

З В І Т

про виконання умов контракту
ректором Чернігівського національного
технологічного університету Шкарлетом С.М.
за 2016 рік

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	5
1.1 Нормативно-правова база організації освітнього процесу.....	5
1.2 Формування контингенту студентів.....	8
1.3 Успішність студентів.....	23
1.4 Практична підготовка студентів.....	32
1.5 Підсумкова атестація студентів.....	38
1.6 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	59
1.7 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню студентів та випускників.....	62
1.8 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	67
1.9 Нормування робочого часу викладачів, планування та виконання навчального навантаження.....	69
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	78
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	87
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	87
3.2 Розвиток інноваційної, наукової діяльності та інфраструктури університету...	91
3.3 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	93
3.4 Науково-дослідна робота студентів, молодих вчених.....	96
3.5 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	97
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	99
4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір	99
4.2 Міжнародні освітні проекти і програми	107
5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ.....	110
6 ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СКЛАДАЮТЬ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ, ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ.....	115
7 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ.....	115
8 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	116
9 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	117
ДОДАТОК 1 Звіт директора коледжу економіки і технологій	
ДОДАТОК 2 Звіт директора коледжу транспорту та комп'ютерних технологій	

ВСТУП

Чернігівський національний технологічний університет користується заслуженим авторитетом у науково-освітньому співтоваристві. Більше ніж півстоліття формувалися академічні традиції університету, наукові школи, корпоративний дух та система цінностей і принципів. Потужний потенціал професорсько-викладацького складу, сучасна матеріально-технічна база, використання інноваційних технологій навчання зробили його одним із лідерів освітніх послуг.

Основою сучасної концепції розвитку університету є підготовка висококваліфікованих, конкурентоздатних на ринку праці кадрів, упровадження існуючих і розробка нових інформаційно-комунікаційних технологій для навчальної та наукової роботи, постійна модернізація науково-дослідної діяльності та подальша інтеграція в європейський та світовий освітній, науковий і інформаційний простір.

Університет сьогодні – це складна поліструктурна система, що охоплює навчально-наукові інститути, коледжі, науково-виробничі комплекси та дослідні центри. Наші плани розвитку пов'язані з постійним вдосконаленням змісту освітніх програм задля підвищення конкурентоздатності як університету в освітньому просторі так і випускників на ринку праці.

Чернігівський національний технологічний університет – єдиний в області багатoproфільний навчально-науковий центр з системою безперервної освіти, що включає: систему довузівської підготовки, 2 коледжі, 4 навчально-наукові інститути, центр післядипломної освіти, центр підвищення кваліфікації та атестації, аспірантуру та докторантуру. До структури університету входять: наукова бібліотека, редакційно-видавничий відділ, розвинена мережа адміністративно-господарських підрозділів. Матеріально-технічну базу університету складають 16 навчально-лабораторних корпусів, 6 гуртожитків, навчально-виробничі дільниці, спортивно-оздоровчі, культурно-просвітницькі та розважальні комплекси.

Підтвердженням здобутків університету з підготовки кадрів є щорічне поліпшення показників університету в міжнародних рейтингах:

- за результатами моніторингу наукових та науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів та наукових установ України, що представлені в системі Google Scholar, відповідно до останніх наведених даних, ЧНТУ посідає 17 місце в рейтингу установ за кількістю вчених, індекс Гірша яких ≥ 5 ;

- за даними наукометричної бази даних Scopus станом на квітень 2016 року ЧНТУ за кількістю публікацій та цитувань у Scopus посідає 49 місце, порівняно з березнем 2015 року, він залишився на тій самій позиції;

- за академічним рейтингом університетів проекту «Топ-200 Україна» ЧНТУ посідає 121 місце в порівнянні з 133 у 2015 році;

- за рейтингом WEBOMETRICS, результати якого визначаються на основі показників, що свідчать про масштабність та авторитетність

представлення вишів у науково-освітньому просторі, показників цитованості наукових праць, якості науково-методичних матеріалів, популярності усіх складових діяльності університету в Інтернет-просторі, ЧНТУ посідає 40 місце (станом на липень 2016 року).

– в Консолідованому рейтингу вузів України 2016, серед вихідних даних якого використовуються міжнародні рейтинги вузів України: «Топ-200 Україна», «Scopus» та «Вебметрикс», ЧНТУ посідає 64-65 місце в загальному рейтингу.

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1. Нормативно-правова база організації освітнього процесу

Організація освітнього процесу в Чернігівському національному технологічному університеті здійснюється відповідно до:

- Законів України “Про освіту”, “Про вищу освіту”, “Про наукову та науково-технічну діяльність”;
 - Статуту Чернігівського національного технологічного університету;
 - Положення про організацію освітнього процесу в ЧНТУ погодженого вченою радою та затвердженого наказом ректора;
 - Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій для атестації здобувачів вищої освіти ЧНТУ затвердженого відповідно до законодавства;
 - Положення про визначення рейтингу науково-педагогічних працівників кафедр ЧНТУ;
 - Положення про практику;
 - Положення про академічну мобільність ЧНТУ;
 - Положення про поточне та підсумкове оцінювання знань;
 - Положення про внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності ЧНТУ;
 - Положення про організацію та проведення виховної роботи у ЧНТУ;
 - Положення про студентське самоврядування в ЧНТУ;
 - Порядок запису студентів на вивчення вибірових навчальних дисциплін в ЧНТУ;
 - Порядок переведення на бюджет;
 - Порядок надання дозволу на вільне відвідування занять студентам;
 - Порядок організації набору та навчання (стажування) іноземців та осіб без громадянства у ЧНТУ
- та інших нормативно-правових документів викладених на сайті Університету.

Форми організації навчання

Освітній процес в Університеті - це інтелектуальна, творча діяльність у сфері вищої освіти і науки, що провадиться через систему науково-методичних і педагогічних заходів та спрямована на передачу, засвоєння, примноження і використання знань, умінь та інших компетентностей у осіб, які навчаються, а також на формування гармонійно розвиненої особистості.

Мета освітнього процесу полягає у підготовці компетентних та висококваліфікованих фахівців для різних галузей народного господарства конкурентоздатних на національному та міжнародному ринку праці.

Освітній процес базується на принципах:

- відкритості для всіх зацікавлених сторін;
- єдності структури освіти та узгодженості ступенів і етапів навчально-виховного процесу;
- інтеграції навчання з наукою і практикою, професійна спрямованість освітнього процесу;
- безперервного оновлення змісту вищої освіти, його адаптацію до вимог розвитку суспільства;
- наступності процесу здобуття вищої освіти;
- гуманізму, демократизму та пріоритетності загальнолюдських духовних цінностей;
- органічного зв'язку освіти з національною історією, культурою, традиціями;
- інтеграції системи вищої освіти України у Європейській освітній простір;
- незалежності від втручання будь-яких політичних партій, громадських та релігійних організацій.

Навчання в Університеті здійснюється за такими формами:

- очна (денна);
- заочна (дистанційна).

Форми навчання можуть поєднуватися й базуватись як на традиційних технологіях, так і на технологіях електронного навчання.

Очна форма навчання є основною. Дистанційне навчання є реалізацією заочної форми навчання на основі технологій електронного навчання.

Зміст навчання визначається освітньою (освітньо-професійною чи освітньо-науковою) програмою, структурно-логічною схемою підготовки, навчальними планами, робочими навчальними планами, індивідуальним навчальним планом студента, програмами навчальних дисциплін, нормативними документами органів державного управління вищою освітою та Університету і відображається у відповідних підручниках, навчальних посібниках, методичних матеріалах, дидактичних засобах, а також при проведенні навчальних занять та інших видів освітньої діяльності.

Освітній процес в Університеті здійснюється за такими формами:

- навчальні заняття;
- виконання індивідуальних завдань;
- самостійна робота;
- практична підготовка;
- контрольні заходи.

Навчальний план

Навчальний план - це нормативний документ Університету, що регламентує освітній процес та складається на підставі освітньо-професійної, освітньо-наукової, наукової програм та структурно-логічної схеми підготовки, містить інформацію про галузь знань, спеціальність, спеціалізацію (за наявності), освітній або освітньо-науковий рівень, кваліфікацію, нормативний термін навчання і визначає перелік та обсяг обов'язкових навчальних дисциплін та навчальних дисциплін за вільним вибором студента при підготовці фахівців з вищою освітою, послідовність їх вивчення, форми навчання та їх обсяг, графік навчального процесу, форми та види проведення поточного, проміжного та підсумкового контролю, загальний бюджет навчального часу за весь термін навчання.

Університет у межах ліцензованої спеціальності запроваджує спеціалізації, які затверджуються рішенням вченої ради Університету.

Для осіб, які вступили до Університету для продовження навчання на основі здобутого освітнього рівня молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста), за скороченим терміном підготовки бакалавра, розробляється окремий інтегрований навчальний план із урахуванням освітньої програми підготовки молодшого бакалавра (молодшого спеціаліста).

Навчальний план складається випусковою кафедрою з урахуванням пропозицій органів студентського самоврядування та роботодавців та затверджується вченою радою Університету.

Обов'язкові (нормативні) навчальні дисципліни встановлюються стандартом вищої освіти і є обов'язковими до виконання. Обсяг обов'язкових навчальних дисциплін не повинен перевищувати 75 % загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для даного рівня вищої освіти.

Навчальні дисципліни за вільним вибором студента вводяться для задоволення освітніх та кваліфікаційних потреб студента, ефективного використання можливостей і традицій Університету та потреб регіону. Обсяг навчальних дисциплін за вільним вибором студента становить не менш як 25 % загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для даного рівня вищої освіти, а їх перелік включається до індивідуального навчального плану студента і є обов'язковим для вивчення. Процедура вибору студентами навчальних дисциплін за вільним вибором здійснюється відповідно до «Порядок запису студентів на вивчення вибіркового навчальних дисциплін в Чернігівському національному технологічному університеті».

Обсяги навчальних дисципліни є кратним цілому числу кредитів ЄКТС, мінімальний обсяг навчальної дисципліни - 3 кредити ЄКТС, максимальна кількість дисциплін на навчальний рік – не більше 16.

Для студентів денної форми навчання, обсяг годин аудиторного навантаження за видами (лекції, лабораторні та практичні заняття) повинен складати 1/3, а обсяг годин самостійної роботи студентів – 2/3 від загальної кількості годин теоретичного навчання з кожної дисципліни

Для студентів заочної форми навчання обсяг годин аудиторної роботи складає 10 % від загального обсягу годин теоретичного навчання, відведеного на вивчення навчальної дисципліни.

Для конкретизації планування освітнього процесу на кожен навчальний рік навчальний відділ складає робочий навчальний план, в якому конкретизуються особливості організації освітнього процесу для кожної спеціальності усіх форм навчання та зміст вибіркової частини. Робочий навчальний план погоджується директором ННІ, деканом факультету, завідувачем випускової кафедри, начальником навчального відділу і затверджується ректором (першим проректором).

1.2. Формування контингенту студентів

Освітній процес в Університеті здійснюється відповідно до Закону України “Про вищу освіту”, стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів Університету, навчальних та робочих навчальних планів підготовки фахівців за відповідними напрямками та спеціальностями.

Підготовка фахівців ведеться за денною та заочною формами навчання за 57 напрямками підготовки бакалаврів, 24 спеціальностями освітньо-кваліфікаційного рівня “спеціаліст” та 45 спеціальностями освітнього ступеня “магістр”.

Контингент студентів

Станом на 1 жовтня 2016 року в Університеті навчається 7091 студентів (без врахування контингенту коледжів), із них за державним замовленням здобувають освіту 3467 осіб. Крім того в Університеті навчаються 5 іноземних студентів (3 за денною формою навчання та 2 за заочною формою навчання).

Здійснюється військова підготовка студентів Університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

Працюють курси з підготовки до вступу у вищі навчальні заклади України.

Зважаючи на складну демографічну ситуацію в регіоні та недостатній рівень підготовки абітурієнтів у загальноосвітній школі, колектив Університету докладає багато зусиль для збереження контингенту студентів.

Дані по контингенту студентів Університету наведені в таблицях 1.1, 1.2, 1.3.

Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2016 року)
Бакалаври

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Здоров'я людини	116	18	21	0	137
Правознавство	322	35	372	29	694
Економічна кібернетика	44	34	0	0	44
Економіка підприємства	45	26	0	0	45
Управління персоналом та економіка праці	106	18	28	0	134
Маркетинг	88	44	29	9	117
Фінанси і кредит	207	124	62	10	269
Облік і аудит	109	63	100	38	209
Товарознавство і торговельне підприємництво	55	28	60	1	115
Менеджмент	169	134	84	27	253
Комп'ютерна інженерія	299	243	65	28	364
Програмна інженерія	84	62	0	0	84
Інженерна механіка	74	68	69	48	143
Машинобудування	50	48	0	0	50
Зварювання	60	58	53	29	113
Електротехніка та електротехнології	52	49	102	31	154
Електронні пристрої та системи	44	37	0	0	44
Радіoeлектронні апарати	64	46	0	0	64
Метрологія та інформаційно-вимірювальні технології	28	27	0	0	28
Харчові технології та інженерія	57	52	19	0	76
Деревооброблювальні технології	42	41	0	0	42
Будівництво	90	62	42	9	132
Гідротехніка (водні ресурси)	32	28	0	0	32
Автомобільний транспорт	125	108	28	13	153
Геодезія, картографія та землеустрій	82	75	27	8	109
Агрономія	49	44	0	0	49
Лісове і садово-паркове господарство	34	11	0	0	34
Соціальна робота	174	47	129	13	303
Туризм	100	51	33	10	133

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Управління інформаційною безпекою	21	18	0	0	21
051 Економіка	21	16	0	0	21
071 Облік і оподаткування	30	22	28	5	58
072 Фінанси, банківська справа та страхування	43	27	0	0	43
073 Менеджмент	17	4	0	0	17
075 Маркетинг	34	4	0	0	34
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	11	7	11	2	22
081 Право	103	13	27	7	130
121 Інженерія програмного забезпечення	27	20	0	0	27
123 Комп'ютерна інженерія	84	62	22	10	106
125 Кібербезпека	22	12	0	0	22
131 Прикладна механіка	33	26	20	14	53
133 Галузеве машинобудування	12	8	0	0	12
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	17	14	0	0	17
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	8	7	0	0	8
171 Електроніка	9	8	0	0	9
172 Телекомунікації та радіотехніка	9	5	0	0	9
181 Харчові технології	26	19	0	0	26
192 Будівництво та цивільна інженерія	38	28	38	17	76
193 Геодезія та землеустрій	14	10	0	0	14
201 Агрономія	16	12	0	0	16
205 Лісове господарство	17	8	0	0	17
227 Фізична реабілітація	22	1	0	0	22
231 Соціальна робота	74	24	8	0	82
242 Туризм	26	1	0	0	26
274 Автомобільний транспорт	57	27	12	3	69
Р а з о м	3592	1700+385=2085	1489	313	5081

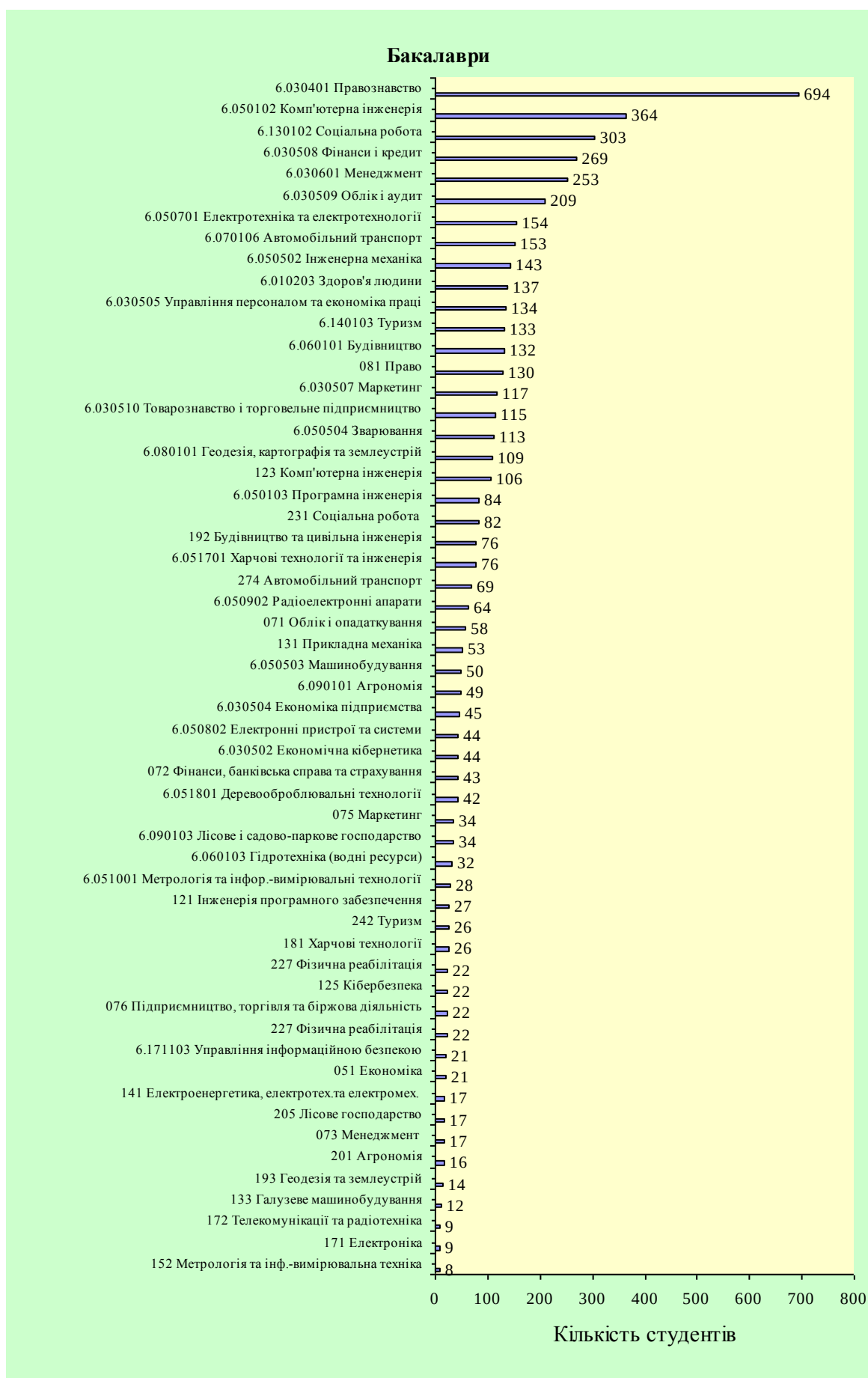


Рис.1.1. Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2016 року) Бакалаври

Таблиця 1.2

Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2016 року)
Спеціалісти

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Маркетинг	0	0	6	0	6
Фінанси і кредит	0	0	39	1	39
Облік і аудит	1*	1	39	1	39
Менеджмент організацій і адміністрування	1*	1	29	0	30
Системне програмування	1*	1	0	0	1*
Технології машинобудування	0	0	15	3	15
Технології та устаткування зварювання	0	0	9	5	9
Електричні системи та мережі	0	0	2*	0	2*
Електронні системи	0	0	1*	0	1*
Промислове і цивільне будівництво	0	0	16	2	16
Водопостачання та водовідведення	0	0	8	0	8
Автомобілі та автомобільне господарство	0	0	12	0	12
Землеустрій та кадастр	1*	1	17	1	18
Управління проектами	0	0	15	5	15
051 Економіка	12	11	0	0	12
072 Фінанси, банківська справа та страхування	11	7	0	0	11
073 Менеджмент	25	17	0	0	25
075 Маркетинг	11	6	6	0	17
081 Право	46	9	90	13	136
192 Будівництво та цивільна інженерія	7	1	27	11	34
193 Геодезія та землеустрій	13	0	0	0	13
231 Соціальна робота	0	0	14	0	14
242 Туризм	5	5	0	0	5
274 Автомобільний транспорт	10	10	0	0	10
Р а з о м	143	64	345	41	488
* студенти, які перебувають в академічній відпустці					

За програмою другої вищої освіти здобувають кваліфікацію спеціаліста 14 студентів.

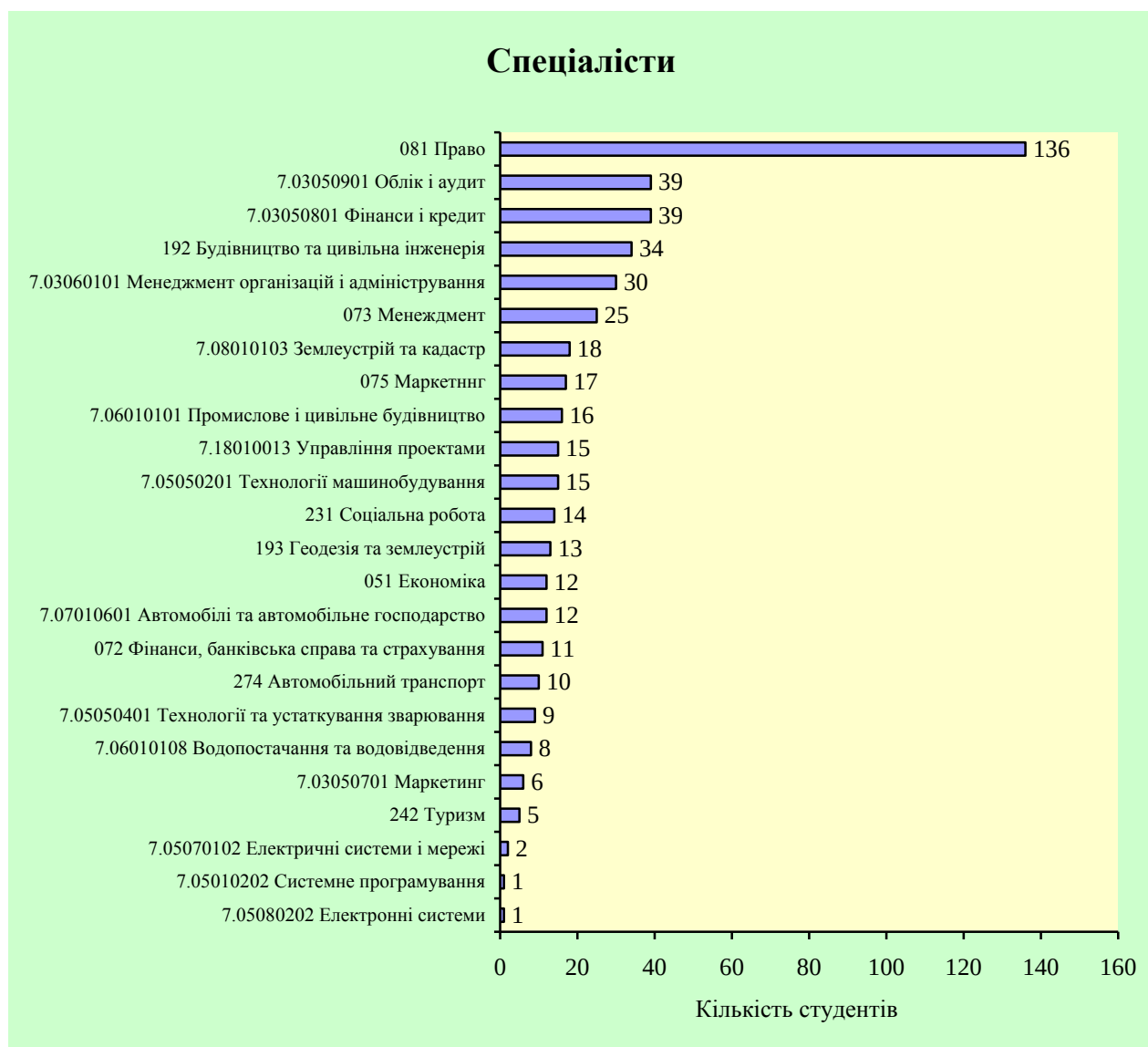


Рис.1.2. Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2016 року) Спеціалісти

Таблиця 1.3

Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2016 року)
Магістри

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Правознавство	53	2	0	0	53
Управління персоналом та економіка праці	16	4	0	0	16
Маркетинг	8	0	0	0	8
Фінанси і кредит	23	5	0	0	23
Облік і аудит	9	3	0	0	9
Товарознавство і комерційна діяльність	9	4	0	0	9
Менеджмент організацій і	17	11	0	0	17

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
адміністрування					
Комп'ютерні системи і мережі	9	8	0	0	9
Системне програмування	6	5	0	0	6
Спеціалізовані комп'ютерні системи	4	4	0	0	4
Програмне забезпечення систем	14	14	0	0	14
Технології машинобудування	4	4	0	0	4
Металорізальні верстати та системи	7	5	0	0	7
Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	5	3	0	0	5
Технології та устаткування зварювання	6	5	0	0	6
Електричні системи та мережі	8	5	0	0	8
Електронні системи	5	5	0	0	5
Автомобілі та автомобільне господарство	10	10	0	0	10
Землеустрій та кадастр	11	10	0	0	11
Соціальна робота	16	6	0	0	16
Державна служба	0	0	74	0	74
Управління фінансово-економічною безпекою	23	2	0	0	23
Економіка довкілля і природних ресурсів	15	0	0	0	15
051 Економіка	12	10	0	0	12
071 Облік і оподаткування	55	43	62	23	117
072 Фінанси, банківська справа та страхування	80	60	47	14	127
073 Менеджмент	98	82	47	12	145
074 Публічне управління та адміністрування	11	10	79	78	90
075 Маркетинг	24	14	0	0	24
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	20	9	0	0	20
081 Право	61	28	59	22	120
121 Інженерія програмного	18	15	0	0	18

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
забезпечення					
123 Комп'ютерна інженерія	65	60	0	0	65
131 Прикладна механіка	45	43	29	21	74
133 Галузеве машинобудування	14	10	0	0	14
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	11	11	28	9	39
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	10	10	0	0	10
171 Електроніка	13	12	5	0	18
181 Харчові технології	18	15	0	0	18
192 Будівництво та цивільна інженерія	26	20	0	0	26
193 Геодезія та землеустрій	32	30	0	0	32
205 Лісове господарство	31	13	0	0	31
231 Соціальна робота	50	28	56	47	106
242 Туризм	31	28	0	0	31
274 Автомобільний транспорт	22	20	11	10	33
Р а з о м	1025	686	497	236	1522

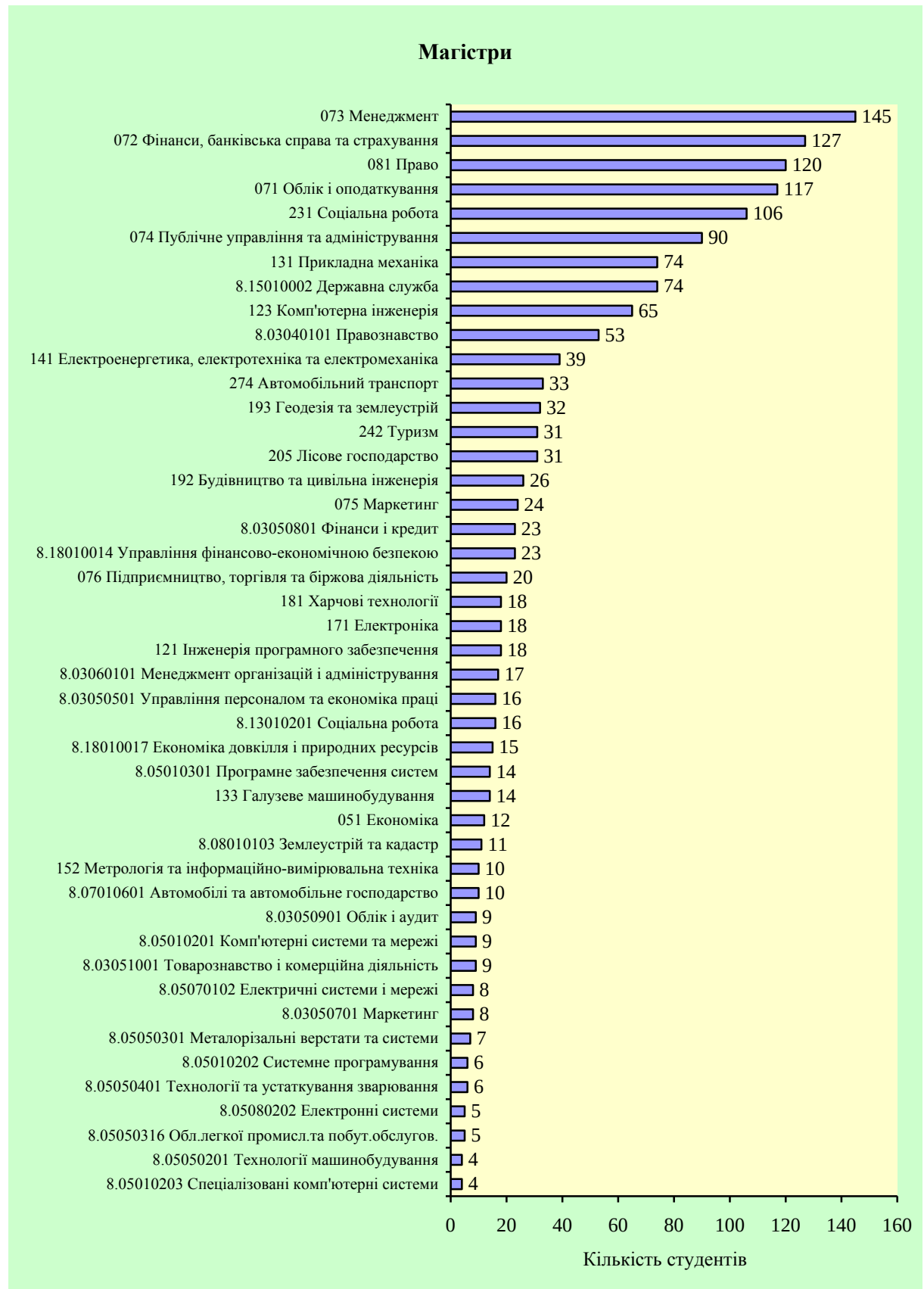


Рис.1.3. Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2016 року) Магістри

Прийом на навчання

Особливість вступної кампанії 2016 року полягала в наступному:

На перший курс денної форми навчання заяви подавалися тільки в електронній формі (крім осіб пільгових категорій). Можна було подати до п'ятнадцяти заяв на п'ять спеціальностей. Набір студентів здійснювався за новим єдиним Переліком галузей та спеціальностей.

Загалом вступна кампанія пройшла організовано, з дотриманням нормативних вимог і в основному завершилася 17 серпня 2016 року.

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2016 році становив 1339 місць, зокрема:

- на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів - 443 місця, з них 385 - за денною формою навчання;
- на підготовку спеціалістів - 89, з них 64 - за денною формою;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем "магістр" 807, з них за денною формою навчання - 571.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 57 напрямками підготовки, спеціалістів - за 24 спеціальностями, магістрів - за 45 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма напрямками і спеціальностями виконано.

Показники приймальної компанії 2016 наведені в таблицях 1.4-1.6.

Таблиця 1.4

Прийом – 2016. Бакалаври.

