

З В І Т

про виконання умов контракту
ректором Чернігівського національного
технологічного університету Шкарлетом С.М.
за 2015 рік

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ.....	4
1.1 Формування контингенту студентів.....	4
1.2 Успішність студентів.....	16
1.3 Практична підготовка студентів.....	22
1.4 Підсумкова атестація студентів.....	26
1.5 Випуск фахівців. Виконання державного замовлення.....	43
1.6 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню студентів та випускників.....	45
1.7 Методичне забезпечення освітнього процесу.....	50
1.8 Нормування робочого часу викладачів, планування та виконання навчального навантаження.....	53
2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ.....	64
3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	71
3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень.....	71
3.2 Розвиток інноваційної наукової діяльності та інфраструктури університету....	73
3.3 Ефективність роботи аспірантури та докторантури.....	74
3.4 Науково-дослідна робота студентів, молодих вчених.....	76
3.5 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації.....	78
4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО.....	80
4.1 Міжнародні освітні проекти і програми.....	80
4.2 Інтеграція університету в Європейський освітньо-науковий простір.....	83
4.3 Міжнародне науково-технічне співробітництво.....	92
5 СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ.....	94
6 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ.....	99
7 ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СКЛАДАЮТЬ ДЕРЖАВНУ, СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ, ВІДПОВІДНО ДО ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО ІНФОРМАЦІЮ.....	104
8 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ..	105
9 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ.....	107
10 ФІНАНСОВА І ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ.....	109
ДОДАТОК 1 Звіт директора коледжу економіки і технологій	
ДОДАТОК 2 Звіт директора коледжу транспорту та комп'ютерних технологій	

ВСТУП

Чернігівський національний технологічний університет є багатопрофільним вищим закладом освіти, який здійснює підготовку фахівців з вищою освітою з технічного, економічного та юридичного напрямів науки і техніки за освітніми ступенями бакалавра, спеціаліста та магістра.

Основними напрямками діяльності університету є: підготовка згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців (бакалаврів, спеціалістів, магістрів) для системи праці та соціального захисту населення, машинобудівної, текстильної, легкої, торгівельної, аграрної галузей народного господарства, банківських, інших фінансових і комерційних структур; підготовка та атестація наукових, науково-педагогічних кадрів; науково-дослідна робота; підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів; культурно-освітня, методична, видавнича робота; фінансово-господарська діяльність; виробничо-комерційна діяльність; здійснення зовнішніх зв'язків.

Структура університету включає 4 навчально-наукових інститути: Інститут технологій, Інститут права і соціальних технологій, Інститут економіки, Інститут управління та адміністрування; 9 факультетів (фінансово-економічний; обліково-економічний; соціальної роботи; юридичний; інженерно-будівельний; механіко-технологічний; електронних та інформаційних технологій; життєдіяльності, природокористування і туризму; проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення), центр післядипломної освіти та підвищення кваліфікації (ЦПО та ПК), аспірантуру, докторантуру, науково-технічну бібліотеку, редакційно-видавничий відділ, відділ практики та сприяння працевлаштуванню, систему довузівської підготовки, підрозділи, що забезпечують навчально-виховний процес та наукову діяльність, адміністративні та господарські підрозділи, що забезпечують здійснення господарської діяльності університету та задоволення соціально-побутових потреб тощо та розвинену мережу госпрозрахункових підрозділів.

В структуру університету включено 2 коледжі:

- Коледж економіки і технологій;
 - Коледж транспорту та комп'ютерних технологій
- як відокремлені структурні підрозділи.

Система довузівської підготовки включає: вечірні та суботні підготовчі курси. При університеті успішно функціонують: Спортивний клуб «Олімп», літературна студія «Пролісок», творча студія «Гаудеамус», волонтерський центр «Довіра», дебатний клуб з проблем сталого розвитку суспільства, студентська соціальна служба, Юридична клініка «Adiutorium», гурток «Юний електронік» та секція Чернігівської Малої Академії наук учнівської молоді з фізики і техніки.

Підтвердженням здобутків університету з підготовки кадрів є щорічне поліпшення показників університету в міжнародних рейтингах:

- за результатами моніторингу наукових та науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів та наукових установ України, що представлені в системі Google Scholar, відповідно до останніх наведених даних, ЧНТУ посідає 25 місце в рейтингу установ за кількістю вчених, індекс Гірша яких ≥ 5 ;

- за даними наукометричної бази даних Scopus станом на 26 березня 2015 року ЧНТУ за кількістю публікацій та цитувань у Scopus, порівняно з груднем 2014 року, піднявся з 57 на 49 місце;

- за академічним рейтингом університетів проекту «Топ-200 Україна» ЧНТУ посідає 133 місце в порівнянні з 141 у 2014 році;

- за рейтингом WEBOMETRICS, результати якого визначаються на основі показників, що свідчать про масштабність та авторитетність представлення вишів у науково-освітньому просторі, показників цитованості наукових праць, якості науково-методичних матеріалів, популярності усіх складових діяльності університету в Інтернет-просторі, ЧНТУ посідає 60 місце.

- в Консолідованому рейтингу вузів України 2015, серед вихідних даних якого використовуються міжнародні рейтинги вузів України: «Топ-200 Україна», «Scopus» та «Вебометрикс», ЧНТУ посідає 68 місце в загальному рейтингу.

Види діяльності, які пов'язані з підготовкою та перепідготовкою фахівців, здійснюються університетом після отримання відповідних ліцензій. Юридичною підставою для здійснення освітньої діяльності є ліцензія Міністерства освіти і науки України серія АЕ № 636818 від 19.06.2015р. та сертифікати про акредитацію.

1 ОСВІТНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1.1 Формування контингенту студентів

Освітній процес в університеті здійснюється відповідно до Закону України “Про вищу освіту”, стандартів вищої освіти, нормативних документів МОНУ, наказів та інших документів університету, навчальних та робочих навчальних планів підготовки фахівців за відповідними напрямками та спеціальностями.

Підготовка фахівців ведеться за денною та заочною формами навчання за 30 напрямками підготовки бакалаврів, 27 спеціальностями освітньо-кваліфікаційного рівня «спеціаліст» та 25 спеціальностями освітнього ступеня “магістр”.

Станом на 1 жовтня 2015 року в університеті навчається 7385 студентів (без врахування контингенту коледжів). Із них за державним замовленням здобувають освіту 3317 осіб.

Здійснюється військова підготовка студентів університету за програмою підготовки офіцерів запасу, ведеться перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців.

За договором між Національним агентством України з питань державної служби та університетом на підготовку магістрів за спеціальністю “Державна служба”, галузь знань “Державне управління”, у звітному році прийнято 18 осіб на навчання з відривом від виробництва і 80 осіб - без відриву від виробництва.

Працюють курси з підготовки до вступу у вищі навчальні заклади України.

Зважаючи на складну демографічну ситуацію в регіоні колектив університету докладає багато зусиль для збереження контингенту студентів.

Дані по контингенту студентів університету наведені в таблиці 1.1, 1.2, 1.3 та рисунках 1.1, 1.2, 1.3.

Контингент студентів (станом на 01 жовтня 2015 року)

Таблиця 1.1

Напрям підготовки	Бакалаври		Заочна форма		Разом
	Денна форма		Денна форма		
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Здоров'я людини	95	16	0	0	95
Правознавство	505	46	487	45	992
Економічна кібернетика	59	9	0	0	59
Економіка підприємства	33	20	0	0	33
Управління персоналом та економіка праці	156	31	27	0	183
Маркетинг	130	58	17	6	147
Фінанси і кредит	325	191	118	23	443
Облік і аудит	201	108	163	62	364
Товарознавство і торговельне підприємництво	83	37	92	1	175
Менеджмент	266	212	115	42	381
Комп'ютерна інженерія	378	313	69	49	447
Програмна інженерія	103	80	0	0	103
Інженерна механіка	108	98	104	39	212
Машинобудування	82	79	0	0	82
Зварювання	80	76	64	36	144
Електротехніка та електротехнології	78	68	125	41	203
Електронні пристрої та системи	68	56	6	0	74
Радіoeлектронні апарати	57	44	0	0	57
Метрологія та інформаційно-вимірвальні технології	42	41	0	0	42

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Харчові технології та інженерія	84	75	10	0	94
Деревооброблювальні технології	58	53	0	0	58
Будівництво	112	85	78	16	190
Гідротехніка (водні ресурси)	39	37	0	0	39
Автомобільний транспорт	181	144	48	26	229
Геодезія, картографія та землеустрій	108	102	34	11	142
Агрономія	63	61	5	2	68
Лісове і садово-паркове господарство	38	18	0	0	38
Соціальна робота	277	73	186	65	463
Туризм	158	80	43	15	201
Управління інформаційною безпекою	21	20	0	0	21
Р а з о м	4008	2331	1791	479	5799

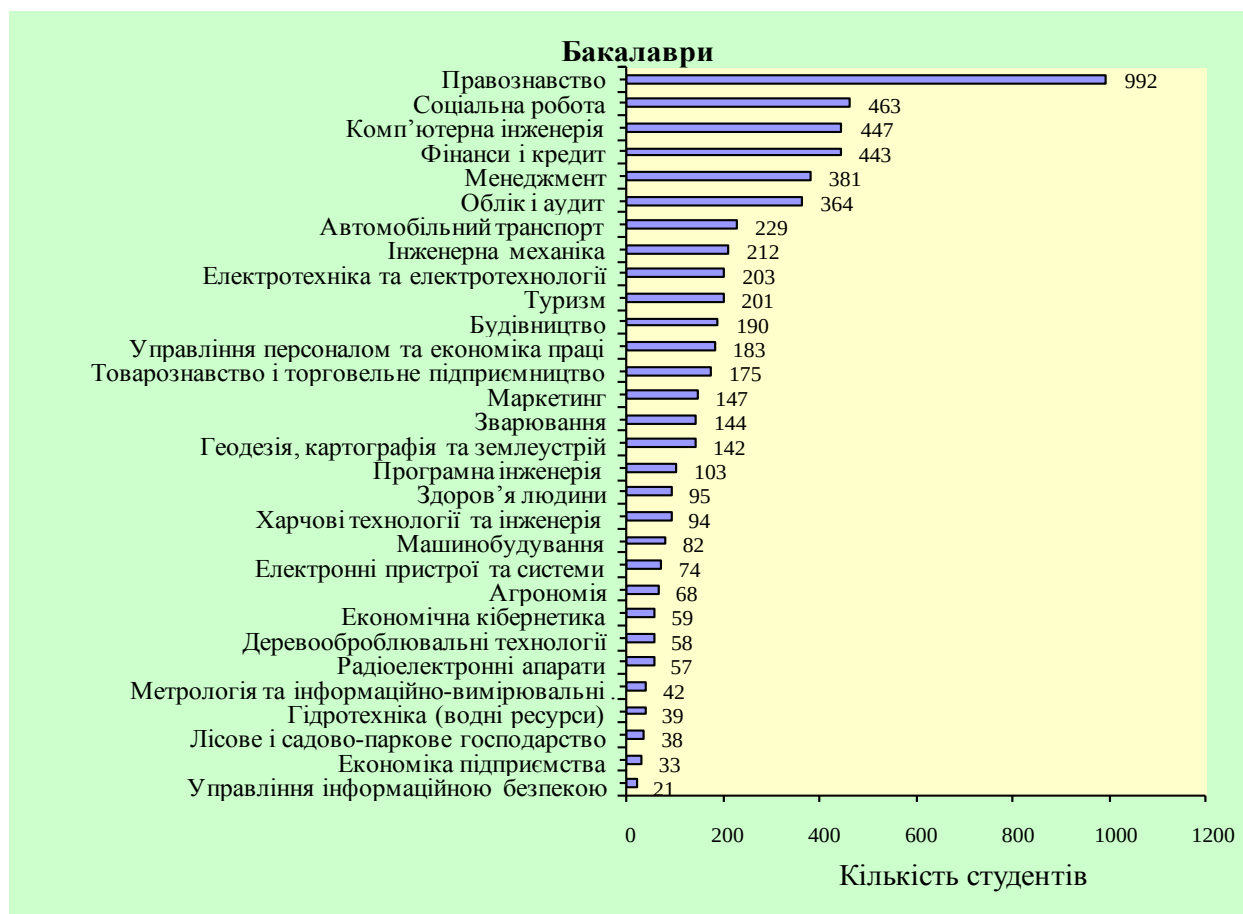


Рис.1.1. Контингент бакалаврів

Таблиця 1.2

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Правознавство	33	24	83	4	116
Управління персоналом та економіка праці	35	12	0	0	35
Маркетинг	9	7	8	2	17
Фінанси і кредит	35	18	42	3	77
Банківська справа	8	0	0	0	8
Облік і аудит	39	21	43	5	82
Товарознавство і комерційна діяльність	6	1	0	0	6
Менеджмент організацій і адміністрування	32	29	30	5	62
Комп'ютерні системи і мережі	8	5	0	0	8
Системне програмування	7	5	0	0	7
Спеціалізовані комп'ютерні системи	7	5	0	0	7
Технології машинобудування	9	5	17	3	26
Металорізальні верстати та системи	6	4	0	0	6
Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	2	2	0	0	2
Технології та устаткування зварювання	9	4	10	6	19
Електричні системи та мережі	8	4	46	6	54
Електронні системи	4	4	1	0	5
Промислове і цивільне будівництво	10	0	18	0	28
Водопостачання та водовідведення	6	3	9	0	15
Автомобілі та автомобільне господарство	11	6	12	0	23
Землеустрій та кадастр	20	20	15	0	35
Геоінформаційні системи і технології	5	5	0	0	5
Соціальна робота	67	32	85	2	152
Туризмознавство	16	0	0	0	16

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Якість, стандартизація та сертифікація	13	10	0	0	13
Управління проектами	14	9	15	5	29
Р а з о м	419	235	434	41	853

За програмою другої вищої освіти здобувають кваліфікацію спеціаліста ще 67 студентів.

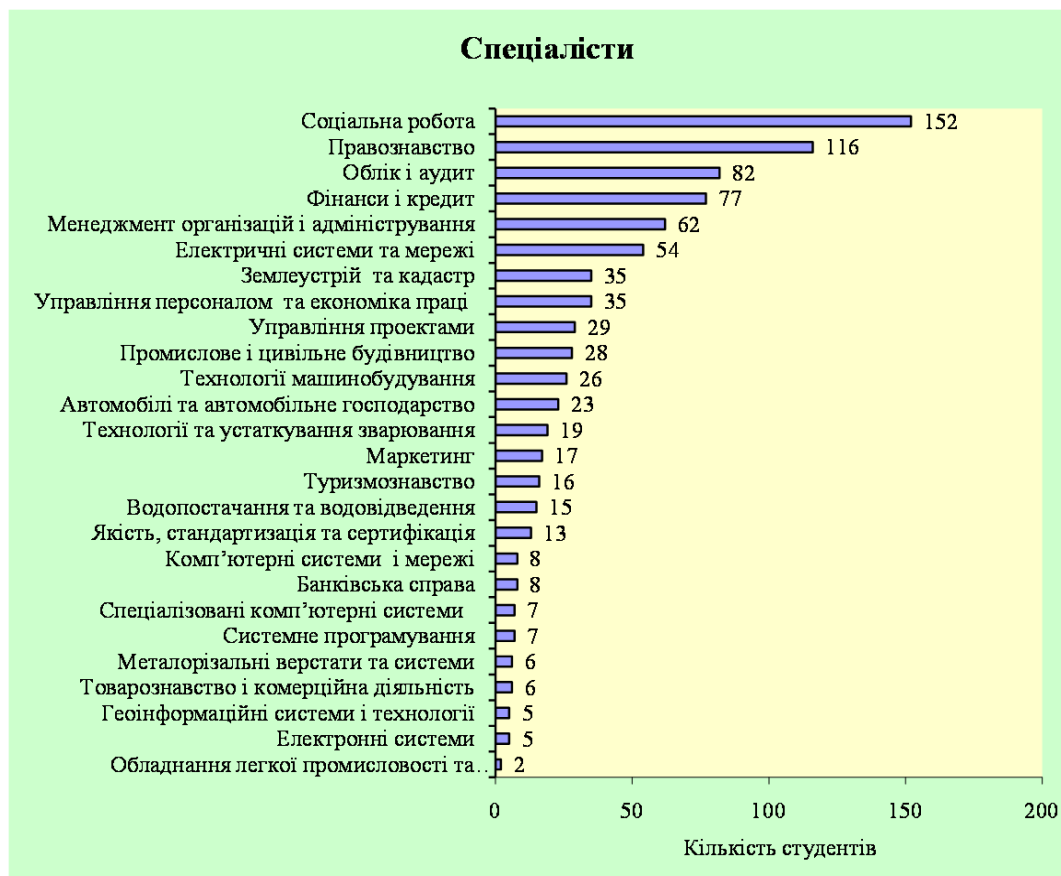


Рис.1.2. Контингент спеціалістів

Таблиця 1.3.

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Правознавство	96	2	0	0	96
Управління персоналом та економіка праці	26	2	0	0	26
Маркетинг	9	0	0	0	9
Фінанси і кредит	62	23	0	0	62
Облік і аудит	35	8	0	0	35

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.зам	Всього	Держ.зам	
Товарознавство і комерційна діяльність	9	4	0	0	9
Товарознавство та експертиза в митній справі	3	2	0	0	3
Експертиза товарів та послуг	7	2	0	0	7
Менеджмент організацій і адміністрування	47	31	0	0	47
Комп'ютерні системи і мережі	26	19	0	0	26
Системне програмування	13	10	0	0	13
Спеціалізовані комп'ютерні системи	12	12	0	0	12
Програмне забезпечення систем	15	15	0	0	15
Технології машинобудування	13	13	0	0	13
Металорізальні верстати та системи	13	10	0	0	13
Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	10	6	0	0	10
Технології та устаткування зварювання	15	11	0	0	15
Електричні системи та мережі	14	10	0	0	14
Електронні системи	11	10	0	0	11
Автомобілі та автомобільне господарство	16	15	0	0	16
Землеустрій та кадастр	11	10	0	0	11
Соціальна робота	29	14	0	0	29
Державна служба	18	0	80	0	98
Управління фінансово-економічною безпекою	28	2	0	0	28
Економіка довкілля і природних ресурсів	48	0	0	0	48
Р а з о м	586	231	80	0	666



Рис 1.3 Контингент магістрів

Прийом на навчання

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2015 році становив 830 місць, зокрема:

- на підготовку за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 459 місць, з них 435 - за денною формою навчання;
- на підготовку спеціалістів - 256, з них 233 - за денною формою;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем "магістр" 115 – всі за денною формою навчання.

Зарахування на навчання за бакалаврською програмою здійснювалось за 30 напрямками підготовки, спеціалістів - за 26 спеціальностями, магістрів - за 24 спеціальностями.

Державне замовлення на зарахування за всіма напрямками і спеціальностями виконано.

Показники приймальної комісії 2015 наведені в таблицях 1.4, 1.5, 1.6 та відповідних рисунках

Прийом - 2015

Таблиця 1.4

Бакалаври

Напрямок підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Здоров'я людини	29	3	0	0	29
Правознавство	53	0	90	0	143
Економічна кібернетика	10	5	0	0	10
Економіка підприємства	13	3	0	0	13
Управління персоналом та економіка праці	19	3	7	0	26
Маркетинг	32	10	6	1	38
Фінанси і кредит	44	0	14	0	58
Облік і аудит	32	0	29	8	61
Товарознавство і торговельне підприємництво	35	10	28	0	63
Менеджмент	29	12	11	0	40
Комп'ютерна інженерія	81	80	23	10	104
Програмна інженерія	23	20	0	0	23
Інженерна механіка	20	20	17	5	37
Машинобудування	19	19	0	0	19
Зварювання	20	20	9	0	29
Електротехніка та електро-технології	20	20	18	0	38
Електронні пристрої та системи	13	13	0	0	13
Радіоелектронні апарати	11	11	0	0	11
Метрологія та інформаційно-вимірювальні технології	7	7	0	0	7
Харчові технології та інженерія	16	15	10	0	26
Деревооброблювальні технології	10	10	0	0	10
Будівництво	26	15	22	0	48
Гідротехніка (водні ресурси)	12	10	0	0	12
Автомобільний транспорт	59	40	10	0	69
Геодезія, картографія та землеустрій	15	10	6	0	21
Агрономія	17	15	0	0	17
Лісове і садово-паркове господарство	11	3	0	0	11
Соціальна робота	48	6	27	0	75
Туризм	43	10	6	0	49
Управління інформаційною безпекою	21	20	0	0	21
Р а з о м	788	435	333	24	1121

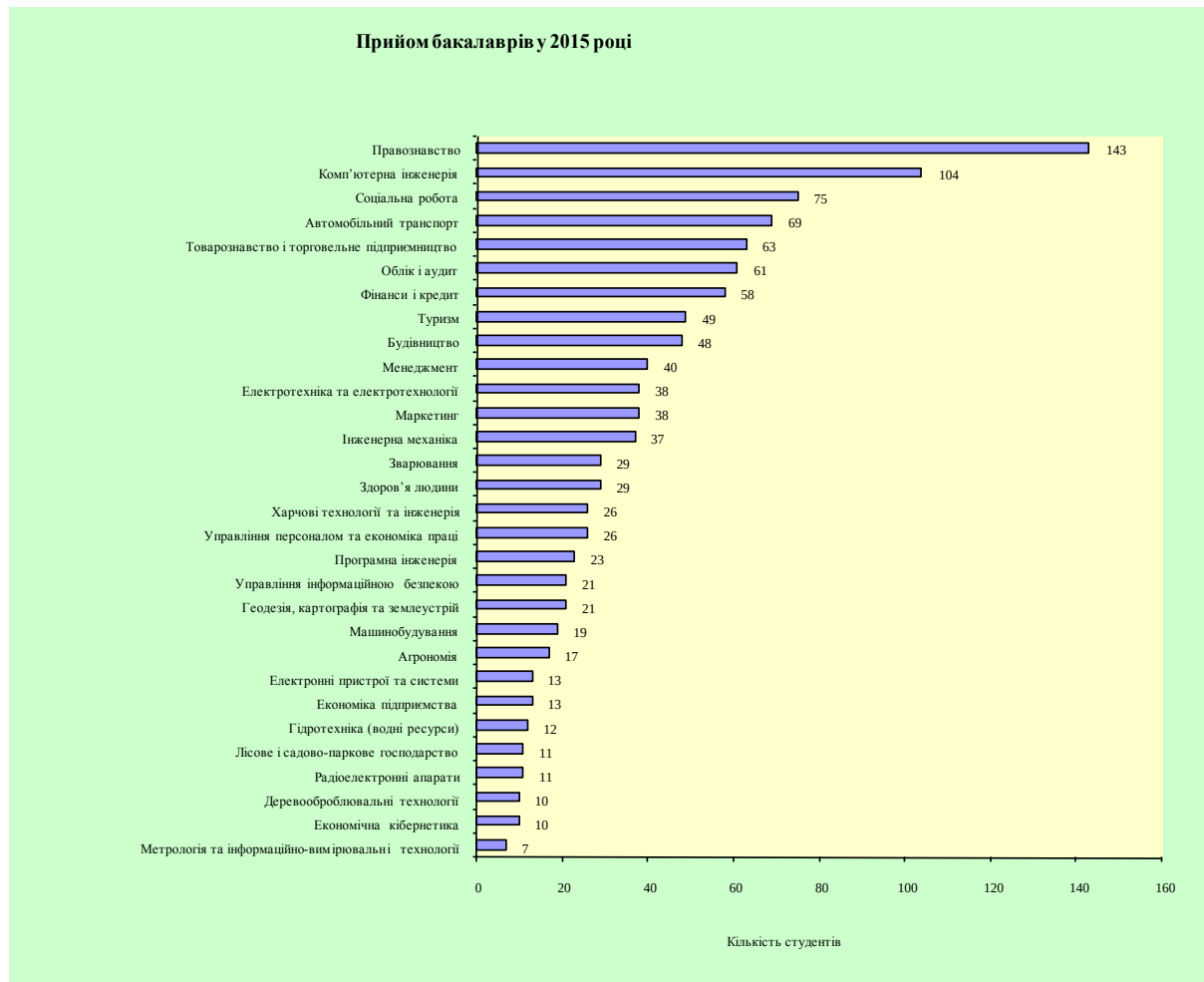


Рис.1.4. Прийом бакалаврів

Таблиця 1.5

Спеціальність	Спеціалісти				Разом
	Денна форма		Заочна форма		
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Правознавство	31	0	83	3	114
Управління персоналом та економіка праці	35	12	8	0	43
Маркетинг	9	7	0	0	9
Фінанси і кредит	35	11	38	0	73
Банківська справа	8	7	0	0	8
Облік і аудит	39	21	43	0	82
Товарознавство і комерційна діяльність	6	1	0	0	6
Менеджмент організацій і адміністрування	31	28	29	0	60
Комп'ютерні системи і мережі	8	5	0	0	8
Системне програмування	7	5	0	0	7
Спеціалізовані комп'ютерні	7	5	0	0	7

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
системи					
Технології машинобудування	9	5	17	3	26
Металорізальні верстати та системи	6	4	0	0	6
Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	2	2	0	0	2
Технології та устаткування зварювання	9	4	9	4	18
Електричні системи та мережі	8	4	25	6	33
Електронні системи	4	4	0	0	4
Промислове і цивільне будівництво	10	0	18	0	28
Водопостачання та водовідведення	6	3	8	0	14
Автомобілі та автомобільне господарство	11	6	12	0	23
Землеустрій та кадастр	20	20	15	0	35
Геоінформаційні системи і технології	5	5	0	0	5
Соціальна робота	67	32	84	2	151
Туризмознавство	15	0	0	0	15
Якість, стандартизація та сертифікація	13	10	0	0	13
Управління проектами	14	9	15	5	29
Р а з о м	415	233	404	23	819

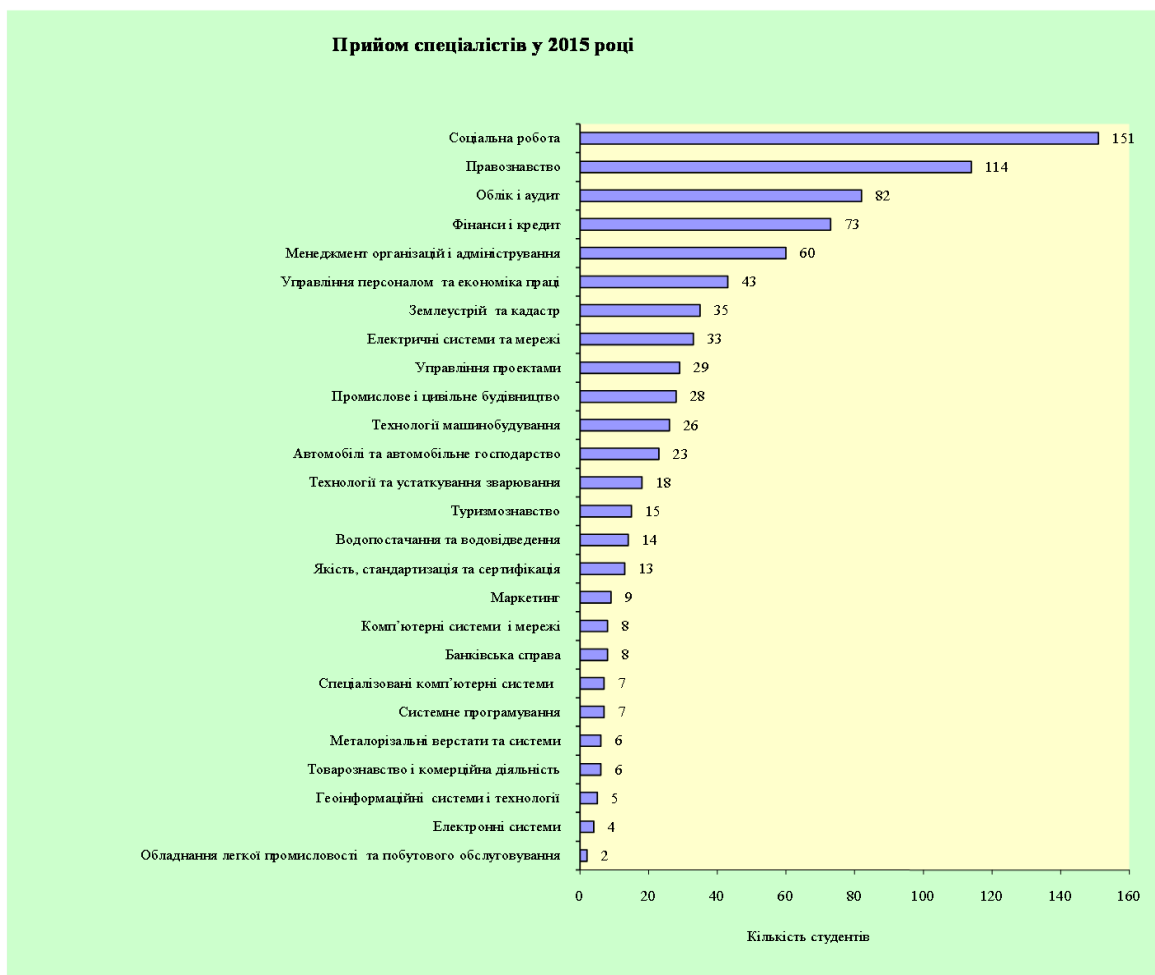


Рис.1.5. Прийом спеціалістів

Таблиця 1.6

Магістри					
Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Правознавство	53	0	0	0	53
Управління персоналом та економіка праці	17	2	0	0	17
Маркетинг	9	0	0	0	9
Фінанси і кредит	23	5	0	0	23
Облік і аудит	9	3	0	0	9
Товарознавство і комерційна діяльність	6	2	0	0	6
Товарознавство т а експертиза в митній справі	3	2	0	0	3
Менеджмент організацій і адміністрування	18	11	0	0	18
Комп'ютерні системи і мережі	15	9	0	0	15
Системне програмування	6	5	0	0	6
Спеціалізовані комп'ютерні системи	5	5	0	0	5
Програмне забезпечення	15	15	0	0	15

Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
систем					
Технології машинобудування	5	5	0	0	5
Металорізальні верстати та системи	8	5	0	0	8
Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	5	3	0	0	5
Технології та устаткування зварювання	9	5	0	0	9
Електричні системи та мережі	8	5	0	0	8
Електронні системи	6	5	0	0	6
Автомобілі та автомобільне господарство	11	10	0	0	11
Землеустрій та кадастр	11	10	0	0	11
Соціальна робота	17	6	0	0	17
Державна служба	18	0	80	0	98
Управління фінансово-економічною безпекою	28	2	0	0	28
Економіка довкілля і природних ресурсів	19	0	0	0	19
Р а з о м	324	115	80	0	404

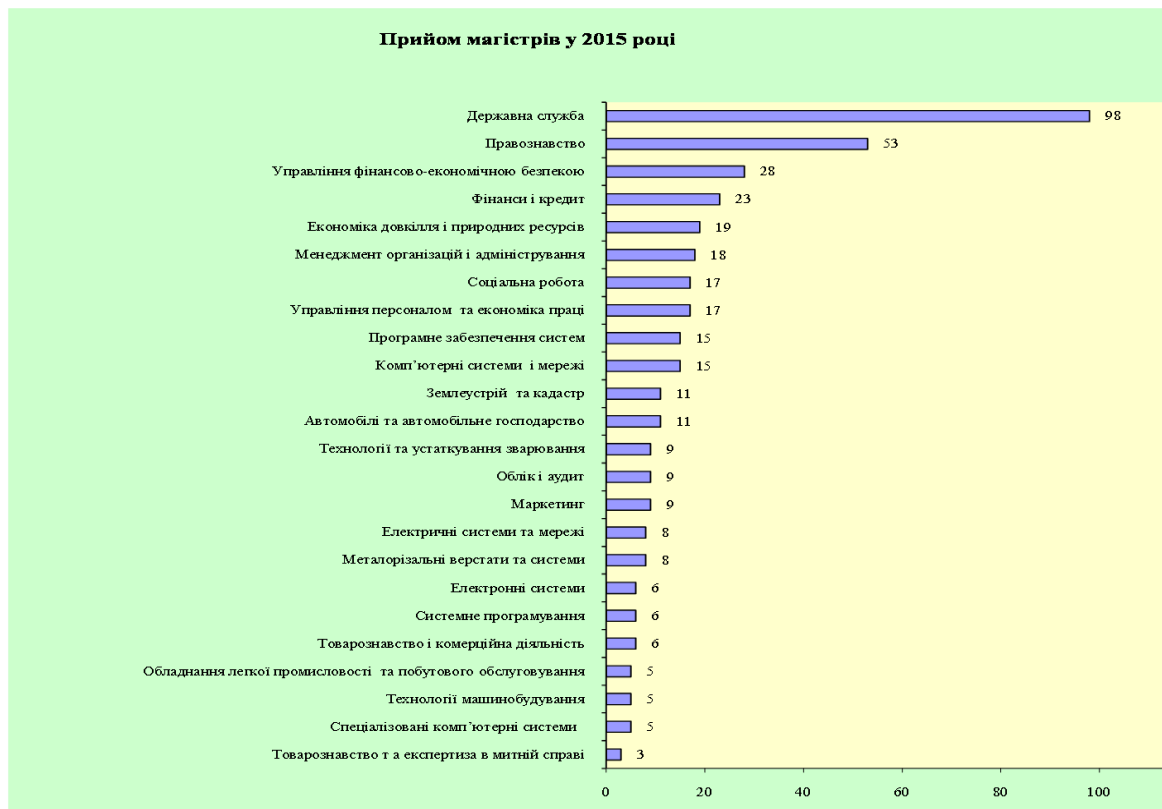


Рис.1.6. Прийом магістрів

Підготовче відділення, профорієнтаційна робота

В університеті працює центр довузівської підготовки Чернігівського національного технологічного університету, який проводить підготовку учнів 10–11 з наступних предметів: математики, фізики, української мови та літератури, географії, історії, хімії, іноземної мови (англійська). Головна мета діяльності підготовчих курсів спрямована на те, щоб за порівняно короткий період підняти рівень знань слухачів, надати їм можливість оволодіти новими знаннями та практичними навичками, систематизувати вже набуті. Заняття на курсах проводять найдосвідченіші викладачі Чернігівського національного технологічного університету, Чернігівського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти, а також вчителі-методисти загальноосвітніх шкіл м. Чернігова.

