

**ЗВІТ**  
**РЕКТОРА КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО**  
**УНІВЕРСИТЕТУ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ**  
**КУЛІКОВА ПЕТРА МУСІЙОВИЧА**  
за період  
з 1.01.2015 по 31.12.2015 рік

Звіт про роботу на посаді ректора представлено у розділах:

1. Загальні відомості та навчальний процес;
2. Виховна робота. Студентське самоврядування;
3. Науково-дослідна робота;
4. Науково-педагогічні кадри;
5. Міжнародне співробітництво;
6. Господарська діяльність;
7. Фінансово-господарська діяльність університету та соціальний захист співробітників;
8. Культурно-масова та спортивна робота;
9. Вживання заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва в університеті;
10. Виконання інших видів робіт організаційного та наукового характеру.

Наш університет функціонує відповідно до Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», Державної програми «Освіта ХХІ століття», Указу Президента України «Про невідкладні заходи щодо забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні» від 4 липня 2005 року, «Положення про організацію навчального процесу у ВНЗ» (Наказ МОН України від 02.06.1993 р.), матеріалів колегій МОН України, нормативних та розпорядних документів МОН України та нової редакції Статуту університету яка була розроблена та затверджена МОН в цьому році.

Освітнянську діяльність в цілому за IV рівнем акредитації університет здійснює відповідно до рішення ДАК України.

### **1. Загальні відомості та навчальний процес.**

Київський національний університет будівництва і архітектури – це один з провідних технічних університетів України, основним завданнями якого є навчально-виховна, науково-дослідницька та інноваційна діяльність.

Із початку 2015/2016 навчального року навчально-виховну роботу в університеті забезпечують шість факультетів (будівельний, архітектурний, інженерних систем та екології, автоматизації та інформаційних технологій, будівельно-технологічний, геоінформаційних систем і управління територіями), один навчальний інститут (іноваційної освіти) та підготовче відділення. Окрім цього до складу КНУБА входять п'ять коледжів (Миколаївський будівельний коледж, Вінницький коледж будівництва та архітектури КНУБА, та нові Київський індустріальний коледж, Житомирський технологічний коледж, Ржищевський будівельний технікум), сформовані на базі відповідних технікумів. Таке збільшення відокремлених структурних підрозділів, з трьох до шести, за один рік відповідає основному завданню університета, а саме стати – дослідницьким університетом.

Із врахуванням останніх змін види діяльності університету з підготовки кадрів суттєво розширились: крім підготовки фахівців за освітньо-кваліфікаційними рівнями Бакалавр, Спеціаліст і Магістр та підготовки кадрів вищої кваліфікації в аспірантурі та докторантурі (які, безумовно, залишаються основними для університету), відтепер в університеті здійснюватиметься й підготовка кадрів за освітньо-кваліфікаційним рівнем Молодший спеціаліст. Таким чином, ураховуючи інтенсифікацію діяльності наукового парку, можна констатувати, що університет робить впевнені кроки на шляху формування потужного навчального-наукового комплексу.

Загалом, за всіма напрямками та спеціальностями в університеті (з урахуванням коледжів) вищу освіту здобуває понад 12 тис. студентів (у тому числі понад 450 іноземних громадян), 352 аспірантів, 22 докторантів.

З урахуванням останніх структурних змін, на рівні вищої освіти університет пропонує програми підготовки:

за 20 спеціальностями підготовки на освітньо-кваліфікаційному рівні «бакалавр»;

за 21 спеціальностями на освітньо-кваліфікаційному рівні «спеціаліст»;

за 20 спеціальностями на освітньо-кваліфікаційному рівні «магістр»;

а також забезпечує перепідготовку за рівнями «бакалавр» і «спеціаліст».

#### ПЕРЕЛІК СПЕЦІАЛЬНОСТЕЙ

за освітньо-кваліфікаційним рівнем **«бакалавр»** на спеціальності за спеціалізаціями:

„Будівництво”(„промислове і цивільне будівництво”, „міське будівництво та господарство”, „теплогазопостачання і вентиляція”, „водопостачання та водовідведення” , „технологія будівельних конструкцій, виробів і матеріалів”, „автомобільні дороги і аеропорти”).

**«Теплоенергетика»** („теплоенергетика” (за видами)).

„Менеджмент” („менеджмент організацій і адміністрування”).

„Геодезія, картографія та землеустрій” („землепорядкування та кадастр”, „геодезія”, „геоінформаційні системи і технології”, „оцінка землі та нерухомого майна”, „космічний моніторинг землі” ).

**«Туризм»** („туризмознавство” (за видами)).

„Галузеве машинобудування” („підйомно-транспортні, будівельні, дорожні, меліоративні машини і обладнання”).

„Прикладна механіка” („інженерія логістичних систем”).

„Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології” („автоматизоване управління технологічними процесами” ).

„Комп'ютерні науки” ( „інформаційні управляючі системи та технології”, „інформаційні технології проектування”).

„Комп’ютерна інженерія” ( „комп’ютерні системи і мережі”).

„Безпека інформаційних і комунікаційних систем” („кібербезпека”).

„Професійна освіта” („професійне навчання. Машинобудування” за „професійне навчання. Комп’ютерні технології”).

„Екологія, охорона навколишнього середовища та збалансоване природокористування” („екологія та охорона навколишнього середовища”).

„Товарознавство і торговельне підприємництво” ( „товарознавство і комерційна діяльність”).

„Економіка підприємства” ( „економіка підприємства”).

„Облік і аудит” („облік і аудит”).

„Архітектура” ( „архітектура будівель і споруд”, „містобудування”, „дизайн архітектурного середовища”).

«Дизайн» („дизайн”).

„Образотворче мистецтво” ( „образотворче і декоративно-прикладне мистецтво”).

за освітньо-кваліфікаційними рівнями: **спеціаліст, магістр**

для осіб, які отримали диплом бакалавра відповідного напрямку, здійснюється за спеціальностями:

- „промислове і цивільне будівництво” (ПЦБ) ;
- „міське будівництво та господарство” (МБГ) ;
- „теплогазопостачання і вентиляція” (ТВ);
- „технологія будівельних конструкцій, виробів і матеріалів” (ТБКВМ);
- „водопостачання та водовідведення” (ВВ);
- „менеджмент організацій і адміністрування”(МО);
- „землепорядкування та кадастр”(ЗІК);
- „геодезія”(ГД);
- „геоінформаційні системи і технології” (ГІСТ);
- „підйомно-транспортні, будівельні, дорожні, меліоративні машини і обладнання” (БМО);
- „автоматизоване управління технологічними процесами ” (АТП);

- „інформаційні управляючі системи та технології” (ІУСТ);
- „інформаційні технології проектування” (ІТЕП);
- „професійне навчання за профілем: машинобудування” (ПНМ);
- „професійне навчання за профілем: комп'ютерні технології” (ПНК).
- „екологія та охорона навколишнього середовища” (ЕКБ). Спеціалізація - „екологія будівництва”;
- „товарознавство та комерційна діяльність” (ТКД).
- „архітектура будівель і споруд” (АБС);
- „містобудування” (МБ);
- „дизайн архітектурного середовища” (ДАС);
- „образотворче та декоративно-прикладне мистецтво”. Спеціалізація - художньо-декоративне оздоблення інтер'єру (ОДПМ);
- „управління проектами” (магістратура).

### **1.1. Прийом студентів. Виконання планів держзамовлення і контрактної підготовки.**

Прийом на навчання до університету у 2015 році здійснювала приймальна комісія відповідно до Умов прийому до ВНЗ у 2015 році, Правил прийому до КНУБА у 2015 році та з використанням Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

При організації роботи приймальної комісії в 2015 р. слід відзначити такі сторони роботи:

- це зменшення поданих заяв у 2015 році. З 9500 (на перший курс) у 2014р., до 7900 заяв у 2015р. (зменшення відбулось за рахунок зменшення загальної кількості випускників шкіл та коледжів). На деякі спеціальності відмічалось майже 30% зменшення поданих заяв. Не зважаючи на це наші ключові спеціальності залишились затребувані. Наприклад: напрям «Будівництво» в 2015р. подано – 1635 заяв; напрям «Архітектура» – 538 заяви; напрям «Комп'ютерні науки» – 783 заяв. В цьому році відмічено збільшення відсотка подачі документів в електронному вигляді;

- це повністю виконання державного замовлення на всі форми навчання. На держзамовлення в розрізі напрямів найбільш слід звернути увагу на: напрям «Будівництво» в 2015р. – 221 чоловік; напрям «Архітектура» – 118 чоловік (на контрактну форму – 130); напрям «Геодезія, картографія та землеустрій» – 60 чоловік; напрям «Комп’ютерні науки» – 40 чоловік;

- це зменшення зарахованих на денну форму навчання на 1 курс за контрактом. В цьому році зараховано – 266 чоловік (у 2014р. – 306) . Тут слід відзначити, що в цьому році перший раз приймали на контракт на спеціальність «Дизайн» 23 особи на денну форму навчання.

Зарахованих за держзамовленням та за контрактом у 2015 р. на базі повної середньої освіти

Факультет	Спеціальність	<i>1-й курс (денна форма) бюджет</i>	<i>1-й курс (денна форма) контракт</i>	<i>1-й курс (заочнаформа) бюджет</i>	<i>1-й курс (заочнаформа) контракт</i>
1	2	3		4	
Арх.	Арх.	118	130	-	-
	Дизайн	8	23		
	ОМ	10	8	-	-
Будівельний	ПШБ, МБГ, АДА	110	18	10	2
	МО	14	10	-	3
	ЕП	5	13	-	-
	ОА	6	5	-	-
ГІСУТ	ГД	60	19		4
	ГІСТ				
	ЗіК				
	ОЗНМ				
	КМЗ				
Туризм	6	6			
ФІСЕ	ТВ	76	2		
	ВВ				

	ГБ				
	ЕКБ	20	3	-	-
	Теплоенергетика	10			
ФАІТ	ІЛС	5			
	БМО	20	-	5	-
	АТП	27			1
	КН	40	3	-	-
	КСМ	20	6		
	БІКС	8	7		
	ПНМ	10		-	-
Буд.- тех.- ного гін ий	ТБКВМ	35			
	ТКД	9	11	-	1
Разом		632	266	15	11

## 1.2. Ліцензування та акредитація, створення нових спеціальностей

За рахунок нових спеціальностей та спеціалізацій плануємо збільшити кількість студентів, що навчатимуться за державним замовленням та контрактом.

В умовах сьогодення постає принципова задача щодо поліпшення та впорядкування інфраструктури. Треба продовжити роботу по оптимізації потоків, курсів та груп; концентрації споріднених спеціальностей в одному структурному підрозділі. На нашу думку, це надасть можливість значною мірою поліпшити якість вищої освіти, наукової діяльності та організацію навчального процесу.

