

## **ЗВІТ**

### **ректора Харківського національного університету внутрішніх справ на конференції трудового колективу університету 25.10.2016**

Шановні колеги!

**Минулого навчального року університет виконував свої завдання у досить складній обстановці.** Практично не стихали бойові дії на не дуже далекій від нас відстані. Певні проблеми, у тому числі пов'язані з неоголошеною війною проти України, мали місце в економіці. Тривало реформування поліції, що також не могло бути стабілізуючим чинником за будь-яких обставин. У політичному просторі країни раз за разом окремі особи намагалися розхитати човна, щоби натиснути на владу у власних інтересах або завоювати дешеву популярність. Все це наш колектив відчував на себе у тому або іншому ступені. Але ці випробування ми витримали. Завдяки зусиллям кожного з присутніх, інших працівників університету, підтримці з боку Міністерства і особисто Міністра А.Б. Авакова університет не тільки зберіг боєздатність і стабільність, а й просунувся на нові рубежі. Звичайно, не все зроблено так, як хотілося б, про це детальніше далі, але в цілому оцінка з боку вищого керівництва позитивна.

**Велику роботу провели органи колективного управління.** Двічі (29 вересня 2015 року та 19 квітня 2016 року) збиралася конференція трудового колективу університету. На останньому її засіданні ухвалено проект нового Статуту університету, який зараз знаходиться на затвердженні в МВС України.

На одинадцяти засіданнях Вченої ради розглянуто 47 питань, переважно тих, що стосувались концептуальних засад діяльності університету та його структурних підрозділів. Вченою радою університету присвоєно науково-педагогічним працівникам 9 вчених звань професора, 24 – доцента та 6 - старшого наукового співробітника.

Протягом 2015-2016 навчального року проведено 21 засідання ректорату, на яких розглянуто 72 питання з практично всіх напрямів роботи університету, які потребували колективного обговорення та оперативного втручання. Відбулося 10 засідань науково-методичної ради, на яких розглянуто та рекомендовано до використання в навчальному процесі 1462 навчально-методичні матеріали.

**Здійснено низку організаційних заходів.** Зокрема, 01 вересня 2015 року та 14 жовтня цього року проведено урочисті заходи з нагоди складання першокурсниками Присяги працівника поліції. На останніх урочистостях були присутні Міністр внутрішніх справ України А.Б. Аваков, народні депутати, голова обласної державної адміністрації Ю.О. Світлична. Того ж 14 жовтня ми вперше відзначали День захисника України, святкові заходи отримали високу оцінку з боку присутніх високопосадовців.

Першого вересня минулого та поточного років відсвяткували День знань. На належному рівні пройшов табірний збір курсантів першого курсу.

18 червня цього року проведено урочисті заходи з нагоди випуску курсантів та посвячення їх у захисники правопорядку, 15 липня – випуску студентів денної форми навчання.

Оновлено нормативну, навчально-методичну, наукову документацію з метою приведення її у відповідність до чинного законодавства, насамперед, Закону України «Про Національну поліцію».

**Освітній процес перебудовується** з метою забезпечення максимальної відповідності потребам практики. З цією метою запроваджено регулярне проведення тактико-спеціальних навчань. Активізовано залучення практичних працівників до участі в навчальних заняттях, планується стажування викладачів, які не мають досвіду практичної роботи, в органах та підрозділах поліції.

Для того, щоби виявити слабкі місця в підготовці курсантів і вжити заходів щодо їх усунення, проводяться ректорські контрольні роботи, зрізи залишкових знань тощо.

Особлива увага приділялася організації практики та стажування курсантів. Була налагоджена тісна взаємодія з органами та підрозділами Національної поліції, використовувалися всі можливості для контролю за проходженням практики та стажування.

Закінчено підготовчий період, і ми зараз на етапі практичного запровадження дистанційного навчання. Перший семестр повністю забезпечений необхідними матеріалами, цього року вперше екзаменаційна сесія проводитиметься дистанційно.

Що стосується роботи Державних екзаменаційних комісій, то вона була організована відповідно до вимог чинного законодавства, нормативних актів МВС та МОН України і пройшла без зауважень. Протягом 2015-2016 навчального року випускникам вручено 2801 диплом про вищу освіту, з них 254 з відзнакою.