Чернігівський національний технологічний університет з 2011 року тісно співпрацює із загальноосвітніми школами №3, №12, №15, №19, №27, №30 і Обласним ліцеєм для обдарованої молоді.

Між університетом і школами підписано договір, відповідно до якого від 30 до 60 випускників щорічно, відвідуючи факультативні заняття у школі та склавши підсумкову атестацію, отримують додаткові бали при вступі до ЧНТУ на інженерно-технічні напрями підготовки, що дає шанси для більш успішної конкуренції.

Серед учнів шкіл міста і області співробітниками університету проводиться профорієнтаційна робота. Протягом вересня співробітники приймальної комісії відвідали батьківські збори в усіх школах міста і області.

За потреби, науковцями університету надається науково-методична допомога з організації і здійснення навчального процесу в класах з поглибленим вивченням математики і фізики. Викладачі ЧНТУ приймають участь у проведенні шкільних олімпіад.

1.2 Успішність студентів

Найкращі результати на факультеті проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення (абсолютна успішність 87,8 %; якість навчання 54,7 %) та факультеті соціальної роботи (абсолютна успішність 94,2 %; якість навчання 39,4%). Найнижчі показники на механіко-технологічному факультеті (абсолютна успішність 70,9 %; якість навчання 17,9 %) та факультеті електронних та інформаційних технологій (абсолютна успішність 69,1 %; якість навчання 18,0 %).

Детальніше результати літньої заліково-екзаменаційної сесії на день її закінчення (за національною шкалою оцінювання) студентів денної і заочної форм навчання наведені в таблицях 1.7, 1.8, 1.9., 1.10.

Таблиця 1.7

Абсолютна успішність та якість навчання
(за денною формою навчання)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	464	98,3	36,4	9
Обліково-економічний	408	98,3	27,4	8,7
Соціальної роботи	429	99,8	39,5	4,2
Юридичний	627	93,5	26,4	5,1
Інженерно-будівельний	293	98,6	45,7	10,2
Механіко-технологічний	606	83,7	18	4,2
Електронних та інформаційних технологій	645	100	23,9	4,7
Управління та адміністрування	559	93,9	43,9	10,9
Життєдіяльності , природокористування і туризму	656	90,85	28,8	2,1
Р а з о м	4687	94,1	31	6,1

Таблиця 1.8

Абсолютна успішність та якість навчання
(за заочною формою навчання)

Факультет	Контингент студентів	Абсолютна успішність, %	Якість навчання, %	Кількість відмінників, %
Фінансово-економічний	184	93,5	8,7	2,3
Обліково-економічний	182	92,7	13	1,8
Соціальної роботи	307	98	39,2	7,2
Юридичний	622	91,8	25,2	5,3
Інженерно-будівельний	172	100	12,8	1,2
Механіко-технологічний	167	83,2	8,7	1,3
Електронних та інформаційних технологій	184	100	7,6	0,5
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	250	77,6	7,2	1,6
Життєдіяльності , природокористування і туризму	160	91,25	10	0
Р а з о м	2228	89,6	18,1	3,3

Таблиця 1.9

Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)
(за денною формою навчання)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			“5”	“5”, “4”	“5”, “4”, “3”	“3”		
Фінансово-економічний	464	456	41	125	247	43	98,3	36,4
Обліково-економічний	408	401	35	75	117	174	98,3	27,4
Соціальної роботи	429	429	18	151	211	48	99,8	39,5
Юридичний	627	625	32	133	324	97	93,5	26,4
Інженерно-будівельний	293	293	30	104	129	26	98,6	45,7
Механіко-технологічний	606	577	24	80	393	10	83,7	18
Електронних та інформаційних технологій	645	645	30	124	311	180	100	23,9
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	559	558	61	184	207	51	93,9	43,9
Життєдіяльності, природокористування і туризму	656	656	14	175	270	137	90,85	28,8
Р а з о м	4687	4640	285	1151	2209	766	94,1	31

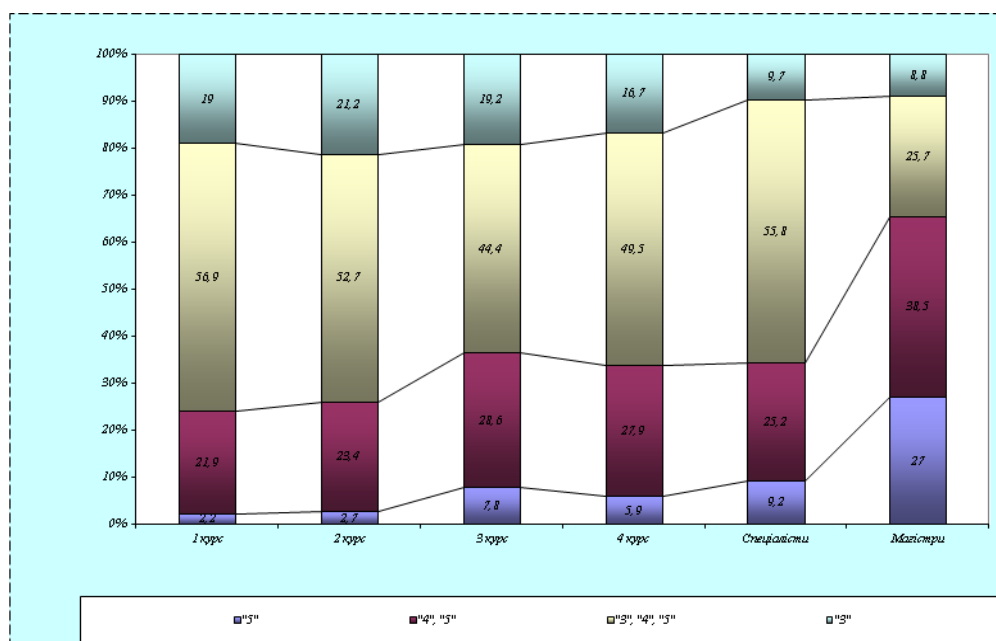


Рис. 1.7. Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії студентів денної форми навчання

Таблиця 1.10

Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії (за національною шкалою оцінювання)
(за заочною формою навчання)

Факультет	Контингент студентів	Допущено до сесії	Склали всі предмети на				Абсолютна успішність	Якість навчання
			“5”	“5”, “4”	“5”, “4”, “3”	“3”		
Фінансово-економічний	184	172	4	11	113	44	93,5	8,7
Обліково-економічний	182	167	3	19	49	96	92,7	13
Соціальної роботи	307	307	22	96	85	98	98	39,2
Юридичний	622	622	33	124	281	133	91,8	25,2
Інженерно-будівельний	172	172	2	20	80	70	100	12,8
Механіко-технологічний	167	150	2	11	84	42	83,2	8,7
Електронних та інформаційних технологій	184	184	1	13	116	54	100	7,6
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	250	250	4	14	37	89	77,6	7,2
Життєдіяльності, природокористування і туризму	160	160	0	16	79	51	91,25	10
Р а з о м	2228	2184	71	324	924	677	89,6	18,1

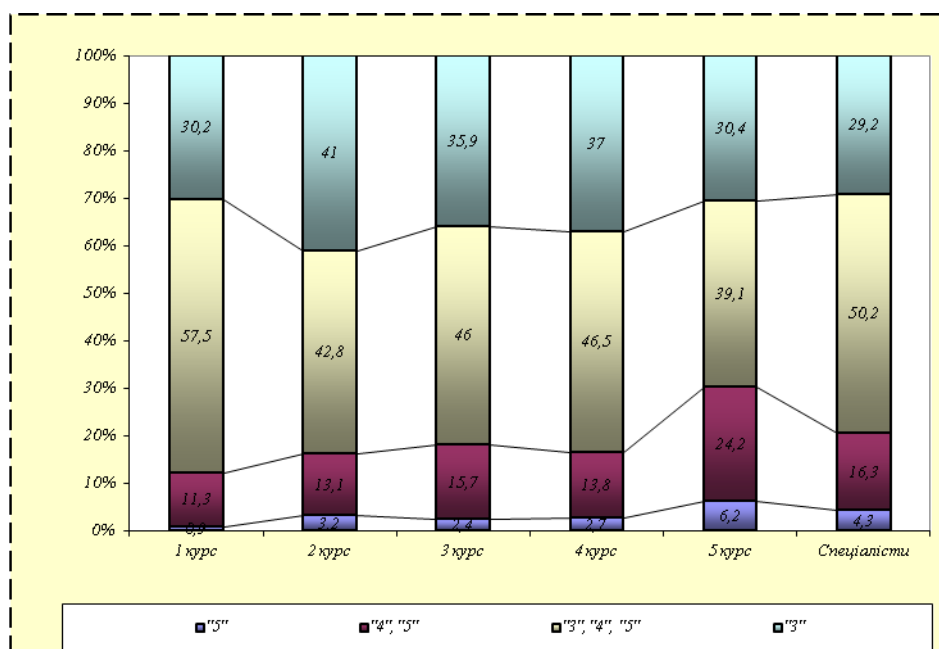


Рис.1.8. Результати літньої заліково-екзаменаційної сесії студентів заочної форми навчання

Відрахування та переведення студентів

Протягом 2014-2015 навчального року з різних причин відраховано з університету 409 студентів (5,2 %). Найбільший відсоток відрахувань (2,9 %) з причини невиконання навчального плану, за власним бажанням відраховано - 0,9 % , за невиконання умов договору (останнє більше стосується заочної форми навчання) - 0,6 %, з інших причин - 0,6 %. Найгірша ситуація на факультеті електронних та інформаційних технологій: 108 студентів відраховано протягом навчального року, це майже кожен десятий. Найменша кількість відрахованих студентів на факультеті соціальної роботи; 15 осіб (1,8 %).

Детальніша інформація про відрахування студентів на факультетах наведена в таблиці 1.11 та рисунку 1.9.

Таблиця 1.11

**Відрахування студентів на факультетах університету протягом 2014-2015
навчального року**

Факультети	Контингент студентів	Всього відрахов.		із них :за							
		кіл	%	невик.навч.плану		власним бажанням		невик.умов договору		інші причини	
				кіл	%	кіл	%	кіл	%	кіл	%
Фінансово-економічний	779	24	3,1	19	2,4	5	0,6	0		0	
Обліково-економічний	743	22	3,0	12	1,6	6	0,8	1	0,1	3	0,4
Соціальної роботи	804	15	1,8	9	1	6	0,7	0		0	
Юридичний	1314	61	4,6	12	0,9	14	1,1	30	2,3	5	0,4
Інженерно-будівельний	480	30	6,2	13	2,7	5	1,0	7	1,4	5	1,0
Механіко-технологічний	943	46	4,9	31	3,3	12	1,3	2	0,2	1	0,1
Електронних та інформаційних технологій	1088	108	9,9	77	7,1	9	0,8	4	0,4	18	1,6
Проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	1008	55	5,4	33		6	0,6	6	0,6	10	1
Життєдіяльності, природокористування і туризму	751	48	6,4	26	3,5	11	1,5	1	0,1	10	1,3
Разом:	7910	409	5,2	232	2,9	74	0,9	51	0,6	52	0,6

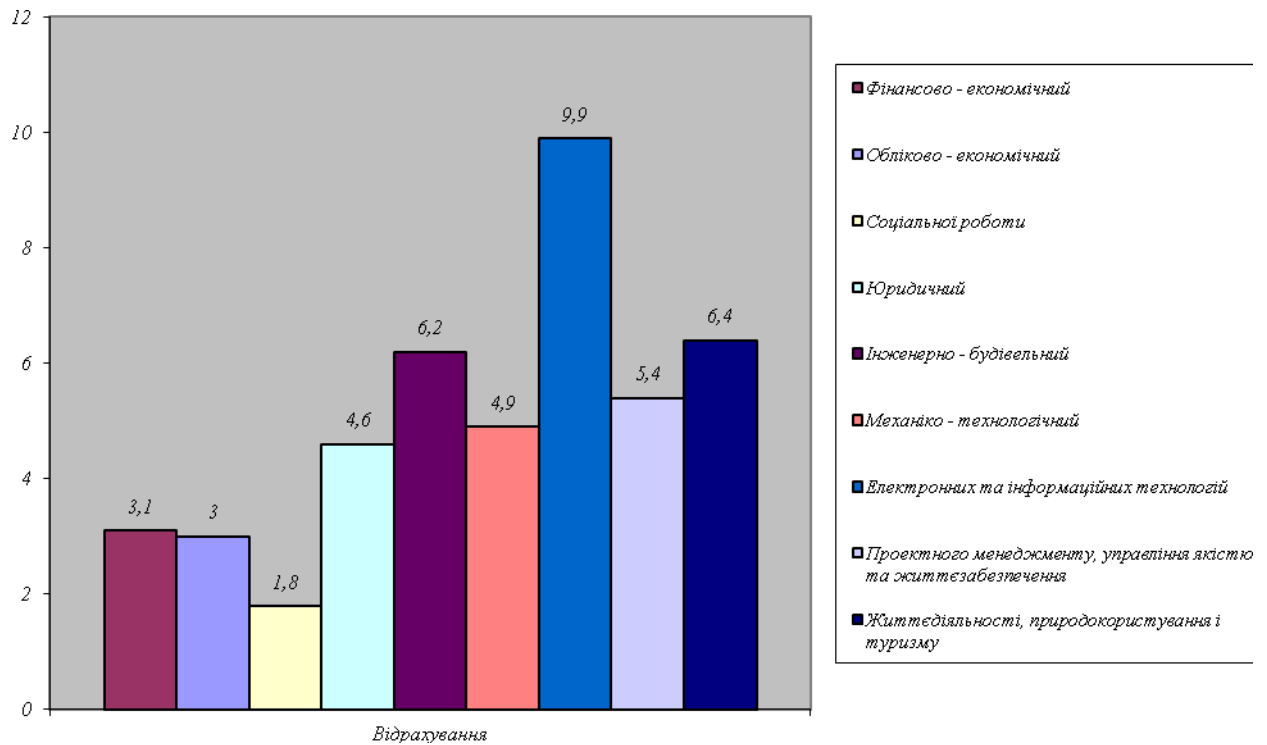


Рис. 1.9 Відрахування студентів на факультетах університету (відсоток)

Питома вага причин відрахування в загальній кількості відрахованих з університету проілюстрована на рисунку 1.10.

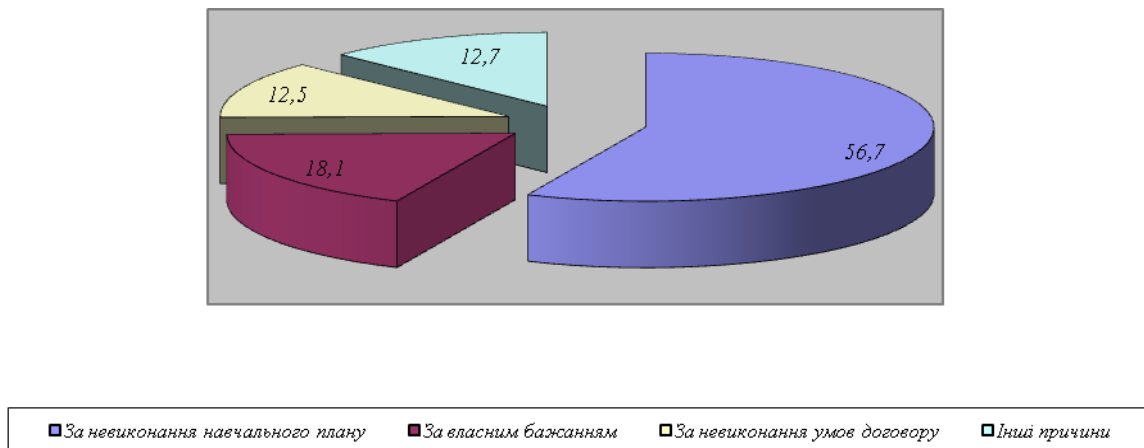


Рис. 1.10 Причини відрахування студентів

Події, які спричинила агресія Росії у Криму, Донецькій та Луганській областях, мали своїми наслідками значну кількість студентів, що переводились із вишів, розташованих на цих територіях. Столичні вищі навчальні заклади відчули це сильніше, та, незважаючи на віддаленість Чернігівського національного технологічного університету від зони подій до університету переведено 2-х студентів з Криму та 17-х - із Донецької та Луганської областей.

1.3 Практична підготовка студентів

Одним із найважливіших критеріїв ефективності роботи університету з підготовки фахівців є те, наскільки успішно випускники вищого навчального закладу можуть впроваджувати прогресивні технології, грамотно організувати роботу та вирішувати у практичній діяльності найрізноманітніші завдання вже з перших днів роботи за фахом. У період практики особливо інтенсивно проходить процес формування професійних умінь і навичок, оскільки вона провадиться в умовах майбутньої діяльності і фактично являє собою організацію самостійної практичної роботи, спрямованої на вирішення практичних професійних завдань.

Концепція практичної підготовки студентів в Чернігівського національного технологічного університету базується на «Положенні про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України», затвердженому наказом Міністерства освіти України від 8 квітня 1993 р. №93, на підставі якого розроблено «Положення про проведення практики студентів ЧНТУ» (затверджене наказом ректора №67 від 15.05.2013 р.).

Перелік усіх видів практик, їх форми, тривалість і терміни проведення визначені у навчальних планах. Студенти університету залежно від спеціальності згідно з програмами практик проходять наступні види практики: ознайомча, навчальна, виробнича, технологічна, конструкторська, економічна, управлінська, педагогічна та переддипломна.

Навчально-методичне забезпечення практик в університеті загалом відповідає нормативам, встановленим Міністерством освіти і науки України. Для всіх напрямів підготовки та спеціальностей, підготовку фахівців за яким здійснює університет, розроблені наскрізні та робочі програми всіх видів практик, на кафедрах розроблено відповідні методичні рекомендації. Навчально-методичне керівництво і виконання програм практики забезпечують відповідні випускові кафедри. Організація і контроль за проведенням практики покладається на керівників практики від кафедр. Загальну організацію практики та контроль за її проведенням здійснюють керівники практик відділу з питань практики, працевлаштування та зв'язків з громадськістю, що є структурним підрозділом університету.

Базами практики у 2015 році були підприємства, установи і організації м. Чернігова, Чернігівської та інших областей України, що відповідають вимогам програм і профілю підготовки фахівців. Територіальний розподіл студентів денної форми навчання для проходження практичної підготовки представлено в таблиці.

**Територіальний розподіл студентів денної форми навчання ЧНТУ
для проходження практики (осіб)**

№	Факультет	Усього студентів, які пройшли практичну підготовку	Практика в м. Чернігові	Практика в Чернігівській області	Практика в інших містах і областях України
1	2	3	4	5	6
1.	юридичний факультет	537	325	183	29
2.	соціальної роботи	410	238	156	16
3.	фінансово-економічний	311	228	64	19
4.	обліково-економічний	204	113	83	8
5.	інженерно-будівельний	145	126	15	4
6.	механіко-технологічний	610	599	10	1
7.	електронних та інформаційних технологій	545	534	7	4
8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	345	214	120	11
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	397	308	57	32
10.	ЦПО та ПК	25	20	5	-
Усього		3529	2705	700	124

У відсотковому співвідношенні даний розподіл студентів денної форми навчання для проходження практики представлено на рисунку 1.11

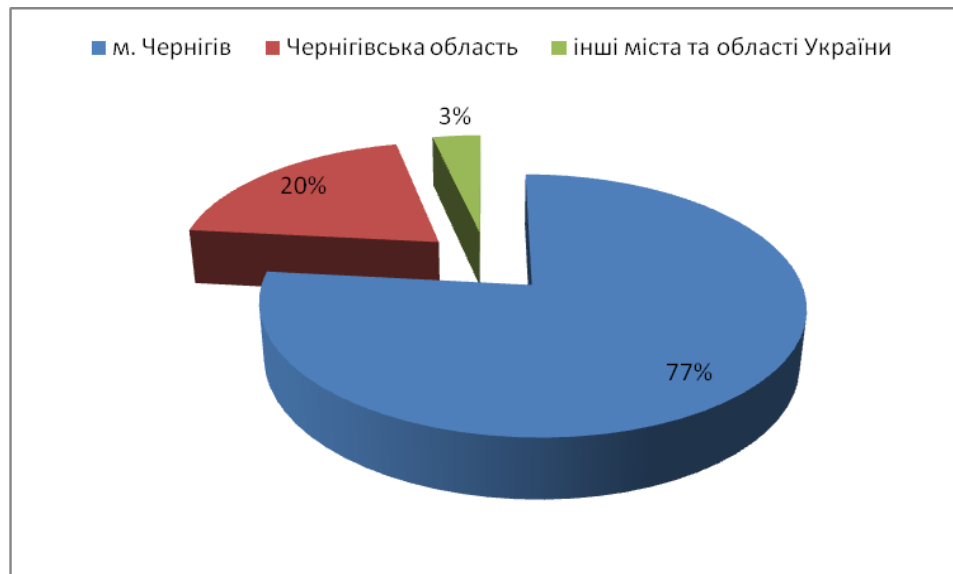


Рис. 1.11. Територіальний розподіл студентів денної форми навчання для проходження практики (у %)

Відповідні статистичні показники територіального розподілу студентів заочної форми навчання в таблиці 1.12 та на рисунку.

Таблиця 1.12

Територіальний розподіл студентів заочної форми навчання для проходження практики (осіб)

№	Факультет	Усього студентів, які пройшли практичну підготовку	Практика в м. Чернівці	Практика в Чернігівській області	Практика в інших містах і областях України
1	2	3	4	5	6
1.	юридичний факультет	78	53	14	11
2.	соціальної роботи	90	47	17	26
3.	фінансово-економічний	48	31	13	4
4.	обліково-економічний	90	52	33	5
5.	інженерно-будівельний	-	-	-	-
6.	механіко-технологічний	61	61	-	-
7.	електронних та інформаційних технологій	61	39	2	20

8.	життєдіяльності, природокористування і туризму	36	21	15	-
9.	проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	19	19	-	-
10.	ЦПО та ПК	52	43	8	1
Усього		535	366	102	67

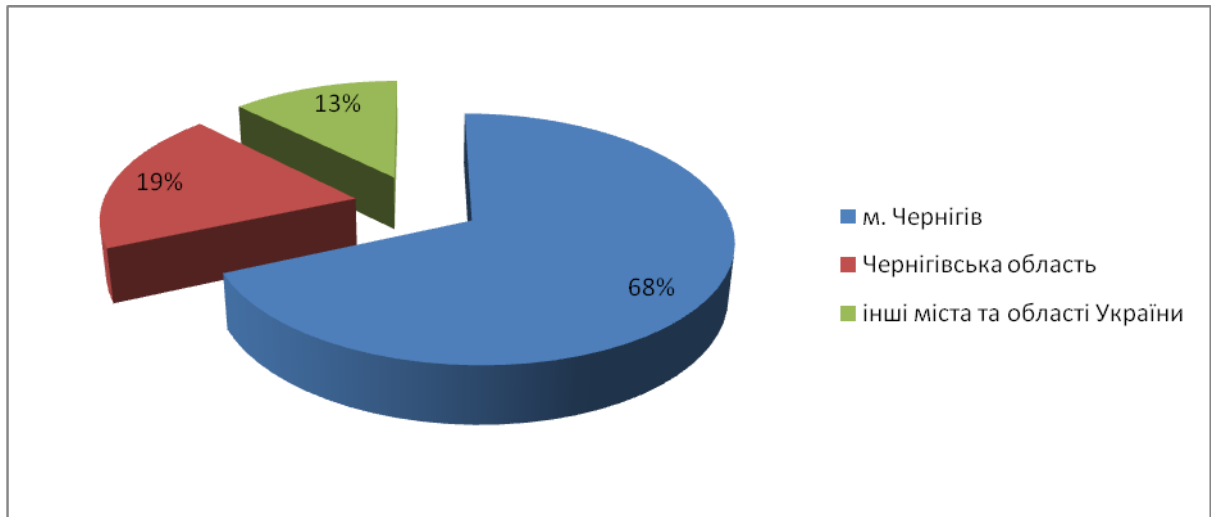


Рис.1.12 Територіальний розподіл студентів заочної форми навчання для проходження практики (у %)

Загалом за 2015 рік студенти університету пройшли практику більше ніж на 300 підприємствах та організаціях різних форм власності та підпорядкування. Упродовж звітної періоду укладено 1120 договорів із базами практик щодо організації практичної підготовки студентів денної форми навчання, а також 270 договорів – заочної. Крім цього, використовуючи власну матеріально-технічну базу, в університеті були організовані різні види практик для близько 30% від загальної кількості студентів, які пройшли практичну підготовку.

Вважаємо за необхідне відмітити, що до основних проблем при організації проведення практичної підготовки студентів Чернігівського національного технологічного університету слід віднести неможливість здійснення вищим навчальним закладом оплати праці безпосереднім керівникам практики від підприємств та організацій.

Моніторинг ефективності навчальних та виробничих практик студентів університету засвідчує належний рівень її проходження, зокрема абсолютна успішність студентів за результатами практики складає 99%, якісний показник – 85,6%.

1.4 Підсумкова атестація студентів

Підсумкова атестація випускників проводиться екзаменаційними комісіями після виконання студентами навчального плану підготовки відповідного освітнього рівня.

У минулому 2014-2015 навчальному році працювали 92 комісії зі встановлення відповідності рівня освітньої підготовки кадрів до вимог освітньо-професійної програми та присвоєння їм кваліфікацій за освітнім ступенем бакалавр, спеціаліст, магістр.

Головами комісій були призначені провідні фахівці з НАНУ, галузевих наукових інститутів, виробничники, державні службовці.

За всіма формами навчання та освітніми рівнями у звітному році здобули вищу освіту та отримали дипломи 2754 особи. Дипломи бакалавра отримали - 1363 особи, із них з відзнакою - 53; спеціаліста - 1172, із них з відзнакою - 82; магістра - 218, із них з відзнакою - 83 особи (дані наведені за звітом 2-3 нк).

Результати складання випускниками кваліфікаційних іспитів та захисту випускних проектів і робіт станом на 30 червня 2015 року наведені в таблицях 1.13-1.16.