№/п	Факультет	Спеціальності та спеціалізації	Термін виконання
1	Будівельний	1. Автомобільні дороги і аеродроми 8.06010105	2015
2	Архітектурний	2. Дизайн 6.020206	2015
3	ФІСЕ	3. Теплоенергетика 6.050601	2015
4	ГІСУТ	4. Туризм 6.140301	2015
5	Будівельно-технологічний	5. Експертиза та управління нерухомістю 6. Організація оптової та роздрібною торгівлі	2015
6	Автоматизації	7. Електромеханіка 6.050702	2015

та інформацій- них технологій	8. Прикладна механіка 6.050501	2015
	9. Комп'ютерна інженерія 6.050102	2015
	10. Безпека інформаційних і комунікаційних систем 6.170101	2015

### Створення нових спеціалізацій

№/п	Факультет	Нові спеціалізації	Термін виконання
1	Будівельний	1. Кошторисна справа у будівництві	2015
2	Архітектурний	2. Енергозбереження в архітектурі.	2015
3	ФІСЕ	3. Експлуатація та обслуговування житлово – комунального господарства міст.	2015
4	ГІСУТ	4. Комунальне господарство міст.	2015
5	Будівельно-технологічний	5. Організація оптової та роздрібної торгівлі будівельними матеріалами.	2015
6	Автоматизації та інформаційних технологій	6. Управління девелоперськими проектами	2015

### 1.3. Діяльність відділення довузівської підготовки у 2015 році

*Загальна структура та напрямки діяльності відділення довузівської підготовки.*

Відділення довузівської підготовки здійснює підготовку молоді до ЗНО та вступу до вищих навчальних закладів з конкурсних предметів та предметів творчого конкурсу для вступу до КНУБА, а також подальшого навчання у вищих навчальних закладах. Проводить профорієнтаційну роботу серед учнівської молоді та займається рекламно – агітаційною політикою КНУБА.

Структура відділення довузівської підготовки.

Сектор підготовчих курсів є структурним підрозділом відділення довузівської підготовки через який здійснюється організація та планування навчального процесу, а також керівництво і контроль за навчальною і науково-методичною роботою на денних, вечірніх та очно-заочних підготовчих курсах.

Основні завдання сектора підготовчих курсів:



1) планування та організація поточного навчального процесу на денних, вечірніх та очно-заочних підготовчих курсах відділення довузівської підготовки;

2) координація роботи викладачів кафедр університету із забезпечення навчального процесу на денних, вечірніх та очно-заочних підготовчих курсах відділення довузівської підготовки;

3) контроль за розробленням навчальних планів, навчальних і робочих програм викладачами кафедр Університету та їх затвердження;

4) контроль та аналіз ходу навчального процесу, а також результатів проведення навчального процесу на денних підготовчих курсах відділення довузівської підготовки,

5) організація, координація та контроль за розробленням, підготовкою до видання та впровадження навчально-методичного забезпечення навчального процесу на денних, вечірніх та очно-заочних підготовчих курсах відділення довузівської підготовки.

Сектор профорієнтаційної роботи координує роботу відділення довузівської підготовки з іншими факультетами і підрозділами Університету та здійснює планування, організацію і контроль комплексу робіт по співпраці КНУБА з освітніми закладами в області проведення профорієнтаційних, науково-освітніх і науково-методичних заходів, направлених на формування професійно орієнтованого контингенту абітурієнтів, здатного до засвоєння навчальних програм КНУБА.

Основні напрямки профорієнтаційної роботи відділення довузівської підготовки КНУБА:

1) Організаційне забезпечення, а також координація роботи, що пов'язана з підготовкою, плануванням і проведенням заходів для учнів шкіл і ліцеїв, студентів навчальних закладів I-II рівня акредитації та слухачів ВДП:

– науково-тематичні екскурсії на факультети, кафедри, лабораторії;

– екскурсії до проектних інститутів, майстерень, на виробництва будівельної галузі, будівельні об'єкти;

- Дні профорієнтації учнів;
- Дні відкритих дверей.

2) Проведення консультацій для батьків та учнів з питань організації доуніверситетської і профільно-орієнтованої роботи КНУБА, знайомство з факультетами, спеціальностями, порядком і правилами вступу до КНУБА на зустрічах, класних годинах, батьківських зборах, святах Дня знань і Останнього дзвоника, випускних вечорах, Ярмарках професій.

3) Організація і науково-методична допомога у проведенні для учнів профільних шкіл циклів занять, адаптованих до засвоєння рівня основних навчальних програм навчального закладу і орієнтованих на ранню профорієнтацію учнів.

Сектор рекламно – агітаційної політики здійснює інформаційно-аналітичне забезпечення для просування освітніх послуг КНУБА, з використанням всього спектру напрямків і засобів комунікацій, а саме через:

- друковану рекламу,
- засоби масової інформації,
- прямі розсилки,
- мережу Інтернет,
- участь в освітніх заходах, організованих МОН України, або організованих Київським національним університетом будівництва і архітектури та його підрозділами.

*Робота відділення довузівської підготовки за напрямками діяльності.*

Навчальна і навчально-методична діяльність

1. Кількість слухачів відділення довузівської підготовки за 2015 та попередні роки наведено у порівняльній таблиці.

Рік	Напрями підготовки	Кількість осіб		Всього:
		денні курси	вечірні та очно-заочні курси	
<b>2013-14</b>	«Архітектура» і «Мистецтво»	9	200	<b>305</b>
	Інженерні спеціальності	5	91	

<b>2014-15</b>	«Архітектура» і «Мистецтво»	10	181	<b>312</b>
	Інженерні спеціальності	5	120	
<b>2015-16</b>	«Архітектура» і «Мистецтво»	10	159+(~50 літні)	<b>221+ (~100)</b>
	Інженерні спеціальності	-	52+ (~50 5-ти і 3-х міс.)	

2. Підготовлено, видано і впроваджено у навчальний процес навчальні посібники для слухачів відділення довузівської підготовки:

1. Бурдейна Н.Б. Фізика. Підготовка до ЗНО і вступу до КНУБА. – К.: КНУБА, 2015. – 276 с.

2. Доля О.В., Турчанінова Л.І. Математика. Підготовка до ЗНО і вступу до КНУБА. – К.: КНУБА, 2015. – 188 с.

3. Репіна І.Ю., Плотнікова Л.Ф. Українська мова та література. Підготовка до ЗНО і вступу до КНУБА. – К.: КНУБА, 2015. – 280 с.

3. Розроблено і впроваджено в навчальний процес навчально-методичне забезпечення для проведення занять з фізики з використанням мультимедійного обладнання. Автор к.пед.н., доц. каф. фізики Бурдейна Н.Б.

4. Розроблено навчальні плани, навчальні і робочі програми з географії та Історії України.

5. Участь в організації майстер-класів з рисунку, живопису, графіки, креслення та клаузули (04.04.2015 та 10.10.2015 року) та пробного творчого конкурсу (14.03. 2015 року).

Профорієнтаційна робота.

1) Планування, організація і контроль профорієнтаційної роботи викладачами і студентами КНУБА:

– підготовка проекту наказу «Про організацію профорієнтаційної роботи у Київському національному університеті будівництва і архітектури протягом 2015-2016 н. р.»,

– проведення нарад із відповідальними за профорієнтаційну роботу на факультетах та кафедрах,

– проведення інструктажів із відповідальними за профорієнтаційну роботу на факультетах, на кафедрах, у групах щодо порядку проведення профорієнтаційних заходів серед учнів і студентів навчальних закладів та участі у професійно орієнтованих заходах,

– розподіл навчальних закладів для проведення профорієнтаційної роботи між кафедрами факультетів,

– розроблення форм звітності викладачів і студентів.

2) Організація і проведення двох заходів «День відкритих дверей»

КНУБА:

- 04.04.2015 та 10.10.2015 року.

- відвідали близько 250 і 130 майбутніх абітурієнтів відповідно.

3) Участь у Міжнародній освітній виставці «Освіта та кар'єра – день Студента», організованих Міністерством освіти і науки України та отримання золотої медалі у номінації «Компетентнісний підхід в освітній діяльності вищої школи» 12-13.11.2015.

4) Участь в освітньому форумі "Успішний 11-класник", який відбувся 14.11.2015 року (планується).

5) Підписання 43 договорів із навчальними закладами України про співпрацю і сумісну профорієнтаційну роботу.

6) Робота із учнями, батьками профільних 10 – 11 класів і допрофільних 8 – 9 класів КНУБА на базі 7 навчальних закладів м. Києва:

- ліцею № 144 ім. Г. Ващенко Солом'янського району,

- Технічного ліцею Шевченківського району,

- гімназії № 34 «Либідь» Подільського району,

- гімназії № 39 ім. Б. Хмельницького Дніпровського району,

- ЗОШ № 243 Подільського району,

- ЗОШ № 93 Подільського району,

- Русанівського ліцею Дніпровського району.

7) Організація і проведення (заплановано на 19.10.2015 року) профорієнтаційних заходів «Вступ до спеціальності» для учнів профільних класів КНУБА(на базі наукових і виробничих лабораторій КНУБА) – 7 навчальних закладів (12 одинадцятих і 8 десятих класів).

8) Організація і проведення факультативних занять, поточного і підсумкового контролю знань учнів профільних класів КНУБА, а також семінарів для вчителів.

9) Участь у 23-х ярмарках професій у містах України:

№	Дата	Місто	Кількість учнів, присутніх на ярмарку
1	12.03.2015	Вишгород	300
2	13.03.2015	Тараща	100
3	12.03.2015	Фастів	600
4	11.03.2015	Кагарлик	200
5	13.03.2015	Богуслав	150
6	18.03.2015	Біла Церква	720
7	19.03.2015	Баришівка	100
8	19.03.2015	Яготин	250
9	23.04.2015	Бровари	500
10	24.04.2015	Бориспіль	300
11	17.09.2015	Рокитне	244
12	23.09.2015	Тараща	100
13	24.09.2015	Обухів	450-500
14	25.09.2015	Богуслав	200
15	07.10.2015	Біла Церква	400-500
16	08.10.2015	Макарів	100
17	09.09.2015	Ірпінь	200
18	15.10.2015	Кузнецовськ	Понад 1000
19	15.10.2015	Фастів	250
20	21.10.2015	Славутич	300
21	22.10.2015	Вишгород	50
22	23.10.2015	Бориспіль	Близько 300
23	28.10.2015	Баришівка	100-120
Всього учнів			6914-7034

10) Проведення щотижня факультативних занять «Вибрані питання елементарної математики» для учнів профільних класів КНУБА на базі гімназії № 34 «Либідь» м. Києва.

11) Організація розповсюдження рекламно-агітаційної продукції через викладачів і студентів (близько 1500 навчальних закладів)

12) Організація і проведення 225-ти профорієнтаційних заходів «Знайомство з КНУБА» на базі шкіл, ліцеїв, гімназій, ПТУ, технікумів, НВК та коледжів України із демонстрацією слайд-презентації і відеоролика про КНУБА та розданням друкованої рекламної продукції. До кінця року

планується провести в 114 коледжах, технікумах, вищих ПТУ та 300 середніх навчальних закладах

13) Підписання 40 договорів із навчальними закладами України про співпрацю і сумісну профорієнтаційну роботу.

