮЧОВИХ ПОКАЗНИКІВ ЕФЕКТИВНОСТІ)
МНУ ІМЕНІ В. О. СУХОМЛИНСЬКОГО**

Створення, запуск та / або вдосконалення електронної системи управління навчанням (Learning Management System) (якщо не було виконано раніше, у разі вдосконалення – з описом суттєвих вдосконалень).

У 2023 р. продовжено вдосконалення електронної системи управління освітнім процесом.

Систему навчання на платформі MOODLE до 24.02.2022 р. виключно створено для організації самостійної роботи студентів. Збільшення потужності пам'яті сервера дозволило розмістити для здобувачів вищої освіти матеріали для лекційних, практичних та лабораторних занять, комплексів тестів. НПП активно наповнювали власні сторінки презентаціями, мультимедійними матеріалами та под. для оптимізації засвоєння ОК. Платформа MOODLE уможливила зворотній зв'язок зі студентами, які з різних об'єктивних причин (окупація території, відсутність електропостачання та усемережевого зв'язку) не могли онлайн відвідувати заняття відповідно до розкладу на платформах Zoom та GoogleMeet.

Розроблено й репрезентовано версії дистанційних курсів для проведення заліково-екзаменаційних дистанційних сесій та організації практичної підготовки. Усього в системі дистанційного навчання розміщено 2 031 курсів навчальних дисциплін. Ужито заходи щодо забезпечення принципів академічної доброчесності всіма учасниками освітнього процесу, зокрема в умовах дистанційного навчання. Усі студенти університету зареєстровані як користувачі дистанційних курсів. Портал університету налічує 5545 користувачів.

Із метою покращення якості надання освітніх послуг під час воєнного стану, здійснення моніторингу навчального процесу, оперативного управління процесом навчання студентів, підвищення їхньої мотивації, введено в дію Електронний журнал успішності.

Продовжено вдосконалення електронної системи «Деканат».

Усю документацію виконавчих органів університету розміщено в хмарному середовищі університету, що уможливорює безперебійний доступ до неї в будь-який час й із будь-якого носія.

Запровадження комплексної автоматизації управління ЗВО, включаючи систему електронного документообігу.

Упровадження системи управління якістю освіти в організації освітнього процесу є стратегічним і пріоритетним напрямом його діяльності й розвитку. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилося відповідно до положень законодавчої й нормативно-правової бази.

В університеті діють Центр моніторингу якості освіти, постійно діюча комісія із забезпечення якості вищої освіти та факультетські внутрішні агенції, які здійснюють моніторинг шляхом проведення комплексного тестування, ректорських контрольних робіт, рейтингування студентів за результатами поточного та підсумкового контролю тощо.

Із метою проведення щорічного моніторингу якості вищої освіти, визначення рівня задоволеності здобувачів вищої освіти освітньою, організаційною, інформаційною, консультативною та соціальною підтримкою освітнього процесу в університеті та вжиття заходів щодо їх удосконалення, двічі на рік Центром забезпечення якості освіти організовуються опитування учасників освітнього процесу, викладачів, випускників та роботодавців (URL: http://mdu.edu.ua/?page_id=560). Результати аналізу анкетувань обговорюються на засіданнях ректорату/вченої ради університету, де ухвалюються відповідні рішення щодо покращення якості освітнього процесу.

Забезпечення якості освіти в університеті здійснюється відповідно до: «Положення про організацію контролю якості навчання Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського» (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-352.pdf>); «Положення про організацію освітнього процесу в МНУ імені В. О. Сухомлинського», Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі

вищої освіти ESG, інших нормативних документів та є складовою Системи внутрішнього забезпечення якості освіти та освітньої діяльності в університеті.

Входження ЗВО до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank (якщо це не було виконано раніше).

МНУ імені В. О. Сухомлинського не входить до Міжнародного порівняльного рейтингу ЗВО U-Multirank.