**Результати захисту бакалаврами кваліфікаційних робіт
(складання кваліфікаційних іспитів) в 2014/2015 навчальному році**

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захистили роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Право і організація соціального захисту населення")	Денна	Право соціального забезпечення	54	54	13	24.0	21	38.88	20	37.03	2	3,7
		Трудове право	54	54	10	18.5	29	53.7	15	27.7		
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Господарське право")		Господарське право	23	23	6	26,1	8	34,8	9	39,1	5	21,8
		Цивільне право	23	23	7	30,4	8	34,8	8	34,8		
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Правове регулювання економіки")		Теорія держави і права	12	12	4	33,3	3	25,0	5	41,7		
		Господарське та фінансове право	12	12	5	41,7	2	16,7	5	41,7		
		Цивільне право	12	12	5	41,7	2	16,7	5	41,7		
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Право і організація соціального захисту населення")	Заочна	Право соціального забезпечення	113	113	30	26.5	46	40.70	37	32.74	12	10,6
		Трудове право	113	113	27	24,1	49	42,9	37	33,0		
6.030401 Правознавство (спеціалізація "Правове регулювання економіки")		Теорія держави і права	45	45	7	15,6	16	35,6	22	48,9	1	2,2
		Господарське та фінансове право	45	45	6	13,3	18	40,0	21	46,7		

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захист или роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Цивільне право	45	45	7	15,6	16	35,6	22	48,9		
6.030505 Управління персоналом та економіка праці	Всього		247	247	61	24,7	93	37,7	93	37,7	20	8,1
	Денна	Іспит з економічної теорії	40	40	18	45,0	15	37,	7	17,5	1	2,5
		Комплексний іспит з фаху	40	40	12	30,0	12	30,0	16	40,0%		
	Всього		40	40	12	30,0	12	30,0	16	40,0	1	2,5
6.030507 Маркетинг	Денна	Іспит з економічної теорії	8	8	3	37,5	2	25,0	3	37,5	2	25,0
		Комплексний іспит з фаху	8	8	3	37,5	1	12,5	4	50,0		
	Заочна	Іспит з економічної теорії	10	10	1	10,0	3	30,0	6	60,0		
		Комплексний іспит з фаху	10	10	0	0,0	2	20,0	8	80,0		
	Всього		18	18	3	16,7	3	16,7	12	66,7	2	11,0
6.030508 Фінанси і кредит	Денна	Іспит з економічної теорії	85	85	21	24,7	29	34,1	35	41,2	2	2,4
		Комплексний іспит з фаху	85	85	26	30,6	29	34,1	30	35,3		
	Заочна	Іспит з економічної теорії	68	68	13	19,1	22	32,4	33	48,5	1	1,5

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захист или роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		Комплексний іспит з фаху	68	68	9	13,2	29	42,6	30	44,1		
	Заочна техн.	Іспит з економічної теорії	9	9	2	22,2	0	0,0	7	77,8		
		Комплексний іспит з фаху	9	9	2	22,2	3	33,3	4	44,4		
	Всього		162	162	37	22,8	61	37,7	64	39,5	3	1,9
6.030509 Облік і аудит	Денна	Іспит з економічної теорії	61	61	15	24,6	13	21,3	33	54,1	5	8,3
		Комплексний іспит з фаху	60	60	24	40,0	20	33,3	16	26,7		
	Заочна	Іспит з економічної теорії	33	33	2	6,1	5	15,2	26	78,8		
		Комплексний іспит з фаху	32	32	9	28,1	6	18,8	17	53,1		
	Заочна техн.	Іспит з економічної теорії	32	32	2	6,3	8	25,0	22	68,8		
		Комплексний іспит з фаху	32	32	12	37,5	10	31,3	10	31,3		
	Всього		124	124	45	36,3	36	29,0	43	34,7	5	4,0
6.030510 Товарознавство і торговельне підприємництво	Денна	Кваліфікаційна робота	15	15	11	73,3	4	26,7	0	0,0	1	6,7
	Заочна техн.	Кваліфікаційна робота	21	21	7	33,3	9	42,9	5	23,8		

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захист или роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Всього		36	36	18	50,0	13	36,1	5	13,9	1	2,8
6.030601 Менеджмент	Денна	Кваліфікаційна робота	53	53	24	45,3	14	26,4	15	28,3	5	9,4
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	66	66	20	25,0	25	25,0	21	50,0		
	Всього		119	119	44	37,0	39	32,8	36	30,25	5	4,2
6.050102 Комп'ютерна інженерія	Денна	Комплексний іспит з фаху	34	34	11	32,4	14	41,2	9	26,5	2	5,9
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	13	13	0	0,0	2	15,4	11	84,6		
	Всього		47	47	11	23,4	16	34,0	20	42,6	2	4,3
6.050103 Програмна інженерія	Денна	Комплексний іспит з фаху	11	11	5	45,5	6	54,5	0	0,0	1	9,1
6.050502 Інженерна механіка	Денна	Кваліфікаційна робота	13	13	4	30,8	5	38,5	4	30,8		
	Заочна	Кваліфікаційна робота	13	13	4	22,2	3	22,2	6	55,6		
	Заочна техн.	Кваліфікаційна робота	14	14	2	14,2	3	21,42	9	64,28		
	Всього		40	40	10	25,0	11	27,5	19	47,5		

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захист или роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.050503 Машинобудування (Металорізальні верстати та системи)	Денна	Кваліфікаційна робота	11	11	2	18,2	9	81,8	0	0,0		
6.050503 Машинобудування (Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування)		Кваліфікаційна робота	7	7	5	71,4	2	28,6	0	0,0		
	Всього		18	18	7	38,9	11	61,1	0	0,0		
6.050504 Зварювання	Денна	Кваліфікаційна робота	10	10	5	50,0	2	20,0	3	30,0		
	Заочна	Кваліфікаційна робота	12	12	3	25,0	3	25,0	6	50,0		
	Заочна техн.	Кваліфікаційна робота	3	3	0	0,0	0	0,0	3	100,0		
	Всього		25	25	8	32,0	5	20,0	12	48,0%		
6.050701 Електротехніка та електротехнології	Денна	Комплексний іспит з фаху	9	9	4	44,4	3	33,3	2	22,2		
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	11	11	1	9.1	2	18.2	8	72.72		
	Заочна техн.	Комплексний іспит з фаху	32	32	1	3.12	7	21.87	24	75.0		
	Всього		52	52	6	11,5	12	23,1	34	65,4		
6.050802 Електронні пристрої та системи	Денна	Кваліфікаційна робота	9	9	3	33,3	4	44,4	2	22,2		

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захист или роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	0	0								
	Всього		9	9	3	33,3	4	44,4	2	22,2		
6.051701 Харчові технології та інженерія	Денна	Кваліфікаційна робота	16	16	7	43,8	7	43,8	2	12,5	1	6,3
6.060101 Будівництво	Денна	Комплексний іспит з фаху	11	11	0	0,0	4	36,4	7	63,6		
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	21	21	0	0,0	9	42,9	12	57,1		
	Всього		32	32	0	0,0	13	40,6	19	59,4		
6.060103 Гідротехніка (водні ресурси)	Денна	Кваліфікаційна робота	8	8	4	50,0	4	50,0	0	0,0		
	Заочна	Кваліфікаційна робота	11	11	2	18,2	5	45,5	4	36,4		
	Всього		19	19	6	31,6	9	47,4	4	21,1		
6.070106 Автомобільний транспорт	Денна	Кваліфікаційна робота	24	24	7	29,2	6	25,0	11	45,8		
	Заочна	Кваліфікаційна робота	12	12	1	8,3	4	33,3	7	58,3		
	Всього		36	36	8	22,2	10	27,8	18	50,0		
6.080101 Геодезія, картографія та землеустрій	Денна	Комплексний іспит з фаху	30	30	4	13,8	15	51,7	11	34,5		

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захист или роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	18	18	2	11,1	6	33,3	10	55,6		
	Всього		48	48	6	12,5	21	43,75	21	43,75		
6.090101 Агрономія	Денна	Комплексний іспит з фаху	11	11	3	27,3	5	45,5	3	27,3		
		Кваліфікаційна робота	11	11	3	27,3	7	63,6	1	9,1		
	Всього		11	11	3	27,3	7	63,6	1	9,1		
6.130102 Соціальна робота	Денна	Теорія і методика соціальної роботи	100	100	21	21,0	47	47,0	32	32,0	2	2,0
		Право соціального забезпечення	100	100	20	20,0	43	43,0%	37	37,0		
	Заочна	Теорія і методика соціальної роботи	85	85	17	20,0	46	54,1	22	25,9	10	11,8
		Право соціального забезпечення	85	85	23	27,1	40	47,1	22	25,9		
6.130102 Соціальна робота (спеціалізація "Організація соціальної роботи з населенням")	Денна	Комплексний іспит з фаху	3	3	0	0,0	2	66,7	1	33,3		
		Кваліфікаційна робота	3	3	1	33,3	1	33,3	1	33,3		
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	19	19	5	26,3	12	63,2	2	10,5		
		Кваліфікаційна робота	19	19	9	47,4	8	42,1	2	10,5		

Код та напрям підготовки бакалаврів	Форма навчання	Назва іспиту	Допущено до іспиту (захисту)	Склали іспит (захист или роботу)	Відмінно		Добре		Задовільно		Дипломів з відзнакою	
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Всього		207	207	48	23,2	102	49,3	57	27,5	12	5,8
6.140103 Туризм	Денна	Комплексний іспит з фаху	28	28	1	3,57	11	39,28	16	57,14		
	Заочна	Комплексний іспит з фаху	20	20	0	0,0	8	40,0	12	60,0		
	Всього		48	48	1	2,1	19	39,6	28	58,3		
Разом	Денна		685	685	211	30,8	258	37,7	216	31,5	29	4,2
	Заочна		680	680	138	20,3	252	37,1	290	42,6	24	3,5
	Всього		1365	1365	349	25,6	510	37,4	506	37,1	53	3,9

**Результати захисту дипломних робіт (проектів)
та складання кваліфікаційних іспитів у 2014-2015 навчальному році**

Код та назва спеціальності підготовки		Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проектів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів	
					«5»		«4»		«3»							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
7.03040101	Правознавство (спеціалізація Господарське право)	Денна	19	19	13	68,4	4	21,1	2	10,5	5	26	-	-		-
	Комплексний екзамен	Заочна	29	27	7	25,9	12	44,4	8	29,6		-		-		-
		Всього:	48	46	20	43,5	16	34,8	10	21,7	5	10	0	-	0	-
7.03040101	Правознавство	Денна	0	-												
	(спеціалізація Право та організація	Заочна	56	56	9	16,1	33	58,9	14	25,0	5	9		-		-
	соціального захисту населення) Комплексний екзамен	Всього:	56	56	9	16,1	33	58,9	14	25,0	5	9	0	-	0	-
7.03040101	Правознавство (спеціалізація Правове регулювання економіки) Комплексний екзамен	Денна	25	25	8	32,0	10	40,0	7	28,0	5	20		-		-
	Дипломна робота	Дннна	25	25	9	36,0	8	32,0	8	32,0		-		-		-
		Заочна	0	-												
		Всього:	25	25	9	36,0	8	32,0	8	32,0	5	20	0	-	0	-
7.03050201	Економічна кібернетика	Денна	12	12	6	50,0	2	16,7	4	33,3	6	50	3	25		-
		Заочна	4	4	1	25,0	1	25,0	2	50,0						
		Всього	16	16	7	43,8	3	18,8	6	37,5	6	38	3	19		-

Код та назва спеціальності підготовки		Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проектів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів	
					«5»		«4»		«3»							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
7.03050501	Управління персоналом та економіка праці	Денна	31	31	9	29,0	12	38,7	10	32,3	1	3	1	3	24	77
7.03050701	Маркетинг	Денна	12	12	5	41,7	7	58,3	0	0,0		-		-	12	100
		Заочна	6	6	1	16,7	4	66,7	1	16,7		-		-	6	100
		Всього	18	18	6	33,3	11	61,1	1	5,6		-		-	18	100
7.03050801	Фінанси і кредит	Денна	80	80	24	30,0	34	42,5	22	27,5	10	13		-		-
		Заочна	37	37	5	13,5	16	43,2	16	43,2		-		-	37	76
		Всього	117	117	29	24,8	50	42,7	38	32,5	10	9		-		-
7.03050802	Банківська справа	Денна	12	12	5	41,7	4	33,3	3	25,0		-		-	12	100
		Заочна	2	2	1	50,0	1	50,0	0	0,0		-		-		-
		Всього	14	14	6	42,9	5	35,7	3	21,4		-		-		-
7.03050901	Облік і аудит	Денна	55	55	26	47,3	24	43,6	5	9,1	8	15		-		-
		Заочна	46	46	33	71,7	12	26,1	1	2,2		-		-	46	100
		Всього:	101	101	59	58,4	36	35,6	6	5,9	8	6		-	46	64
7.03051001	Товарознавство і комерційна діяльність	Денна	5	5	2	40,0	1	20,0	2	40,0	1	20		-	5	100
7.03060101	Менеджмент організацій і адміністрування (комплексний іспит)	Денна	60	60	23	38,3	15	25,0	22	36,7		-		-		-
		Заочна	47	47	15	31,9	14	29,8	18	38,3				-		-
	Менеджмент організацій і адміністрування (дипломна робота)	Денна	60	60	28	46,7	21	35,0	11	18,3	7	12		-		-
		Заочна	47	47	12	25,5	19	40,4	16	34,0				-		-
		Всього:	107	107	40	37,4	40	37,4	27	25,2	7	7		-		-
7.05010201	Комп'ютерні системи та мережі	Денна	30	30	5	16,7	20	66,7	5	16,7	1	3		-	30	100
7.05010202	Системне	Денна	14	14	8	57,1	6	42,9	0	0,0		-		-	14	100

Код та назва спеціальності підготовки		Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проектів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів	
					«5»		«4»		«3»							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	програмування															
7.05010203	Спеціалізовані комп'ютерні системи	Денна	13	13	4	30,8	4	30,8	5	38,5		-		-	13	100
7.05050201	Технології машинобудування	Денна	19	19	9	47,4	8	42,1	2	10,5	1	5		-	1	5
7.05050301	Металорізальні верстати та системи	Денна	14	14	2	14,3	9	64,3	3	21,4		-		-		-
7.05050316	Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	Денна	15	15	5	33,3	2	13,3	8	53,3		-	2	13	2	13
7.05050401	Технології та устаткування зварювання	Денна	23	23	12	52,2	8	34,8	3	13,0		-	2	9	7	30
7.05070102	Електричні системи і мережі	Денна	17	17	8	47,1	7	41,2	2	11,8		-		-	17	100
		Заочна	21	21	2	9,5	4	19,0	15	71,4		-		-	6	29
		Всього:	38	38	10	26,3	11	28,9	17	44,7		-		-	23	61
7.05080202	Електронні системи	Денна	16	16	7	43,8	5	31,3	4	25,0	1	6		-	6	38
		Заочна	11	11	4	36,4	5	45,5	2	18,2		-		-	3	27
		Всього:	27	27	11	40,7	10	37,0	6	22,2	1	4		-	9	33
7.06010101	Промислове і цивільне будівництво	Денна	24	24	6	25,0	10	41,7	8	33,3	4	17		-		-
		Заочна	14	14	5	35,7	6	42,9	3	21,4	1	7		-	3	21
		Всього:	38	38	11	28,9	16	42,1	11	28,9	5	13		-	3	8
7.06010108	Водопостачання та водовідведення	Денна	18	18	9	50,0	7	38,9	2	11,1	3	17		-		-
		Заочна	6	6	0	0,0	4	66,7	2	33,3		-		-		-
		Всього:	24	24	9	37,5	11	45,8	4	16,7	3	13		-		-
7.07010601	Автомобілі та	Денна	16	16	5	31,3	10	62,5	1	6,3	1	6		-		-

Код та назва спеціальності підготовки		Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проектів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів	
					«5»		«4»		«3»							
					кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	автомобільне господарство															
7.08010103	Землеустрій та кадастр	Денна	31	31	14	45,2	6	19,4	11	35,5	4	13	2	6		-
		Заочна	19	19	8	42,1	5	26,3	6	31,6		-		-	4	21
		Всього:	50	50	22	44,0	11	22,0	17	34,0	4	8	2	4	4	8
7.08010105	Геоінформаційні системи і технології	Денна	7	7	4	57,1	1	14,3	2	28,6		-		-		-
7.13010201	Соціальна робота	Денна	64	64	18	28,1	29	45,3	17	26,6	3	5		-		-
	Комплексний екзамен	Заочна	88	88	12	13,6	39	44,3	37	42,0	2	2		-		-
		Всього:	152	152	30	19,7	68	44,7	54	35,5	5	3		-		-
7.13010201	Соціальна робота (спеціалізація "Організація соціальної роботи з населенням"	Денна	17	17	5	29,4	7	41,2	5	29,4	2	12		-		-
	Комплексний екзамен	Заочна	6	6	2	33,3	2	33,3	2	33,3	-	-		-		-
	Соціальна робота (спец."Організація соціальної роботи з населенням"	Денна	17	17	8	47,1	6	35,3	3	17,6	-	-		-		-
	Дипломна робота	Заочна	6	6	2	33,3	2	33,3	2	33,3	-	-		-		-
		Всього:	23	23	10	43,5	8	34,8	5	21,7	2	9		-		-
7.14010301	Туризмознавство Комплексний екзамен	Денна	26	26	9	34,6	4	15,4	13	50,0	4	15		-		-
	Дипломна робота		26	26	8	30,8	8	30,8	10	38,5		-		-		-
		Всьог:	26	26	8	30,8	8	30,8	10	38,5	4	15%		-		-
7.18010010	Якість, стандартизація та	Денна	10	10	5	50,0	4	40,0	1	10,0	2	20		-		-

Код та назва спеціальності підготовки		Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проектів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів	
					«5»		«4»		«3»							
					кіл.	%	кіл	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	сертифікація															
		Заочна	7	7	3	42,9	4	57,1	0	0,0				-	7	100
		Всього:	17	17	8	47,1	8	47,1	1	5,9	2	12		-	7	41
7.18010013	Управління проектами	Денна	13	13	8	61,5	5	38,5	0	0,0	5	38		-		-
	Управління проектами <i>Комплексний екзамен</i>	Заочна	24	24	2	8,3	13	54,2	9	37,5		-		-		-
	<i>Дипломна робота</i>		24	24	14	58,3	8	33,3	2	8,3		-		-	22	92
		Всього:	37	37	22	59,5	13	35,1	2	5,4	5	14	0	-	22	59
Разом:	Денна		698	698	273	39,1	26 8	38,4	157	22,5	74	11	10	1	109	16
	Заочна		423	421	119	28,3	17 5	41,6	127	30,2	8	2	0	0	134	32
	Всього:		1121	1119	392	35,0	44 3	39,6	284	25,4	82	7	10	1	243	22

Таблиця 1.15

**Результати захисту дипломних робіт
студентами ЦПО та ПК у 2014-2015 навчальному році**

Код та назва спеціальності підготовки		Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проектів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів	
					"5"		"4"		"3"									
					кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%	кіль.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
7.03050801	Фінанси і кредит	Заочна	27	27	11	40.74	11	40.74	5	18.51								0,0
7.03050802	Банківська справа	Денна	2	2	1	50,0	0	0,0	1	50,0							2	100,0
7.03050901	Облік і аудит	Заочна	17	17	10	58.82	6	35.29	1	5.88			6	35.2			6	100,0
7.08010103	Землеустрій та кадастр	Денна	7	7	7	100,0	0	0	0	0	-		-					0,0
Разом:	Денна	9	9	9	8	88,9	0	0	1	11,1	0	0	0	0	0	0	2	22,2
	Заочна	44	44	44	21	47,7	17	38,6	6	13,6	0	0	6	13,6	0	0	6	13,6
Всього:		53	53	53	29	54,71	17	32,07	7	13,2	0	0	6	110	0	0	8	15

Таблиця 1.16

Результати захисту магістерських робіт у 2014-2015 навчальному році

Спеціальність	Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проектів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
				"5"		"4"		"3"											
				кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
8.03040101 Правознавство	Денна	15	15	4	27	6	40	5	33	3	20	0	-	15	100	15	100	15	100
8.03051001 Товарознавство і комерційна діяльність	Денна	5	5	3	60	2	40	0	0	1	20	0	-	5	100	0	0	1	20
8.03051003 Експертиза товарів і послуг	Денна	5	5	4	80	1	20	0	0	2	40	0	-	5	100	0	0	1	20
8.03060101 Менеджмент організацій і адміністрування	Денна	16	16	13	81	3	19	0	0	11	69	0	-	0	0	4	25	11	69
8.05010201 Комп'ютерні системи та мережі	Денна	10	10	9	90	0	0	1	10	3	33	2	22	9	100	9	100	9	100
8.05010202 Системне програмування	Денна	6	6	5	83	1	17	0	0	4	67	1	17	6	100	6	100	6	100
8.05010203 Спеціалізовані комп'ютерні системи	Денна	6	6	4	67	0	0	2	33	3	50	1	17	6	100	6	100	6	100
8.05050201 Технології машинобудування	Денна	9	9	9	100	0	0	0	0	4	44	0	-	9	100	9	100	4	44
8.05050301 Металорізальні верстати та системи	Денна	5	5	3	60	2	40	0	0	2	40	0	-	3	60	3	60	0	-

Спеціальність	Форма навчання	Допущено до захисту	Захищено дипломних проєктів	Оцінки ЕК						Дипломів з відзнакою		Рекомендовано до аспірантури		Реальних дипломів		Захистили науково-дослідні роботи		Рекомендовано до впровадження	
				"5"		"4"		"3"											
				кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%	кіл.	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
8.05050316 Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	Денна	5	5	2	40	2	40	1	20	2	40	2	40	5	100	5	100	2	40
8.05050401 Технології та устаткування зварювання	Денна	6	6	6	100	0	0	0	0	3	50	6	100	6	100	0	0	6	100
8.05070102 Електричні системи і мережі	Денна	5	5	5	100	0	0	0	0	5	100	3	60	5	100	5	100	5	100
8.05080202 Електронні системи	Денна	4	4	2	50	2	50	0	0	0	0	0	-	1	25	4	100	0	-
8.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	Денна	6	6	5	83	0	0	1	17	3	50	3	50	3	50	3	50	0	-
8.13010201 Соціальна робота	Денна	12	12	9	75	3	25	0	0	3	25	1	8	12	100	12	100	12	100
8.15010002 Державна служба	Заочна	75	75	52	69	23	31	0	0	21	28	2	3	20	27	0	0	0	-
8.18010017 Економіка довкілля і природних ресурсів	Денна	28	28	17	61	10	36	1	3	13	46	0	-	28	100	0	0	0	-
РАЗОМ	Денна	143	143	100	70	32	22	11	8	62	43	19	13	118	83	81	57	78	55
	Заочна	75	75	52	69	23	31	0	0	21	28	2	3	20	27	0	0	0	-
	Всього:	218	218	152	70	55	25	11	5	83	38	21	10	138	63	81	37	78	36

1.5 Випуск фахівців, виконання державного замовлення

Обсяг державного замовлення на підготовку фахівців у 2015 році становив 1284 місць, зокрема:

- на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою підготовки бакалаврів 647 місць, з них 493 - за денною формою навчання;
- на підготовку спеціалістів - 557, з них 464 - за денною формою;
- на підготовку фахівців за освітнім ступенем “магістр ” 80 - всі за денною формою навчання.

Фактичний випуск фахівців, підготовка яких здійснювалась за державним замовленням, за всіма напрямками і спеціальностями виконано в повному обсязі.

Детальніша інформація випуск фахівців наведена в таблицях 1.17-1.19.

Таблиця 1.17

Бакалаври					
Напря́м підготовки	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Правознавство	89	33	158	21	247
Управління персоналом та економіка праці	40	25	0	0	40
Маркетинг	8	8	10	0	18
Фінанси і кредит	85	46	78	7	163
Облік і аудит	61	40	65	17	126
Товарознавство і торговельне підприємництво	15	10	21	0	36
Менеджмент	53	53	66	7	119
Комп’ютерна інженерія	34	34	13	0	47
Програмна інженерія	11	11	0	0	11
Інженерна механіка	13	13	27	25	40
Машинобудування	18	16	0	0	18
Зварювання	10	10	15	10	25
Електротехніка та електротехнології	9	9	43	11	52
Електронні пристрої та системи	9	8	0	0	9
Харчові технології та інженерія	16	15	0	0	16
Будівництво	11	11	21	0	32
Гідротехніка (водні ресурси)	8	8	11	0	19
Автомобільний транспорт	24	21	12	0	36
Геодезія, картографія та землеустрій	30	28	18	3	48
Агрономія	11	11	0	0	11
Соціальна робота	103	59	104	49	207
Туризм	28	24	20	4	48
Р а з о м	686	493	682	154	1368

Спеціалісти					
Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Правознавство	44	25	86	10	130
Економічна кібернетика	12	10	0	0	12
Управління персоналом та економіка праці	31	12	0	0	31
Маркетинг	12	10	10	2	22
Фінанси і кредит	80	26	75	3	155
Банківська справа	12	12	0	0	12
Облік і аудит	55	35	76	5	131
Товарознавство і комерційна діяльність	5	0	0	0	5
Менеджмент організацій і адміністрування	60	53	53	5	113
Комп'ютерні системи і мережі	30	21	0	0	30
Системне програмування	14	11	0	0	14
Спеціалізовані комп'ютерні системи	13	10	0	0	13
Технології машинобудування	19	16	22	7	41
Металорізальні верстати та системи	14	10	0	0	14
Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	15	10	0	0	15
Технології та устаткування зварювання	23	20	10	9	33
Електричні системи та мережі	17	17	22	9	39
Електронні системи	16	15	11	0	27
Промислове і цивільне будівництво	24	15	27	0	51
Водопостачання та водовідведення	18	15	2	0	20
Автомобілі та автомобільне господарство	16	13	0	0	16
Землеустрій та кадастр	31	26	11	4	42
Геоінформаційні системи і технології	7	5	0	0	7
Соціальна робота	81	47	94	30	175
Туризмознавство	26	10	0	0	26
Якість, стандартизація та сертифікація	10	10	17	4	27
Управління проектами	13	10	16	5	29
Р а з о м	698	464	532	93	1230

Магістри					
Спеціальність	Денна форма		Заочна форма		Разом
	Всього	Держ.з.	Всього	Держ.з.	
Правознавство	15	0	0	0	15
Менеджмент організацій і адміністрування	16	16	0	0	16
Комп'ютерні системи і мережі	10	9	0	0	10
Системне програмування	6	6	0	0	6
Спеціалізовані комп'ютерні системи	6	6	0	0	6
Технології машинобудування	9	9	0	0	9
Металорізальні верстати та системи	5	5	0	0	5
Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	5	4	0	0	5
Технології та устаткування зварювання	6	6	0	0	6
Електричні системи та мережі	5	5	0	0	5
Електронні системи	4	4	0	0	4
Автомобілі та автомобільне господарство	6	5	0	0	6
Соціальна робота	12	5	0	0	12
Державна служба	6	0	75	0	81
Економіка довкілля і природних ресурсів	28	0	0	0	28
Р а з о м	139	80	75	0	214

1.6 Організація та стан роботи зі сприяння працевлаштуванню студентів та випускників

Одним із основних завдань Чернігівського національного технологічного університету є орієнтація навчального процесу на кінцевий результат: знання, уміння й навички, здобуті випускниками за період навчання, повинні бути застосовані і практично використані на користь держави.

Вирішення цього завдання передбачає налагодження соціального партнерства між державою, університетом, роботодавцями та самою молоддю. Зусилля директорів інститутів, деканів факультетів, випускаючих кафедр, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю (далі – відділ) направлені на вивчення потреб ринку праці, налагодження взаємозв'язків з провідними підприємствами та установами міста, області та країни загалом, укладення довготермінових угод про співробітництво, що урегульовують і питання працевлаштування випускників університету.

З метою координації та оперативного розв'язання питань, пов'язаних із наданням першого робочого місця та налагодження зв'язку з випускниками відділ тісно співпрацює із деканами факультетів та завідувачами випускаючих кафедр. Так, виконується постійна робота, спрямована на сприяння працевлаштуванню студентів та випускників університету; проводиться постійний аналіз попиту і пропозицій на ринку праці фахівців, підготовку яких здійснює вищий навчальний заклад; здійснюється інформування студентів і випускників університету про вакантні місця на підприємствах, в установах та організаціях м. Чернігова та області; проводиться ряд інших заходів, спрямованих на сприяння працевлаштуванню студентів і випускників університету.

Концепція діяльності Чернігівського національного технологічного університету у напрямку реалізації права студентів на перше робоче місце базувалася на «Порядку працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням», затверджену Постановою Кабінету Міністрів України № 992 від 22 серпня 1996 р. На даний момент, з урахуванням останніх змін у чинному законодавстві, дана постанова КМУ підлягає застосуванню виключно щодо випускників, що навчаються за спеціальностями медичного профілю, але відповідно до вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» Чернігівський національний технологічний університет продовжує сприяти працевлаштуванню його студентів і випускників.

Так, співробітники відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю університету проводять постійну роботу зі студентами у напрямку укладення угод про підготовку фахівців з вищою освітою, договорів підприємств з випускником і навчальним закладом. Також до моменту внесення змін до вищезгаданої Постанови Кабінету Міністрів України оформленню та видачі випускникам підлягали картки працевлаштування, направлення на роботу та довідки про надання можливості самостійного працевлаштування. Реєстрація заповнених та підписаних уповноваженими особами документів здійснювалася у спеціальних журналах, що зберігаються безпосередньо у відділі, та видавалися студентам під особистий підпис.

Із 2013 року університет тісно співпрацює з Молодіжним центром праці при Департаменті у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської облдержадміністрації, з яким укладено договір про спільну діяльність, із метою спільного сприяння зайнятості молоді, в тому числі і вторинній, шляхом: обміну інформаційними та методичними матеріалами з питань організації зайнятості молоді, іншою довідковою інформацією при потребі; забезпечення надання інформаційної та консультаційної допомоги молоді з питань зайнятості; участі в організації спільних заходів (семінарів, круглих столів та ін.); створення та розповсюдження інформаційних матеріалів тощо. Студенти нашого університету постійно поповнюють ряди співробітників як Молодіжного центру праці, так і безпосередньо Департаменту у справах сім'ї, молоді та спорту Чернігівської облдержадміністрації, беруть участь у

різних заходах та соціальних акціях, організованих даними установами, а також мають можливість проходити на їх базі практику.

Протягом звітного року з метою більш тісного ознайомлення студентів з умовами роботи на підприємствах, з виконанням їх професійних обов'язків згідно вибраних ними професій, у межах тижнів інститутів університету деканатами факультетів та за сприянням кафедр проводилися спільні заходи, які сприяли формуванню у студентів соціальної значимості їх діяльності та подальшому працевлаштуванню.

Протягом 2015 р. в стінах Чернігівського національного технологічного університету було проведено два Ярмарки вакансій: 29 квітня та 12 листопада. Учасниками Ярмарку були представники підприємств, установ і організацій різних напрямів діяльності. Завдяки даним заходами студенти мали змогу цілеспрямовано зустрітися з роботодавцями, ознайомитися з наявними вакансіями, заповнити анкети підприємств та залишити своє резюме; за участі директорів інститутів, деканів факультетів і завідувачів випускових кафедр були обговорені перспективи співпраці університету з роботодавцями, у тому числі питання проходження практики та стажування з подальшим працевлаштуванням студентів, а також можливість проведення екскурсій на підприємства та підписання відповідних договорів. Також у рамках даних заходів співробітниками Молодіжного центру праці проводилися тренінг-семінари з техніки пошуку роботи, написання резюме та проходження співбесіди.

Постійно здійснюється оновлення офіційної сторінки відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з громадськістю ЧНТУ, де відповідальні працівники відділу мають змогу розмістити корисну інформацію та оголошення для студентів і роботодавців, актуальні вакансії й резюме студентів.

Протягом звітного періоду в ході проведення відповідної роботи з підприємствами та організаціями всі студенти-випускники, які навчалися за рахунок державного бюджету України, були працевлаштовані, та створена відповідна база даних випускників.

Між університетом, підприємствами та студентами було укладено близько 20 трьохсторонніх угод про співпрацю, серед яких і угоди щодо проходження практики та сприяння працевлаштуванню випускників.

На даний момент, з метою реалізації основних положень чинного Закону України «Про вищу освіту» Кабінетом Міністрів України 15 квітня 2015 року було прийнято постанову № 216 «Про внесення змін до постанови Кабінету міністрів від 22 серпня 1996 р. № 992», якою скасовано норму щодо обов'язковості відпрацювання випускниками вищих навчальних закладів та відшкодування ними витрат вартості навчання. Листом Міністерства освіти і науки України № 1/9-216 від 28.04.2015 р. надано роз'яснення про те, що випускник має вільно обирати місце майбутньої роботи на підприємстві, в установі чи організації будь-якої форми власності, але «для реалізації потреби випускників у працевлаштуванні продовжують функціонувати структурні підрозділи вищих навчальних закладів, які мають тісно

співпрацювати з державною службою зайнятості, а також з підприємствами, установами та організаціями різних форм власності, що є потенційними роботодавцями для випускників вищих навчальних закладів».

Так, студенти університету надалі мають змогу знайомитися з банком даних підприємств, установ та організацій, що є потенційними роботодавцями для випускників нашого Університету; переліком актуальних вакансій по м. Чернігову та Чернігівській області; проконсультуватися у співробітників відділу з питань проходження стажування та практики на цих підприємствах, у тому числі і за кордоном; пройти короткотермінове навчання з техніки написання резюме та секретів проходження співбесіди (що здійснюється з використанням практичних рекомендацій для студентів ЧНТУ «Чинники успішного працевлаштування за фахом», що затверджені наказом ректора № 31 від 10.02.2014 р., які Відділом були розроблені відповідно до розпорядження Кабінету міністрів України №1726-р від 27.08.2010 р. «Про підвищення рівня працевлаштування випускників вищих навчальних закладів» та з метою формування у студентів практичних навичок з працевлаштування); а також інших заходів, спрямованих на пошук роботи студентами Університету у вільний від навчання час, а випускниками – після закінчення навчання та здобуття відповідної кваліфікації.

Ураховуючи вищезазначені законодавчі зміни, до статистичних даних щодо працевлаштування випускників університету у 2015 році слід віднести ті, що висвітлюють стан працевлаштування випускників, випуск яких відбувся у період з 01.01.2015 до 15.04.2015 р. Так, на таблиці представлено дані про стан працевлаштування випускників університету в залежності від форми власності підприємства, установи чи організації у 2015 році.