14) Написання і подання до друку в газету «А і Б», викладення на сайті КНУБА 7 статей.

15) Вручення подяк «За сумісну профорієнтаційну роботу», сувенірної продукції директорам і заступникам директорів навчальних закладів, учні та студенти яких вступають до КНУБА.

16) Розробка макетів, виготовлення і вручення 170 свідоцтв про закінчення профільних класів КНУБА.

17) Розробка макетів, виготовлення і вручення запрошень на навчання 3129 випускникам 26 технікумів, коледжів, вищих професійних училищ.

18) Підготовка білетів для поточного та підсумкового контролю учнів профільних класів КНУБА.

19) Розробка тестових завдань для проведення підсумкової атестації 2015 р. з математики і фізики.

Рекламно-агітаційна робота.

1) Підготовка інформації та розміщення 5 рекламних статей в засобах масової інформації:

- в журналах «Куди піти навчатись», «Аспект – Л»;
- «Довідник ВНЗ» (видавництво «Торба»).

2) Розміщення інформації про КНУБА на освітньому сайті Osvita.ua

3) Регулярне оновлення інформації на сайті КНУБА у стрічці новин та на сторінці відділення довузівської підготовки.

4) Виготовлення рекламних банерів:

- університету і кожного факультету – 11 штук,
- вуличного банера «КНУБА запрошує на день відкритих дверей»,
- фонового банеру КНУБА.

5) Розроблення макетів та виготовлення рекламної, інформаційної, роздаткової та сувенірної продукції з логотипом КНУБА: оголошень, буклетів, флаєрів, закладок, лінійок, кишенькових календариків, настільних календарів, прозорих наклейок, тощо – всього 31 вид, загальною кількістю понад 31000 екземплярів.

#### Загальний перелік рекламно-агітаційної продукції за 2015 рік

№ п/п	Вид рекламної та друкованої продукції	Вид друку	Формат	Кількість/ Тираж
1	Рекламні банери факультетів	колір	3x1,5 м	6
2	Рекламні банери факультетів	колір	1x1,5 м	5
3	Фоновий банер КНУБА	колір	6x 1,5 м	1
4	Кольорове оголошення «КНУБА запрошує на навчання»	колір	A4	2000
5	Прозорий оракал з логотипом КНУБА	колір	7x10 см	1000
6	Оголошення «День відкритих дверей»	колір	A4	1000
7	Анкета до дня відкритих дверей	ч/б	A5	600
8	Буклет відділення довузівської підготовки	ч/б	A4	3000
9	Флаєр-календар	колір	70x100 см	2000
10	Флаєр-лінійка	колір	5x18 см	1000
11	Буклет рекламний Будівельного факультету	колір	A4	500
12	Буклет рекламний ФІСЕ	колір	A4	500
13	Буклет рекламний БТ факультету	колір	A4	500
14	Буклет рекламний факультету ГІСУТ	колір	A4	500
15	Буклет рекламний ФАІТ	колір	A4	500
16	Буклет рекламний КНУБА	колір	A4	6000
17	Календар настільний перекидний з роботами викладачів КНУБА (планується)	колір	A5	600
18	Вуличний банер	колір	6x1.5	1
19	Папір для нотаток (планується)		8,5x8,5	100 бл.
20	Папка-конверт на кнопці		A4	500
21	Олівець чорно графітний гнучкий			2000
22	Блокнот		A6	200
23	Папка з логотипом КНУБА (планується)	колір	A4	500
24	Ручка з логотипом КНУБА (планується)	метал		50
25	Ручка з логотипом КНУБА (планується)	пластик		1000
26	Лінійка гнучка			200

27	Новорічна листівка (планується)	колір	A4	200
28	Інформаційний листок «Підготовчі курси»	ч/б	A4	2500
29	Флаєр-перелік нових спеціальностей	ч/б	10x20	2000
30	Календар настільний	колір	A5	500
31	Флаєр-запрошення на «День відкритих дверей»	ч/б	7x10	2000

#### Фінансові надходження ВДП

Навчання на ВДП здійснюється виключно за кошти юридичних або фізичних осіб.

За навчання у 2015 році на:

- денних курсах (архітектурних та інженерних),
- вечірніх курсах (8-ми місячних архітектурних, 7, 5, 3-х місячних інженерних),

- очно-заочних курсах (архітектурних та інженерних),

- літніх прискорених архітектурних курсах;

участь у:

- майстер-класах,
- пробному творчому конкурсі

у касу університету було внесено близько 974400, 00 грн + 16000,00 (планується до кінця року).

#### **1.4. Контингент студентів. Абсолютна успішність та якість навчання.**

У 2015 р. в університеті навчається 5246 студентів денної та 1595 студентів заочної форми навчання, всього 6841 осіб, що на 76 студентів менше ніж у 2014р. Контингент студентів, який навчається за рахунок державного бюджету, склав 60,5%, що на 2% менше ніж у 2014р.

Важливим показником якості підготовки фахівців є абсолютна успішність та якість навчання. У 2014 / 2015 н. р. абсолютна успішність на денній формі навчання складає 92%, якість навчання 55%.



Загалом по університету за денною формою навчання абсолютна успішність протягом трьох років збільшилась з 90,% до 92%, якість навчання з 52,6% до 55%.

По заочній формі навчання у 2014 / 2015 н. р. абсолютна успішність складає 90%, якість навчання 50,5%.

Загалом по університету за заочною формою навчання абсолютна успішність порівняно з 2013 / 2014 н. р. залишилась незмінною - 90,0%, а якісна підвищилась на 0,5%.

### **1.5. Державна атестація студентів**

Державна атестація студентів здійснюється державними екзаменаційними комісіями після завершення навчання на певному освітньо-кваліфікаційному рівні з метою встановлення фактичної відповідності рівня освітньої підготовки вимогам освітньо-кваліфікаційної характеристики.

Державна комісія перевіряє науково-теоретичну та практичну підготовку випускників, вирішує питання про присвоєння їм відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня, видання державного документа про освіту, опрацьовує пропозиції щодо поліпшення якості освітньо-професійної підготовки спеціалістів в університеті.

У 2014 / 2015 н. р. було сформовано 30 державних екзаменаційних комісій; їх очолювали голови ДЕК з числа провідних вчених університету, вищих навчальних закладів м. Києва, інших установ та організацій. Загальна кількість голів ДЕК складала 28 осіб, у т. ч. 20 доктори наук, професори, що дорівнює 70,7% від загальної кількості голів ДЕК.

Протягом 2012 / 2013, 2013/2014, 2014 / 2015 навчальних років кількість захищених дипломних робіт зменшилась на 15,1%; кількість дипломів з відзнакою зменшилась на 11,5%; кількість випускників, рекомендованих до аспірантури зменшилась на 22,1%.

## **1.6. Інформаційна та комп'ютерна база університету.**

Інформатизація суспільства, що прискорюється, накладає свій відбиток на діяльність і загальні принципи роботи ВНЗ. Центр інформаційних технологій постійно розширює перелік робіт і сферу охоплених напрямків функціонування університету. Все більше підрозділів КНУБА вже не бачать можливості проводити свою діяльність без застосування інформаційних технологій. Зростаюче навантаження разом з політикою економії засобів накладає свій відбиток і на роботу ЦІТ. Фінансування витрат КНУБА на ІТ-сферу у 2015 році порівняно з попереднім періодом було менше. Це відбилося на таких напрямках роботи ЦІТ як: закупівля і ремонт техніки, заправлення і купівля картриджів, що можна відзначити в приведених нижче даних. Основні напрямки роботи ЦІТ: забезпечення ІТ навчального процесу, повноцінної роботи допоміжних підрозділів; підтримка і створення веб-ресурсів; представлення університету в мережі Інтернет і поза нею; підтримка і розгортання Локальної Обчислювальної Мережі; ремонт комп'ютерної техніки; розробка службових програм; підтримка користувачів; закупівля техніки; технічна підтримка в проведенні всіляких заходів, вступної кампанії КНУБА.

Поточний стан інформаційних технологій університету можна охарактеризувати як незадовільний.

Комп'ютерний парк університету налічує 985 персональних комп'ютери, з яких 191 (20%) необхідно терміново замінити на нові. В перспективі поновленню підлягають 322 (32,5%) персональних комп'ютерів. Для вирішення проблеми комп'ютеризації університету заплановані комплексні заходи по розробці єдиної конфігурації ПК та погодження її з крупнішими виробниками комп'ютерної техніки, а надалі і закупка техніки безпосередньо у виробників, за сприятливими цінами.

Невідповідність комп'ютерної техніки запитам користувачів та її недостатня кількість призвели до того, що все частіше співробітники

університету використовують власні, принесені з дому, ноутбуки для виконання посадових обов'язків.

На жаль скорочення штатів ЦІТ та низька, заробітна платня призвели до відтоку кваліфікованих співробітників.

Мережева та серверна інфраструктура є опорою новітніх впроваджуваних інформаційних технологій таких як відеоспостереження, системи контролю доступу, IP-телефонія, відеоконференц-зв'язок, дистанційне навчання, Інтернет, Електронна пошта та системи електронного документообігу.

Протягом року до корпоративної мережі університету підключено більше 125 нових користувачів, що збільшило кількість користувачів Інтернет до 1300 чол. Загальна довжина каналів зв'язку збільшена на 1400м. Стала очевидна проблема невідповідності корпоративної мережі та мережевого обладнання вимогам до якості роботи Інтернет сервісів, спостерігається значне сповільнення доступу до Інтернет протягом дня.

Серверне обладнання, яке виконує функції надання доступу до сервісів Інтернет, електронної пошти, Firewall, VPN, DNS, DHCP, та інші – є застарілим. Замінні комплектуючі які необхідні серверам для амортизації вже зняті з виробництва і продаються в вже вживаному стані. Така ситуація призвела до неможливості оперативного ремонту серверного обладнання, в разі технічних несправностей строки ремонту будуть коливатися в межах 1-3 місяці. Для організації масштабу університету – такі строки є неприпустимими.

Для підтримки роботи магістрального мережеутворюючого обладнання необхідні замінні модулі, конвектори, патч-корди, керовані маршрутизатори які від часу експлуатації виходять з ладу і в разі зламу можуть залишити без мережевих сервісів декілька корпусів. Зайве казати про те що замінні модулі, конектори та патчкорди потрібні вже сьогодні для негайного ремонту в разі поломки.

У цілому, можна констатувати, що за останні роки в КНУБА створено потужний обчислювальний кластер для забезпечення потреб навчального процесу, моделювання та вирішення наукових задач.

## **1.7. Видання навчальної, навчально-методичної літератури**

Видання навчальної та навчально-методичної літератури є одним із показників навчально-методичної роботи в університеті.

У 2014 / 2015 н. р. видано 19 навчальних посібників, 19 навчально-методичних посібників, інших навчально-методичних видань 21; загалом 64 одиниці.