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Здоров'я людини(на старші курси)	15	0	21	0	36
Правознавство(на старші курси)	0	0	48	0	48
Маркетинг(на старші курси)	0	0	10	0	10
Фінанси і кредит(на старші курси)	0	0	14	0	14
Менеджмент(на старші курси)	0	0	11	0	11
Комп'ютерна інженерія(на старші курси)	20	0	0	0	20
Зварювання (на старші курси)	0	0	1	0	1
Електротехніка та електро-технології(на старші курси)	0	0	11	0	11
Харчові технології та інженерія(на старші курси)	0	0	10	0	10
Соціальна робота(на старші курси)	0	0	19	0	19
Туризм (на старші курси)	0	0	3	0	3
051 Економіка	21	16	0	0	21
071 Облік і оподаткування	30	22	28	5	58

Напрям підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
072 Фінанси, банківська справа та страхування	43	27	0	0	43
073 Менеджмент	17	4	0	0	17
075 Маркетинг	34	4	0	0	34
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	11	7	11	2	22
081 Право	103	13	27	7	130
121 Інженерія програмного забезпечення	27	20	0	0	27
123 Комп'ютерна інженерія	84	62	22	10	106
125 Кібербезпека	22	12	0	0	22
131 Прикладна механіка	33	26	20	14	53
133 Галузеве машинобудування	12	8	0	0	12
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	17	14	0	0	17
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	8	7	0	0	8
171 Електроніка	9	8	0	0	9
172 Телекомунікації та радіотехніка	9	5	0	0	9
181 Харчові технології	26	19	0	0	26
192 Будівництво та цивільна інженерія	38	28	38	17	76
193 Геодезія та землеустрій	14	10	0	0	14
201 Агрономія	16	12	0	0	16
205 Лісове господарство	17	8	0	0	17
227 Фізична реабілітація	22	1	0	0	22
231 Соціальна робота	74	24	8	0	82
242 Туризм	26	1	12	3	38
274 Автомобільний транспорт	57	27	0	0	57
Р а з о м	805	385	314	58	1119

Прийом бакалаврів у 2016 році

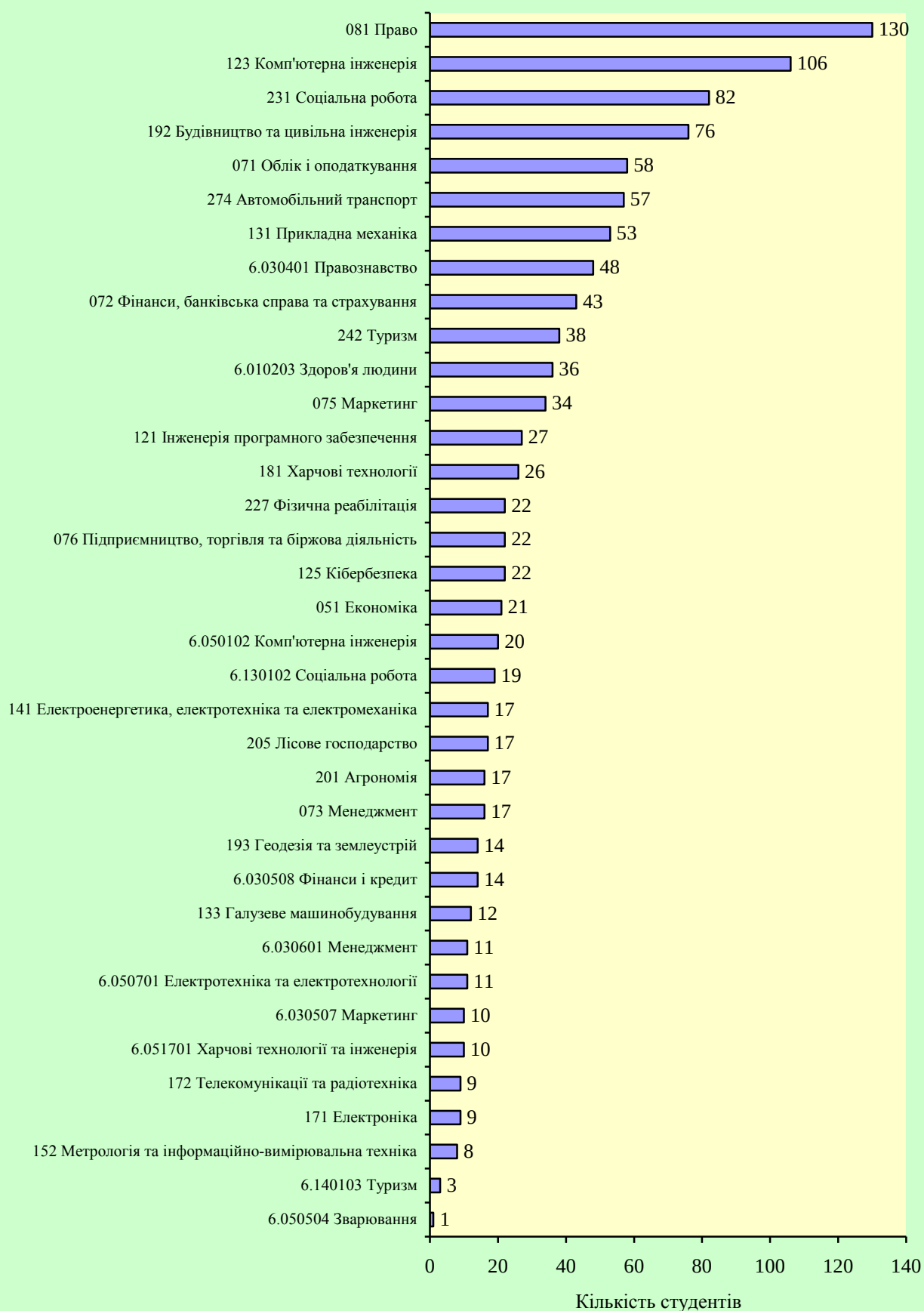


Рис.1.4. Прийом бакалаврів у 2016 р.

Прийом – 2016. Спеціалісти.

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	12	11	0	0	12
072 Фінанси, банківська справа та страхування	11	7	0	0	11
073 Менеджмент	25	17	0	0	25
075 Маркетинг	11	6	6	0	17
081 Право	46	9	90	13	136
192 Будівництво та цивільна інженерія	7	1	27	11	34
193 Геодезія та землеустрій	13	0	0	0	13
231 Соціальна робота	0	0	14	0	14
242 Туризм	5	4	0	0	5
274 Автомобільний транспорт	10	10	0	0	10
Р а з о м	139	64	138	25	277

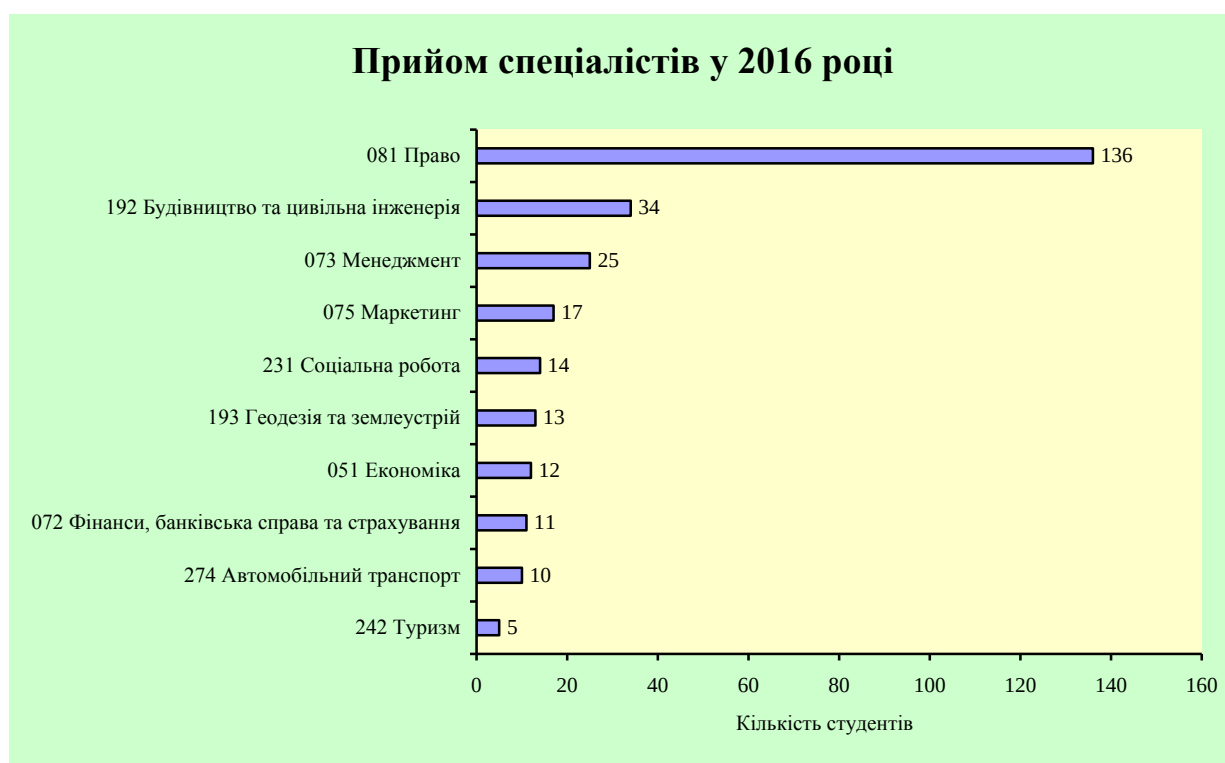


Рис.1.5. Прийом спеціалістів у 2016 р.

Прийом – 2016. Магістри.

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
051 Економіка	12	10	0	0	12
071 Облік і оподаткування	55	43	62	23	117
072 Фінанси, банківська справа та страхування	80	60	47	14	127
073 Менеджмент	98	82	47	12	145
074 Публічне управління та адміністрування	11	10	79	78	90
075 Маркетинг	24	14	0	0	24
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	20	9	0	0	20
081 Право	61	28	59	22	120
121 Інженерія програмного забезпечення	18	15	0	0	18
123 Комп'ютерна інженерія	65	60	0	0	65
131 Прикладна механіка	45	43	29	21	74
133 Галузеве машинобудування	14	10	0	0	14
141 Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	11	11	27	9	38
152 Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	10	10	0	0	10
171 Електроніка	13	12	5	0	18
181 Харчові технології	18	15	0	0	18
192 Будівництво та цивільна інженерія	26	20	0	0	26
193 Геодезія та землеустрій	32	30	0	0	32
205 Лісове господарство	31	13	0	0	31
231 Соціальна робота	50	28	56	47	106
242 Туризм	31	28	0	0	31
274 Автомобільний транспорт	22	20	11	10	33
Р а з о м	747	571	422	236	1169

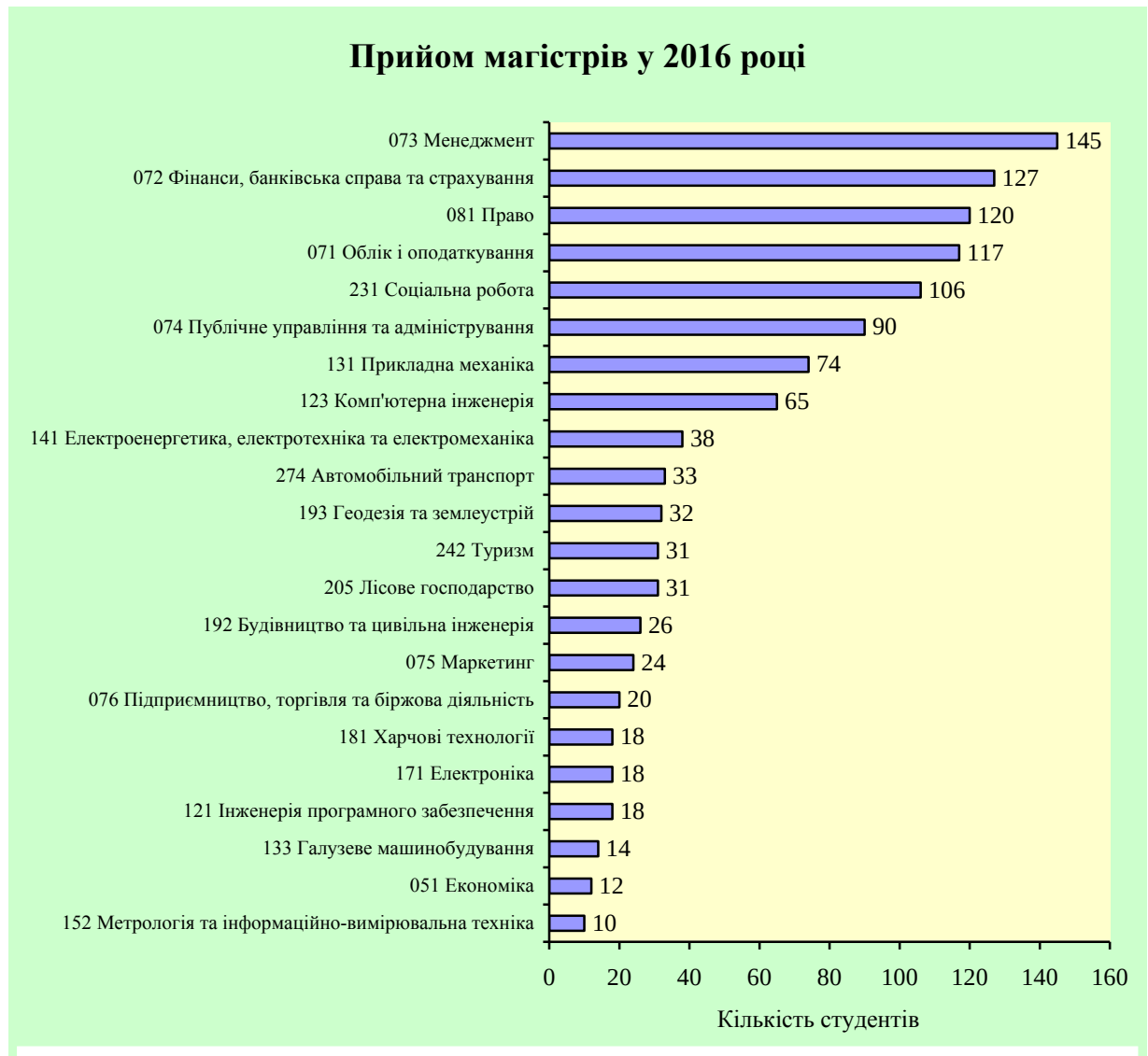


Рис.1.6. Прийом магістрів у 2016 р.

Друга вища освіта

У центрі перепідготовки за програмою другої вищої освіти здобувають кваліфікацію спеціаліста 63 студента (станом на 01.02.2016) навчання здійснюється за 4 спеціальностями:

- Фінанси і кредит;
- Облік і аудит;
- Банківська справа;
- Землеустрій і кадастр.

Прийнято на навчання у 2015-2016 навчальному році - 16 студентів.

Випущено у 2016 році - 49 осіб. Продовжують навчання 14 здобувачів вищої освіти.

1.3. Успішність студентів

Підвищення успішності в порівнянні з 2014-2015 н. р. спостерігається на більшості факультетів. Найкращі середньорічні результати по денній формі навчання на факультеті проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення (абсолютна успішність 91,9 %, якість навчання 50,5 %). По заочній формі навчання лідирує факультет соціальної роботи (середньорічна абсолютна успішність 91,9 %, якість навчання 50,5 %). Найнижчі показники на механіко-технологічному факультеті (абсолютна успішність 90 %, якість навчання 35,9 %) та інженерно-будівельному факультеті (абсолютна успішність 90 %, якість навчання 35,8 %).

Детальніше результати зимової та літньої заліково-екзаменаційної сесії на день її закінчення (за національною шкалою оцінювання) студентів денної і заочної форм навчання наведені в таблицях 1.7 – 1.14.

Таблиця 1.7

Абсолютна успішність та якість навчання
(осінній семестр денної форми навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	423	92,1	33,5	4,7
Обліково-економічний	350	100	37,4	4,3
Соціальної роботи	371	95,5	45,3	7
Юридичний	582	93,9	43,5	8,4
Інженерно-будівельний	254	89,7	37	1,2
Механіко-технологічний	630	90	35,1	2,9
Електронних та інформаційних технологій	838	91	35,1	6,1
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	540	93,3	52,4	5,9
Життєдіяльності, природокористування і туризму	746	93	35,5	3,2
Р а з о м	4734	93,2	39,4	4,9

Таблиця 1.8

Абсолютна успішність та якість навчання
(осінній семестр заочної форми навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	187	90,9	23	0,5
Обліково-економічний	130	100	20,8	0
Соціальної роботи	264	95,9	43,2	6,1
Юридичний	553	80,3	41	3,8
Інженерно-будівельний	165	87,3	30,9	3,6
Механіко-технологічний	143	82,6	24,5	0,7

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Електронних та інформаційних технологій	194	85,5	25,2	1
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	195	83,3	26,4	1,5
Життєдіяльності , природокористування і туризму	126	89,7	26,2	0,8
Р а з о м	1957	88,4	29	2

Таблиця 1.9

Абсолютна успішність та якість навчання
(весняний семестр денної форми навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	378	92,8	34,6	6,6
Обліково-економічний	350	97,4	37,1	5,1
Соціальної роботи	353	96	33,2	5,7
Юридичний	577	93,6	45	8,8
Інженерно-будівельний	249	90,3	34,5	4,4
Механіко-технологічний	577	90,1	36,7	2,9
Електронних та інформаційних технологій	705	91,9	35,6	5,5
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	516	90,4	48,5	4,1
Життєдіяльності , природокористування і туризму	726	91,3	35,4	2,8
Р а з о м	4431	92,7	37,9	5,1

Таблиця 1.10

Абсолютна успішність та якість навчання
(весняний семестр заочної форми навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	106	89,5	22,6	0,9
Обліково-економічний	130	97	20,8	0
Соціальної роботи	262	98	41,2	4,2
Юридичний	530	90,6	39,6	4,5
Інженерно-будівельний	130	81,5	21,5	1,5
Механіко-технологічний	141	85,8	26,9	0,7
Електронних та інформаційних технологій	137	86,9	26,3	0

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	153	85,7	26,2	2
Життєдіяльності, природокористування і туризму	130	94,7	28,5	0
Р а з о м	1719	90	28,2	1,5

Таблиця 1.11

Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)
(за денною формою навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			“5”	“5”, “4”	“5”, “4”, “3”	“3”		
Фінансово-економічний	423	420	20	122	83	165	92,1	33,5
Обліково-економічний	350	350	15	116	111	108	100	37,4
Соціальної роботи	371	371	26	142	145	41	95,5	45,3
Юридичний	582	582	49	204	171	122	93,9	43,5
Інженерно-будівельний	254	254	3	91	124	10	89,7	37
Механіко-технологічний	630	624	18	203	215	131	90	35,1
Електронних та інформаційних технологій	838	838	51	243	265	204	91	35,1
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	540	536	32	251	114	107	93,3	52,4
Життєдіяльності, природокористування і туризму	746	746	24	241	351	78	93,1	35,5
Р а з о м	4734	4721	238	1613	1579	966	93,2	39,4

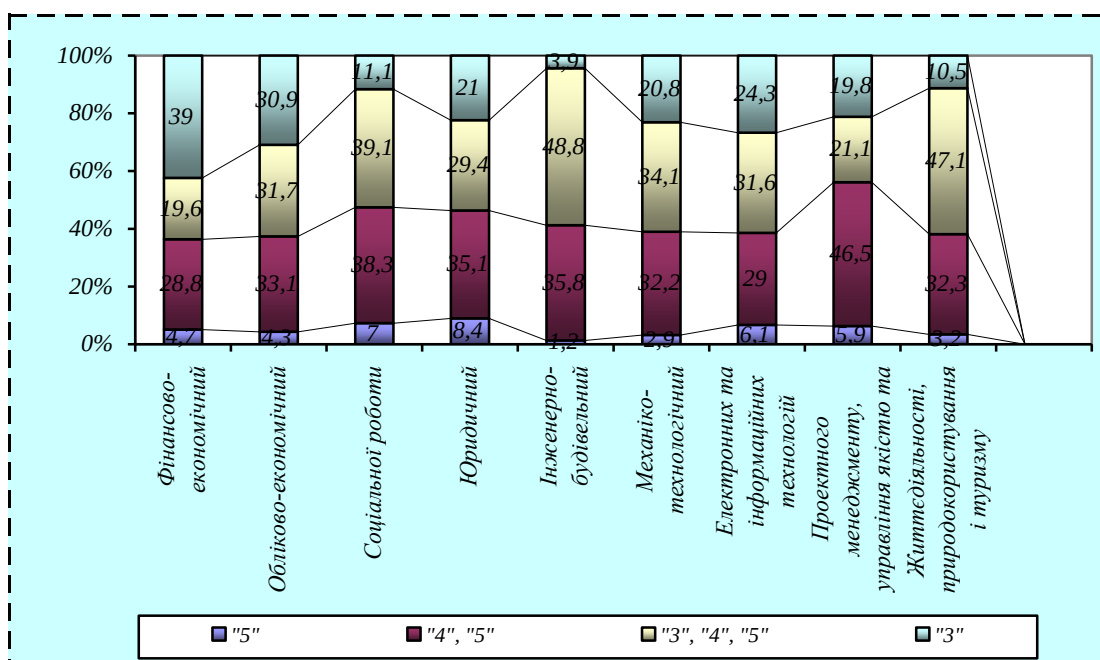


Рис. 1.7. Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії студентів денної форми навчання 2015-2016 н. р.

Таблиця 1.12

Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)
(за заочною формою навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент Студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			"5"	"5", "4"	"5", "4", "3"	"3"		
Фінансово-економічний	187	183	1	42	18	109	90,9	23
Обліково-економічний	130	130	0	27	18	85	100	20,8
Соціальної роботи	264	264	16	98	82	57	95,9	43,2
Юридичний	553	553	21	206	170	47	80,3	41,1
Інженерно-будівельний	165	165	6	45	61	32	87,3	30,9
Механіко-технологічний	143	138	1	34	37	46	82,6	24,5
Електронних та інформаційних технологій	194	194	2	47	84	33	85,5	25,2
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	195	190	3	51	48	63	83,3	26,4
Життєдіяльності, природокористування і туризму	126	126	1	32	60	20	89,7	26,2
Р а з о м	1957	1943	51	582	578	492	88,4	29

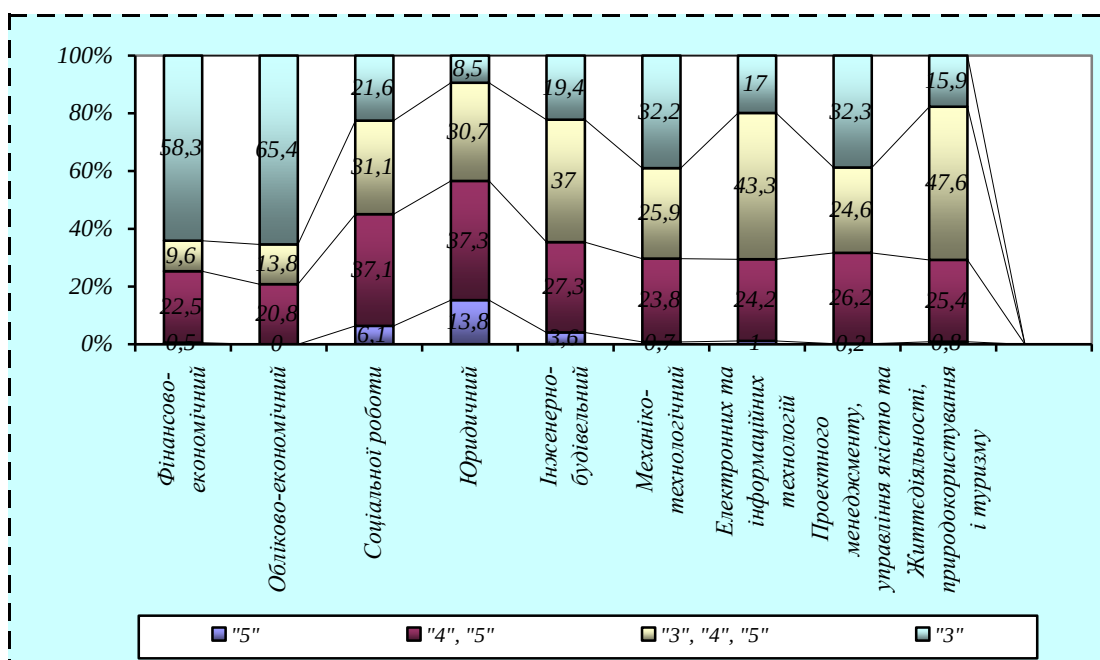


Рис.1.8. Результати зимової заліково-екзаменаційної сесії студентів заочної форми навчання 2015-2016 н. р.

Таблиця 1.13

Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)

(за денною формою навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			"5"	"5", "4"	"5", "4", "3"	"3"		
Фінансово-економічний	378	372	25	106	126	94	92,8	34,6
Обліково-економічний	350	341	18	112	108	103	97,4	37,1
Соціальної роботи	353	353	20	97	168	54	96,1	33,2
Юридичний	577	577	51	209	230	50	93,6	45
Інженерно-будівельний	249	249	11	75	115	24	90,3	34,5
Механіко-технологічний	577	577	17	195	230	78	90,1	36,7
Електронних та інформаційних технологій	705	705	39	212	265	132	91,9	35,6
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	516	513	21	229	145	71	90,4	48,5
Життєдіяльності, природокористування і туризму	726	726	20	237	271	135	91,3	35,4
Р а з о м	4431	4413	222	1472	1658	741	92,7	37,9

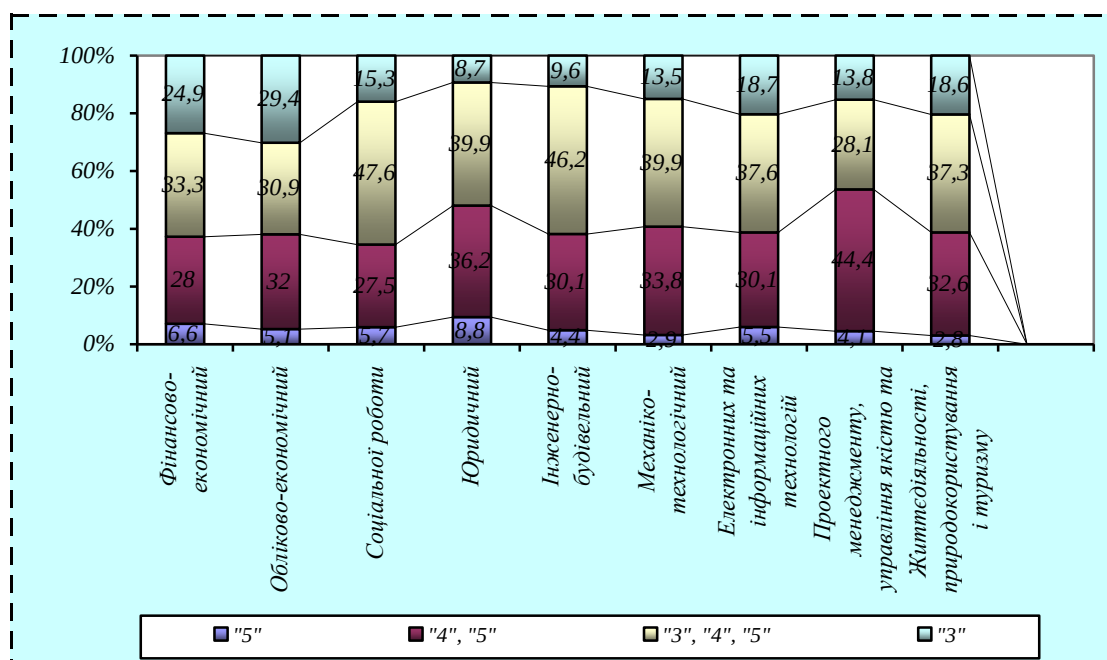


Рис.1.9. Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії студентів денної форми навчання 2015-2016 н. р.

Таблиця 1.14

Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)
(за заочною формою навчання 2015-2016 н. р.)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			"5"	"5", "4"	"5", "4", "3"	"3"		
Фінансово-економічний	106	101	1	23	10	61	89,5	22,6
Обліково-економічний	130	126	0	27	20	79	97	20,8
Соціальної роботи	262	262	11	97	91	58	98	41,2
Юридичний	530	530	24	186	198	72	90,6	39,6
Інженерно-будівельний	130	120	2	26	42	36	81,5	21,5
Механіко-технологічний	141	141	1	37	39	44	85,8	26,9
Електронних та інформаційних технологій	137	137	0	36	74	9	86,9	26,3
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	153	149	3	37	35	56	85,7	26,2
Життєдіяльності, природокористування і туризму	130	130	0	37	72	14	94,7	28,5
Р а з о м	1719	1696	42	506	581	429	90	28,2

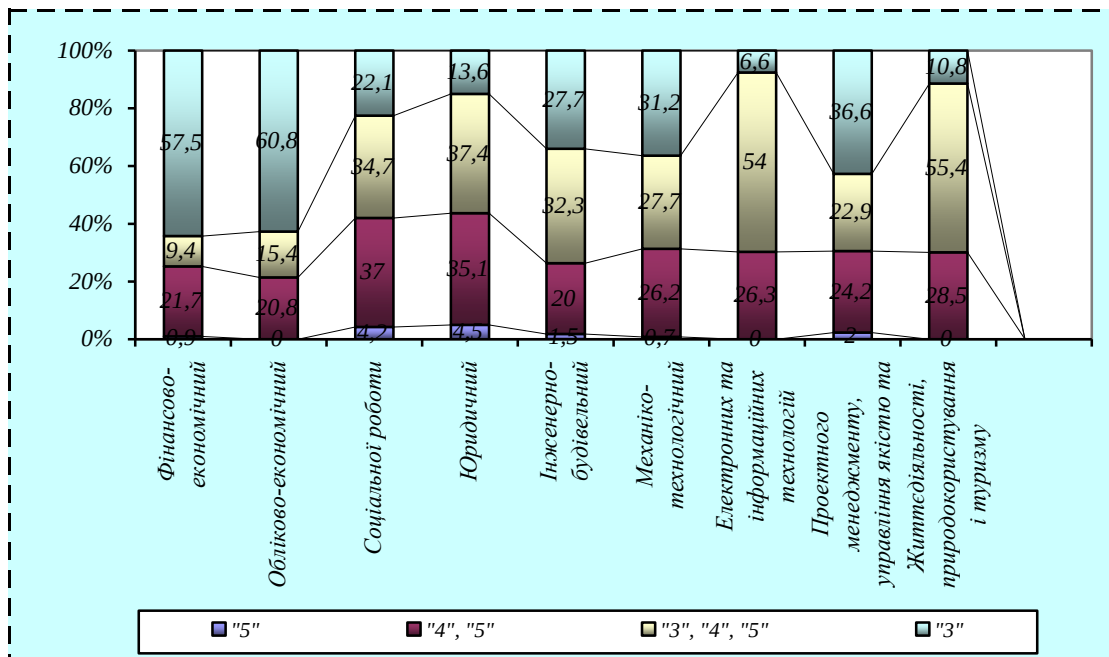


Рис.1.10. Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії студентів заочної форми навчання 2015-2016 н. р.

Відрахування та переведення студентів (Збереження контингенту студентів)

Протягом 2015-2016 навчального року з різних причин відраховано з університету 400 студентів (5,9 %). Найбільший відсоток відрахувань (3,8 %) з причини невиконання навчального плану, за власним бажанням відраховано – 1,2 % , за невиконання умов договору (останнє більше стосується заочної форми навчання) - 0,5 %, з інших причин - 0,4 %. Найгірша ситуація на факультеті електронних та інформаційних технологій: 117 студентів відраховано протягом навчального року, це майже кожен десятий. Найменша кількість відрахованих студентів на обліково-економічному факультеті - 14 осіб (2,9 %).

Детальніша інформація про відрахування студентів на факультетах наведена в таблиці 1.15 та відповідній діаграмі .

