

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ДОНЕЦЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І  
ТОРГІВЛІ ІМЕНІ МИХАЙЛА ТУГАН-БАРАНОВСЬКОГО**

**ДОПОВІДЬ**

**В.О. РЕКТОРА УНІВЕРСИТЕТУ**

**доктора економічних наук, професора**

**Оксани Богданівни Чернеги**

**«Про результати освітньої діяльності університету за 2014/2015  
навчальний рік та завдання колективу на 2015/2016 навчальний рік»  
(аналітичний звіт)**

**Загальні збори трудового колективу  
університету 31 серпня 2015 р.**

**Кривий Ріг 2015 р.**

## ЗМІСТ

	стор.
<b>Вступ</b>	<b>3-6</b>
<b>1. Вступна компанія - 2015</b>	<b>6-9</b>
<b>2. Навчальний процес</b>	<b>9-10</b>
<b>2.1. Регулювання навчального процесу</b>	<b>9</b>
<b>2.2. Державна атестація</b>	<b>10</b>
<b>2.3. Аналіз успішності студентів університету за результатами літньої екзаменаційної сесії</b>	<b>10</b>
<b>3. Післядипломна освіта</b>	<b>10</b>
<b>4. Організаційна і навчально-методична робота</b>	<b>11-13</b>
<b>5. Організація практичної підготовки студентів та працевлаштування випускників</b>	<b>13</b>
<b>6. Розвиток бібліотеки</b>	<b>13-14</b>
<b>7. Науково-дослідна робота</b>	<b>14-17</b>
<b>8. Підготовка науково-педагогічних кадрів</b>	<b>17-18</b>
<b>9. Міжнародна діяльність</b>	<b>18-19</b>
<b>10. Соціально-виховна робота</b>	<b>19-21</b>
<b>11. Кадровий потенціал університету</b>	<b>21-22</b>
<b>12. Фінансово-господарська діяльність</b>	<b>22-23</b>
<b>12.1 Формування матеріально-технічної бази університету</b>	<b>22-23</b>
<b>12.2 Інформаційне забезпечення навчального процесу</b>	<b>23</b>
<b>13. Управління якістю освітньої діяльності</b>	<b>24</b>
<b>14. Юридична підтримка діяльності університету</b>	<b>24-29</b>
<b>15. Слайди</b>	

## ВСТУП

### Шановні колеги!

**Щиро вітаю Вас з новим 2015/2016 навчальним роком! Бажаю Вам міцного здоров'я, творчих успіхів, добра і миру!**

17 жовтня 2014 року згідно з наказом Міністерства освіти і науки України №1178 «Про організацію освітнього процесу у Донецькому національному університеті економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського» ДонНУЕТ переміщено до м. Кривий Ріг за адресою вул. Курчатова, 13. Виконання обов'язків ректора з 17 жовтня 2014 року покладено на О.Б.Чернегу згідно з наказом Міністерства освіти і науки України №535-к від 17.10.2014 «Про виконання обов'язків ректора».

Університет було «евакуйовано» лише зі Статутом. Крім того була надана можливість здійснювати через сайт МОН України реєстрацію студентів та викладачів.

З 20 жовтня до Кривого Рогу почали прибувати працівники університету, які розпочали здійснювати оповіщення щодо переміщення навчального закладу. Серед них Фролова Л.В, Самосьонок Л.М, Камінський П.Д, Бочарова Ю.Г., Пиріков О.В., Іщенко О.В.

З 03.11.2014 року згідно з наказом МОН України розпочався новий навчальний рік у приміщенні Криворізького державного комерційно-економічного технікуму. Ми дуже вдячні Резніченко Н.М. та всім співробітникам за надану можливість розпочати свою діяльність в аудиторіях технікуму і сподіваємося на подальшу плідну співпрацю.

За 2014 рік співробітниками ДонНУЕТ було здійснено наступне:

20.10.2014 р. внесено Зміни до Статуту щодо міста знаходження навчального закладу;

24.10.2014 року було внесено зміни до реєстраційних документів ДонНУЕТ, а саме змінено юридичну адресу та керівника установи;

28.10.2014р. було отримано витяг з ЄДР юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців у м. Краматорськ. У цей же час було сформовано запит до ГУ ДКСУ у Донецькій області задля отримання затвердженої електронної версії реєстраційної картки розпорядника бюджетних коштів з метою проведення реєстрації в УДКСУ м. Кривий Ріг;

виготовлено нову гербову печатку навчального закладу (на підставі заяви до Саксаганського РВ КМУ ГУМВС України про втрату усіх печаток структурних підрозділів, гербової печатки і штампів ДонНУЕТ визнано втрату печаток та штампів та підтверджено їх недійсними (від 23 жовтня 2014 року); визнано втрату первинної фінансової і бухгалтерської документації, бюджетної звітності (від 15 листопада 2014 року);

перереєстровано Ліцензію на надання освітніх послуг на нову юридичну адресу;

проведено додатковий набір студентів, що не мали змоги через бойові дії вступити до університету;

частково відновлено роботу фінансової служби;

розпочато навчальний процес;  
підготовлено нові Правила прийому;  
акредитовано спеціальність «Туризмознавство» за ОКР «магістр»;  
подано 3 проекти на отримання фінансової допомоги міжнародних організацій;  
проведено 6 прес-конференцій та ін.

Найбільш складним було фінансове питання. З червня 2014 року співробітники університету не отримували заробітну плату. В жовтні розпочалася реєстрація в органах казначейської служби м. Кривий Ріг, ми з багатьма перепонами пройшли реєстрацію (навіть прийшлося звертатися до Державної казначейської служби України).

Реєстрація була ще ускладнена тим, що з окупованого Донецька колишніми співробітниками ДонНУЕТ на різні органи державної виконавчої влади було спрямовано лист, в якому зазначалась нелегітимність та злочинність нашої діяльності. Ми були вимушені готувати відповіді та розсилати їх в усі інстанції, які було перелічено в цьому повідомленні. Значну допомогу в усіх юридичних питаннях Університету надавала Ємельянова А.Г.

Вже після реєстрації ДонНУЕТ казначейська служба прийшла до висновку, що університет є розпорядником державних коштів більш високого рівня і повинен змінити місце реєстрації на м. Дніпропетровськ.

Рівень розпорядника визначається його структурою. До структури ДонНУЕТ входили 4 технікуми (Краматорський, Шахтарський, Докучаєвський та Донецький) та 2 навчальні центри (Маріупольський та Криворізький).

Реєстрацію вдалося здійснити лише у грудні, але технічні можливості МОН не дозволяли розпочати фінансування в зв'язку з наявністю в структурі університету технікумів з іншої області.

Лише 08.12.2014 року ДонНУЕТ було включено до Єдиного реєстру розпорядників бюджетних коштів та утримувачів бюджетних коштів.

23.12.2014 року ДонНУЕТ було сповіщено про відкриття рахунків в ГКДКСУ у Дніпропетровській області.

29.12.2014 року було отримано повідомлення ДКСУ про надання документів, а саме:

- 1) розподіл показників зведених кошторисів та зведених планів асигнувань загального фонду державного бюджету на 2014 рік;
- 2) зведення показників спеціального фонду за 2014 рік;
- 3) розподіл показників зведених планів використання бюджетних коштів у розрізі розпорядників нижчого рівня і одержувачів, включених до мережі установ та організацій, які отримують кошти з державного бюджету у 2014 році.

Внесення залишків кошторисних призначень та підвідомчих установ ДонНУЕТ відбувалося протягом 30.12.2014 року, але не було завершено протягом операційного дня у зв'язку з тим, що головна установа і підвідомчі установи знаходяться у різних областях, а програмне забезпечення органів ДКСУ розраховано на виконання операцій в межах однієї області.

12.01.2015 року університет отримав доступ до фінансування.

15.01.2015 року було затверджено План використання бюджетних коштів на 1 квартал 2015 року. У січні було виплачено першу зарплату.

Але затвердження Плану в середині січня **не дозволило університету зареєструвати кредиторську заборгованість** по заробітним платам і стипендіям за 2014 рік.

12.02.2015 року рішенням МОН було змінено рівень розпорядника бюджетних коштів для ДонНУЕТ, що призвело до переведення на обслуговування бюджетних рахунків з ГУДКСУ Дніпропетровської області до УДКСУ м. Кривий ріг. До 11.03.2015 року ДонНУЕТ проходив процес перереєстрації та оформлення розрахунково-касового обслуговування в УДКСУ у м. Кривий Ріг. Була затримка у виплаті заробітної плати у лютому. У березні вона була нарахована з багатьма помилками, ліквідація яких завершується тільки зараз. Я хочу виразити вдячність усім співробітникам, які порядно віднеслися до ситуації.

За участю співробітників бухгалтерії в березні-квітні було проведено три інвентаризації та взято на облік майно університету.