## **1.8. Робота бібліотеки**

Бібліотека відповідає за інформаційну підтримку учбового, наукового та виховного процесу й визначає пріоритети своєї діяльності згідно зі стратегією розвитку університету.

Зусилля колективу бібліотеки у звітному періоді були сконцентровані на таких основних завданнях своєї діяльності:

1. Автоматизація бібліотеки.

1.1. Запровадження автоматизації всіх бібліотечних процесів.

1.2. Штрих-кодування бібліотечного фонду.

1.3. Продовження створення електронного каталогу з елементами електронної бібліотеки через систему посилань від бібліографічного запису до повних текстів документів.

1.4. Перехід на автоматизоване бібліотечне обслуговування всіх категорій користувачів.

1.5. Організація електронного замовлення користувачами необхідних документів через електронний каталог.

1.6. Удосконалення системи міжбібліотечного абонементу з використанням інформаційно-телекомунікаційних технологій.

1.7. Модернізація структури сайту, розширення спектру інформаційних послуг сайту відповідно до вимог навчального, виховного та наукового процесів університету.

1.8. Розвиток системи електронної доставки документів (ЕДД) користувачам у тісному співробітництві з провідними бібліотеками України.

- 1.9. Популяризація і розвиток сервісу «Віртуальна довідка».
- 1.10. Підготовка та проведення тематичних віртуальних виставок.
- 1.11. Надання користувачам через авторизований доступ в електронному каталозі повних текстів навчальних і навчально-методичних видань.
2. Активізація роботи з накопичення електронних ресурсів.
  - 2.1. Придбання навчальних документів на електронних носіях і організація доступу до них, в т.ч. у режимі онлайн.
  - 2.2. Наповнення інституційного та внутрішнього репозиторіїв навчально-методичними матеріалами та документами.
  - 2.3. Збільшення асортименту вітчизняних і закордонних фахових періодичних видань.
3. Популяризація наукового доробку співробітників університету.
  - 3.1. Висвітлення результатів науково-дослідної теми університету в інституційному репозиторії.
  - 3.2. Створення електронних баз даних (повнотекстової та бібліографічної) за результатами НДР університету
  - 3.3. Забезпечення через веб-сайт бібліотеки доступу до відкритого цифрового наукового контенту.
  - 3.4. Участь в освітніх виставках з метою популяризації наукового доробку викладачів університету.
4. Здійснення інформаційно-бібліографічного супроводу науково-дослідної діяльності.
  - 4.1. Оперативне інформування про нові надходження в автоматизованому режимі.
  - 4.2. Підготовка бібліографічних покажчиків робіт науковців університету та рекомендаційних покажчиків по заданим темам.
5. Популяризація і розкриття рідкісного та цінного фонду бібліотеки для широкого загалу.

5.1. Оцифровка рідкісних і цінних документів і створення електронних колекцій з подальшим представленням їх у світових цифрових колекціях («Європіана», «Світова цифрова колекція» та інші).

6. Здійснення співпраці у сфері бібліотечної діяльності та рекламування університету.

6.1. Налагодження співпраці з бібліотеками закордонних університетів-партнерів.

6.2. Участь бібліотеки у міжнародних і всеукраїнських проектах УБА, спрямованих на формування і розвиток науково-інформаційних ресурсів.

6.3. Популяризація ресурсів і послуг бібліотеки у соціальних мережах.

**Аналіз періодичних видань, які були підписані бібліотекою на 2012-2014р.р.**

2012 рік

Росія - 48 назв/48 комплектів

Україна - 98 назв/123 комплекти

2013 рік

Росія - 46 назв/46 комплектів

Україна - 107 назв/124 комплекти

2014 рік

Росія - 23 назви/23 комплекти

Україна - 88 назв/129 комплектів

На 2015 рік

Росія - 0

Україна (перше півріччя) – 96 назв/114 комплектів.

Передбачається передплатити 12 назв фахових електронних видань Росії, які користуються підвищеним попитом.

**2. Виховна робота. Студентське самоврядування.**

**2.1. Виховна робота.**

-Організаційно-методичний відділ з виховної роботи

Основні функції відділу направлені на організаційно-методичне забезпечення виховного процесу, а також організацію і спрямування роботи заступників деканів з виховної роботи, кураторів академічних груп студентів, рад студентського самоврядування на факультетах університету; ведеться робота з надання допомоги радам студентського самоврядування в організації роботи серед студентів.

На всіх факультетах університету працюють 142 куратори академічних груп, 6 голів рад студентського самоврядування факультетів (РСС). В РСС університету входять 6 департаментів, в які входять студенти різних факультетів:

- Науковий департамент;
- Спортивний департамент;
- Соціальний департамент;
- Культурно-масовий департамент;
- Інформаційний департамент;
- Профорієнтаційний департамент.

**Протягом навчального року проводились такі заходи:**

Завдяки тісній співпраці з адміністративними органами, державними та соціальними службами, фондами, студенти університету приймали участь у таких проектах: «Дні Донора в КНУБА», конкурс «Кращий студент Києва». Благодійні проекти: «Джерела доброти» - благодійна акція на підтримку хворих дітей та інвалідів, «Подаруй дітям казку» - центр розвитку дитини «Успіх», «Ми за мир!» - благодійний марафон «Діти янголи миру», студенти систематично відвідують та допомагають дітям в дитячих будинках-інтернатах, притулках для неповнолітніх, в дитячій лікарні «Охматдит» та приймають участь у благодійних заходах, заходах від благодійного фонду «Таблеточки».

Протягом навчального року проводились круглі столи, бесіди, години спілкування, диспути, дискусії, зустрічі з представниками різних соціальних і реабілітаційних служб, тренінги, тематичні тижні, обмін думками на різні соціальні теми:

- **Здоровий спосіб життя** – вплив шкідливих звичок у підлітковому та юнацькому віці - акція «Кинь курити сьогодні!» «ВІЛ/СНІД – стосується кожного» - анкетування першокурсників, зустріч з представниками соціальної служби «Міжнародний альянс з ВІЛ/СНІД в Україні», пияцтво та алкоголізм в молодіжному середовищі, профілактика інфекційних захворювань, «Наркотики: миттєве задоволення чи смертельний ризик?» - зустріч з представниками всеукраїнського благодійного фонду «Мир та добробут»;
- **Проблеми студентського життя** - анкетування першокурсників, громадянські права та обов'язки студентства, шляхи подолання насильства в сім'ї, поняття корупції, відповідальність неповнолітніх, ціннісні орієнтації студентської молоді та їх роль в консолідації українського суспільства.
- В університеті проводилися лінійки-реквієми, пам'ятні дати: «Попіл Чорнобиля», «Душі померлих стукають в наші серця...» - вшанування жертв голодоморів, День пам'яті та примирення, «Лист у минуле...» - річниця Великої Перемоги над нацизмом у Європі та завершення Другої світової війни, річниця Євромайдану, зустрічі з ветеранами та воїнами АТО.
- На протязі року серед студентів були проведені конкурси культурно-розважального характеру:
  - Загальноуніверситетський конкурс «Кубок факультетів КНУБА», в рамках цього конкурсу були проведені вокальний конкурс, КВК;
  - Загальноуніверситетський квест для першокурсників;
  - Конкурс до Дня студента - «КНУБА має талант»;
  - Посвята в першокурсники;
  - Дні факультетів КНУБА;
  - «Козацькі розваги» до Дня захисника України та українського козацтва;
  - «Артмаркет» - благодійний проект студентства КНУБА.

Організаційно-методичний відділ з виховної роботи, заступники деканів з виховної роботи, куратори академічних груп та ради студентського



самоврядування постійно вдосконалюють виховну роботу в університеті, гуртожитках, працюють над актуальними проблемами та інноваційними формами і методами їх вирішення, ведуть пошук нових активних форм організації дозвілля студентської молоді, сприяють створенню належних умов та координації творчої і культурної діяльності студентства КНУБА.

## **2.2. Студентське самоврядування.**

Студентське самоврядування в КНУБА є невід'ємною частиною громадського самоврядування університету, що представляє самостійну громадську діяльність осіб, які навчаються, щодо захисту їх прав та інтересів, а також участі в управлінні вищим навчальним закладом.

За погодженням з органами студентського самоврядування приймалися рішення щодо вручення іменних стипендій студентам КНУБА; відрахування осіб, які навчаються у вищому навчальному закладі, їх поновлення на навчання та поселення в гуртожиток.

В 2015 році Рада студентського самоврядування організувала та приймала участь у таких заходах:

1. Участь в урочистому заході «Свято першого дзвоника».
2. КВЕСТ «Першокурсника»
3. Активна участь в проведені «Дня факультетів»
4. Патріотичний Флеш-моб «КНУБА любить Україну»
5. Вибори голови РСС факультетів
6. Вийшов перший студенський журнал IQ-campus
7. Конкурс «КНУБА має талант»
8. Проведення відкриття науково-мистецької платформи «Острів»
9. Участь в «АРТ МАРКЕТ»
10. Виставка «Освіта і кар'єра»
11. Участь в «Спартакіаді КНУБА»
12. Участь членів студради в Міжнародній виставці «Кар'єра і освіта

2015»

13. День відкритих дверей
14. Проведення тижня «KNUCA CG Week»
15. Відкриття пам'ятника герою майдану Олександрю Плеханову
16. Представники студради КНУБА взяли участь у виборі кандидатів у Національне агенство з забезпечення якості вищої освіти.

### **3. Науково-дослідна робота.**

#### **3.1 Загальні положення.**

У звітному році зусилля науковців університету були спрямовані на забезпечення розвитку фундаментальних та прикладних досліджень як основи підготовки педагогічних, інженерних та наукових кадрів.

На початок року в складі університету працювало 5 науково-дослідних інститутів, 6 науково-дослідних лабораторій, у системі сертифікації продукції «УКРСЕПРО» успішно працюють: орган сертифікації продукції «Сепробуд КДТУБА», Випробувальний центр будівельних конструкцій.

Особлива увага при виконанні НДР приділялась науковим дослідженням, що вносять значний вклад у вітчизняну науку і відповідають цілям економічного розвитку держави. Потрібно підкреслити, що для виконання цих досліджень університет використовував багатоканальну систему їх фінансування. Серед джерел фінансування наукових досліджень в 2015 році слід навести такі:

- державний бюджет за рахунок коштів Міністерства освіти і науки України (на 1.11.2015 р. - 4 мільйони 9,9097 тис. грн.);

- спеціальний фонд за рахунок коштів інноваційних фондів зацікавлених міністерств і відомств та підпорядкованих їм підприємств і організацій (на 1.11,2015 - 3 мільйони 883,291 тис. грн.)

Всього: 7 мільйонів 893,258 тис. грн.

У звітному році співробітниками університету виконувався ряд найважливіших науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт за пріоритетними напрямками розвитку науки і техніки в т.ч.:

Згідно науковим напрямом розвитку науки і техніки України «Створення та застосування нанотехнологій і технологій наноматеріалів» був укладений договір з виробничим підприємством (ВП) «Науково-технічний центр» , державним підприємством (ДП) «Енергоатом», з розробки рецептур та технологій кубових залишків АЕС України з реакторами водо-водяними енергетичними реакторами( ВВЕР), який діє протягом грудня 2014 р. по лютий 2016 р.. Сума договору 618,000 тис.грн.