**Університет лишається важливою ланкою реформування правоохоронної системи.** На нашій базі створено курси первинної професійної підготовки поліції. На сьогоднішній день їх закінчило 1457 інспекторів патрульної служби, які зараз охороняють публічний порядок як у нашому регіоні, так і в Донецькій та Луганській областях. 16 липня цього року здійснено випуск і приведено до Присяги 84-х слухачів курсів первинної професійної підготовки працівників кіберполіції. Наші працівники продовжують брати участь у відборі кандидатів до патрульної поліції, підвищенні кваліфікації дільничних офіцерів поліції та слідчих.

**На повну потужність працює кафедра військової підготовки,** де зараз опановує військові спеціальності «соціальна психологія» та «психологія» 333 слухачі. Уперше у своїй історії університет провів випуск фахівців після закінчення ними військової кафедри. 31 липня 24 особи, які успішно пройшли

навчання, склали присягу військовослужбовця та отримали звання «молодший лейтенант запасу».

**Активно велася методична робота.** За звітний період науковці університету опублікували 70 монографій, підручників та навчальних посібників загальним обсягом 1011 друкарських аркушів.

Поширюється використання електронних методичних та навчально-методичних матеріалів. Електронний каталог загальної бібліотеки університету поповнено за рік майже п'ятнадцятьма з половиною тисячами записів, і на цей час він має близько трьохсот тридцяти тисяч записів. До електронної бібліотеки університету входять 17 тисяч 400 повнотекстових документів та майже 1700 науково-методичних матеріалів.

Протягом звітного періоду на офіційному сайті університету розміщено понад 1500 навчально-методичних матеріалів різного напрямку: навчальні програми, тексти лекцій тощо. Крім того, з квітня по червень поточного року працівниками університету підготовлено 408 лекційних відеоматеріалів із можливістю їх подальшого використання у дистанційному навчанні.

**Науково-дослідна робота** в університеті була спрямована на забезпечення діяльності правоохоронних органів, вивчалися проблеми їх реформування, профілактики правопорушень, актуальні питання протидії злочинності, організації розкриття та розслідування злочинів, взаємодії поліції та населення, забезпечення прав та свобод громадян.

У звітному періоді працювало 6 спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій, де відбувся захист 85-ти дисертаційних досліджень, у тому числі 18-и докторських.

На теперішній час в університеті працює 44 доктори та 222 кандидати наук. 147 осіб мають вчене звання доцента та старшого наукового працівника, 32 – професора.

Конференцією трудового колективу університету 29 вересня 2015 року затверджене Положення про Наукове товариство студентів, курсантів,

слухачів, аспірантів, ад'юнктів, докторантів і молодих вчених Харківського національного університету внутрішніх справ.

Оновлено Пріоритетні напрями наукових досліджень Харківського національного університету внутрішніх справ на 2016–2019 рр.

На виконання Програми військово-патріотичного виховання молоді та участі населення в заходах оборонної роботи на 2015–2017 роки працівниками університету організовано підготовку наукових робіт з патріотичної тематики («Патріотичне виховання молоді в Україні», «Правове виховання молоді в Україні: теорія та практика», «Національно-патріотичне виховання молоді в Україні: стан та перспективи»).

Плідна робота науково-педагогічного складу, колективу молодих вчених, курсантів і студентів університету дала змогу провести 21 науково-практичний захід, у тому числі 4 круглі столи, один науково-практичний семінар, 16 конференцій, з яких 8 міжнародних та 3 – всеукраїнських.

Вжиті заходи з поповнення наукометричних баз даних дозволили помітно покращити рейтинги університету. Сьогодні він єдиний серед закладів МВС представлений у «ТОП-20 установ України за кількістю бібліометричних портретів учених» та в рейтингу наукометричної бази «SCOPUS». В останньому, піднявшись з початку року на три сходинки, університет посів 125-те місце.

За підсумками щорічного Конкурсу на краще наукове, навчальне та періодичне видання в системі МВС України ряд видань наших працівників посів призові місця, у тому числі одне перше, два других та три третіх.

Протягом навчального року забезпечено видання періодичних друкованих наукових фахових видань «Вісник ХНУВС» у кількості чотирьох номерів, «Право і Безпека» – чотирьох номерів. Крім того, випущено чотири номери наукового журналу «Форум права» (електронне видання) та три номери Вісника Кримінологічної асоціації України.