На протязі грудня крім фінансових питань вирішувалася проблема розміщення навчального закладу та вирішення питання з поселенням викладачів та студентів. На зустрічі керівництва КНУ, ДонНУЕТ, представників Дніпропетровської ОДА та міськвиконкому м. Кривого Рогу 12.12.2014р. було прийнято спільну постанову про передачу в оренду ДонНУЕТ частини приміщення навчального корпусу КНУ за адресою вул. Островського, 16. Запит щодо цього об'єкту оренди був направлений до МОН та 22.12.2014 р. отримано погодження. Документи на оренду частини будівлі направлено в регіональне управління фонду державного майна в Дніпропетровській області.

Ситуація з приміщенням гуртожитку за адресою Тевосяна, 7 була значно гірша. На будівлю гуртожитку МОН погодження не надало, оскільки процедура оренди житлових приміщень, навіть якщо вони належать МОН і не використовуються розпорядником, інша. Крім того, будівля потребувала ремонту. ДонНУЕТ звернувся до Регіонального представництва УВКБ ООН з проханням допомогти у ремонті цієї будівлі. Не зважаючи на те, що розпорядником будівлі є КНУ, УВКБ ООН погодилось здійснити ремонт гуртожитку. Представниками розпорядника майна було підготовлено кошторис на ремонт, який задовольнив експертів УВКБ ООН, прийнято рішення про проведення ремонтних робіт.

Було підготовлено лист - клопотання від Дніпропетровської ОДА до МОН України з проханням дозволити УВКБ ООН провести ремонтні роботи.

19.01.2014 р. ДонНУЕТ направив лист-клопотання до МОН з тим, щоб особисто Міністр освіти і науки поклопотав перед Регіональним представником УВКБ ООН паном О.Андрисеком про ремонт гуртожитку КНУ за адресою м. Кривий Ріг, вул. Тевосяна, 7. Від МОН лист-клопотання підписав Міністр освіти і науки України С.Квіт. Але кошти було вже розподілено і рішення щодо ремонту відкладено до наступного траншу.

На 23 січня 2014 року в університеті працювало 136 осіб та навчалось 2880 студентів.

Працювало 2 інститути та 14 кафедр.

З 1 вересня здійснено реформування організаційної структури університету: сформовано 4 навчально-наукових інститути “Економіки та підприємництва” в.о. директора Бочарова Ю.Г, “Менеджменту” – Булгакова О.В., “Обліку та фінансів” – Камінський П.Д., “Ресторанного та готельного бізнесу” – Корінець Ю.М. В кожному інституті в найближчий час необхідно сформуувати науково-дослідні лабораторії.

## 1. ВСТУПНА КАМПАНІЯ – 2015

Прийом до університету у 2015 році здійснювався згідно з Умовами прийому до вищих навчальних закладів України та Правилами прийому до ДонНУЕТ імені Михайла Туган-Барановського у 2015 році.

Обсяг державного замовлення для ДонНУЕТ імені Михайла Туган-Барановського у 2015 році, затверджений Міністерством освіти і науки, склав:

- за ступенем бакалавра - 297 і 34 особи на денну і заочну форми навчання відповідно;
- за ОКР «спеціаліст» - 197 і 23 особи на денну і заочну форми навчання відповідно;
- за ступенем магістра - 67 осіб на денну форму навчання.

На **слайдах 1 та 2** представлено інформацію про хід подачі заяв на участь у конкурсі для здобуття ступеня бакалавра на основі повної загальної середньої освіти.

Загальний конкурс за денною формою навчання за ступенем бакалавра склав 3,4 особи на одне місце.

Найбільший загальний конкурс за денною формою навчання у поточному році був на таких напрямках підготовки (спеціалізації): «Управління персоналом та економіка праці» – 19 осіб/місце, «Товарознавство та експертиза в митній справі» – 11, «Туризм» – 7.

Найменший конкурс - «Обладнання переробних і харчових виробництв» – 0,7; «Технології в ресторанному господарстві» – 2.

Конкурс за заочною формою навчання не було. Результати зарахування до університету у 2015 році за ступенем бакалавра представлено на **Слайді 3**.

Як видно із представлених даних, на перший курс денної форми навчання зараховано 191 особу, в т.ч. 12 за контрактом; заочну форму навчання – 5 осіб, в т.ч. 3 за контрактом.

Співвідношення студентів- «бюджетників» (181 ос.) і «контрактників» (15 ос.), зарахованих на перший курс в цьому році, складає 98% до 2%.

Результати прийому за скороченою програмою підготовки представлено на **Слайдах 4, 5**

Дуже значущі результати досягнуто в Маріупольському навчально-консультаційному центрі, діяльність якого зараз дозволяє університету розвиватися. Вважаю, що найбільшу роль відіграла організація роботи зі

сторони керівника центру Колодяжної Ірини Вікторівни. Чекаю подання від першого проректора на подяку та преміювання співробітників, які приймали участь в агітаційній роботі та проведенні вступної компанії в м. Маріуполь.

У цьому році було розпочато роботу щодо укладання договорів про співпрацю з ВНЗ I-II рівнів акредитації, випускники яких зараховувалися за результатами державного комплексного іспиту з фаху, що проводився за участю членів атестаційних комісій університету. Укладено договори з трьома технікумами. При цьому без випробувань (за результатами ДЕК) було зараховано 129 осіб.

Скоригований план бюджетного прийому на завершальний цикл навчання за програмами «Магістра» і «Спеціаліста» склав 228 осіб (у т.ч.: 67 магістрів, 161 спеціаліст).

У 2015 р. на денну форму навчання за ступенем «Магістр» зараховано 68 осіб (у т.ч.: 1 контрактник), на заочну форму навчання - 4 особи (за контрактом).

За ОКР «Спеціаліст» на денну форму навчання зараховано за держзамовленням 136 осіб, на заочну форму навчання - 6 осіб (у т.ч.: 1 за контрактом).

### **Аналіз агітаційної роботи**

З 5 січня 2015 року в університеті розпочав свою діяльність Центр «Абітурієнт».

За звітний період було здійснено наступні заходи:

1) січень-березень: проведення профорієнтаційної роботи у 95 школах, ліцеях, гімназіях міста Кривий Ріг, смт. Софіївка, Лозоватка Дніпропетровської області.

Було укладено 33 довгострокових угоди про співробітництво з вищезазначеними освітніми установами.

Участь в профорієнтаційній роботі прийняли:

Самосьонок Л.М., Поставнічев В.І., Никифоров Р.П., Коренец Ю.М., Пиріков А.В., Бочарова Ю.Г., Горіна Г.О., Гохберг Г.О., Гудзь Ю.Ф., Штик Ю., Іванчук К.О., Роженко О.В., Корнілова О.В., Фортуна В.В., Бескровний О.І., Лукомський Ю.О., Слащева А.В., Фурт Д.В., Політикін В.П.

2) квітень: проведення профорієнтаційної роботи серед випускників технікумів на базі ОКР «Молодший спеціаліст» до отримання вищої освіти у 12 навчальних закладах міст Кривий Ріг, Дніпродзержинськ, Жовті Води та інших містах Дніпропетровської області:

Маловичко С.В. – Жовті Води. Західно-Дніпровський центр ПТО. Склали угоду.

Гудзь Ю.Ф. – Нікопольський технікум Національної металургійної академії України (було проведено зустріч з випускниками).

Ретюнських О.Б. - Верхньодніпровський коледж Дніпропетровського державного аграрного університету.

Никифоров Р.П. - Дніпродзержинське Вище Професійне Училище, Дніпродзержинський економічний коледж, Дніпродзержинський професійний ліцей, Дніпродзержинський технологічний коледж ДДТУ, Дніпродзержинський

Центр підготовки і перепідготовки робітничих кадрів, Дніпродзержинський комерційний технікум, Дніпродзержинський індустріальний коледж.

Усі інші технікуми та коледжі Дніпропетровської області або є структурними підрозділами інших навчальних закладів, або не готують фахівців за ОКР «Молодший спеціаліст».

3) березень: проведення «Дня відкритих дверей» з метою інформування про особливості вступної кампанії 2015 року, а також проведення презентацій спеціальностей ДонНУЕТ та майстер-класів за фахами. Захід відвідало близько двохсот п'ятдесяти одинадцятикласників, студентів технікумів та учнів профтехучилищ із батьками, а також вчителі, викладачі інших вишів Кривого Рогу.

4) травень: проведення в рамках спільного європейського проекту «Підтримка інновацій шляхом удосконалення законодавства у сфері вищої освіти в Україні» (530158-1-2012-1-SE-TEMPUS-SMHES), який здійснюється під егідою Європейської Комісії в межах програми TEMPUS, майстер-клас «Створи своє майбутнє». Аспіранти ДонНУЕТ презентували свої бізнес-ідеї, які пройшли апробацію у європейських вишах-партнерах та залучили відвідувачів заходу до підготовки власних презентацій. Захід відбувався англійською мовою.

4) лютий-серпень: проведення заходів з метою підвищення інформування школярів та їх батьків про діяльність університету, спеціальності та напрями підготовки, а саме розміщення реклами університету у міському транспорті, в регіональних ЗМІ та соціальних мережах.