Таблиця 1.20

Дані про стан працевлаштування випускників університету в залежності від форми власності підприємства, установи чи організації у 2015 році

№ з/п	Спеціальність	Випущено всього (осіб)	У тому числі тих, хто навчався за державним замовленням			
			Всього	З них		
				Працевлаштовано у державному секторі	Працевлаштовано у приватному секторі	Надано право на самостійне працевлаштування
1	2	3	4	5	6	7
Магістр						
1.	8.18010017 Економіка довкілля і природних ресурсів	28	0	0	0	0
2.	8.03060101 Менеджмент організацій і	16	16	1	15	0

	адміністрування					
3.	8.05010201 Комп'ютерні системи та мережі	11	9	0	9	0
4.	8.05010202 Системне програмування	6	6	0	6	0
5.	8.05010203 Спеціалізовані комп'ютерні системи	6	6	0	6	0
6.	8.05080202 Електронні системи	4	4	1	3	0
7.	8.05070102 Електричні системи і мережі	5	5	0	5	0
8.	8.05050201 Технології машинобудування	9	9	1	7	1
9.	8.05050301 Металорізальні верстати та системи	5	5	1	4	0
10.	8.05050316 Обладнання легкої промисловості та побутового обслуговування	5	4	0	4	0
11.	8.07010601 Автомобілі та автомобільне господарство	6	5	1	3	1
12.	8.05050401 Технології та устаткування зварювання	6	6	2	4	0
13.	8.13010201 Соціальна робота	12	5	2	1	2
14.	8.03040101 Правознавство	15	0	0	0	0
ВСЬОГО		134	80	9	67	4

Університет продовжує працювати над поставленими задачами у напрямку сприяння працевлаштуванню, найголовніші з яких були затверджені у плані заходів зі сприяння працевлаштуванню випускників Чернігівського національного технологічного університету на 2015-2016 н.р., схваленим рішенням Вченої ради у червні 2015 р.

Водночас, ураховуючи важливість ролі університету в реалізації вимог чинного Закону України «Про вищу освіту» щодо створення умов для реалізації випускниками вищих навчальних закладів права на працю, забезпечення гарантії рівних можливостей щодо вибору місця роботи, виду трудової діяльності на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності з урахуванням здобутої вищої освіти та відповідно до суспільних потреб, відділу з питань працевлаштування, практики та зв'язків з

громадськістю, директорам інститутів, деканам факультетів, завідувачам кафедр слід продовжити роботу щодо налагодження стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями різних форм власності, що можуть бути потенційними роботодавцями для випускників університету, та укладання угод щодо співпраці, цільової підготовки фахівців, проходження практики, а також забезпечити існування ефективної системи зворотного зв'язку між роботодавцями і університетом, що спрямована на удосконалення системи підготовки фахівців і підвищення рівня конкурентоздатності випускників Чернігівського національного технологічного університету.

Таким чином, Чернігівський національний технологічний університет, ставлячи «якісний кінцевий результат підготовки молодих фахівців» за одне із основних завдань у своїй діяльності, використовує усі можливості для розширення професійної мобільності майбутніх випускників.

1.7 Методичне забезпечення освітнього процесу

Керуючись Законом України “Про вищу освіту”, колективом університету розроблено нові навчальні плани підготовки фахівців. Зменшено обсяг кредиту з 36 годин до 30 для студентів денної форми навчання і 25 годин для студентів заочної форми навчання. Проведено об'єднання малокредитних (менше 3-х кредитів) дисциплін. Збільшено цикл дисциплін вільного вибору студента, який зараз становить - 25 % і більше.

Робочі навчальні плани підготовки фахівців на 2015-2016 навчальний рік затверджені відповідно до нових навчальних планів.

Навчально-методичному забезпеченню освітнього процесу приділяється належна увага. Регулярно здійснюються перевірки кафедр щодо дотримання ліцензійних умов та акредитаційних вимог до кадрового, матеріально-технічного, навчально-методичного та інформаційного забезпечення підготовки фахівців. Ці питання обговорюються на засіданнях вченої ради університету.

Науково-педагогічні працівники вишу активно працюють над створенням електронних освітніх ресурсів. З 2013 року в університеті функціонує центр дистанційного навчання, який вирішує питання планування, організації і ведення освітньої діяльності з використанням дистанційних технологій навчання. Сектор забезпечує розміщення веб-ресурсів навчальних дисциплін в системі Moodle. З метою покращення інформаційного забезпечення освітнього процесу колективами кафедр ведеться робота з підготовки до видання підручників, посібників, методичних рекомендацій та іншої навчальної літератури. Протягом 2014-2015 навчального року вчена рада університету рекомендувала до друку 181 найменування навчальної літератури, а саме:

монографій –	20;
підручники -	2;
навчальні посібники -	23;

методичних рекомендацій - 166.

Редакційно-видавничим відділом університету за період з 1 вересня до 31 листопада видано наступну кількість навчальної літератури:

навчальних посібників - 6;

монографій- 5;

методичних вказівок- 166;

збірників матеріалів доповідей міжвузівських, всеукраїнських та міжнародних наукових конференцій - 8;

наукові журнали - 14

Чернігівський національний технологічний університет внесено до Державного реєстру видавців, виробників і розповсюджувачів видавничої продукції. Наукові видання ЧНТУ:

1.Актуальні проблеми юридичної науки та практики

2.Технічні науки та технології

3.Науковий вісник Полісся

4.Чернігівський науковий часопис Серія «Економіка та управління»: електронний збірник наукових праць

5.Чернігівський науковий часопис Серія «Техніка і природа»: електронний збірник наукових праць

6.Проблеми і перспективи економіки та управління

7.Проблеми соціальної роботи: філософія, психологія, соціологія

8.Глобальне управління та економіка

Результати видавничої діяльності кафедр за період з 01.09.2014 року по 31.11.2015 року наведені в таблиці 1.21.

Таблиця 1.21

Результати видавничої діяльності кафедр ЧНТУ

К а ф е д р а	Кіл-сть видань	Кількість видань на викладача	Кількість друкованих аркушів	Кіл-сть др. аркушів на викладача
Автомобільного транспорту, машинобудування та промислового дизайну	4	0,3	19,5	1,6
Бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	15	1,2	58,8	4,5
Вищої та прикладної математики	7	0,6	27,5	2,5
Геодезії, картографії та землеустрою	1	0.1	1,4	0,1
Електричних систем і мереж	4	0,8	11,4	2,3
Зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій	9	0,7	20,6	1,6
Іноземних мов професійного спрямування	16	1,2	66,9	5,1
Інформаційних та комп'ютерних систем	5	0,4	23,0	1,9

К а ф е д р а	Кіл-сть видань	Кількість видань на викладача	Кількість друкованих аркушів	Кіл-сть др. аркушів на викладача
Інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	3	0,4	7,7	1,0
Кримінального права та правосуддя	3	0,3	13,8	1,4
Маркетингу, PR-технологій та логістики	6	0,6	24,4	2,4
Менеджменту інноваційної діяльності та державної служби	6	0,6	18	2,0
Оздоровлення та реабілітації	1	0,1	3,4	0,3
Організація соціально-психологічної допомоги населенню	3	0,3	3,3	0,3
Промислової електроніки	2	0,2	6,0	0,7
Соціальної роботи	1	0,1	2,9	0,3
Соціології та психології соціального та особистісного самовизначення	3	0,3	3,3	0,3
Технологій машинобудування та деревообробки	3	0,4	11,4	1,4
Товарознавства та комерційної діяльності	3	0,6	9,4	1,9
Трудового права та права соціального забезпечення	7	0,7	15,9	1,6
Управління персоналом та економіки праці	12	1,2	35,4	3,5
Філософії та соціально-гуманітарних дисциплін	9	0,5	40,5	2,1
Фізичного виховання	2	0,2	4,0	0,4
Фінансів, банківської справи та страхування	20	0,9	51,4	2,3
Харчових технологій	5	1,0	25,5	5,1
Цивільного, господарського, адміністративного права та процесу	3	0,3	9,6	1,0
Р а з о м	166		553,3	

Середній показник - 6 методичних розробок на кафедрі загальним обсягом 23 друковані аркуші. На одного викладача припадає 2,3 друкованих аркуші.

1.8 Нормування робочого часу викладачів, планування та виконання навчального навантаження

Організація освітнього процесу у 2014–2015 навчальному році здійснювалася відповідно до Закону України «Про вищу освіту» від 17 січня 2002 року та запланована на 2015–2016 навчальний рік у відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 року, стандартів вищої освіти, нормативних документів Міністерства освіти і науки України, нормативних документів університету на 2014-2015 (наказ № 64 від 11.04.2014 року) та на 2015–2016 навчальні роки (накази № 38 від 03.03.2015 року, № 34 від 27.02.2015 року, № 57 від 24.03.2015 року).

Планування освітнього процесу проводиться відповідно до навчальних і робочих навчальних планів підготовки фахівців напрямів та спеціальностей університету, графіків та розкладів навчальних занять студентів.

Робота з організації навчального процесу, планування й облік навчальної роботи науково-педагогічних працівників в університеті здійснюється згідно діючої законодавчої бази щодо роботи ВНЗ України. Розрахункова частина діяльності університету спирається, перш за все, на положення наказу Міністерства освіти і науки України від 07 серпня 2002 р. за №450 «Про затвердження норм часу для планування й обліку навчальної роботи НПП ВНЗ».

Навчальне навантаження науково-педагогічних працівників університету на 2014-2015 навчальний рік було затверджено наказом університету №657 від 19.09.2014 року та складало 418031 годин, що відповідає кількості 481,35 ставок.

У 2014-2015 навчальному році факультети та інститути Університету звітували про виконання 413787 годин педагогічного навантаження. Дані щодо виконання навантаження наведені у таблиці 1.22.

Таблиця 1.22

Виконання навантаження за 2014- 2015 навчальний рік Навчально-науковий інститут управління та адміністрування Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра управління персоналом та економіки праці	832	8121	8031
2	Кафедра оздоровлення та реабілітації	752	9784	9630
3	Кафедра маркетингу, PR- технологій та логістики в т.ч. кафедра маркетингу	592	7692	7691
		826	4957	4962
			12649	12581
4	Кафедра математичного моделювання та інформаційної безпеки	808	4042	4889,5
5	Кафедра туризму	717	5022	5022
6	Кафедра природокористування та техногенної безпеки в т.ч. кафедра аграрних технологій	545	5450	5861
		610	4276	3754
			9726	9615

	По факультету		49344	49768,5
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення				
№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра менеджменту	653	11116	11476
2	Кафедра управління якістю та проектами	831	4988	4933
3	Кафедра товарознавства та комерційної діяльності	954	7638	7617,5
4	Кафедра менеджменту інноваційної діяльності та державного управління	802	12033	11476
5	Кафедра харчових технологій	791	10282	10431,73
	По факультету		46057	45934,26
	По інституту		95401	95702,73

**Навчально-науковий інститут технологій
Механіко-технологічний факультет**

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра зварювального виробництва та автоматизованого проектування будівельних конструкцій	980	7120	7065,5
2	Кафедра теоретичної і прикладної механіки	739	4427	4398,74
3	Кафедра автомобільного транспорту, машинобудування та промислового дизайну	944	11332	10872
4	Кафедра машин і апаратів легкої промисловості	768	4609	4582,5
5	Кафедра технологій машинобудування та деревообробки	837	10050	10011
6	Кафедра основ конструювання машин	824	4946	4806,3
	По факультету		42484	41736,04

Інженерно-будівельний факультет

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра водопостачання та водовідведення	608	4864	5057
2	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	587	12332	12338
3	Кафедра промислового та цивільного будівництва	594	7132	7098
	По факультету		24328	24493

Факультет електронних та інформаційних технологій

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра ІКС	685	17127	17097,9
2	Кафедра ЕСіМ	772	11582	11501,4
3	Кафедра інформаційно - вимірювальних технологій, метрології та фізики	597	5966	5811,7
4	Кафедра промислової електроніки	734	5879	5947,7
5	Кафедра програмної інженерії	611	7962	7931
6	Кафедра біометричних радіоелектронних апаратів та систем	744	3723	3720,5
	По факультету		52239	52010,2
	По інституту		119051	118239,24

**Навчально- науковий інститут права і соціальних технологій
Факультет соціальної роботи**

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра соціальної роботи: – кафедра соціальних наук і технологій – кафедра соціальної роботи	602 803	6626 12042 18668	6735 11729,9 18464,9
2	Кафедра соціології та психології соціального та особистісного самовизначення	757	6816	6742,64
3	Кафедра гуманітарних дисциплін	902	7214	7245,4
4	Кафедра філології	551	4407	4354,4
	По факультету		37105	36807,34

Юридичний факультет

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра трудового права та права соціального забезпечення	760	9120	8698,14
2	Кафедра кримінального права та правосуддя	726	5085	5024,2
3	Кафедра цивільного, господарського, адміністративного права та процесу	734	8807	8872,37
4	Кафедра правового регулювання економіки	685	10282	10512
5	Кафедра теорії та історії держави і права, конституційного права	644	5804	5732
6	Кафедра суспільних дисциплін та українознавства	614	6136	6361,5
	По факультету		45234	45200,21
	По інституту		82340	82007,55

**Навчально-науковий інститут економіки
Фінансово-економічний факультет**

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра фінансової діяльності суб'єктів господарювання і державних установ	859	9449,6	9415
2	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування – кафедра фінансів – кафедра банківської справи	876 510	13144,7 3570,9 16715,6	12545,6 3543 16088,6
3	Кафедра філології та соціально-гуманітарних дисциплін	727	7277,2	7245,4
4	Кафедра економічної теорії	621	6212,6	5814
5	Кафедра іноземних мов професійного спрямування – кафедра іноземних мов – кафедра романо- германських мов	831 725	10803,3 7251,9 18055,2	10615,3 7252 17867,3
	По факультету		57710,2	56430,3

Обліково-економічний факультет

№ зп	Кафедра	Середн. на викл.	План	Факт
1	Кафедра бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту			
	– кафедра бухгалтерського обліку і оподаткування	657	11172	10624,2
	– кафедра економічного аналізу і аудиту	696	7154 18326	7161 17785,2
5	Кафедра теоретичної та прикладної економіки	827	8275	8154
6	Кафедра економічної кібернетики	503	4025	3765
7	Кафедра вищої та прикладної математики			
	– кафедра економ.-математичних методів	615	4308	4318
	– кафедра вищої та прикладної математики	718	10064 14372	10106,3 14424,3
	Кафедра фізичного виховання	873	17467	17279
	По факультету		62465	61407,5
	По інституту		120175,2	117837,8

Навчальний процес на 2015-2016 навчальний рік сплановано у відповідності до Закону України "Про вищу освіту", згідно якого з 1 вересня 2015 р. навчальне навантаження науково-педагогічних працівників повинно становити 600 годин на навчальний рік.

Протоколом Вченої ради університету №4 від 27.04.2015 року було здійснено та затверджено корегування навчальних планів всіх ОКР, опрацьовано навчальні, робочі навчальні планів підготовки студентів 2, 3, 4 курсів ОКР «бакалавр» у повній відповідності до вимог Закону.

Проведено значну роботу по формуванню навчального навантаження на 2015 – 2016 навчальний рік.

На 2015-2016 навчальний рік заплановано **277995** годин загального навантаження. Навчальне навантаження по кафедрам на 2015-2016 навчальний рік наведено в таблиці 1.23.

Таблиця 1.23

Навчальне навантаження на 2015-2016 н.р.

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут економіки			
Фінансово-економічний факультет			
1	Кафедра фінансової діяльності суб'єктів господарювання і державних установ	11,2	6286,8
2	Кафедра фінансів, банківської справи та страхування	20,25	11864,6
3	Кафедра економічної теорії	5,35	2999,1
4	Кафедра іноземних мов професійного спрямування	22,15	13205,75
	Всього по факультету	58,95	34356,25
Обліково-економічний факультет			
1	Кафедра бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту	22,05	12922,4
2	Кафедра теоретичної та прикладної економіки	11,8	6812,8
3	Кафедра економічної кібернетики	6,7	3860,5
4	Кафедра вищої та прикладної математики	10,95	6351,6
5	Кафедра фізичного виховання	13,95	8174

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
	Всього по факультету	65,45	38121,3
	Всього по ННІ	124,4	72477,55
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій			
Факультет соціальної роботи			
1	Кафедра соціальної роботи	10,95	6705,8
2	Кафедра організації соціально-психологічної допомоги населенню	7,85	4569,3
3	Кафедра соціології і психології соціального та особистісного самовизначення	6,85	4124,85
4	Кафедра філософії та соціально-гуманітарних дисциплін	14	8063,5
	Всього по факультету	39,65	23463,45
Юридичний факультет			
1	Кафедра трудового права та права соціального забезпечення	11,25	6760,2
2	Кафедра цивільного, господарського, адміністративного права та процесу	13,05	7554,9
3	Кафедра кримінального права та правосуддя	7,25	4266,9
4	Кафедра правового регулювання економіки	8,55	5183,2
5	Кафедра теорії та історії держави і права, конституційного права	6,95	4174,4
	Всього по факультету	47,05	27939,6
	Всього по ННІ	86,70	51403,05
Навчально-науковий інститут технологій			
Інженерно-будівельний факультет			
1	Кафедра водопостачання та водовідведення	5,85	3433,1
2	Кафедра промислового та цивільного будівництва	7,8	4678
3	Кафедра геодезії, картографії та землеустрою	14,2	8361,9
	Всього по факультету	27,85	16473
Механіко - технологічний факультет			
1	Кафедра технології машинобудування та деревообробки	12,55	7149,5
2	Кафедра автомобільного транспорту, машинобудування та промислового дизайну	19,75	11288
3	Кафедра зварювального виробництва та АПБК	10,75	6311,9
4	Кафедра зварювального виробництва та АПБК (Секція теоретичної і прикладної механіки)	5,5	3247,85
5	Кафедра основ конструювання машин	5,1	2421,85
	Всього по факультету	51,65	30419,1
Факультет електронних та інформаційних технологій			
1	Кафедра електричних систем і мереж	14,1	8514,6
2	Кафедра промислової електроніки	6,1	3930
3	Кафедра біомедичних радіоелектронних апаратів та систем	5,95	3497,2
4	Кафедра інформаційних та комп'ютерних систем	25,05	14907,3
5	Кафедра програмної інженерії	10,4	6624,3
6	Кафедра інформаційно-вимірювальних технологій, метрології та фізики	7,05	4264,3
	Всього по факультету	68,65	41737,7
	Всього по ННІ	148,15	88629,8

	Кафедри	Ставка	К-ть годин
Навчально-науковий інститут управління та адміністрування			
Факультет життєдіяльності, природокористування і туризму			
1	Кафедра управління персоналом та економіки праці	10	6017,2
2	Кафедра маркетингу, PR-технологій та логістики	14,35	8458
3	Кафедра математичного моделювання та інформаційної безпеки	6,15	3670,35
4	Кафедра оздоровлення та реабілітації	10,3	6016,3
5	Кафедра природокористування та техногенної безпеки	10,8	6607,4
6	Кафедра туризму	6,7	3885,2
	Всього по факультету	58,3	34654,45
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення			
1	Кафедра управління якістю та проектами	5	2972,9
2	Кафедра менеджменту	10,3	6068,4
3	Кафедра товарознавства та комерційної діяльності	10,55	6740,6
4	Кафедра харчових технологій	10,15	5899,5
5	Кафедра менеджменту інноваційної діяльності та державного управління	14,75	9149,1
	Всього по факультету	50,75	30830,5
	Всього по ННІ	109,05	65484,95
	Всього по ЧНТУ (з погодинною оплатою)	468,30	277995,35

Співвідношення контингенту студентів і ставок НПП

Кількісний склад науково-педагогічних працівників, рівень їх педагогічного навантаження (поряд з іншими чинниками) визначається контингентом студентів із врахуванням форм навчання, рівнів підготовки (бакалавр, спеціаліст, магістр) та галузевою специфікою.

Штатна чисельність науково-педагогічних працівників в університеті відповідає Постанові Кабінету Міністрів України “Про затвердження нормативів чисельності студентів, аспірантів, докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, інтернів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівня акредитації та вищих навчальних закладах післядипломної освіти державної форми власності” від 17 серпня 2002 року № 1134 зі змінами.

Таблиця 1.24

Кількість ставок НПП станом на 01.10 кожного року

Рік	НПП (ставки)	Контингент студентів			
		Денна	Заочна	Вечірня	Разом
2010	282,6	2668	1387	7	4062
2011	400,8	3819	2761	5	6585
2012	376,9	3765	2359	0	6124
2013	320,2	3603	2312	15	5930
2014	480,8	5076	2834	0	7910
2015	468,0	5013	2225	0	7238

Контингент студентів наведено за даними звіту 2-3 нк. Друга вища освіта в ньому не врахована.

Таблиця 1.25

Кількість ставок НПП станом на 01.10 кожного року з врахуванням другої вищої освіти та Державної служби

Рік	НПП (ставки)	Контингент студентів					
		Денна	Заочна	Вечірня	Разом	2 вища	Всього
2010	282,6	2668	1387	7	4062	225	4287
2011	400,8	3819	2761	5	6585	267	6852
2012	376,9	3765	2359	0	6124	197	6321
2013	320,2	3603	2312	15	5930	203	6133
2014	480,8	5076	2834	0	7910	75	7985
2015	468,0	5013	2225	0	7238	64	7302

Таблиця 1.26

Співвідношення контингенту студентів і ставок НПП

Рік	Контингент студентів	Ставки НПП
2010	2668+1387+7=4062	282,6
2011	3819+2761+5=6585	400,8
2012	3765+2359=6124	376,9

Рік	Контингент студентів	Ставки НПП
2013	3603+2312+15=5930	320,2
2014	5076+2834=7910	480,8
2015	5013+2225=7238	468,3

Контингент студентів наведено станом на 1 жовтня кожного року відповідно до звітів 2-3 НК (денна + заочна + вечірня форми навчання)

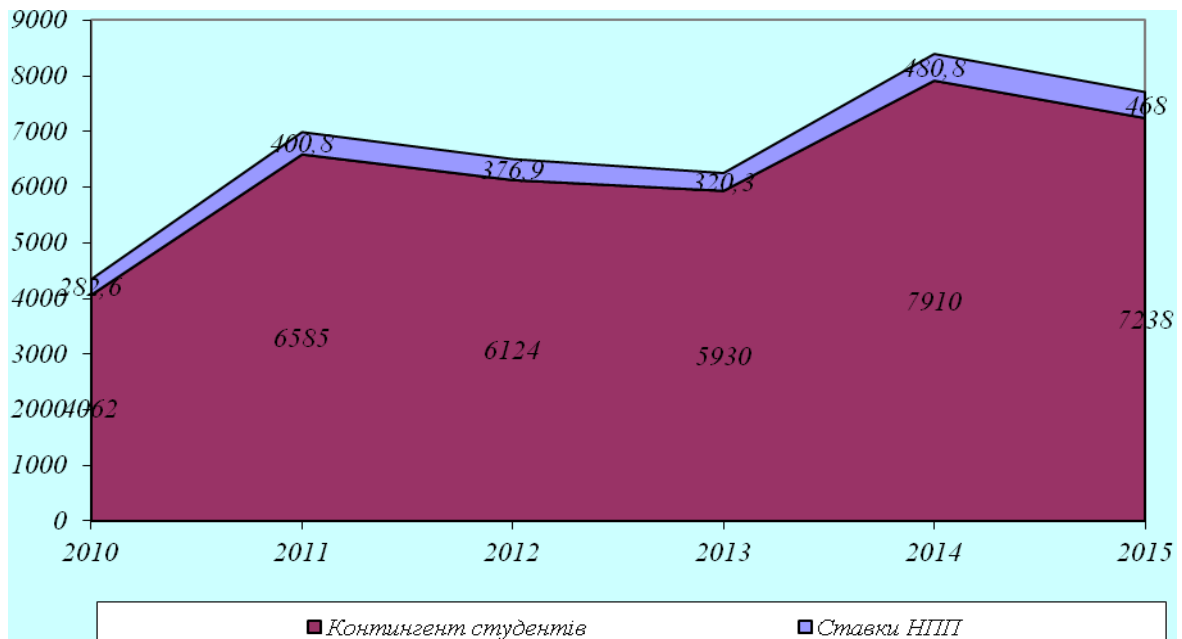


Рис.1.13 Співвідношення контингенту студентів і ставок НПП

Співвідношення змін контингенту студентів і кількості ставок НПП майже не змінилось і відповідає Постанові Кабінету Міністрів України від 17 серпня 2002 року № 1134.

Таблиця 1.27

Співвідношення змін контингенту студентів і кількості ставок НПП

Рік	Контингент студентів, %	Ставки НПП, %
2010	100	100
2011	+59,8	+41,8
2012	+47,4	+33,4
2013	+43,1	+13,3
2014	+86,3	+70,1
2015	+70,3	+65,6

Приєднання Чернігівського державного інституту права, соціальних технологій та праці

Приєднання Чернігівського державного інституту економіки і управління

Застосування норм Закону «Про вищу освіту» 2014 р.

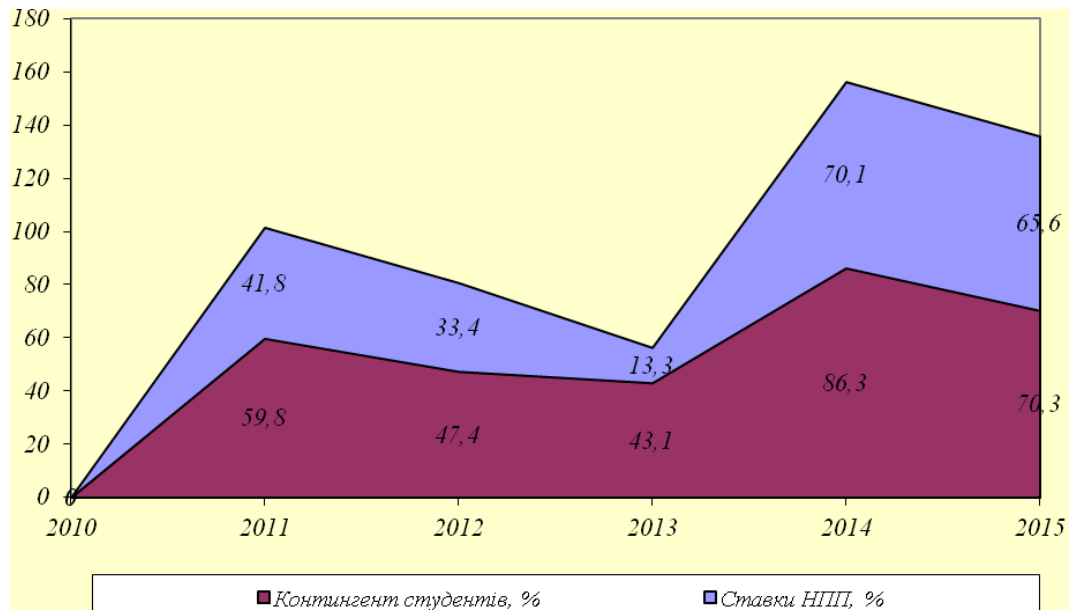


Рис.1.14 Співвідношення змін контингенту студентів і кількості ставок НПП

Особливості планування навантаження на 2015-2016 навчальний рік

У відповідності до вимог Закону України «Про вищу освіту» 2014 року складова частка самостійної роботи студента значно збільшилася. Задля того, щоб зменшені обсяги аудиторного навантаження суттєво не позначилися на якості викладання, навчальними планами та наказами університету з організації навчального процесу на 2015-2016 навчальний рік була відкоригована чисельна складова та при цьому мінімально зменшена пропорційність між видами навчальної роботи.

Структура аудиторного навантаження факультетів у 2014-2015 навчальному році представлена на рисунку 1.15.

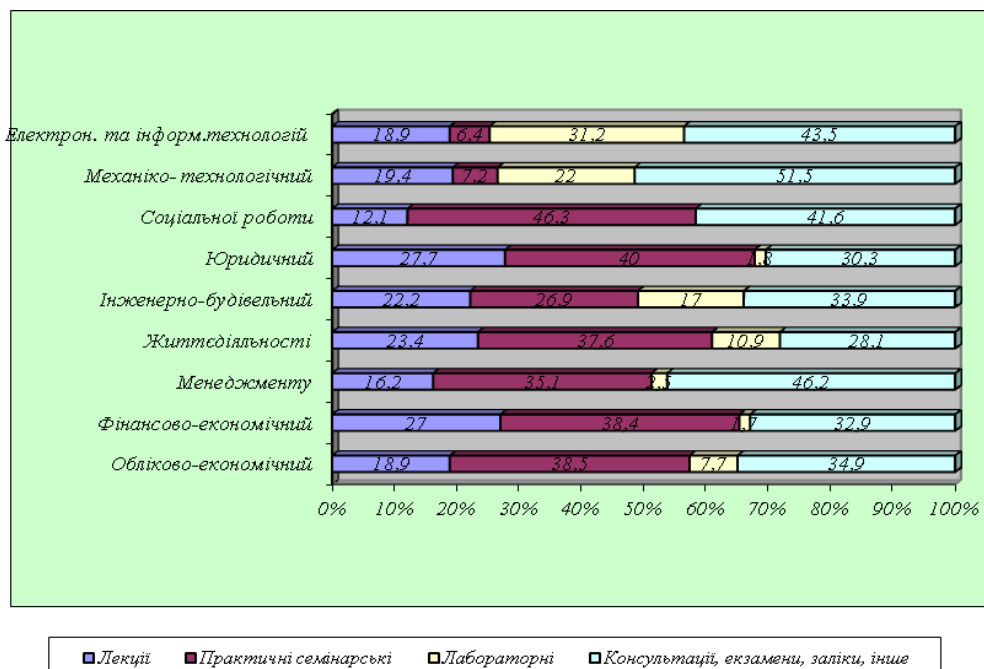


Рис.1.15 Структура аудиторного навантаження факультетів у 2014-2015 навчальному році

Структура аудиторного навантаження факультетів та інститутів університету на 2015-2016 навчальний рік показана на рисунку 1.16.

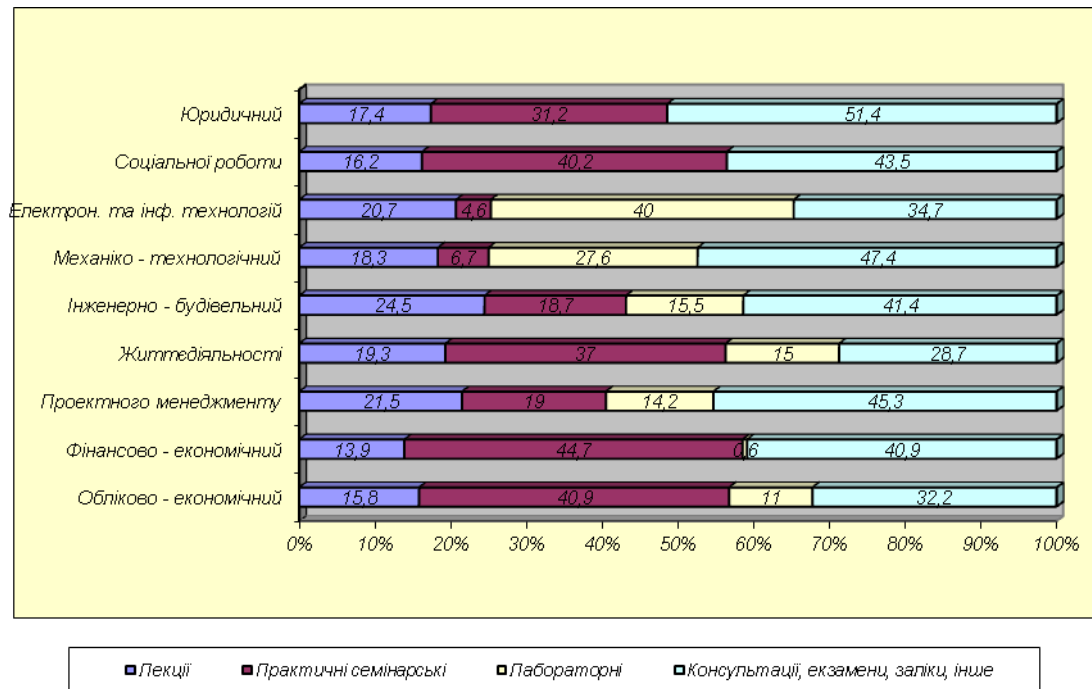


Рис.1.16- Структура аудиторного навантаження факультетів на 2015-2016 навчальний рік

Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2014-2015 та 2015-2016 навчальних роках показана на рисунку 1.17, 1.18.