Активізовано роботу з виконання Видавничого плану на 2016 календарний рік, придбано сучасне поліграфічне обладнання.

Успішно завершується робота з виконання плану науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт на 2016 рік.

**У центрі уваги керівництва знаходилася робота з кадрами.** На цей час у штаті університету працює 1138 осіб, з них 350 працівників з числа науково-педагогічного складу.

Протягом січня-березня 2016 року проведено позачергове атестування особового складу. 268 осіб з числа колишніх працівників міліції було атестовано до Національної поліції.

Затверджено Антикорупційну програму ХНУВС, на основі якої розгорнуто системну антикорупційну роботу. Питання запобігання корупції розглядаються регулярно на щомісячних Днях дисципліни. Отримання та залучення до особових справ декларацій про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру виконано своєчасно та у повному обсязі.

Вжито комплекс заходів зі зміцнення службової та трудової дисципліни. Зокрема, впроваджено електронну контрольну-перепускную систему.

Спеціалістами університету проведено індивідуальну психологічну профілактичну роботу з працівниками, які мають постійний доступ до табельної вогнепальної зброї. Вивчено соціально-психологічний клімат у підрозділах університету, керівникам дані відповідні рекомендації щодо організації профілактичної роботи з підлеглими. Систематично проводилась роз'яснювальна робота, спрямована на запобігання надзвичайних подій серед працівників, психологічна корекція з особами, схильними до девіантної поведінки, які знаходяться у групі посиленої психологічної уваги.

Відповідно до вимог МВС України проведені консультування молодих фахівців і працівників з питань успішної адаптації до умов служби. Результати підтверджують наявність в університеті всіх необхідних умов для успішного опанування професії.

Вживалися заходи, спрямовані на забезпечення національно-патріотичного та професійно-етичного виховання, духовного та морального розвитку, культурного збагачення майбутніх правоохоронців. Для цього,

зокрема, використовувались можливості Університету культури. У рамках його роботи протягом навчального року курсанти та студенти відвідували відеолекторії, присвячені вшануванню пам'яті видатних вчених і громадських діячів, борців за незалежність України, жертв Голодомору, прослухали ряд лекцій, спрямованих на пропаганду здорового способу життя, розвиток патріотизму та національної свідомості, відвідували концерти творчих колективів та переглядали театральні спектаклі. На базі університету проведено зліт волонтерів. Урочисто відзначено День Революції Гідності. Створено всі умови для всебічного розвитку особистості. Усі бажаючі займаються у гуртках вокалу, хореографії, Клубу веселих та кмітливих, літературній студії, оркестрі університету, художньому гуртку тощо. До кожної вагової події в житті держави та університету колективи художньої самодіяльності готували видовищні номери, зокрема за участю новоствореного ансамблю барабанщиць.

**Ведеться активна робота із забезпечення дотримання режиму, внутрішнього розпорядку та організації служби.** Проведено стройові огляди під час переходу атестованого особового складу університету на зимову та літню форми одягу, здійснюється контроль за додержанням правил внутрішнього розпорядку. Відповідно до планів регулярно проводились тренування особового складу за сигналами бойового оповіщення.

Продовжується взаємодія з ГУНП та УСБ України в Харківській області і територіальним штабом цивільної оборони для координації дій під час заходів із забезпечення публічної безпеки і порядку у місті Харкові і області та при виникненні надзвичайних подій. Проведено командно-штабні навчання з тер оборони з апаратом обласної державної адміністрації.

**Посилена роль спортивних занять серед працівників та курсантів.** В університеті працюють спортивні секції з професійно-прикладних та інших видів спорту: боротьби самбо, гирьового спорту, легкоатлетичного кросу, плавання, волейболу, баскетболу, футболу і міні-футболу, атлетичної

гімнастики, настільного тенісу, дзюдо, змішаних єдиноборств, спеціальної акробатики зі зброєю, рукопашного бою, тайського боксу. Посилено спортивну матеріальну базу, що дає можливість усім бажаючим досягти належного фізичного розвитку.