5) липень: робота консультаційного пункту

Згідно новим правилам прийому, а саме пріоритетної системи зарахування у цьому році робота консультаційного центру полягала у інформаційному консультуванні абітурієнтів та їх батьків. Склад консультаційного пункту: Викладачі: Роженко О.В., Бочарова Ю. Г.Г., Гудзь Ю. В., Данкеєва О.М., Попова С.І., Назаренко І. А., Слащева А.В., Крюк Т. В.

Приймали участь у роботі центру і студенти.

Наразі центр «Абітур'єнт» проводить аналіз вступної кампанії та розробляє її стратегію на 2015-2016 н.р. До 30 вересня буде оприлюднено план агітаційної роботи Університету. В цьому році ми повинні реалізувати новий підхід до організації профорієнтаційної роботи.

Але в той же час необхідно визначити, що деякі елементи роботи взимку цього року повинні мати наслідки в майбутньому. По-перше, викладачі кафедр, які були задіяні в проведенні агітаційної роботи в школах міста, відвідували не тільки випускні класи, а й десятки і дев'яті класи також. Значна кількість десятикласників зацікавилася нашими спеціальностями і наше завдання не втратити інтерес до Університету тих, хто взимку уважно слухав та задавав питання. Вже з 30 вересня планується відвідування шкіл співробітниками Центру «Абітурієнт», у викладачів кафедр та завідувачів є два тижня для пропозицій щодо змісту інформації, яка буде надаватися під час відвідувань.

Що я маю на увазі. Наприклад, кафедра іноземних мов налаштована організувати «Спінг клуб» (Spiking Club) для студентів університету, подібний клуб може бути організований і для 11-класників (зі зустрічами раз в два тижні).



Кафедра міжнародної економіки та туризму планує запросити на лекції з міжнародної економічної діяльності України, які будуть проводитись англійською мовою раз на місяць.

### **Рейтинг університету**

Обговорення результатів вступної компанії дуже пов'язано ще з однією темою розвитку університету, а саме рейтинговою оцінкою університету.

Перед початком вступної компанії було оприлюднено узагальнений рейтинг вишів за версією “Топ-200 Україна”, “Scopus” та “Вебометрикс”.

ДонНУЕТ в 2015 р. зайняв 164 місце, 58/283/108 підсумковий бал 449 (усього 286, максимальний бал 620).

Рейтинг ДонНУЕТ - Scopus 102 (13 публікацій, 66 цитувань, 3 індекс Гірша –виміряє рівень цитування).

Хто поряд з нами у рейтингу? Це Національний педагогічний університет імені Драгоманова 86/43/3, Київський славістичний університет 7/35/3, Харківський університет харчування та торгівлі 15/20/3.

*Для прикладу: Київський національний університет 1 місце 12416/49991/70;*

*Донецький національний університет 14 місце 1530/3116/25.*

Ми можемо змінити ситуацію, якщо об'єднаємо зусилля. Необхідно збільшувати обсяги інформації на сайті Університету, яка буде цікава відвідувачам і яка буде ними використовуватися. В першу чергу, це публікації викладачів (статті, тези, навчальні посібники, монографії), тексти захищених дисертацій, авторефератів, наукові звіти тощо. Крім того кафедри повинні визначитися, яку навчально-методичну інформацію вони вважають за доцільне розмістити у відкритому доступі.

## **2. НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС**

### **2.1. Регулювання навчального процесу**

Організація навчального процесу в університеті базується на Положенні про організацію освітнього процесу у Донецькому національному університеті економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського, затвердженого Вченою радою ДонНУЕТ №8 від 29.05.2015р., та наказом в.о.ректора №44 від 29.05.2015р., державних і галузевих стандартах вищої освіти, навчальних і робочих планах за усіма напрямками і спеціальностями, за якими проводиться підготовка фахівців в університеті, наказах МОНУ, інструктивних листах та внутрішніх нормативних документах.

У 2014/2015 н.р. навчання здійснювалося за навчальними планами, які було розроблено у м. Донецьку та які вдалося поновити.

У звітному навчальному році підготовка здійснювалася: бакалаврів за 19 напрямками, спеціалістів – за 12 спеціальностями; і підготовка магістрів – за 14 спеціальностями.

З квітня 2015 р. розпочалася підготовка нових навчальних планів, вона ще не завершена. Планується, що у 2015/2016 н.р. будуть діяти нові навчальні плани на усіх рівнях підготовки.

Хочу висловити подяку усім завідувачам кафедр, які прийняли участь у розробці навчальних планів і зробили це вчасно. Чекаю подання від першого проректора на преміювання цих керівників.

Кінцевим результатом освітньої діяльності в університеті є випуск фахівців. Випуск фахівців ДонНУЕТ наведено на слайді 6.

Як видно із даних, наведених на **Слайді 6**, у 2014/2015 навчальному році випущено 303 бакалаврів, 176 спеціалістів і 123 магістра.

## **2.2 Державна атестація**

Згідно з графіком навчального процесу було проведено державну атестацію (**слайди 8,9,10**).

Усі допущені до атестації студенти успішно її пройшли.

Питання державної атестації буде розглянуто на вченій раді університету, де буде надано оцінку проведеної роботи та оговорено проблеми забезпечення якості процесу у подальшому.

## **2.3. Аналіз успішності студентів університету за результатами літньої екзаменаційної сесії**

Як видно із даних (**Слайд 11**), абсолютна успішність студентів склала на денній формі навчання 100%, а на заочній – 77,3%. Якісний показник на денній формі навчання склав 75,8%, на заочній – 64,3%.

Слід зазначити те, що у порівнянні з нормативними показниками (вимогами) ДАК (90% - абсолютний показник і 50% - якість) результати на заочній формі нижче за нормативні. Подібна ситуація має стати предметом обговорення навчально-методичної ради університету. Крім того, є студенти, які мають академічну заборгованість. Навчальному відділу необхідно скоординувати роботу навчально-наукових інститутів щодо погашення заборгованості.

Чисельність відрахованих студентів у 2014-2015 навчальному році склала 142 студента денної і заочної форми навчання базового університету і МНКЦ. Причини відрахування: за власним бажанням, зміна місця проживання, погіршення матеріального становища (**слайд 15**).

## **3. ПІСЛЯДИПЛОМНА ОСВІТА**

Центр перепідготовки, магістерської підготовки і бізнес-школа (ЦПМПБШ) здійснює освітню діяльність за акредитованими напрямками з перепідготовки спеціалістів (10 спеціальностей), підвищення кваліфікації, професійно-технічної освіти, підготовки громадян України та іноземних громадян до вступу у вищі навчальні заклади.

Контингент студентів (слухачів курсів) у 2014-2015 н.р. склав 43 особи, у тому числі було проведено курси з підвищення кваліфікації 25 викладачів КДКЕТ. Навчальний процес у центрі перепідготовки, магістерської підготовки і бізнес-школі забезпечують провідні викладачі університету всіх кафедр.

У 2014-2015 н.р. ДонНУЕТ отримав ліцензію на надання освітніх послуг у сфері професійно-технічної освіти за 16 професіями, серед яких: секретар керівника (організації, підприємства, установи); касир (в банку); касир (на підприємстві, в установі, організації); продавець продовольчих товарів; продавець непродовольчих товарів; касир торговельного залу; лаборант хіміко-бактеріологічного аналізу; машиніст холодильних установок; слюсар електрик з ремонту електроустаткування; кондитер; кухар; адміністратор; бармен; офіціант; агент з організації туризму; агент з постачання.

#### 4. ОРГАНІЗАЦІЙНА І НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА

Хочу зупинитися на найбільш важливих завданнях, а саме: проблемі плагіату, підготовці до роботи в дистанційному режимі, удосконаленні навчальних планів.

##### Щодо боротьби з плагіатом.

11 липня 2015 року відбулася прес-конференція Міністра освіти і науки України С.Квіта, яка була присвячена розгляду питань боротьби з плагіатом в студентських роботах та наукових дослідженнях викладачів. Пропоную усім звернутися на сайт МОН України та ознайомитися з виступом Міністра. Коротко можна відмітити, що зупинення плагіату покладається на академічне та освітянське суспільство. МОН має можливість і планує підтримувати цю боротьбу на підставі внесення змін до окремих Положень, що регламентують діяльність вишів. Пропонується в разі виявлення плагіату студентів відраховувати, викладачів звільняти.

ДонНУЕТ ще навесні цього року розробив деякі положення, які регламентують проведення експертизи дипломних робіт та механізми призупинення плагіату. На мою думку це був тільки початок наших організаційних дій. **Необхідно придбати якісні комп'ютерні програми**, які дозволять виявляти плагіат, але, в першу чергу, необхідно **створити умови для викорінення цього явища** з використанням педагогічних технологій. Маю на увазі те, що кожен викладач, завідувач кафедри повинен нести відповідальність за визначення обсягу самостійної роботи студента та обсягу часу, який відведено на цю роботу. Якісно готувати реферати на кожне практичне заняття неможливо, це підштовхування студента до скачування матеріалу з мережі з мінімальною обробкою. Наразі у нас сформована навчально-методична рада, яка повинна здійснити оцінку якості та обсягів самостійної роботи студентів.