У 2015 р. був виконаний етап з проведення розрахунків з максимально можливого солевмісту кубового залишку (КЗ), його кількістю вмісту у склад форми коротко існуючі низько та середньо активні відходи (КНСАВ). Розроблені рецептури форми КНСАВ на імітаторах для Запорізької атомної електростанції (ЗАЕС) та на реальних КЗ ЗАЕС. Проведенні випробування і тестування в умовах спеціалізованої лабораторії та розрахунки і обґрунтування відповідно до технічного завдання. Сума етапу складає 240,000 тис. грн..

З наукового напрямку « Технологія ефективного енергозбереження будівель і споруд були заключені договори на проведення проектних робіт з ТОВ «Експлуатаційна компанія «Сервіс»» на:

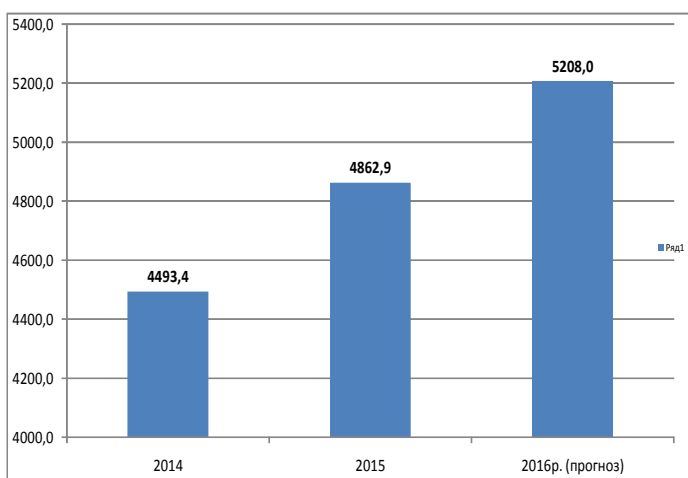
2.1 «Проектування фундаменту із паль раціональної конструкції для висотної частини офісно-житлового центру по вул..Мечникова, 11а в Печерському районі м.Києва, який діє з жовтня 2014 р. по грудень 2015 р. на суму 298,941 тис. грн»

2.2 «Оцінка взаємного впливу фундаментів окремих частин офісно-житлового центру по вул.. Мечникова, 11а», який діє з травня по грудень 2015 р. на суму 150,000 тис.грн.

За результатами досліджень розроблені рекомендації щодо проектування та влаштування фундаментних конструкцій при виконанні будівельно-монтажних робіт

У наукових дослідженнях брали участь 84 штатних працівників наукових установ, в т.ч. докторів наук – 1 особа, кандидатів наук – 21 особа, сумісників– 161 особа в т.ч. 48 кандидатів наук та 23 докторів наук.

#### ОБСЯГИ БЮДЖЕТНОГО ФІНАНСУВАННЯ НДР, тис.грн.



Враховуючи значний внесок у розвиток вищої освіти і науки, ряд співробітників університету відзначено урядовими нагородами та стипендіями.

Почесне звання «Заслужений працівник освіти України» присвоєно к.ек.н. професору Ізмайловій К.В., к.тех.н проф. Захарченку П.В.

Нагородженні нагрудним знаком Міністерства освіти і науки України «За наукові та освітні досягнення»: д.т.н., професор Бушуєв С.Д., к.пед.н., професор Канішевський С.М., к.т.н., професор Корнієнко М.В., к.пед.н.,

Петрова Т.І., к.т.н., професор Староверов В.С., д.тех.н., професор Черненко В.К.

Державну стипендію для видатних діячів науки отримували співробітники університету: д.т.н. професор Михайленко В.Є. , д.т.н. професор Підгорний О.Л., а.арх. професор Панченко Т.Ф., к.т.н. професор Шкельов Л.Т.

### **3.2. Організація науково-дослідної роботи студентів та молодих вчених**

У 2015 році молоді учені, аспіранти і студенти взяли активну участь в роботі 9-ти Міжнародних та 4-х Всеукраїнських конференціях, які були присвячені до 85-річчя КНУБА.

В I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади з 28 навчальних дисциплін та 10 спеціальностей взяли участь 434 студента, 84 студенти посіли I, II та III місця в I етапі олімпіади та взяли участь у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади з 23 навчальних дисциплін та спеціальностей.

8 студентів університету стали переможцями II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади 2014/2015 навчального року і їх було відзначено Дипломами Міністерства освіти і науки України.

34 студентських наукові роботи було направлено на Всеукраїнський конкурс студентський наукових робіт у 2014/2015 навчальному році. За підсумками проведення конкурсу 14 робіт були нагороджені дипломами переможця.

5 студентів університету отримують стипендії Президента України, 3 студенти – стипендію Верховної Ради України, 22 студенти – іменні стипендії.

Враховуючи значний внесок в розвиток вищої освіти і науки ряд молодих учених університету відзначено урядовими стипендіями:

іменну стипендію Верховної Ради України для найталановитіших молодих учених призначено д.ек.н. професору Бондар О.А..

Стипендії Кабінету Міністрів України для молодих учених отримували:

к.т.н. доцент Григор'єва Л.О., асистент Мачишин Г.М., к.т.н. доцент Мінаєва Ю.І., к.т.н. доцент Рашківський В.П., д.т.н. професор Шульц Р.В., аспірант Цюцюра М.І.

### **3.3. Науково-видавнича діяльність**

В університеті діють редколегії 17 наукових збірок, які зараховані Міністерством освіти і науки України як фахові. Крім того співробітниками університету спільно з Асоціацією інженерів енергоефективних технологій України видається фаховий журнал «Нова доба», технічний журнал «Цемент Інтернешнл», який видається російською мовою спільно з Німеччиною і розповсюджується у країнах СНД та видається англomовний міжнародний журнал «MOTROL», який започатковано спільно з Люблінською політехнікою як міжнародний видавничий українсько-польський проект.

За першу половину поточного року співробітниками університету опубліковано 14 монографій та отримано 21 патент на корисні моделі.

### **3.4. Участь університету в міжнародних грантових програмах**

1. В рамках міжнародного співробітництва на період з вересня 2013 р. по вересень 2016 р. було укладено угоду про технічне співробітництво в галузі використання геоцементів для іммобілізації радіоактивних відходів, які відповідають вимогам стандартів, що діють в Китайській народній республіці (КНР) (на суму 50000\$) між Академією аерокосмічних технологій (м.Шень-Жень (КНР) та КНУБА НДІ ВМ.

Згідно з етапом календарного плану на 2015р. проведено спільне завершення випробувань на промисловому майданчику атомної електростанції згідно вимог, що висуваються атомними електростанціями КНР; розроблені ключові вимоги до технологій та обладнання для проведення робіт, розроблені

рекомендації щодо радіоактивних відходів. Вартість етапу 2015 року 349,738т. грн. (15000\$).

2. Протягом 2015 року видано 21 сертифікат по 9 договорам з Іспанією на відповідність вимогам нормативних документів, чинних в Україні, для продукції яку виробляє Замовник (плитка керамічна, Іспанія) на суму 601,010 тис. грн..

### **3.5. Підготовка науково-педагогічних кадрів**

В університеті відбувається підготовка науковців за 39 спеціальностями в аспірантурі та 31 – в докторантурі, працює 9 спеціалізованих вчених рад по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук за 24 науковими спеціальностями. В 2015 році перезатверджено склади трьох спеціалізованих вчених рад.

В поточному році в аспірантурі навчались 352 аспірантів: 227 аспірантів очної форми навчання та 125 заочної форми навчання.

Один аспірант третього року навчання відмічений академічною стипендією Президента України.

В докторантурі університету проводиться підготовка 22 осіб, з яких 18 – співробітники університету, це в 5 разів більше ніж в 2009 році.

В 2015 році захищено співробітниками університету:

33 кандидатських дисертацій, 7 докторських дисертацій.

Всього в спеціалізованих вчених радах університету в 2015 році захищено 63 кандидатських та 16 докторських дисертацій.

### **Перелік спеціалізованих Вчених рад КНУБА для захисту дисертацій**

Шифр ради	Шифр та найменування спеціальності	Галузь науки,	Голова ради та вчений секретар
-----------	------------------------------------	---------------	--------------------------------

1	2	3	4
Д 26.056.01	05.13.06 - інформаційні технології 05.13.12 - системи автоматизації проектувальних робіт 05.13.22 - управління проектами і	технічні	Міхайленко Віктор Мефодійович Цюцюра Світлана Володимирівна
Д 26.056.02	18.00.01 - теорія архітектури, реставрація пам'яток архітектури 18.00.02 - архітектура будівель та споруд 18.00.04 - містобудування та ландшафтна	архітектура	Панченко Тамара Федотівна Товбич Валерій Всильович
Д 26.056.03	05.23.08 - технологія та організація промислового та цивільного будівництва 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (економіка будівництва)	технічні економічні	Куліков Петро Мусійович Бондар Олена
Д 26.056.04	01.02.04 - механіка деформівного твердого тіла 05.23.01 - будівельні конструкції, будівлі та споруди	технічні	Баженов Віктор Андрійович Михайловський Денис Віталійович
Д 26.056.05	05.23.02 - основи і фундаменти 05.23.05 - будівельні матеріали та вироби 21.06.01 - екологічна безпека	технічні	Кривенко Павло Васильович Суханевич Марина Володимирівна
Д 26.056.06	05.01.01 - прикладна геометрія, інженерна графіка 05.01.03 - технічна естетика	технічні	Плоский Віталій Олексійович Бондар Олена
Д 26.056.07	05.23.03 - вентиляція, освітлення та теплогазопостачання 05.23.04 - водопостачання, каналізація	технічні	Волошкіна Олена Семенівна Василенко Олексій
Д 26.056.08	05.05.02 - машини для виробництва будівельних матеріалів і конструкцій 05.05.04 - машини для земляних, дорожніх і	технічні	Назаренко Іван Іванович Ручинський Микола Миколайович
Д 26.056.09	05.24.01 - геодезія, фотограмметрія та картографія 05.24.04 - кадастр та моніторинг земель 05.23.20 - містобудування та територіальне	технічні	Войтенко Степан Петрович Ісаєв Олександр Павлович

#### 4. Науково-педагогічні кадри.

Досягнення поставлених перед університетом завдань стало можливим, у першу чергу, завдяки висококваліфікованим науково-педагогічним



працівникам, науковцям та працівникам допоміжних служб університету. Формування науково-педагогічного колективу університету завжди було і є в центрі уваги ректорату, деканів, завідувачів кафедр, які разом з відділом кадрів, керівниками відділів та служб, профспілковим комітетом здійснюють цілеспрямовану кадрову політику. Підбір та розстановка кадрів проводиться за добре відпрацьованою системою під керівництвом ректора та з урахуванням рішень кафедр, рад факультетів та Вченої ради університету. Усі заміщення вакантних посад проводяться під безпосереднім контролем ректора. Це дало змогу сконцентрувати в університеті висококваліфікований науково-педагогічний кадровий потенціал, який у змозі забезпечити сучасні вимоги щодо якісної організації навчально-виховного процесу. Передумовою успіху в цій роботі є створення і постійне вдосконалення чіткої системи роботи з науково-педагогічними кадрами, підвищення якості їхньої підготовки, добору, розстановки, використання та атестації.