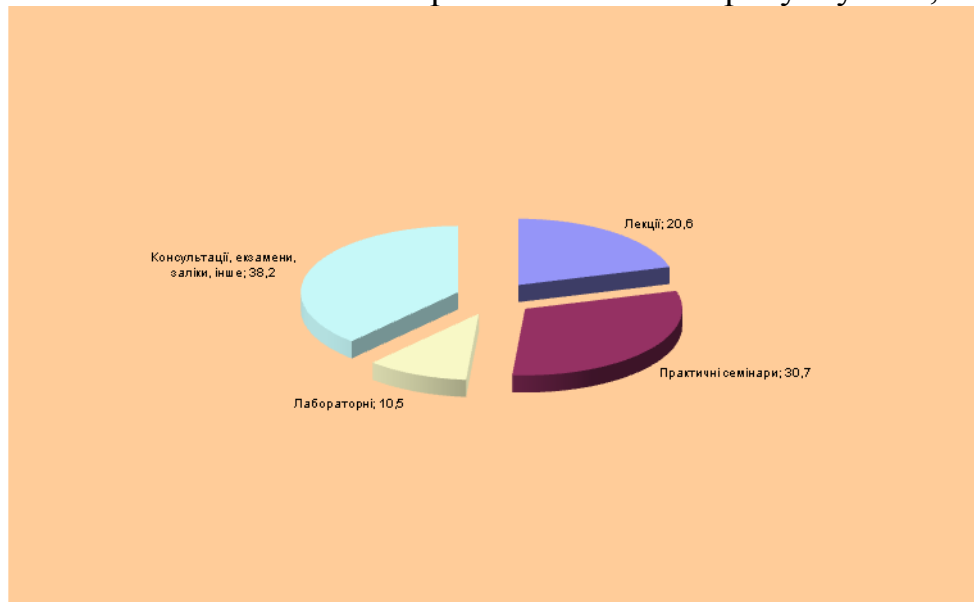


Рис.1.17. Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2014-2015 навчальному році

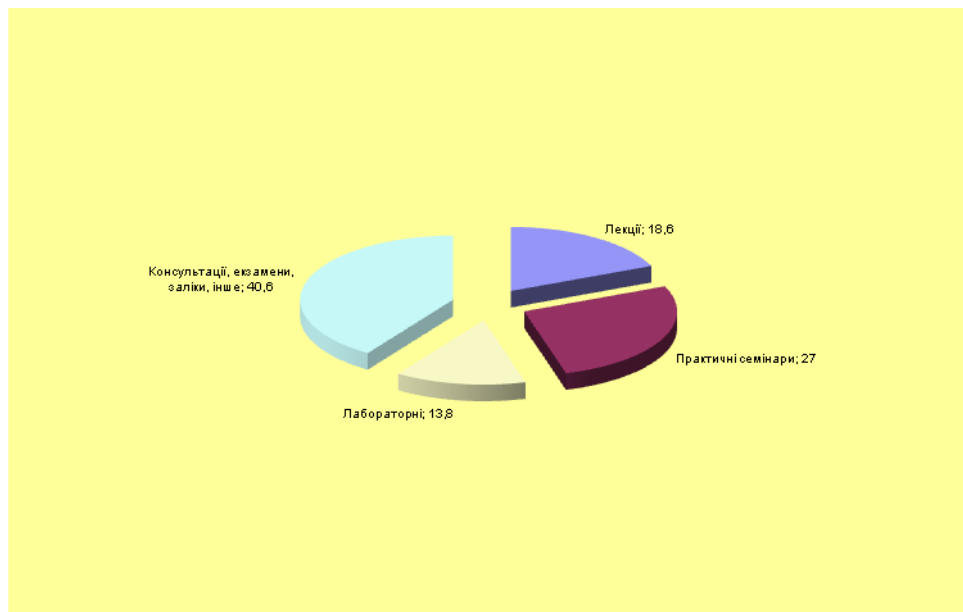


Рис.1.18 Питома вага кожного виду аудиторного навантаження університету у 2015-2016 навчальному році

Робота колективу університету протягом 2015 року спрямована на удосконалення організації роботи по нормуванню навчального навантаження, його розрахунків та застосування. Перш за все, це рух до Європейської норми неперервності освіти. Так, приєднання до складу університету з вересня 2014 року коледжу транспорту та комп'ютерних технологій та розробка і застосування відповідних інтегрованих навчальних планів підготовки фахівців з базовою кваліфікацією «молодший спеціаліст» надало змогу сумісного залучення викладацького складу до навчального процесу при нормативному зменшенні терміну навчання цих студентів на один-два роки.

Задля удосконалення системи управління навчальним процесом з липня 2015 року в університеті впроваджується автоматизована система управління «Вищий навчальний заклад» (АСУ «ВНЗ»). Для цього опрацьовуються та вносяться до даної програми навчальні та робочі навчальні плани, навчальне навантаження науково-педагогічних працівників, аудиторний фонд, тощо.

2 КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Станом на 01.12.2015 середньооблікова чисельність працівників університету становить 1180 осіб. В даний час навчальний процес в університеті забезпечують 514 науково-педагогічних працівників (НПП), з них 37 докторів наук, професорів (7,2%, у 2014 – 7,0%; у 2013 – 7,4%), 272 кандидати наук, доценти (52,9%; у 2014 – 49,2%; у 2013 – 46,4%), 205 викладачів без наукових ступенів, вчених звань (39,9%; у 2014 – 43,8%; у 2013 – 46,2%).

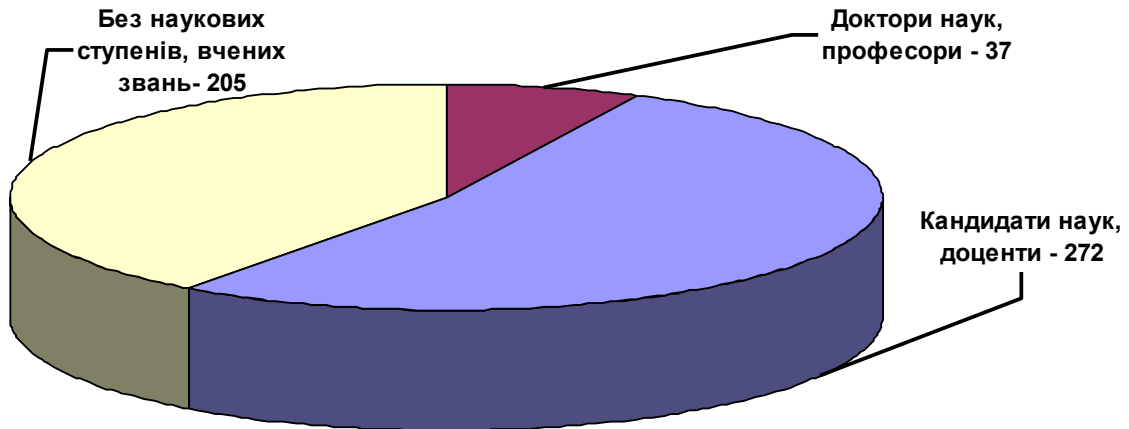


Рис.2.1. Кількість НПП

Відносна кількість викладачів із науковими ступенями та вченими званнями становить 60,1% (для порівняння: у 2012 – 46,7%, у 2013 – 53,8%, у 2014 – 56,2%). Отже, простежуємо збільшення кількості викладачів, що забезпечують навчальний процес і мають наукові ступені та вчені звання, що відображена на рисунку 2.2.

Зміна відносної кількості науково-педагогічних працівників з науковими ступенями, вченими званнями та без наукових ступенів, вчених звань

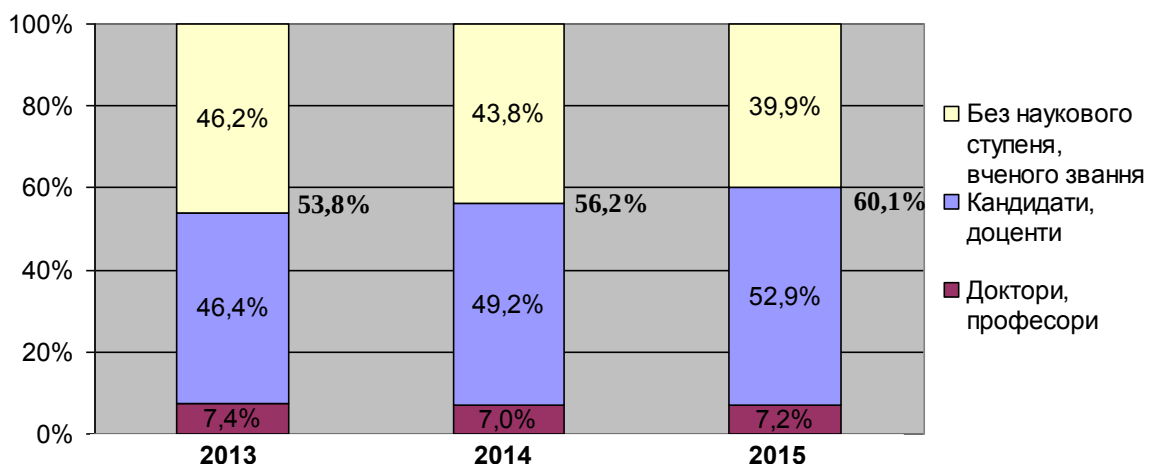


Рис.2.2. Зміна відносної кількості науково-педагогічних працівників з науковими ступенями, вченими званнями та без наукових ступенів, вчених звань

Із 514 викладачів, які забезпечують навчальний процес, 451 – штатні, із них – 33 доктори наук, професори (7,3%, у 2014 – 6,4%), 258 кандидатів наук,

доцентів (57,2%, у 2014 – 50%), 160 – без наукових ступенів і вчених звань (35,5%, у 2014 – 43,6%).

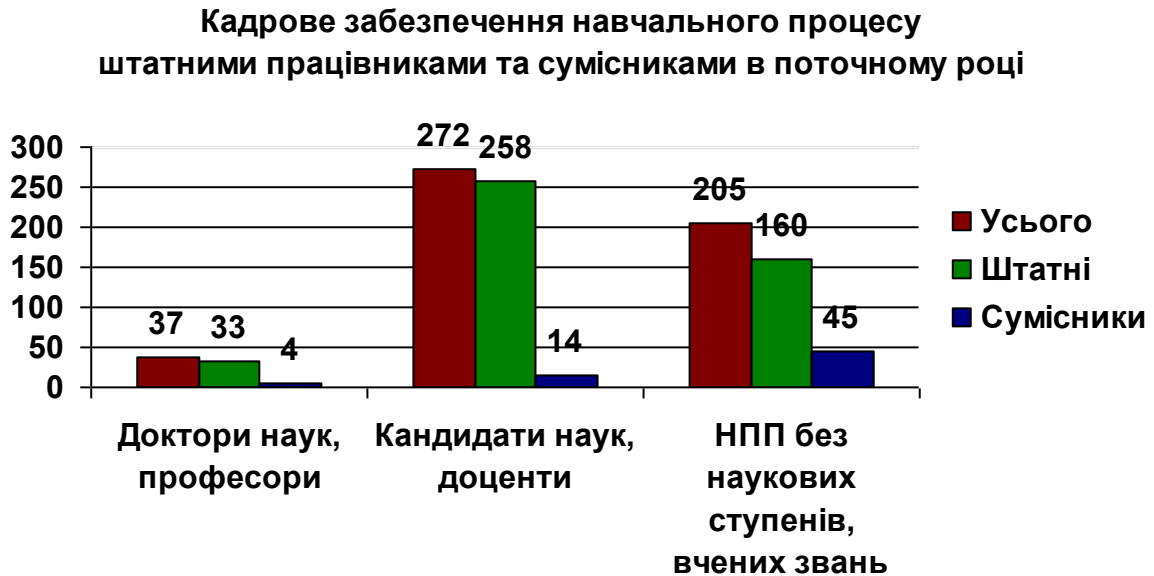


Рис.2.3. Кадрове забезпечення навчального процесу штатними працівниками та сумісниками в поточному році

Кількість викладачів із науковими ступенями та вченими званнями за основним місцем роботи – 291 особа (64,5%), що засвідчує позитивні тенденції формування кадрового потенціалу університету (для порівняння: у 2012 – (49,3%), у 2013 – (53,6%), у 2014 – (56,4%)).

Динаміка відносної кількості штатних викладачів із науковими ступенями, вченими званнями

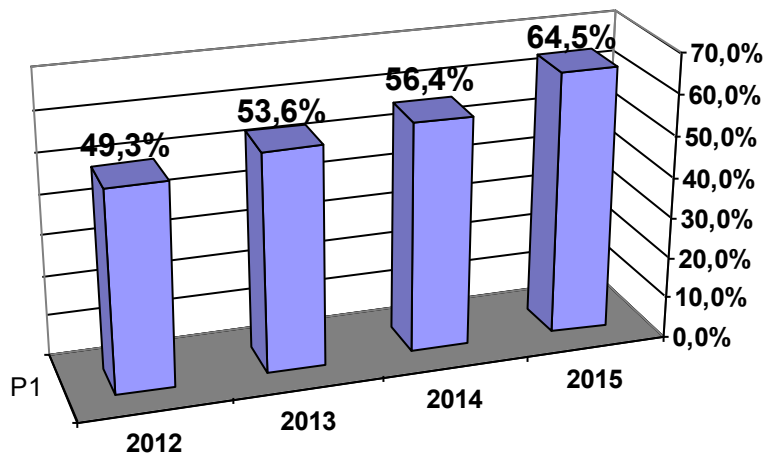


Рис.2.4. Динаміка відносної кількості штатних викладачів із науковими ступенями, вченими званнями

Важливою є характеристика професорсько-викладацького складу за віком. У 2015 році середній вік НПП – 46,0 років (у 2014 – 46,4 років). Кількість молодих вчених серед НПП складає 206 осіб.

Упродовж звітнього періоду зменшилася чисельність штатних НПП пенсійного віку. З усіх штатних НПП лише 68 осіб (15%) мають пенсійний вік (у 2014 – 101 особа – 22%). Таке суттєве скорочення стало наслідком змін окремих законодавчих актів України у сфері пенсійного забезпечення.

Присвоєння вчених звань

У 2015 році 41 науково-педагогічний працівник підвищив кваліфікацію шляхом отримання вчених звань, це на 20 осіб більше ніж у 2014 році. Присвоєння вчених звань по рокам наведено в таблиці 2.1.

Таблиця 2.1

Присвоєння вчених звань по рокам

Роки	2011	2012	2013	2014	2015
Професор	1	2	2	2	7
Доцент	12	10	16	19	34
Всього	13	12	18	21	41

Інформацію про присвоєння вчених звань доцента і професора співробітникам університету в 2015 році наведено в таблиці 2.2.

Таблиця 2.2

Присвоєння вчених звань у 2015 році

Факультети	Кількість науково-педагогічних працівників, які отримали вчене звання	
	професора	доцента
Навчально-науковий інститут економіки		
Фінансово-економічний факультет	3	6
Обліково-економічний факультет	1	3
Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій		
Факультет соціальної роботи	1	2
Юридичний факультет	1	4
Навчально-науковий інститут технологій		
Інженерно-будівельний факультет		1
Механіко-технологічний факультет		2
Факультет електронних та інформаційних технологій		
Навчально-науковий інститут управління та адміністрування		
Факультет життєдіяльності, природо-користування і туризму		9
Факультет проектного менеджменту, управління якістю та життєзабезпечення	1	7
ВСЬОГО	7	34

Додержання прав і законних інтересів осіб з особливими потребами

В даний час в університеті працює 366 осіб з особливими потребами, в тому числі:

- ◆ особи (жінки), які мають на утриманні дітей віком до 6 років – 108;
- ◆ особи, які виховують без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину інваліда – 24;
- ◆ особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилось 10 і менше років – 202;
- ◆ інваліди, які не досягли пенсійного віку – 32.

Права і законні інтереси цих осіб додержуються і виконуються.

Підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників університету

Упродовж звітнього періоду одним із завдань ректорату та відповідальних структурних підрозділів університету було вирішення організаційних питань щодо проходження підвищення кваліфікації та стажування (далі – навчання) його науково-педагогічного колективу, метою чого є вдосконалення професійної підготовки останніх шляхом поглиблення і розширення їх професійних знань, умінь і навичок, набуття досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності.

Навчання педагогічних і науково-педагогічних працівників університету здійснювалося з відривом від основного місця роботи, а також без відриву - безпосередньо у Чернігівському національному технологічному університеті, де вони працюють. У разі навчання з відривом від основного місця роботи за працівниками університету обов'язково зберігалось право на гарантії та компенсації, що передбачені законодавством України.

Серед основних завдань, які визначалися в індивідуальних планах викладачів, були наступні:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей у психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності;
- засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання;
- набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків працівників, здобутої освіти, досвіду практичної роботи та професійної діяльності, їх інтересів і потреб;
- вивчення педагогічного досвіду, сучасного виробництва, методів управління, ознайомлення з досягненнями науки, техніки і виробництва та перспективами їх розвитку;
- розроблення пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;
- застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання.

Слід відмітити, що підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету відбувалося у вищих навчальних закладах, відповідних наукових, освітньо-наукових установах та організаціях як в Україні, так і за її межами. Так, серед вітчизняних та закордонних наукових установ і вищих навчальних закладів, у яких співробітники університету проходили навчання, необхідно виокремити: Національний авіаційний університет (м. Київ), Національний технічний університет України “КПІ” (м. Київ), Чернігівський національний педагогічний університет ім. Т.Г.Шевченка (м. Чернігів), Чернігівський інститут інформації, бізнесу і права (м. Чернігів), Інститут проблем матеріалознавства імені І.М. Францевича НАН України (м. Київ), Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти ім. К.Д.Ушинського (м. Чернігів), Державний науково-дослідний та проектно-вишукувальний інститут Чернігівцивільпроектреконструкція (м. Чернігів), Чернігівський науково-дослідний і проектний інститут землеустрою (м. Чернігів), Вища школа при Інституті філософії ім. Григорія Сковороди Національної академії наук (м. Київ); Центрально-європейський університет (м. Кошице, Словаччина), Гентський університет (м. Гент, Бельгія), Віденський університет економіки та бізнесу (Австрія) та ряд інших.

Порівняння кількісних показників проходження підвищення кваліфікації та стажування науково-педагогічними працівниками університету за 2013-2015 рр. представлено у вигляді зображеної нижче діаграми (рис.2.5.)

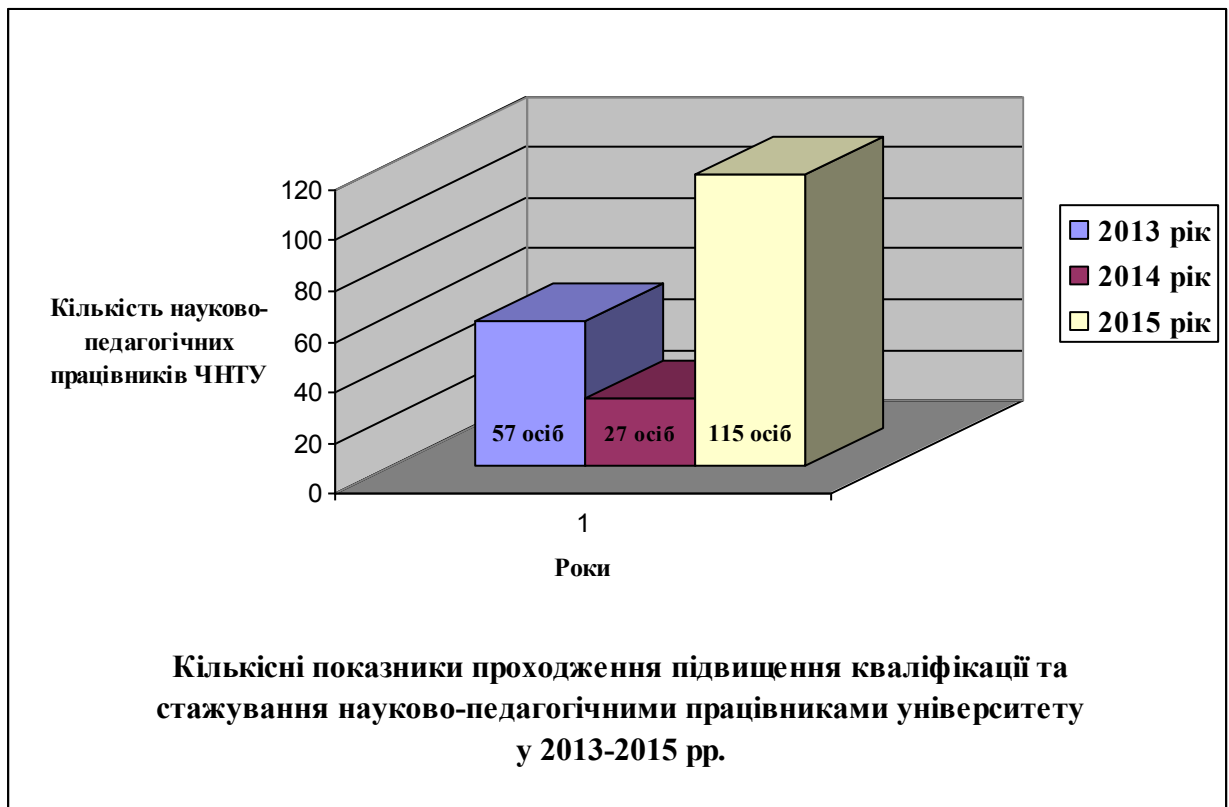


Рис.2.5. Кількісні показники проходження підвищення кваліфікації та стажування НПП у 2013-2015 р.р.

Загалом за звітний період 115 науково-педагогічних працівників шляхом проходження навчання удосконалили свою професійну підготовку. Зокрема, 61 науково-педагогічний працівник університету підвищив кваліфікацію шляхом стажування, 54 – шляхом навчання на курсах підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників. Розподіл науково-педагогічних працівників, які пройшли навчання протягом 2015 року, за структурними підрозділами представлено в таблиці 2.3.

Таблиця 2.3

**Розподіл науково-педагогічних працівників,
які пройшли навчання у 2015 році**

№ з/п	Структурний підрозділ (інститут)	Кількість науково-педагогічних працівників, які пройшли підвищення кваліфікації (стажування)
1.	Навчально-науковий інститут права і соціальних технологій	13
2.	Навчально-науковий інститут управління та адміністрування	36
3.	Навчально-науковий інститут технологій	24
4.	Навчально-науковий інститут економіки	42

Слід також відмітити, що відповідно до «Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників Чернігівського національного технологічного університету», затвердженого наказом ректора від 10.07.2013 р. № 89 (у редакції від 19.11.2015 р.), підвищення кваліфікації або стажування є обов'язковою умовою проходження чергової атестації педагогічним працівником та обрання на посаду за конкурсом чи укладення трудового договору. Вимога щодо обов'язкового підвищення кваліфікації або стажування не рідше ніж один раз на п'ять років не розповсюджується на педагогічних і науково-педагогічних працівників, які працюють перші п'ять років після: закінчення вищого навчального закладу; здобуття вищої освіти на основі раніше здобутої вищої освіти за певним освітньо-кваліфікаційним рівнем за іншою спеціальністю (інша вища освіта); закінчення аспірантури або докторантури; захисту дисертації.

Дані про штатних науково-педагогічних працівників, які підвищили кваліфікацію шляхом захисту дисертацій і отримання вчених звань представлені у розділі Наукова і науково-технічна діяльність вищого навчального закладу.

Педагогічні працівники коледжів, що функціонують при університеті, також постійно підвищують свою кваліфікацію. Так, у Коледжі транспорту та комп'ютерних технологій у 2014 році підвищили свою кваліфікацію 6 осіб, у 2015 році – 7 осіб. У 2014 році у Коледжі економіки і технологій 38 викладачів пройшли підвищення кваліфікації, протягом 2015 року – 3 особи.

Чернігівський національний технологічний університет як установа, яка проводить наукову, науково-технічну, інноваційну та методичну діяльність, забезпечує організацію освітнього процесу і здобуття особами вищої освіти та післядипломної освіти, був базою для підвищення кваліфікації (стажування) для 27 науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів України.

На 2016 рік заплановане проходження підвищення кваліфікації та стажування для 77 науково-педагогічних працівників ЧНТУ.

3 НАУКОВА І НАУКОВО-ТЕХНІЧНА ДІЯЛЬНІСТЬ

3.1 Наукова тематика та фінансування тем наукових досліджень

Одним з пріоритетних напрямів розвитку університету є наукова і науково-технічна діяльність, яка спрямована на подальший розвиток фундаментальних та прикладних досліджень і розробок, підготовку кадрів вищої кваліфікації, раціональне та ефективне використання наукового потенціалу, інтеграцію навчального процесу і наукової діяльності.

До виконання науково-дослідних робіт залучено 426 науково-педагогічних працівників, у їх складі – 36 докторів наук, 225 кандидатів наук, 3 заслужених діяча науки і техніки України, 2 заслужених економіста України, 1 заслужений працівник освіти України, 3 заслужених працівника народної освіти України, 1 заслужений працівник соціальної сфери, 2 лауреата Державної премії України 1 лауреат Державної премії СРСР.

В університеті функціонує більше 10 наукових шкіл в галузі технічних і економічних наук, які очолюють провідні вчені університету.

Науково-дослідна робота в університеті проводилась згідно з тематичними планами, зосереджена на пріоритетних напрямках розвитку науки і техніки і спрямована на дослідження важливих теоретичних і прикладних проблем в галузях промисловості і економіки.

Фундаментальні та прикладні дослідження здійснюються за такими пріоритетними напрямками :

- фундаментальні наукові дослідження з найважливіших проблем фізико-математичних і технічних наук;
- фундаментальні дослідження з актуальних проблем суспільних та гуманітарних наук;
- технології енергетичного машинобудування.

У 2015 році за рахунок видатків загального фонду державного бюджету виконувались 5 науково-дослідних робіт (3 фундаментальні та 2 – прикладні) з обсягом фінансування на суму 704,5 тис. грн. (фундаментальні – 405,0 тис.грн., прикладні – 299,5 тис. грн.). Обсяг фінансування НДР у 2013- 2014 р.р. представлений у таблиці 3.1.

Таблиця 3.1

Обсяг фінансування науково-дослідних робіт

Категорії робіт	2013		2014		2015	
	к-сть од.	тис.грн.	к-сть од.	тис.грн.	к-сть од.	тис.грн.
Фундаментальні	3	282,8	3	442,0	3	405,0
Прикладні	3	235,2	2	287,8	2	299,5
Госпдоговірні	9	212,3	7	64,1	6	37,3
Гранти	2	323,9	-	-	2	278,0
Інші надходження від наукової діяльності	-	-		72,4		160,5
ЗАГАЛОМ		1054,2		866,3		1180,3

Завершено виконання 2 фундаментальних НДР.

1. Еволюційні методи оптимізації в задачах динаміки композитних конструкцій з в'язкопружних і електров'язкопружних матеріалів.

Обсяг фінансування на 2015 рік – 175,5 тис. грн.

Керівник – д.т.н., проф. Дубенець В.Г.

2. Стратегія синхронізації транскордонної безпеки України на основі синергетичної взаємодії мезорегіональних економічних та науково-технічних потенціалів.

Обсяг фінансування на 2015 рік – 94,3 тис. грн.

Керівник – д.е.н., проф. Гонта О.І.

Розпочата робота над виконанням фундаментальної держбюджетної теми «Створення наукових основ прогнозуючого 3D моделювання процесів абразивного шліфування пластичних металевих матеріалів».

Обсяг фінансування на 2015 рік – 135,2 тис. грн.

Керівник – д.т.н., проф. Кальченко В.В.

Закінчена прикладна науково-дослідна робота «Розробка нових способів і енергоефективних технологій обробки торцевих, циліндричних та криволінійних поверхонь деталей енергетичного обладнання».

Обсяг фінансування на 2015 рік – 155,1 тис. грн.

Керівник – д.т.н., проф. Кальченко В.І.

Розпочато виконання прикладної НДР «Розробка енергоефективних високошвидкісних шпиндельних вузлів на адаптивних опорах ковзання».

Обсяг фінансування на 2015 рік – 144,4 тис. грн.

Керівник – д.т.н., проф. Федориненко Д.Ю.

У виконанні НДР брали участь 45 науково-педагогічних працівників, в т.ч. 6 докторів наук, 19 кандидатів наук, аспіранти та студенти.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 15.06.2015 р. №630 був оголошений конкурсний відбір проектів наукових досліджень і розробок, виконання яких у 2016 р. планується за рахунок коштів державного бюджету. За результатами першого етапу конкурсного відбору, проведеного в університеті, до департаменту науково-технічного розвитку подано 6 проектів (2 проекти на фундаментальні дослідження та 4 проекти на прикладні дослідження і розробки). 2 наукові проекти спрямовані на забезпечення обороноздатності країни.

В університеті сформовано тематичний план науково-дослідних робіт, що виконувались на 41 кафедрі в межах робочого часу викладачів, до якого увійшли 92 науково-дослідні роботи.

Тематика наукових досліджень направлена на дослідження і розробку сучасних інформаційних технологій, створення високотехнологічної конкурентоспроможної продукції, розробку вискоефективних новітніх технологій та обладнання в галузі машинобудування, вирішення економічних проблем.

У проведенні наукових досліджень брали участь 426 науково-педагогічних працівників, в т.ч. 36 докторів наук, 225 кандидатів наук, аспіранти та студенти.

Окрім того, в рамках госпдоговорів за кошти замовників виконані і закінчені 6 науково-дослідних робіт. Обсяг фінансування – 37,3 тис. грн.

Загалом до спеціального фонду надійшли кошти від наукової діяльності в сумі 475,8 тис. грн., в т.ч. за програмою ТЕМПУС – 96,5 тис. грн.

Основні результати наукової діяльності представлені в таблиці 3.2.

Таблиця 3.2

Основні результати наукової діяльності у 2015 році

Показники	2015
Обсяг фінансування науково-дослідних робіт	704,5 тис.грн.
Обсяг надходжень до спеціального фонду за рахунок наукової діяльності	429,1 тис.грн.
Кількість виконаних держбюджетних тем	5
Кількість виконаних госпдоговірних робіт	6
Опубліковано:	
- монографій	20
- підручників	2
- навчальних посібників	23
- статей	683
в т.ч. – у міжнародних наукометричних виданнях	124
– за кордоном	98
Кількість цитувань	43
Кількість проведених наукових заходів (конференції, семінари), з них:	23
- всеукраїнських	5
- міжнародних,	6
В тому числі – які зареєстровані у МОНУ	5
Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними ВНЗ, установами, організаціями	54
Видано наукових збірників	13
Подано заяв на видачу охоронних документів	7
Отримано охоронних документів	12

3.2 Розвиток інноваційної наукової діяльності та інфраструктури університету

Науково-технічна та інноваційна діяльність університету спрямована на розроблення, просування на ринок і реалізацію нових технологій, дослідних технічних зразків, розроблення нормативних документів та інших наукових результатів.

Протягом 2015 р. у рамках наукової діяльності щодо інноваційного та науково-технічного розвитку університету була проведена офіційна зустріч Міністрів закордонних справ формату «Вишеградська четвірка + Україна», під час якої було представлено виставку розробок ЧНТУ «Наукові досягнення сучасності».

Відбулася презентація «Інновації та перспективи ЧНТУ» на нараді-семінарі за участі Чернігівської ОДА та науковців ЧНТУ.

Рекламна продукція та макети наукових розробок були представлені на Шостій Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти-2015» і відзначені сертифікатом «Якість наукових публікацій» за показником індексу Гірша у SCOPUS (h-індекс).

Для забезпечення ефективності наукових досліджень в університеті функціонують оснащені сучасним обладнанням наукові підрозділи, зокрема:

- навчальний науково-практичний центр аутсорсінгу "Інноваційна гібридна стратегія ІТ-аутсорсингового партнерства з підприємствами";
- наукові лабораторії:
 - розподілених обчислень та grid-технологій;
 - вбудованих спеціалізованих комп'ютерних систем;
 - прецизійного зварювання тиском;
 - технологій захисту інформації у мережах передачі даних;
 - шліфування та різальних інструментів.