Це питання набуває ще більшої значущості, якщо врахувати заплановані 2 тижні самостійної роботи студентів у січні 2016 року. Розробка завдань повинна розпочатися вже зараз з урахуванням норм часу, дистанційного консультування та варіативності завдань.

##### Щодо дистанційного навчання.

Планування діяльності університету в цьому навчальному році передбачає врахування двох варіантів графіку навчального процесу. Перший варіант: до 15 грудня завершити 1 семестр, з 15 по 30 грудня розпочати другий семестр, з 1 січня по 15 – канікули, з 15 січня по 30 – два тижні самостійної роботи, з 1 лютого – початок другого семестру. Другий варіант передбачає запровадження з 15 грудня до 30 грудня установчих лекцій та організацію дистанційного навчання на протязі лютого. Саме для цього в контрактах викладачів закладено необхідність підготовки матеріалів в системі Moodle.

### **Щодо удосконалення навчальних планів.**

У додатках до дипломів, які ми видавали студентам у цьому році, окремим пунктом було визначено компетенції, які здобули наші випускники. Необхідно визнати, що оцінити існування зв'язку між переліком компетенцій та оцінками в дипломі на сьогодні досить важко.

Якісна освіта та якісне управління освітньою діяльністю вимагає використання різноманітних способів оцінювання компетенцій та вимірювання індивідуального прогресу у навчанні. Для цього необхідні навчальні плани, в яких модулі (дисципліни) гармонійно створювали б компетенції та були поєднанні в єдине ціле, необхідно забезпечити інформаційний обмін між викладачами для визнання наповнення програм навчання, нам необхідні ефективні способи оцінки знань і відстеження динаміки навчання студентів.

В цьому році було докладено титанічних зусиль для створення та відновлення навчальних планів. В першу чергу хочу відмітити зав. каф. Маловичко С.В., Дітрих І.В., Бочарову Ю.Г., які створювали навчальні плани для декількох спеціальностей. В той же час необхідно зазначити, що ця робота нескінченна. І зміни в навколишньому середовищі, в т.ч. корективи, які вносить МОН України, призводять до необхідності перманентно здійснювати цю роботу. Вважаю, що розробка наступних планів повинна здійснюватися творчими колективами, в яких мають бути задіяні представники усіх кафедр, які обслуговують напрям підготовки (спеціальність). Крім того, вимога щодо забезпечення 25% навчального плану вибірковими дисциплінами потребує розробки механізмів вибору, в тому числі підготовки анотацій дисциплін. В найближчі часи навантаження викладача тільки на 50-60% буде залежати від кафедрального розподілу дисциплін за вибором навчального закладу, інша частина буде залежати від його професійної майстерності.

Щодо дисциплін варіативної компоненти. Ми маємо збільшувати їх кількість та якість. Ми маємо створювати навчальні курси, які потрібні роботодавцям. Я доручала нашому фахівцю з профорієнтаційної роботи провести анкетування роботодавців під час «Дня кар'єри» для визначення їх запитів. Це було ще навесні, поки результатів немає, можливо інформація ще обробляється. Прошу Першого проректора врахувати її під час прийняття рішень щодо розширення варіативної складової навчальних планів.

## **5. ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАКТИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ СТУДЕНТІВ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ**

Станом на 1 вересня укладено договори на проходження виробничої практики студентів з 26 підприємствами, серед них «Кривбасстандартметрологія», «Криворізька теплоцентраль», «Кривбаспромводопостачання»; комунальним підприємством «Кривбасводоканал»; ПАТ «Південний гірничо-збагачувальний комбінат», «Центральний гірничо-збагачувальний комбінат»; готелі «Дружба» та «Аврора»; Головне управління Державної казначейської служби та Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області; гіпермаркети «Епіцентр» та «Ашан»; туристичні агенції.

### **Працевлаштування випускників**

Навесні було проведено важливий захід «Ярмарок вакансій. Робота для тебе - Літо 2015», який планується проводити щорічно.

## **6. РОЗВИТОК БІБЛІОТЕКИ**

Бібліотечний фонд університету у м. Донецьк нараховував понад 810 тис. примірників. Усі ці фонди було втрачено. На сьогодні бібліотечний фонд нараховує 4509 примірників. В зв'язку з цим першочерговим завданням бібліотеки ДонНУЕТ є формування і організація фондів та каталогів, які дозволять забезпечити навчально – виховний процес студентів та наукову діяльність професорсько – викладацького складу університету, а в подальшому формування та розвиток єдиного університетського інформаційно-інноваційного бібліотечного простору.

Важливе значення має:

1) термінове формування електронного «відкритого» та «закритого» фондів.

Відкритий: опубліковані монографії, навчальні посібники, статті, тези тощо (за останні 10-15 років). Строк виконання - до 1 жовтня 2015 року. Відповідальні: завідувачі кафедр.

Закритий (вхід з використанням паролю): електронні варіанти методичних розробок. Строк виконання - до 30 вересня. Відповідальні: завідувачі кафедр. Координація діяльності здійснюється Літус О.Є.

2) придбання необхідної літератури. Необхідна комплектація бібліотечного фонду з метою досягнення відповідності вимогам проведення ліцензування та акредитації. Придбання здійснюється за рахунок спеціального фонду. Ми вимушені деяку літературу придбати і кафедри повинні сформулювати заявки. Але, в першу чергу, завідувачі кафедр повинні сформулювати план видання, я вважаю він має складатися з двох частин: план на 2015-2016 н.р. та план на 2015-2018 рр., в якому будуть відображені можливості самостійної підготовки навчальних посібників. Це дозволить більш виважено підійти до замовлення і придбати ту літературу, яку ми не в змозі підготувати самостійно. Фактично нам необхідна повна інвентаризація тих наборок, що вже маємо, та розробка перспективного плану видань. Відповідальні: завідувачі кафедр.

Координація діяльності покладається на Літус О.Є. Строк виконання - до 1 жовтня.

Ще одне завдання, яке необхідно виконати найближчим часом, це замовлення періодичної літератури. Придбання її здійснюється за рахунок спеціального фонду. Кафедри повинні визначитися, які видання дійсно необхідні, зробити замовлення (у бібліотекаря університету). Строк виконання: до 15 вересня 2015 року.

Крім того, хочу звернути увагу на роботу, яка вже була проведена: було організовано звернення до 135 університетів, дуже активно прийняли участь у комплектації фондів зі своїх дисциплін кафедри «Вищої математики та інформаційних систем», «Українознавства», «Економіки підприємства».

Ми отримали 4509 примірників (від Криворізького державного комерційно-економічного технікуму - 3842 примірника, Харківського державного університету харчування та торгівлі – 485, Національного університету «Львівська політехніка» - 35, Ужгородського національного університету -73, Одеського університету -30, Острозької Академії -301).

Никифоров Р. П. передав до бібліотеки ДонНУЕТ 5 примірників, Скиба С. М. подарував бібліотеці ДонНУЕТ 29 примірників. Очікується надходження 169 примірників від КНЕУ ім. Вадима Гетьмана, 2215 примірників від бібліотеки Криворізького державного комерційно - економічного технікуму.

Ми отримали дуже важливу підтримку від Харківського державного університету харчування та торгівлі, який запропонував нам підключення до електронних ресурсів своєї бібліотеки. Координувати цю роботу буде Самосьонок Л.М., а приймати участь директори інститутів, бібліотекар університету та керівник навчально-методичного відділу.

## 7. НАУКОВО-ДОСЛІДНА РОБОТА

Згідно з законом «Про вищу освіту» важливим завданням вищих навчальних закладів є наукова діяльність.

Стресовим згадуванням цієї обставини став лист МОН щодо правил розподілу місць бюджетного заказу, в якому здійснювалася прив'язка їх кількості до кількості публікацій викладачів в наукометричних виданнях та виданнях Скопус.

Крім того запити на фінансовані теми з цього року мають містити не просто перелік публікацій, а виокремлюються наукометричні видання.

Вважаю, що це довгострокова тенденція.

Розвиток ДонНУЕТ можливий тільки в результаті поєднання двох чинників: високоякісної освітньої діяльності і висококласної наукової.

Університет бере на себе зобов'язання всіляко сприяти та підтримувати тих співробітників, які активно проводять наукову діяльність. В листопаді планується преміювання науковців за результатами діяльності в 2015 році. Подання на преміювання мають готувати завідувачі кафедри, остаточне рішення буде прийматися Вченою Радою університету.

Крім того будуть виділятися кошти на придбання наукового обладнання. Подібне придбання може здійснюватися за рахунок трьох напрямів: кошти МОН, кошти спецфонду університету, кошти міжнародних організацій. Заплановано активізацію діяльності у всіх трьох напрямках.

В університеті наразі виконуються три **науково-дослідні роботи** прикладного характеру, що **фінансуються з державного бюджету**:

1. «Інституціональні аспекти конкурентного розвитку сегментів споживчого ринку» заплановане фінансування на 2015 рік складає 120 тис.грн;
2. «Науково-інноваційне рішення проблеми персоніфікації харчування в Україні» заплановане фінансування на 2015 рік складає 110 тис.грн.;
3. «Інноваційні механізми економічного управління підприємством» заплановане фінансування на 2015 рік складає 130 тис.грн.