**Кількість осіб, які рекомендовані Вченою радою КНУБА до присвоєння Вчених звань в 2015р.**

Засідання Вченої ради		Вчене звання	Факультети та інститут інноваційної освіти							Разом
протокол	дата		Будів.	АІТ	Архіт.	ГІСУТ	ФІСЕ	БТФ	ПО	
32	20.03.15	проф.	2		1	1				4
		доц.	1		1		2			4
33	24.04.15	проф.			1	1				2
		доц.	2	2	1	1	2			8
34	29.05.15	проф.	1	1	2					4
		доц.	3	2	2				1	8
35	26.06.15	проф.	3	2	1		1			7
		доц.	7	1	6	3	1	1		19
36	31.08.15	проф.	1				1			2
		доц.		2	1		1			4
38	30.10.15	проф.	1							1
		доц.		1						1
39	27.11.15	проф.								
		доц.	1				1			2
Всього		проф.	8	3	5	2	2			20
		доц.	14	8	11	4	7	1	1	46

В університеті розроблена гнучка система підготовки кадрів. Ректорат, деканати, кафедри університету ведуть цілеспрямовану роботу з підбору кадрів

та підвищенню кваліфікації професорсько-викладацького складу, покращенню планування навчального процесу, вдосконаленню підготовки фахівців. Ретельний відбір в аспірантуру найбільш обдарованої молоді, а саме випускників КНУБА, які пройшли підготовку за освітньо-кваліфікаційним рівнем магістра та після закінчення ними аспірантури дає можливість займати їм вакантні посади асистентів за поданими заявами до відділу кадрів.

Подальша педагогічна діяльність викладача залежить від його власних зусиль у вдосконаленні педагогічної майстерності, досягнень відповідного наукового рівня, накопичених професійних знань та досвіду.

Аналіз та ефективність роботи науково-педагогічних працівників проводиться на підставі об'єктивної оцінки діяльності кожного працівника цієї категорії: педагогічної майстерності і наукового доробку викладача, його вміння об'єднати у навчальному процесі передовий науковий зміст освіти з сучасною методикою викладання, виходячи з конкретних умов праці і вимог, які пред'являються до нього на посаді, яку обіймає.

Керівний склад університету представлений найкращими викладачами та спеціалістами. Більшість керівників є випускниками університету і мають великий досвід викладацької, наукової, керівної та громадської роботи, що дає їм можливість плідно керувати великим колективом. Ієрархічна структура управління, що включає: ректора, 6 проректорів, 6 директорів інституту, в тому числі науково-дослідних, 5 директорів коледжів, 6 деканів факультетів, довела свою дієвість і ефективність.

Згідно зі штатним розкладом в університеті на сьогоднішній день працюють:

- 1) науково-педагогічних працівників – 1083 особи, з яких штатних працівників – 803 осіб, сумісників – 280 осіб;
- 2) наукових працівників – 80 осіб, з яких штатних працівників – 75 осіб, сумісників – 5 осіб;
- 3) працівників навчально-допоміжного складу – 551 осіб, з яких штатних працівників – 509 осіб, сумісників – 42 особи;

4) працівників обслуговуючого складу – 525 осіб, з яких штатних працівників – 435 осіб, сумісників – 90 осіб.

Тенденцією останніх років в університеті є збільшення кількості викладачів з науковими ступенями і вченими званнями. За останній рік якісний склад науково-педагогічних працівників на кафедрах, факультетах, кількість яких в університеті до сьогоднішнього часу становить:

- 1) на будівельному факультеті:
  - докторів, професорів – 37 осіб,
  - кандидатів, доцентів – 100 особи;
- 2) на архітектурному факультеті:
  - докторів, професорів – 21 осіб,
  - кандидатів, доцентів – 105 осіб;
- 3) на факультеті автоматизації і інформаційних технологій:
  - докторів, професорів – 24 осіб,
  - кандидатів, доцентів – 76 осіб;
- 4) на факультеті інженерних систем та екології:
  - докторів, професорів – 16 осіб,
  - кандидатів, доцентів – 72 особи;
- 5) на факультеті геоінформаційних систем і управління територіями:
  - докторів, професорів – 12 осіб,
  - кандидатів, доцентів – 39 осіб;
- 6) на будівельно-технологічному факультеті:
  - докторів, професорів – 14 осіб,
  - кандидатів, доцентів – 41 осіб.

Відділом кадрів здійснено моніторинг щодо характеристики викладацького складу за останні 3 роки, що підтверджує підвищення якісного складу науково-педагогічних працівників, а саме:

Показник	2013 рік	2014 рік	2015 рік
<b>Штатна чисельність науково-педагогічних працівників, з них:</b>	796	804	803

- докторів наук, професорів, з них:	106	114	124
докторів наук, професорів	67	69	75
кандидатів наук, професорів	29	31	31
докторів наук, доцентів	10	17	18
- кандидатів наук, доцентів, з них:	360	384	377
кандидатів наук, доцентів	282	291	286
кандидатів наук	65	79	77
доцентів	13	14	14
<b>Штатна чисельність наукових працівників, з них:</b>	118	116	75
- докторів наук	6	4	1
- кандидатів наук	30	16	17

Переважну більшість кафедр очолюють доктори наук, професори (46) і кандидати наук, доценти (6: завідувач кафедри опору матеріалів – кандидат технічних наук, доцент Станкевич А.М.; завідувач кафедри фізики – кандидат технічних наук, доцент Клапченко В.І.; завідувач кафедри теплогазопостачання та вентиляції - кандидат технічних наук, доцент Довгалюк В.Б.; завідувач кафедри основ професійного навчання - кандидат технічних наук, доцент Почка К.І.; завідувач кафедри українознавства – кандидат філологічних наук, доцент Лікарева Л.Ю., завідувач кафедри іноземних мов – кандидат педагогічних наук, доцент Петрова Т.І.).

Система кадрового забезпечення передбачає постійний моніторинг діяльності професорсько-викладацького складу і навчальних підрозділів за допомогою системи рейтингового оцінювання. Це дозволяє з одного боку накопичувати позитивний досвід педагогічної діяльності, а з іншого – виявляти індивідуальні недоліки у роботі окремих викладачів. За підсумками рейтингового оцінювання здійснюється стимулювання професорсько-викладацького складу та підрозділів. Щорічно викладачі звітують про свою діяльність за всіма її напрямками (навчальна, наукова, методична, організаційна) на засіданнях кафедр, факультетів, Вченої ради університету, що є одним з етапів підготовки до конкурсного відбору.

Відбір професорсько-викладацького складу з числа претендентів на науково-педагогічну діяльність здійснюється на конкурсній основі відповідно до Положення про обрання за конкурсом науково-педагогічних працівників.

Конкурсний відбір на науково-педагогічні посади розпочинається з оголошення у засобах масової інформації. У ньому зазначається список посад на які проводиться конкурсний відбір. Документи претендентів на заміщення вакантних посад розглядаються на засіданнях кафедр, вчених рад, факультетів (для посад асистента, викладача, старшого викладача, доцента). Остаточо на Вченій раді університету - для посад професора, завідувача кафедри, декана факультету, директора відокремленого структурного підрозділу КНУБА). На підставі рішення Вченої ради університету (факультету) з особами, обраними на посади за конкурсом, укладаються строкові трудові договори (контракти).

В університеті діє принцип матеріального заохочення працівників, які мають вагомі досягнення в роботі.

Питання роботи з кадрами в центрі уваги ректора, ректорату, вченої ради, кадрової, атестаційної та конкурсної комісії університету. Це забезпечує якісну підготовку бакалаврів, спеціалістів і магістрів. Чітка система підготовки кандидатів та докторів наук, система заміщення вакантних посад викладачів, стабільна ієрархія управління – все це сприяє злагодженій роботі усього багатотисячного колективу викладачів, науковців та допоміжного персоналу в університеті.

Відділ кадрів у своїй роботі керується Законами України, розпорядчими документами Міністерства освіти і науки України, наказами ректора та розпорядженнями проректорів, вказівками проректорів за напрямками, Положенням про відділ.

Відділ забезпечує університет науково-педагогічними працівниками, службовцями та робітниками потрібних професій, спеціальностей і кваліфікації, організація роботи щодо виконання положень зазначених у Статуті університету, колективному договорі з кадрових питань та Правил внутрішнього розпорядку.

Веде поточну роботу з підготовки та видання наказів з особового складу щодо прийняття, переведення, звільнення працівників та з інших питань їх діяльності.

У відділі запроваджено ведення штатного формуляру науково-педагогічних працівників в електронному варіанті (автоматизація), що покращує ефективність при складанні статистичних звітів щодо надання інформації про науково-педагогічний склад університету.

Відділ здійснює облік працівників відповідно до вимог нормативних документів: готує річний звіт про кількісний і якісний склад працівників університету для статуправління, звіт про нових кандидатів наук та докторів наук, веде список викладачів без вченого звання, список викладачів, у яких закінчується термін перебування на посаді, готує список ювілярів, формує справи звільнених працівників для здачі в архів, корегує список працівників університету для встановлення нових окладів згідно з наказами Міністерства освіти і науки України.

Для покращання цієї роботи було б доречним введення електронного документообігу в підрозділах, а саме: відділі кадрів, планово-фінансовому відділі, бухгалтерії, навчальному відділі тощо.

Переглянуто та затверджено склад кадрового резерву на посаду ректора університету.

У 2016 році планується переглянути та затвердити склад кадрового резерву на посади деканів, завідувачів кафедр університету. Претендентів заслухано та затверджено на засіданнях вчених рад факультетів, зарахованих до цього резерву.

Підготовлено значну кількість проектів наказів ректора щодо змін у структурі університету. Ведеться робота щодо працевлаштування працівників у випадку їх вивільнення у зв'язку зі структурними змінами в університеті.

Підготовлено та видано 1401 наказ з особового складу про прийняття, переведення, звільнення з роботи працівників, встановлення їм доплат за наукове та вчене звання, підрахування педагогічного стажу, надання відпусток

працівникам університету. Підготовлено та видано 896 довідок, в тому числі про педагогічний стаж викладачів.

Працівники відділу забезпечують прийняття працівників на роботу за контрактною формою, а також реєстрацію та зберігання контрактів, контроль за дотриманням терміну дії відповідно до чинного законодавства. За рік зареєстровано 135 контрактів.

Підготовлено та надіслано до Солом'янського районного управління Пенсійного фонду України список працівників університету та їх анкети для соціального страхування.