Загалом ефективна наукова робота в університеті проводиться в 16 навчально-наукових лабораторіях кафедр.

Крім того, діють науково-дослідні лабораторії спільного використання, створені з Інститутом електрозварювання ім. Є.О. Патона та Інститутом проблем математичних машин і систем НАН України.

Число розроблених новітніх технологій та інноваційних проектів більше 50.

Результати творчої діяльності науковців у 2015 р. захищені 12 патентами.

На отримання охоронних документів подано 7 заявок на винаходи та корисні моделі.

3.3 Ефективність роботи аспірантури та докторантури

Питання ефективності аспірантури та докторантури в умовах імплементації Закону України «Про вищу освіту» набуває особливої актуальності.

Підготовка наукових і науково-педагогічних кадрів у докторантурі та аспірантурі університету виконувалась на 18 кафедрах університету. Керівництво аспірантами, докторантами здійснювали 20 докторів наук і 11 кандидатів наук, які є штатними працівниками університету, та 5 докторів наук з інших вищих навчальних закладів та наукових установ України.

У 2015 році були відкриті 2 нові спеціальності в діючій докторантурі *08.00.04-економіка та управління підприємствами* та аспірантурі *25.00.01-теорія та історія державного управління*.

На початок 2015 року в аспірантурі навчалось 69 аспірантів. Прийнято до аспірантури 28 осіб, з них 14 за державним замовленням, 13 за кошти юридичних або фізичних осіб. Закінчили аспірантуру 25 чол.

До докторантури поступили 2 особи, з них одна за державним замовленням, одна за кошти юридичних або фізичних осіб. На сьогодні в

докторантурі ЧНТУ навчається 3 чол. за 2 спеціальностями, 1 докторант навчається в іншому ВНЗ.

Загальна кількість аспірантів в університеті – 72 чол.(42- на денній формі навчання, 30 – на заочній), з них за кошти фізичних або юридичних осіб навчається 19 аспірантів.

Таблиця 3.3

Загальна кількість аспірантів університету

Шифр	Назва спеціальності	Аспірантів		
		Всього	За денною формою навчання	За заочною формою навчання
01.05.03	Математичне та програмне забезпечення обчислювальних машин і систем	1	-	1
05.02.08	Технологія машинобудування	4	1	3
05.02.09	Динаміка та міцність машин	2	2	-
05.03.06	Зварювання та споріднені процеси і технології	1	1	-
05.09.12	Напівпровідникові перетворювачі електроенергії	2	1	1
05.13.06	Інформаційні технології	14	12	2
05.13.22	Управління проектами і програмами	1	-	1
05.14.12	Електричні станції, мережі і системи	2	1	1
05.18.08	Товарознавство непродовольчих товарів	1	1	-
05.24.04	Кадастр та моніторинг земель	2	1	1
08.00.03	Економіка та управління національним господарством	15	9	6
08.00.04	Економіка та управління підприємствами	7	3	4
08.00.05	Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка	3	2	1
08.00.08	Гроші, фінанси і кредит	9	4	5
19.00.05	Соціальна психологія; психологія соціальної роботи	4	3	1
25.00.02	Механізми державного управління	4	1	3

Динаміка кількості аспірантів і докторантів університету

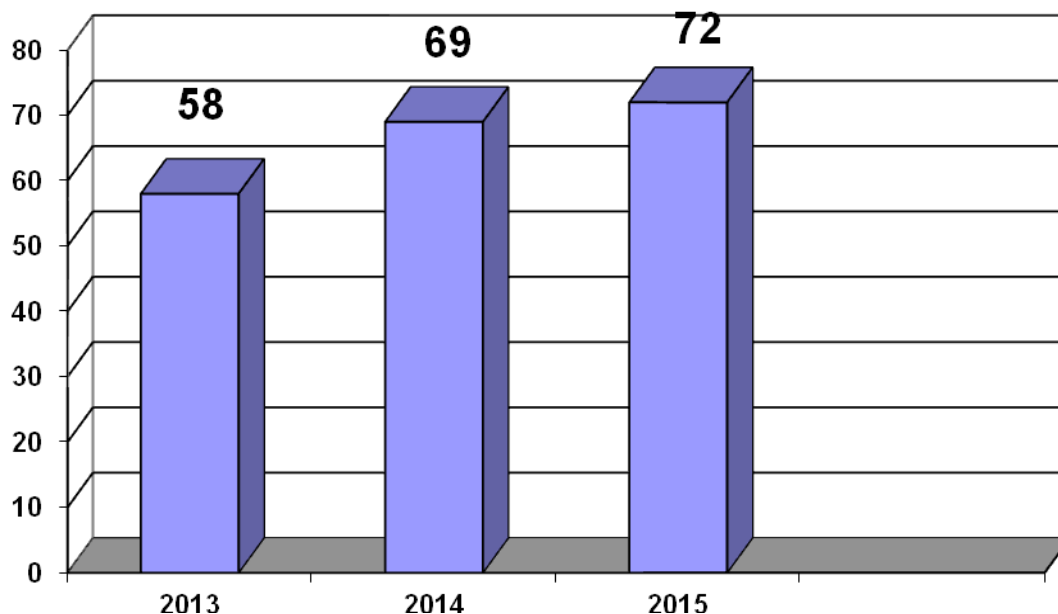


Рис. 3.1. Динаміка кількості аспірантів і докторантів університету

За останні 3 роки середня ефективність підготовки аспірантів склала 40%. З 25 аспірантів, які закінчили аспірантуру у 2015 році, достроково захистили дисертації або подали до спеціалізованих вчених рад 10 чол.

За звітний рік штатними науково-педагогічними працівниками університету здійснено захист 7 докторських дисертацій та 16 кандидатських дисертацій.

3.4 Науково-дослідна робота студентів, молодих вчених

З метою активізації наукової роботи та створення в університеті системи широкого залучення студентів до участі у науково-дослідній діяльності проводиться Всеукраїнський конкурс студентських наукових робіт з природничих, технічних та гуманітарних наук.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 21.10.2014 р. №1193 в університеті був проведений I тур Конкурсу. На II тур Конкурсу у базові вищі навчальні заклади було надіслано 24 роботи. Автори 7 робіт стали переможцями конкурсу, зайнявши 3 других та 4 третіх місця.

Крім того, впродовж звітнього року студенти ЧНТУ отримали відзнаки та стали переможцями в інших конкурсах.

Важливим напрямом у розвитку творчого мислення та виявлення талановитої молоді є проведення вузівських і Всеукраїнських студентських олімпіад з навчальних дисциплін і спеціальностей.

У січні-лютому 2015 року в університеті пройшов I вузівський етап Всеукраїнської студентської олімпіади, в якому активну участь взяли студенти всіх факультетів.

Всього в I етапі Олімпіади взяли участь 1834 студенти. Переможці I етапу Олімпіади – 53 студенти, які виявили високий рівень теоретичної та

практичної підготовки, були направлені у базові ВНЗ для участі у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади.

За результатами участі у II етапі Олімпіади студентами нашого університету в особистому заліку були зайняті чотири других місця та шість третіх місць.

В командному заліку студенти університету зайняли одне перше місце, чотири других місця, одне третє місце.

На базі кафедри промислової електроніки 27-30 квітня 2015 року було проведено II етап Всеукраїнської студентської олімпіади зі спеціальності «Електронні пристрої та системи». В командному і особистому заліку команда ЧНТУ здобула друге місце.

За досягнуті успіхи у навчанні та науково-дослідній роботі 8 студентів отримали стипендію Президента України, 2 студенти – стипендію Верховної Ради України, 2 студенти - стипендію Кабінету Міністрів України. Ще 15 студентів отримали стипендію вченої ради університету.

Переможцями Конкурсу – 2014/15 стипендіальної програми «Завтра. UA», здобувши право на отримання стипендії Фонду Віктора Пінчука, стали 2 студентки університету.

За високі досягнення у навчанні та активну участь у громадському житті 5 студентів університету отримали іменні стипендії Президентського фонду Леоніда Кучми «Україна».

В університеті діє Рада молодих вчених, яку створено з метою сприяння в становленні молодих вчених.

Впродовж року діяльність РМВ була спрямована на організацію наукових та просвітницьких заходів для студентів, аспірантів та молодих вчених.

Приведено у відповідність до вимог нових законів України «Про вищу освіту» та «Про науку та науково-технічну діяльність» Положення про наукові товариства студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених.

Загалом в університеті працює більше 200 молодих вчених, в тому числі 78 кандидатів наук. У звітному році 9 молодих вчених захистили кандидатські дисертації.

Протягом року молодими вченими було опубліковано 2 підручники (у співавторстві), 5 монографій, 6 навчальних посібників, 207 наукових статей.

Члени РМВ виступили співорганізаторами 4 міжнародних та всеукраїнських конференцій.

Молоді вчені взяли участь у двох міжнародних проектах:

- Варшавській євроатлантичній літній академії WEASA-2015, організаторами якої стали Коледж Європи, Німецький фонд Маршалла у США і Польсько-Американський Фонд Свободи;
- проекті «Інноваційний університет та лідерство», ініційованому Польсько-Українським академічним форумом (Польща).

Проведено 5 навчально-наукових семінарів з питань глобалізації вищої освіти, міжнародних грантових програм і конкурсів та 2 вебіари для студентів та викладачів щодо можливості навчання та стажування в Польщі.

3.5 Атестація наукових і науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації

Підготовці висококваліфікованих наукових і науково-педагогічних кадрів в університеті сприяє робота спеціалізованих вчених рад із правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора та кандидата наук.

В ЧНТУ працюють 4 спеціалізовані вчені ради для захисту дисертацій за 7 спеціальностями. Захист дисертацій проводиться з технічних та економічних галузей наук. Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій представлений в таблиці 3.4.

Таблиця 3.4

Шифр	Галузь наук	Перелік спеціальностей, за якими проводяться захисти дисертацій
Д 79.051.01	Економічні науки	08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності); 08.00.05 - розвиток продуктивних сил і регіональна економіка
К 79.051.02	Технічні науки	05.03.01 - процеси механічної обробки, верстати та інструменти
К 79.051.03	Технічні науки	05.09.03 - електротехнічні комплекси і системи; 05.13.06 - інформаційні технології
К 79.051.04	Економічні науки	08.00.03 – економіка та управління національним господарством; 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит

У 2015 році відкрито спеціалізовану вчену раду Д 79.051.01 по захисту дисертаційних робіт на здобуття наукового ступеня доктора (кандидата) економічних наук зі спеціальностей 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) та 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка.

За 2015 рік спеціалізована вчена рада Д 79.051.01 провела 6 засідань, на яких проведено захист 5 дисертацій, а саме:

- спеціальність 08.00.04 - економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності) – 2 кандидатські;
- спеціальність 08.00.05 – розвиток продуктивних сил і регіональна економіка - 2 докторські та 1 кандидатська.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.02 у 2015 році провела 4 засідання, відбувся захист 2 дисертацій.

Спеціалізована вчена рада К 79.051.03 у 2015 році провела 9 засідань, відбувся захист 7 дисертацій:

- спеціальність 05.09.03 - електротехнічні комплекси і системи – 1;

- спеціальність 05.13.06 - інформаційні технології – 6.

За 2015 р. у спеціалізованій вченій раді К 79.051.04 відбулось 12 засідань і захищено 24 дисертаційні роботи, а саме:

- спеціальність 08.00.03 - економіка та управління національним господарством - 11;
- спеціальність 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит - 9.

Прийнято до захисту 3 дисертації по спеціальності 08.00.03 - економіка та управління національним господарством та 1 по спеціальності 08.00.08 - гроші, фінанси і кредит.

4 МІЖНАРОДНЕ СПІВРОБІТНИЦТВО

4.1 Міжнародних освітніх проекти та програми

Міжнародні освітні проекти та програми розглядаються як важлива складова розвитку мобільності серед студентів та молодих науковців ЧНТУ. Серед співробітників та студентів університету активно поширюється інформація щодо таких програм як Фулбрайт, Еразмус+, стипендії ДААД, стипендії Фонду Конрада Аденауера та ін.

У вересні 2014 р. було оголошено конкурс “Польський Еразмус для України” на 2014/2015 навчальний рік для проходження навчання у вищих навчальних закладах Польщі. Студентський актив університету активно долучився до відбору, у результаті чого 15 студентів та 1 аспірант отримали можливість пройти річне навчання у таких університетах як Вроцлавський університет, Університет Бялистоку, Політехніка Шлонська, Університет Марії Кюрі-Склодовської та ін.

Доцент кафедри бухгалтерського обліку і оподаткування Петраков Я.В. отримав грант від стипендіальної програми ім. Лейна Кіркланда та проходив стажування у вищих навчальних закладах Польщі з 15.09.2014 по 01.07.2015.

Протягом 2015 року у рамках партнерства ЧНТУ з мережею Балтійських університетів у заходах за програмою Baltic University Programme взяли участь:

Сидоренко М.В., студент факультету соціальної роботи - Baltic University Spring Students' Conference 2015 (квітень 2015 року);

Ревко А.М., доцент кафедри соціальної роботи - Teachers`training Baltic University Programme (жовтень 2015 року)

Вербицька А.В., провідний фахівець з міжнародного співробітництва - 3rd PhD Students Training (листопад 2015 року)

Доцент кафедри соціальної роботи, Ревко А.М. взяла участь у Economic Forum of Young Leaders за програмою Еразмус+ (6-12.09.2015)

У рамках програми обміну з Лодзьким технічним університетом 3 студенти та 1 співробітник ЧНТУ пройшли тижневу закордонну практику в Польщі.

Доцент кафедри кримінального права та правосуддя, Хименко А.О. прийняв участь у Проекті Варшавського університету «Інноваційний університет та лідерство. Фаза II: забезпечення якості та інтернаціоналізація».

Доцент кафедри бухгалтерського обліку, оподаткування та аудиту, Сизоненко О.В. у квітні - жовтні 2014 - 2015 рр. взяла участь у Польсько-українському проекті – «Інноваційний університет та лідерство». А з 1 серпня 2015 р. розпочала стажування у Варшаві (Польща) за «Програмою стипендій для молодих вчених», яке триватиме до 30 червня 2016 р.

Доцент кафедри філософії та соціально-гуманітарних дисциплін, Колотова О.О., з 30 жовтня по 20 грудня 2015 року відвідала м. Штутгарт (Німеччина) за програмою міжкультурних стажувань.

Декан факультету соціальної роботи Сила Т.І. та доцент кафедри соціальної роботи Ревко А.М. пройшли конкурсний відбір програми Teachers' Competence development training: "Steps to a Sustainable Future" та пройшли відповідний тренінг у Швеції (з 10 по 13 травня 2015).

Декан факультету життєдіяльності, природокористування і туризму, Забаштанський М.М. взяв участь у програмі Міжнародний молодіжний обмін для фахівців та керівників Німецької Спілки молодих державних службовців Північної Рейн-Вестфалії (Deutsche Beamtenbund-Jugend Nordrhein-Westfalen) та пройшов стажування з 14 по 25 листопада 2015 року у Німеччині (м. Ахен).

Студентка факультету соціальної роботи, Стронська М.А. з 27.09.2015 р. по 06.10.2015 р. відвідала м. Севілья (Іспанія) за програмою "Healthy mind in a healthy body" (номер реєстрації 2015-ES02-KA105-006285) в рамках програми Еразмус+.

Студентка групи ПІ-121 факультету електронних та інформаційних технологій Сергієнко Юлія з 6 по 11 грудня 2015 р. була учасницею поїздки до Познані (Польща) - Poznan Study Trip для найкращих випускників школи політичного лідерства.

3 студентів пройшли мовне стажування в Іспанії.

За результатом підписання договору у 2015 році між Чернігівським національним технологічним університетом та Господарською академією ім. Д.А. Ценова (Болгарія), та його підтримкою Європейською Комісією, з 2016 року ЧНТУ розпочинає свою участь у програмі ЄС Еразмус+ KA1: Навчальна мобільність - кредитна та ступенева. Зокрема, отримано фінансування для розвитку мобільності викладачів за спеціальністю 034/041 "Бізнес і управління".

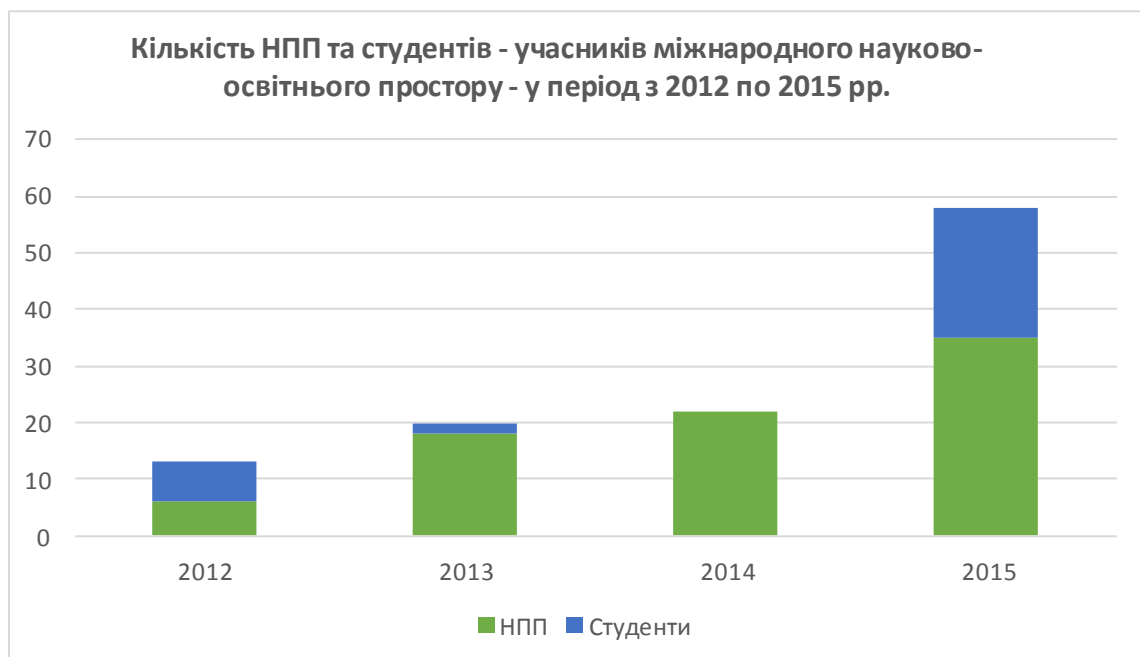


Рис. 4.1. Грантова діяльність ЧНТУ

Протягом 2015 року спостерігається зростання показників активності науково-педагогічних працівників у міжнародній грантовій діяльності. У порівнянні з 2014 роком кількість поданих проектних заявок до міжнародних фондів та програм збільшилася приблизно на 55% (рис. 4.2).



Рис. 4.2. Активність науково-педагогічних працівників у міжнародній грантовій діяльності

Переважаючими напрямками подання проектних пропозицій були такі: економічний, технології та матеріали, соціально-правовий, природокористування (див. діаграму).

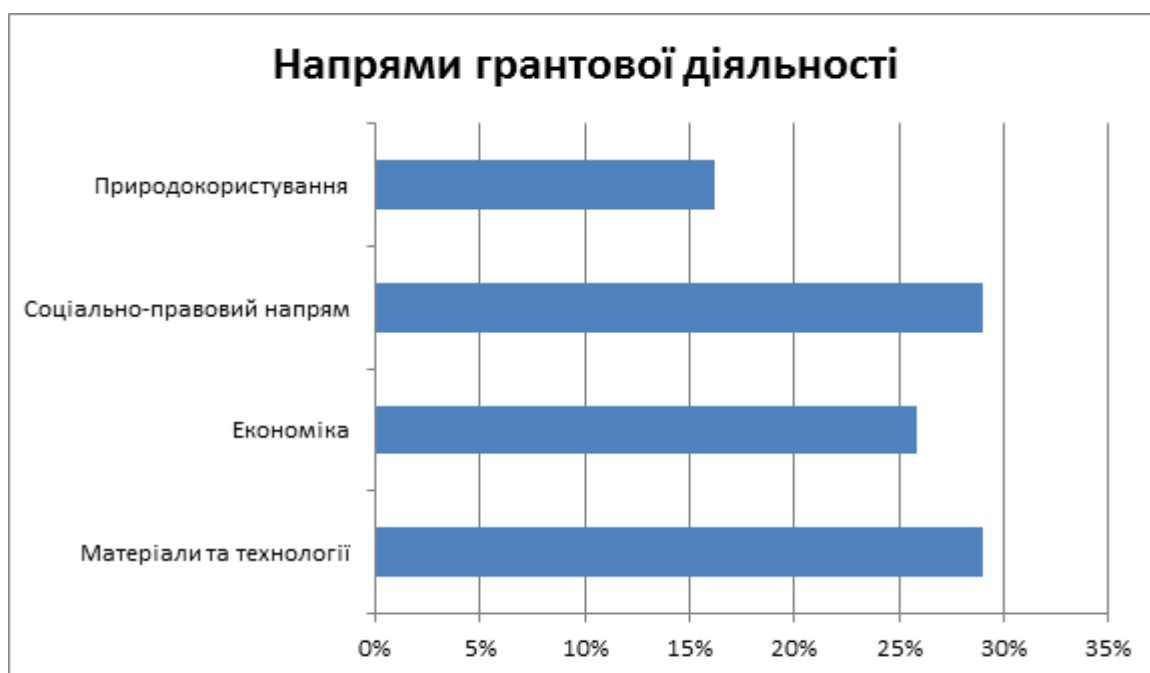


Рис. 4.3. Напрями грантової діяльності

Участь ЧНТУ в програма ЄС та інших міжнародних програмах

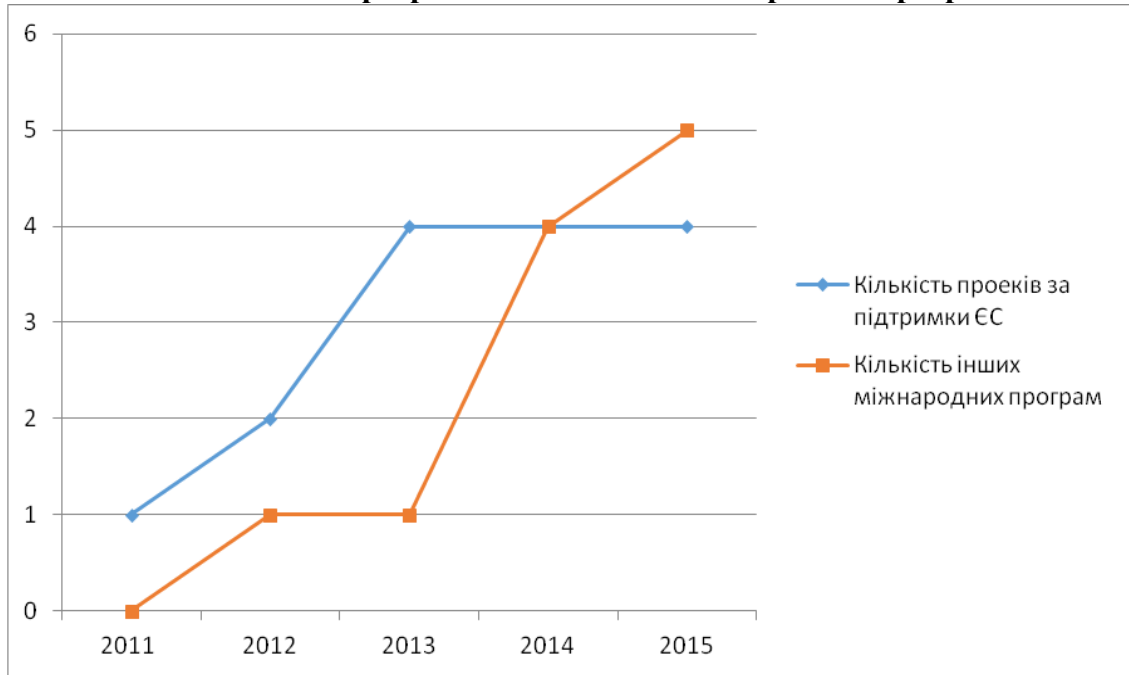


Рис. 4.4. Участь ЧНТУ в програма ЄС та інших міжнародних програмах

4.2 Інтеграція університету у Європейський освітньо-науковий простір

Важливою складовою розвитку міжнародного співробітництва ЧНТУ є візити іноземних викладачів, науковців і студентів. Так, впродовж 2015 року університет прийняв 13 іноземних делегацій з партнерських установ. Зокрема:

28 січня 2015 р. - делегація з Університету Фукусіма (Японія).

5 березня 2015 - відбулася зустріч з Президентом Федерації обмінів Франція-Україна Жаком Форженоном

21 квітня 2015 р. - зустріч на базі ЧНТУ міністрів закордонних справ формату «Вишеградська Четвірка+Україна».

27 квітня 2015 р. ЧНТУ зустрічав професора Шідзуоцького університету Тору Аокі (Японія).

13 травня 2015 року - Зустріч з представниками Програми стажувань Німецької економіки Мартіном Ройтером та менеджером проекту зі Східного Комітету німецької економіки Штефаном Кеgebайном

16 травня 2015 року - Міжнародний науковий семінар «Україна-ЄС: інституційний механізм міжнародного співробітництва» (Делегація з Грузії: Бадрі Гечбайя – доктор економіки, керівник департаменту управління бізнесом Батумського державного університету ім. Шота Руставелі; Кетеван Голетіані – доктор технічних наук, декан факультету логістики Батумського Наукового університету навігації)

20 травня 2015 р. - зустріч «Перспективи та можливості вищої освіти Литви». ЧНТУ відвідали почесні гості з Вільнюського технічного університету імені Гедімінаса.

6 липня 2015 року - візит студентів з Лодзького технічного університету для проходження практики у ЧНТУ.

6 жовтня 2015 р. - зустріч з представником Торгово-промислової палати України, Мартіном Ройтером, керівником інформаційного напрямку DAAD в Україні, Гізелою Ціммерманн та Дітером Фріком, проектним менеджером GIZ в Україні (Німеччина).

19 жовтня 2015 р. - візит студентів Шідзуоцького університету (Японія) на чолі з професором Тору Аокі.

2 листопада 2015 р. - делегація з Військової академії «Г.С. Раковські» (Болгарія).

11 листопада - візит співробітника міжнародного відділу Лодзького технічного університету, Інни Ахтирської (Польща), а також представників Федерації Обмінів Франція-Україна (Франція).

За результатами зустрічей було підписано договори про співпрацю, обговорено майбутні спільні освітні заходи, налагоджено комунікацію між науковим колективом університету та представниками закладів-партнерів, а також залучено студентів ЧНТУ до міжнародного освітнього та наукового простору.

Двосторонні партнерські угоди

У 2015 році налагодження міжнародного співробітництва залишалося одним з пріоритетних напрямків діяльності Чернігівського національного технологічного університету. Зокрема, впродовж року розширилася мережа партнерів університету у таких країнах як Білорусь, Болгарія, Великобританія, Грузія, Італія, Молдова, Польща, Франція та Японія. За звітний період укладено 21 партнерську угоду, з них: 14 - угоди про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами; 2 - з іноземними вищими навчальними закладами щодо участі у програмі Еразмус+ КА1; 1 угода про проведення обмінних практик; 4 угоди з іноземними організаціями та підприємствами про наукову та академічну співпрацю.

Загалом, станом на 2015 рік діють 55 угод про співпрацю з іноземними вищими навчальними закладами та 6 угод з іноземними організаціями та підприємствами з 23-х країн світу. Основні напрями співпраці: проведення спільних наукових та навчальних заходів, спільні наукові видання і публікації, спільна участь у наукових проектах та дослідженнях, обмін навчальними матеріалами, розвиток мобільності студентів та викладацького складу.