**З метою покращення іміджу університету та проведення масштабної профорієнтаційної роботи серед широких верств населення усі значущі події нашого життя протягом звітнього періоду відображалися в електронних та друкованих засобах масової інформації.** Висвітлювалися наукові заходи, шефська діяльність, виступи колективів художньої самодіяльності. Також у засобах масової інформації відображено міжнародну співпрацю університету, проведення заходів, присвячених святкуванню загальнодержавних та професійних свят, дозвілля і спортивні досягнення курсантів та працівників, інформацію для абітурієнтів тощо.

Протягом 2015-2016 навчального року вийшло в ефір і було опубліковано у друкованих та електронних засобах масової інформації понад 3000 матеріалів, виступів та інтерв'ю, що стосуються діяльності університету. На інформаційних ресурсах інтернету опубліковано близько 2000 інформаційних повідомлень. Матеріали про університет були опубліковані в інтернет-виданнях «Уніан», «Інтерфакс-Україна», «Укрінформ», «Українські новини», «Франс-прес», в газетах «Голос України», «Урядовий кур'єр», регіональних виданнях, виходили в ефірі Національного радіо України, обласного радіо, а також радіо «Свобода».

Університет тісно співпрацює з центральними телеканалами, відомчими та інформаційними телепрограмами. Працівники університету також регулярно виступали перед колективами коледжів, ліцеїв та шкіл.

Для іміджевої та профорієнтаційної роботи максимально використовується Інтернет-сайт університету, де розміщуються фото, відео та друкована інформація про події університетського життя. Тут діє постійна рубрика «Лист ректору», яка дає можливість безпосереднього спілкування з ректором. На поставлені у рубриці запитання протягом року надано понад 1500



відповідей. Діють рубрики «Діти про права людини», в якій розміщено дитячі малюнки про поліцейську професію; «Останні видання», в якій рекламуються нові підручники і посібники, розроблені науковцями університету. «Абітурієнту». Уся інформація публікується трьома мовами – українською, російською, англійською. Триває робота щодо розміщення інформації німецькою мовою.

Протягом звітнього періоду виготовлено та розміщено на зовнішньому сайті університету 90 відеосюжетів про університетське життя. Надано понад 210 відеоматеріалів представникам ЗМІ для їх розміщення в інформаційних телепрограмах. Виготовлено 7 відеофільмів про університет.

Багато уваги приділяється висвітленню у ЗМІ підготовки фахівців нової патрульної служби в межах програми «Моя нова поліція», а також кіберполіції.

Щомісяця виходить друком університетська газета «Служимо Закону».

**Інтенсивно проводилась профорієнтаційна робота.** Тільки у рамках кампанії «Сузір'я професій» нею охоплено майже 11,5 тисяч осіб. У ході підготовки до Дня відкритих дверей 19 грудня 2015 року проведено профорієнтаційні бесіди у 154-х загальноосвітніх навчальних закладах міста Харкова та Харківської області. Університет брав участь у восьми публічних профорієнтаційних заходах, які зібрали понад 10 тисяч відвідувачів.

Виправдала себе практика закріплення за структурними підрозділами технікумів, коледжів та училищ. Із 442 студентів-заочників, зарахованих до бакалаврату цього року, 351, або майже 80 відсотків – молодші спеціалісти.

На базі ХНУВС проведено 11 профорієнтаційних заходів, які відвідали близько двох з половиною тисяч осіб. Для проведення профорієнтаційної роботи виготовлено по кілька видів календарів, євробуклетів та буклетів, плакатів різних форматів, блокнотів, паперових пакетів тощо.

До усіх загальноосвітніх шкіл та коледжів Харкова, Харківської області, Полтави й Полтавської області, Сум та Сумської області надіслано близько двох тисяч листів профорієнтаційного характеру.

У результаті обсяги державного замовлення виконано на 100 відсотків. Кількість студентів порівняно з минулим роком зросла на 90 осіб, або на 2,3 %.

Основними пріоритетами у сфері міжнародного співробітництва був пошук партнерів у європейському навчальному просторі та залучення до навчання іноземних студентів. У звітному періоді інтерес до організації підготовки в університеті кадрів нової поліції виявили Надзвичайний та Повноважний Посол Канади в Україні Роман Ващук, Надзвичайний та Повноважний Посол США в Україні Джефрі Пайєтт, Посол Офісу ОБСЄ в Україні Вайдотас Верба, голова Консультативної місії ЄС з реформування сектору цивільної безпеки в Україні Кястутіс Ланчінскас, представники Спеціальної моніторингової місії ОБСЄ в Україні, Консультативної місії ЄС, відвідали університет також представники Конгресу США, Міністерства юстиції Норвегії.