Таблиця 1.15

Відрахування студентів на факультетах університету протягом 2015-2016 навчального року

Факультети	Контингент студентів	Всього відрахов.		із них :за							
		кіль	%	невик. навчал. плану		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кіль	%	кіль	%	кіль	%	кіль	%
Фінансово-економічний	610	18	3	15	2,5	3	0,5	0	0	0	0
Обліково-економічний	480	14	2,9	4	0,8	9	1,9	0	0	1	0,2

Факультети	Контингент студентів	Всього відрахув.		із них :за							
		кіль	%	невик. навчал. плану		власним бажанням		невик. умов договору		інші причини	
				кіль	%	кіль	%	кіль	%	кіль	%
Соціальної роботи	639	23	3,6	14	2,2	3	0,5	0	0	6	0,9
Юридичний	1124	71	6,3	32	2,8	13	1,2	26	2,3	0	0
Інженерно-будівельний	429	28	6,5	23	5,4	2	0,5	0	0	3	0,7
Механіко-технологічний	833	57	6,8	34	4,1	16	1,9	6	0,7	1	0,1
Електронних та інформаційних технологій	959	117	12,2	94	9,8	14	1,5	2	0,2	7	0,7
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	811	34	4,2	29	3,6	5	0,6	0	0	0	0
Життєдіяльності, природокористування і туризму	864	38	4,4	14	1,6	13	1,5	2	0,2	9	1
Разом	6749	400	5,9	259	3,8	78	1,2	36	0,5	27	0,4

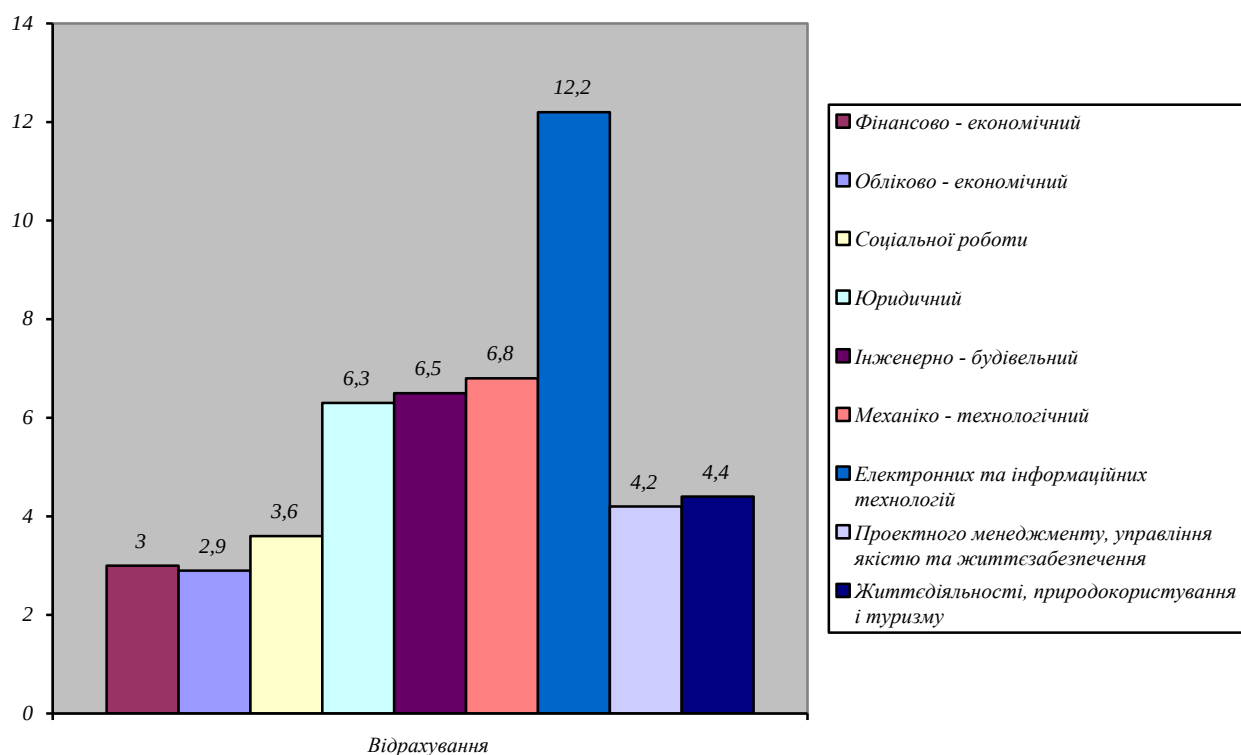


Рис.1.11. Відрахування студентів на факультетах університету (відсоток)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з університету проілюстрована діаграмою 1.12.

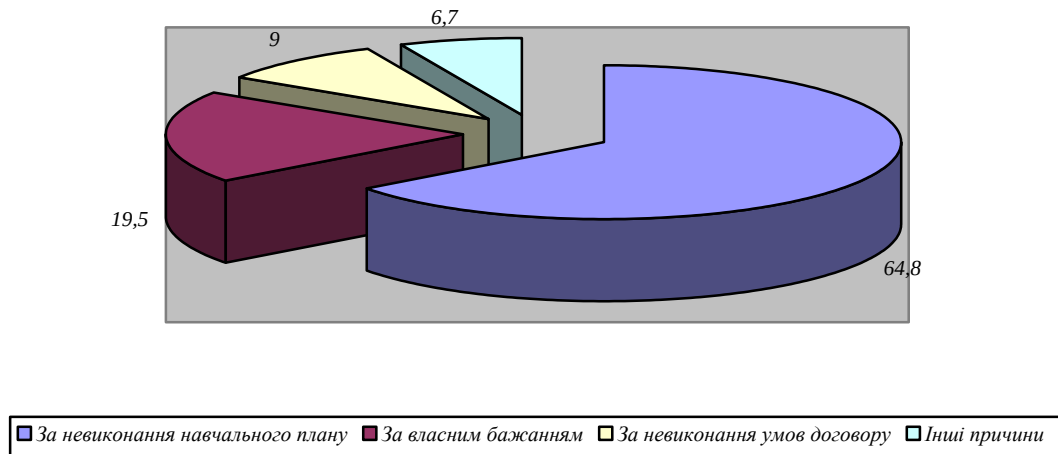


Рис.1.12 Причини відрахування студентів

Самостійна робота студента

Самостійна робота студента є основним засобом оволодіння навчальним матеріалом у час, вільний від аудиторних навчальних занять. Самостійна робота студента включає: опрацювання навчального матеріалу, виконання індивідуальних завдань, підготовку до контрольних заходів, науково-дослідну роботу, тощо.

Зміст самостійної роботи студента над конкретною дисципліною визначається навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками НПП.

Самостійна робота студента забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної навчальної дисципліни: підручник, навчальні та методичні посібники, конспект лекцій НПП, практикум тощо. Методичні матеріали для самостійної роботи студентів повинні передбачати можливість проведення самоконтролю з боку студента. Для самостійної роботи студенту також рекомендується відповідна наукова та фахова монографічна і періодична література.

Самостійна робота студента над засвоєнням навчального матеріалу з конкретної дисципліни може виконуватися у бібліотеці Університету, навчальних кабінетах, комп'ютерних класах (лабораторіях), а також в домашніх умовах. У необхідних випадках ця робота проводиться відповідно до заздалегідь складеного графіка, що гарантує можливість індивідуального доступу студента до необхідних дидактичних засобів. Графік доводиться до відома студентів на початку поточного семестру.

При організації самостійної роботи студентів з використанням складного обладнання чи устаткування, складних систем доступу до інформації (наприклад, комп'ютерних баз даних, систем автоматизованого

проектування тощо) передбачається можливість отримання необхідної консультації або допомоги з боку фахівців.

Навчальний матеріал навчальної дисципліни, передбачений робочим навчальним планом для засвоєння студентом в процесі самостійної роботи, виноситься на підсумковий контроль поряд з навчальним матеріалом, який опрацьовувався при проведенні навчальних занять.

1.4. Практична підготовка студентів

У період практики особливо інтенсивно проходить процес формування професійних умінь і навичок, оскільки вона провадиться в умовах майбутньої діяльності і фактично являє собою організацію самостійної практичної роботи, спрямованої на вирішення практичних професійних завдань. Тому одним із найважливіших критеріїв ефективності роботи університету з підготовки фахівців є те, наскільки успішно випускники вищого навчального закладу можуть упроваджувати прогресивні технології, грамотно організувати роботу та вирішувати у практичній діяльності найрізноманітніші завдання вже з перших днів роботи за фахом.

Концепція практичної підготовки студентів в Чернігівського національного технологічного університету базується на «Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затверджене наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. № 93, на підставі якого розроблено «Положення про проведення практики студентів ЧНТУ» (затверджене наказом ректора №67 від 15.05.2013 р.).

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Студенти університету залежно від спеціальності згідно з програмами практик проходять наступні види практики: ознайомча, навчальна, виробнича, технологічна, конструкторська, економічна, управлінська, педагогічна та переддипломна.

Навчально-методичне забезпечення практик в університеті загалом відповідає нормативам, встановленим Міністерством освіти і науки України. Для всіх напрямів підготовки та спеціальностей, підготовку фахівців за яким здійснює університет, розроблені наскрізні та робочі програми всіх видів практик, на кафедрах розроблено відповідні методичні рекомендації. Навчально-методичне керівництво і виконання програм практики забезпечують відповідні випускові кафедри. Організація і контроль за проведенням практики покладається на керівників практики від кафедр. Загальну організацію практики та контроль за її проведенням здійснюють керівники практик відділу з питань практики, працевлаштування та зв'язків з громадськістю, що є структурним підрозділом університету.

Базами практики у 2016 році були підприємства, установи і організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, що відповідають вимогам програм і профілю підготовки фахівців. Територіальний розподіл студентів денної та заочної форм навчання для проходження практичної підготовки представлено на таблицях 1.16, 1.17.

Таблиця 1.16

**Територіальний розподіл студентів денної форми навчання ЧНТУ
для проходження практики (осіб)**

№	Факультет	Усього студентів, які пройшли практичну підготовку	Практика в м. Чернігові	Практика в Чернігівській області	Практика в інших містах і областях України
1.	юридичний факультет	527	323	180	24
2.	соціальної роботи	357	195	130	32
3.	фінансово-економічний	299	202	73	24
4.	обліково-економічний	241	153	73	15
5.	інженерно-будівельний	87	67	17	3
6.	механіко-технологічний	615	585	26	4
7.	електронних та інформаційних технологій	616	601	9	6
8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	420	233	162	25
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	397	315	55	27
10.	ЦПО та ПК	80	51	17	12
Усього		3639	2725	742	172

Таблиця 1.17

**Територіальний розподіл студентів заочної форми навчання для
проходження практики (осіб)**

№	Факультет	Усього студентів, які пройшли практичну підготовку	Практика в м. Чернігові	Практика в Чернігівській області	Практика в інших містах і областях України
1.	юридичний факультет	176	129	27	20
2.	соціальної роботи	150	80	50	20
3.	фінансово-економічний	36	17	14	5
4.	обліково-економічний	63	27	32	4
5.	інженерно-будівельний	41	28	13	-
6.	механіко-технологічний	94	90	3	1
7.	електронних та інформаційних технологій	25	15	2	8
8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	47	26	19	2
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	43	19	14	10
10.	ЦПО та ПК	37	30	6	1
Усього		712	461	180	71

Загалом за 2016 рік студенти університету пройшли практику більше ніж на 330 підприємствах та організаціях різних форм власності та підпорядкування. Упродовж звітнього періоду укладено 1400 договорів із базами практик щодо організації практичної підготовки студентів денної

форми навчання, а також 229 договорів – заочної. Крім цього, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в університеті були організовані різні види практик для близько 25% від загальної кількості студентів, які пройшли практичну підготовку.

Розподіл студентів денної форми навчання університету для проходження практичної підготовки представлено на таблиці 1.18, заочної форми навчання – на таблиці 1.19.

Протягом 2016 р., з метою виконання організаційного та навчально-методичного забезпечення проведення практик, в університеті була проведена наступна робота:

- відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю організовано виготовлення бланків документів для практичної підготовки студентів, а саме: направлення, угоди, щоденники та повідомлення, у кількості, необхідній для всіх студентів та випускових кафедр університету;

- випусковими кафедрами оновлені наскрізні програми практик, які є основним нормативним та навчально-методичним документом університету, який регламентує послідовність, тривалість і терміни проведення різних видів практик. На основі наскрізних програм розроблені робочі програми відповідних видів практик;

- підписано 25 довгострокових угод про проведення практики студентів Чернігівського національного технологічного університету з різними підприємствами та установами терміном на 3-5 років. На головному сайті вищого навчального закладу, а також сайті відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю розміщений перелік підприємств, із якими підписано довготермінові угоди про проведення практики студентів Чернігівського національного технологічного університету.

- у рамках програми обміну відділом інтелектуальної власності та міжнародного співробітництва Університету продовжено співпрацю між ЧНТУ та Лодзінським технічним університетом, що, серед іншого, передбачає проведення виробничих практик для студентів, а також укладено договір з Політехнікою Бялостоцькою щодо проведення виробничих практик для студентів механіко-технологічного факультету у 2016-2017 навчальному році.

Моніторинг ефективності навчальних та виробничих практик студентів університету засвідчує належний рівень її проходження, зокрема абсолютна успішність студентів за результатами практики складає 99%, якісний показник – 86%.

Серед основних завдань, що стоять перед відділом з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, директорами інститутів, деканами факультетів, завідувачами кафедр та спрямовані на удосконалення проведення практичної підготовки студентів університету, є наступні:

- активізація та подальше налагодження співпраці між університетом і представниками бізнесу різних напрямів діяльності та форм власності;
- продовження роботи по налагодженню стратегічного партнерства з розширенню переліку баз практики;
- проведення відповідних заходів (переговорів з підприємствами, установами та організаціями) щодо укладення довгострокових угод про проведення практики студентів за всіма напрямками (спеціальностями);
- розроблення критеріїв об'єктивного оцінювання результатів проходження практик студентами Університету;
- продовження роботи по розвитку партнерської мережі підготовки нової генерації молодих фахівців-випускників Чернігівського національного технологічного університету, визначення й врахування у підготовці здобувачів вищої освіти сучасних трендів у бізнесі та тих викликів, що сьогодні постають перед вищою школою, і, як наслідок, зумовлюють нові вимоги до підготовки конкурентоспроможних фахівців.

Таблиця 1.18

Розподіл студентів денної форми навчання для проходження практичної підготовки на підприємствах,
в установах і організаціях різних форм власності у 2016 році (за підрозділами), (осіб)

№	Факультет	Проходили практику, осіб							
		Усього студентів	у структурних підрозділах університету	у органах місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування	у правоохоронних органах	у органах державної служби зайнятості	у органах соціального захисту населення	на підприємствах державного сектору	на підприємствах приватного сектору
1.	юридичний факультет	527	31	129	148	76	103	16	24
2.	соціальної роботи	357	12	39	-	160	127	16	3
3.	фінансово-економічний	299	56	8	-	-	2	26	207
4.	обліково-економічний	241	12	26	2	4	3	51	143
5.	інженерно-будівельний	87	11	1	-	-	-	27	48
6.	механіко-технологічний	615	559	-	-	-	-	9	47
7.	електронних та інформаційних технологій	616	533	3	-	-	-	19	61
8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	420	-	36	20	6	15	69	274
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	397	13	12	-	1	-	43	328
10.	ЦПО та ПК	80	7	7	-	-	-	19	47
Усього		3639	1234	261	170	247	250	295	1182

Таблиця 1.19

Розподіл студентів заочної форми навчання для проходження практичної підготовки на підприємствах,
в установах і організаціях різних форм власності у 2016 році (за підрозділами), (осіб)

№	Факультет	Проходили практику, осіб							
		Усього студентів	у структурних підрозділах університету	у органах місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування	у правоохоронних органах	у органах державної служби зайнятості	у органах соціального захисту населення	на підприємствах державного сектору	на підприємствах приватного сектору
1.	юридичний факультет	176	-	27	14	34	96	5	-
2.	соціальної роботи	150	-	4	-	31	84	14	17
3.	фінансово-економічний	36	-	2	-	-	-	7	27
4.	обліково-економічний	63	-	3	2	-	-	10	48
5.	інженерно-будівельний	41	8	-	-	-	-	9	24
6.	механіко-технологічний	94	81	-	-	-	-	2	11
7.	електронних та інформаційних технологій	25	3	-	-	-	-	4	18
8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	47	-	-	-	-	5	9	33
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	43	-	6	-	-	-	7	30
10.	ЦПО та ПК	37	-	-	-	-	-	4	33
Усього		712	92	42	16	65	185	71	241

1.5. Підсумкова атестація студентів

Атестацію здобувачів вищої освіти здійснюють екзаменаційні комісії (далі – ЕК). Строк повноважень ЕК становить один календарний рік. Формування, організацію роботи та контроль за діяльністю ЕК здійснює ректор Університету.

Порядок формування та організацію роботи ЕК в Університеті регламентує «Положення про порядок створення та організацію роботи екзаменаційних комісій для атестації здобувачів вищої освіти Чернігівського національного технологічного університету».

Завданнями екзаменаційних комісій є:

- комплексна перевірка й оцінювання сукупності знань, умінь, навичок та компетентностей, набутих ЗВО у процесі навчання за певною освітньою програмою;
- прийняття рішення про присудження ЗВО відповідного ступеню вищої освіти, присвоєння відповідної кваліфікації, видачу диплома (в т.ч. диплома з відзнакою з урахуванням рекомендації випускової кафедри);
- розробка пропозицій щодо подальшого підвищення якості підготовки фахівців.

Атестація здійснювалася відкрито і гласно. Здобувачі вищої освіти та інші особи, присутні на атестації можуть вільно здійснювати аудіо- та/або відеофіксацію процесу атестації.

Атестація здобувачів, відповідно до навчального плану, здійснювалася у вигляді приймання кваліфікаційного іспиту (комплексного або з фаху) та (або) розгляду випускних кваліфікаційних робіт (проектів).

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) виконуються на завершальному етапі навчання студентів в Університеті і передбачають:

- систематизацію, закріплення, розширення теоретичних і практичних знань зі спеціальності та застосування їх при вирішенні конкретних наукових, технічних, економічних, виробничих та інших завдань;
- розвиток навичок самостійної роботи і оволодіння методикою дослідження та експерименту, пов'язаних з темою проекту (роботи).

Студенту надається право обрати наукового керівника і тему випускної кваліфікаційної роботи (проекту) з переліку запропонованих випусковою кафедрою, або запропонувати свою з обґрунтуванням доцільності її розробки. Закріплення тем проектів (робіт) і керівників за студентами здійснюється наказом ректора Університету за поданням завідуючого випускової кафедри. Керівниками дипломних проектів (робіт) призначаються, як правило, професори і доценти (викладачі) Університету, висококваліфіковані спеціалісти виробництва.

Випускні кваліфікаційні роботи (проекти) випускові кафедри передають в архів Університету після закінчення роботи ЕК, де вони зберігаються відповідно до вимог чинного законодавства. Для використання у науковій роботі кафедри кращі роботи (проекти) за дозволом першого

проректора можуть тимчасово (до одного року) передаватися на випускову кафедру.

Студенту, який отримав за національною шкалою підсумкові оцінки «відмінно» не менше як 75 % з усіх навчальних дисциплін та індивідуальних завдань, передбачених навчальним планом, а з інших навчальних дисциплін та індивідуальних завдань – оцінки «добре», склав атестаційні іспити з оцінками «відмінно» та (або) захистив кваліфікаційну роботу (проект) з оцінкою «відмінно» видається документ про вищу освіту з *відзнакою*.

Підсумкова атестація випускників проводиться експертними комісіями після виконання студентами навчального плану підготовки відповідного до освітнього ступеню бакалавр, магістр та освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліст.

У минулому 2015-2016 навчальному році працювала 121 ЕК зі встановлення відповідності рівня освітньої підготовки кадрів до вимог освітньо-професійної програми та присвоєння їм кваліфікацій за освітнім ступенем бакалавр, магістр та освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліст.

Головами комісій були призначені провідні фахівці з НАНУ, галузевих наукових інститутів, фахівці з вищою освітою у відповідній галузі, державні службовці.

За всіма формами навчання та освітніми рівнями у звітному році здобули вищу освіту та отримали дипломи 2640 осіб. Дипломи бакалавра отримали - 1669 осіб, із них з відзнакою - 88; спеціаліста - 703, із них з відзнакою - 61; магістра – 268 особи, із них з відзнакою - 77 (дані наведені за звітом 2-3 нк).

Результати складання випускниками кваліфікаційних іспитів та захисту випускних проектів і робіт станом на 01 жовтня 2016 року наведені в таблицях 1.20-1.27.

**Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістр
у 2015 - 2016 навчальному році (січень)**

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження					
					"5"		"4"		"3"			кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%													
Юридичний факультет																							
8.03040101 Правознавство	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	40	40	6	15,0	19	47,5	15	37,5	2	5,0	2	5,0									
Разом по факультету			40	40	6	15,0	19	47,5	15	37,5	2	5,0	2	5,0									
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																							
8.03051001 Товарознавство і комерційна діяльність	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	3	3	2	66,7	1	33,3			2	66,7			3	100,0							
8.03051003 Експертиза товарів та послуг	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	7	7	6	85,7	1	14,3			2	28,6			7	100,0							
8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит	16	16	11	68,8	5	31,3			7	43,8											
	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	29	29	17	58,6	10	34,5	2	6,9	12	41,4	2	6,9			13	44,8					
	Всього		29	29	17	58,6	10	34,5	2	6,9	12	41,4	2	6,9			13	44,8					
Разом по факультету			39	39	25	64,1	12	30,8	2	5,1	16	41,0	2	5,1	10	25,6	13	33,3					
Факультет електронних та інформаційних технологій																							
8.05010201 Комп'ютерні системи та мережі	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	10	10	4	40,0	5	50,0	1	10,0	2	20,0	1	10,0	10	100,0	10	100,0	10	100,0			
8.05010202 Системне програмування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	3	50,0	3	50,0			2	33,3	1	16,7	6	100,0	6	100,0	6	100,0			
8.05010203 Спеціалізовані комп'ютерні системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	6	100,0					3	50,0	5	83,3	6	100,0	6	100,0	6	100,0			

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження		
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%		кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.
8.05070102 Електричні системи і мережі	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	6	100,0					5	83,3	6	100,0	6	100,0	6	100,0	6	100,0
8.05080202 Електронні системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	5	100,0					3	60,0			3	60,0	2	40,0		
Разом по факультету			33	33	24	72,7	8	24,2	1	3,0	15	45,5	13	39,4	31	93,9	30	90,9	28	84,8
Механіко-технологічний факультет																				
8.05050201 Технології машинобудування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	8	8	6	75,0	2	25,0			2	25,0			1	12,5				
8.05050301 Металорізальні верстати та системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	5	100,0					1	20,0					2	40,0		
8.05050316 Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	3	60,0	1	20,0	1	20,0	1	20,0					1	20,0		
8.05050401 Технології та устаткування зварювання	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	2	33,3	3	50,0	1	16,7	1	16,7	6	100,0	4	66,7	2	33,3	6	100,0
8.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	2	40,0			3	60,0	2	40,0	1	20,0	2	40,0	1	20,0		
Разом по факультету			29	29	18	62,1	6	20,7	5	17,2	7	24,1	7	24,1	7	24,1	6	20,7	6	20,7
Факультет соціальної роботи																				
8.13010201 Соціальна робота	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит	11	11	2	18,2	6	54,5	3	27,3	1	9,1								
	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	11	11	1	9,1	10	90,9			1	9,1			5	45,5	11	100,0	11	100,0
	Всього		11	11	1	9,1	10	90,9			1	9,1			5	45,5	11	100,0	11	100,0
Разом по факультету			11	11	1	9,1	10	90,9			1	9,1			5	45,5	11	100,0	11	100,0

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження		
					"5"		"4"		"3"											
					кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%										кіль.
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																				
8.03050501 Управління персоналом та економіка праці	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	3	33,3	6	66,7					1	11,1			4	44,4	4	44,4
Разом по факультету			9	9	3	33,3	6	66,7					1	11,1			4	44,4	4	44,4
Фінансово-економічний факультет																				
8.03050801 Фінанси і кредит	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	36	36	20	55,6	9	25,0	7	19,4	14	38,9					11	30,6		
Разом по факультету			36	36	20	55,6	9	25,0	7	19,4	14	38,9					11	30,6		
Обліково-економічний факультет																				
8.03050901 Облік і аудит	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	26	26	9	34,6	8	30,8	9	34,6	4	15,4			26	100,0				
8.18010017 Економіка довкілля і природних ресурсів	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	26	26	12	46,2	9	34,6	5	19,2	10	38,5								
Разом по факультету			52	52	21	40,4	17	32,7	14	26,9	14	26,9			26	50,0				
Разом по університету			249	249	118	47,4	87	34,9	44	17,7	69	27,7	25	10,0	79	31,7	75	30,1	49	19,7

Таблиця 1.21

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістр та за освітньо-кваліфікаційним рівнем "спеціаліст"
у 2015 - 2016 навчальному році (березень)

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендовано до аспірантури	Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження			
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%									кіл.	
Факультет соціальної роботи																				
8.13010201 Соціальна робота	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит	1	1	1	100,0		0,0		0,0	1	100,0		0,0		0,0		0,0		0,0
		Випускна кваліфікаційна робота	1	1	1	100,0		0,0		0,0	1	100,0		0,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
	Всього		1	1	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
Разом по факультету			1	1	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0
Юридичний факультет																				
7.03040101 Правознавство	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит	1	1	1	100,0		0,0		0,0	1	100,0		0,0		0,0		0,0		0,0
Разом по факультету			1	1	1	100,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Фінансово-економічний факультет																				
8.03050801 Фінанси і кредит	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	2	2	2	100,0		0,0		0,0	2	100,0	1	50,0		0,0	2	100,0		0,0
Разом по факультету			2	2	2	100,0	0	0,0	0	0,0	2	100,0	1	50,0	0	0,0	2	100,0	0	0,0
Разом по університету		Денна	4	4	4	100,0	0	0	0	0	4	100,0	1	25,0	1	25,0	3	75,0	1	25,0

**Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем магістр
у 2015 - 2016 навчальному році (вересень)**

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																				
8.15010002 Державна служба	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит	16	16	9	56,3	5	31,3	2	12,5	5	31,3		0,0		0,0		0,0		0,0
		Випускна кваліфікаційна робота	16	16	11	68,8	5	31,3		0,0	5	31,3	5	31,3		0,0		0,0	1	6,3
	Всього		16	16	11	68,8	5	31,3	0	0,0	5	31,3	5	31,3	0	0,0	0	0,0	1	6,3
Разом по факультету			16	16	11	68,8	5	31,3	0	0,0	5	31,3	5	31,3	0	0,0	0	0,0	1	6,3
Разом по університету	Денна		16	16	11	68,8	5	31,3	0	0,0	5	31,3	5	31,3	0	0,0	0	0,0	1	6,3

Таблиця 1.23.

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем бакалавр у 2015-2016 навчальному році (січень)

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження		
					"5"		"4"		"3"								
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%			
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																	
6.030510	Товарознавство і торговельне підприємництво	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Випускна кваліфікаційна робота	22	22	14	63,6	7	31,8	1	4,5			22	100,0		
Разом по факультету		Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		22	22	14	63,6	7	31,8	1	4,5			22	100,0		
Факультет електронних та інформаційних технологій																	
6.050701	Електротехніка та електротехнології	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит	20	20			3	15,0	17	85,0						
		Всього		20	20			3	15,0	17	85,0						
6.050802	Електронні пристрої та системи	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	1	16,7	2	33,3	3	50,0			1	16,7		
		Всього		6	6	1	16,7	2	33,3	3	50,00			1	16,7		
Разом по факультету		Заочна		26	26	1	3,8	5	19,2	20	76,9			1	3,8		
Разом по університету	Заочна			26	26	1	3,8	5	19,2	20	76,9			1	3,8		
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст			22	22	14	63,6	7	31,8	1	4,5			22	100,0		
	Всього			48	48	15	31,3	12	25,0	21	43,8			23	47,9		

Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітнім ступенем бакалавр у 2015-2016 навчальному році (червень)

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допуще-но до атестації	Атесто-вано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження		
					"5"		"4"		"3"		"2"								
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																			
6.030510	Товарознавство і торговельне підприємництво	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	25	25	16	64,0	8	32,0	1	4,0			9	36,0	25	100,0	2	8,0
6.051701	Харчові технології та інженерія	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	24	24	15	62,5	7	29,2	2	8,3			6	25,0	24	100,0	1	4,2
6.030601	Менеджмент	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	46	46	16	34,8	19	41,3	11	23,9			1	2,2				
			Випускна кваліфікаційна робота	35	35	15	42,9	14	40,0	6	17,1			4	11,4				
		Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	42	42	6	14,3	15	35,7	21	50,0								
Разом по факультету	Денна			130	130	62	47,7	48	36,9	20	15,4			20	15,4	49	37,7	3	2,3
	Заочна			42	42	6	14,3	15	35,7	21	50,0								
Фінансово-економічний факультет																			
6.030508	Фінанси і кредит	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	107	107	23	21,5	22	20,6	62	57,9			11	10,3				
			Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	107	107	44	41,1	31	29,0	32	29,9			11	10,3				
		Заочна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	36	36	1	2,8	11	30,6	24	66,7								
			Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	36	36	4	11,1	10	27,8	22	61,1								
		Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	13	13			1	7,7	12	92,3								
			Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	13	13			6	46,2	7	53,8								
Разом по факультету	Денна			107	107	44	41,1	31	29,0	32	29,9			11	10,3				
	Заочна			36	36	4	11,1	10	27,8	22	61,1								
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст			13	13			6	46,2	7	53,8								

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допуще-но до атестації	Атесто-вано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження	
					"5"		"4"		"3"		"2"							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
Обліково-економічний факультет																		
6.030509 Облік і аудит	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	89	89	14	15,7	32	36,0	43	48,3			6	6,7				
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	89	89	21	23,6	40	44,9	28	31,5			6	6,7				
	Заочна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	34	32	3	9,4	8	25,0	21	65,6								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	34	32	2	6,3	11	34,4	19	59,4								
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	30	30	6	20,0	14	46,7	10	33,3								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	30	30			10	33,3	20	66,7								
6.030502 Економічна кібернетика	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	12	12	3	25,0	3	25,0	6	50,0			2	16,7				
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	12	12	6	50,0	4	33,3	2	16,7			2	16,7				
6.030502 Економіка підприємства	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	8	8	5	62,5	2	25,0	1	12,5			2	25,0				
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	8	8	5	62,5	2	25,0	1	12,5			2	25,0				
Разом по факультету	Денна		109	109	32	29,4	46	42,2	31	28,4			10	9,2				
	Заочна		34	32	2	6,3	11	34,4	19	59,4								
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		30	30			10	33,3	20	66,7								
Юридичний факультет																		
6.030401 Правознавство	Соціальна робота	Денна	44	44	4	9,1	23	52,3	17	38,6			1	2,3				
		Кваліфікаційний іспит з цивільного права	44	44	9	20,5	19	43,2	16	36,4			1	2,3				
		Кваліфікаційний іспит з теорії держави і права	44	44	15	34,1	12	27,3	17	38,6			1	2,3				

Код та напрям підготовки бакалаврів		Форма навчання	Форма атестації	Допуще-но до атестації	Атесто-вано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження	
						"5"		"4"		"3"		"2"							
						кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
		Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит (Господарське право, фінансове право)	26	26			7	26,9	19	73,1								
			Кваліфікаційний іспит з цивільного права	26	26	2	7,7	8	30,8	16	61,5								
			Кваліфікаційний іспит з теорії держави і права	26	26	1	3,8	8	30,8	17	65,4								
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Трудове право та право соціального забезпечення")		Денна	Кваліфікаційний іспит з права соціального забезпечення	54	54	11	20,4	21	38,9	22	40,7			1	1,9				
			Кваліфікаційний іспит з трудового права	54	54	7	13,0	32	59,3	15	27,8			1	1,9				
		Заочна	Кваліфікаційний іспит з права соціального забезпечення	105	104	14	13,5	50	48,1	40	38,5			9	8,7				
			Кваліфікаційний іспит з трудового права	105	105	21	20,0	51	48,6	33	31,4			9	8,6				
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Цивільне та господарське право")		Денна	Кваліфікаційний іспит з господарського та господарського процесуального права	74	74	13	17,6	30	40,5	31	41,9			4	5,4				
			Кваліфікаційний іспит з цивільного та цивільного процесуального права	74	74	15	20,3	39	52,7	20	27,0			4	5,4				
Разом по факультету		Денна		172	172	28	16,3	74	43,0	70	40,7			6	3,5				
		Заочна		131	130	14	10,8	57	43,8	59	45,4			9	6,9				
Факультет соціальної роботи																			
6.130102			Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	12	12	2	16,7	8	66,7	3	25,0			1	8,3				
			Випускна кваліфікаційна робота	12	12	6	50,0	4	33,3	2	16,7			1	8,3				
			Кваліфікаційний іспит з теорії і методики соціальної роботи	82	82	18	22,0	29	35,4	35	42,7			3	3,7				
			Кваліфікаційний іспит з права соціал. забезп.	82	82	16	19,5	29	35,4	37	45,1			3	3,7				