Географія міжнародного партнерства ЧНТУ станом на 2015 рік

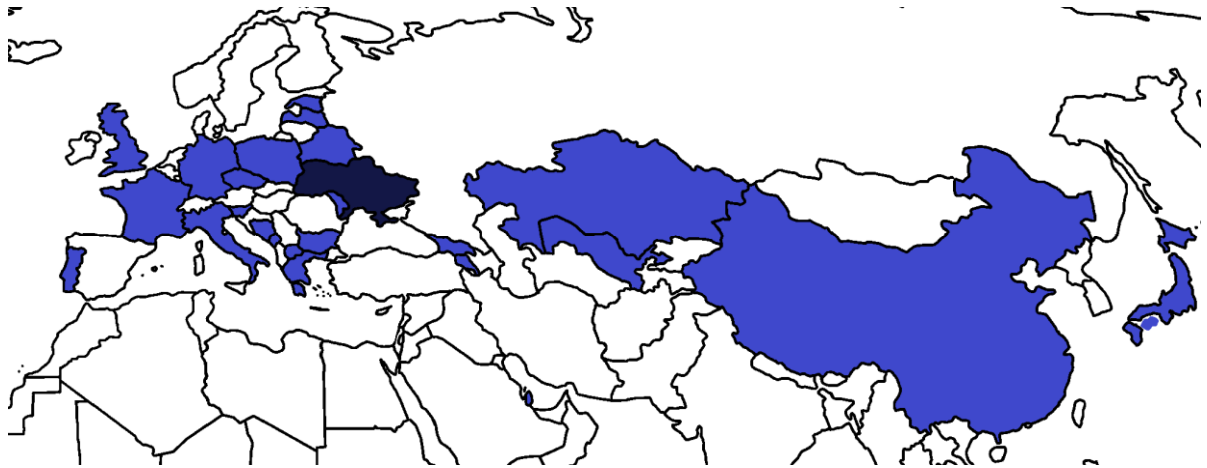


Рис.4.5. Географія міжнародного партнерства ЧНТУ станом на 2015 рік

Таблиця 4.1

Договори про співробітництво з іноземними установами станом на 2015 рік

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
1	Білорусь	Гомельський державний технічний університет ім. П.О. Сухого	Обмін студентами, аспірантами та науково-педагогічними працівниками; проведення спільних конференцій, наукових програм.	Договір про співпрацю, 14.11.2011 – 14.11.2016
2	Білорусь	Могилевський державний університет продовольства	Співпраця у науковій діяльності та навчальному процесі.	Договір про співпрацю, 31.10.2007 – 31.10.2018
3	Білорусь	Вітебський державний технологічний університет	Співпраця у науковій діяльності, навчальному процесі.	Договір про співпрацю, 22.05.2008 – 22.05.2018
4	Білорусь	Білоруський торговельно – економічний університет споживчої кооперації	Співпраця у навчальному процесі, науково – дослідних та науково – методичних роботах.	Договір про співпрацю, 10.10.2006 – 10.10.2016
5	Білорусь	Гомельський державний університет імені Франциска Скорини	Обмін студентами, аспірантами та науково-педагогічними працівниками; обмін інформацією і досвідом у сфері освіти, організація спільних	Договір про співпрацю, 2013 – безстроковий

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
			досліджень та наукових заходів.	
6	Білорусь	Білоруський державний технологічний університет	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 3.11.2014 – 3.11.2019
7	Білорусь	Гомельська філія Міжнародного університету «МИТСО»	Наукове та навчально-методичне співробітництво, культурна взаємодія.	Договір про співпрацю, 12.12.2012 - 12.12.2015
8	Білорусь	Державна наукова установа «Інститут лісу НАН Білорусі»	Проведення спільних досліджень у напрямку забезпечення транскордонної екологічної безпеки лісових масивів Північного Полісся.	Договір про співпрацю, 07.06.2013 - 07.06.2018
9	Білорусь	Білоруський державний технологічний університет	Спільна наукова, начальні-методична і освітня діяльність	Договір про співпрацю, 01.11.2014 – 01.11.2019
10	Білорусь	Барановицький державний університет	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 02.04.2015 - 02.04.2018 з автоматичним продовженням
11	Болгарія	Господарська академія ім. Д.А. Ценова	Співпраця у сфері освіти, науково-дослідницькій і видавничій діяльності; співробітництво між студентськими та іншими громадськими організаціями.	Договір про співпрацю, 2013 – 2017
12	Болгарія	Господарська академія ім. Д.А. Ценова	Розвиток мобільності серед студентів та викладацького складу.	Міжуніверситетський договір в рамках програми Еразмус+ KA1, 02.02.2015
13	Болгарія	Технічний університет м. Варни	Співпраця у сфері підготовки фахівців, освітній сфері,	Договір про співпрацю, 17.06.2014 –

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
			інформаційний обмін, організація спільних наукових заходів.	17.06.2020
14	Болгарія	Технічний університет м. Варни	Розвиток мобільності серед студентів.	Договір про міжуніверситетську програму обмінів для студентів, 16.09.2014 – 16.09.2017
15	Болгарія	Технічний університет м. Варни	Розвиток мобільності серед студентів та викладацького складу.	Міжуніверситетський договір в рамках програми Еразмус+ KA1, 24.02.2015
16	Болгарія	Інститут захисту Болгарії	Співпраця у дослідженнях, розробках та питаннях права інтелектуальної власності.	Договір про співпрацю, 17.09.2015 - безстроковий
17	Боснія і Герцеговина	Університет Тузли	Співпраця у сфері підготовки фахівців, освітній сфері, інформаційний обмін, організація спільних наукових заходів.	Договір про співпрацю, 19.06.2013 – 19.06.2018
18	Великобританія	Гліндворський університет	Розвиток академічної та освітньої співпраці.	Меморандум про взаєморозуміння з академічного співробітництва, 14.01.2013 – 14.01.2016
19	Великобританія	Університет Кардіфа	Співпраця у науковій та освітянській діяльності, співробітництво у рамках програми Whole Europe Beyond Borders	Договір про співпрацю, 19.11.2012 – 19.11.2015
20	Вірменія	ТОВ «Інститут зварювання»	Співпраця у науковій роботі.	Угода про наукову співпрацю і науково-дослідну діяльність, 14.06.2008 – безстроковий
21	Греція	Інститут технології Серрес	Довго- та короткостроковий обмін науково-	Меморандум про взаєморозуміння, 2011 - 2016

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
			педагогічним персоналом, спільні дослідження, поширення інформації, обмін студентами.	
22	Грузія	Батумський державний університет ім. Шота Руставелі	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 31.03.2015 - 31.03.2020 з автоматичним продовженням
23	Грузія	Бізнес-академія Грузії - SBA	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 31.03.2015 - 31.03.2020 з автоматичним продовженням
24	Грузія	Державний університет м. Сухумі	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 24.06.2015 - 24.06.2020
25	Грузія	Батумський навчальний університет навігації	Наукова та академічна співпраця.	Договір про співпрацю, 31.03.2015 - 31.03.2020 з автоматичним продовженням
26	Естонія	Талліннський технологічний університет	Спільна діяльність у науково-дослідних проектах, конференціях, міжнародних грантах; візити з метою проведення науково-дослідної роботи та викладання	Договір про співпрацю, 22.06.2011 – 22.06.2015
27	Естонія	Талліннський технологічний університет	Обмін студентами на семестрове навчання.	Договір про міжуніверситетську програму обмінів для студентів, 06.06.2014 – 06.06.2017
28	Італія	Римський університет ла Сапієнца	Загальна культурна та наукова співпраця.	Угода про співпрацю, 01.05.2015 -

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
				01.05.2020
29	Казахстан	Карагандинський державний технічний університет	Спільна наукова, навчально-методична й освітня діяльність.	Договір про співпрацю, 2011–2016
30	Держава Катар	Компанія “Three Dot International Construction”	Наукове співробітництво.	Договір про співпрацю, 01.02.2015 р. - безстроковий.
31	Китай	Технологічний університет Ланьчжоу	Розвиток наукових відносин та співпраця у сферах освіти, дослідницькій та ін; обмін студентами та науково-педагогічним складом, проведення спільних заходів.	Меморандум про взаєморозуміння, 2013 – 2018
32	Китай	Інститут міжнародної освіти Ланьчжоуського транспортного університету	Академічна співпраця.	Договір про співробітництво, 22.12.2014 – 22.12.2017
33	Латвія	Ризький технічний університет	Академічна та наукова співпраця.	Договір про академічну співпрацю, 14.03.2014 – 14.03.2019
34	Македонія	Економічний факультет Університету ім. Св. Клімента Охридського	Академічна мобільність, спільні публікації, проведення спільних наукових досліджень.	Договір про співпрацю, 6.01.2011- 6.12.2016
35	Молдова	Сучасний гуманітарний інститут Республіки Молдова	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 30.05.2011 - 30.05.2016
36	Молдова	Кооперативно-торгівельний університет Молдови	Співробітництво у сфері освіти і науки.	Договір про співпрацю, 25.08.2015 - 25.08.2020
37	Німеччина	Університет прикладних наук	Співпраця у навчальній та дослідницькій роботі	Договір про співпрацю,

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
		Бонн – Рейн – Зіг		21.05.2012 – 21.05.2015
38	Німеччина	Технічний університет Вільдау	Співробітництво у рамках проекту Tempus «Інноваційна гібридна стратегія ІТ – аутсорсингового партнерства з підприємствами»	Договір про співпрацю, 15.10.2012 – 14.10.2015
39	Німеччина	Фірма «Barmag»	Створення і дослідження оснащення для виробництва хімічних волокон; вдосконалення навчального процесу і підвищення якості підготовки спеціалістів.	Договір про спільну науково-педагогічну діяльність, 08.03.2004 – безстроковий
40	Польща	Лодзький технічний університет	Розвиток навчального процесу та наукової діяльності	Договір про співпрацю, 06.06.2011 – 06.06.2016
41	Польща	Лодзький технічний університет	Розвиток студентської мобільності.	Договір про проведення обмінних практик, 26.08.2015 - 20.09.2015
42	Польща	Технічний університет Ополе	Розвиток навчального процесу та наукової діяльності	Договір про співпрацю, 07.06.2011 – 07.06.2016
43	Польща	Вроцлавський технологічний університет	Співпраця в освітній діяльності.	Угода про партнерство, 05.04.2012 – безстроковий
44	Польща	Університет в Бялистоку	Співпраця в освітній та науковій сферах.	Угода про співпрацю, 05.05.2015 - 05.05.2020 з автоматичним продовженням
45	Польща	Університет інформатики та мистецтв	Співпраця в освітній та науковій сферах.	Угода про співпрацю, 22.06.2015 -

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
				безстроковий
46	Польща	Університет менеджменту у Варшаві	Співпраця у науковій, професійній та освітній сферах.	Угода про співпрацю, 11.11.2015 - безстроковий
47	Польща	Люблінський католицький університет Івана Павла II	Спільна діяльність у Східноєвропейській Мережі Університетів	Угода про приєднання до Східно-Європейської Мережі Університетів, 25.11.2015 р. - безстроковий
48	Португалія	Університет Авейру	Співпраця у освітянській та науковій сферах.	Договір про співпрацю, 11.06.2014 – 11.06.2019
49	Словаччина	Академічне співтовариство Михайла Балудянського	Наукове співробітництво.	Договір про співпрацю, 16.09.2014 – 16.09.2017
50	Словаччина	Університет з безпеки управління в Кошице	Співпраця у науковій, професійній та освітній сферах.	Угода про співпрацю, 13.11.2015 - безстроковий
51	Узбекистан	Андижанський машинобудівний інститут	Наукова співпраця.	Договір про співпрацю, 13.08.2013 – 13.08.2018
52	Франція	Федерація “Обміни Франція - Україна”	Розвиток студентської мобільності.	Угода про співпрацю, 05.03.2015 - 05.03.2017
53	Франція	Федерація “Обміни Франція - Україна”, Асоціація “Французька іноземна мова Франція - Україна”	Курси французької мови для студентів ЧНТУ.	Угода про курси французької мови як іноземної в Чернігові у 2016 році, 01.10.2015 - 01.10.2016
54	Чехія	Науково-дослідний геодезичний, топографічний і картографічний інститут	Проведення спільних досліджень з питань розвитку землепорядної служби в Україні та Чехії.	Договір про співпрацю, 01.07.2011 – 01.07.2016

№	Країна	Установа	Сфери співпраці	Документ
55	Чорногорія	Університет Донья Горіца	Академічний та культурний обмін у світній, дослідницькій та інших сферах	Договір про співпрацю, 06.06.2012 – 06.06.2017
56	Японія	Університет Фукусіми	Наукова та академічна співпраця.	Меморандум про взаєморозуміння, 01.04.2015 - 01.04.2020

4.3 Міжнародне науково-технічне співробітництво

В університеті реалізуються міжнародні освітні програми і проекти, здійснюється спільна науково-дослідна діяльність, організуються науково-практичні конференції, семінари, круглі столи. Географія зв'язків університету охоплює такі країни, як Великобританія, Польща, Словаччина, Німеччина, Білорусь, Грузія та інші.

Відповідно до програми міжнародного співробітництва діяльність університету в сфері міжнародних відносин здійснювалася за такими напрямками:

- укладання двосторонніх і багатосторонніх договорів з вищими навчальними закладами, науковими організаціями країн ближнього та дальнього зарубіжжя;
- участь у спільних заходах з метою підвищення конкурентоспроможності університету на світовому ринку освітніх послуг;
- обмін і поширення інформації щодо досягнень в сфері освітніх послуг, що надаються університетом.

Учені університету плідно працюють із закордонними партнерами у сфері досліджень та впровадження новітніх технологій, беруть участь у міжнародних проектах.

ЧНТУ є учасником 4-х проектів Темпус:

1. IEMAST – «Створення сучасної магістерської програми з промислової екології».
2. INSITOR – «Інноваційна гібридна стратегія ІТ-аутсорсингового партнерства з підприємствами»
3. CABRIOLET – «Модельно-орієнтований підхід та інтелектуальна система для еволюційного співробітництва академії та промисловості в сфері електронної та обчислювальної техніки».
4. BUSEEG-RU-UA - «Набуття професійних та підприємницьких навичок шляхом виховання підприємницького духу та консультації підприємців-початківців».

У 2015 році в рамках проекту ТЕМПУС університет отримав 2668 євро за розробку навчально-методичної документації та дидактичних матеріалів для забезпечення реалізації проекту з розвитку підприємницьких здібностей та навичок студентів. Крім того, отримано 1235 євро для придбання обладнання.

Учені університету беруть активну участь у міжнародних конференціях, форумах та інших заходах.

5. СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Співпраця з громадськими організаціями є ваговою складовою діяльності Університету. Політика Університету спрямована на розвиток громадянського суспільства та наближення освіти і науки до суспільних потреб. Університет позиціонує себе як заклад, відкритий до співпраці та підтримки громади в досягненні суспільно значущих цілей. Студенти, науково-педагогічні працівники та співробітники Університету активно залучені до громадського життя, приймаючи участь у проектах та заходах, ініційованих інститутами громадянського суспільства. Розширення партнерської мережі між Університетом та громадськими організаціями і благодійними фондами, а також збільшення напрямів співпраці та посилення співробітництва в рамках існуючих угод – пріоритетний напрям діяльності Університету, визначений Стратегічним планом розвитку.

Так, у 2015 році було укладено: 8 договорів про співробітництво з громадськими організаціями представлені в таблиці 5.1.

Таблиця 5.1

Перелік договорів про співпрацю між ЧНТУ та громадськими організаціями

№	Громадська організація-партнер	Дата укладення договору
	Громадська організація «Північні Вовки»	28.08.2015
	Всеукраїнська Громадська організація «Рада з конкурентоспроможності індустрії інформаційно-комунікаційних технологій України»	20.04.2015
	Громадська організація «Інститут інноваційного розвитку суспільства»	01.09.2015
	Громадська приймальня парламентського адвоката з прав людини Республіки Молдови	02.11.2015
	Громадська організація «Чернігів Європейський»	10.03.2015
	Громадська організація «Всеукраїнський інститут євразійських досліджень та сходознавства»	13.07.2015
	Громадська організація "Українсько-Словацький Центр Партнерства"	16.05.2015
	Громадська організація «Фонд здорового суспільства»	17.03.2015

Мета співробітництва ЧНТУ з громадськими організаціями - створення умов для побудови діалогу між громадою та університетом, обміну досвідом діяльності, соціального розвитку та культурного обміну, впровадження ідей відкритого освітнього та соціально-культурного простору; спільні дії з реалізації

заходів для підтримки європейських та демократичних цінностей розвитку України.

Переважні напрями співробітництва (мал.):

Освітньо-науковий:

- забезпечення якості освіти;
- формування механізмів впровадження результатів науково-дослідної діяльності;
- розробка та імплементація в систему вищої освіти професійних стандартів у сфері інформаційних технологій;
- реалізація бізнес-проектів;
- розвиток інтелектуального потенціалу громадян.

Просвітницько-правовий:

- демократія та права людини;
- безоплатна правова допомога;
- правова освіта;
- підвищення престижу органів правопорядку серед громадськості.

Євроінтеграція та міжнародне співробітництво:

- пропагування європейських цінностей;
- інформування щодо можливостей міжнародних програм, підвищення спроможності до участі в них.

Молодіжна робота:

- патріотичне виховання молоді;
- розвиток молодіжного потенціалу;
- сприяння молодіжному підприємництву;
- освітньо-культурні обміни молоді.

Безпека та здоров'я:

- пропаганда здорового способу життя;
- підвищення фізичної активності громадян;
- підвищення обізнаності населення щодо дій при надзвичайних ситуаціях.



Рис.5.1. Напрями співробітництва ЧНТУ з громадськими організаціями

Форми співробітництва:

- вдосконалення інформаційно-роз'яснювальної роботи серед населення;
- моніторингові дослідження, вивчення експертної та громадської думки;

- організація та участь у спільних заходах (табл.);
- розробка, реалізація та участь у спільних проектах;
- трансфер знань.

Види заходів, що реалізуються ЧНТУ спільно з громадськими організаціями



Рис.5.2.Види заходів, що реалізуються ЧНТУ спільно з громадськими організаціями

Протягом 2015 року за основними напрямками співробітництва спільно з громадськими організаціями організовано та проведено на базі ЧНТУ понад 22 заходи (діаграма), серед яких:

- тренінги «Активні громадяни» за програмою Британської Ради (23-24, 28 травня 2015 року; 20-22 липня року; 24-26 вересня року; 30 вересня-1-2 жовтня 2015 року; 11-12 листопада 2015 року);
- публічна лекція «Сталий розвиток в Україні: міф чи реальність?» (8 липня 2015 року);
- міжнародний семінар «Україна-ЄС: інституційний механізм міжнародного співробітництва» (16 травня 2015 року);
- тижні Німеччини (23 вересня-10 жовтня) та інші.



Рис.5.3. Кількість заходів, реалізованих за основними напрямками співробітництва

Протягом 2015 року спільно з громадськими організаціями Університет приймав участь у реалізації проектів, спрямованих на розвиток місцевої громади. Загалом ЧНТУ виступив партнером 8 проектів, ініційованих громадськими організаціями таблиці 5.2.

Таблиця 5.2

Проекти, реалізовані спільно з інститутами громадянського суспільства

№	Назва проекту	Мета	Термін	Громадські організації-партнери
1.	«Людина – не товар»	Протидія торгівлі людьми серед молоді шляхом підвищення обізнаності та формування «безпечної» поведінки при виїзді закордон	з 1.09.2015 по 30.12.2015	Громадська організація «Чернігів Європейський», Громадська організація «Інститут інноваційного розвитку суспільства»
2.	«Паліативна допомога дітям: від розуміння проблеми до реальних дій»	Залучення ресурсів громади для пом'якшення проблем невиліковно хворих дітей	з 1.09.2015 по 30.10.2015	Громадська організація «Чернігів Європейський», Громадська організація «Інститут інноваційного розвитку суспільства»
3.	Sustainable Challenge: «Навчи друзів жити стало»	Налагодити взаємодію «молодь-громада» у сільській місцевості, що сприятиме розвитку молодіжного руху з підтримки цінностей сталого розвитку та впровадженню сталих ідей в життя	листопад-грудень 2015	Громадська організація «Чернігів Європейський», Громадська організація «Інститут інноваційного розвитку суспільства», Громадська організація «Вчителі за демократію»
4.	«Чернігів віртуальний»	Створити інформаційну зону задля організації дозвілля громади, просування бренду міста, актуалізації проблемних питань, виховання патріотизму мешканців та сприяння сталому розвитку, шляхом об'єднання зусиль активних членів громади, представників різних сфер життєдіяльності	листопад-грудень 2015	Громадська організація «Чернігів Європейський»
5.	Соціально-психологічна підтримка сімей учасників АТО: «Наша сила в єдності»	Привернути увагу громадськості до соціально-психологічних проблем сімей учасників АТО	листопад-грудень 2015	Громадська організація «Чернігів Європейський», Єдиний волонтерський центр, НГО «Міський молодіжний центр «Жменя»

Спільно з ГО «Чернігів Європейський» на базі ЧНТУ відкрито **Центр активності людей поважного віку «Друга молодість»**. У рамках партнерства з Громадською організацією "Українсько-Словацький Центр Партнерства" ЧНТУ підтримав організацію молодіжного безпекового табору **Євроатлантик-2015** (26-28 серпня 2015 року). У рамках договору про співпрацю з Громадською організацією «Всеукраїнський інститут євразійських досліджень та сходознавства» започатковано організацію **Літніх шкіл розвитку особистісного потенціалу**.

Таким чином, Університет, співпрацюючи з громадськими організаціями, виступати в ролі партнера (реалізація спільних проєктів), координатора (підтримка та втілення ініціатив) та спонсора (матеріальна підтримка, ресурсне забезпечення).



Рис.5.4. Сегменти діяльності Університет-громада

6 ВИХОВНА РОБОТА, СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ, ПРОФКОМ СТУДЕНТІВ

Виховна робота в ЧНТУ є важливим компонентом освітнього процесу, яка проводиться згідно річного комплексного плану виховної роботи Чернігівського національного технологічного університету. Методологічне забезпечення виховної роботи в ЧНТУ складається з: Законів України, наказів, листів, розпоряджень Міністерства освіти і науки України; Концепції національно-патріотичного виховання дітей та молоді; Положення про організацію і проведення виховної роботи в Чернігівському національному технологічному університеті.

В плануванні та організації виховної роботи беруть участь такі структурні підрозділи, як інститути, факультети, кафедри, Наукова бібліотека, Центр культурно-масової роботи, Культурно-освітній центр «Перемога», органи студентського самоврядування. Всі підрозділи без винятку визначають організаційні принципи та основні напрямки виховної роботи, враховуючи специфіку університету, професійну спрямованість і потреби студентів.

З метою підвищення якості навчально-виховного процесу та учбової дисципліни в Чернігівському національному технологічному університеті діє кураторство. Головним завданням кураторів студентських академічних груп є супровід студентів в навчанні, громадській діяльності, розвитку студентського самоврядування, виховання у студентів патріотизму, розвиток їх творчих здібностей та формування організаторських навичок.

Для вдосконалення та активізації кураторської діяльності в загальній системі виховної роботи в університеті, підвищення ролі, престижності і мотивації кураторської діяльності в 2015 році, вперше, був проведений конкурс **«Кращий куратор ЧНТУ»**. За результатами цього конкурсу, кращим куратором ЧНТУ у 2015 році визнано **Михайлюк Наталію Сергіївну**, к.е.н, доцента кафедри соціальної економіки та ринкових відносин ННІ управління та адміністрування.

Особливої ваги національно-патріотичне виховання молоді набуло, враховуючи події Революції Гідності та війни на Сході. Саме ці події – разом із відзначенням 55-річчя з дня заснування Чернігівського національного технологічного університету – стали головними темами виховної роботи всіх підрозділів Університету.

Метою національно-патріотичного виховання в Університеті є сприяння вихованню у молодого покоління почуття патріотизму, формування особистості на засадах духовності, моральності, толерантності, забезпечення створення умов для інтелектуального, культурного та фізичного розвитку, реалізації науково-технічного та творчого потенціалу молодих громадян України.

У ЧНТУ створені умови для оволодіння духовними і культурними цінностями українського народу. Активно долучаються студенти до участі в роботі мистецької творчої студії «Гаудеамус» та проведення тематичних

творчих вечорів, кураторських годин, поетичних та літературних читань в музеї-світлиці.

У березні 2015 року кафедрою філософії та соціально-гуманітарних дисциплін в тісній співпраці з Науковою бібліотекою проведено Шевченківську весну в ЧНТУ, яка включала в себе найрізноманітніші заходи: III конкурс літераторів ЧНТУ, загальноуніверситетський мовно-літературний конкурс «Мій Шевченко», літературно-мистецький захід «Любіть Україну!», зустрічі з відомими письменниками, конкурс української кухні, Шевченківські читання за патріотичною тематикою «Близький усім, хто виборював волю!», Шевченківська літературна вікторина для студентів, дискусійний клуб «Шевченко і сучасна Україна», численні книжкові виставки, бібліографічні огляди тощо.

У вересні 2015 року Вченою радою ЧНТУ затверджений комплексний План заходів з виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді на 2015-2016 навчальний рік в ЧНТУ.

Слід відмітити активну роботу громадської організації «Вогонь Відродження», що починалася як студентська ініціатива, та на даний час є потужним центром волонтерської роботи та благодійної допомоги воїнам-учасникам АТО та їх сім'ям.

Протягом 2015 року проведений цілий ряд, як традиційних, так і нових культурно-масових заходів та конкурсів, а саме: шоу-конкурс «**Зіркова пара ЧНТУ**», шоу-програма ННІ економіки «**Весь світ театр**», «**Кубок Ректора ЧНТУ з КВК**», конкурс краси «**Міс ЧНТУ**», Урочистості з нагоди вручення дипломів випускникам ЧНТУ, Урочистості з нагоди Дня знань, Посвята першокурсників в с.Шестовиця, Урочистості з нагоди Міжнародного дня студента, конкурс мужності та краси «**Містер ЧНТУ**», шоу-програма ННІ технологій «**Алло, ми шукаємо таланти!**».

Особливо слід відзначити, що з нагоди 55-річчя Чернігівського національного технологічного університету було організовано масштабний святковий шоу-концерт «**Планета ЧНТУ**», який відбувся 19 листопада 2015 року в Міському палаці культури.

З метою виявлення всебічно розвиненої студентської молоді, стимулювання підвищення рівня її суспільної активності, сприяння формуванню активної життєвої позиції студентства Університету в листопаді 2015 році проведено конкурс «**Кращий студент ЧНТУ**».

Конкурс проходив у таких номінаціях: Кращий студент ЧНТУ (комплексна характеристика); Кращий студент-громадський діяч ЧНТУ; Кращий студент-науковець ЧНТУ; Кращий студент-спортсмен ЧНТУ; Кращий студент-медійник ЧНТУ; Кращий студент-програміст ЧНТУ; Кращий студент-аналітик ЧНТУ.

Переможці конкурсу «Кращий студент ЧНТУ» стали учасниками Чернігівського обласного етапу Всеукраїнського конкурсу «**Кращий студент України 2015**».

Одним із найпріоритетніших напрямків виховної роботи в Університеті є виховання відповідального ставлення до власного здоров'я, здорового

способу життя, формування знань і навичок фізичної культури в житті людини, забезпечення повноцінного фізичного розвитку студентів, формування потреби у безпечній поведінці, протидія та запобігання негативним звичкам, профілактика захворювань, створення умов для активного відпочинку студентів.

Важливою формою залучення студентів до здорового способу життя є фізичне виховання. Разом із органами студентського самоврядування, головним організатором спортивних заходів виступає кафедра фізичного виховання.

В Університеті передбачені такі форми і методи роботи: залучення студентів до роботи спортивних секцій за інтересами, організація спортивних змагань, туристична діяльність.

Найбільші спортивно-масові університетські заходи, що були проведені в звітному році це **Кубок ЧНТУ з боулінгу та Мала Олімпіада ЧНТУ**. В кінці квітня 2015 року був проведений **Кубок ЧНТУ з міні-футболу** за участю команд як факультетів, так і коледжів ЧНТУ, а також **Кубок гуртожитків ЧНТУ з футболу**. Окрім цього, на рівні інститутів та факультетів проведено низку змагань, таких як: Осінній кубок ІБФ з футболу, Суперкубок Белова з футболу, Кубок ННІ управління та адміністрування з міні-футболу, першості факультетів з волейболу.

В грудні 2015 року створено Центр гендерної освіти Чернігівського національного технологічного університету. Центр створено з метою надання науково-практичної допомоги викладачам та студентам вищих навчальних закладів щодо впровадження ідей гендерної рівності у навчально-виховний процес шляхом посилення гендерного компоненту у змісті соціально-гуманітарних дисциплін; проведення виховних заходів; організації науково-дослідної роботи для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; ліквідації всіх форм дискримінації; запобігання насильству у всіх сферах життя суспільства; протидії торгівлі людьми тощо.

Упродовж звітного року співпраця адміністрації Університету з органами студентського самоврядування була спрямована на вирішення питання навчання та побуту, захисту прав та інтересів студентів.

Діяльність органів студентського самоврядування в Університеті спрямована на зростання соціальної активності студентського середовища, ініціативності та відповідальності за доручені справи. До складу Вченої ради університету входить 11 студентів, що складає 10% виборних представників з числа студентів від Загального складу Вченої ради. Крім цього представництво студентського самоврядування є і в інших робочих органах ЧНТУ – ректораті, приймальній комісії, стипендіальній комісії; конкурсної комісії по розгляду заяв студентів щодо переведення їх на вакантні місця держзамовлення. За організацією закріплено приміщення в навчальних корпусах № 1,8,11,12,20,22. Всі приміщення обладнані засобами комунікації, необхідною оргтехнікою, сейфами.

Фінансовою основою студентського самоврядування є кошти, які щороку визначаються на Вченою радою, в розмірі не менш 0,5 відсотка

власних надходжень, отриманих вищим навчальним закладом від основної діяльності, що передбачено статтею 40 Закону України «Про вищу освіту». За поданням голови Студентської ради ці кошти спрямовуються на виконання завдань і повноважень органу студентського самоврядування.

У тісній співпраці зі Студентською радою ЧНТУ працюють первинні профспілкові організації студентів, які надають консультативну допомогу та інформують студентів про їх права та обов'язки; сприяють наданню благодійної допомоги, путівок на оздоровлення, новорічних подарунків студентським сім'ям з дітьми; допомагають вирішити житлові питання для студентських сімей. Протягом 2015 року за безпосередньої участі первинної профспілкової організації студентів в університеті були проведені наступні заходи:

- конкурс «Міс-ЧНТУ»;
- екологічний проект «Зробимо Україну чистою»;
- свято першокурсника;
- відвідування студентами XIV Міжнародної виставки машин і устаткування для лісового господарства, деревообробної та меблевої промисловості «Лісдеревмаш-2015»;
- відвідування студентами Шевченківського національного заповідника у м. Каневі;
- відвідування студентами Національного дендрологічного парку «Софіївка» (м. Умань) та Шоу фонтанів (м. Вінниця);
- відвідування студентами XIV Міжнародного промислового форуму, м. Київ.

Діяльність студентських гуртожитків Університету щодо створення умов для проживання студентів у 2015 році проводилася в основному без зауважень. Проведено ремонтні роботи в гуртожитках. Слід відзначити, що умови проживання студентів та рівень комфорту в гуртожитку значно залежать від активності в цьому питанні керівництва факультетів (інститутів) та представників органів студентського самоврядування.

З метою сприяння поліпшенню житлово-побутових умов студентів, що проживають в гуртожитках, за ініціативи органів студентського самоврядування та підтримки первинних профспілкових організацій студентів у 2015 році проведено конкурс «Краща кімната гуртожитку» на базі 5 студентських гуртожитків ЧНТУ.

Нині студентський громадський рух активно розгорнув свою діяльність, але більш активної позиції потребує висвітлення органами студентського самоврядування подій та проведених заходів у ЗМІ, що сприятиме формуванню позитивного іміджу Університету.

Найголовнішими завданнями на 2016 рік у виховній роботі та роботі органів студентського самоврядування є:

- організація та проведення заходів відповідно до Плану заходів з виконання концепції МОН про національно-патріотичне виховання дітей та молоді на 2015-2016 навчальний рік в ЧНТУ;

- організація заходів, спрямованих на пропаганду здорового способу життя, у рамках співпраці з Клінікою дружньої до молоді, в тому числі у студентських гуртожитках;
- активізація спортивно-масової роботи, в тому числі через проведення традиційних та нових університетських змагань (День здоров'я, Кубок ЧНТУ з боулінгу, Чемпіонат з настільного тенісу серед гуртожитків, Кубок ЧНТУ з міні-футболу, Кубок з футболу серед гуртожитків);
- організація та проведення як традиційних, так і нових культурно-освітніх заходів, шоу-конкурсів та шоу-програм навчально-наукових інститутів;
- становлення Центру гендерної освіти Чернігівського національного технологічного університету;
- активізація процесу формування духу єдності, солідарності та корпоративної культури в Університеті;
- активна участь студентської громади Університету в організації та проведення профорієнтаційних заходів, а також у формуванні позитивного іміджу Університету.

7 ЗАХИСТ ВІДОМОСТЕЙ, ЩО СКЛАДАЮТЬ ДЕРЖАВНУ,
СЛУЖБОВУ ТА КОМЕРЦІЙНУ ТАЄМНИЦЮ, ВІДПОВІДНО ДО
ЗАКОНІВ УКРАЇНИ «ПРО ДЕРЖАВНУ ТАЄМНИЦЮ» ТА «ПРО
ІНФОРМАЦІЮ».

В університеті відповідно до вимог законодавства України забезпечується організація прийому іноземних громадян і робота з ними, а також збереження інформації з обмеженим доступом, що є власністю держави. Програми прийому і роботи з іноземними громадянами затверджуються ректором.

Закон України «Про інформацію», ст. 2 встановлює загальні правові основи одержання, використання, поширення та зберігання інформації, закріплює право особи на інформацію в усіх сферах суспільного і державного життя України, а також систему інформації, її джерела, визначає учасників інформаційних відносин, регулює доступ до інформації та забезпечує її охорону, захищає особу та суспільство від неправдивої інформації.

Співробітники університету при підготовці матеріалів до публікації керуються наказом Міністерства освіти і науки України від 18.03.2015 р. № 319 «Про затвердження Переліку службової інформації, що є власністю держави». Також розроблено Положення про порядок підготовки матеріалів, призначених для відкритого опублікування в Чернігівському національному технологічному університеті.

8 ЗАПОБІГАННЯ ПРОЯВАМ КОРУПЦІЇ ТА ХАБАРНИЦТВА В УНІВЕРСИТЕТІ

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04 вересня 2013 року № 706 Міністерством освіти і науки України погоджено на призначення уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції Чернігівського національного технологічного університету (лист Міністерства освіти і науки України від 09 листопада 2015 року № 1/11-16178).

За період з 01 січня 2015 року по 31 грудня 2015 року в університеті здійснювались наступні заходи щодо запобігання та протидії корупції:

- проводиться роз'яснювальна та профілактична робота як серед працівників університету так і серед студентської молоді (проведено 3 семінари);
- проводяться перевірки фактів своєчасності подання декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання майнового характеру;
- надається допомога в заповненні декларацій, та у встановленому законом порядку проводиться їх перевірка (проведена 1 загальна лекція щодо правильності заповнення декларацій та надано 178 усних роз'яснень);
- постійно проводиться контроль з дотримання законодавства щодо протидії корупційних діянь;
- проводиться контроль щодо недопущення безпосереднього підпорядкування близьких осіб в структурних підрозділах університету;
- проводиться контроль дотримання законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів

З метою недопущення під час освітнього процесу проявів службових зловживань в університеті організований контроль за проведенням заліково-екзаменаційних сесій з залученням органів студентського самоврядування, запровадженням "телефону довіри" та "скриньки довіри".