Виконувались документи на запити Солом'янського районного центру зайнятості м. Києва щодо прогнозу вивільнення у 2015 році працівників університету, наявності робочих місць та потреби у працівниках у 2016 році.

За результатами набору на 2015-2016 навчальний рік прийнято від приймальних комісій факультетів згідно з наказами ректора про зарахування (поновлення) 2592 особові справи студентів, зарахованих на перший курс. Прийнято від приймальних комісій факультетів згідно з наказами ректора про зарахування (поновлення) 948 особових справ студентів, зарахованих (поновлених) на старші курси.

Відділ кадрів веде роботу з підготовки та відправленню особових справ студентів до інших вищих закладів освіти згідно з запитамі організацій та установ, що надійшли до університету.

Ведеться постійний облік студентів – внесено 902 зміни до книги обліку студентів згідно з наказами та розпорядженнями, прийнято від випускників університету спеціалістів та бакалаврів – 1326, магістрів - 242 комплекти документів (обхідний лист, залікова книжка, студентський квиток,), видано випускникам університету 1568 документів про середню освіту.

Крім того, постійно вносяться записи про навчання в університеті до трудових книжок випускників, видаються довідки про навчання в університеті для підтвердження трудового стажу.

Загальна кількість особових справ студентів, що знаходяться на обліку в студентському відділі на сьогоднішній день складає близько 19 тисяч одиниць зберігання.

Запроваджено ведення в електронному варіанті даних студентів, зарахованих та поновлених на навчання до університету.

Відділ кадрів бере участь у складанні аналітично-статистичної звітності щодо руху студентів, у тому числі надає відомості про кількість працевлаштованих студентів (бюджетної форми навчання) за реєстрованими направленнями на роботу. Виходячи з досвіду роботи, контроль щодо сприяння працевлаштування студентів, у тому числі відслідковування влаштування випускників на роботу за направленнями університету, не здійснюється в достатній мірі. Згідно з наказом Міністерства освіти і науки України це питання в університеті залишається не розглянутим.

Демократизм, гласність, повага до досвідчених кадрів та увага і турбота про молодих – ось основні принципи кадрової політики в університеті. Уся ця робота будується на основі Законів України „Про освіту”, „Про вищу освіту” Державної національної програми „Освіта (Україна ХХІ століття)”, нормативних документів Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України, а також Статуту університету, рішень Вченої ради та ректорату університету.

## **5. Міжнародне співробітництво.**

В 2015 році було направлено 2 студента до Словаччини за програмою академічної мобільності та 7 студентів до Німеччини; 4 представники КНУБА були направлені на проходження наукового стажування в Німеччину, один в Японію та один в Словенію.

Кількість Договорів про партнерство з зарубіжними ВНЗ виросло на 10, станом на 01.11.2015 діє 36 договорів.



Станом на 01.11.2015 укладено дві Угоди про подвійні дипломи: з Білостоцьким технічним університетом та з Університетом прикладних наук та мистецтв, м. Дортмунд.

Також було підписано договір кафедру теплотехніки і вентиляції в рамках Еразмус + та договір між КНУБА та Карабук Університетом (Туреччина).

Від кафедри землеустрою та кадастру направлено 40 студентів КНУБА для здобуття ступеня магістр в Литві.

В КНУБА діє науково-дослідний проект європейської наукової програми COST “Розробка нових технологій для вирішення сучасних проблем повторного використання очищеної води”.

На сьогодні в КНУБА здобувають освіту 490 іноземців 33 країн Світу.

Збільшення контингенту стало можливим внаслідок розповсюдження інформаційних матеріалів англійською мовою та визнання нашого Університету Йорданією.

Також на сайті університету було оновлено сторінки з інформацією, про навчання іноземних громадян на підготовчому факультеті та безпосередньому навчанні в Університеті.

2-3 листопада 2015 р. була проведена Всеукраїнська конференція «Мобільність в міжнародному освітньому просторі: проблеми та перспективи технічних ВНЗ», де було представлено проект Положення про підготовчий факультет, також проект Договору до постанови Кабінету Міністрів України від 12 серпня 2015 року №579 «Про затвердження Положення про порядок реалізації права на академічну мобільність».

У 2015 році кафедра інформаційних технологій виграла грант на проект “GameHub” в рамках Еразмус +, реалізація якого буде відбуватись протягом 3-х років. Бюджет проекту для КНУБА – 86 561,40 євро.

Також у КНУБА стартував міжнародний проект за програмою Visby «Співробітництво балтійських країн в розвитку земель».

Фінансування проекту здійснюється Шведським інститутом (SI) і спрямовано на підтримку та посилення наукової кооперації між університетами семи країн: Королівським технологічним інститутом (Стокгольм, Швеція), Технічним університетом ім. Гедіміноса (Вільнюс, Литва), Краківським аграрним університетом (Краків, Польща), Естонським аграрним університетом (Таллінн), Ризьким технічним університетом (Латвія), Московським університетом геодезії та картографії (Росія) та Київським національним університетом будівництва та архітектури.

В 2015 році значна зростає кількість міжнародних конференцій у КНУБА, станом на 01.12.2015 проведено 20 конференцій.

### Динаміка навчання іноземців по профільним ВНЗ України

№ п/п	Назва ВНЗ	2011/2012			2012/2013			2013/2014			2014/2015			2015/16
		підгот. відділення	основні	всього	підгот. відділення	основні	всього	підгот. відділення	основні	всього	підгот. відділення	основні	всього	
1	Донбаська національна академія будівництва і архітектури (м. Макіївка)	0	36	<b>36</b>	10	43	<b>53</b>							
2	Київський коледж будівництва, архітектури та дизайну	7	10	<b>17</b>	7	10	<b>17</b>	6	13	<b>19</b>				
3	Київський національний університет будівництва і архітектури	56	248	<b>304</b>	37	280	<b>317</b>	37	334	<b>371</b>	55	448	<b>503</b>	<b>490</b>
4	Одеська державна академія будівництва та архітектури	0	446	<b>446</b>	7	537	<b>544</b>							
5	Придніпровська державна академія будівництва і архітектури (м. Дніпропетровськ)	8	133	<b>141</b>	6	141	<b>147</b>	3	139	<b>142</b>				
6	Харківський національний університет будівництва і архітектури	0	437	<b>437</b>	0	437	<b>437</b>		410	<b>410</b>				

## **6 Господарська діяльність.**

Протягом звітного терміну виконано великий обсяг робіт:

Продовжено ремонт актової зали – плануємо завершити ремонт 15 грудня 2015 року. Оснащена сучасним обладнанням актова зала КНУБА стане в один ряд з кращими спорудами такого призначення в м. Києві.

Триває програма відновлення покрівель:

- виконано поточний ремонт шиферної покрівлі гуртожитку № 4 ;
- капітально відремонтовано із заміною покриття на металочерепицю частину покрівлі (1200 м<sup>2</sup>) корпусу № 3;
- місцями відремонтовано покрівлю головного навчального корпусу;
- відремонтовано дворову частину покрівлі 1 поверху архітектурного корпусу.

Продовжується ремонт архітектурного корпусу:

- проведено роботи з оновлення аудиторії першого поверху та третього поверху;
- реконструйовано стелю коридору першого поверху ( біля аудиторій 113-134);
- відновлено благоустрій з улаштуванням території між головним навчальним корпусом та архітектурним;
- замінене дорожнє покриття біля лабораторного корпусу та гуртожитку №4.

Оновлюється спортивний комплекс:

- введено в експлуатацію реабілітаційний центр;
- відремонтовано обладнання басейну - замінені піщані фільтри, встановлені нові насоси, проведено ревізію трубопроводів;
- відремонтовано душову 3 поверху, туалети 1 поверху;
- відремонтовано душову та роздягальні 1 поверху;
- оновлено залу боксу із допоміжними приміщеннями;
- відремонтовано трибуни стадіону.

Разом з тим триває поточний ремонт приміщень корпусів та гуртожитків згідно наданих заявок.

## **7. Фінансово-господарська діяльність університету та соціальний захист співробітників.**

### **7.1 Фінансово-господарська діяльність університету**

Згідно лімітної довідки на 2015 рік Київському національному університету будівництва і архітектури виділено на видатки споживання 169927700 грн. (у т.ч. загальний фонд – 107154700 грн., спеціальний фонд – 62773000 грн.) із них на видатки розвитку 1 363200 грн. (спеціальний фонд). Залишок коштів спеціального фонду на початок звітнього року – 12861530 грн.

Чисельність працівників разом по університету на 01.01.2016р. становить 2167,95 ставок, з них професорсько-викладацьких працівників – 794,46 ставок.

### **Загальний фонд**

Протягом 2015 року бюджетне фінансування та використання бюджетних коштів відбувалось згідно з Помісячним планом використання бюджетних коштів. Протягом року до кошторису вносилися зміни на збільшення статей кошторису. Загальна сума кошторису – 114672700 грн.

Чисельність працівників загального фонду (згідно лімітної довідки) 1345,2 ставок, з них професорсько-викладацьких працівників – 491,2 ставок.

Згідно розрахунку з 01.09.2015р. чисельність професорсько-викладацьких працівників затверджена – 459,7 ставок.

### **Спеціальний фонд**

З 2015 року кошторис з спеціального фонду було збільшено на 10 млн. грн. і заплановані надходження склали:

	грн.
за послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю	<b>52 485000</b>
від додаткової (господарської) діяльності	<b>9788000</b>
від оренди майна бюджетних установ	<b>500000</b>
<b>РАЗОМ</b>	<b>62773000</b>

### **Кошти спеціального фонду**

№	Показники	Надходження грн.
	Залишок коштів на 01.01.2015	<b>12 861 529,84</b>
<b>1</b>	<b>Надходження</b>	
	<b>Навчання</b>	
1,1	Навчання студентів	41104030,99
2	Господарської діяльності	15710724,73
3	Оренда	1468657,19

4	<b>Реалізація майна</b>	12553,99
	<b>Всього</b>	<b>71157496,74</b>
	<b>Використання</b>	
1	Оплата праці	28653062,20
2	Нарахування на оплату праці	10030411,58
3	Предмети, матеріали, обладнання та інвентар	3648360,58
4	Продукти харчування	353522,65
5	Медикаменти	2 000,00
5	Оплата послуг(крім комунальних)	4315255,35
20	Відрядження	1256775,60
21	Соціальне забезпечення	18842,00
	<b>Комунальні послуги</b>	
21	Теплопостачання	1938722,50
22	Електроенергія	1488573,37
23	Водопостачання	843907,18
24	Газопостачання	129079,06
25	<b>Податки (ПДВ,земля вода,екологія)</b>	<b>1692093,01</b>
26	<b>Капітальні видатки</b>	
27	Матеріальні цінності	458090,78
28	Капітальний ремонт	873 200,00
	<b>Всього</b>	<b>54601895,86</b>

Залишок на 01.01.2016р

**16555600,88**

Остаточна сума кошторису складає – 62 773000 грн.