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допуще-но до атестації	Атесто-вано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження	
					"5"		"4"		"3"		"2"							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	12	12	1	8,3	5	41,7	6	50,0								
		Випускна кваліфікаційна робота	12	12	4	33,3	3	25,0	5	41,7								
		Кваліфікаційний іспит з теорії і методів соціальної роботи	71	71	13	18,3	25	35,2	33	46,5			4	5,6				
		Кваліфікаційний іспит з права соціального забезпечення	71	71	10	14,1	37	52,1	24	33,8			4	5,6				
Разом по факультету	Денна		94	94	24	25,5	33	35,1	37	39,4			4	4,3				
	Заочна		83	83	17	20,5	28	33,7	38	45,8			4	4,8				
Інженерно-будівельний факультет																		
6.060101 Будівництво	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	22	22	4	18,2	12	54,5	6	27,3			1	4,5				
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	30	30	1	3,3	12	40,0	17	56,7			1	3,3				
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	8	8	3	37,5	2	25,0	3	37,5								
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	2	2			2	100,0										
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	34	34	11	32,4	15	44,1	8	23,5								
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	13	13	2	15,4	3	23,1	8	61,5								
Разом по факультету	Денна		64	64	18	28,1	29	45,3	17	26,6			1	1,6				
	Заочна		45	45	3	6,7	17	37,8	25	55,6			1	2,2				
Механіко-технологічний факультет																		
6.050502 Інженерна механіка	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	32	32	13	40,6	12	37,5	7	21,9			3	9,4				

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допуще-но до атестації	Атесто-вано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження	
					"5"		"4"		"3"		"2"							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	14	14	1	7,1	3	21,4	10	71,4								
	Заочна на базі ОКР мол. спец.	Випускна кваліфікаційна робота	12	12	4	33,3	2	16,7	6	50,0								
6.051801	Деревооброблювальні технології	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	15	15	15	100,0											
6.050503	Машинобудування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	21	21	8	38,1	7	33,3	6	28,6							
6.070106	Автомобільний транспорт	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	45	45	17	37,8	18	40,0	10	22,2			1	2,2			
		Заочна на базі ОКР мол. спец.	Випускна кваліфікаційна робота	15	15			5	33,3	10	66,7							
6.050504	Зварювання	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	16	16	9	56,3	3	18,8	4	25,0			2	12,5			
		Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	8	8	1	12,5			7	87,5							
		Заочна на базі ОКР мол. спец.	Випускна кваліфікаційна робота	4	4					4	100,0							
Разом по факультету	Денна		129	129	62	48,1	40	31,0	27	20,9			6	4,7				
	Заочна		22	22	2	9,1	3	13,6	17	77,3								
	Заочна на базі ОКР мол. спец.		31	31	4	12,9	7	22,6	20	64,5								
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																		
6.030505	Управління персоналом та економіка праці	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	50	50	10	20,0	19	38,0	21	42,0			4	8,0			
			Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	50	50	5	10,0	20	40,0	25	50,0			4	8,0			
6.030508	Фінанси і кредит	Заочна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	20	20	3	15,0	11	55,0	6	30,0							
			Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	20	20			10	50,0	10	50,0							

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допуще-но до атестації	Атесто-вано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження	
					"5"		"4"		"3"		"2"							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
6.030507 Маркетинг	Денна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	38	38	7	18,4	15	39,5	16	42,1								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	38	38	10	26,3	15	39,5	13	34,2								
	Заочна	Кваліфікаційний іспит з економічної теорії	3	3			1	33,3	2	66,7								
		Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	3	3			2	66,7	1	33,3								
6.090103 Лісове і садово-паркове господарство	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	9	9	3	33,3	2	22,2	4	44,4								
		Випускна кваліфікаційна робота	9	9	4	44,4	2	22,2	3	33,3								
6.090101 Агрономія	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	15	15	2	13,3	11	73,3	2	13,3								
		Випускна кваліфікаційна робота	15	15	9	60,0	6	40,0										
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	4	4			2	50,0	2	50,0								
		Випускна кваліфікаційна робота	4	4			2	50,0	2	50,0								
6.140103 Туризм	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	48	47	7	14,9	14	29,8	26	55,3			2	4,3				
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	15	15			5	33,3	10	66,7								
Разом по факультету	Денна		160	159	35	22,0	57	35,8	67	42,1			6	3,8				
	Заочна		42	42			19	45,2	23	54,8								
Факультет електронних та інформаційних технологій																		
6.050701 Електротехніка та електротехнології	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит	12	12	2	16,7	3	25,0	7	58,3								

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Форма атестації	Допуще-но до атестації	Атесто-вано	Оцінки ЕК								Дипломів з відзнакою		З реальними проектними і конст.-техн-ми розробками		Рекомендовано ЕК до впровадження	
					"5"		"4"		"3"		"2"							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
	Заочна на базі ОКР мол. спец.	Кваліфікаційний комплексний іспит	11	9			4	44,4	5	55,6	2	22,2						
6.050802	Електронні пристрої та системи	Випускна кваліфікаційна робота	14	14	6	42,9	2	14,3	6	42,9			1	7,1	7	50,0		
6.050102	Комп'ютерна інженерія	Денна	67	67	23	34,3	16	23,9	28	41,8			4	6,0				
		Заочна	15	15			3	20,0	12	80,0								
6.050103	Програмна інженерія	Кваліфікаційний комплексний іспит	21	21	11	52,4	6	28,6	4	19,0			5	23,8				
6.051001	Метрологія та інформаційно-вимірювальні технології	Випускна кваліфікаційна робота	10	10	7	70,0	3	30,0							2	20,0	3	30,0
Разом по факультету	Денна		124	124	49	39,5	30	24,2	45	36,3			10	8,1	9	7,3	3	2,4
	Заочна		15	15			3	20,0	12	80,0								
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		11	9			4	44,4	5	55,6	2	22,2						
Разом по університету	Денна		1089	1088	354	32,5	388	35,7	346	31,8			74	6,8	58	5,3	6	0,6
	Заочна		450	447	48	10,7	163	36,5	236	52,8			14	3,1				
	Заочна на базі ОКР мол. спеціаліст		85	83	4	4,8	27	32,5	52	62,7	2	2,4						
	Всього		1624	1618	406	25,1	578	35,7	634	39,2	2	0,1	88	5,4	58	3,6	6	0,4

Результати
атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем "спеціаліст"
у 2015-2016 навчальному році (січень)

Код та назва спеціальності підготовки	Форма навчан ня	Форма атестації	Допу щено до атест ації	Атесто вано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендован о до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково- дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
Обліково-економічний факультет																				
7.03050901 Облік і аудит	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	45	45	11	24,4	26	57,8	8	17,8	2	4,4			45	100,0				
	Всього		45	45	11	24,4	26	57,8	8	17,8	2	4,4			45	100,0				
Разом по факультету		Заочна	45	45	11	24,4	26	57,8	8	17,8	2	4,4			45	100,0				
Фінансово-економічний факультет																				
7.03050801 Фінанси і кредит	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	47	47	7	14,9	14	29,8	26	55,3										
	Всього		47	47	7	14,9	14	29,8	26	55,3										
Разом по факультету		Заочна	47	47	7	14,9	14	29,8	26	55,3										
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																				
7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	Заочна	Кваліфікаційни й комплексний іспит	18	18	1	5,6	13	72,2	4	22,2										
		Випускна кваліфікаційна робота	18	18	4	22,2	14	77,8									18	100,0		
		Всього		18	18	4	22,2	14	77,8									18	100,0	
Разом по факультету		Заочна	18	18	4	22,2	14	77,8									18	100,0		
Факультет електронних та інформаційних технологій																				
7.05070102 Електричні системи і мережі	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	21	20	5	25,0	5	25,0	10	50,0			1	5,0	20	100,0			7	35,0
	Всього		21	20	5	25,0	5	25,0	10	50,0			1	5,0	20	100,0			7	35,0
Разом по факультету		Заочна	21	20	5	25,0	5	25,0	10	50,0			1	5,0	20	100,0			7	35,0
Разом по університету		Заочна	131	130	27	20,8	59	45,4	44	33,8	2	1,5	1	0,8	65	50,0	18	13,8	7	5,4

Результати
атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем "спеціаліст"
у 2015-2016 навчальному році

Код та назва спеціальності підготовки	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
Обліково-економічний факультет																				
7.03050901 Облік і аудит	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	38	37	21	56,8	12	32,4	4	10,8	7	18,9	1	2,7			37	100,0	37	100,0
	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	13	13	8	61,5	3	23,1	2	15,4							13	100,0	13	100,0
Разом по факультету	Денна		38	37	21	56,8	12	32,4	4	10,8	7	18,9	1	2,7			37	100,0	37	100,0
	Заочна		13	13	8	61,5	3	23,1	2	15,4							13	100,0	13	100,0
Фінансово-економічний факультет																				
7.03050801 Фінанси і кредит	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	33	33	16	48,5	11	33,3	6	18,2	4	12,1					10	30,3		
	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	13	13	5	38,5	3	23,1	5	38,5	2	15,4								
7.03050802 Банківська справа	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	7	7	3	42,9	4	57,1			2	28,6			7	100,0				
Разом по факультету	Денна		40	40	19	47,5	15	37,5	6	15,0	6	15,0			7	17,5	10	25,0		
	Заочна		13	13	5	38,5	3	23,1	5	38,5	2	15,4								
Юридичний факультет																				
7.03040101 Правознавство	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	17	17	6	35,3	4	23,5	7	41,2	1	5,9								
7.03040101 Правознавство (спеціалізації "Трудове право та право соціального забезпечення")	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	50	50	4	8,0	22	44,0	24	48,0	3	6,0								

Код та назва спеціальності підготовки	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендовано до аспірантури	Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження			
					"5"		"4"		"3"				кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%										
7.03040101 Правознавство (спеціалізації "Цивільне та господарське право")	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	14	14	3	21,4	8	57,1	3	21,4	2	14,3	2	14,3						
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	29	29	10	34,5	12	41,4	7	24,1	4	13,8								
Разом по факультету	Денна		31	31	9	29,0	12	38,7	10	32,3	3	9,7	2	6,5						
	Заочна		79	79	14	17,7	34	43,0	31	39,2	7	8,9								
Факультет соціальної роботи																				
7.13010201 Соціальна робота	Денна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	63	63	14	22,2	23	36,5	26	41,3	4	6,3								
	Заочна	Кваліфікаційний комплексний іспит з фаху	77	77	20	26,0	37	48,1	20	26,0	8	10,4								
Разом по факультету	Денна		63	63	14	22,2	23	36,5	26	41,3	4	6,3								
	Заочна		77	77	20	26,0	37	48,1	20	26,0	8	10,4								
Інженерно-будівельний факультет																				
7.06010101 Промислове і цивільне будівництво	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	3	33,3	4	44,4	2	22,2									3	33,3
7.06010108 Водопостачання та водовідведення	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	4	66,7	2	33,3			1	16,7								
7.08010103 Землеустрій та кадастр	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	15	15	6	40,0	5	33,3	4	26,7	2	13,3								
7.08010105 Геоінформаційні системи і технології	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	2	40,0	1	20,0	2	40,0	2	40,0								
Разом по факультету	Денна		35	35	15	42,9	12	34,3	8	22,9	5	14,3							3	8,6

Код та назва спеціальності підготовки	Форма навчан ня	Форма атестації	Допущ ено до атеста ції	Атесто вано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендов ано до аспірантури	Реальних дипломів		Захистили науково- дослідні роботи		Рекомендо вано до впровадже ння			
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
Механіко-технологічний факультет																				
7.05050201 Технології машинобудування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	2	22,2	4	44,4	3	33,3										
7.05050401 Технології та устаткування зварювання	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	10	9	7	77,8	1	11,1	1	11,1					7	77,8	7	77,8	8	88,9
7.05050316 Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	2	2	2	100,0					1	50,0								
7.05050301 Металорізальні верстати та системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	1	20,0	4	80,0												
7.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	10	10	5	50,0	3	30,0	2	20,0										
Разом по факультету	Денна		36	35	17	48,6	12	34,3	6	17,1	1	2,9			7	20,0	7	20,0	8	22,9
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму																				
7.03050701 Маркетинг	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	9	9	5	55,6	2	22,2	2	22,2	2	22,2								
7.03050501 Управління персоналом та економіка праці	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	32	32	10	31,3	14	43,8	8	25,0	1	3,1	2	6,3	4	12,5	8	25,0	1	3,1
7.14010301 Туризмознавство (туристична діяльність)	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	16	16	1	6,3	11	68,8	4	25,0										
Разом по факультету	Денна		57	57	16	28,1	27	47,4	14	24,6	3	5,3	2	3,5	4	7,0	8	14,0	1	1,8
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення																				
7.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	30	30	14	46,7	9	30,0	7	23,3	2	6,7	2	6,7			12	40,0	10	33,3

Код та назва спеціальності підготовки	Форма навчан ня	Форма атестації	Допущ ено до атеста ції	Атесто вано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою	Рекомендов ано до аспірантури	Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендо вано до впровадже ння			
					"5"		"4"		"3"				кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
7.03051001 Товарознавство і комерційна діяльність	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	6	100,0					2	33,3			6	100,0				
7.18010010 Якість, стандартизація та сертифікація	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	12	12	7	58,3	3	25,0	2	16,7	2	16,7							12	100,0
7.18010013 Управління проектами	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	13	13	5	38,5	4	30,8	4	30,8	4	30,8							13	100,0
Разом по факультету	Денна		61	61	32	52,5	16	26,2	13	21,3	10	16,4	2	3,3	6	9,8	12	19,7	35	57,4
Факультет електронних та інформаційних технологій																				
7.05070102 Електричні системи і мережі	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	7	7	3	42,9	3	42,9	1	14,3					7	100,0			3	42,9
	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	25	25	9	36,0	11	44,0	5	20,0					25	100,0			7	28,0
7.05080202 Електронні системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	4	4	1	25,0	1	25,0	2	50,0										
7.05010201 Комп'ютерні системи та мережі	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	7	7	3	42,9	2	28,6	2	28,6			3	42,9	7	100,0	2	28,6	4	57,1
7.05010202 Системне програмування	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	1	20,0	2	40,0	2	40,0			1	20,0	5	100,0			3	60,0
7.05010203 Спеціалізовані комп'ютерні системи	Денна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	5	83,3	1	16,7			2	33,3	5	83,3	6	100,0	1	16,7	6	100,0
Разом по факультету	Денна		29	29	13	44,8	9	31,0	7	24,1	2	6,9	9	31,0	25	86,2	3	10,3	16	55,2
	Заочна		25	25	9	36,0	11	44,0	5	20,0					25	100,0			7	28,0
Разом по університету	Денна		390	388	156	40,2	138	35,6	94	24,2	41	10,6	16	4,1	49	12,6	65	16,8	100	25,8
	Заочна		207	207	56	27,1	88	42,5	63	30,4	17	8,2			25	12,1	13	6,3	20	9,7
	Всього		597	595	212	35,6	226	38,0	157	26,4	58	9,7	16	2,7	74	12,4	78	13,1	120	20,2

Таблиця 1.27

**Результати атестації здобувачів вищої освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем "спеціаліст" (ЦПО та ПК)
у 2015 - 2016 навчальному році**

Спеціальність	Форма навчання	Форма атестації	Допущено до атестації	Атестовано	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантур и		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
					"5"		"4"		"3"											
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
Інженерно-будівельний факультет																				
7.08010103 Землеустрій та кадастр	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	6	6	2	33,3	4	66,7												
Разом по факультету			6	6	2	33,3	4	66,7												
Обліково-економічний факультет																				
7.03050901 Облік і аудит	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	5	5	2	40,0	3	60,0									5	100,0		
Разом по факультету			5	5	2	40,0	3	60,0									5	100,0		
Фінансово-економічний факультет																				
7.03050801 Фінанси і кредит	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	8	8	4	50,0	4	50,0									8	100,0		
7.03050802 Банківська справа	Заочна	Випускна кваліфікаційна робота	4	4	2	50,0	1	25,0	1	25,0					4	100,0				
Разом по факультету			12	12	6	50,0	5	41,7	1	8,3					4	33,3	8	66,7		
Разом по університету			23	23	10	43,5	12	52,2	1	4,3					4	17,4	13	56,5		

1.6. Випуск фахівців. Виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2016 році становив 1251 місце, зокрема:

- на підготовку бакалаврів 888 місць, з них 693 - за денною формою навчання;
- на підготовку спеціалістів - 247, з них 233 - за денною формою;
- на підготовку магістр 116 - всі за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація наведена в таблицях 1.28-1.30.

Таблиця 1.28

Випуск – 2016. Бакалаври.

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Правознавство	172	30	131	26	303
Економічна кібернетика	12	12	0	0	12
Економіка підприємства	8	8	0	0	8
Управління персоналом та економіка праці	50	17	0	0	50
Маркетинг	38	16	3	0	41
Фінанси і кредит	107	69	69	14	176
Облік і аудит	89	46	62	25	151
Товарознавство і торговельне підприємництво	25	11	22	0	47
Менеджмент	81	76	42	14	123
Комп'ютерна інженерія	67	66	15	0	72
Програмна інженерія	21	18	0	0	21
Інженерна механіка	32	29	26	18	58
Машинобудування	21	21	0	0	21
Зварювання	18	17	12	7	30
Електротехніка та електротехнології	12	11	29	9	41
Електронні пристрої та системи	14	14	6	0	20
Метрологія та інформаційно-вимірювальні технології	10	10	0	0	10
Харчові технології та інженерія	24	23	0	0	24
Деревооброблювальні технології	15	11	0	0	15
Будівництво	22	22	30	6	52
Гідротехніка (водні ресурси)	8	8	2	0	10
Автомобільний транспорт	45	35	15	11	60
Геодезія, картографія та землеустрій	34	34	13	5	47

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Агрономія	15	15	4	3	19
Лісове та садово-паркове господарство	9	8	0	0	9
Соціальна робота	94	30	83	52	177
Туризм	47	36	15	5	62
Р а з о м	1090	693	579	195	1669

Таблиця 1.29

Випуск – 2016. Спеціалісти.

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Правознавство	32	24	79	6	111
Економічна кібернетика	0	0	0	0	0
Управління персоналом та економіка праці	32	13	0	0	32
Маркетинг	9	7	0	0	9
Фінанси і кредит	33	11	47	0	80
Банківська справа	7	7	0	0	7
Облік і аудит	37	20	45	0	82
Товарознавство і комерційна діяльність	6	1	0	0	6
Менеджмент організацій і адміністрування	30	27	18	0	48
Комп'ютерні системи і мережі	7	5	0	0	7
Системне програмування	6	5	0	0	6
Спеціалізовані комп'ютерні системи	6	5	0	0	6
Технології машинобудування	9	5	0	0	9
Металорізальні верстати та системи	5	4	0	0	5
Обладнання легкої промисловості та побутового Обслуговування	2	2	0	0	2
Технології та устаткування зварювання	9	4	0	0	9
Електричні системи та мережі	7	4	47	6	54
Електронні системи	4	4	0	0	4
Промислове і цивільне будівництво	9	3	0	0	9
Водопостачання та водовідведення	6	3	0	0	6
Автомобілі та автомобільне господарство	10	6	0	0	10

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Землеустрій та кадастр	15	15	0	0	15
Геоінформаційні системи і технології	5	5	0	0	5
Соціальна робота	63	34	77	2	140
Туризмознавство	16	0	0	0	16
Якість, стандартизація та сертифікація	12	10	0	0	12
Управління проектами	13	9	0	0	13
Р а з о м	390	233	313	14	703

Таблиця 1.30

Випуск – 2016. Магістри.

Спеціальність	Денна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	
Правознавство	40	2	40
Управління персоналом та економіка праці	9	1	9
Фінанси і кредит	38	18	38
Облік і аудит	26	5	26
Товарознавство і комерційна діяльність	3	2	3
Експертиза товарів та послуг	7	2	7
Менеджмент організацій і адміністрування	29	20	29
Комп'ютерні системи і мережі	10	10	10
Системне програмування	6	5	6
Спеціалізовані комп'ютерні системи	6	6	6
Технології машинобудування	8	8	8
Металорізальні верстати та системи	5	5	5
Обладнання легкої промисловості та побутового Обслуговування	5	3	5
Технології та устаткування зварювання	6	6	6
Електричні системи та мережі	6	5	6
Електронні системи	5	5	5
Автомобілі та автомобільне господарство	5	5	5
Соціальна робота	12	8	12
Державна служба	16	0	16
Економіка довкілля і природних ресурсів	26	0	26
Р а з о м	268	116	268

1.7. Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню студентів та випускників

Одним із основних завдань Чернігівського національного технологічного університету є орієнтація навчального процесу на кінцевий результат: знання, уміння й навички, здобуті випускниками за період навчання, повинні бути застосовані і практично використані на користь держави.

Вирішення цього завдання передбачає налагодження соціального партнерства між державою, університетом, роботодавцями та самою молоддю. Зусилля директорів інститутів, деканів факультетів, випускаючих кафедр, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю (далі – відділ) направлені на вивчення потреб ринку праці, налагодження взаємозв'язків з провідними підприємствами та установами міста, області та країни загалом, укладення довготермінових угод про співробітництво, що урегульовують і питання працевлаштування випускників університету.

Із метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних із наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками відділ тісно співпрацює із деканами факультетів та завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню студентів та випускників університету; проводиться постійний аналіз попиту і пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює вищий навчальний заклад; здійснюється інформування студентів і випускників університету про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню студентів і випускників університету.

Концепція діяльності Чернігівського національного технологічного університету у напрямку реалізації права студентів на перше робоче місце базувалася на Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням, затвердженому Постановою Кабінету Міністрів України № 992 від 22 серпня 1996 р. На даний момент, з урахуванням змін у чинному законодавстві, дана постанова КМУ підлягає застосуванню виключно щодо випускників, що навчаються за спеціальностями медичного профілю, але відповідно до вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» Чернігівський національний технологічний університет продовжує сприяти працевлаштуванню його студентів і випускників.

Протягом звітнього року з метою більш тісного ознайомлення студентів з умовами роботи на підприємствах, з виконанням їх професійних обов'язків згідно вибраних ними професій, у межах тижнів інститутів університету деканатами факультетів та за сприянням кафедр проводилися спільні заходи, які сприяли формуванню у студентів соціальної значимості їх діяльності та подальшому працевлаштуванню (зустрічі студентів з представниками

компаній, проведення останніми бізнес-тренінгів, виставки здобутків компаній під час тематичних зустрічей, «дні відкритих дверей» на підприємствах, тощо). Співробітники відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету проводять постійну роботу у напрямку укладення та реалізації договорів підприємств з випускниками й навчальним закладом.

Протягом 2016 р. в стінах Чернігівського національного технологічного університету було проведено:

1) Із 17-26 травня 2016 року - Ярмарок вакансій «Весна-2016». Учасниками Ярмарку були представники підприємств різних напрямів діяльності, серед яких: Редакція газети «Все про бухгалтерський облік», ТОВ «Джейбіл», Компанія «КОСТАЛ Україна», ПАТ «Альфабанк», Філія «Чернігівське регіональне управління» ПАТ КБ Приватбанк, Чернігівське відділення ПАТ «САН ІнБев Україна», British American Tobacco Ukraine, ТОВ «Чернігівський ковальський завод», ТОВ «Філіп Морріс Сейлз енд Дистриб'юшн», Публічне акціонерне товариство по газопостачанню та газифікації «Чернігівгаз», ПАТ «Ощадбанк», ТОВ «Стар Компані», КК «Вердикт», ПАТ «ЧернігівТехКом», ТОВ «Слов'яни» В.М.Тимошенко, ПАТ «Альфа-Банк», LVL GROUP LTD., ТОВ «Український кардан», Чернігівська філія СГ «ТАС» та інші.

Під час цих зустрічей представники роботодавців відвідали випускові кафедри та за участю деканів факультетів, завідуючих кафедрами, викладачів і майбутніх випускників університету, ознайомили з наявними вакансіями, надали можливість студентам заповнити анкети підприємств та залишити своє резюме. Також були обговорені перспективи співпраці університету з роботодавцями щодо проходження практичної підготовки студентів, їх стажування і працевлаштування, можливості проведення екскурсій на підприємства та підписання відповідних договорів.

2) 1 листопада 2016 року в університеті відбувся Перший Бізнес-форум «Освіта – сучасний бізнес: стратегічне партнерство» за підтримки Міністерства молоді та спорту України.

Учасниками форуму були представники більше 50 вітчизняних і зарубіжних компаній, громадських і професійних організацій, органів державного управління, а також успішні випускники, студенти старших курсів і науково-педагогічні працівники університету. Серед учасників слід відмітити: Головне територіальне управління юстиції у Чернігівській області; Деснянський і Новозаводський районні суди м. Чернігова; Господарський суд Чернігівської області; Регіональний Центр безоплатної вторинної правової допомоги у Чернігівській області; Державний комітет України із земельних ресурсів, Державна служба геодезії, картографії та кадастру; Обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; Територіальні центри соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Деснянської та Новозаводської районних у м. Чернігові ради; Чернігівське обласне відділення Всеукраїнської благодійної організації «Мережа»; Чернігівський обласний соціальний центр матері і дитини «Батьки й дитина разом»;

Обласний та міський центри зайнятості; Молодіжний центр праці при Департаменті сім'ї, молоді та спорту Чернігівської обласної державної адміністрації; Центр соціально-психологічної реабілітації дітей ССД Чернігівській облдержадміністрації; Позашкільний навчальний заклад «Центр роботи з дітьми та молоддю за місцем проживання» Чернігівської міської ради; Рада адвокатів Чернігівської області; Адвокат – Кашуба М.О.; ТОВ «Поліський виробничо-експериментальний завод»; Центр розвитку малого та середнього бізнесу; Філія – Чернігівське обласне управління АТ «Ощадбанк»; ТОВ «Brain Computers»; ПрАТ Чернігівська взуттєва фабрика «Берегиня»; ПАТ "Завод металоконструкцій і металлооснастки"; ДП «Чернігівський ремонтний завод № 171»; ТОВ «Чернігівгазспецсервіс»; ТОВ «Український кардан»; АГК «Совість»; ТОВ «Костал Україна»; Transparen; PortaOne; Astound Commerce; Beetroot Academy (Бітрут Академія); ПАТ «Базис»; та багато інших.

Основна частина Бізнес-форуму відбулася у формі панельних дискусій. Формат його проведення передбачав роботу декількох ключових панелей:

- «Сучасна технічна освіта: вимоги, очікування, перспективи майбутнього»;
- «Практико-орієнтована підготовка фахівців економічних спеціальностей: виклики сьогодення»;
- «ІТ-освіта - перспектива майбутнього»;
- «Сучасні компетентності юристів - баланс інтересів стейкхолдерів навчального процесу»;
- «Конкурентоспроможність соціальних працівників на ринку праці»;
- «Фахівець з управління та адміністрування: нові вимоги до підготовки кадрів»;
- «Формування професійної компетентності майбутнього фахівця: погляд бізнесу».

Серед питань, що піднімалися під час дискусій можна відмітити наступні: необхідність введення нових курсів професійно-орієнтованих дисциплін, а також модернізації та вдосконалення освітніх програм і впровадження практикоорієнтованих навчальних курсів із урахуванням вимог роботодавців і реальних потреб ринку праці за сучасних умов; «пасивність» та невмотивованість студентів під час навчання; завищені вимоги студентів щодо заробітної плати та умов праці на фоні низької власної готовності працювати та підвищувати кваліфікацію; нестача практичних навичок у студентів внаслідок небажання працедавців надавати виробничі потужності своїх підприємств під бази практик студентів; та інші.

У ході панельних дискусій розглядалися питання щодо підвищення зацікавленості роботодавців та залучення їх до активної взаємодії з вищим навчальним закладом по формуванню сучасних професійних компетенцій при підготовці конкурентоспроможних на ринку праці фахівців-випускників шляхом організації практики і стажувань на провідних підприємствах, установах та організаціях м. Чернігова.

Між студентами та роботодавцями було налагоджено діалог з питань можливостей працевлаштування, специфіки та особливостей роботи на підприємствах, в установах та організаціях, що відповідають профілю їхньої підготовки.

За результатами проведення Бізнес-форуму «Освіта – сучасний бізнес: стратегічне партнерство» було сформовано пакет пропозицій щодо: співробітництва Чернігівського національного технологічного університету з компаніями-учасниками заходу, розширення співпраці в питаннях реальної практичної підготовки студентів ЧНТУ; проведення відкритих лекцій в ЧНТУ представниками підприємств і організацій для студентів споріднених спеціальностей та напрямів; проведення днів відкритих дверей на підприємствах (організаціях) з метою ознайомлення з матеріально-технічною базою, діючими технологіями та новинками продукції; проходження студентами ЧНТУ протягом навчального року стажувань на підприємствах, в установах і організаціях, що відповідають їх спеціальності; надання пропозицій підприємствам і організаціям при вирішенні проектних та виробничих завдань щодо організації Воркшопів, професійних конкурсів серед студентських команд із метою виявлення здібних студентів та запровадження іменних стипендій від підприємств найбільш здібним студентам.

Співробітниками відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету постійно здійснюється оновлення офіційної сторінки відділу, де є можливість розміщення корисної інформації та оголошень для студентів і роботодавців, актуальних вакансій і резюме студентів.

Університет тісно співпрацює з Молодіжним центром праці при Департаменті у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської облдержадміністрації, з яким укладено договір про спільну діяльність, із метою спільного сприяння зайнятості молоді, в тому числі і вторинній, шляхом: обміну інформаційними та методичними матеріалами з питань організації зайнятості молоді, іншою довідковою інформацією при потребі; забезпечення надання інформаційної та консультаційної допомоги молоді з питань зайнятості; участі в організації спільних заходів (семінарів, круглих столів та ін.); створення та розповсюдження інформаційних матеріалів тощо. Студенти нашого університету постійно поповнюють ряди співробітників як Молодіжного центру праці, так і безпосередньо Департаменту у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської облдержадміністрації, беруть участь у різних заходах та соціальних акціях, організованих даними установами, а також мають можливість проходити на їх базі практику.

Студенти університету мають змогу знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету; переліком актуальних вакансій по м. Чернігову та Чернігівській області; проконсультуватися у співробітників відділу з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, у тому числі і за кордоном; пройти короткотермінове навчання з техніки

написання резюме та проходження співбесіди (що здійснюється з використанням практичних рекомендацій для студентів ЧНТУ «Чинники успішного працевлаштування за фахом», що затверджені наказом ректора № 31 від 10.02.2014 р., які Відділом були розроблені відповідно до розпорядження Кабінету міністрів України №1726-р від 27.08.2010 р. «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» та з метою формування у студентів практичних навичок з працевлаштування); а також інших заходів, спрямованих на пошук роботи студентами Університету у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації.

Ураховуючи важливість ролі університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками вищих навчальних закладів права на працю, забезпечення гарантії рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних потреб, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю, директорам інститутів, деканам факультетів, завідувачам кафедр слід продовжувати роботу по налагодженню стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників університету, та укладанню угод щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечити існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і університетом, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників Чернігівського національного технологічного університету.

Таким чином, Чернігівський національний технологічний університет, ставлячи «якісний кінцевий результат підготовки молодих фахівців» за одне із основних завдань у своїй діяльності, використовує усі можливості для розширення професійної мобільності майбутніх випускників.

1.8. Методичне забезпечення освітнього процесу

Навчально-методичному забезпеченню освітнього процесу приділяється належна увага. Регулярно здійснюються перевірки кафедр щодо дотримання ліцензійних умов та акредитаційних вимог до кадрового, матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення підготовки фахівців. Ці питання обговорюються на засіданнях вченої ради університету.

Науково-педагогічні працівники вишу активно працюють над створенням електронних освітніх ресурсів. З 2013 року в університеті функціонує центр дистанційного навчання, який вирішує питання планування, організації і ведення освітньої діяльності з використанням дистанційних технологій навчання. Сектор забезпечує розміщення веб-ресурсів навчальних дисциплін в системі Moodle. З метою покращення інформаційного забезпечення освітнього процесу колективами кафедр ведеться робота з підготовки до видання підручників, посібників, методичних рекомендацій та іншої навчальної літератури.