За результатами візиту до Азербайджанської Республіки відбулися переговори з МВС Азербайджану щодо цільової підготовки їх громадян в університеті. Заплановано підписання відповідного договору з МВС Туркменістану на підготовку фахівців у галузі права. Цього року ми вперше приймаємо студентів-іноземців, і це теж наслідки згаданого візиту. На сьогодні їх 61, прийом триває, у перспективі очікуємо 70, що для першого року дуже непогано. У січні завершуємо перший етап набору іноземців і починаємо другий. Питання подальшої співпраці обговорені на зустрічі з представниками поліції готовності Баварії та Фонду Ганса Зайделя. Підписано низку двосторонніх договорів про співробітництво, а також досягнуто домовленостей про співпрацю з поліцейськими закладами Швеції, Чехії, Норвегії, США, Туреччини, Хорватії, Польщі, Молдови.

**Постійно перебував у полі зору керівництва університету такий важливий напрям, як інформаційно-технічне забезпечення нашої діяльності. Без збоїв працювала єдина комп'ютерна мережа.**

У серпні поточного року забезпечено проведення тестування поліцейських Головного управління Національної поліції в Харківській області.

Забезпечено функціонування внутрішнього та зовнішнього сайтів університету та їх окремих модулів, зокрема навчально-бібліотечного порталу, його інформаційного наповнення та супроводження. Забезпечено супроводження інформаційно-бібліотечної системи UNLIB у бібліотеках структурних підрозділів університету.

Здійснено супроводження оновлень програм: «1С: Підприємство», «КІАС», «Абітурієнт», «Офіс методиста», «Соломон», «Наряди ХНУВС», системи дистанційного навчання «Moodle».

**Продовжувалася робота з вдосконалення матеріальної бази.** Виконані роботи з обслуговування споруд та мереж опалення, водопроводу холодної та гарячої води, каналізації, електромереж, а також зовнішньої території та зовнішнього освітлення.

Працює ефективна система заходів із забезпечення пожежної безпеки, забезпечено протипожежним обладнанням території та приміщення університету.

Проведена повна інвентаризація матеріальних цінностей.

Курсанти набору 2015, 2016 року та курсанти-випускники 2016 року забезпечені форменим обмундируванням та інвентарними предметами.

Проведено облаштування приміщень 1-го, 3-го та 4-го поверхів корпусу 2/2 та виконані роботи з облаштування корпусу № 2/12 навчальної бази № 2.

Постійним та перемінним складом університету здійснено проходження щорічного профілактичного медичного огляду.

Середня заробітна плата зросла з трьох тисяч дев'яноста восьми гривень у 2015 році до п'яти тисяч семисот дев'яноста восьми гривень у поточному році. Середнє грошове утримання осіб, які мають спеціальні звання поліції, збільшилося відповідно з трьох тисяч восьмиста восьмидесяті гривень майже до шести тисяч гривень.

**Разом з тим у нашій роботі ще є певні вади.** Не все гаразд із трудовою дисципліною. Застосування контрольної-перепускної системи виявило досить вільне трактування деякими працівниками питань своєчасного прибуття на роботу та залишення робочого місця. Численними є факти порушень встановлених правил користування безконтактними картками зазначеної системи. На останньому засіданні ректорату намічено заходи з протидії таким явищам.

Скорочується частка дипломів з відзнакою. Якщо у позаминулому навчальному році їх було 10,4 відсотків, то у минулому – лише 9. Не всі факультети забезпечують належну підготовку до конкурсів курсантських і студентських наукових робіт та олімпіад. Потребує активізації робота з розміщення публікацій у виданнях, що входять до наукометричних баз даних.

На 7,2 % зменшилася кількість студентів заочної форми навчання. Випущено 1932-х студентів-заочників, набір складає 1827. Гострою лишається проблема наповнення спецфонду. Так, показники набору у нас позитивні по всіх напрямках, та на це вплинула база порівняння – минулий рік. На це є й об'єктивні причини, але не таємниця, що далеко не всі працівники факультету № 6 вели активну профорієнтаційну роботу.

Повільно скорочується заборгованість за надані освітньо-наукові послуги. Є й інші недоліки.