"Телефон довіри" працює з 9.00 до 17.00. Номер телефону 3-16-98, за яким можуть звернутися студенти, батьки та просто зацікавлені щодо усунення проблем, які виникають під час освітнього процесу.

Адреса «електронної скриньки довіри» – dovira_chntu@ukr.net.

"Скриньки довіри" розташовані у фойє корпусу №1 (вул. Шевченка, 95, перший поверх), корпусу №8 (вул. 50 років ВЛКСМ, 1а), корпусу № 11 (вул. Стрілецька, 1), корпусу № 20 (пр.-т Миру, 44), корпусу №22 (вул. Белова, 4), а також у фойє Коледжу економіки і технологій (вул. 50 років ВЛКСМ, 7) та Коледжу транспорту та комп'ютерних технологій (вул. Одинцова, 25).

Професорсько-викладацький колектив, інші співробітники, студенти та їх батьки постійно інформуються про заходи щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва, які проводить МОН України. Ці питання обговорюються на засіданнях Вченої ради університету, вчених рад факультетів та засіданнях кафедри. Прозорості навчального процесу сприяють також батьківські збори, які традиційно проводяться на факультетах зі студентами та їх батьками. Результатом ефективності роботи,

яку проводить ректор та адміністрація університету щодо запобігання проявів посадових зловживань, корупції та хабарництва є те, що перевірки з боку правоохоронних органів, фінансової інспекції та інших органів, які проходили впродовж звітного періоду, не виявили порушень у цій сфері.

9 ВИКОНАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ

Регулювання трудових відносин і реалізація соціально-економічних інтересів трудового колективу ЧНТУ та студентів здійснювалися на підставі Колективного договору, укладеного на конференції трудового колективу університету 27 січня 2014 року.

Заробітна плата в університеті в 2015 р. сплачувалась регулярно в строки, що визначені в Колективному договорі: по 15 числам та в останні дні кожного місяця. Штатний розклад та посадові оклади працівників відповідають таким, що діють у системі вищих навчальних закладів. Крім того, як і передбачено в Колективному договорі, різним категоріям працівників сплачувались доплати, надбавки, премії та грошова допомога, надавалися додаткові відпустки.

Прийом та звільнення з роботи, проведення інструктажів з техніки безпеки, ведення трудових книжок здійснювались без порушень, з дотриманням норм трудового законодавства.

Стан охорони праці в університеті знаходився в 2015 році на рівні, що дозволив стабільно проводити навчально-виховний процес та виконання всіх видів господарських робіт. В університеті впроваджено систему контролю за своєчасним проходженням флюорографічного обстеження працівників і студентів. Випадків виробничого травматизму не зафіксовано. На заходи з охорони праці в 2015 році було витрачено близько 476 тис. грн.

Всі працівники, зайняті на роботах із шкідливими умовами праці, забезпечувались молочними продуктами. 31 категорія працівників забезпечувались миючими засобами, на 14 категорій було оформлено страхування від нещасних випадків.

З виборними профспілковими органами профспілкових організацій працівників ЧНТУ погоджувались:

- штатний розпис, обсяги і норми навчального навантаження, графіки відпусток працівників Університету;
- запровадження змін та перегляд умов праці;
- посадові інструкції працівників Університету;
- кошторис надходжень та видатків університету на 2015 рік;
- час початку і закінчення роботи, режим роботи змін, поділ робочого часу на частини, розклад навчальних занять.

Найбільш важливі питання діяльності університету розглядалися на конференціях трудового колективу: 27.01.2015, 15.05.2015, 27.01.2015.

В повному обсязі, виходячи з потреби, фінансувалися заходи соціального захисту: студентів-сиріт; студентів, позбавлених батьківського піклування; студентів із малозабезпечених сімей; студентів-інвалідів; студентів, вимушено переселених з Криму, Луганської та Донецької областей; студентів, батьки яких є учасниками АТО.

Забезпеченість студентів місцями в гуртожитку становить 100%.

27 листопада 2015 року було укладено Колективний договір в новій редакції, де враховано основні положення Закону України «Про вищу освіту».

10 ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Чернігівський національний технологічний університет протягом 2015 року здійснював фінансово-господарську діяльність відповідно до затверджених МОН України кошторисів загального фонду державного бюджету та спеціального фонду державного бюджету та керуючись законами України „Про освіту”, „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні”, Бюджетним кодексом України, Статутом університету та іншими нормативно-правовими актами.

Основними напрямками діяльності ВНЗу є:

- підготовка фахівців за рахунок бюджетного фінансування по державному замовленню;
- підготовка фахівців за контрактом;
- підготовка фахівців на базі середньо-спеціальної і вищої освіти;
- наукова діяльність за рахунок державного бюджету та по договорах;
- виробнича діяльність (котельня, громадське харчування та інші послуги в межах Постанови КМ України № 796 від 27 серпня 2010 року).

Надходження університету за 2015 рік склали 108 829,2 тис. грн., з них 69 300,1 тис. грн. (або 63,7 %) профінансовано з державного бюджету, решта 39 529,1 тис. грн. (або 36,3 %) - це власні надходження університету (спеціальний фонд).

Левову частку в структурі доходів університету займають доходи від основної діяльності 31 295,5 тис. грн. (79,2 %). Це надходження від платного навчання студентів-контрактників та підготовка фахівців на базі середньої та вищої освіти, підготовка до зовнішнього тестування, проведення спеціальних курсів, тренінгів, семінарів.

Надходження від здійснення науково-дослідної діяльності протягом 2015 року склали 197,2 тис грн., в т.ч.:

- від здійснення науково – дослідної роботи – 86,3 тис. грн.;
- від проведення науково-практичних конференцій – 110,9 тис. грн.

Видатки університету за 2015 рік склали 112 680,7 тис. грн., в тому числі бюджетом профінансовано 70 004,6 тис. грн. (62 %), решта 42 676,1 тис. грн. (38%) затрат сплачено за рахунок власних надходжень.

Бюджетні асигнування розподілені наступним чином:

- на функціонування установи - 69 300,1 тис.грн.;
- науки фундаментальні і прикладні - 704,5 тис. грн.;

Кошти, отриманні із Державного бюджету на функціонування установи, в першу чергу направленні на фінансування статей кошторису представлених в таблиці 10.1.

Таблиця 10.1

Стаття кошторису	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Заробітна плата з нарахуваннями	36 967,4	53,3 %
Соціальне забезпечення (стипендія, продукти харчування та обмундирування дітям-сиротам)	26 619,6	38,4 %
Оплата комунальних послуг, в т.ч.:	5 713,1	8,3 %
Всього, тис. грн.	69 300,1	100

За рахунок спеціального фонду університету за звітний період сплачено 33 160,3 тис. грн. в тому числі:

- на функціонування установи - 42 545,4 тис.грн.;

- науки фундаментальні і прикладні - 130,7 тис. грн..

Видатки спецфонду на функціонування установи розподілені наступним чином:

Таблиця 10.2

Видатки спецфонду		
Стаття затрат	Сума, тис. грн.	Питома вага, %
Заробітна плата з нарахуваннями	31 973,5	75,2 %
Придбання предметів, матеріалів, інвентарю та продуктів харчування	2 652,7	6,2 %
Оплата послуг (крім комунальних)	1033,7	2,4 %
Видатки на відрядження	92,7	0,2 %
Оплата комунальних послуг	5 701,5	13,5 %
Оплата податків та інших обов'язкових платежів до бюджету	782,4	1,8 %
Придбання обладнання та предметів довгострокового користування	186,4	0,4 %
Інші видатки	122,5	0,3 %
Всього, тис. грн.	42 545,4	100

Отже, найбільшу питому вагу в структурі витрат спеціального фонду складає заробітна плата з нарахуваннями (75, 2%) та оплата комунальних послуг (13,4%).

Фонд оплати праці за 2015 рік склав 51032,9 тис. грн., порівнюючи з минулим 2014 роком він збільшився на 12,2 %. Наслідком зростання фонду заробітної плати є підвищення посадових окладів та мінімальної заробітної плати в вересні та грудні місяці 2015 року в середньому на 18% та 9 % відповідно.

Збільшення окладів (відповідно і доходів) відбулося у всіх працівників університету, як у професорсько-викладацького, адміністративного так і обслуговуючого персоналу, що відображено у таблиці 10.3.

Таблиця 10.3

Посада	на 01.01.2015 р.	на 01.09.2015 р.	на 01.12.2015 р.	% підвищення з початку року
Прибиральник служ. приміщень	1218,00	1378,00	1378,00	13%
Фахівець	1312,00	1558,00	1714	30 %
Доцент	2914,00	3461,00	3806	30 %

Середньомісячна заробітна плата по університету за 2015 рік становить - 4800,00 грн., у тому числі:

- професорсько - викладацький склад - 6130,00 грн.;
- адміністративно - керівний персонал - 6605,00 грн.;
- навчально - допоміжний персонал - 2815,00 грн.;
- обслуговуючий персонал - 1514,00 грн.

За рахунок загального фонду за 2015 рік на статтю «Заробітна плата» профінансовано 27 400,4 тис. грн., це 64% всього фонду заробітної плати. За рахунок власних коштів (спеціального фонду) виплачено 23632,4 тис. грн., що становить 36% від фонду заробітної плати.

Загальна сума надбавок і доплат склала 9 783,6 тис. грн., тобто 18% від загального фонду заробітної плати.

Так, Чернігівський національний технологічний університет виплатив:

- надбавку за вислугу років – 3366,8 тис. грн. або 6,5 % від загального ФЗП;
- в повному розмірі доплати професорсько-викладацькому складу за вчене звання (професорам - 33%, доцентам - 25%), що складає 2118,3 тис. грн. або 4,2 % від загального ФЗП;
- науковий ступінь (за доктора наук - 25%, за кандидата наук – 15%) , що складає 1689,5 тис. грн. або 3,3 % від загального ФЗП;
- надбавка за складність, напруженість у роботі – 1326,9 тис. грн. або 2,6 % від загального ФЗП;

Також виплачуються доплати:

за завідування кафедрою та за виконання обов'язків заступника декана – 150,6 тис. грн.;

працівникам бібліотеки – надбавку за особливі умови роботи – 455,9 тис. грн.;

інші надбавки і доплати (шкідливі умови, робота в нічний час, святкові, класність водіям) – 675,6 тис. грн.

Зазначимо, що значну питому вагу в фонді заробітної плати складає індексація, яка за 2015 рік становить 4437,7 тис. грн. або 9% від ФОП.

Фінансування із загального фонду на виплату індексації заробітної плати становить лише 4%, інші 96% університет виплатив за рахунок власних коштів.

Протягом року університетом виплачено допомоги на оздоровлення та щорічної винагороди педагогічним та науково-педагогічним працівникам (що є обов'язковим згідно ст. 57 Закону «Про вищу освіту») на суму 1280,65 тис. грн.

Також університет виплачує матеріальну допомогу своїм співробітникам на інші цілі (згідно Колективного договору), в т.ч:

- на народження дитини, в зв'язку з важким матеріальним становищем, одруженням, похованням -147,3 тис. грн.;
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань – 13,4 тис. грн..

За рахунок спеціального фонду заробітної плати університет виплачує премії своїм співробітникам. Так, протягом 2015 року надавалася премія:

- до професійних свят,
- жінкам до свята 8 березня,
- за конкретними результатами праці (щомісячні, квартальні);
- ювілярам;
- премія за підсумками року.

Крім цього, в університеті підтримується наукова діяльність - надається премія за отримання вченого звання та наукового ступеня, за видавництво наукових книг.

Протягом 2015 року було виплачено премій на загальну суму 4207,7 тис. грн., в т.ч.:

Види премій	2015 рік
- до 8 Березня	79,4
- до ювілейних дат	54,7
- за підсумками навчального року (серпень 2015 р. премія виплачувалася 15% посадового окладу)	538,0
- поточне преміювання (щомісячні, квартальні, інші)	3535,6
Всього, тис. грн.	4207,7

Треба відмітити, що з кожним роком Чернігівський національний технологічний університет поповнює матеріальну базу ВНЗу за рахунок спеціального фонду бюджету.

Господарська діяльність університету у звітному періоді була спрямована на підтримку стабільного експлуатаційного стану аудиторного фонду навчальних корпусів, гуртожитків, допоміжних приміщень, безаварійної роботи інженерних мереж і комунікацій, збереженню та підтриманню в належному технічному стані університетського майна та інфраструктури.

Будівлі і споруди

Майновий комплекс університету налічує 16 навчально-лабораторних корпусів, навчально-виробничу діляницю «Деснянка», культурно-освітній центр «Перемога», майстерні, 6 гуртожитків, гаражі, їдальні, спортивно-оздоровчий комплекс на 135 місць, фізкультурно-оздоровчий комплекс («ФОК»), обладнаний ігровим залом, басейном і двома саунами, спортивно-оздоровчу базу «Фортуна», бази відпочинку «Юність», «Магістр» і пансіонат вихідного дня на 20 місць.

Усі приміщення та будівлі знаходяться у задовільному санітарно-технічному стані.

Всього в експлуатації знаходиться будівель і споруд загальною площею 91 904,00 м², крім того, починаючи з 2015 року університет орендує 241,35 м² учбово-лабораторних площ.

У відсотковому співвідношенні на учбові площі припадає 47,5%

гуртожитки – 22,4%

бібліотеки – 2,8%

службові приміщення – 10,8%

їдальні/буфети – 3,9%

медпункти – 0,2%

бази відпочинку – 6,2%

НВД «Деснянка» – 6,2%.

За останні роки майновий комплекс університету значно розширився. У порівнянні з 2013 роком загальна площа університету збільшилася на 52%, учбові площі та площі гуртожитків – на 40%. (рис.10.1).

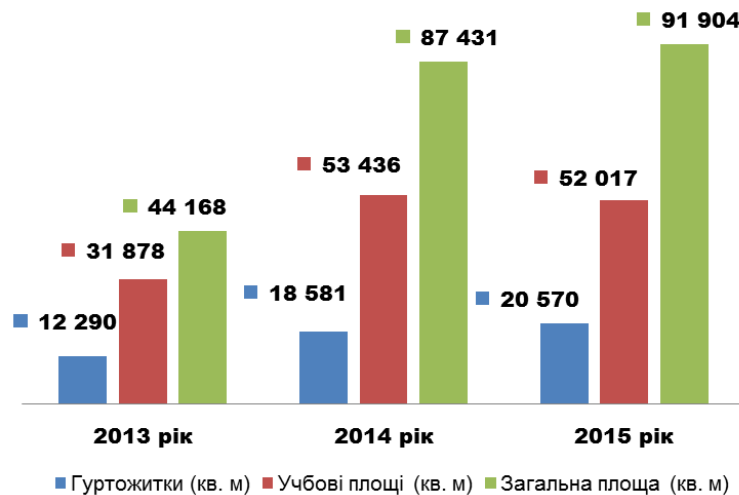


Рис.10.1 Динаміка збільшення площ університету

Адміністративно-господарська робота

Налагоджена робота з організаціями, які забезпечують життєдіяльність університету та укладено відповідні договори.

Протягом звітного періоду фактичні видатки на оплату комунальних та обов'язкових платежів склали 13 573,71 тис. грн., в т.ч.:

комунальні платежі (тис. грн)		обов'язкові платежі (тис. грн)	
13 060,10		513,61	
газ природний	6 027,99	телекомунікаційні послуги	174,58
теплоносії	4 820,34	прийом та знешкодження побутових відходів, дезроботи	159,77
електроенергія	1 657,40	послуги охоронної та пожежної сигналізації	49,96
		т/о газового обладнання	24,96
водопостачання/ водовідведення	554,37	послуги щодо благоустрою території	55,74
		медичне обслуговування співробітників та студентів	48,60

У порівнянні з 2014 роком розмір видатків на оплату комунальних платежів зріс на 40 %, або на 5 276,40 тис. грн.

Найбільших змін зазнали вартість природного газу та теплової енергії збільшившись на 41% та 55% відповідно, видатки на електроенергію зросли на 10%, а на послуги водопостачання та водовідведення на 5%.

Динаміка видатків на оплату комунальних послуг (тис. грн.)

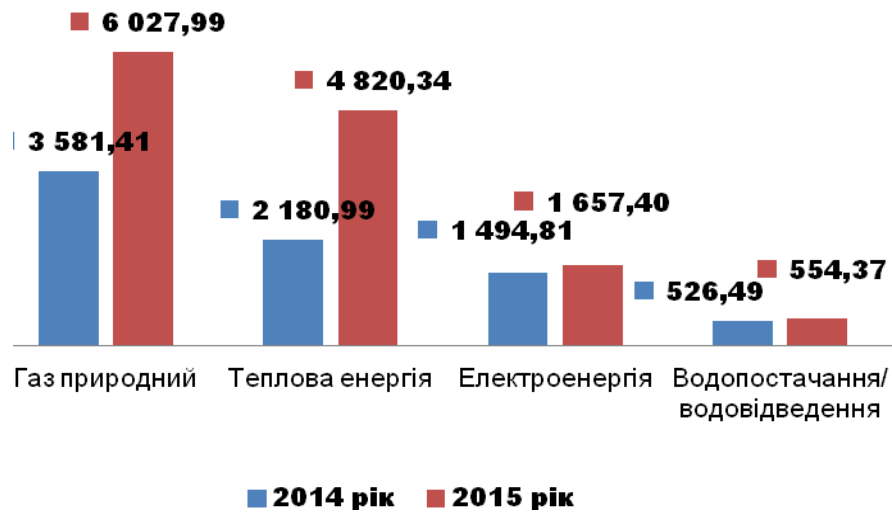


Рис.10.2. Динаміка видатків на оплату комунальних послуг

З метою економії коштів та енергоносіїв в університеті запроваджено режим економії енергетичних ресурсів.

Заходи з енергозбереження дали результат по зменшенню електроспоживання в порівнянні з 2014 роком на 8%, а у порівнянні з 2012 роком на 14%. (рис.10.3.)

Динаміка споживання електроенергії

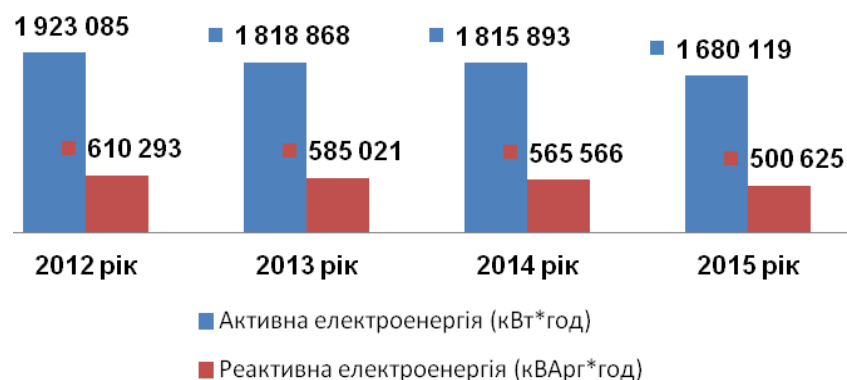


Рис.10.3. Динаміка споживання електроенергії

Зменшено споживання газу природного у порівнянні з 2014 роком на 11%, а порівняно із 2012 роком на 34% (рис.10.3).

Динаміка споживання газу природного

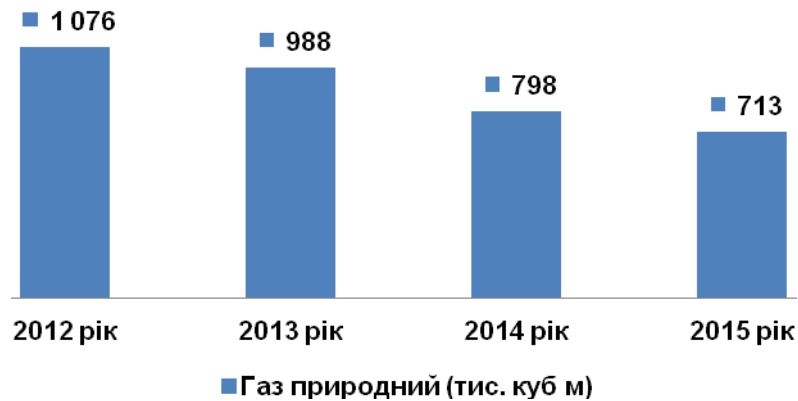


Рис.10.4 Динаміка споживання природного газу

Споживання теплової енергії у 2015 році порівняно із 2014 роком скоротилося на 3%, а у порівнянні з 2012 роком на 42%. Використання гарячої води порівняно із 2014 роком зменшилося на 10%, а у порівнянні з 2012 роком на 22%. (рис.10.5)

Динаміка споживання теплової енергії

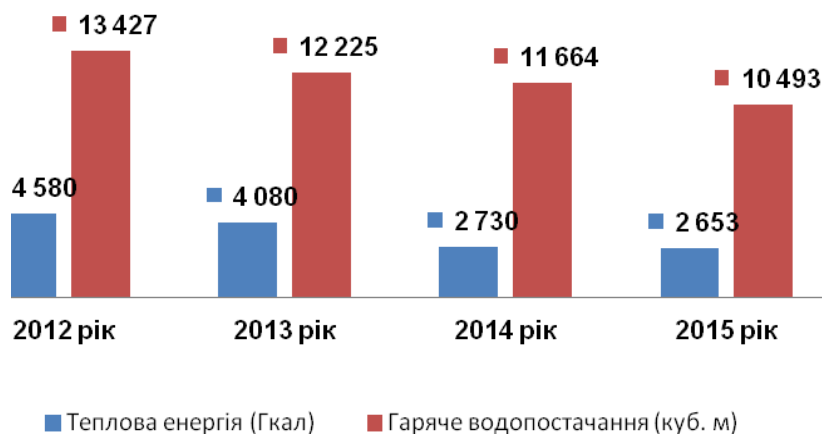


Рис.10.5. Динаміка споживання теплової енергії

Використання послуг водопостачання та водовідведення у 2015 році порівняно із 2014 роком скоротилося на 1%, а у порівнянні з 2012 роком на 13% (рис.10.6).

Динаміка послуг водопостачання та водовідведення



Рис.10.6. Динаміка послуг водопостачання та водовідведення

Разом з тим таке зниження не зменшує гостроти питання економії енергоносіїв, оскільки підвищення тарифів на всі комунальні послуги значно збільшило обсяги платежів.

В межах підготовки до опалювального сезону 2015/2016 років проведено:

- роботи щодо обстеження стану теплових мереж та стану інших комунікацій; проведено всі необхідні заходи щодо приведення їх до робочого стану;
- повірені і замінені, де це необхідно, всі прилади обліку;
- підписані всі необхідні акти перевірок контролюючих органів;
- пройдено процедуру ліцензування виробництва, транспортування та постачання теплової енергії – отримані відповідні ліцензії з терміном дії до 2019 року;
- перезатверджено тарифи на відпуск теплової енергії – 2 199,56 грн./Гкал;
- послуги з гарячого водопостачання – 105,22 грн./м3.

Усі будівлі університету забезпечені первинними засобами пожежогасіння, на їх поточне обслуговування у звітному періоді витрачено 18,60 тис. грн.

Проведено переатестацію робочих місць та відповідно до вимог законодавства здійснено навчання посадових осіб. Видатки на ці заходи склали 13,44 тис. грн.

Ремонтно-будівельні роботи

Збереження та розвиток матеріально-технічної бази університету реалізується спільними зусиллями господарських служб і структурних підрозділів університету.

Складаються, узгоджуються та затверджуються в установленому порядку щомісячні плани ремонтних робіт в приміщеннях згідно заявок від

факультетів, кафедр, інститутів, центрів. Здійснюється контроль за їх виконанням.

В умовах відсутності цільового фінансування за статтями поточного і капітального ремонтів у звітному періоді найнеобхідніші роботи велися без залучення підрядних організацій нашою будівельною бригадою.

Упродовж звітнього періоду будівельною бригадою здійснено комплекс заходів з утримання матеріально-технічної бази університету в належному експлуатаційному стані. Пріоритет, як і в минулому періоді, був відданий ремонту покрівель, заміні інженерних мереж, виконанню аварійних робіт, а також обслуговуванню систем сигналізації, зв'язку, вентиляції, кондиціонування та ін.

За звітний період на виконання ремонтних робіт, згідно із затвердженим планом, закуплено матеріалів на суму 395,46 тис. грн.

Господарським способом виконано ремонтно-будівельних робіт на суму 370,44 тис. грн., у т.ч.:

ремонт кабінетного та аудиторного фонду	26 приміщень	103,09 тис. грн.
ремонт приміщень загального призначення в корпусах	26 приміщень	77,87 тис. грн.
ремонт гуртожитків	21 приміщення	87,40 тис. грн.
відновлення покриття дахів		99,02 тис. грн.
виготовлення та ремонт меблів		3,06 тис. грн.

Придбання матеріальних цінностей

За звітний період придбано матеріальних цінностей на загальну суму 616,46 тис. грн., у т.ч. матеріальні цінності представлені в таблиці 10.4.

Таблиця 10.4

Матеріальні цінності придбані у 2015 р.

Матеріальні цінності	Капітальні видатки (тис. грн.)	Поточні видатки (тис. грн.)	РАЗОМ (тис. грн.)
офісна техніка, витратні та комплектуючі матеріали до неї	71,08	229,86	300,94
бібліотечні фонди (навчальна література періодичні видання)	14,69	66,87	81,56
лабораторне обладнання та хімічні реагенти	33,23	41,15	74,38
товари господарського призначення	11,73	147,85	159,58
РАЗОМ:	130,73	485,73	616,46

У порівнянні з 2014 роком розмір видатків спрямованих на придбання даних ТМЦ зріс на 57%. За порівнюваний період найбільше зросли видатки на придбання офісної техніки, витратних та комплектуючих матеріалів до неї (ріст склав 74%), лабораторного обладнання та хімічних реагентів (72%), поповнення бібліотечних фондів (40%).



Рис.10.7. Динаміка придбання матеріальних цінностей

В порядку благодійної допомоги підрозділам університету передано матеріальних цінностей усього на суму 128,93 тис. грн. (що на 19% менше ніж у 2014 році та на 3% ніж у 2012 році), у т.ч.:

- бібліотечні фонди – на суму 80,31 тис. грн.;
- лабораторного обладнання – на 16,61 тис. грн.;
- офісної техніки – на 32,01 тис. грн.

Таблиця 10.5

Динаміка отримання матеріальних цінностей в порядку благодійної допомоги у 2012-2015 роках

Матеріальні цінності	РОКИ			
	2012 рік	2013 рік	2014 рік	2015 рік
Бібліотечні фонди	33,75	36,99	69,25	80,31
Лабораторне обладнання, хімічні реактиви	16,68	233,21	22,45	16,61
Офісна техніка	37,95	134,33	59,89	32,01
Програмне забезпечення	20,64	15,19	–	–
Спортивний інвентар	0,95	50,67	–	–
Меблі	7,16	71,83	0,71	–
Кондиціонери	4,50	7,96	7,80	–
Установка пластикових вікон	7,60	–	–	–
Канцелярські товари	–	1,23	–	–
Продукти харчування	3,73	–	–	–
Всього:	132,95	551,41	160,09	128,93

Упродовж звітнього періоду здійснено комплекс заходів зі збереження та утримання в належному стані матеріально-технічної бази університету, створення належних умов праці, зокрема:

	тис. грн.
забезпечення поточної роботи підрозділів університету	361,58
бланковою продукцією, канцелярськими товарами, папером	421,56
забезпечення роботи автотранспортного підрозділу	95,20
забезпечення роботи бригади електриків	69,42
забезпечення роботи бригади сантехніків	72,50
придбання спецодягу та інструменту	

Орендна діяльність

Протягом звітнього періоду в оренді знаходяться 2 713,04 м² площ нерухомого майна балансоутримувачем якого є університет, що на 35% більше ніж у 2014 році (3 % від загальної площі всіх приміщень). На цих площах працює 22 орендарі. Загальний обсяг надходжень від орендної плати за звітний період складає 369,81 тис. грн.

В звітньому періоді здано в оренду приміщення учбового корпусу № 12 (вул. Стрілецька, 1) для розміщення підрозділів Державного науково-випробувального центру Збройних Сил України загальною площею 1 725 м² (розмір орендної плати – 1,00 грн./рік). Економія коштів на утриманні корпусу (комунальні послуги) складає близько 400,0 тис. грн./рік.

Розпочато процес передачі в оренду пустуючи приміщень НДП «Деснянка». Вирішується питання проведення їх ремонту за рахунок орендаря.

Таблиця 10.6

Орендна діяльність університету у 2012-2015 роках

Показники	РОКИ			
	2012 р.	2013 р.	2014 р.	2015 р.
Площі, що знаходяться в оренді (м ²)	392,70	228,20	955,04	2 713,04
Обсяг надходжень від орендної плати (тис.грн.)	186,65	179,52	386,06	369,81
Кількість орендарів	16	15	23	22

Робота підрозділів

Їдальня

Для забезпечення харчування студентів, викладачів та співробітників протягом звітнього періоду в університеті функціонувала їдальня, лотки та буфети.

Через їдальню та мережу лотків і буфетів реалізується як продукція власного виробництва, так і готова продукція. Динаміка 2012-2015 років показує, що частка продукції власного виробництва становить 70%, а решту 30% складає готова продукція.

Сума товарообігу за звітний період складає 1 697,73 тис. грн., в т.ч.:

- реалізація продукції власного виробництва – 1 188,41 тис. грн.;
- реалізація готової продукції – 509,32 тис. грн.

Реалізована торговельна націнка за звітний період склала 820,93 тис. грн.

Таблиця 10.7

Динаміка товарообігу їдальні університету у 2012-2015 роках

Показники	РОКИ							
	2012 рік		2013 рік		2014 рік		2015 рік	
	тис.грн.	%	тис.грн.	%	тис.грн.	%	тис.грн.	%
Реалізовано продукції дільницею громадського харчування та торгівлі, в т.ч.	1 524,65	100	1 795,35	100	1 765,92	100	1 697,73	100
власного виробництва	1 067,26	70	1 256,74	70	1 236,14	70	1 188,41	70
готової продукції	457,40	30	538,60	30	529,78	30	509,32	30
Реалізована торговельна націнка	632,78		806,26		875,38		820,93	

РЕДАКЦІЙНО-ВИДАВНИЧИЙ ВІДДІЛ

Загальна вартість наданих редакційно-видавничим відділом послуг за звітний період склала 314,49 тис. грн. в т.ч.:

- видання методичних та наукових видань – 126,55 тис. грн. (40%);
- платні послуги за готівковим розрахунком – 98,17 тис. грн. (31%);
- послуги надані підрозділам університету – 89,77 тис. грн. (29%).

Розмір видатків спрямованих на функціонування підрозділу за звітний період склав 297,52 тис. грн.

Аналіз видавничої діяльності редакційно-видавничого відділу університету показує, що основний напрям діяльності відділу це видання методичних вказівок (80%), друк наукових журналів та тез доповідей конференцій (15%), друк монографій та навчальних посібників (5%).

Динаміка видавничої діяльності РВВ університету у 2012-2015 роках

Найменування друкованої продукції	РОКИ							
	2012 рік		2013 рік		2014 рік		2015 рік	
	кількість	%	кількість	%	кількість	%	кількість	%
Методичні вказівки	112	79	137	85	140	89	138	81
Монографій	3	2	5	3	5	3	4	2
Навчальних посібників	7	5	3	2	4	3	5	3
Наукових журналів	11	8	9	6	4	3	15	9
ТЕЗ доповідей конференцій	9	6	7	4	5	3	8	5
Всього:	142	100	161	100	158	100	170	100

КОТЕЛЬНЯ

Вироблено і реалізовано теплової енергії на опалення і підігрів води стороннім споживачам на суму 1 026,01 тис. грн.

ГУРТОЖИТКИ

За звітний період надійшло 4 650,40 тис. грн. за користування гуртожитками.

На кінець 2015 року заборгованості по виплаті заробітної плати, стипендії та за комунальні послуги немає. Установа функціонує стабільно.

Ректор Чернігівського національного
технологічного університету

С.М.Шкарлет