Редакційно-видавничим відділом університету за період з 1 січня до 31 грудня 2016 року видано наступну кількість навчальної літератури:

навчальних посібників -	13;
монографій –	13;
методичних вказівок –	174;
літературно-художнє видання –	2;
збірників матеріалів доповідей міжвузівських, всеукраїнських та міжнародних наукових конференцій -	9;
наукові журнали –	17.

Чернігівський національний технологічний університет внесено до Державного реєстру видавців, виробників і розповсюджувачів видавничої продукції. Наукові видання ЧНТУ:

1. Актуальні проблеми юридичної науки та практики
 2. Технічні науки та технології *
 3. Науковий вісник Полісся *
 4. Чернігівський науковий часопис Серія «Економіка та управління»: електронний збірник наукових праць*
 5. Чернігівський науковий часопис Серія «Техніка і природа»: електронний збірник наукових праць
 6. Проблеми і перспективи економіки та управління*
 7. Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія*
 8. Глобальне управління та економіка
 9. Публічне адміністрування: наукові дослідження та розвиток (2016 рік заснування)
- * - фахові

Результати видавничої діяльності кафедр за період з 01.01.2016 року по 31.12.2016 року наведені в таблиці 1.31.

Таблиця 1.31

Результати видавничої діяльності кафедр ЧНТУ

Кафедра	Кіл-сть видань	Кількість видань на викладача	Кількість друкованих аркушів	Кіл-сть др. аркушів на викладача
Технологій машинобудування та деревообробки	3		25,4	
Бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	11		62,0	
Інформаційних систем в економіці	5		8,0	
Геодезії, картографії та землеустрою	2		3,0	
Економічної теорії	18		103,8	
Електричних систем і мереж	2		21,0	
Зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій	7		12,8	
Іноземних мов професійного спрямування	10		34,1	
Кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	1		2,6	
Інформаційних та комп'ютерних систем	1		3,3	
Інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	1		6,5	
Кібербезпеки та математичного моделювання	1		1,7	
Кримінального права та правосуддя	4		12,7	
Маркетингу, PR-технологій та логістики	12		35,2	
Теоретичної та прикладної економіки	1		6,2	
Менеджменту та державної служби	11		37,6	
Фізичної реабілітації	2		7,0	
Організація соціально-психологічної допомоги населенню	-		-	
Інформаційних технологій і програмної інженерії	1		2,8	
Промислового і цивільного будівництва	1		1,9	
Промислової електроніки	3		7,6	
Публічного управління та менеджменту організацій	1		19,0	
Соціальної роботи	9		25,2	
Теорії та історії держави і права, конституційного права	2		2,6	
Промислового та цивільного будівництва	10		63,0	
Товарознавства , експертизи , митної справи та торгівлі	1		3,2	
Трудового права , адміністративного праві та процесу	5		32,0	

Кафедра	Кіл-сть видань	Кількість видань на викладача	Кількість друкованих аркушів	Кіл-сть др. аркушів на викладача
Туризму	4		18,4	
Управління персоналом та економіки праці	5		9,2	
Інформаційно-вимірювальних технологій , метрології і фізики	4		19,3	
Аграрних технологій та лісового господарства	1		1,3	
Філософії і суспільних наук	10		28,5	
Фінансів, банківської справи та страхування	18		43,0	
Фінансово-економічної безпеки	2		8,3	
Харчових технологій	13		41,8	
Цивільного, господарського права та процесу	2		16,3	
Разом	183		726,3	

Середній показник - 6 методичних розробок на кафедру загальним обсягом 23 друковані аркуші. На одного викладача припадає 2,3 друкованих

1.9. Нормування робочого часу науково-педагогічних працівників, планування та виконання навчального навантаження

Робочий час науково-педагогічних працівників (НПП) становить 36 годин на тиждень (на одну ставку).

Робочий час науково-педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків. Робочий час наукового працівника включає час виконання ним наукової, дослідницької, консультативної, експертної, організаційної роботи та інших трудових обов'язків. Робочий час педагогічного працівника включає час виконання ним навчальної, методичної, організаційної роботи та інших трудових обов'язків.

Норми часу навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи визначаються Університету.

Максимальне навчальне навантаження на одну ставку НПП не перевищує 600 год. на навчальний рік.

Мінімальний і максимальний обов'язковий обсяги навчального навантаження науково-педагогічних працівників Університету в межах їх робочого часу встановлюється наказами ректора відповідно до чинного законодавства з урахуванням виконання НПП інших обов'язків (методичних, наукових, організаційних) та у порядку, передбаченому Статутом Університету і Колективним договором.

Персональна відповідальність за дотримання меж мінімального або максимального обов'язкового обсягу навчального навантаження науково-

педагогічних працівників кафедри покладається на деканів факультетів (директорів інститутів) і завідувачів кафедр.

Рівень ставки НПП на кожен навчальний рік встановлюється згідно розподілу навчального навантаження, яке розглядається і схвалюється на засіданні кафедри та затверджується першим проректором.

Залучення науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників до роботи, не передбаченої трудовим договором (контрактом), може здійснюватися лише за їх згоди або у випадках, передбачених чинним законодавством України.

Види навчальних занять, що входять до обов'язкового обсягу навчального навантаження НПП відповідно до його посади, встановлюються кафедрою.

При складанні індивідуальних робочих планів викладача та розподілі педагогічного навантаження завідувачами кафедр враховується особливості кожного виду роботи і забезпечувати оптимальне використання творчого потенціалу кожного науково-педагогічного працівника.

Графік робочого часу НПП визначається розкладом аудиторних навчальних занять і консультацій, розкладом або графіком контрольних заходів та іншими видами робіт, передбаченими індивідуальним робочим планом НПП. Час виконання робіт, не передбачених розкладом або графіком контрольних заходів, визначається з урахуванням особливостей спеціальності та форм навчання.

До викладання навчальних дисциплін на заочній формі навчання залучаються найбільш досвідчених та (або) висококваліфікованих науково-педагогічних працівників.

Станом на 01.11.2016 року освітній процес в Університеті забезпечували 37 кафедр, з яких 14 очолювали доктори наук, професори, що становить 38%.

Організація освітнього процесу у 2015–2016 навчальному році здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 01 липня 2014 року, стандартів вищої освіти, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, нормативних документів Університету на 2015 - 2016 навчальний рік (накази від 03.03.2015 року № 38, від 27.02.2015 року № 34, від 24.03.2015 року № 57) та на 2016 - 2017 навчальні роки (накази ЧНТУ від 14.03.2016 року № 35 («Про заходи щодо підготовки до 2016 – 2017 навчального року»), від 26.08.2016 року № 104 («Про внесення змін до наказу від 14.03.2016 року № 35»).

Планування освітнього процесу проводиться відповідно до навчальних і робочих навчальних планів підготовки фахівців напрямів та спеціальностей Університету (ліцензія від 19.06.2015 року серія АЕ №636818), графіків та розкладів навчальних занять студентів.

Робота з організації освітнього процесу, планування й облік навчальної роботи науково-педагогічних працівників в Університеті здійснюється згідно діючої законодавчої бази щодо роботи ВНЗ України. Розрахункова частина діяльності Університету спирається у 2015 – 2016

навчальному році на наказ ЧНТУ від 24.03.2015 року № 57 «Про норми часу для планування та обліку навчального навантаження». На 2016/2017 навчальний рік наказ від 01.03.2016 року № 24 («Про затвердження норм часу на виконання основних видів навчальної, методичної, наукової і організаційної роботи науково-педагогічних працівників ЧНТУ» та введення в дію з 01.09.2016 року).

При складанні навчальних планів для 2016-2017 навчального року робочі групи з розробки навчальних планів підготовки фахівців забезпечили їх вдосконалення шляхом укрупнення споріднених навчальних дисциплін та зменшення кількості навчальних дисциплін, обсяг яких становить менше 4 кредитів ЄКТС. Дані щодо виконання навантаження наведені у таблиці 1.32.

Таблиця 1.32

Виконання навантаження за 2015- 2016 навчальний рік

Навчально-науковий інститут економіки

Фінансово-економічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
1.	Фінансів підприємств і установ	6286,8	6600,2	449,1
2.	Фінансів, банківської справи та страхування	11864,6	11525,9	439,4
3.	Економічної теорії	2999,1	2920,4	499,9
4.	Іноземних мов професійного спрямування	13205,75	12907,9	574,2
Всього по факультету		34356,25	33954,4	490,7

Обліково-економічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
5.	Бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	12922,4	12745,8	516,9
6.	Теоретичної та прикладної економіки	6812,8	6894,1	619,3
7.	Інформаційних систем в економіці (ЕК)	3860,5	3808	351
	(Вища математика)	6351,6	6256,7	488,6
Всього по факультету		29947,3	29704,6	494
Всього по інституту		64303,6	63659	492,4

Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій

Факультет соціальної роботи

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
8.	Соціальної роботи	6705,8	6291	558,8
9.	Організації соціально-психологічної допомоги населенню	4569,3	4636,6	456,9
	Соціології та психології соціального та особистісного самовизначення	4124,85	4079,75	589,3
10.	Філософії та соціально-гуманітарних дисциплін	8063,5	8094,9	366,5
Всього по факультету		23463,45	23102,25	492,9

Юридичний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
11.	Трудового права, адміністративного права та процесу	6760,2	6422,2	520
12.	Кримінального права та правосуддя	4266,9	4213,9	474,1
13.	Цивільного, господарського права та процесу (ЦГП та П) (ПРЕ)	7554,9	7761	581,1
		5183,2	4861,8	518,3
14.	Теорії та історії держави і права, конституційного права	4174,4	4117,3	695,7
Всього по факультету		27939,6	27376,2	557,8
Всього по інституту		51403,05	50478,45	525,4

Навчально-науковий інститут технологій**Інженерно-будівельний факультет**

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
15.	Водопостачання та водовідведення	3433,1	3392,2	381,4
16.	Геодезії, картографії та землеустрою	8361,9	8146	491,9
17.	Промислового та цивільного будівництва	4678	4588,4	467,8
Всього по факультету		16473	16126,6	447

Механіко-технологічний факультет

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
18.	Зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій <i>Теоретичної та прикладної механіки</i> <i>Основ конструювання машин</i>	6311,9	6297,8	573,8
		3247,85	3121,4	541,3
		2421,85	2315,9	484,4
19.	Автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	11288	11129	627,1
20.	Технологій машинобудування та деревообробки	7149,5	7192,3	550
Всього по факультету		30419,1	30056,4	555,3

Факультет електронних та інформаційних технологій

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
21.	Інформаційних та комп'ютерних систем	14907,3	14690,3	573,4
22.	Електричних систем і мереж	8514,6	8457,9	608,2
23.	Інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	4264,3	4642,6	533
24.	Промислової електроніки	3930	3392,1	561,4
25.	Інформаційних технологій та програмної інженерії	6624,3	6648,6	552
26.	Біомедичних радіоелектронних апаратів та систем	3497,2	3636,8	437,2
Всього по факультету		41737,7	41468,3	544,2
Всього по інституту		88629,8	87651,3	515,5

Навчально-науковий інститут управління та адміністрування**Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму**

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
27.	Управління персоналом та економіка праці	6017,2	5826,3	601,7
28.	Оздоровлення та реабілітації <i>Фізичного виховання</i>	6016,3	5678,3	401,1
		8174	8082	408,7
29.	Маркетингу, PR-технологій та логістики	8458	8358,3	497,5
30.	Кібербезпеки та математичного моделювання	3670,35	3573,4	734,1
31.	Туризму	3885,2	3845,7	647,5
32.	Природокористування та техногенної безпеки	6607,4	6553,3	472
Всього по факультету		42828,45	41917,3	623,5

Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення

№ п/п	Назва кафедри	Навчальний рік		
		План	Факт	Середнє
33.	Публічного управління та менеджменту організацій <i>Управління якістю та проектами</i>	6068,4	5955,2	551,7
		2972,9	2912,6	594,6
34.	Товарознавства, експертизи митної справи та торгівлі	6740,6	6466,2	612,8
35.	Менеджменту та державної служби	9149,1	9011,1	538,2
36.	Харчових технологій	5899,5	5909,5	453,8
Всього по факультету		30830,5	30254,6	550,2
Всього по інституту		73658,95	72171,9	586,9
<i>Всього по університету</i>		277995,4	273961	530,1

Навчальний процес на 2016-2017 навчальний рік сплановано у відповідності до Закону України "Про вищу освіту" 2014 року, згідно якого з 1 вересня 2015 р. навчальне навантаження науково-педагогічних працівників повинно становити 600 годин на навчальний рік.

Протоколами Вченої ради університету від 25.01.2016 року №1, від 29.02.2016 року №2, від 28.03.2016 року №3 було здійснено та затверджено корегування навчальних планів всіх ступенів підготовки, опрацьовано навчальні, робочі навчальні плани підготовки студентів 2, 3, 4 курсів освітнього ступеню «бакалавр» у повній відповідності до вимог Закону.

Проведено значну роботу по формуванню навчального навантаження на 2016 – 2017 навчальний рік.

Навчальне навантаження по кафедрам на 2016-2017 навчальний рік наведено в таблиці 1.33.

Таблиця 1.33

Навчальне навантаження по кафедрам на 2016-2017 навчальний рік

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут економіки Фінансово-економічний факультет			
1	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування	24,45	14301,7
2	Кафедра іноземних мов професійного спрямування	24,8	14629,31
3	Кафедра філософії і суспільних наук	8,6	4941,23
	Всього по факультету	57,85	33872,24
Обліково-економічний факультет			
1	Кафедра бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	15,3	9022,68
2	Кафедра теоретичної та прикладної економіки	8,6	5003,17
3	Кафедра інформаційних систем в економіці	10,6	5964,93
	Всього по факультету	34,5	19990,78
	Всього по ННІ	92,35	53863,02
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій Факультет соціальної роботи			
1	Кафедра соціальної роботи	12,6	7625,64
2	Кафедра організації соціально-психологічної допомоги населенню	8,25	5097,03
3	Кафедра соціально-гуманітарних дисциплін	4,9	2802,62
	Всього по факультету	25,75	15525,29
Юридичний факультет			
1	Кафедра трудового права, адміністративного права та процесу	9,3	5679,69
2	Кафедра цивільного, господарського права та процесу	15,9	9758,31
3	Кафедра кримінального права та правосуддя	7,85	4739,06
4	Кафедра теорії та історії держави і права, конституційного права	6,4	3868,96
	Всього по факультету	39,45	24046,02
	Всього по ННІ	65,2	39571,31
Навчально-науковий інститут технологій Інженерно-будівельний факультет			
1	Кафедра водопостачання та водовідведення	4,6	2727,95
2	Кафедра промислового та цивільного будівництва	5,8	3443,13
3	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	10,95	6514,77
	Всього по факультету	21,35	12685,85
Механіко - технологічний факультет			
1	Кафедра технології машинобудування та деревообробки	12,3	7234,5
2	Кафедра автомобільного транспорту та галузевого машинобудування	16,85	9923,58
3	Кафедра зварювального виробництва та АПБК	18,65	11486,87

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
	Всього по факультету	47,8	28644,95
Факультет електронних та інформаційних технологій			
1	Кафедра електричних систем і мереж	11,05	6599,64
2	Кафедра промислової електроніки	6,1	3619,16
3	Кафедра біомедичних радіоелектронних апаратів та систем	5,35	3192,66
4	Кафедра інформаційних та комп'ютерних систем	23,6	14059,05
5	Кафедра інформаційних технологій та програмної інженерії	11,8	6968,9
6	Кафедра інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	5,9	3454,48
	Всього по факультету	63,8	37893,89
	Всього по ННІ	132,95	79224,69
Навчально-науковий інститут управління та адміністрування Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму			
1	Кафедра управління персоналом та економіки праці	8,25	4951,02
2	Кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики	13,5	8101,33
3	Кафедра кібербезпеки та математичного моделювання	6	3602,91
4	Кафедра оздоровлення та реабілітації	21,3	12785,02
5	Кафедра природокористування та техногенної безпеки	10,05	6017,06
6	Кафедра туризму	5,85	3478,44
	Всього по факультету	64,95	38935,78
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення			
1	Кафедра публічного управління та менеджменту організацій	12,6	7234,35
3	Кафедра товарознавства, експертизи, митної справи та торгівлі	8,3	4883,35
4	Кафедра харчових технологій	10,1	6115,24
5	Кафедра менеджменту та державної служби	14,5	9055,29
	Всього по факультету	45,5	27288,23
	Всього по ННІ	110,45	66224,01
	Всього по ЧНТУ (з погодинною оплатою)	400,95	238883,03

Особливості планування навантаження на 2016-2017 навчальний рік

У відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту» складова частка самостійної роботи студента значно збільшилася. Задля того, щоб зменшені обсяги аудиторного навантаження суттєво не позначилися на якості викладання, навчальними планами та наказами університету з організації навчального процесу на 2016-2017 навчальний рік була відкоригована чисельна складова та при цьому мінімально зменшена пропорційність між видами навчальної роботи.

Структура аудиторного навантаження факультетів у 2015-2016 навчальному році показана на рис.1.13.

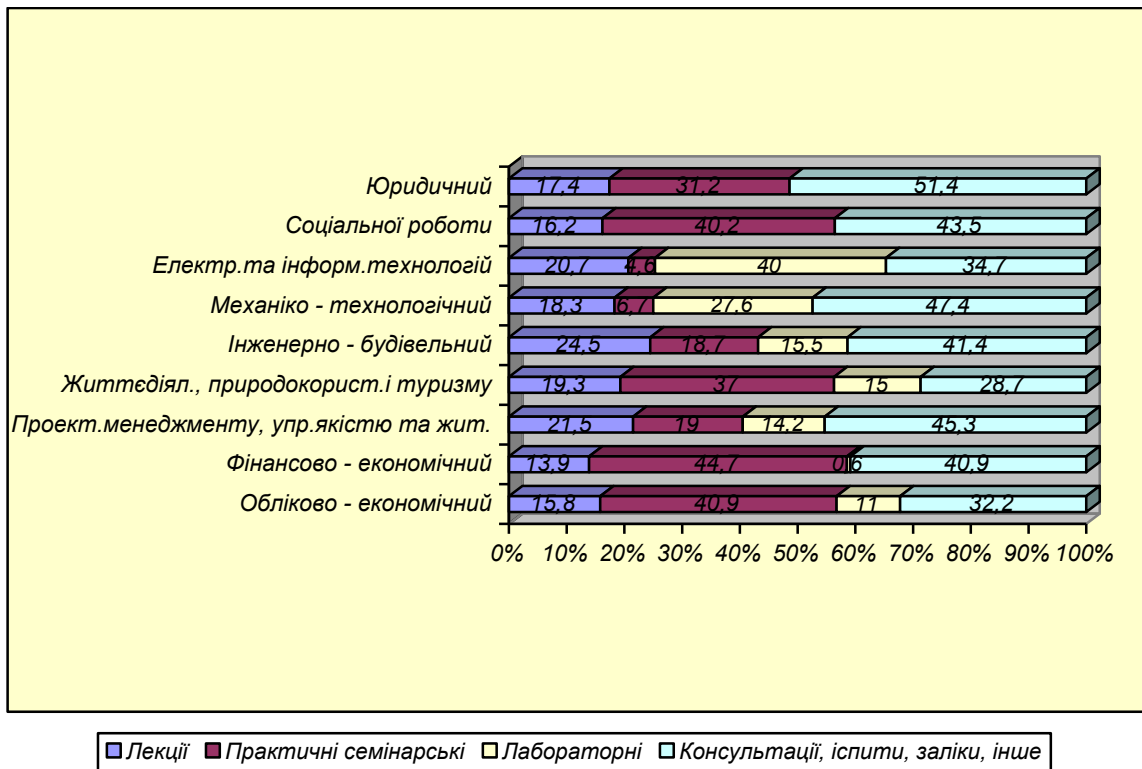


Рис.1.13. Структура аудиторного навантаження факультетів у 2015-2016 навчальному році

Структура аудиторного навантаження факультетів та інститутів Університету на 2016-2017 навчальний рік показана на рис.1.14.

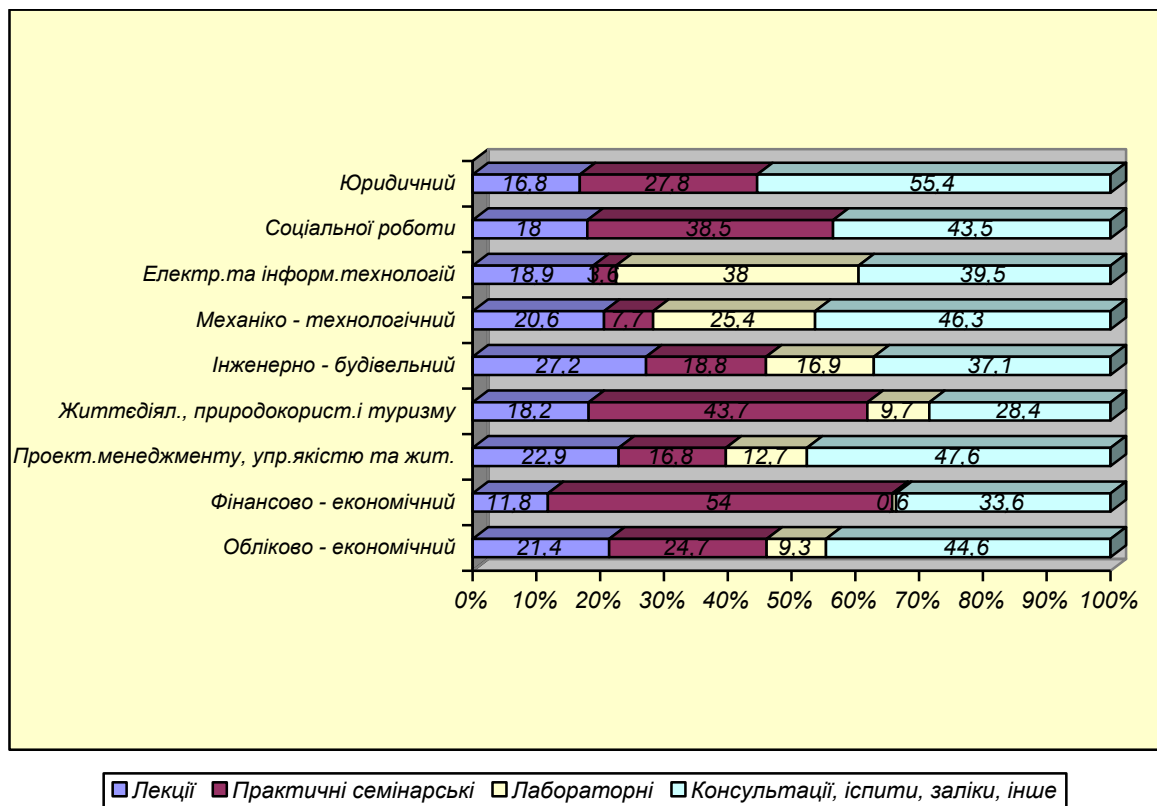


Рис.1.14. Структура аудиторного навантаження факультетів на 2016-2017 навчальний рік

Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2015-2016 та 2016-2017 навчальних роках показана на рис.1.15.

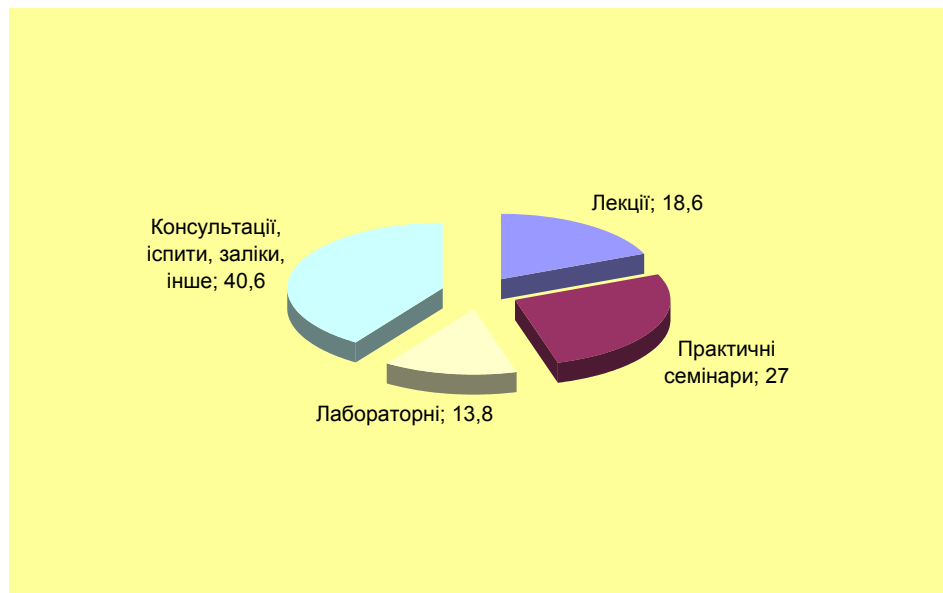


Рис.1.15 Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2015-2016 навчальному році

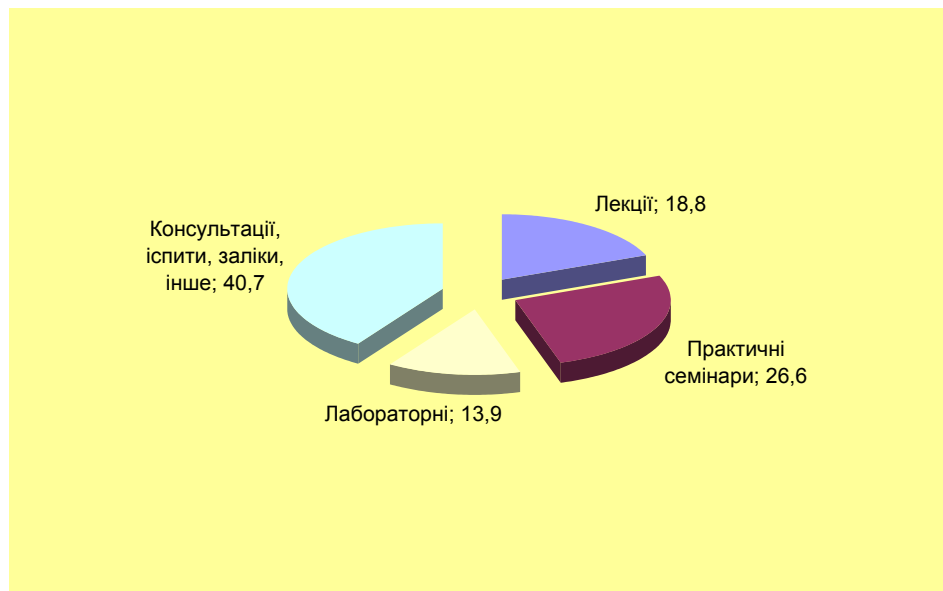


Рис.1.16 Питома вага кожного виду аудиторного навантаження Університету у 2016-2017 навчальному році

Робота колективу Університету протягом 2016 року спрямована на удосконалення організації роботи по нормуванню навчального навантаження, його розрахунків та застосування. Перш за все, це рух до Європейської норми неперервності освіти. Так, приєднання до складу Університету коледжів економіки і технологій (наказ МОН молоді та спорту України від 11.08.2014 № 971) і транспорту та комп'ютерних технологій (наказ МОНУ від 28.11.2013 № 1639) та розробка і застосування відповідних інтегрованих навчальних планів підготовки фахівців з базовою кваліфікацією «молодший спеціаліст» надало змогу сумісного залучення викладацького

складу до навчального процесу при нормативному зменшенні терміну навчання цих студентів на один-два роки.

Задля удосконалення системи управління навчальним процесом з липня 2015 року в Університеті впроваджується автоматизована система управління «Вищий навчальний заклад» (АСУ «ВНЗ»). Для цього опрацьовуються та вносяться до даної програми навчальні та робочі навчальні плани, навчальне навантаження науково-педагогічних працівників, аудиторний фонд тощо.

2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Ректоратом Чернігівського національного технологічного університету приділяється велика увага кадровому забезпеченню діяльності вищого навчального закладу з особливим акцентом на створенні сприятливих умов для постійного підвищення кваліфікації, саморозвитку та вдосконалення науково-педагогічних працівників з метою зростання якості освітніх послуг та результативності науково-дослідної діяльності шляхом організації та підтримання участі працівників у низці науково-практичних і методичних заходів, стажуваннях як на теренах України, так і за кордоном. Визнаючи виключну важливість персоналу організації у забезпеченні її стабільного розвитку, керівництвом університету вживаються регулярні заходи, зорієнтовані на посилення кадрового потенціалу, поліпшення його якісного складу та гармонізацію статевовікової структури.

Динаміка загальної чисельності працівників Чернігівського національного технологічного університету представлена даними рис. 2.1. Оптимізація структури університету супроводжувалась скороченням сукупної кількості співробітників на 241 ос. – із 1169 ос. у 2014 р. до 928 ос. у 2016 р.



Рис. 2.1. Динаміка чисельності працівників університету, ос.

Станом на 2016 р. навчальний процес у Чернігівському національному технологічному університеті забезпечує 425 штатних науково-педагогічних працівників.

- ✓ доктори наук – 45 ос.
- ✓ кандидати наук – 261 ос.
- ✓ професори – 37 ос.
- ✓ доценти – 191 ос.
- ✓ без наукового ступеня – 119 ос.

Протягом аналізованого періоду спостерігається поступове скорочення чисельності науково-педагогічних працівників університету, які задіяні у навчальному процесі на умовах сумісництва – рис. 2.2. Дана тенденція обґрунтовується стабільним посиленням та вдосконаленням якісної структури кадрового складу Чернігівського національного технологічного університету, що супроводжується підвищенням його спроможності забезпечувати навчальний процес штатними висококваліфікованими науково-педагогічними працівниками (зокрема, включаючи динаміку зростання чисельності штатних докторів і кандидатів наук, професорів та доцентів).



Рис. 2.2. Динаміка сукупної кількості сумісників серед науково-педагогічних працівників університету, ос.

Простежити структуру науково-педагогічних працівників - сумісників можна за даними рис. 2.3. з представлених діаграм очевидно впливає суттєве зменшення чисельності сумісників без наукових ступенів (із 38 ос. у 2012 р. до 11 ос. у 2016 р.), а також стійка тенденція до скорочення кількості

сумісників із науковими званнями та вченими ступенями починаючи з 2014 р. Ключовими факторами вищезазначеного є: по-перше, оптимізаційні процеси, проведені керівництвом університету протягом останніх років; по-друге, суттєве покращення якісної структури штатних науково-педагогічних працівників.