Керівниками цих робіт є професор Чернега О.Б., професор Фролова Л.В., доцент Дітріх І.В. Обсяг фінансування науково-дослідних робіт із загального фонду бюджету склав за I півріччя 2015 року 84,9 тис. грн.

Також слід відмітити 14 науково-дослідних робіт, що виконуються кадрами **за ініціативною тематикою**, керівниками яких є доктори і кандидати наук (Слайд 16)

Не зареєстрована тематика кафедрями: товарознавства та експертизи у митній справі, технології у ресторанному господарстві та готельної і ресторанної справи, загальноінженерних дисциплін та обладнання.

Станом на серпень 2015 в університеті відсутні госпдоговірні науково-дослідні роботи. Тому, починаючи з вересня цього року, головним завданням є організація партнерських відносин з підприємствами міста та області з метою комерціалізації результатів наукових досліджень, проведених в університеті.

Одним із показників науково-дослідної роботи є **публікації** наукових результатів.

За 2014-2015 н.р. опубліковано 2 наукові **монографії** авторами яких є

1. Гніцевич В.А., Никифоров Р.П. Федотова Н.В., Кравченко Н.В. «Технологія харчових продуктів із заданими властивостями на основі вторинної молочної та рослинної сировини» / Донецьк : Донбас, 2014. – 337 с.;
2. Юдіна Т.І., Дейниченко Г.В., Бесіда С.М. «Удосконалення технології емульсійних соусів» / Харків: Факт, 2015. – 184 с.

Науково-педагогічними працівниками опубліковано

- 78 статей, з них 4 статті у виданнях далекого зарубіжжя, 5 статей у виданнях, що входять до міжнародних науково-метричних баз (автори Возняк А.В., Возняк Ю.В., Гніцевич В.А., Назаренко І.А., Никифоров Р.П., Карабаза І.А., Юдіна Т.І.), 69 статей у фахових виданнях України;
- 163 тези доповіді, з яких 14 тез доповідей у зарубіжних виданнях; 137 тез доповідей у виданнях України.

Таким чином, на 1 ставку викладача у 2014/2015 навчальному році припадає 2,6 публікації, або 0,8 статті і 1,8 тези доповіді. Слід взяти до уваги, що при розподілі Міністерством освіти і науки України держзамовлення основним критерієм є наявність цитованості публікацій у наукометричних базах.

Таким чином, по-перше, постає питання щодо виконання умов контракту викладачами кафедр. По-друге, необхідна швидка та наполеглива робота щодо збільшення публікацій у виданнях, що входять до науко-метричних баз, в яких відображаються результати досліджень, особливо Скопус та Веб оф Сайенс. (Слайд 17)

На базі університету в 2014/2015 навчальному році відбулося два **наукових заходи**, це IV Міжнародна Інтернет-конференція «Економіка і управління в умовах глобалізації» і міжвузівський науково-теоретичний семінар «Актуальні проблеми сучасного економіко-гуманітарного дискурсу в Україні», що проводились кафедрами економіки підприємства та українознавства. На наступний навчальний рік є потреба у проведенні більшої кількості наукових заходів кафедрами та науково-навчальними підрозділами університету. Так, станом на 25.08.2015 р. заплановано 8 наукових заходів кафедрами економіки підприємства, маркетингу та менеджменту, гуманітарних і правових наук, технології у ресторанному господарстві та готельної і ресторанної справи. (Слайд 18)

Суттєве значення для університету має **наукова робота студентів**, виявлення талановитої молоді через її участь в конференціях, олімпіадах, конкурсах наукових і дипломних робіт. В 2014/2015 навчальному році слід відмітити низькі показники щодо участі студентів у названих заходах.

В 2015 році прийняли участь в роботі наукових конференцій поза вузом тільки 22 студенти. Відповідно до звітів кафедр університету мають самостійні публікації 7 студентів, 15 у співавторстві з викладачами. Взяли участь у II турі студентських олімпіад 3 студенти під керівництвом Бочарової Ю.Г. та Горіної Г.О.

На 2015/2016 навчальний рік передбачається наступна робота щодо розвитку наукового потенціалу ДонНУЕТ:

1. Активізувати роботу викладачів щодо участі у конкурсі наукових проектів фундаментальних досліджень, прикладних досліджень, науково-технічних розробок, фінансування виконання яких відбувається за рахунок коштів державного бюджету. Разом з тим необхідно підвищити якість заявок щодо участі в конкурсі з урахуванням того, що при плануванні НДР слід зазначати заплановані статті у журналах, що входять до переліку фахових видань України і мають ISSN, статті у закордонних журналах, а також англійські тези доповідей на міжнародних конференціях у виданнях, що входять до науково-метричних баз даних Web of Science, Scopus та/або Index Copernicus; монографії та (або) розділи монографій, що будуть опубліковані за темою проекту українською або російською мовами; монографії та (або) розділи монографій, що будуть опубліковані у закордонних виданнях офіційними мовами Європейського Союзу; впровадження наукових або науково-практичних результатів шляхом укладання господарчих договорів, продажу ліцензій, грантових угод поза межами ДонНУЕТ; захист дисертацій кандидата наук (доктора філософії) та доктора наук виконавцями.

2. Формування науково-дослідних лабораторій на кафедрах та в інститутах університету та нових наукових шкіл.



3. Збільшення кількості публікацій в вебметричних виданнях.

4. Організація партнерських відносин з підприємствами міста та області з метою комерціалізації результатів наукових досліджень, проведених в університеті.

5. Прискорення захистів дисертацій на здобуття наукових ступенів.

6. Організація наукових, науково-практичних, науково-методичних семінарів, конференцій, олімпіад, конкурсів.

7. Залучення студентів до науково-дослідницької роботи, зокрема до участі у міжвузівських, регіональних, всеукраїнських і міжнародних наукових заходах (конкурсах, конференціях, конгресах, симпозіумах тощо).

## 8. ПІДГОТОВКА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

У 2014-2015 навчальному році значна увага приділялась підготовці науково-педагогічних кадрів в аспірантурі і докторантурі.

Події у м. Донецьку та переведення Університету позначилися на складі аспірантів і докторантів ДонНУЕТ.

У 2014 році закінчив докторантуру 1 докторант – Пиріков О.В.

Серед досягнень у здобутті докторських дисертацій - захист Гейер Е.С.

В аспірантурі університету навчаються 32 аспіранти (6 з яких знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку).

Ефективність роботи аспірантури в 2014 році склала 0% - жоден з аспірантів, що перевелись разом із університетом до м. Кривий Ріг, у яких у 2014 році термін навчання в аспірантурі добіг кінця, не подав до захисту роботу.

Достроково захистили кандидатські дисертації Ішков С.В. та Іванчук К.О. (керівник Чернега О.Б).

Порівнювати ефективність роботи аспірантури університету із попередніми роками некоректно. Проте кафедрам необхідно підвищити вимоги до аспірантів в період атестації, особливо до тих, у кого є відставання у виконанні індивідуального плану, а також заслуховувати звіти їх наукових керівників.

У зв'язку із переміщенням університету існує потреба у науково-педагогічних працівниках, що мають наукові ступені, особливо в докторих наук. Про це свідчать відносні показники, що наведені на **Слайді 19**.

Найвищий показник якісного складу спостерігається на кафедрі міжнародної економіки та туризму (80% штатних викладачів мають наукові ступені), кафедрі обліку та аудиту, кафедрі фінансів та банківської справи (80%), кафедрі економічної теорії (75%).

Таким чином, незважаючи на складнощі, є певні успіхи, але в новому навчальному році колективу університету слід звернути увагу на кілька проблем:

1. Кафедрам необхідно стимулювати аспірантів до активізації роботи над дисертаційними дослідженнями, особливо у випадку відставання від

індивідуального плану, у випадку готовності роботи - сприяти достроковому захисту дисертацій.

2. Слід стимулювати співробітників кафедри, які захистили кандидатські дисертації кілька років тому, до вступу до докторантури, а також завершення роботи над докторськими дисертаціями.

## 9. МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

На протязі року завершувалася робота в межах Міжнародного проекту «Підтримка інновацій шляхом удосконалення законодавства у сфері вищої освіти в Україні» (530158-TEMPUS-1-2012-1-SE-TEMPUS-SMHES). Було проведено звіти у наступних вищих навчальних закладах: Instituto Politécnico do Porto (Португалія), Lunds Universitet (Швеція), Coventry University (Велика Британія), Politechnika Gdańska (Польща). У звітах приймали участь аспіранти університету, які згідно з вимогами проекту мали розробити бізнес-проекти. ДонНУЕТ отримав перше місце в конкурсі в університеті Порто.

В рамках проекту було проведено презентацію розроблених бізнес-планів в м. Кривий Ріг, проведено майстер-клас для школярів «Створи своє майбутнє»; проведено установчу зустріч з представниками Криворізької міської ради та Інституту розвитку міста щодо створення молодіжного бізнес-інкубатора за ініціативою ДонНУЕТ; за поточний рік опубліковано 34 роботи за темою проекту.