Збільшення кількості іноземців та осіб без громадянства серед здобувачів вищої освіти ЗВО (станом на 1 січня кожного року), у тому числі громадян країн-членів ОЕСР.

Станом на 31.12.2023 р. в університеті навчається 9 іноземних громадян. Навчання їх здійснюється за I (бакалаврським) рівнем вищої освіти очною формою навчання. На природничому факультеті навчається 1 іноземний студент, на педагогічному – 1, на філологічному – 7.

Основна причина зменшення здобувачів освіти з іноземних громадян – військова агресія РФ.

Збільшення кількості науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і мають не менше п'яти наукових публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А», у загальному контингенті науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи.

Із метою виконання показників ефективності діяльності університету та з метою входження університету до різноманітних вітчизняних та міжнародних рейтингів в МНУ імені В. О. Сухомлинського ведеться постійна робота щодо підвищення публікаційної активності науково-педагогічних кадрів. Зокрема, в 2023 р. у наукових виданнях, що входять до наукометричних баз Scopus та Web of Science, НПП університету опублікували близько 100 документів, що датовані 2023 р. та будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2024 р.

Кількість штатних НПП, які працюють за основним місцем роботи не менше шести місяців і мають не менше 5 наукових публікацій у періодичних

виданнях, які на час публікації включено до наукометричних баз Scopus та Web of Science, у 2021 р. склала 13 осіб, у 2022 р. – 17 осіб, 2023 – 18.

Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників ЗВО, які не менше шести місяців працюють за основним місцем роботи у ЗВО і під їх керівництвом за останні п'ять років здобуто дипломи (документи) переможців та призерів (лауреатів) міжнародних культурно-мистецьких проєктів, внесених до відповідних міжнародних реєстрів, визнаних Міністерством культури та інформаційної політики України, у загальній кількості науково-педагогічних і наукових працівників, які працюють у ЗВО за основним місцем роботи (стосується осіб, які забезпечують освітній процес за спеціальностями галузі знань «Культура і мистецтво»).

В університеті здійснюється підготовка фахівців за освітньою програмою 014 Середня освіта (Музичне мистецтво). Упродовж 2023 р. студенти цієї спеціальності під керівництвом НПП кафедри музичного мистецтва здобули 65 перемог на конкурсах міжнародного та всеукраїнського рівнів:

Збільшення кількості випускників ЗВО за денною формою здобуття освіти, яким у попередньому календарному році було виплачено одноразову адресну грошову допомогу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України № 1361 від 26 вересня 2006 р. «Про надання одноразової адресної грошової допомоги деяким категоріям випускників вищих навчальних закладів» (щодо спеціальностей (спеціалізації) галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання.

П'ятьом випускникам спеціальностей галузі знань 01 «Освіта/Педагогіка» за денною формою навчання виплачено одноразову адресну грошову допомогу.

Збільшення питомої ваги випускників ЗВО, які сплачують податки в Україні як підприємці або наймані працівники, та через 2 роки після завершення навчання працюють на посадах, що потребують наявності

здобутої вищої освіти (за винятком осіб, які продовжили навчання, проходять службу в силових структурах або перебувають у соціальній відпустці).

Збільшення питомої ваги випускників ЗВО, які сплачують податки в Україні як підприємці або наймані працівники, та через 2 роки після завершення навчання працюють на посадах, що потребують наявності здобутої вищої освіти (за винятком осіб, які продовжили навчання, проходять службу в силових структурах або перебувають у соціальній відпустці) немає. Трудова міграція випускників у зв'язку з воєнними діями в Україні призвела до виїзду молодих фахівців за кордон.

Зростання обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включаючи балансову вартість обладнання, яке отримано як дарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат ЗВО (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі).

За бюджетною програмою 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики за рахунок співфінансування міжнародної грантової програми Еразмус+ здійснено закупівлю обладнання на суму 89, 4 тис. грн.

Збільшення кількості штатних науково-педагогічних та наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця за календарний рік).

