

**ЗВІТ ректора
ДВНЗ «Університет банківської справи»
Кузнєцової Анжели Ярославівни
за 2019 рік.**

ЗМІСТ

- Основні здобутки Університету
- Структура Університету
- Підготовка фахівців та якість контингенту
- Післядипломна освіта
- Якість науково-педагогічного персоналу
- Результативність наукових досліджень
- Міжнародна діяльність
- Наукова і освітня грантова діяльність
- Діяльність наукової бібліотеки
- Навчально-виховна робота

Основні здобутки Університету

- Розроблено та розпочато впровадження Стратегії розвитку УБС до 2024 року.
- В академічному рейтингу закладів вищої освіти «Топ-200 Україна» 2019 року Університет посів 51 місце з інтегральним показником діяльності 21,49 бала.
- Підвищено позиції у рейтингу прозорості університетів — 48-ме місце серед 133 закладів вищої освіти із показником 2 700 цитувань.
- Утричі підвищено сукупний індекс Гірша наукових публікацій учених Університету у Web of Science Core Collection (профіль організації «Banking University») (кількість публікацій — 96, кількість цитувань — 21, індекс Гірша — 3).
- У 2019 році Збірник наукових праць «Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики» було включено до групи А фахових наукових видань України.
- У 2018/2019 н. р. уперше здійснено набір здобувачів вищої освіти на світньо-професійні програми «Соціальне забезпечення» (за освітнім ступенем «бакалавр»), «Комп'ютерні науки», «Міжнародна економіка» (за освітнім ступенем «магістр») і на освітньо-наукові програми «Фінанси та банківська справа» «Облік у глобальному цифровому суспільстві» (за освітнім ступенем «магістр»).
- Впроваджено Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти, Положення про розробку та сертифікацію дистанційних курсів, Положення про розміщення дистанційних курсів та електронних курсів-ресурсів на платформі Moodle.
- Здійснено комплексний моніторинг відповідності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти, за результатами якого сформовано 33 проектні групи і приведено у відповідність якісний склад 20 груп забезпечення освітніх програм за спеціальностями, проведено процедуру самоаналізу рівня професійної та наукової активності всіх науково-педагогічних працівників.
- У 2018/2019 н. р. уперше успішно пройдено 3 процедури первинної акредитації освітньо-професійних програм, переоформлено 8 сертифікатів освітнього ступеня «бакалавр» без додаткового проходження процедур акредитації.
- Затверджено 37 освітніх та 2 освітньо-наукові програми; розроблено 79 навчальних планів, 37 дистанційних курсів (з яких 10 успішно сертифіковано);

151 робочий навчальний план, 37 спільних робочих програм навчальних дисциплін, 425 робочих програм навчальних дисциплін, спрямованих на формування професійних і соціально-емоційних компетентностей (hard skills та soft skills), що відповідає потребам суспільства і тенденціям розвитку сучасного інформаційного бізнес-середовища.

- Організовано підвищення кваліфікації 44 НПП за програмою «Технології розробки дистанційного курсу».
- Підготовлено 10 інтерактивних навчально-методичних посібників (електронних видань) з урахуванням доступності і послідовним стимулюванням самостійної роботи студентів, розширене і доповнено 210 навчальних дисциплін у системах дистанційного навчання «Прометей» і «Moodle».
- Проведено 102 інноваційні освітні заходи (гострові лекції, інтерактивні заняття та інтелектуальні заходи, воркшопи, практичні заняття, круглі столи тощо) за актуальною проблематикою в рамках навчальних дисциплін.
- У рамках реалізації концепції дуальної освіти у 2018/2019 н. р. здійснено перший випуск магістрів зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа і страхування».
- У 2018/2019 н. р. Університет здобув 15 призових місць у Міжнародній і Всеукраїнській студентських олімпіадах.
- Університет обрано як базовий заклад II ступу Всеукраїнської студентської олімпіади: «Облік у банках», «Фінансова безпека» та «Економічна кібернетика».
- За результатами II туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2018-2019 н.р., студенти Університету здобули 23 дипломи.
- Серед 961 випускника 2018/2019 н. р., які успішно завершили навчання, 190 (18 %) отримали диплом про вищу освіту з відзнакою, з яких 109 — диплом магістра і 81 диплом бакалавра.
- Забезпечено 91% виконання показника працевлаштування випускників.
- Завершено виконання 2 держбюджетних НДР «Теорія та методологія трансформаційних процесів у фінансовому секторі країни» та «Моделювання фінансової стабільності руху фінансових потоків економічних агентів країни в умовах глобалізації».
- Укладено угоди щодо реалізації академічної мобільності та стажування студентів, аспірантів і викладачів із Університетом Йоханесбурга (Південно-Африканська Республіка) і Віденським університетом (Австрія).