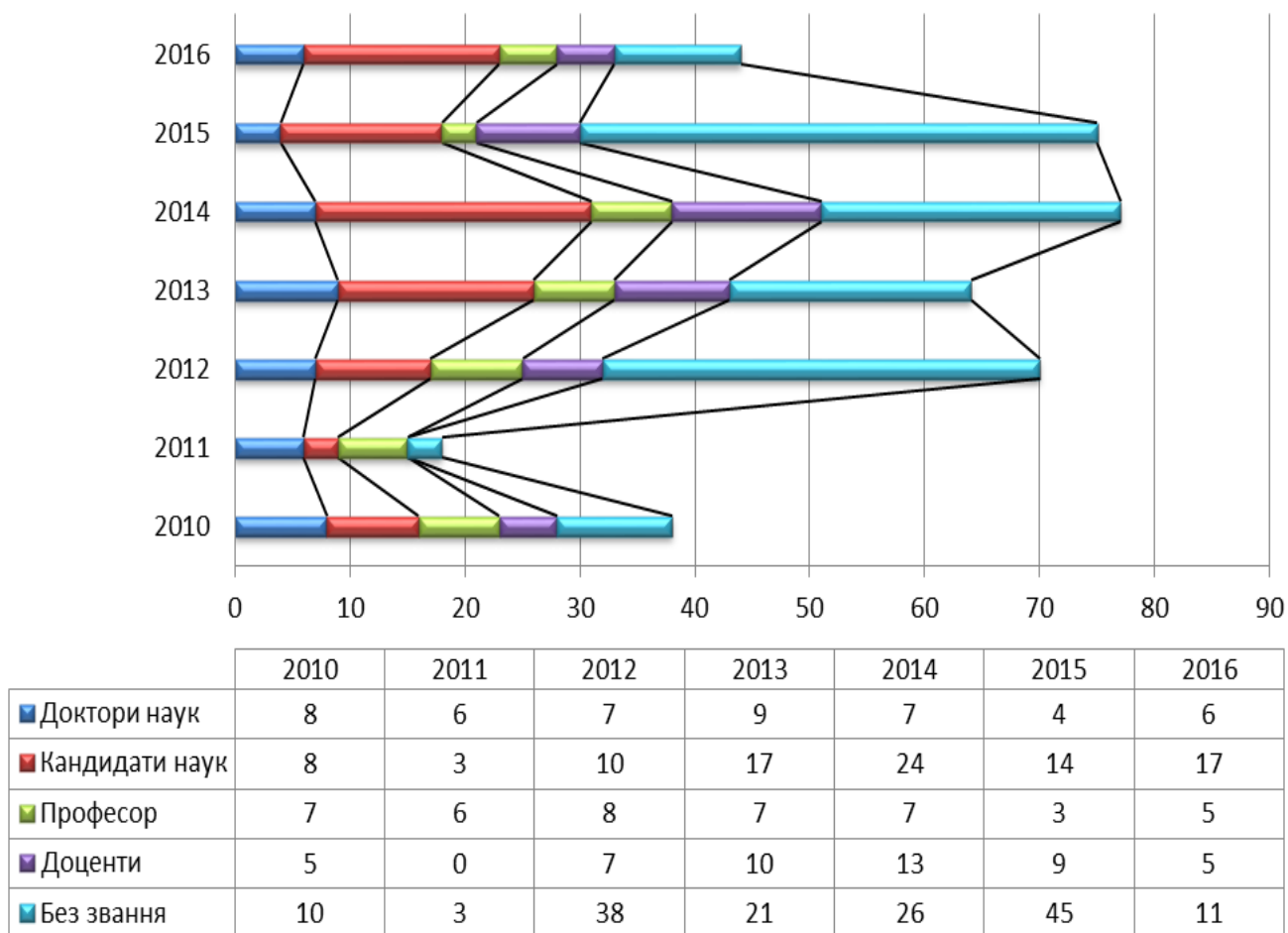


Рис. 2.3. Структура сумісників науково-педагогічних працівників, ос.

Дані рис. 2.4 наочно підтверджують позитивну тенденцію до щорічного стійкого якісного посилення кадрового потенціалу Чернігівського національного технологічного університету, а саме:

- збільшення питомої ваги докторів наук, професорів – з 7% у 2010 р. до 10% у 2016 р.;
- зростання частки кандидатів наук, доцентів – з 42,3% у 2010 р. до 62,4% у 2016 р.;
- скорочення чисельності науково-педагогічних працівників без наукового ступеня – у відносних показниках: з 50,7% у 2010 р. до 27,6% у 2016 р.

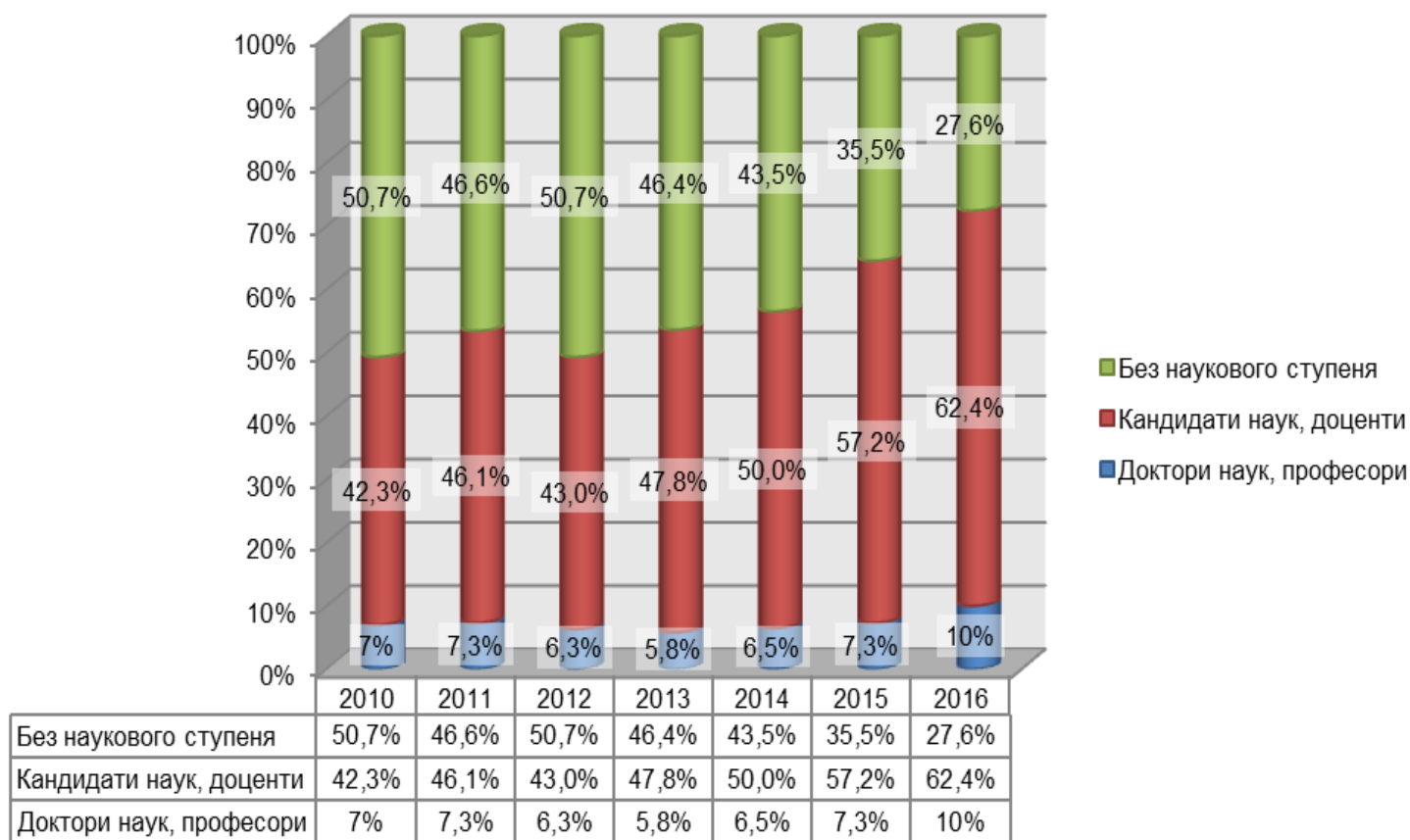


Рис. 2.4. Динаміка відносної кількості викладачів із науковими ступеннями, вченими званнями

Ректоратом робиться наголос на необхідності збалансування вікової структури працівників вищого навчального закладу задля оптимального поєднання досвіду та сучасних інноваційних підходів у навчальному процесі з орієнтацією на створення всіх прийнятних умов для залучення провідних професорів та необхідних факторів розвитку потенціалу молодих вчених. Аналіз вікового складу науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету дозволяє відзначити, що у цілому середній вік докторів наук становить 52 роки, кандидатів наук - 44 роки (рис. 2.5).



Рис. 2.5. Середній віковий склад науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету

Значну увагу приділяється забезпеченню гендерного паритету. Зокрема, станом на 2016 р. 54% науково-педагогічних працівників з науковими ступенями / вченими званнями становлять жінки, 46% - чоловіки (рис. 2.6).

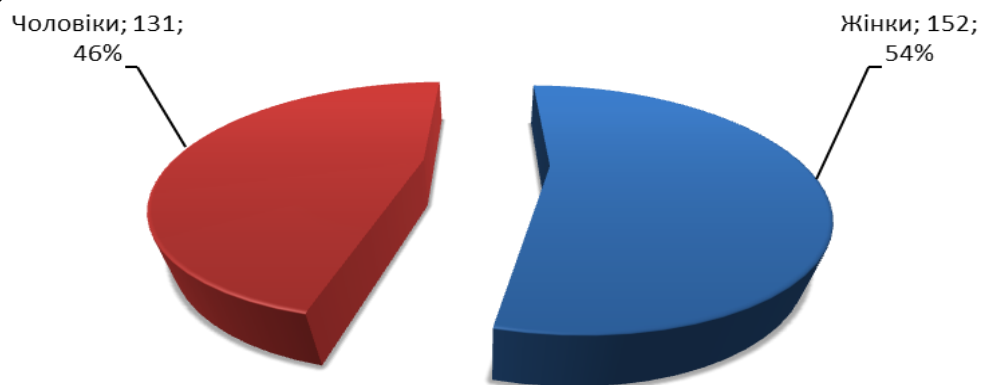


Рис. 2.6. Гендерна структура науково-педагогічних працівників з науковими ступенями чи вченими званнями у Чернігівському національному технологічному університеті у 2016 р., ос.

У 2016 р. в Чернігівському національному технологічному університеті працює 346 ос. з особливими потребами, деталізована інформація по яким представлена у табл. 2.1. Права і законні інтереси осіб з особливими потребами повністю дотримуються і виконуються відповідно до чинного законодавства.

Протягом 2010-2016 рр. плідну працю і досягнення співробітників Чернігівського національного технологічного університету було відзначено низкою відзнак, премій і нагород Президента (10 за аналізований період), Верховної ради (6), Кабінету Міністрів (2), Міністерства освіти і науки України (13), Чернігівської обласної державної адміністрації (38), Чернігівської міської ради (36), Чернігівської обласної ради (33) та ін. – табл. 2.2.

Таблиця 2.1

Структура працівників, що відносяться до категорії осіб з особливими потребами, 2016 р.

ПРАЦІВНИКИ-ОСОБИ З ОСОБЛИВИМИ ПОТРЕБАМИ	КІЛЬКІСТЬ, ос.
особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років	99
особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину інваліда	21
особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років	196
інваліди, які не досягли пенсійного віку	30

Таблиця 2.2

Динаміка чисельності нагороджених членів трудового колективу Чернігівського національного технологічного університету, ос.

Назва	Роки							Усього
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	
<i>Нагороджено Державними та Урядовими відзнаками</i>								
Президента України	1	-	5	3	-	-	1	10
Верховної Ради України	-	1	5	-	-	-	-	6
Кабінету Міністрів України	-	2	-	-	-	-	-	2
<i>Нагороджено відомчими нагородами</i>								
Міністерство освіти і науки України	2	4	1	2	2	2	-	13
<i>Нагороджено регіональними відзнаками</i>								
Чернігівської обласної державної адміністрації	2	5	4	3	8	7	9	38
Чернігівської обласної ради	-	2	4	4	9	6	8	33
Чернігівської міської ради	1	2	4	6	7	9	7	36
Управління освіти і науки Чернігівської обласної державної адміністрації	1	2	3	4	3	6	5	24
Профспілкових організацій	-	2	3	3	4	4	5	21
Почесні грамоти Спілок жінок України	1	-	-	1	1	1	-	4
<i>Нагороджено відзнаками університету</i>								
	12	10	15	32	41	36	45	191

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників
університету

Упродовж звітнього періоду одним із завдань ректорату та відповідальних структурних підрозділів університету було вирішення організаційних питань щодо проходження підвищення кваліфікації та стажування (далі – навчання) його науково-педагогічного колективу, метою якого є вдосконалення професійної підготовки останніх шляхом поглиблення і розширення їх професійних знань, умінь і навичок, набуття досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності.

Навчання педагогічних і науково-педагогічних працівників університету здійснювалося з відривом від основного місця роботи, а також без відриву - безпосередньо у Чернігівському національному технологічному університеті, де вони працюють. У разі навчання з відривом від основного місця роботи за працівниками університету обов'язково зберігалось право на гарантії та компенсації, що передбачені законодавством України.

Серед основних завдань, які визначалися в індивідуальних планах викладачів, були наступні:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей у психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності;
- засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання;
- набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків працівників, здобутої освіти, досвіду практичної роботи та професійної діяльності, їх інтересів і потреб;
- вивчення педагогічного досвіду, сучасного виробництва, методів управління, ознайомлення з досягненнями науки, техніки і виробництва та перспективами їх розвитку;
- розроблення пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;
- застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання.

Слід відмітити, що підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету відбувалося у вищих навчальних закладах, відповідних наукових та освітньо-наукових установах і організаціях як в Україні, так і за її межами. Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і вищих навчальних закладів, у яких співробітники університету проходили навчання, необхідно виокремити: Національний авіаційний університет (м. Київ), Національний технічний університет України "КПІ" (м. Київ), Чернігівський національний педагогічний університет ім. Т.Г.Шевченка (м. Чернігів), Чернігівський інститут інформації, бізнесу і права (м. Чернігів), Інститут

проблем матеріалознавства імені І.М. Францевича НАН України (м. Київ), Державний науково-дослідний та проектно-вишукувальний інституту Чернігівцивільнопроектреконструкція (м. Чернігів), Чернігівський науково-дослідний і проектний інститут землеустрою (м. Чернігів), Вища школа при Інституті філософії ім. Григорія Сковороди Національної академії наук (м. Київ); Університет Інформатики (WSInf) (м. Лодзь, Польща), Центральньо-європейський університет (м. Кошице, Словаччина), Віденський університет економіки та бізнесу (Австрія) та ряд інших.

Загалом за звітний період 118 науково-педагогічних працівників шляхом проходження навчання удосконалили свою професійну підготовку. Зокрема, 75 науково-педагогічних працівників університету підвищили кваліфікацію шляхом стажування, 43 – шляхом навчання на курсах підвищення кваліфікації. Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання протягом 2016 року, за структурними підрозділами представлено на таблиці 2.3.

Таблиця 2.3

Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання протягом 2016 року

№ з/п	Структурний підрозділ (інститут)	Кількість науково-педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації (стажування)
1.	Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій	18
2.	Навчально-науковий інститут управління та адміністрування	26
3.	Навчально-науковий інститут технологій	33
4.	Навчально-науковий інститут економіки	41

Слід також відмітити, що відповідно до «Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету», затвердженого наказом ректора від 10.07.2013 р. № 89 (у редакції від 19.11.2015 р.), підвищення кваліфікації або стажування є обов'язковою умовою проходження чергової атестації педагогічним працівником та обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору. Вимога щодо обов'язкового підвищення кваліфікації або стажування не рідше ніж один раз на п'ять років не розповсюджується на педагогічних і науково-педагогічних працівників, які працюють перші п'ять років після: закінчення вищого навчального закладу; здобуття вищої освіти на основі раніше здобутої вищої освіти за певним освітньо-кваліфікаційним рівнем за іншою спеціальністю (інша вища освіта); закінчення аспірантури або докторантури; захисту дисертації.

Дані про штатних науково-педагогічних працівників, які підвищили кваліфікацію шляхом захисту дисертацій і отримання вчених звань

представлені у Розділі 3.

Педагогічні працівники коледжів, що функціонують при університеті, також постійно підвищують свою кваліфікацію. Так, у Коледжі транспорту та комп'ютерних технологій у 2014 році підвищили свою кваліфікацію 6 осіб, у 2015 році – 7 осіб, у 2016 році – 13 осіб. У 2014 році у Коледжі економіки і технологій 38 викладачів пройшли підвищення кваліфікації, протягом 2015 року – 3 особи, у 2016 році – 4 особи.

Чернігівський національний технологічний університет як установа, яка проводить наукову, науково-технічну, інноваційну та/або методичну діяльність, забезпечує організацію освітнього процесу і здобуття особами вищої освіти та післядипломної освіти, був базою для стажування для 20 науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів України, а також базою для підвищення кваліфікації 500 зовнішніх слухачів курсів Центру післядипломної освіти та підвищення кваліфікації Університету і одного із співробітників ТОВ «Український кардан» (м. Чернігів).

На 2016 рік заплановане проходження підвищення кваліфікації та стажування для 55 науково-педагогічних працівників ЧНТУ.

Порівняння кількісних показників проходження підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічними працівниками університету за 2013-2016 рр.:

2010 р. – 20 осіб;
2011 р. – 28 осіб;
2012 р. – 37 осіб;
2013 р. – 57 осіб,
2014 р. – 27 осіб,
2015 р. – 132 осіб,
2016 р. – 118 осіб.

Проходження стажування науково-педагогічними працівниками вищих навчальних закладів України на базі ЧНТУ:

2010 р. – 11 осіб;
2011 р. – 13 осіб;
2012 р. – 22 осіб;
2013 р. – 22 осіб,
2014 р. – 26 осіб,
2015 р. – 27 осіб,
2016 р. – 20 осіб.

Зовнішні слухачі курсів Центру післядипломної освіти та підвищення кваліфікації університету:

2010 р. – 113 осіб;
2011 р. – 104 осіб;
2012 р. – 49 осіб;
2013 р. – 61 осіб,
2014 р. – 32 осіб,
2015 р. – 1098 осіб,
2016 р. – 535 осіб.

Присвоєння вчених звань

У 2016 році двом науково-педагогічним працівникам Чернігівського національного технологічного університету присвоєно вчене звання доцента. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.4.

Таблиця 2.4

Присвоєння вчених звань по рокам

Роки	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Професор	-	1	2	2	2	7	-
Доцент	7	12	10	16	19	34	2
Всього	7	13	12	18	21	41	2

3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним з пріоритетних напрямів розвитку університету є наукова і науково-технічна діяльність, яка спрямована на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу і наукової діяльності.

До виконання науково-дослідних робіт залучено 425 науково-педагогічних працівників, у їх складі – 45 докторів наук, 261 кандидатів наук, 2 заслужених діяча науки і техніки України, 2 заслужених економіста України, 1 заслужений працівник освіти України, 3 заслужених працівника народної освіти України, 1 заслужений будівельник України, 1 народний архітектор України, 1 заслужений працівник соціальної сфери, 2 лауреата Державної премії України, 1 лауреат премії кабінету міністрів України.

В університеті функціонує більше 10 наукових шкіл в галузі технічних і економічних наук, які очолюють провідні вчені університету.

Науково-дослідна робота в університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

Фундаментальні та прикладні дослідження здійснюються за такими пріоритетними напрямками :

- фундаментальні наукові дослідження з найважливіших проблем фізико-математичних і технічних наук;
- фундаментальні дослідження з актуальних проблем суспільних та гуманітарних наук;
- технології енергетичного машинобудування.

У 2016 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 3 науково-дослідні роботи (1 фундаментальна та 2 – прикладні)

з обсягом фінансування на суму 481,5 тис. грн. (фундаментальні – 135,76 тис.грн., прикладні – 345,75 тис. грн.), та 2 науково дослідні роботи молодих вчених з обсягом фінансування 256 тис. грн.

Загальна сума фінансування наукових досліджень у 2016 року склала 737, 51 тис грн (таблиця 3.1)

Таблиця 3.1

Обсяги фінансування науково-дослідних робіт у 2013-2016 роках

Категорії робіт	2013		2014		2015		2016	
	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.	к-сть од.	тис. грн.
Фундаментальні	3	282,8	3	442,0	3	405,0	1	135,76
Прикладні	3	235,2	2	287,8	2	299,5	4	601,75
Госпдоговірні	9	212,3	7	64,1	6	37,3	19	903,47
Гранти	2	323,9	-	-	2	278,0	2	216,11
Інші надходження від наукової діяльності	-	-		72,4		160,5		203,87
ЗАГАЛОМ		1054,2		866,3		1180,3		2060,96

Завершено виконання прикладної держбюджетної НДР на тему: «Розробка енергоефективних високошвидкісних шпиндельних вузлів на адаптивних опорах ковзання». Обсяг фінансування на 2016 рік – 145,07 тис. грн. Керівник – д.т.н., проф. Федориненко Д.Ю.

Розпочата робота над виконанням двох держбюджетних наукових робіт молодих вчених:

1. Науково-дослідна робота на тему «Фінансові та фіскальні інструменти модернізації електроенергетики в умовах нестаціонарної економіки»

Керівник – д-р екон. наук, професор О.В. Абакуменко

Отримане фактичне фінансування у 2016 році в обсязі 125,39 тис. грн.

2. Науково-дослідна робота «Автономна високоефективна система електроживлення на основі фотоелектричних перетворювачів»

Керівник – канд. техн. наук С.А. Степенко

Отримано фактичне фінансування у 2016 році в обсязі 130,61 тис. грн.

Продовжено виконання держбюджетної фундаментальної теми: Створення наукових основ прогнозуючого 3D моделювання процесів абразивного шліфування пластичних металевих матеріалів. Керівник – проф., д-р техн. наук Кальченко Володимир Віталійович. Отримане фактичне фінансування у 2016 р в обсязі – 135,76 тис. грн.

Продовжено виконання держбюджетної прикладної роботи: Портативні

високоєфективні фотоелектричні джерела живлення для військових застосувань. Керівник – канд. техн. наук, Гусев Олександр Олександрович, Отримане фактичне фінансування у 2016 році в обсязі – 200,68 тис. грн.

У виконанні НДР брали участь 51 науково-педагогічних працівників, в т. ч. 4 докторів наук, 26 кандидатів наук, аспіранти та студенти.

Наказом Міністерства освіти і науки України від № 717 від 30.06.2016 р. був оголошений конкурсний відбір проектів наукових досліджень і розробок, виконання яких у 2017 р. планується за рахунок коштів державного бюджету. За результатами першого етапу конкурсного відбору, проведеного в університеті, до департаменту науково-технічного розвитку подано 2 проекти (2 проекти на прикладні дослідження і розробки).

В університеті сформовано тематичний план науково-дослідних робіт, що виконувались на кафедрі в межах робочого часу викладачів, до якого увійшли 60 науково-дослідних робіт.

Тематика наукових досліджень направлена на дослідження і розробку сучасних інформаційних технологій, створення високотехнологічної конкурентоспроможної продукції, розробку високоєфективних новітніх технологій та обладнання в галузі машинобудування, Нові технології транспортування, перетворення та зберігання енергії; впровадження енергоефективних, ресурсозберігаючих технологій, економічні перетворення; демографічні зміни та благополуччя суспільства, вирішення економічних проблем.

У проведенні наукових досліджень брали участь 425 науково-педагогічних працівників, в т.ч. 45 докторів наук, 261 кандидатів наук, аспіранти та студенти.

Окрім того, в рамках госпдоговорів за кошти замовників виконані і закінчені 19 науково-дослідних робіт. Загальний обсяг фінансування – 903,47 тис. грн.

Загалом до спеціального фонду надійшли кошти від наукової діяльності в сумі 1 млн. 323,45 тис. грн., в т.ч. за програмою ТЕМПУС – 216,11 тис. грн., в рамках проекту «Україна-Норвегія» - 300 тис. грн., в рамках проекту з British Council – 11,8 тис. грн.

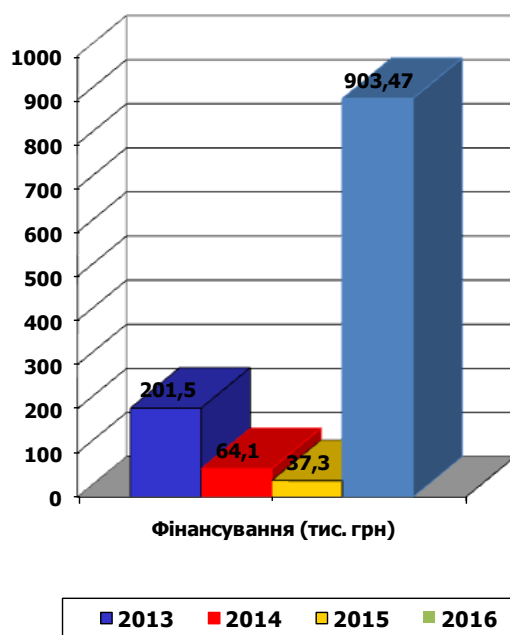


Рисунок 3.2 – Динаміка росту обсягу фінансування госпдоговірних робіт

Основні результати наукової діяльності у 2016 році

Таблиця 3.2

Результати наукової діяльності у 2016 році

Показники	2016
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	737,51 тис.грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	1323,45 тис.грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	5
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	19
Опубліковано:	
- монографій)	29 (2 - опубл. за кордоном,)
- підручників	1
- навчальних посібників	34
- статей	428
в т.ч. – у міжнародних наукометричних виданнях	72
– за кордоном	52
Кількість цитувань у Scopus	83
Кількість проведених наукових заходів:	28
з них конференції, , в тому числі:	13
- всеукраїнських	8

Показники	2016
- міжнародних,	2
В тому числі – які зареєстровані у МОНУ	10
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями	50
Видано наукових збірників	17
Подано заяв на видачу охоронних документів	8
Отримано охоронних документів	5

3.2. Розвиток інноваційної, наукової діяльності та інфраструктури університету

Науково-технічна та інноваційна діяльність університету спрямована на розроблення, просування на ринок і реалізацію нових технологій, дослідних технічних зразків, розроблення нормативних документів та інших наукових результатів.

Протягом 2016 р. у рамках наукової діяльності щодо інноваційного та науково-технічного розвитку університету був проведений I-ий Бізнес-форум «Освіта – сучасний бізнес: стратегічне партнерство».

В 2016 році ЧНТУ прийняв участь в Сьомій Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти» та Третій Міжнародній виставці закордонних навчальних закладів «WorldEdu». Чернігівський національний технологічний університет знову підтвердив високу якість наукових праць своїх працівників і був нагороджений Сертифікатом «Якість наукових публікацій» за показником індекса Гірша у Scopus (h-індекс) на конкурсі серед вищих навчальних закладів відповідно до показників міжнародної наукометричної бази даних SciVerse Scopus, який був проведений у межах виставки

Рекламна продукція та макети наукових розробок були представлені на Міжнародному форумі «Innovation Market» .

В 2016 році також відбулися

- підсумкова конференція та координаційна нарада за проектом ЄС Tempus «Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців»

- міжвузівський науково-практичний семінар «Сучасні технології викладання та новітні тенденції в оцінюванні рівня володіння англійською мовою».

8 лютого 2016 року ЧНТУ підписав Меморандум про співпрацю між Чернігівським національним технологічним університетом та Державним концерном "Укроборонпром". Співпраця в рамках угоди передбачає проведення спільних робіт для підприємств Державного концерну "Укроборонпром". Відповідно до наказу Концерну від 01.12. 2016 року ЧНТУ розпочало активну співпрацю з державними підприємствами «Укроборонпрому» (далі – ДП) , а саме:

було укладено договори про співробітництво:

- з ДП «171 Чернігівський ремонтний завод»;
- з ДП «Науково-виробничий комплекс «Прогрес»;
- з ДП «Київський науково-дослідний інститут гідропріладів».
- з ДП «Чугуївський авіаційний ремонтний завод».

Підписання угоди про проведення виробничої практики:

- з ДП «171 Чернігівський ремонтний завод»;
- з ДП «Науково-виробничий комплекс «Прогрес».

Розроблено план дій та узгодження заходів з метою ознайомлення студентів та науковців університету зі станом та перспективами розвитку ДП, виробничими можливостями, організацією та технологією виробництва (ремонту). Проведено обмін між ДП та ЧНТУ науково-технічними розробками та рекламно-довідковою продукцією.

В рамках договору про співробітництво ЧНТУ з ДП «Чугуївський авіаційний ремонтний завод» університетом були виконані науково-дослідні роботи: ремонтування та технічне обслуговування повітряних та космічних літальних апаратів, а саме: послуги з дослідження аварійно-рятувального і парашутно-десантного майна.

Відповідно до Плану реалізації Концепції оснащення Збройних сил України безпілотними авіаційними комплексами, затверджений наказом Міністра оборони України від 24.05.2011 університетом розпочате співробітництво з Державним науково-випробувальним центром збройних сил України Міністерства оборони України: було виконано науково-дослідну роботу «Розробка інтелектуальної діагностичної системи безпілотних авіаційних комплексів». Також науковці університету прийняли участь у роботі 16-ої науково-практичної конференції «Створення та модернізація озброєння і військової техніки в сучасних умовах», яка організована та проведена Державним науково-випробувальним центром збройних сил України Міністерства оборони України.

В рамках підписаного договору з Міжнародним фондом соціальної адаптації (МФСА) про залучення університету до проекту «Україна-Норвегія» у Чернігівському національному технологічному університеті протягом 2016 року 32 колишніх військовослужбовців та члени їх родин пройшли професійну перепідготовку за спеціальністю «Організація підприємницької діяльності», отримали сприяння в психологічній та правовій адаптації, самомаркетингу, створенні бізнес-проектів і зараз громадська організація продовжує супровід випускників з метою допомоги їм у працевлаштуванні і створенні власного бізнесу, 33 особи - за спеціальністю «Підприємницька діяльність у сфері веб-дизайну та ІТ-технологій».

В рамках співробітництва університету зі школами міста Чернігова була підготовлена учнем ЗНЗ №19 9-а класу Нагорним Павлом науково-дослідна робота «Поліпшення енергетичних параметрів та характеристик системи електроживлення кабінетів фізики», яка стала переможцем І-го (міського) та ІІ-го (обласного) етапу конкурсу-захисту наукових робіт вихованців Малої академії наук України обдарованої молоді та була представлена на ІІІ (всеукраїнському) етапі у підсекції «Електроніка та приладобудування», де

отримала диплом III ступеня.

Матеріали науково-дослідної роботи доповідалися Нагорним П.В. в рамках Всеукраїнської науково-практичної конференції «Новітні технології у науковій діяльності і навчальному процесі» 2016 у підсекціях «Промислова електроніка» та «Метрологія і фізика» ЧНТУ. За результатами доповідей підготовлено 2 наукові публікації.

В 2016 в університеті було відкрито:

- норвезький клас в рамках проекту «Україна-Норвегія»,
- інформаційний центр інституту д-ра Яна-У.

Для забезпечення ефективності наукових досліджень в університеті функціонують оснащені сучасним обладнанням наукові підрозділи, зокрема:

навчальний науково-практичний центр аутсорсінгу "Інноваційна гібридна стратегія ІТ-аутсорсингового партнерства з підприємствами";

та наукові лабораторії:

розподілених обчислень та grid-технологій;

вбудованих спеціалізованих комп'ютерних систем;

прецизійного зварювання тиском;

технологій захисту інформації у мережах передачі даних;

шліфування та різальних інструментів.

Крім того, діють науково-дослідні лабораторії спільного використання, створені з Інститутом електрозварювання ім. Є.О. Патона та Інститутом проблем математичних машин і систем НАН України.

Число розроблених новітніх технологій та інноваційних проектів близько 50.

Результати творчої діяльності науковців у 2016 р. захищені 5 патентами.

На отримання охоронних документів подано 9 заявок на винаходи та корисні моделі.

3.3. Ефективність роботи аспірантури і докторантури

Аспірантура Чернігівського національного технологічного університету створена у 1992 році згідно з наказом Міністерства вищої освіти України від 16 січня 1992 р. № 12.

Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі університету виконувалась на 19 кафедрах університету. Керівництво аспірантами, докторантами здійснювали 20 докторів наук і 10 кандидатів наук, які є штатними працівниками університету, та 4 доктора наук з інших вищих навчальних закладів та наукових установ України.

Починаючи з 2016 року, підготовка в аспірантурі і докторантурі приведена у відповідність з європейським стандартом третього рівня вищої освіти. Зокрема запроваджено освітню складову підготовки за освітньо-науковим рівнем – доктор філософії (PhD), якої в попередній моделі підготовки наукових і науково-педагогічних кадрів в аспірантурі не було.

Університет отримав ліцензію на розширення освітньої діяльності у сфері вищої освіти на третьому освітньо-науковому рівні з десяти спеціальностей та затвердив рішеннями вченої ради трансформування десяти наукових спеціальностей по докторантурі.

На початок 2016 року в аспірантурі навчалось 72 аспіранта. Прийнято до аспірантури 13 осіб, з них 12 за державним замовленням, 1 – за кошти юридичних або фізичних осіб. Закінчили аспірантуру 21 чол.

До докторантури поступила 1 особа за державним замовленням. На сьогодні в докторантурі ЧНТУ навчається 3 чол. за 3 спеціальностями.