Відділом міжнародних зв'язків було здійснено перереєстрацію у програмі ERASMUS+, що дозволяє приймати участь студентам у навчальних програмах та програмах проходження виробничої практики за кордоном.

Укладено договори про співробітництво з наступними вищими навчальними закладами:

- Europejska Wyższa Szkoła Biznesu (Польща) – договір передбачає науково-технічне співробітництво, участь у програмах академічної мобільності;
- Wyższą Szkołą Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach (Польща) - договір передбачає науково-технічне співробітництво, участь у програмах академічної мобільності, впровадження і реалізацію програми двох дипломів для магістрів ДонНУЕТ;
- Університет Адміністрації і Бізнесу в Гдині ім. Є. Квятковського (Польща) - договір передбачає науково-технічне співробітництво, участь у програмах академічної мобільності, впровадження і реалізацію програми двох дипломів бакалаврів і магістрів; наш партнер в рамках програми ERASMUS+.

Університет здійснює тісну співпрацю з Управлінням Верховного Комісара у справах біженців ООН та з Агентством США з міжнародного розвитку (USAID) в рамках Української Ініціативи з Підвищення Впевненості (UCBI). Завдяки цим установам студенти та викладачі Університету у листопаді-грудні 2014 р. отримали в якості гуманітарної допомоги продуктивні набори, теплі зимові куртки, ковдри, кафедра міжнародної економіки і туризму – спальні мішки. Крім того, офісне обладнання, яке зараз працює в підрозділах Університету на 88% складається з придбаної за міжнародним грантом UCBI.

Фактично Університет функціонує завдяки закордонній технічній підтримці, яка загалом складає 47 тис. дол.

ДонНУЕТ прийняв участь в конкурсі проектів Німецького товариства міжнародного співробітництва ГІЦ ГмбХ (GIZ GmbH) Федерального Уряду Німеччини та виграв тендер на проведення навчання внутрішньо переміщених осіб, що мешкають у м. Кривий Ріг. Реалізація проекту здійснюватиметься протягом жовтня-грудня, 2015 р. Менеджер проекту: Горіна Г.О.

Серед проблем, які стоять на шляху розвитку міжнародного співробітництва, особливе місце посідає низький рівень володіння іноземними мовами викладачів та студентів Університету. Серед аспірантів, професорсько-викладацького складу та співробітників університету всього **9 осіб** (без урахування викладачів кафедри іноземних мов), це всього **5,6%**, які володіють іноземною мовою на достатньому для академічної та наукової роботи рівні, але не мають відповідних Сертифікатів.

Серед завдань розвитку міжнародних зв'язків Університету на 2015/16 н.р головними є наступні:

1) реєстрація університету у програмі ЄС HORIZON 2020 та організація участі науковців та дослідників ДонНУЕТ у заходах, передбачених цією програмою;

2) відновлення академічних та наукових зв'язків з іноземними ВНЗ-партнерами з Німеччини, Австрії, Чехії, Іспанії, Латвії, Білорусі та ін.;

3) відновлення програми двох дипломів з Автономним Університетом м. Барселона (Іспанія);

4) організація та проведення міжнародних тренінгів з практики функціонування ТНК Європейського Союзу;

5) продовження співпраці з УВКБ ООН та УППВ в частині розвитку освітянських та громадських ініціатив Університету.

## 10. СОЦІАЛЬНО-ВИХОВНА РОБОТА

3 лютого 2015р. в університеті працює підрозділ організації виховної роботи студентів.

В цьому навчальному були організовані і проведені круглі столи присвячені: Дню пам'яті жертв Голодоморів; Дню Соборності України; Дню Конституції України; Дню Незалежності України.

Студенти взяли участь у акції «Я пам'ятаю! Я пишаюсь!». Її метою було розширення знань молоді про Велику Вітчизняну війну, про людей, що боролися за рідний край, сприяння формуванню історичної пам'яті та вихованню громадських почуттів. Акція відбувалась у три етапи. Перший – волонтерський. На цьому етапі студенти розповсюджували та продавали інформаційні листівки, на кошти від яких згодом придбали продуктивні набори для ветеранів ВВв. Привітання та дружнє спілкування з захисниками Вітчизни проходило в Держинській районній Спілці ветеранів. Другий етап – святковий концерт. Тематикою концерту було обрано дітей війни, пережиті ними тяготи воєнного дитинства. Третій етап – вшанування пам'яті. Студенти університету

вшанували пам'ять загиблих хвилиною мовчання та поклали квіти до Вічного Вогню.

Також частиною національно-патріотичного виховання став проект «ДонНУЕТ - це Україна! ДонНУЕТ - це Кривий Ріг». Головна мета проекту – патріотичне виховання молоді, руйнація стереотипів про відмінність студентів заходу і сходу, формування активної громадської позиції, популяризація ВНЗ у місті. Студенти нашого університету виявили емоції, почуття та свою громадську позицію шляхом незабутнього феєричного танцю. Проведення танцювального флешмобу стало патріотичним заходом заради миру та майбутнього країни. Флешмоб відбувся на головній вулиці на День міста.

Цієї весни студенти університету взяли участь у проекті «Єдність у різноманітті» від громадської організації Молодіжна альтернатива. «Єдність у різноманітті» - це важливий крок в руйнуванні стереотипів між людьми різних областей. Важливим аспектом є й те, що програма залучає людей до обміну досвідом у громадській діяльності; навчання впливати на владу; встановлення контактів, задля розбудови єдиної суверенної України. Формат проекту - серія семінарів та інтерактивних тренінгів із використанням активних методик та практик. Студенти мали змогу безкоштовно відвідати одне з найвизначніших міст західної України – Кам'янець-Подільський та поспілкуватись з однолітками.

В університеті діє студентське самоврядування. Порядок створення і функціонування студентського самоврядування регламентує Положення.

Головним органом студентського самоврядування є Студентська Рада університету. Вона налічує п'ять комісій: навчальну, культурно-масову, спортивну, соціальну та інформаційну. Головою студради у 2014-2015 н.р став Козлов Максим, студент групи МО-12.

Комісії Ради активно приймали участь в загально університетських заходах, та реалізовували свої власні проекти: рейд до гуртожитків «Мій дім – моя фортеця», щомісячні суботники на подвір'ї університету, акція «Великодня писанка», кубок з футболу між командами інститутів, святкування дня вуличної музики та ін.

В 2015 р. відбулась установча профспілкова конференція студентів. На цьому засіданні були присутні 25 делегатів академічних груп та студентська рада. Шляхом відкритого голосування було вирішено створити профспілковий комітет осіб, які навчаються в ДонНУЕТ та увійти до складу профспілки працівників освіти і науки. Також вирішено обрати 9 членів профспілкового комітету університету (голова Подгола Аліна).

Підрозділ з виховної роботи та студенти університету є ініціаторами проведення численних культурних заходів: святкування Міжнародного Дня жіноцтва, Дня відкритих дверей, Святкового вручення дипломів, тематичних концертів та конкурсів. Протягом року студенти мали можливість відвідати екскурсії: «Скелі МОПРу та водоспади Карачунів», «Індустріальна перлина Криворіжжя», «Видавнича справа та її особливості», «Ботанічний сад». Молодь активно приймала участь у загальноміських заходах, відвідували театри ім. Т.Г. Шевченка та Академію руху, міський виставковий зал.

Студенти взяли участь у щорічній Всеукраїнській соціально-екологічній акції “Зробимо Україну чистою - 2015” Метою акції є виховання екологічної свідомості населення шляхом безпосереднього залучення місцевих громад до прибирання своїх міст.

Студентська молодь Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського теж не залишилась байдужою до цієї ініціативи. Університет став координатором акції в Дзержинському районі м. Кривого Рогу та обрав для прибирання ділянку парку імені Орджонікідзе.

Студенти ДонНУЕТ тісно співпрацюють з волонтерською організацією м. Кривий Ріг «Жіноча Сотня», приймають активну участь у заходах волонтерів у місті і в області в цілому.

В 2015-2016 н.р. планується проведення наступних заходів:

- Посвята в першокурсники;
- Звітно-виборча конференція Студентської Ради;
- Адаптаційний тиждень для першокурсників «Я – студент!»;
- Студентська осінь (Бал першокурсника);
- Святковий концерт до Дня Св. Миколая;
- Заходи присвячені Новому Року;
- Міс ДонНУЕТ – 2016;
- Студентська Весна 2016;
- Тематичні заходи.

## **11. КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ УНІВЕРСИТЕТУ**

Протягом навчального року в університеті було продовжено роботу, спрямовану на виконання вимог Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», рекомендацій Міністерства освіти і науки України щодо кадрового забезпечення навчального процесу висококваліфікованими кадрами.

На підставі конкурсу обрано завідувачів, професорів, доцентів, старших викладачів та асистентів.

Станом на 1 вересня в університеті працює 10 докторів наук (3 за сумісництвом).