Чисельність працівників спеціального фонду на 01.01.15 р. (затверджено згідно штатного розпису) – 822,75 ставок, з них професорсько-викладацьких працівників – 311 ставки.

Згідно розрахунку з 01.09.2015р. чисельність професорсько-викладацьких працівників затверджена – 334,78 ставок.

#### **Комунальні послуги**

Оплата комунальних послуг та енергоносіїв за рік виконана у повному обсязі за рахунок загального та спеціального фондів.

#### **Капітальні видатки**

Протягом року здійснено капітальний ремонт другої черги студентської їдальні, продовжено капітальний ремонт актової зали та спорткомплексу. Здійснено поточний ремонт в окремих гуртожитках.

### **Соціальні виплати**

Протягом 2015 року здійснювалась підтримка студентів-сиріт, студентів-інвалідів, чорнобильців, студентів із малозабезпечених сімей, сімей з дітьми. Відбувалося преміювання працівників університету за рахунок економії фонду заробітної плати загального та спеціального фондів, студентів, аспірантів та докторантів за рахунок економії стипендіального фонду.

Забезпечено прозорість складання кошторису та ведення витрат за його статтями. Щоквартально на засіданнях ректорату начальник планово-фінансового відділу інформує про стан фінансової діяльності університету. Головний бухгалтер на засіданнях Вченої Ради доповідає про виконання кошторису університету.

Планові показники фінансової діяльності та звіти про їх виконання вчасно подаються до Міністерства освіти і науки України, яке неодноразово подяками відзначало високий рівень бухгалтерської та планово-фінансової роботи в КНУБА.

## **7.2 Соціальний захист співробітників.**

Виконання умов колективного договору є предметом постійної уваги як з боку ректора, так і профкому університету. Стан виконання колективного договору регулярно аналізується впродовж року, про його результати щорічно на загальних зборах представників трудових колективів університету звітує як ректор, так і голова профкому.

Діяльність профкому співробітників КНУБА

За кошти профкому співробітників було організовано привітання ветеранів та учасників Великої Вітчизняної Війни з нагоди свята День

Перемоги, та до 72-ї річниці з дня визволення м. Києва від фашистських загарбників.

На даний час, спільно з профкомом, активно проводиться розгляд плану розвитку учбово-оздоровчої бази «Будівельник», затвердження якого буде винесено на конференцію трудового колективу в першому кварталі 2016 року.

Напрямки стратегічного розвитку університету будуть обговорюватися та узгоджуватися на спільних засіданнях ректорату і профкому.

## **8. Культурно-масова та спортивна робота.**

### **8.1 Структура та основні принципи функціонування виховної системи університету.**

Виховна система – це комплекс організаційних, морально-психологічних, інформаційних, педагогічних, культурно-просвітницьких та соціальних заходів, спрямованих на забезпечення формування і розвитку всебічно розвиненої та гармонійної особистості студентської молоді.

Над плідним функціонуванням цієї системи працюють такі підрозділи університету:

#### **Організаційно-методичний відділ з виховної роботи**

Основні функції відділу направлені на науково-методичне та організаційно-методичне забезпечення виховного процесу, а також організацію і спрямування роботи кураторів академічних груп студентів, рад студентського самоврядування в гуртожитках та на факультетах університету. Ведеться робота з надання допомоги радам студентського самоврядування в організації роботи серед студентів.

Протягом навчального року проводяться:

- круглі столи ( «Студентська сім'я, проблеми та перспективи», «Друга світова війна – національна пам'ять українського народу», «Що ти думаєш про своє покоління?», «Расизм та ксенофобія в Україні: міфи та реальність»);

- бесіди, години спілкування («Потрібна людина на потрібному місці», «Розвиток духовності, захисту моралі та формування здорового способу життя студентів», «З чого починається злочин?», «Дивіться на нас як на рівних.

Міжнародний день інвалідів»), в яких приймають участь заступники деканів з виховної роботи, куратори академічних груп, голови студентського самоврядування;

- анкетування та соціальні опитування (Анкетування першокурсників «Студент та його майбутнє», «Що ви знаєте про СНІД?», «Твоя майбутня професія»);

- благодійні акції («Хай наші серця плетуть спільного щастя вінок», «Стань помічником Святого Миколая»).

### **Центр культури та дозвілля**

Центр культури та дозвілля студентів та співробітників університету продовжує свою діяльність у традиційних напрямках, маючи за мету проведення виховної та культурно-просвітницької роботи зі студентською молоддю та співробітниками університету, організацію їх дозвілля. З цією метою Центр: сприяє розвитку організаційних та творчих здібностей, формування в молоді високих моральних якостей, естетичного смаку; створює умови для організації самодіяльних об'єднань, клубів, колективів художньої творчості; проводить концерти та спектаклі, танцювальні вечори, творчі конкурси, турніри КВК, свята, посвячення в студенти, «Дні факультетів».

Протягом року було проведено 6 Днів факультетів, «Свято Першокурсника», «День студента», «День св.Валентина», «Вручення дипломів випускникам КНУБА», «КНУБА має таланти».

В рамках загальноуніверситетського конкурсу «Кубок факультетів КНУБА» організовано та проведено вокальний, танцювальний та гумористичний конкурси.

Щороку проводяться лінійки-реквієми та вечори пам'яті («Голодомор. Пам'ятаємо.», «Дзвони Чорнобиля», «День Перемоги», «День пам'яті жертв політичних репресій»).

Структурні підрозділи виховної системи університету для більш продуктивної та креативної роботи потребують збільшення фінансової підтримки, ремонту в актовій залі тощо.

### **8.2. Спортивно-масова робота.**

Спортивно-масова робота в КНУБА розподілена на два основних напрямки: заняття фізичним вихованням, відповідно до навчальної програми, та заняття спортом. Відношення до спорту в КНУБА за звітний період мають



високу позитивну тенденцію. Усвідомлюючи важливість кадрового забезпечення для розвитку професійного спорту, кафедру спортивного виховання поповнили професійні тренери.

Основою для формування команд університету є внутрішня спартакіада, яка проводиться з 14 видів спорту за затвердженим календарем. Активізувало спортивно-масову роботу студентське самоврядування, під егідою якого проводяться численні факультетські змагання. У 2015 році було проведено 34 фізкультурно-спортивних заходів, у яких взяли участь понад 2000 осіб.

Результати участі та виступу команд факультетів та збірних команд університету постійно заслуховуються (не менше один раз на місяць) на засіданнях кафедри. Крім того, кафедра проводить роботу з профорієнтації, залучаючи до університету абітурієнтів, схильних до занять спортом.

Фізкультурно-оздоровча робота в університеті проводиться в рамках навчального процесу за виключенням контингенту, що залучається до підвищення свого спортивного статусу в додатковий час;

- кадрове забезпечення відповідає штатному розкладу;
- фінансове забезпечення – задовільне.

Повністю підготовлений пакет документів щодо організації спортивного клубу. Маємо надію, що з наступного року він розпочне свою роботу.

Свою спортивну майстерність підвищують понад 400 студентів, з яких 123 кращих включені до наказу ректора, про сприяння їх спортивної підготовки. Заняття ведуть викладачі кафедри.

Групи працюють з таких основних напрямків: бокс, баскетбол, футбол, футзал, настільний теніс, плавання, гирьовий спорт, боротьба вільна, боротьба греко-римська, веслування академічне, шашки, шахи.

Окрім цього ряд спортсменів підвищують свою майстерність в інших організаціях.

Плідно працюють зі збірними командами викладачі – Дубина Н.Р., Бабинець А.А., Чернецька О.В., Озерова О.А., Письменник Е.В., Наумець Є.О., Гасанова С.Ф., Войтенко О.А., і Вязьмитдінов А.В.

У Міжнародних та Республіканських змаганнях приймали участь: Воевудський Борис (ушу), Котляревський Ігор (самбо), Березюк Іван (пейнтбол), Мазур Наталія (регбі), Аліса Колпакчі на чемпіонаті Європи з паратриатлону посіла 6 місце, чемпіонкою Європи з черлідінгу стала Ахба Сандра.

Чоловічі та жіночі команди університету з міні футболу виступають у міських змаганнях.

Завдяки співпраці з ФК «Чорноморець», збірні команди КНУБА з футболу та міні-футболу отримують сучасний спортивний інвентар та форму.

Продовжується співпраця з ГО Центральний спортивний клуб «Авіатор». Гандбольна збірна КНУБА приймає участь у Чемпіонаті України серед команд вищої ліги та вже розпочала виступи на міжнародній арені. Трое членів команди вже представляють КНУБА в національній збірній команд України з гандболу.

## **9. Вживання заходів до запобігання проявам корупції та хабарництва в університеті.**

Університетом постійно проводиться робота щодо виконання Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції» та інших нормативно-правових актів антикорупційного спрямування. З метою ефективної боротьби з корупцією та хабарництвом в університеті здійснюються наступні заходи:

спрямовуються основні зусилля на реалізацію профілактично-попереджувальних заходів;

звертається увага на підвищення ролі і відповідальності служб університету в частині ретельної перевірки відомостей щодо кандидатів на заміщення вакантних посад з метою недопущення прийому на роботу осіб, які звільнені з посад за вчинення корупційних діянь або скоєння злочинів;

проводиться перевірка та аналіз повідомлень громадян щодо випадків зловживань в університеті;

забезпечується функціонування консультаційного телефону (телефону довіри) під час проведення семестрових, випускних та вступних екзаменів;

забезпечується прозорість вступної кампанії і висвітлення її у засобах масової інформації, на спеціальних стендах, доступних широкій громадськості.

надається на запити своєчасно та повному обсязі інформація, яка підлягає наданню відповідно до закону;

проводяться збори абітурієнтів, роз'яснюється їм порядок роботи та повноваження приймальної комісії, порядок і терміни подання апеляцій, тощо;

посилена відповідальність керівників структурних підрозділів університету за дотримання вимог при проведенні навчальних занять, практики, семестрових і державних екзаменів та виконанні курсових і дипломних робіт (проектів), тощо;

посилений контроль за виконанням договорів оренди щодо ефективного використання державного майна.

Також університет постійно працює над забезпеченням системного підходу та ефективною організацією діяльності щодо запобіганням та протидії корупції в галузі освіти і науки України (проводяться засідання кафедр, на яких обговорюються накази МОНУ щодо випадків корупції в закладах освіти, посилено контроль з боку ректорату деканатів і зав кафедрами за ходом семестрового контролю знань студентів, усунуто суб'єктивізм з боку викладача при складанні студентами екзаменів шляхом використання комп'ютерних технологій (в Центрі тестування тощо)).

## **10. Виконання інших видів робіт організаційного та наукового характеру.**

За звітний період виконував такі роботи:

Член атестаційної колегії Міністерства освіти і науки,

Голова ради ректорів київського регіону.

Голова та член спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій.

Виконував постійні та тимчасові доручення на рівні Міністерства освіти і науки України.

Як керівник наукової школи підготовлено до захисту і захищено 1 докторську дисертацію.

**Ректор**

**П.М. Куліков**