Загальна кількість аспірантів в університеті – 64 чол. (39- на денній формі навчання, 1 – на вечірній, 24 – на заочній), з них за кошти фізичних або юридичних осіб навчається 18 аспірантів.

Захист докторських дисертацій

Докторантура в університеті відкрита у 1998 році.

У 2016 р. до докторантури вступила 1 особа за державним замовленням. На сьогодні в докторантурі навчається 3 особи: 2 – за дерзамовленням, 1 – за кошти юридичних та фізичних осіб.

Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками ЧНТУ

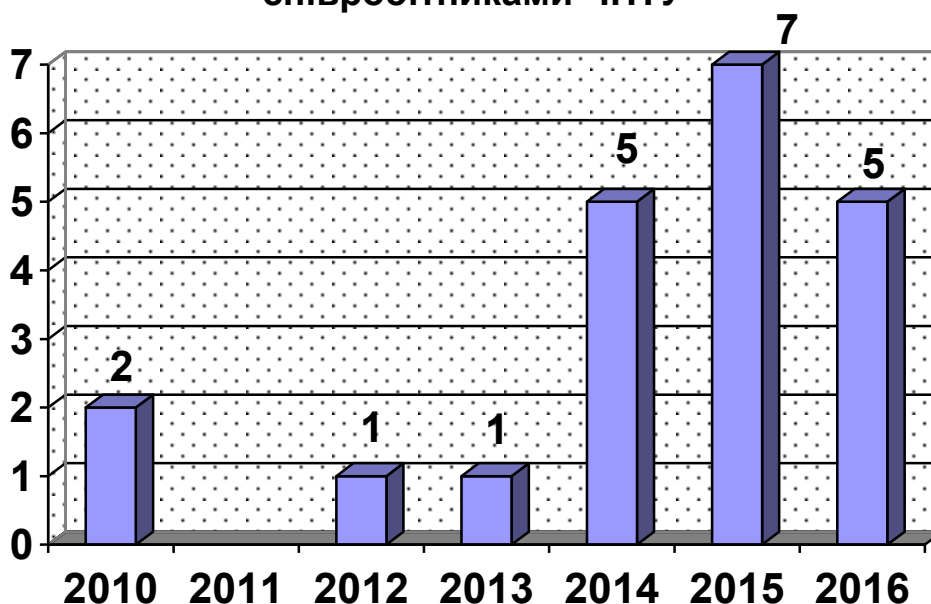


Рис. 3.2. Динаміка захисту докторських дисертацій співробітниками ЧНТУ

Захист кандидатських дисертацій

Працівники та аспіранти Університету щороку захищають більше 10 кандидатських дисертацій, зокрема, у 2016 році захищено 15 дисертацій.

Динаміка захисту кандидатських дисертацій співробітниками ЧНТУ

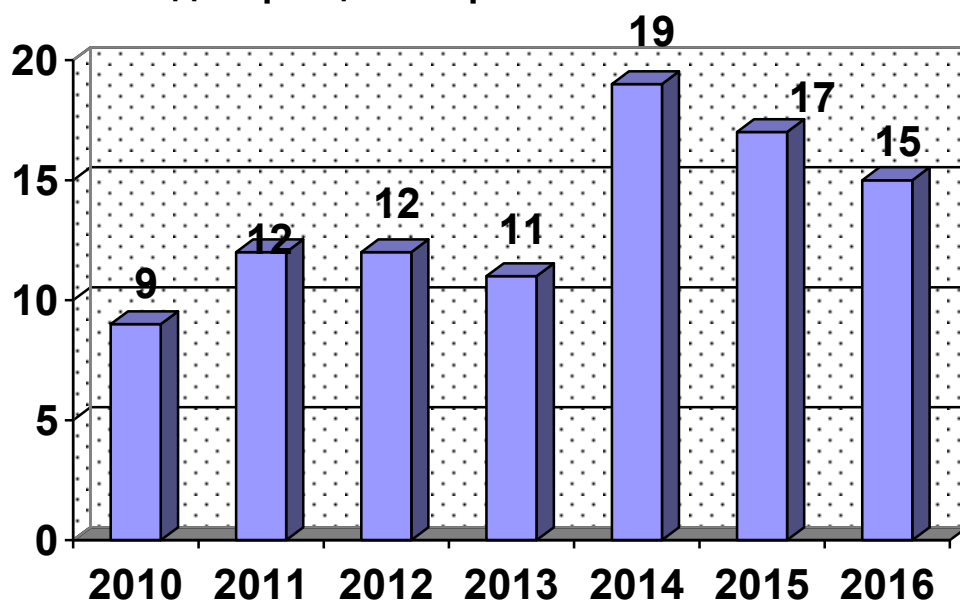


Рис. 3.3. Динаміка захисту кандидатських дисертацій співробітниками ЧНТУ

За останні 3 роки середня ефективність підготовки аспірантів склала 40%. З 21 аспіранти, які закінчили аспірантуру у 2016 році, достроково захистили дисертації або подали до спеціалізованих вчених рад - 9 чол.

Динаміка кількості аспірантів

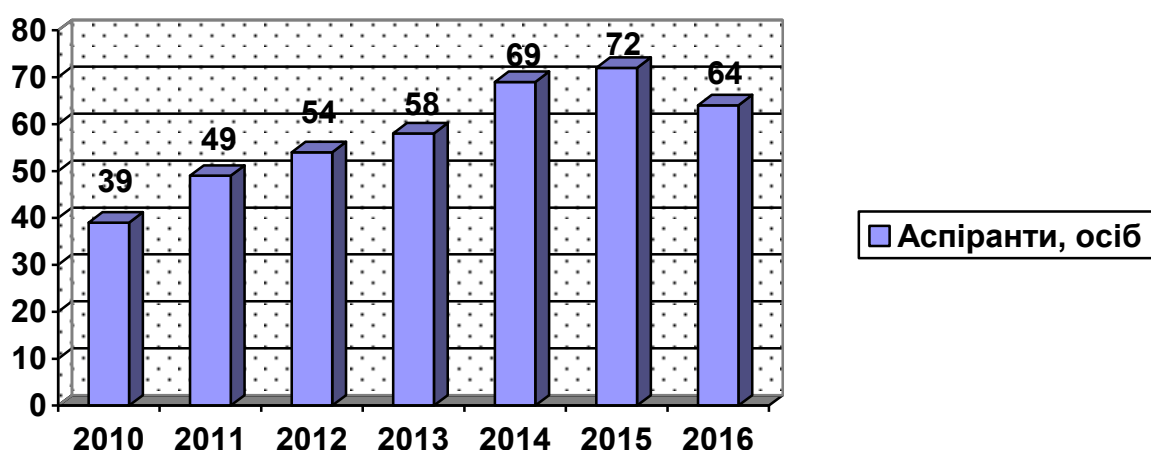


Рис.3.4. Динаміка кількості аспірантів

За звітний рік штатними науково-педагогічними працівниками університету здійснено захист 5 докторських дисертацій та 16 кандидатських дисертацій.

3.4 Науково-дослідна робота студентів, молодих вчених

Науково-дослідна робота студентів є важливою складовою підготовки висококваліфікованих спеціалістів, що передбачає навчання студентів методології і методики дослідження, а також активну участь у дослідницькій діяльності.

Важливим напрямом у розвитку творчого мислення та виявлення талановитої молоді є участь студентів у Всеукраїнському конкурсі студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 13.10.2015 р. №1079 в університеті був проведений I тур Конкурсу. На II тур Конкурсу у базові вищі навчальні заклади було надіслано 30 робіт. Автори 6 робіт стали переможцями конкурсу, зайнявши одне перше, три других та два третіх місця.

Крім того, впродовж звітнього року студенти ЧНТУ отримали відзнаки та стали переможцями в інших конкурсах.

Найбільш поширеною і масовою формою організації науково-дослідної роботи студентів в університеті є проведення вузівських і Всеукраїнських студентських олімпіад з навчальних дисциплін і спеціальностей.

У січні-лютому 2016 року в університеті пройшов I вузівський етап Всеукраїнської студентської олімпіади, в якому активну участь взяли студенти всіх факультетів.

Всього в I етапі Олімпіади взяли участь 1731 студент. Переможці I етапу Олімпіади – 42 студенти, які виявили високий рівень теоретичної та практичної підготовки, були направлені у базові ВНЗ для участі у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади.

За результатами участі у II етапі Олімпіади студентами нашого університету в особистому заліку були зайняті два перших, чотири других та одне третє місце.

В командному заліку студенти університету зайняли два перших, одне друге та два третіх місця.

На базі кафедри промислової електроніки 18-21 квітня 2016 року було проведено II етап Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Електронні пристрої та системи». В особистому заліку команда ЧНТУ здобула друге та третє місця а в командному перше місце.

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі вісім студентів отримали стипендію Президента України, два студенти – стипендію Верховної Ради України, один студент - стипендію Кабінету Міністрів України.

За перемогу в Конкурсі – 2015/16 стипендіальної програми «Завтра. UA» Фонду Віктора Пінчука одна студентка ЧНТУ здобула право на отримання стипендії Фонду.

За високі досягнення у навчанні та активну участь у громадському житті п'ятеро студентів університету отримали іменні стипендії Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна».

В червні 2016 року в університеті було створено Координаційну раду Наукового товариства, куди увійшли представники (студенти, аспіранти та молоді вчені) всіх навчально-наукових інститутів ЧНТУ, якою було розроблено та запропоновано План діяльності НТСА на 2016-18 роки з акцентом на академічну доброчесність, підвищення якості наукових досліджень та успішності грантових заявок за національними та міжнародними конкурсами.

Впродовж I семестру 2016-2017 навчального року відбулися 2 наради членів Координаційної ради НТСА щодо організації та проведення циклів тренінгів серед студентів та молодих вчених на актуальну тематику.

Загалом в університеті працює понад 100 молодих вчених, в тому числі 49 кандидатів наук.

Молодими вченими ЧНТУ було організовано та проведено 3 міжнародні та 1 всеукраїнська науково-практичні конференції, 5 тренінгів, створено гурток з інтелектуальної діяльності, проведено активну роботу в рамках МАН. Протягом року молодими вченими було опубліковано 177 наукових статей, та опубліковано у співавторстві 15 монографій (1 з них за кордоном) й 14 навчальних посібників.

3.4. Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Підготовці висококваліфікованих наукових і науково-педагогічних кадрів в університеті сприяє робота спеціалізованих вчених рад із правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук.

В ЧНТУ працює 5 спеціалізованих вчених рад для захисту дисертацій за 8 спеціальностями. Захист дисертацій проводиться з технічних, економічних галузей наук та державного управління.

Таблиця 3.3

Робота спеціалізованих вчених рад ЧНТУ

Шифр	Галузь наук	Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій
Д 79.051.01	Економічні науки	08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) 08.00.05 - розвиток продуктивних сил і регіональна економіка
Д 79.051.04	Економічні науки	08.00.03 – економіка та управління національним господарством 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит
К 79.051.02	Технічні науки	05.03.01 - процеси механічної обробки, верстати та інструменти

Шифр	Галузь наук	Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій
К 79.051.03	Технічні науки	05.09.03 - електротехнічні комплекси і системи 05.13.06 - інформаційні технології
К 79.051.05	Державне управління	25.00.02 - механізми державного управління

У 2016 році була утворена спеціалізована вчена рада Д 79.051.04 із правом прийняття до розгляду та захисту дисертацій на здобуття наукового ступеню доктора (кандидата) економічних наук за спеціальностями 08.00.03 - «Економіка та управління національним господарством» та 08.00.08 - «Гроші, фінанси і кредит».

Також у 2016 році відкрито спеціалізовану вчену раду К 79.051.05 по захисту дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня кандидата наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 - механізми державного управління.

За 2016 рік спеціалізована вчена рада Д 79.051.01 провела 12 засідань, на яких проведено захист 10 дисертацій, а саме:

спеціальність 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) – 1 докторська, 2 кандидатські;

спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка - 3 докторські та 4 кандидатські.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.02 у 2016 році провела 1 засідання, захистів не проводилось.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.03 у 2016 році провела 2 засідання, відбувся захист 3 дисертацій:

спеціальність 05.09.03 - електротехнічні комплекси і системи – 2;

спеціальність 05.13.06 - інформаційні технології – 1.

За 2016 рік у спеціалізованій вченій раді Д 79.051.04 відбулось 9 засідань і захищено 16 дисертаційних робіт, а саме:

- спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством – 9 кандидатських;

- спеціальність 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит – 1 докторська та 6 кандидатських.

Прийнято до захисту 4 дисертації (1 кандидатська та 3 докторські) по спеціальності 08.00.03 - економіка та управління національним господарством і 4 (1 кандидатська та 3 докторські) по спеціальності 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.05 у 2016 році провела 2 засідання, прийнята до захисту 1 дисертація.

4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір

У 2016 році укріплення та розширення міжнародної мережі партнерства залишалося одним з пріоритетних напрямків діяльності Чернігівського національного технологічного університету. Зокрема, впродовж року були укладені угоди про співробітництво з іноземними організаціями у таких країнах як Азербайджан, Болгарія, Великобританія, Грузія, Китай, Норвегія, Польща, Турція та Швеція. За звітний період укладено 19 партнерських угод, з них: 13 - угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами; 1 меморандум про включення університету до міжнародного альянсу університетів, 1 угода щодо участі у програмі Еразмус+ КА1, 2 угоди з іноземними організаціями про наукову та академічну співпрацю, 2 угоди про створення на базі університету окремих структурних підрозділів.

Загалом, станом на 2016 рік діє 67 угод про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами та 8 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 29-ти країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових проектах та дослідженнях, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності студентів та викладацького складу.

Географія міжнародного партнерства ЧНТУ станом на 2016 рік



Рис.4.1. Географія міжнародного партнерства станом на 2016 рік

Таблиця 4.1

Договори про співробітництво з іноземними установами станом на 2016 рік

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
1	Азербайджан	Азербайджанський державний університет нафти та промисловості	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Угода про співпрацю, 10.10.2016 - 10.10.2021
2	Білорусь	Гомельський державний технічний університет ім. П.О. Сухого	Обмін студентами, аспірантами та науково-педагогічними працівниками; проведення спільних конференцій, наукових програм.	Договір про співпрацю, 14.11.2011 – 14.11.2016
3	Білорусь	Могилевський державний університет продовольства	Співпраця у науковій діяльності та навчальному процесі.	Договір про співпрацю, 31.10.2007 – 31.10.2018
4	Білорусь	Вітебський державний технологічний університет	Співпраця у науковій діяльності, навчальному процесі.	Договір про співпрацю, 22.05.2008 – 22.05.2018
5	Білорусь	Білоруський торгівельно – економічний університет споживчої кооперації	Співпраця у навчальному процесі, науково – дослідних та науково – методичних роботах.	Договір про співпрацю, 10.10.2006 – 10.10.2016
6	Білорусь	Гомельський державний університет імені Франциска Скорини	Обмін студентами, аспірантами та науково-педагогічними працівниками; обмін інформацією і досвідом у сфері освіти, організація спільних досліджень та наукових заходів.	Договір про співпрацю, 2013 – безстроковий
7	Білорусь	Білоруський державний технологічний університет	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 3.11.2014 – 3.11.2019
8	Білорусь	Державна наукова установа «Інститут лісу НАН Білорусі»	Проведення спільних досліджень у напрямку забезпечення транскордонної екологічної безпеки лісових масивів Північного Полісся.	Договір про співпрацю, 07.06.2013 - 07.06.2018
10	Білорусь	Барановицький державний університет	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 02.04.2015 - 02.04.2018 з автоматичним продовженням

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
11	Болгарія	Господарська академія ім. Д.А. Ценова	Співпраця у сфері освіти, науково-дослідницькій і видавничій діяльності; співробітництво між студентськими та іншими громадськими організаціями.	Договір про співпрацю, 2013 – 2017
12	Болгарія	Господарська академія ім. Д.А. Ценова	Співпраця в рамках програми Еразмус+ KA1	Міжінституційна угода, 25.02.2016 - 31.12.2020
13	Болгарія	Технічний університет м. Варни	Співпраця у сфері підготовки фахівців, освітній сфері, інформаційний обмін, організація спільних наукових заходів.	Договір про співпрацю, 17.06.2014 – 17.06.2020
14	Болгарія	Технічний університет м. Варни	Розвиток мобільності серед студентів.	Договір про міжуніверситетську програму обмінів для студентів, 16.09.2014 – 16.09.2017
15	Болгарія	Інститут захисту Болгарії	Співпраця у дослідженнях, розробках та питаннях права інтелектуальної власності.	Договір про співпрацю, 17.09.2015 - безстроковий
16	Боснія і Герцеговина	Університет Тузли	Співпраця у сфері підготовки фахівців, освітній сфері, інформаційний обмін, організація спільних наукових заходів.	Договір про співпрацю, 19.06.2013 – 19.06.2018
17	Великобританія	Гліндворський університет	Розвиток академічної та освітньої співпраці.	Меморандум про взаєморозуміння з академічного співробітництва, 14.01.2013 – 14.01.2016
18	Великобританія	Міжнародна академія наук та вищої освіти	Наукова та академічна співпраця.	Угода про співпрацю, 08.04.2016 - 08.04.2021
19	Великобританія	Міжнародна академія наук та вищої освіти	Створення міжнародного центру академічної атестації та мобільності “Британська кафедра”	Договір про співпрацю, 04.05.2016 - безстроковий
20	Вірменія	ТОВ «Інститут	Співпраця у науковій роботі.	Угода про

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
		зварювання»		наукову співпрацю і науково-дослідну діяльність, 14.06.2008 – безстроковий
21	Греція	Інститут технології Серрес	Довго- та короткостроковий обмін науково-педагогічним персоналом, спільні дослідження, поширення інформації, обмін студентами.	Меморандум про взаєморозуміння, 2011 - 2016
22	Грузія	Батумський державний університет ім. Шота Руставелі	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 31.03.2015 - 31.03.2020 з автоматичним продовженням
23	Грузія	Бізнес-академія Грузії - SBA	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 31.03.2015 - 31.03.2020 з автоматичним продовженням
24	Грузія	Державний університет м. Сухумі	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 24.06.2015 - 24.06.2020
25	Грузія	Батумський навчальний університет навігації	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 31.03.2015 - 31.03.2020 з автоматичним продовженням
26	Грузія	Європейський навчальний університет	Наукова та академічна співпраця.	Угода про співпрацю, 19.04.2016 - 19.04.2021
27	Естонія	Таллінський технологічний університет	Обмін студентами на семестрове навчання.	Договір про між університетську програму обмінів для студентів, 06.06.2014 – 06.06.2017
28	Італія	Римський університет	Загальна культурна та наукова	Угода про

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
		ла Сапієнца	співпраця.	співпрацю, 01.05.2015 - 01.05.2020
29	Казахстан	Карагандинський державний технічний університет	Спільна наукова, навчально-методична й освітня діяльність.	Договір про співпрацю, 2011–2016
30	Держава Катар	Компанія “Three Dot International Construction”	Наукове співробітництво.	Договір про співпрацю, 01.02.2015 р. - безстроковий.
31	Китайська Народна Республіка	Пекінська компанія з розвитку науки та технологій “Жундединчхен”	Наукове співробітництво.	Угода про співпрацю, 01.09.2016 - 01.09.2021
32	Китайська Народна Республіка	Технологічний університет Ланьчжоу	Розвиток наукових відносин та співпраця у сферах освіти, дослідницькій та ін; обмін студентами та науково-педагогічним складом, проведення спільних заходів.	Меморандум про взаєморозуміння, 2013 – 2018
33	Китайська Народна Республіка	Інститут міжнародної освіти Ланьчжоуського транспортного університету	Академічна співпраця.	Договір про співробітництво, 22.12.2014 – 22.12.2017
34	Латвія	Ризький технічний університет	Академічна та наукова співпраця.	Договір про академічну співпрацю, 14.03.2014 – 14.03.2019
35	Македонія	Економічний факультет Університету ім. Св. Клімента Охридського	Академічна мобільність, спільні публікації, проведення спільних наукових досліджень.	Договір про співпрацю, 6.01.2011- 6.12.2016
36	Молдова	Сучасний гуманітарний інститут Республіки Молдова	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 30.05.2011 - 30.05.2016
37	Молдова	Кооперативно-торгівельний університет Молдови	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 25.08.2015 - 25.08.2020

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
38	Німеччина	Фірма «Barmag»	Створення і дослідження оснащення для виробництва хімічних волокон; вдосконалення навчального процесу і підвищення якості підготовки спеціалістів.	Договір про спільну науково-педагогічну діяльність, 08.03.2004 – безстроковий
39	Німеччина	Університет прикладних наук Бон-Рейн-Зіг	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Угода про співпрацю, 25.01.2016 - 25.01.2019
40	Норвегія	Інститут Доктора Яна-Урбана Санда	Співробітництво у сфері науки, освіти і культури	Угода про співпрацю, 16.05.2016 - безстроковий
41	Норвегія	Інститут Доктора Яна-Урбана Санда	Співробітництво у сфері післядипломної освіти	Угода, 09.08.2016 - безстроковий
42	Норвегія	Університет Норд	Включення ЧНТУ до Норвезько-Українського альянсу університетів	Меморандум порозуміння, 09.11.2016
43	Польща	Лодзький технічний університет	Розвиток навчального процесу та наукової діяльності	Договір про співпрацю, 06.06.2011 – 06.06.2016
44	Польща	Технічний університет Ополе	Розвиток навчального процесу та наукової діяльності	Договір про співпрацю, 07.06.2011 – 07.06.2016
45	Польща	Вроцлавський технологічний університет	Співпраця в освітній діяльності.	Угода про партнерство, 05.04.2012 – безстроковий
46	Польща	Університет в Бялистоку	Співпраця в освітній та науковій сферах.	Угода про співпрацю, 05.05.2015 - 05.05.2020 з автоматичним продовженням
47	Польща	Університет інформатики та мистецтв	Співпраця в освітній та науковій сферах.	Угода про співпрацю, 22.06.2015 - безстроковий
48	Польща	Університет	Співпраця у науковій, професійній	Угода про

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
		менеджменту у Варшаві	та освітній сферах.	співпрацю, 11.11.2015 - безстроковий
49	Польща	Люблінський католицький університет Івана Павла II	Спільна діяльність у Східно-Європейській Мережі Університетів	Угода про приєднання до Східно-Європейської Мережі Університетів, 25.11.2015 р. - безстроковий
50	Польща	Суспільна Академія Наук	Співпраця в освітній та науковій сферах.	Договір про співробітництво, 18.02.2016 - 18.02.2021
51	Польща	Варшавська школа управління - Вища школа	Співпраця в освітній та науковій сферах.	Угода про співпрацю, 30.03.2016 - 30.03.2021
52	Польща	Білостоцький технологічний університет	Співпраця в освітній та науковій сферах.	Угода про співпрацю, 04.07.2016 - 04.07.2021
53	Польща	Люблінська політехніка	Співпраця у сфері науки	Угода про співпрацю, 29.11.2016 - безстроковий
54	Португалія	Університет Авейру	Співпраця у освітянській та науковій сферах.	Договір про співпрацю, 11.06.2014 – 11.06.2019
55	Словацька Республіка	Академічне співтовариство Михайла Балудянського	Наукове співробітництво.	Договір про співпрацю, 16.09.2014 – 16.09.2017
56	Словацька Республіка	Університет з безпеки управління в Кошице	Співпраця у науковій, професійній та освітній сферах.	Угода про співпрацю, 13.11.2015 - безстроковий
57	Турецька Республіка	Стамбульський університет торгівлі	Наукова та академічна співпраця.	Меморандум про взаєморозуміння, 27.01.2016 - 27.01.2018

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
58	Турецька Республіка	Агрійський університет ім. Ібрагіма Чечена	Співпраця у освітянській та науковій сферах.	Протокол, 04.02.2016 - 04.02.2021
59	Узбекистан	Андижанський машинобудівний інститут	Наукова співпраця.	Договір про співпрацю, 13.08.2013 – 13.08.2018
60	Франція	Федерація “Обміни Франція - Україна”	Розвиток студентської мобільності.	Угода про співпрацю, 05.03.2015 - 05.03.2017
61	Франція	Федерація “Обміни Франція - Україна”, Асоціація “Французька іноземна мова Франція - Україна”	Курси французької мови для студентів ЧНТУ.	Угода про курси французької мови як іноземної в Чернігові у 2016 році, 01.10.2015 - 01.10.2016
62	Чехія	Науково-дослідний геодезичний, топографічний і картографічний інститут	Проведення спільних досліджень з питань розвитку землепорядної служби в Україні та Чехії.	Договір про співпрацю, 01.07.2011 – 01.07.2016
63	Чорногорія	Університет Донья Горіца	Академічний та культурний обмін у світній, дослідницькій та інших сферах	Договір про співпрацю, 06.06.2012 – 06.06.2017
64	Швеція	Уппсальський Університет	Співпраця в рамках Балтійської Програми Університетів	Договір про співпрацю, 20.05.2016 - 20.05.2019
65	Японія	Університет Фукусіми	Наукова та академічна співпраця.	Меморандум про взаєморозуміння, 01.04.2015 - 01.04.2020
66	Міжнародний	Університет Менеджменту в м. Варшава (Польща); Університет з безпеки управління в Кошице (Словаччина); Технічний університет Кошице (Словаччина);	Створення міжнародного консорціуму з освітньо-наукової співпраці	Угода, 25.01.2016 - безстроковий

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
		Чеський технічний університет в Празі (Чеська Республіка); Батумський державний університет ім. Шота Руставелі (Грузія); Батумський навчальний університет навігації (Грузія)		
67	інше	Представництво Європейського Союзу	Створення інформаційного центру ЄС на базі ЧНТУ	Угода, 24.05.2016 - безстрокова

В рамках співпраці за укладеними договорами та існуючими міжнародними програмами, ЧНТУ у 2016 році прийняв 19 іноземних делегацій з таких країн як: Великобританія, Грузія, Естонія, Ізраїль, Німеччина, Норвегія, Польща та США. Метою зустрічей було знайомство з діяльністю та можливостями партнерських установ, інформування студентів та співробітників університету щодо відкритих можливостей міжнародної мобільності, проведення лекцій, участь у міжнародних семінарах, обговорення нагальних питань освіти і науки.

4.2. Міжнародні освітні проекти та програми

Відділ міжнародного співробітництва активно працює в інформаційному напрямку щодо нових можливостей у сфері академічної мобільності, участі у програмах на отримання грантів освітніх програм ЄС. Співробітники відділу постійно консультують студентів, аспірантів та викладачів Університету при заповненні заявок на гранти та конкурси. Щомісячно готується дайджест міжнародних стипендій, стажувань, програм та проектів, який доступний на веб-ресурсах університету.

Проводяться заходи та презентації в рамках освітніх програм ЄС та інших міжнародних програм. Зокрема, протягом року було проведено інформаційні зустрічі для студентів по інститутах щодо участі в програмах академічної мобільності; організовано інформаційний семінар щодо участі в програмі стажувань Німецької економіки для України; проведено зустріч з представником Німецької служби академічних обмінів (DAAD) щодо відкритих програм, а також проведено онлайн-тестування на знання англійської або німецької мови з отриманням сертифікату onDAF.

Участь у програмі TEMPUS

У 2016 році продовжувалося виконання проектів Темпус: «Набуття професійних і підприємницьких навичок за допомогою виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців» - 544202-TEMPUS-1-2013-1-AT-TEMPUS-JPHES (BUSEEG-RU-UA); Модельно-

орієнтований підхід та інтелектуальна система для еволюційного співробітництва академії та промисловості в сфері електронної та обчислювальної техніки (544497-TEMPUS-1-2013-1-UK-TEMPUS-JPHES).

Участь у програмі Еразмус+

У рамках Програми ЕС Еразмус+ за напрямом КА1: Навчальна (академічна) мобільність запроваджено двосторонні обміни викладачами та студентами з Лодзьким технічним університетом (Польща) та Господарською академією ім. Д.А. Ценова (Болгарія).

Участь в інших міжнародних програмах і проектах

Проект «Україна – Норвегія. Перепідготовка і соціальна адаптація військовослужбовців та членів їх сімей в Україні». Чернігівський національний технологічний університет став 16-м вищим навчальним закладом України, який доєднався до реалізації проекту. Проект реалізовувався в 2 фази: перша – 15 лютого 2016 року – 29 травня 2016, друга – 15 вересня 2016 року – 15 грудня 2016 року. Метою проекту є зменшення впливу негативних соціальних наслідків економічних реформ та реформ оборонного сектору України для звільнених у запас військовослужбовців, учасників АТО і членів їх сімей, та сприяння розвитку співпраці між двома країнами. До проекту було залучено 33 НПП. Для читання лекцій було запрошено 2 професори Університету Норд (Норвегія).

«Школа соціального підприємництва». Згідно з договором про співробітництво між Чернігівським національним технологічним університетом та Інститутом др. Яна-Урбана Сандала (Норвегія), в ЧНТУ реалізовується проект «Школа соціального підприємництва». Протягом 2016 року студенти, аспіранти та НПП ЧНТУ (загалом 60 осіб) пройшли англійські курси з соціального підприємництва, інноваційного менеджменту та стратегічного менеджменту від норвезького професора д-р Ян-Урбан Сандала, засновника та керівника Fil. Dr. Jan-U. Sandal Institute. Чотири учасники Школи отримали гранти на наукове стажування в Норвегії. Для посилення наукової діяльності за напрямками “Соціальне підприємництво”, “Інноваційний менеджмент”, “Стратегічний менеджмент” відкрито Інформаційний Центр Школи соціального підприємництва Яна Урбана-Сандала, що сприятиме підвищенню якості наукових публікацій, участі в програмах та проектах за окресленими напрямками.

«Програма Балтійських університетів». У 2016 році продовжувалася участь ЧНТУ в Програмі Балтійських університетів. У рамках програми 5 представників ЧНТУ, з них: 2 студенти, 1 аспірант та 2 НПП, взяли участь у міжнародних заходах програми (Students` Conference, Teachers` Conference, Students` Sail, Teachers` Sail, PhD Students` Training).

«Активні громадяни». У липні 2016 року Університет долучився до програми «Активні громадяни» Британської Ради. Участь дає можливість написання освітньо-соціальних проектів та отримання грантів на їх реалізацію. Реалізація програми також включає зміну підходів до викладання, впровадження в освітній процес елементів неформального навчання, що підвищує якість освіти.

«Англійська мова для університетів». У жовтні 2016 року ЧНТУ приєднався до проекту Британської Ради «Англійська мова для університетів». Мета проекту - зробити внесок у процес якісних змін щодо рівня володіння англійською мовою як викладачів, так і студентів вищих навчальних закладів України, що дозволить їм брати більш активну участь у заходах на міжнародному рівні, а також відкрити для викладачів англійської мови сучасні методики та технології викладання. Завдяки укладеній угоді викладачі англійської мови професійного спрямування, викладачі фахових дисциплін, що викладають англійською мовою, та студенти ЧНТУ зможуть долучитися до проектних заходів.

«Французька мова для індустрії туризму». У рамках угоди, укладеної між ЧНТУ та Федерацією Обмінів Франція–Україна (FEFU), студенти факультету життєдіяльності, природокористування і туризму, що вивчають французьку мову як другу іноземну, з 12 по 22 січня 2016 року пройшли експрес-курс, наданий запрошеним викладачем-волонтером Філіпом Паші (Philippe Pashy) з м. Шанбері, Франція. Після проходження мовного курсу 5 студентів було відібрано для проходження стажувань за фахом у Франції.

Реалізації існуючих освітніх міжнародних програм та започаткування нових в ЧНТУ сприяють спеціально створені відокремлені підрозділи: Інформаційний Центр ЄС ЧНТУ, Центр міжнародної атестації та академічної мобільності «Британська кафедра», Центр Українсько-Польської освіти.

У 2016 році продовжилася реалізація Угоди про практики за обміном з Лодзьким технічним Університетом. Так 10 студентів ЧНТУ відвідали Лодзь для проходження літніх практичних занять та 10 студентів з Польщі прибули до ЧНТУ відповідно.

За підтримки Британської Ради та Німецької служби академічних обмінів (DAAD) університет долучається до реалізації національного проекту з розвитку внутрішньої студентської мобільності.