**Враховуючи викладене, ректорату, всьому колективу університету поточного навчального року необхідно вирішити низку важливих завдань.** Насамперед це стосується профорієнтаційної роботи. Для того, щоби зберегти колектив факультетів №№ 1 – 4, нам потрібен обсяг держзамовлення не менше 700 місць. Ректорат працює над цим, все, що від нас залежить, буде зроблено. Але такий обсяг треба заповнити, щоби в нас було з кого обирати кращих, а не зараховувати усіх підряд. Досвід показує, що на допомогу ГУНП в областях у цьому питанні розраховувати не варто. Тому весь особовий склад факультетів повинен активно включитися до профорієнтаційної роботи, працювати на

особистих контактах, орієнтувати майбутніх абітурієнтів на підготовку до тестів ЗНО з профільних предметів. Доцільно всім керівникам факультетів завести особисті рахунки на кожного підлеглого, щоби мати уяву про його особисту роль у забезпеченні набору 2017 року. 22 жовтня ми провели День відкритих дверей. Тільки цього дня на підготовче відділення записалося 30 осіб, а усього їх вже 70.

Особливих зусиль потребує ситуація на факультеті № 6. Маємо серйозні зміни у правилах прийому в 2017 році. Зокрема, вступники до магістратури повинні проходити ЗНО. Не буде вже набору спеціалістів. Щоби компенсувати це, існує лише один шлях – профорієнтаційна робота серед демобілізованих учасників АТО. За військовими комісаріатами треба закріпити наших людей, складати з комісаріатами угоди про співпрацю. Буде, звичайно, продовжено роботу в технікумах, коледжах, училищах. Ми повинні на повну потужність використати можливості підготовчого відділення. У нас є серйозні переваги перед багатьма іншими ВНЗ – наявність місць у гуртожитках за доступну ціну, військова кафедра тощо. Цій кафедрі також треба не збавляти темпів у залученні студентів інших навчальних закладів.

До ліквідації заборгованості за надані освітньо-наукові послуги повинні підключитися всі причетні до підготовки конкретних науковців особи – і наукові керівники, і ті, хто їх рекомендував як здобувачів. Слід використати всі можливості для добровільної сплати заборгованостей, але не затягувати з цим, бо вже час починати й позовну роботу.

Треба й далі наполегливо працювати над впровадженням дистанційного навчання, забезпечити потрібними матеріалами другий семестр, як ми забезпечили перший. Кожний повинен усвідомити – за дистанційним навчанням майбутнє.

Ректорат і я особисто прикладемо максимум зусиль, щоби збільшити кількість посад, які займають особи, що мають спеціальні звання поліції. Цього наполегливо вимагає специфіка університету і, за великим рахунком, інтереси держави на сучасному етапі. Існують також багато проблем, пов'язаних із прогалинами у чинному законодавстві та відомчій нормативній базі. Ми над їх

вирішенням працюємо, підготовлено та подано ряд пропозицій, будемо наполегливо працювати й далі.

Завдання ближньої перспективи, але від того не менш важливе – забезпечення належного рівня стажування та практики курсантів. Ускладнюється воно тим, що 100 курсантів виїжджають на стажування фактично до зони АТО. У багатьох батьки проживають або проживали на окупованій території. Треба вирішувати питання житла, харчування, нарешті, особистої безпеки. Та й за проходженням стажування рештою курсантів необхідний постійний контроль, адже це важливий компонент формування фахівця. Треба зробити все необхідне, щоби виключити формальний підхід на місцях, щоби позитивні відгуки про стажування не змінювалися скаргами на невміння працювати після призначення випускника на посаду.

Від керівників усіх рівнів очікую рішучих заходів зі зміцнення трудової дисципліни. У вас є великий арсенал засобів впливу, тож використовуйте їх. Хто потребує допомоги, одержить її негайно, оскільки важко вирішувати згадані та інші завдання в умовах неналежного рівня трудової дисципліни.

Колектив університету довів, що він здатний виконувати завдання будь-якого ступеню складності. Тому я впевнений, що й поточного навчального року ми зможемо успішно вирішити проблемні питання, усунути недоліки та зробити нові кроки на шляху розвитку.

Дякую за увагу.

Ректор  
генерал поліції третього рангу



В.В. Сокурєнко