У 2023 р. участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік) взяло 6 штатних науково-педагогічних працівників, які здійснювали підвищення кваліфікації у європейських ЗВО (Варшавський університет, Академія менеджменту та адміністрування – Республіка Польща; Чеський технічний університет – Чеська Республіка).

У межах виконання гранту Еразмус + 610427-EPP-1-2019-1-EE-EPPKA2-SVNE-JP «Розвиток потенціалу підготовки учителів іноземної мови на шляху України до впровадження багатомовної освіти та європейської

інтеграції/MultiEd» менеджер проекту Мироненко Т. П., адміністратор проекту Добровольська Л. С., член команди виконавців Баркасі В. В. здійснили навчальний візит та стали учасниками міжнародної науково-практичної конференції «Впровадження та реалізації стратегії багатомовної освіти» в Астонському університеті (м. Бірмінгем, Велика Британія), спікерами дискусії за участі Міністерства освіти і науки України щодо питань реалізації стратегії багатомовної освіти в сучасних реаліях.

Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік).

Здобувачі вищої освіти не брали участі в програмах міжнародної академічної мобільності.

Запровадження системи внутрішнього забезпечення якості вищої освіти (якщо це не було виконано раніше).

Упровадження системи управління якістю освіти в організації освітнього процесу є стратегічним і пріоритетним напрямом його діяльності й розвитку. Посилення пріоритету забезпечення якості освіти проводилося відповідно до положень законодавчої й нормативно-правової бази.

В університеті діють Центр моніторингу якості освіти, постійно діюча комісія із забезпечення якості вищої освіти та факультетські внутрішні агенції, які здійснюють моніторинг шляхом проведення комплексного тестування, ректорських контрольних робіт, рейтингування студентів за результатами поточного та підсумкового контролю тощо.

Із метою проведення щорічного моніторингу якості вищої освіти, визначення рівня задоволеності здобувачів вищої освіти освітньою, організаційною, інформаційною, консультативною та соціальною підтримкою освітнього процесу в університеті та вжиття заходів щодо їх удосконалення, двічі на рік Центром забезпечення якості освіти організовуються опитування учасників освітнього процесу, викладачів, випускників та роботодавців (URL: http://mdu.edu.ua/?page_id=560). Результати аналізу анкетувань

обговорюються на засіданнях ректорату/вченої ради університету, де ухвалюються відповідні рішення щодо покращення якості освітнього процесу.

Забезпечення якості освіти в університеті здійснюється відповідно до: «Положення про організацію контролю якості навчання Миколаївського національного університету імені В. О. Сухомлинського» (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-352.pdf>); «Положення про організацію освітнього процесу в МНУ імені В. О. Сухомлинського», Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти ESG, інших нормативних документів та є складовою Системи внутрішнього забезпечення якості освіти та освітньої діяльності в університеті.

Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів (якщо це не було запроваджено раніше).

На виконання рішення вченої ради від 01.06.2021 (протокол № 20) видано наказ від 24.06.2021 № 250 «Про перелік ключових показників ефективності діяльності проректорів та керівників структурних підрозділів», яким: затверджено ключові показники ефективності діяльності з визначенням відповідальних посадових осіб та термін досягнення цих показників; впроваджено в систему управління університету ключові показники ефективності для оцінювання діяльності підрозділів, проректорів та керівників підрозділів; у контракти проректорів і керівників підрозділів внесено відповідні позиції із зазначенням кількісних показників.

Збільшення кількості міждисциплінарних освітніх (освітньо-наукових) програм та кількості здобувачів освіти на них.

У 2023 р. кількість міждисциплінарних освітніх програм збільшено на 3:

1. ОПП «Дошкільна освіта. Логопедія» (бакалавр) – 6 студентів.
2. ОПП «Початкова освіта. Інклюзивна освіта» (бакалавр) – 26 студентів.
3. ОПП «Бізнес-психологія управління» (бакалавр) – 6 студентів.