У звітному році укладено Угоду про започаткування програми «Аспірантура з подвійним керівництвом» з Талліннським технологічним університетом.

5 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ ТА ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ.

Виховна робота в ЧНТУ є важливим компонентом освітнього процесу, яка проводиться згідно річного комплексного плану виховної роботи Чернігівського національного технологічного університету. Методологічне забезпечення виховної роботи в ЧНТУ складається із Законів України, наказів, листів, розпорядження Міністерства освіти і науки України; Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді; Положення про організацію і проведення виховної роботи в Чернігівському національному технологічному університеті.

В плануванні та організації виховної роботи беруть участь такі структурні підрозділи, як інститути, факультети, кафедри, Наукова бібліотека, Центр культурно-масової роботи, СК «Перемога», органи студентського самоврядування. Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи специфіку університету, професійну спрямованість і потреби студентів.

З метою підвищення якості навчально-виховного процесу та учбової дисципліни в ЧНТУ діє кураторство. Головним завданням кураторів студентських академічних груп є супровід студентів в навчанні, громадській діяльності, розвитку студентського самоврядування, виховання у студентів патріотизму, розвиток їх творчих здібностей та формування організаторських навичок.

Для вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в університеті, підвищення ролі, престижності і мотивації кураторської діяльності в 2016 році, традиційно, був проведений конкурс «Кращий куратор ЧНТУ». За результатами цього конкурсу кращим куратором ЧНТУ у 2016 році визнано Децюк Тетяну Миколаївну, к.пед.н, ст. викладач кафедри соціальної роботи ННІ права і соціальних технологій.

Особливої ваги національно-патріотичне виховання молоді набуло, враховуючи події Революції Гідності та війни на Сході. Саме ці події – стали головними темами виховної роботи всіх підрозділів Університету.

Метою національно-патріотичного виховання в Університеті є сприяння вихованню у молодого покоління почуття патріотизму, формування особистості на засадах духовності, моральності, толерантності, забезпечення створення умов для інтелектуального, культурного та фізичного розвитку, реалізації науково-технічного та творчого потенціалу молодих громадян України.

У ЧНТУ створені умови для оволодіння духовними і культурними цінностями українського народу. Активно долучаються студенти до участі в роботі мистецької творчої студії «Гаудеамус», до проведення тематичних творчих вечорів, кураторських годин, поетичних та літературних читань в

Музеї-світлиці. На факультетах, у студентських гуртожитках розміщені стенди із національно-патріотичною інформацією.

У березні 2016 року кафедрою філософії та соціально-гуманітарних дисциплін в тісній співпраці з Науковою бібліотекою проведено «Шевченківську весну в ЧНТУ», яка включала в себе: IV конкурс літераторів ЧНТУ, загальноуніверситетський мовно-літературний конкурс «Мій Шевченко», літературно-мистецький захід «Любіть Україну!», зустрічі з відомими письменниками, конкурс української кухні, Шевченківські читання за патріотичною тематикою «Близький усім, хто виборював волю!», Шевченківська літературна вікторина для студентів, дискусійний клуб «Шевченко і сучасна Україна», численні книжкові виставки, бібліографічні огляди тощо.

Слід відмітити активну роботу громадської організації «Вогонь Відродження», що починалася як студентська ініціатива, та на даний час є потужним центром волонтерської роботи та благодійної допомоги воїнам - учасникам АТО та їх сім'ям.

Упродовж звітнього року співпраця адміністрації Університету з органами місцевого самоврядування була спрямована на пошук та підтримку обдарованої і талановитої молоді, залучення її до наукової, суспільно-корисної діяльності, формування здорового способу життя. У ході співпраці був проведений Фестиваль учнівської молоді «Сонячні промені-2016» серед учнів 9-11 класів загальноосвітніх навчальних закладів м. Чернігова за підтримки Чернігівського міського голови Владислава Атрошенка в рамках регіонального проекту «Університет в житті міста».

З метою виявлення всебічно розвиненої студентської молоді, стимулювання підвищення рівня її суспільної активності, сприяння формуванню активної життєвої позиції студентства Університету в листопаді 2016 році проведено конкурс «Кращий студент ЧНТУ». Конкурс проходив у таких номінаціях: Кращий студент ЧНТУ (комплексна характеристика); Кращий студент-громадський діяч ЧНТУ; Кращий студент-науковець ЧНТУ; Кращий студент-спортсмен ЧНТУ; Кращий студент-медійник ЧНТУ; Кращий студент-програміст ЧНТУ; Кращий студент-аналітик ЧНТУ.

Переможці конкурсу «Кращий студент ЧНТУ» стали учасниками Чернігівського обласного етапу Всеукраїнського конкурсу «Кращий студент України 2016». Студентка факультету електронних та інформаційних технологій Рожнятовська Дар'я стала переможцем Всеукраїнського конкурсу «Кращий студент України 2016» у номінації Кращий студент-спортсмен.

Одним із найпріоритетніших напрямків виховної роботи в Університеті є виховання відповідального ставлення до власного здоров'я, здорового способу життя, формування знань і навичок фізичної культури в житті людини, забезпечення повноцінного фізичного розвитку студентів, формування потреби у безпечній поведінці, протидія та запобігання

негативним звичкам, профілактика захворювань, створення умов для активного відпочинку студентів.

Важливою формою залучення студентів до здорового способу життя є фізичне виховання. Разом із органами студентського самоврядування, головним організатором спортивних заходів виступає кафедра фізичного виховання.

В Університеті передбачені такі форми і методи роботи: залучення студентів до роботи спортивних секцій за інтересами, організація спортивних змагань, туристична діяльність.

Найбільші спортивно-масові університетські заходи, що були проведені в звітному році це Олімпійські надії ЧНТУ та Мала Олімпіада ЧНТУ. На рівні інститутів та факультетів проведено низку змагань, таких як: Осінній кубок ІБФ з футболу, Кубок ННІ управління та адміністрування з міні-футболу, Турнір ННІ технологій з пейнтболу, першості факультетів з волейболу та настільного тенісу. Окрім цього, високі спортивні досягнення були здобуті в міських та обласних змаганнях, таких як: Спартакіада допризовної молоді з кульової стрільби, Чемпіонат м.Чернігова з футболу серед чоловічих команд першої ліги, Чемпіонат міста з волейболу серед молодіжних команд (група А) пам'яті О.Молодчого, Змагання «Я патріот», Відкриті обласні змагання з легкоатлетичного кросу, Відкрита Ніжинська Волейбольна Ліга серед чоловіків, Змагання з шахів у відкритому Чемпіонаті області, Учбова баскетбольна ліга Чернігівської області, Студентський Кубок України з баскетболу 3х3 2016 року.

Гармонійному розвитку особистості, сприяє виховання у студентської молоді моральних і культурних якостей, організація культурного дозвілля та розвитку творчих обдарувань студентів. Тому студенти мають можливість відвідувати низку гуртків, що діють при Університеті: Хоровий колектив ЧНТУ, Вокальний ансамбль ЧНТУ, Вокальна студія «Зоряне небо», Танцювальний колектив ННІ економіки, Танцювальний колектив ННІ управління та адміністрування, Танцювальний колектив ННІ технологій, Гурток сольного співу ННІ економіки, Гурток сольного співу ННІ управління та адміністрування, Гурток сольного співу ННІ технологій, Гурток сценічної мови, КВК «Харлі Квин» збірна ЧНТУ, КВК «КТ» збірна ЧНТУ, КВК збірна І – II курсів інженерно-будівельного факультету, КВК збірна III – IV курсів інженерно-будівельного факультету, КВК «Тільки свої» ННІ економіки, КВК «АНЗ» ННІ економіки.

Протягом 2016 року проведений цілий ряд, як традиційних, так і нових культурно-масових заходів та конкурсів, а саме: святковий концерт до 8 Березня, шоу-концерт ННІ управління та адміністрування «Ніч в музеї», конкурс краси «Міс-2016», Урочистості з нагоди вручення дипломів випускникам ЧНТУ, Урочистості з нагоди Дня знань, Посвята першокурсників в с.Шестовиця, Концерт до Дня працівників освіти, економ-

фест ННІ економіки «Операція «ЧНТУ» та інші пригоди економістів», Презентація ЧНТУ та святкова концертна програма до Дня Студента, шоу-програма ННІ технологій «Let's go show», Урочистості з нагоди вручення дипломів випускникам Норвезького проекту. Студенти ЧНТУ взяли участь у Всеукраїнському фестивалі мистецтва «Сяйво первоцвітів 2016» і зайняли друге і третє місце у номінації вокал.

В університеті діє Центр гендерної освіти ЧНТУ. Центр створено з метою надання науково-практичної допомоги викладачам та студентам вищих навчальних закладів щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес шляхом посилення гендерного компоненту у змісті соціально-гуманітарних дисциплін; проведення виховних заходів; організації науково-дослідної роботи для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; ліквідації всіх форм дискримінації; запобігання насильству у всіх сферах життя суспільства; протидії торгівлі людьми тощо. Протягом 2016 року за ініціативи ЦГО було проведено цілий ряд заходів, семінарів та тренінгів, а саме: семінар-тренінг “Тендерний аудит ВНЗ”, навчально-методичний семінар «Напрямки гендерної освіти в Чернігівському національному технологічному університеті», загальноуніверситетська акція “8 березня: історія свята”, конкурс есе “Різні, але рівні”, виставка світлин і фоторобіт “Чоловічий і жіночий світи: пошуки гармонії”, в рамках проведення Міжнародної акції “16 днів проти насильства” в університеті відбулися – соціальна акція “Залишайся людиною!”, круглий стіл «Чоловічий і жіночий світи: пошуки гармонії», засідання кіноклубу “Новий погляд”, лекція-презентація “Покоління прав людини”. Викладачі університету взяли участь у Всеукраїнських науково-практичних семінарах: «Інноваційні підходи ВНЗ у впровадженні гендерної рівності: в навчанні, дослідженнях, просвіті громади», «Обмін кращими практиками з інтеграції гендерного підходу у міждисциплінарні ініціативи ВНЗ», «Рівність, лідерство, спілкування в європейських прагненнях української молоді: гендерний дискурс».

Упродовж звітнього року співпраця адміністрації Університету з органами студентського самоврядування була спрямована на вирішення питання навчання та побуту, захисту прав та інтересів студентів.

Діяльність органів студентського самоврядування в Університеті спрямована на зростання соціальної активності студентського середовища, ініціативності та відповідальності за доручені справи. Представники Студентської ради входять до складу Вченої ради університету та беруть участь у Конференціях трудового колективу.

У тісній співпраці зі Студентською радою ЧНТУ працюють первинні профспілкові організації студентів, які надають консультативну допомогу та інформують студентів про їх права та обов'язки; сприяють наданню благодійної допомоги, путівок на оздоровлення, новорічних подарунків

студентським сім'ям з дітьми; допомагають вирішити житлові питання для студентських сімей.

Діяльність студентських гуртожитків Університету щодо створення умов для проживання студентів у 2016 році проводилася в основному без зауважень. Проведено ремонтні роботи в гуртожитках. Слід відзначити, що умови проживання студентів та рівень комфорту в гуртожитку значно залежать від активності в цьому питанні керівництва факультетів (інститутів) та представників органів студентського самоврядування.

З метою сприяння поліпшенню житлово-побутових умов студентів, що проживають в гуртожитках, за ініціативи органів студентського самоврядування та підтримки первинних профспілкових організацій студентів традиційно відбувся конкурс «Краща кімната гуртожитку» у 5 студентських гуртожитках ЧНТУ.

Нині студентський громадський рух активно розгорнув свою діяльність, але більш активної позиції потребує висвітлення органами студентського самоврядування подій та проведених заходів у ЗМІ, що сприятиме формуванню позитивного іміджу Університету.

Найголовнішими завданнями на 2017 рік у виховній роботі та роботі органів студентського самоврядування є:

- активізація процесу формування духу єдності, солідарності та корпоративної культури в Університеті;
- активна участь студентської громади Університету в організації та проведення профорієнтаційних заходів, а також у формуванні позитивного іміджу Університету;
- організація заходів, спрямованих на пропаганду здорового способу життя, у рамках співпраці з Клінікою дружньої до молоді, в тому числі у студентських гуртожитках;
- підсилення уваги та допомога в адаптації до освітнього процесу студентам-переселенцям із зони АТО;
- активізація спортивно-масової роботи, в тому числі через проведення традиційних та нових університетських змагань (День здоров'я, Кубок ЧНТУ з боулінгу, Чемпіонат з настільного тенісу серед гуртожитків, Кубок ЧНТУ з міні-футболу, Кубок з футболу серед гуртожитків);
- активізація Центру гендерної освіти Чернігівського національного технологічного університету.

6 ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СКЛАДАЮТЬ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ, ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ».

В університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави. Програми прийому і роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Закон України «Про інформацію», ст. 2 встановлює загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплює право особи на інформацію в усіх сферах суспільного і державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу та суспільство від неправдивої інформації.

Співробітники університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 18.03.2015 р. № 319 «Про затвердження Переліку службової інформації, що є власністю держави». Також розроблено «Положення про порядок підготовки матеріалів, призначених для відкритого опублікування в Чернігівському національному технологічному університеті».

7 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 Міністерством освіти і науки України погоджено на призначення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівського національного технологічного університету (лист Міністерства освіти і науки України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178).

За період з 01 січня 2016 року по 31 грудня 2016 року в університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводились заходи, спрямовані на профілактику проявів корупційних правопорушень серед працівників Університету та студентської молоді;
- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;
- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах університету;
- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів;

- в університеті працює телефон довіри;
- встановлені скриньки довіри, які дають змогу повідомити керівництво університету про вчинення корупційних, або таких, що можуть підпадати під ознаки корупційних діянь (встановлено 4 скриньки).

Професорсько-викладацький колектив, інші співробітники, студенти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Ці питання обговорюються на засіданнях Вченої ради університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедри. Прозорості навчального процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться на факультетах зі студентами та їх батьками. Результатом ефективності роботи, яку проводить ректор та адміністрація університету щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва є те, що перевірки з боку правоохоронних органів, фінансової інспекції та інших органів, які проходили впродовж звітного періоду, не виявили порушень у цій сфері.

8 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу ЧНТУ та студентів здійснювалися на підставі Колективного договору, укладеного на конференції трудового колективу університету 27 листопада 2015 року, в якому враховано основні положення Закону України «Про вищу освіту».

Заробітна плата в університеті в 2016 р. сплачувалась регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: по 15 числам та в останні дні кожного місяця. Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі вищих навчальних закладів. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались доплати, надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювались без порушень, з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в університеті знаходився в 2016 році на рівні, що дозволив стабільно проводити навчально-виховний процес та виконання всіх видів господарських робіт. В університеті впроваджено систему контролю за своєчасним проходженням флюорографічного обстеження працівників і студентів. Випадків виробничого травматизму не зафіксовано.

Всі працівники, зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, забезпечувались молочними продуктами.

З виборними профспілковими органами профспілкових організацій працівників ЧНТУ погоджувались:

- штатний розпис, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Університету;
- запровадження змін та перегляд умов праці;
- посадові інструкції працівників Університету;
- кошторис надходжень та видатків університету на 2016 рік;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять.

Найбільш важливі питання діяльності університету розглядалися на конференціях трудового колективу.

В повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувалися заходи соціального захисту: студентів-сиріт; студентів, позбавлених батьківського піклування; студентів із малозабезпечених сімей; студентів-інвалідів; студентів, вимушено переселених з Криму, Луганської та Донецької областей; студентів, батьки яких є учасниками АТО.

Забезпеченість студентів місцями в гуртожитку становить 100%.

9 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Чернігівський національний технологічний університет протягом 2016 року здійснював фінансово - господарську діяльність відповідно до затверджених МОН України кошторисів загального фонду державного бюджету та спеціального фонду державного бюджету та керуючись законами України „Про освіту”, „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні”, Бюджетним кодексом України, Статутом університету та іншими нормативно-правовими актами.

Основними напрямками діяльності університету є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- виробнича діяльність (котельня, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України № 796 від 27 серпня 2010 року).

Надходження університету за 2016 рік склали 109 038,5 тис. грн., з них 71 150,6 тис. грн. (або 65,3 %) профінансовано з державного бюджету, решта 37 887,9 тис. грн. (або 34,7 %) - це власні надходження університету (спеціальний фонд). Порівняно з минулим роком дохід збільшився на 188,7 тис. грн. (або на 1,1%), в тому числі бюджетні асигнування збільшились на 6894,3 тис. грн. (11%), власні надходження збільшились на 1952,1 тис. грн. (5,2 %).

Левову частку в структурі доходів університету займають доходи від основної (освітньої) діяльності 28 723,6 тис. грн. (75,8 %).

Проаналізуємо детальніше структуру освітніх послуг за 2016 рік:

Таблиця 9.1

Доходи від освітніх послуг за 2016 рік

№ п/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн.
1.	Платне навчання студентів за контрактами, підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти	27 611,7
2.	Підготовка магістрів за Держконтрактом з Голодержслужбою	260,9
3.	Підготовка до зовнішнього тестування (курси довузівської підготовки)	359,0
4.	Факультативні курси іноземної мови	171,0
5.	Підвищення кваліфікації	1,2
6.	Аспірантура	250,2
7.	Оформлення документів про освіту, студентських квитків, залікових книжок	65,5
8.	Стажування	4,1
	Всього:	28 723,6

З наведених даних бачимо, що найбільшу питому вагу в структурі освітніх послуг складають надходження від платного навчання студентів-контрактників та підготовка фахівців на базі середньої та вищої освіти (96,1%). Інші доходи від освітньої діяльності складають 3,9%.

Від господарської діяльності за 2016 рік університет отримав 8 083,6 тис. грн. або 21,6 % від загального доходу університету.

Структура доходів від господарської діяльності наведена в таблиці 9.2.

Таблиця 9.2

Доходи від господарської діяльності

№ п/п	Найменування послуг	Обсяг, тис. грн..
1.	Вироблено і реалізовано теплової енергії на опалення і підігрів води стороннім споживачам	1287,8
2.	Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі	2126,6
3.	Послуги гуртожитків	3560,3
4.	Послуги бібліотеки	0,7

5.	Поліграфічний центр	62,4
6.	Використання вільних площ	482,45
7.	Редакційно- видавничі послуги	87,9
8.	Монтажні роботи	107,2
9.	Оренда	362,5
10.	Здано металобрухту і макулатури	5,8
	Всього:	8083,65

Так, найбільшу питому вагу в структурі доходів університету від господарської діяльності займають доходи від надання послуг гуртожитками (44 %). Також значну суму доходів університет отримує від діяльності дільниці громадського харчування та торгівлі (26,3 %) та реалізації теплової енергії на опалення і підігрів води стороннім споживачам (15,9 %).

Доходи від оренди майна за звітний період склали 4,5% , від реалізації макулатури та металобрухту лише 0,07 %.

Від здійснення господарської діяльності в науковій сфері протягом 2016 року були отримані наступні доходи.

Таблиця 9.3

Доходи, отримані від господарської діяльності у 2016 р.

№ п/п	Найменування	Сума, тис.грн.
1	Дослідження, наукові та науково-технічні розробки	366,3
2	Конференції	54,8
3	Публікації, друк наукових збірників	109,4
4	Курси підвищення кваліфікації	91,3
5	Послуги перекладу з іноземної мови	7,7
6	Гранти	286,5
	Всього:	916,0

Протягом 2016 року були отримані інші власні надходження - благодійні внески і дарунки на загальну суму 164,7 тис. грн. Детальніше структуру інших надходжень наведено в таблиці 9.4

Інші власні надходження у 2016 р.

№ п/п	Найменування	Сума, тис.грн.
1.	Спонсорська допомога	0,3
2.	Стипендія КМУ	23,2
3.	Дарунки всього (надходження в натуральній формі), в т.ч.	141,2
	література	58,7
	комп'ютерна техніка	33,6
	проектори	21,6
	насоси	16,6
	зварювальний апарат	3,3
	перетворювач частоти для трьохфазних двигунів	2,6
	принтер	2,4
	акустична система	0,8
	інше (брошури, електронні видання тощо)	1,6
	Загальна сума	164,7

Видатки університету за 2016 рік склали 102 195 тис. грн., в тому числі бюджетом профінансовано 71 150,6 тис. грн. (69,6 %), решта 31 044,5 тис. грн. (30,4%) затрат сплачено за рахунок власних надходжень.

Кошти, отриманні із Державного бюджету на функціонування установи, в першу чергу направленні на фінансування таких статей кошторису:

Таблиця 9.5

Фінансування з Державного бюджету за основними статтями кошторису

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Заробітна плата	33 276,2	46,8 %
Нарахування на оплату праці	7 320,7	10,3 %
Соціальне забезпечення	23 184,7	32,6 %
Оплата комунальних послуг	5 351,7	7,5 %
Інші видатки	2 017,3	2,8 %
Всього, тис. грн.	71 150,6	100 %

За рахунок спеціального фонду університету протягом 2016 року сплачено 31 059,7 тис. грн. в тому числі:

Видатки спецфонду на функціонування установи розподілені наступним чином:

Таблиця 9.6

Розподілення видатків спецфонду

Стаття затрат	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Заробітна плата з нарахуваннями	20 229,5	65,1 %
Придбання предметів, матеріалів, інвентарю та продуктів харчування	2 482,2	7,9 %
Оплата послуг (крім комунальних)	733,3	2,4 %
Видатки на відрядження	125,1	0,4 %
Оплата комунальних послуг	6 423,3	20,7%
Оплата податків та інших обов'язкових платежів до бюджету	738,1	2,4 %
Придбання обладнання та предметів довгострокового користування	113,6	0,4 %
Інші видатки (соціальне забезпечення)	214,6	0,7 %
Всього, тис. грн.	31059,7	100

Отже, найбільшу питому вагу в структурі витрат спеціального фонду складає заробітна плата з нарахуваннями (65,1 %) та оплата комунальних послуг (20,7 %).

Фонд оплати праці за 2016 рік склав 55 807,5 тис. грн., порівнюючи з минулим 2015 роком він збільшився на 9,4 %. Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення посадових окладів та мінімальної заробітної плати в травні та грудні місяці 2016 року в середньому на 6 % та 12,3 % відповідно.

Збільшення окладів (відповідно і доходів) відбулося у всіх працівників університету, як у професорсько-викладацького, адміністративного так і обслуговуючого персоналу:

Таблиця 9.7

Підвищення посадових окладів та мінімальної заробітної

Посада	на 01.01.2016	на 01.05.2016	на 01.12.2016.	% підвищення з початку року
Прибиральник служ. приміщень	1378,00	1516,00	1600,00	16
Фахівець	1714,00	1825,00	2056,00	20
Доцент	3806,00	4053,00	4566,00	20

Середньомісячна заробітна плата по університету за 2016 р. становить - 4875,00 грн., у тому числі:

- професорсько - викладацький склад - 7680,00 грн.;
- адміністративно - управлінський персонал - 4582,00 грн.;
- навчально - допоміжний персонал - 2170,00 грн.;
- обслуговуючий персонал - 1830,00 грн.

За рахунок загального фонду за 2016 рік на статтю «Заробітна плата» профінансовано 33 276,2 тис. грн., це 59,6 % всього фонду заробітної плати, що на 5875,8 тис. грн. (або 21,4 %) більше ніж в 2015 році. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 22 531,3 тис. грн., що становить 40,4% від фонду заробітної плати. Це на 1101,1 тис. грн. (або 4,8 %) менше ніж в 2015 році.

Фонд основної заробітної плати за 2016 рік склав 25 755,2 тис. грн. , що складає 46,2% від загального фонду заробітної плати.

Додатковий фонд заробітної плати (доплати, надбавки, відпустка) складає 23 393,2 тис. грн., це 41,9 % від загального фонду заробітної плати. Загальна сума надбавок і доплат склала 9 690,0 тис. грн., тобто 17,4 % від загального фонду заробітної плати.

Так, Чернігівський національний технологічний університет виплатив:

- надбавку за вислугу років – 3367,1 тис. грн. або 6,0 % від загального ФЗП;
- в повному розмірі доплати НПП за вчене звання (професорам - 33%, доцентам - 25%), що складає 2352,9 тис. грн. або 4,2 % від загального ФЗП;
- науковий ступінь (за доктора наук - 20%, за кандидата наук – 15%) , що складає 1778,9 тис. грн. або 3,3 % від загального ФЗП;
- надбавка за складність, напруженість у роботі – 1040,4 тис. грн. або 1,9 % від загального ФЗП;

Також виплачуються доплати:

- за завідування кафедрою та за виконання обов’язків заступника декана – 113,4 тис. грн.;

- працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 191,5 тис. грн.;
- інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 375,1 тис. грн.

Виплати доплат НПП за вчене звання та науковий ступінь здійснюється в повному обсязі. Так само повному розмірі виплачуються і доплати обслуговуючому персоналу за роботу в нічний час, за роботу з деззасобами та за роботу в святкові дні.

Протягом року університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 1 700,5 тис. грн.

Також університет виплачує матеріальну допомогу своїм співробітникам на інші цілі (згідно Колективного договору), в т.ч:

- на народження дитини, в зв'язку з важким матеріальним становищем, одруженням, похованням – 195,5 тис. грн.;
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань – 12,8 тис. грн..

За рахунок спеціального фонду заробітної плати університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, протягом 2016 року надавалася премія:

- до професійних свят,
- жінкам до свята 8 березня,
- за конкретними результатами праці (щомісячні, квартальні);
- ювілярам;
- премія за підсумками року.

Крім цього, в університеті підтримується наукова діяльність - надається премія за отримання вченого звання та наукового ступеня, за видавництво наукових книг.

Штатним розписом університету станом на 01.12.2016 року затверджено 1295,7 одиниць, що на 21,5 одиниць менше, ніж відповідного періоду минулого року. Зменшення відбулося в результаті скорочення та реорганізації відділів та кафедр університету, відповідно до чинного законодавства.

Проаналізуємо витрати на комунальні послуги за 2016 рік:

Таблиця 9.8

Витрати на комунальні послуги за 2016 рік

Найменування статей	2016 рік		Разом, тис. грн..	Питома вага (%) Заг.ф./ Спец.ф.
	Загал. фонд, тис. грн..	Спец.фонд, тис. грн..		
Теплопостачання	1924,8	2583,5	4508,3	43/57
Водопостачання та водовідведення	260,0	426,2	686,2	38/62
Електроенергія	1001,5	452,6	1454,1	69/31
Природний газ	2165,5	2961,1	5126,6	42/58
Всього	5 351,8	6 423,4	11775,2	45/55

З наведених даних бачимо, що 45,4 % затрат на комунальні послуги здійснюється за рахунок коштів, наданих з державного бюджету та 54,6 % за рахунок власних надходжень (спеціального фонду). Найбільшу питому вагу в затратах на комунальні послуги мають оплата за природний газ (43,5 %) та теплову енергію (38,3 %), потім електроенергія (12,3 %) і водопостачання та водовідведення (5,8 %).

Треба відмітити, що з кожним роком Чернігівський національний технологічний університет поповнює матеріальну базу за рахунок спеціального фонду бюджету.

Так, протягом 2016 року придбано:

1. Навчальна література – 10,9 тис. грн.;
2. Інвентар для господарського підрозділу – 10,5 тис. грн.;
3. Обладнання для кафедри оздоровлення та реабілітації на суму 21,6 тис. грн.;
4. Комп'ютерна техніка – 30,0 тис. грн.;
5. Інвентар для студентської їдальні та буфетів на суму 6,8 тис. грн.
6. Обладнання для лабораторій кафедр на суму 33,7 тис. грн.

Протягом року сплачено платежів до бюджету на суму 20 704,8 тис. грн. (в т.ч.)

- | | |
|-----------------------------------|-----------------------|
| - єдиний внесок (22%) | - 10 680,4 тис. грн.; |
| - податок на додану вартість | - 546,3 тис. грн.; |
| - податок на доходи фізичних осіб | - 8 685,9 тис. грн.; |
| - військовий збір | - 746,1 тис. грн.; |
| - інші платежі до бюджету | - 46,1 тис. грн. |

Адміністративно-господарська діяльність

Господарська діяльність університету у звітному періоді була спрямована на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду навчальних корпусів, гуртожитків, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, збереженню та підтриманню в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури.

Майновий комплекс університету налічує 16 навчально-лабораторних корпусів, навчально-виробничу діляницю «Деснянка», культурно-освітній центр «Перемога», майстерні, 6 гуртожитків, гаражі, їдальні, спортивно-оздоровчий комплекс на 135 місць, фізкультурно-оздоровчий комплекс («ФОК»), обладнаний ігровим залом, басейном і двома саунами, спортивно-оздоровчу базу «Фортуна», бази відпочинку «Юність», «Магістр» і пансіонат вихідного дня на 20 місць.

Усі приміщення та будівлі знаходяться у задовільному санітарно-технічному стані.

Підготовка матеріально-технічної бази університету до начала 2016-2017 навчального року та опалювального сезону включала ряд необхідних робіт: проведені роботи щодо обстеження стану теплових мереж і інших комунікацій та проведено всі необхідні заходи щодо приведення їх до робочого стану; повірені і замінені, де було необхідно, всі прилади обліку; підписані всі необхідні акти перевірок контролюючих органів; укладено всі договори щодо постачання теплоносіїв та природного газу для виробництва тепла котельнею ЧНТУ; пройдено процедуру ліцензування виробництва, транспортування та постачання теплової енергії. Отримані відповідні ліцензії; були перезатвердженні тарифи на відпуск теплової енергії -2 199,56 грн./Гкал, послуги з гарячого водопостачання -105,22 грн./м³.

Для проведення поточних ремонтів корпусів та гуртожитків університету було використано матеріалів на загальну суму 236 585,19 грн.

Було проведено ремонт покрівель корпусу №1 (32 581,55 грн.) та спортивного залу (25 526,73 грн.), гаражів (26 552,08 грн.) та господарських будівель в кількості 1650 м².

Проведено ряд поточних ремонтів по гуртожиткам №1,3,5,6, а саме:

-гурт.№1- закінчено роботи по утепленню торцевих стін будівлі (18 658,45 грн.), відремонтовані місця загального користування по блокам гуртожитку (233,34 грн.), а саме кухні, санвузли, коридори, сходові марші та кімнату №177 (1573,13 грн.);

-гурт.№3- проведено заміну сантехнічного приладдя в санвузлі 3-го поверху, відремонтовано ряд кімнат;

-гурт.№5 –проведено ремонт коридорів з 1-го по 4-й поверхи (5163,41 грн.);

-гурт.№6- проведено ремонт всіх кухонь (2188,31 грн.), сходової клітини (1592,54 грн.), закінчують поточний ремонт коридору 2-го поверху

(3260,82 грн.), відремонтовано частину каналізаційної мережі на першому поверсі та інші побутові та господарські приміщення.

Виконано ремонт буфету корп.№1. Відремонтовані приміщення їдальні (3439,25 грн.): кухня, овочевий та кондитерський цехи та інші приміщення побутового та складського значення.

Проведено поточний ремонт учбових кабінетів та аудиторій (корпуси №1-№4), відремонтовано перехід до 3-го корпусу .

В корпусі № 9 проведений ремонт лабораторії кафедри реабілітації (4294,41 грн.) та будівлі їдальні (385,05 грн.).

В корпусах № 11, 20, 22, 23 проведений ремонт санвузлів (3656,26 грн.), ремонт коридорів та сходової частини (3425,59 грн.), аудиторій (5510,21 грн.) та бібліотеки (корпус №23, на суму 4946,31 грн.).

Проведена перевірка та ремонт 68 манометрів на суму 4302,77 грн., також 16-ти лічильників води на суму 4185,89 грн.

Робота підрозділів

Їдальня(їдальня+4 буфети):

виручка- 2 875 051грн.

-продукція власного виробництва-2 012 535грн..

-реалізована торговельна націнка-1 348 187грн..

Котельня. Розмір отриманої оплати за послуги з постачання теплової енергії та ГВП- 1 748 000 грн..

Гуртожитки. За користування гуртожитками у 2015/2016 н.р. надійшло 3 900 000 грн.

На кінець 2016 року заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Університет функціонує стабільно.