## **12. ФІНАНСОВО - ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

### **Доходи**

В 2014 році загальний фонд складав – 23,6 млн грн (оплата праці та нарахування 14,5 млн.грн; використання товарів та послуг – 1,3 млн грн, стипендії – 7,8 млн грн)

В 2015 році загальний фонд складав – 4,8 млн грн (оплата праці та нарахування 1,97 млн.грн; використання товарів та послуг – 0,23 млн грн, стипендії – 1,9 млн грн)

Відхилення 18,8 млн грн.

В 2014 році спеціальний фонд складав – 28,1 млн грн

В 2015 році – 3,8 млн грн

Відхилення – 24,2 млн.грн

### **Видатки**

2014 – 49,8 млн.грн, 2015 р. – 8,6 млн.грн.

Проблемою 2014-2015 н.р. вважаю дуже значні видатки на відрядження. Вони погано планувалися і ми маємо результат понад 56 тис грн коштували поїздки у Маріуполь. У цьому році ми маємо оптимізувати ці процеси.

Таким чином, у 2014-2015 навчальному році на рахунок університету надійшло 8,6 млн.грн., в т.ч. з державного бюджету (загальний фонд) - 4,8 млн.грн. (55,8%), до спеціального фонду - 3,7 млн.грн. (44,2%). Тобто, 44,2% бюджету університету сформовано за рахунок коштів, отриманих від контрактної форми навчання, які є основним джерелом надходжень до спеціального фонду.

На виплату заробітної плати витрачене 70,9 % загального обсягу витрат університету, або 6,1 млн.грн., в т.ч. із загального фонду – 3,5 млн.грн. (57,4%), із спеціального фонду - 2,6 млн.грн. (42,6%).

Університету вдалося зареєструвати кредиторську заборгованість за 2014 р. та виплатити заробітну плату у повному обсязі. Зараз бухгалтерська служба завершує введення програми 1С, що дозволить надати усю інформацію щодо нарахованої заробітної плати та податків з моменту прийняття на роботу усім працівникам

### **12.1 Формування матеріально-технічної бази університету**

За 2014-2015 н.р. виконано ряд робіт для створення матеріально-технічної бази університету в м. Кривий Ріг.

- орендовано частину навчального корпусу ДВНЗ «Криворізький національний університет». Загальна площа орендованих приміщень складає 3119,38 кв.м. З них площа навчальних аудиторій складає 1188,5 кв.м. і розрахована на 759 місць, площа приміщення бібліотеки складає 51,6 кв.м., актові зали – 259 кв.м.;

- в орендованих приміщеннях проведено телекомунікаційні роботи та організовано доступ до мережі Інтернет та телефонний зв'язок;

- отримано грант Агенції США з міжнародного розвитку (USAID) в рамках програми «Українська Ініціатива Підвищення Впевненості» (UCBI) загальною вартістю 47 тис. дол. США;

- за грантовою угодою з Агенцією США з міжнародного розвитку в університеті отримано 54 комп'ютери і периферія, 8 одиниць багатофункціональних пристроїв, 1 копіювальний апарат, 3 принтери, 6 мультимедійних проекторів та 6 екранів, 6 точок доступу до WI-FI, 11 колонок, 5 веб-камер, а також 4 електричні плити, 2 холодильника, 1 морозильна камера, 1 духові шафа, 1 конвектомат, канцелярські товари та інші матеріали;

- за допомогою отриманої техніки та матеріалів в університеті облаштовано 2 комп'ютерні класи, встановлено офісну техніку для ефективної роботи приймальної комісії, навчального відділу, наукового сектору відділу кадрів, бухгалтерської служби, директоратів інститутів.

- на безоплатній основі отримано меблі від різних навчальних закладів, банківських установ, волонтерів Кривого Рогу у кількості: 6 шаф, 2 сейфи, 6 столів, 60 парт, 98 стільців;
- за рахунок спонсорської допомоги здійснено електромонтажні роботи в навчальних аудиторіях та приміщеннях структурних підрозділів університету;
- відновлено документи на право власності на земельну ділянку, будівлі та майно бази відпочинку «Лісова» (м. Святогірськ);
- здійснено інвентаризацію майна університету, що знаходиться у м. Святогірськ (база відпочинку «Лісова»), Маріупольському консультативно-навчальному центрі та Криворізькому навчальному центрі;
- укладено угоду на проживання студентів університету в гуртожитках ДВНЗ «Криворізький національний університет»;
- продовжується робота по облаштуванню технологічної та хімічної лабораторії, лінгафонного кабінету;
- ремонтні роботи в навчальних аудиторіях 5-го поверху навчального корпусу будуть відбуватись протягом вересня 2015 р.

### **12.2 Інформаційне забезпечення навчального процесу**

- створено новий офіційний сайт університету з використанням домену державного підпорядкування edu.ua та продовжується робота щодо створення сайтів кафедр;
- придбана та впроваджується комп'ютерна програма АСУ «ВНЗ», яка дозволяє ефективно працювати директоратам, відділу кадрів по роботі зі студентами та приймальній комісії університету;
- впроваджено програми «1С підприємство» та «MeDoc» (Медок) для роботи бухгалтерської служби.

## **13. УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Ст.32 Закону України «Про вищу освіту» має назву «Принципи діяльності, основні права та обов'язки навчального закладу». Університету надано дуже багато прав (25) та виділено 4 обов'язки:

1) вживати заходів, у тому числі шляхом запровадження відповідних новітніх технологій, щодо запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових роботах наукових, науково-педагогічних, педагогічних, інших працівників і здобувачів вищої освіти та притягнення їх до дисциплінарної відповідальності;

2) мати внутрішню систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти;

3) створювати необхідні умови для здобуття вищої освіти особами з особливими освітніми потребами;

4) оприлюднювати на офіційному веб-сайті, на інформаційних стендах та в будь-який інший спосіб інформацію про реалізацію своїх прав і виконання зобов'язань.

Ми розпочали формування системи управління якістю. Розроблено Програму формування внутрішньовузівської системи забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти. Призначено Уповноваженого представника керівництва ДонНУЕТ з якості проректора Самосьонок Л.М. Зараз потрібно активізувати цю роботу, створити план роботи та послідовно його реалізовувати.

#### **14.ЮРИДИЧНА ПІДТРИМКА ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ**

На протязі навчального року відбувалося:

відновлення документації університету;

захист інтересів університету у судах різних інстанцій.

З питань відновлення документації університету було отримано витяг, розширений витяг і відомості з Єдиного державного реєстру; зареєстровано Первинну профспілкову організацію ДонНУЕТ; було підготовлено бланки договорів на навчання та додатки до них між замовником освітніх послуг та університетом; отримано сертифікат про наявність форс-мажорних обставин від Регіонального відділення Торгово-промислової палати України у м. Дніпропетровськ; проведено роботу щодо отримання дублікатів свідоцтв про державну реєстрацію друкованих засобів масової інформації, а саме наукових збірників університету; проведено роботу щодо отримання довіреності на відновлення свідоцтва про право власності на нежитлові будівлі і споруди бази відпочинку «Лісова»; розроблено Положення про комісію з питань запобігання та виявлення корупційних правопорушень у ДонНУЕТ; подано звіт до Юридичного департаменту МОН про ведення правової роботи у ДонНУЕТ; здійснюється правова експертиза договорів.

Значної уваги потребувало питання щодо погашення заборгованості по заробітній платі працівниками університету (остаточно вона була погашена 11.08.2015 р.).

Була проведена робота щодо оформлення трудових відносин з працівниками, які були звільнені в м. Донецьк, та надання тарифної відпустки науково-педагогічним працівникам.

Згідно з роз'ясненнями, наведеними у листах-відповідях Міністерства освіти і науки України, Криворізького міського управління юстиції, Управління праці та соціального захисту Криворізької міської ради, внесення змін у трудові книжки відбувається у судовому порядку. Усім працівникам, які мають бажання внести зміни, необхідно звернутися до юрисконсульта університету за допомогою.

Відпустка науково-педагогічним працівникам надається відповідно до ч.2. п. 6 Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів працівникам навчальних закладів та установ освіти,



навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам.

Із цими документами Ви можете ознайомитися у розділі Співробітнику на сайті університету.

Наголошую, якщо вам потрібна юридична консультація з цього приводу або допомога у складенні позовної заяви, ви можете звернутися до юрисконсульта в індивідуальному порядку.

Протягом 2015 року ми отримали 7 позовів у різних провадженнях. Окрім того нами було подано апеляційні скарги у господарському та адміністративному процесах. Отримано 1 претензію.

Головним завданням юрисконсульта університету зараз є **відновлення прав співробітників на правильне нарахування соціальних внесків.**

Щодо ситуації, яка склалася. 31.10.2014 р., коли ще університет не розпочав своєї діяльності, надійшло повідомлення від податкової інспекції м. Кривого Рогу щодо притягнення до відповідальності керівника за несплату ЄСВ. В зв'язку з блокуванням роботи Казначейської служби у м.Донецьк у червні 2014 р. університет нарахував та відобразив у звітності суми ЄСВ, але не сплатив їх. Податковий борг склав понад 1,8 млн. грн. (до переведення у м.Кривий Ріг в університеті працювало понад 1200 осіб).