Таблиця 18

Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які проведені англійською мовою (крім мовних дисциплін).

Кількість дисциплін			Кількість НПП			Наявність В2 у НПП			Кількість годин		
2020-2021	2020-2022	2022-2023	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2020-2021	2021-2022	2022-2023
60	70	445	36	41	96	24 диплом и+ 33	23 дип ломи +37	31+С 1/ 2023 - 25 +С1	5872	6530	6822/ 2023 - 5620

Відповідно до державної політики щодо розвитку англійської мови у сфері вищої освіти в університеті збільшено кількість годин навчальних занять, які проводяться англійською мовою на 4,5 %.

До переліку фахових компетентностей в освітніх (освітньо-наукових) програмах уведено компетентність із володіння англійською мовою на рівні В2 для всіх спеціальностей бакалаврського рівня, на рівні В2+ з академічним компонентом для всіх спеціальностей магістерського рівня та докторів філософії. Здобувачам освіти запропоновано перелік вибіркових дисциплін англійською мовою, а саме: «Граматичні категорії та практична граматики англійської мови», «Англійська мова для академічних цілей», «Медіаграмотність та критичне мислення» та інші. Усі курси супроводжуються розробленими навчально-методичними матеріалами, розміщеними в репозитарії бібліотеки університету.

Таблиця 19

Дисципліни, що викладаються англійською мовою

2021-2022 н. р.	2022-2023 н. р.	2023-2024 н.р
1. Фізика англійською	1. Фізика англійською	1. Фізика англійською
2. Математика англійською	2. Математика англійською	2. Математика англійською
3. Історія релігій	3. Фізичний експеримент	3. Фізичний експеримент
4. Психологія інклюзивної освіти	4. Історія релігій	4. Історія релігій
5. Методика навчання іноземної мови	5. Психологія інклюзивної освіти	5. Психологія інклюзивної освіти
6. Академічна іноземна мова	6. Методика навчання іноземної мови	6. Методика навчання іноземної мови
7. Фінансова аналітика	7. Академічна іноземна мова	7. Академічна іноземна мова
	8. Фінансова аналітика	8. Фінансова аналітика
		9. Маркетинг у банку

Збільшення кількості наукових журналів категорії «А» (відповідно до Порядку формування Переліку наукових фахових видань України, затвердженого наказом МОН № 32 від 15.01.2018 р.), що видаються ЗВО.

Видання журналів категорії «А» у 2023 р. не передбачено.

Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» (або категорій «А», «Б»), виконаних науково-педагогічними, науковими та педагогічними працівниками, які працюють за основним місцем роботи у ЗВО.

У 2023 р. у наукових виданнях, що входять до Переліку фахових наукових видань України (категорії «А» та «Б») НПП університету опублікували близько 60 документів, що датовані 2023 р. Оскільки фахові

наукові видання України категорії «А» входять до баз даних Scopus та / або Web of Science, то статті, опубліковані в цих виданнях у 2023 р., будуть проіндексовані цими базами даних до червня 2024 р., що уможливить зафіксувати їхню загальну кількість за 2023 р.

Збільшення кількості навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним обладнанням або іншим спеціальним обладнанням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання.

У зв'язку з уведенням воєнного стану та перелаштуванням освітньої діяльності на дистанційну форму закупівлю мультимедійного обладнання, що передбачено планами закупівель на 2023 р., призупинено. Кошти направлено на підтримання життєдіяльності університету після ракетних ударів по будівлях.

Запровадження розробки та затвердження стратегічного плану розвитку ЗВО строком на п'ять років, включаючи стратегії цифровізації та інтернаціоналізації ЗВО (якщо це не було запроваджено раніше).

Стратегічний план розвитку МНУ імені В. О. Сухомлинського (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/mnu-2025.pdf>) та Стратегію інтернаціоналізації університету (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/nakaz-360.pdf>) затверджено в 2020 р. та розраховано на період до 2025 р.

