

## **Шановні колеги! Дорогі друзі!**

Радий привітати вас напередодні Нового року і всіх новорічних свят. Подякуємо року, що минає – він був щирим до нас. Побажаємо здоров'я і успіхів усім нам у 2018 році.

Колективний договір між адміністрацією та трудовим колективом, підсумки виконання якого ми сьогодні розглядаємо, був схвалений у 2016 році строком на 3 роки (2016 – 2019).

Стаття 1.4.3 Договору наголошує: "Сторони визнають Договір нормативним актом, його норми і положення діють безпосередньо і є обов'язковими для виконання адміністрацією університету, працівниками, на яких поширюється дія Договору, і Радою трудового колективу".

Згідно пункту 9.1.1, контроль за виконанням Договору здійснює двостороння Комісія, яка раз на рік (пункт 9.1.5) розглядає це питання та інформує про підсумки Адміністрацію і Раду трудового колективу.

Враховуючи, що за час дії Колективного договору чисельний склад університету значно зріс, ми прийняли рішення підвести підсумки першого року дії Договору не на засіданні Комісії, а на загальних зборах трудового колективу. Це, в свою чергу, дозволить нам сьогодні внести доповнення та зміни в Договір, необхідність яких зумовлено часом.

Дозвольте мені, як виконуючому обов'язки ректора Таврійського національного університету імені В. І. Вернадського,

доповісти про виконання адміністрацією зобов'язань, які вона на себе брала згідно Договору. Про виконання зобов'язань Ради трудового колективу буде доповідати її голова – І. П. Радомський.

Регулювання трудових відносин та соціально-економічних інтересів працівників і адміністрації Університету здійснюється на основі Закону України «Про колективні договори і угоди», який визначає правові засади розробки, укладення та виконання колективних договорів і угод, відповідно до якого в Університеті укладено колективний договір Адміністрації з Радою трудового колективу, яким детально врегульовано питання забезпечення продуктивної зайнятості, оплати і охорони праці, виробничих, трудових і соціально-економічних відносин, узгодження інтересів працівників та адміністрації Університету.

Колективний договір передбачає цілий ряд пільг та гарантій для членів колективу з питань організації і підвищення ефективності праці; з питань оплати праці; з питань режиму праці, навчання і відпочинку; з питань охорони праці та навчання; соціально-побутових питань, компенсацій та пільг; з питань забезпечення зайнятості. Завдяки чіткому та детальному окресленні в колективному договорі прав та обов'язків кожної із сторін, трудова дисципліна в Університеті базується на суворому виконанні Адміністрацією своїх обов'язків з захисту прав працівників та на свідомому, якісному та сумлінному виконанні працівниками своїх трудових та посадових обов'язків, що є

необхідною умовою організації ефективної праці й освітнього процесу.

В Університеті діє робоча комісія з контролю за виконанням положень Колективного договору. Необхідні зміни до Колективного договору вносяться і затверджуються за визначеною процедурою з урахуванням законодавчих новацій.

Можна констатувати, що за підсумками минулого року працівники и студенти Таврійського національного університету забезпечені всім необхідним для виконання трудових обов'язків – навчальними корпусами, гуртожитками, спортивними майданчиками.

В корпусі по вул. І. Кудрі, 33, в гуртожитку на вул. Попова 9А, в корпусі на Чигоріна були проведені ремонтні роботи:

поточний ремонт даху (275 кв. м.) та систем водопостачання на суму 61 000 грн. за рахунок фірми «Vodafone» і власних коштів коледжу;

ремонт та облаштування приміщень Інституту філології і журналістики (4-й поверх) із заміною вікон, дверей, освітлення, ремонт стін, підлоги та стелі, встановлення комп'ютерної техніки, загальною сумою 1 800 000 грн. Ремонт проведено за рахунок уряду Туреччини;

на 2-му поверсі в Гуманітарному інституті відремонтовані аудиторії та кабінети за рахунок коштів спеціального фонду на суму 123 000 грн.;

проведено ремонт грального спортивного залу за кошти фірми «Чемпіон» на суму 90 000 грн.,

відремонтовано вхідні турнікети на суму 6 500 грн.;

замінено звичайне освітлення актового залу та холу 1-го, 2-го, 3-го поверхів на енергозберігаюче на загальну суму 5 500 грн.;

відремонтовано вантажний автомобіль «Соболь» - 5 000 грн. та багато іншого.

В навчальному корпусі на вул. Електриків, 26/8 - погашена заборгованість АМУ за спожиту електроенергію в розмірі 140 000 грн. Проведений ремонт зовнішніх теплових мереж загальною вартістю 238 000 грн. за кошти фірми «Наджаф». Відремонтовано підвальне приміщення, каналізація, система опалення, їдальня, роздягальня і душові кабінки, встановлено WI-FI. В загальній сумі в ремонт вкладено 1 284 000 грн. Ремонтні роботи тривають.