Університетом було надано відповідь до податкової інспекції, в якій зазначалося дві обставини: 1) відсутність доступу до рахунків (вони були розблоковані лише у грудні); 2) наявність Закону України, згідно з яким університет звільняється від виконання обов'язків (п. 9-4 Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції» від 02.09.2014р. №1669-VII, визначає, що **платники єдиного внеску звільняються від виконання обов'язків**, визначених ч.2.ст. 6 ЗУ «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» на період з 14.04.2014р. до закінчення антитерористичної операції або військового чи надзвичайного стану.

20.12.2014 р. відбулося засідання комісії міськвиконкому з питання несплати ЄСВ, на ньому була присутня перший проректор Фролова Л.В. На засіданні обговорили обставини, але ніякого рішення не було прийнято. Враховуючи обставини, університет письмово звернувся до податкової інспекції з вимогою щодо звільнення від сплати боргів згідно з законодавством України.

У квітні 2015 р. після спроб колишніх працівників університету зареєструватися у службах зайнятості бухгалтерська служба дізналася про відсутність нарахувань ЄСВ, хоча університет вчасно сплачував усі внески в 2015 році.

В той же час прийшло повідомлення щодо відкриття впровадження проти університету за несплату податкового боргу (його сума збільшилась до 2 342 677 грн. 16 коп.). У відповідь університет подав до суду.

У позовних вимогах ми просили **зобов'язати відповідача зробити коригування сплачених нарахувань з єдиного внеску та забезпечити правильне перерахування єдиного внеску**, згідно з поданими ДонНУЕТ у м.

Кривий Ріг звітами з січня 2015р., **не використовувати дані кошти для погашення недоїмки.**

21 липня 2015 року Дніпропетровським окружним адміністративним судом у складі судді Кучми К.С. було винесено постанову по справі №804/7688/15, якою відмовлено державній установі Донецькому національному університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського у задоволенні позовних вимог до Криворізької центральної об'єднаної державної податкової інспекції Головного управління ДФС у Дніпропетровській області.

Після отримання вимоги до **Дніпропетровського апеляційного адміністративного суду було подано апеляційну скаргу** на постанову Дніпропетровського окружного адміністративного суду від 21.07.2015р. по справі №804/7688/15 про оскарження рішень/дій/бездіяльності суб'єкта владних повноважень.

“Позивач (апелянт) із постановою Дніпропетровського окружного адміністративного суду від 21.07.2015р. не згоден у зв'язку із неправильним застосуванням судом норм матеріального права. Постанова суду не ґрунтується на всебічному, повному, детальному аналізі ситуації та норм законодавства, допущено неповне з'ясування обставин по справі, які мають суттєве значення, а також зроблено невірні висновки щодо ситуації, яка склалася, а саме:

Суд неправильно застосував норми матеріального права:

частиною 2 ст. 6 ЗУ «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» серед інших визначено обов'язок платника єдиного внеску своєчасно та в повному обсязі нараховувати, обчислювати і сплачувати єдиний внесок. У постанові суд зазначає, що на підставі п. 9-4 Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції» від 02.09.2014р. №1669-VII, **платники єдиного внеску звільняються від виконання обов'язків**, визначених ч.2.ст. 6 ЗУ «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» на період з 14.04.2014р. до закінчення антитерористичної операції або військового чи надзвичайного стану. Наразі, антитерористична операція триває та відповідних нормативно-правових актів про її закінчення прийнято не було. Таким чином, позивач має бути звільненим від виконання обов'язку, передбаченого ч.1 п.2 ст. 6 «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» у повному обсязі сплачувати єдиний внесок.

Окрім того, ч. 2 п. 9-4 4 Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції» від 02.09.2014р. №1669-VII, визначено, що **недоїмка**, що виникла у платників єдиного внеску, які перебувають на обліку в органах доходів і зборів, розташованих на території населених пунктів, визначених переліком, зазначеним у статті 2 Закону України «Про тимчасові заходи на період проведення антитерористичної операції», де проводилася антитерористична операція, розпочата відповідно до Указу Президента України «Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 13 квітня 2014 року «Про невідкладні заходи щодо подолання

терористичної загрози і збереження територіальної цілісності України» від 14 квітня 2014 року № 405/2014, **визнається безнадійною та підлягає списанню** в порядку, передбаченому Податковим кодексом України для списання безнадійного податкового боргу. Підставою для такого списання є заява платника єдиного внеску, яка подається ним до органу доходів і зборів за основним місцем обліку у довільній формі не пізніше 30 календарних днів, наступних за днем закінчення антитерористичної операції».

Незважаючи на те, що антитерористична операція триває, позивач вже подав дану заяву до органів ДФС з метою уникнення будь-яких суперечностей у майбутньому і звільнення від виконання обов'язків, передбачених частиною 2 ст. 6 ЗУ «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування». Відповідач заперечує щодо наявності поданої заяви і про ці заперечення позивач дізнався лише після отримання тексту постанови у якій міститься: «до суду від відповідача надійшли письмові заперечення, в яких він зазначив, що позивачем до Криворізької центральної ОДПІ не було надано заяву про звільнення від виконання своїх обов'язків». Таким чином, позивач наполягає, що подавав заяву і вважає за необхідне просити суд про витребування у відповідача витягу з реєстру вхідної документації за період з 06.11.2014р. по 11.11.2014р.»

Ми чекаємо рішення Апеляційного суду. Про обставини справи інформовано МОН України.

Головним досягненням 2014-2015 н.р. вважаю збереження колективу університету, поновлення освітньої діяльності та успішне здійснення вступної компанії. Щиро вдячна усім, хто приймав у цьому участь.

Крім того, після 8 місяців роботи, звернень до Президента України, Кабінету Міністрів, МОН України тощо нам вдалося зареєструвати кредиторську заборгованість та виплатити заробітну плату у повному обсязі. У вересні відбудеться остаточне редагування ЄСВ з урахуванням останніх виплат. Заборгованість по стипендіям вдалося погасити на 86%. У вересні ми маємо погасити її повністю.

У цьому році необхідно в деяких випадках активізувати діяльність, а в деяких її розпочати та організувати.

Головними проблемами вважаю:

1) зниження доходів університету. Це підтверджує наш новий штатний розпис. Від пропорції 50% (бюджет) на 50% (контракт), ми перейшли до 75 на 25. Це означає, що заклад стрімко втрачає кошти на матеріальне заохочення, на підтримку наукової діяльності, на придбання необхідного обладнання тощо.

2) продовження дії 65 постанови Кабінету Міністрів України, в якій визначається «Припинення придбання.... меблів, мобільних телефонів, ноутбуків, побутової техніки (крім бензопил, бензокущорізів, моторубів та мотопомп для виконання лісогосподарських робіт)». Ми вимушені прикладати неймовірні зусилля для забезпечення діяльності університету.

У планах:

1) відновлення роботи редакційного відділу та продовження видання наших збірників наукових праць. Прийнято на роботу редактора;

2) створення Музею університету (велика надія на студентське самоврядування);

3) впровадження мовних програм для викладачів (вже заплановано створити групу викладачів, які мають поновити свої знання англійської мови. Мені здається, що кількість груп повинна бути збільшена. Крім того планую винести на розгляд вченої ради університету питання щодо можливості приєднання до малокомплектних груп студентів викладачів, особливо це стосується другої іноземної мови. Подібне рішення в умовах дії нового закону “Про вищу освіту” ми можемо прийняти);

4) підтримка усіх форм стажування;

5) запровадження системи стимулювання, яка буде базуватися на результатах роботи кожного працівника. Ще раз звертаюся до штатних науково-педагогічних працівників. В 2015 році ми маємо кошти на підтримку вашої дослідницької діяльності, на підтримку оприлюднення результатів досліджень в науково-метричних журналах;

6) розвиток сайту університету (дуже важливо підвищити “прозорість” освітньої діяльності, відобразити особливості роботи кафедр та розміщувати результати наукових досліджень);

7) відновлення прав на базу відпочинку “Сонячна” та обовязкова організація відпочинку на базах “Сонячна” та “Лісова” в 2016 році;

8) розвиток матеріально-технічної бази університету. Нам необхідно прийняти дуже важливе рішення щодо оренди приміщень в наступному навчальному році. Ми чекаємо реформи професійно-технічної освіти.

У вересні-жовтні заплановано ремонти в навчальному корпусі. Крім того продовжується співпраця з американським фондом, який забезпечив нас комп’ютерним обладнанням, вони планують обладнати та відремонтувати актову залу;

9) поновлення англійських програм навчання з 2016-2017 н.р.;

10) розвиток співпраці з польськими навчальними закладами щодо програм двох дипломів та поновлення зв’язків з Автономним Барселонським Університетом та обговорення можливостей співпраці;

11) подання заявок щодо участі у програмі Горизонт 2020;

12) відновлення контингенту іноземних студентів.

Чекаю пропозицій щодо розвитку університету від усіх співробітників.

Дякую за увагу!