Реалізація стратегічного плану розвитку спрямована на формування сучасного науково-інноваційного середовища, а саме: впровадження та розвиток академічного репозитарію університету з метою представлення наукових здобутків у відкритому доступі та підвищення цитованості університетських праць світовою науковою спільнотою; збільшення кількості публікацій у провідних наукових виданнях, зокрема, включених до наукометричних баз даних Scopus та Web of Science; підвищення дослідницької компетентності здобувачів вищої освіти через активне залучення до участі в наукових заходах, проєктах, конкурсах; упровадження, виробництво та реалізація дослідної, промислової, наукової, науково-технічної, інноваційної продукції, техніки, обладнання, приладів та устаткування, що виготовлені за

власними технологіями; забезпечення доступу до локальних і корпоративних комп'ютерних мереж, Інтернету, автоматизованих баз даних і пошукових систем через сегменти локальних і корпоративних мереж; надання пріоритету духовно-ціннісним, етико-моральним і світогляднокультурним підходам в організації освітнього й науково-практичного процесів.

Значні зусилля університету після ворожої атаки ракетами були спрямовані на відновлення телекомунікаційної підтримки освітнього й управлінського процесів; телефонного зв'язку та доступу до інтернету; безперебійної роботи центру інформаційного забезпечення та окремих структурних підрозділів в умовах відсутності електропостачання; забезпечено безперервне електроживлення від генератора. Такий крок університету уможливить запуснути в дію облаштований на базі МНУ імені В. О. Сухомлинського Пункт незламності.

Збільшення обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових та науково-технічних робіт за проектами міжнародного співробітництва, за результатами наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами та за результатами надання наукових послуг.

Обсяги надходжень у 2023 р. за результатами наукових та науково-технічних робіт становили 235 тис. грн.

Грантові програми в 2023 р. не фінансувалися.

Збільшення обсягу коштів на виконання досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та / або у відсотках від обсягів відповідного фінансування).

Досліджень і розробок ЗВО, які за результатами конкурсного відбору фінансуються із загального фонду бюджету (в абсолютних величинах та / або у відсотках від обсягів відповідного фінансування), не передбачено.

Забезпечення «нульової толерантності» до фактів порушення академічної доброчесності шляхом проведення перевірки кожного звернення щодо порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності осіб, дії (бездіяльність) яких визнані порушенням академічної доброчесності.

Питання академічної доброчесності в університеті регулюється Положенням про академічну доброчесність здобувачів освіти та етику академічних взаємовідносин у МНУ імені В. О. Сухомлинського, затвердженим рішенням вченої ради від 10.02.2020 р. (протокол № 19) та Кодексом академічної доброчесності учасників освітнього процесу МНУ імені В. О. Сухомлинського, затвердженим рішенням вченої ради від 10.02.2020 р. (протокол № 19), що розміщені на сайті університету (URL: <http://mdu.edu.ua/wp-content/uploads/order63.pdf>).

У 2023 р. звернень щодо порушень академічної доброчесності та корпоративної етики не надходило; регулярно проводилися профілактичні бесіди уповноваженими особами.

У 2022-2023 н. р. для здобувачів освіти першого (бакалаврського) рівня (I-II курси) введено дисципліну «Академічна доброчесність»; для здобувачів третього (освітньо-наукового) рівня за спеціальністю «011 Освітні, педагогічні науки» запропоновано курс «Культура наукової мови та принципи академічної доброчесності».

Відповідно до рішення Конференції трудового колективу в о. ректора в повному обсязі здійснював свою діяльність за умов воєнного стану в країні. Ректорат університету, усі структурні підрозділи, науково-педагогічні працівники міцно та надійно тримають фронт освіти в м. Миколаєві, спрямовуючи усі зусилля на якісну підготовку здобувачів вищої освіти.

В. о. ректора



Валерій БУДАК