В навчальному корпусі за адресою вул. Кирилівська, 164: відновлено 2 кабеля електропостачання, відремонтовано спортивний зал, систему опалення та кондиціонування. Остаточо планується введення в дію корпусу всередині лютого.

В гуртожитку за адресою: вул. Галицька, 6А виконано ремонт на суму 19 850 грн.

На стадії виконання заміна сантехнічного обладнання та заміна трубопроводу в гуртожитках по вул. Галицька 6А та Попова 9 А. на суму 163 000 грн.

У гуртожитку, розташованому за адресою: вул. Глазунова, 2/7 в коридорах 1-го, 2-го, 3-го поверхів зроблено поточний ремонт. Ремонт відбувався за рахунок спеціального фонду ТНУ.

За програмами Erasmus+ та фондів ЕС отримано комп'ютерної техніки на 806 000 грн.

Розпочато роботи в корпусі на Ленінградській площі (вул. Празька, 5). Ми сподіваємось, що там буде необхідний тільки косметичний ремонт, але викликають занепокоєння де-які проблеми з дахом.

Таким чином, загалом з різних джерел у ремонтно-будівельні роботи вкладено 5 180 850 грн.

У 2017 році ректорат і структурні підрозділи університету забезпечували його фінансову стабільність, фінансування видатків на заробітну плату, господарську та іншу діяльність, спрямовану на забезпечення діяльності ТНУ. Річний кошторис доходів і видатків складався в установленому порядку і подавався на затвердження до Міністерства освіти і науки України та оприлюднювався на сайтах Університету та місцях доступу до публічної інформації.

У звітному році ректорат забезпечував стійкий фінансово-економічний стан університету та ефективне управління його майном. У межах наданих повноважень забезпечувалося виконання кошторису доходів і видатків, що дало змогу вчасно та в повному обсязі виплачувати зарплату, стипендії, індексації, оплачувати комунальні послуги в межах доведених лімітів, проводити

розрахунки з іншими установами та організаціями. Кошти до бюджету сплачувалися вчасно та в повному обсязі.

У 2017 році бюджет університету складався із загального та спеціального фондів за наступними бюджетними програмами:

**2201160** Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III та IV рівня акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики;

**2201040** Дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами та державним замовленням, виконання міжнародних наукових та науково-технічних програм і проектів вищими навчальними закладами та науковими установами, підготовка наукових кадрів, фінансова підтримка об'єктів, що становлять національне надбання;

**2201190** Виплата академічних стипендій студентам вищих навчальних закладів.

Кошти, які надходили з державного бюджету за загальним фондом кошторису, використані в повному обсязі відповідно до їх призначення.

<b>Надходження грошових коштів за загальним фондом бюджету Показник</b>	<b>Сума коштів (грн.)</b>
<b>2201160, 2201190, загальний фонд, у т.ч.:</b>	<b>23 869 000,00</b>
заробітна плата	12 770 000,00
нарахування на заробітну	2 851 000,00

плату	
оплата комунальних послуг та енергоносіїв	1 903 000,00
оплата послуг (крім комунальних)	182 600,00
стипендії	5 519 000,00
харчування студентів-сиріт	536 919,00
придбання предметів, матеріалів, інвентарю для навчальних та господарських цілей	9 000,00
придбання предметів, інвентарю для навчальних цілей, поповнення гардеробу студентів-сиріт,	10 000,00
придбання літератури та виплату адресної матеріальної допомоги студентам-випускникам	72 800,00
<b>2201040 фундаментальні дослідження, у т.ч.:</b>	200 000,00
заробітна плата та нарахування	168 400,00
придбання матеріалів	4 000,00
оплата комунальних послуг та енергоносіїв	27 600,00

відрядження	0,00
<b>Разом</b>	<b>24 069 600,00</b>

На протязі 2017 року було виплачена матеріальна допомога на оздоровлення згідно наказу від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»

**За рахунок економії фонду заробітної плати протягом 2017 року в грудні була виплачена матеріальна винагорода (надбавка за складність та напруженість, інтенсивність, високі досягнення в праці та премія).**

У 2017 р. відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання виплати соціальних стипендій студентам» від 28 грудня 2016 р. №1045 було призначено та виплачено соціальну стипендію дітям-сиротам, дітям-інвалідам, дітям з малозабезпечених сімей, дітям ветеранів війни, особам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, та іншим соціально захищеним категоріям у сумі **1 199 120 грн.**

Кошти, які надходили з державного бюджету за загальним фондом кошторису коледжу склали 7 066 775 грн. На стипендіальне забезпечення коледж отримав і використав 1 995 700 грн.

Незабезпечені статті загального фонду фінансувалися за рахунок коштів спеціального фонду.



За 2017 рік до **спеціального фонду** університету надійшло коштів від наданих платних послуг у сумі 14 100 000 гривень.

Кошти спеціального фонду в 2017 році були спрямовані на:

- виплату заробітної плати з нарахуваннями – **11 741 000** грн.;
- оплату комунальних послуг та енергоносіїв – **1 003 000** грн.;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю – **338 100** грн.;
- оплату послуг (крім комунальних) – **538 500** грн.;
- оплата штрафних санкцій – **409 000** грн.

Залишок коштів на спеціальному реєстраційному рахунку станом на 27 грудня 2017 р. склав 2 828 691 грн.

Кошти, які надходили до спеціального фонду коледжу склали 1 976 900 грн. Залишок коштів на спеціальному рахунку – 127 000 грн.

Для забезпечення стійкого фінансово-економічного становища університету ректорат вирішував проблеми забезпечення повноти надходжень коштів до спеціального фонду та їх ефективного використання, не допускалися випадки виникнення чи зростання дебіторської або кредиторської заборгованості, здійснювався пошук додаткових, не заборонених законодавством джерел надходжень коштів до спеціального фонду, здійснювалися заходи з удосконалення структури університету шляхом оптимізації його структурних підрозділів та витрат на їх утримання.

Ректорат особливу увагу звертав на дотримання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами. Відповідно до

Правил прийому до Таврійського національного університету імені В.І. Вернадського у 2017 р. до університету для здобуття вищої освіти на основі повної загальної середньої за спеціальними умовами зараховані такі категорії осіб: діти-інваліди, інваліди I-II груп, учасники бойових дій, діти-сироти, діти, які позбавлені батьківського піклування, внутрішньо переміщені особи та діти з малозабезпечених сімей.

Упродовж звітного періоду ректорат контролював дотримання структурними підрозділами університету штатно-фінансової дисципліни, зокрема здійснював контроль за:

- встановленням розмірів посадових окладів, надбавок і доплат;

- кількістю ставок науково-педагогічних та інших працівників;

- своєчасністю виплат заробітної плати працівникам університету та стипендій здобувачам вищої освіти;

- дотриманням законодавства при нарахуванні та виплаті заробітної плати працівникам за час їх перебування у відрядженні, матеріальної допомоги, премій та інших одноразових заохочень;

- дотриманням законодавства щодо тривалості щорічних і додаткових відпусток тощо.

У 2017 році середньорічна кількість ставок, затверджена штатним розписом, складала **349,4 шт. одиниць**, зокрема:

- за рахунок коштів загального фонду утримується **174,5 шт. одиниць**;

- за рахунок коштів спеціального фонду – **174,9 шт. одиниць**.

Що стосується коледжу, то у 2017 році середньорічна кількість ставок, затверджена штатним розписом, складала 122,25 **шт. одиниць**, з них:

- педагогічних ставок – 55,7 шт. одиниць;
- інших – 66,55 шт. одиниць.

Місячний фонд заробітної плати **коледжу** складає – 525 575 грн. з них:

- бюджетні кошти – 441 817 грн.;
- кошти спецфонду – 83 558 грн.

Виплата заробітної плати проводилася регулярно двічі на місяць. За звітний період усім працівникам університету своєчасно і в повному обсязі виплачена заробітну плату, науково-педагогічним працівникам – матеріальну допомогу на оздоровлення, студентам – стипендію.

Заборгованості з виплати заробітної плати, стипендії, оплати комунальних послуг за загальним та спеціальним фондах не було.

Перерахування платежів до бюджету, пенсійного фонду та фондів соціального страхування здійснюється вчасно відповідно до вимог законодавства.

Університет своєчасно подавав до Міністерства освіти і науки України, органів Державного казначейства, статистики та інших державних органів, яким законодавством України надане право контролю за відповідними напрямками його діяльності, необхідну бухгалтерську, статистичну звітність та інформацію про майновий стан університету.

Повністю вирішені питання щодо забезпечення умов для підвищення кваліфікації працівників університету, участі представників профспілки в роботі Вченої ради, ректорату і оперативних нарад. Всі накази щодо кадрових питань обов'язково погоджуються з представниками трудового колективу, а членів профспілки з профспілкою. Всі документи для оформлення пенсій надаються працівникам своєчасно. Представники Адміністрації беруть участь в заходах профспілки та задовольняють її заяви на участь в акціях Профспілок України, зокрема, в акціях у захист бюджету галузі освіти на 2018 рік.

Адміністрація університету тісно співпрацює зі студентською радою, регулярно відбуваються засідання стипендіальної комісії університету.

Водночас, наголошуємо на тому, що університет здатен мати більш вагому господарсько-розрахункову складову. З урахуванням цього пропонуємо керівникам структурних підрозділів продовжити пошук шляхів розширення використання кадрового, наукового, матеріально-технічного та інноваційного потенціалу університету з метою надання додаткових платних послуг, збільшення господарсько-розрахункової складової в діяльності відповідних структурних підрозділів.