- Розроблено і запроваджено 4 навчальні програми підготовки іноземних громадян до вступу у ЗВО (у т. ч. одна англомовна), англомовні програми підготовки на бакалаврському і магістерському рівнях (зі спеціальностей 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» і 073 «Менеджмент»).
- 19 студентів, аспірантів та викладачів Університету проходили стажування в регіональному відділенні банку PKO BP SA в м. Люблін (Республіка Польща) та брали участь у Міжнародному тижні, що пройшов у Вишій школі – Університеті прикладних наук Німецького федерального банку (м. Гахенбург, ФРН).
- Упродовж 2019 року за програмами подвійних дипломів навчалося 4 студента, за програмами академічної мобільності на семестрове навчання за кордоном в ЄС було направлено 7 студентів.
- У 2019 р. в УБС навчалось понад 100 іноземних громадян, які представляють 29 країн світу (Демократична Республіка Конго, Нігерія, Пакистан, Гана, Таїланд, Зімбабве, Мозамбік, Гвінея, Шрі-Ланка, Польща, Сенегал, Індія, Королівство Марокко, Азербайджан, Туркменістан, Афганістан, Ємен, Туніс, Саудівська Аравія, Кувейт, Бангладеш, США, Кот-д'Івуар, Судан, Камерун, Іспанія, Еквадор, Руанда, Ефіопія та Єгипет).
- У рамках акції Global Money Week проведено понад 450 різноманітних заходів у всіх регіонах України.
- Зібрано 250 тис. грн. під час благодійного XIII Аукціону надій у м. Львові. Гроші призначенні на відновлення скульптури Христа Скорботного на куполі каплиці Боймів.

Структура Університету

У 2019 р. до складу Університету входило 4 інститути (Львівський, Харківський, Черкаський навчально-наукові інститути та Інститут банківських технологій та бізнесу), 4 факультети, 16 кафедр.

Підготовка фахівців та якість контингенту

Основними напрямами навчально-методичної роботи Університету у 2019 р. було забезпечення лідерських позицій на ринку освітніх послуг за рахунок:

- підвищення якості освіти на кожному освітньому рівні, на якому Університет проваджує освітню діяльність;
- розробки та здійснення заходів щодо забезпечення провадження освітньої діяльності відповідно до Ліцензійних умов;
- забезпечення ефективної участі студентів у Міжнародних студентських олімпіадах та ІІ етапі Всеукраїнської студентської олімпіади;
- провадження прогресивних методик викладання навчальних дисциплін та підготовки інтерактивних навчально-методичних посібників;
- розвитку дистанційної освіти через впровадження і сертифікацію курсів дистанційного навчання за всіма спеціальностями та освітніми програмами;
- формування навчально-методичного забезпечення навчальних дисциплін в системі Moodle та у віддаленому доступі до ресурсів з використанням хмарних технологій;
- оптимального поєднання форм освіти: інституційної (очної (денної, вечірньої), заочної, дистанційної, мережевої) та дуальної.

У 2018/2019 н.р. розширено освітні послуги, що надає Університет: вперше здійснено набір здобувачів освітнього ступеню «бакалавр» за освітньо-професійною програмою «Соціальне забезпечення», спеціальності 232 Соціальне забезпечення та освітнього ступеню «магістр» за освітньо-професійними програмами «Комп'ютерні науки» спеціальності 122 Комп'ютерні науки, «Міжнародна економіка» спеціальності 051 Економіка і на освітньо-наукові програми «Фінанси та банківська справа» «Облік в глобальному цифровому суспільстві» за освітнім ступенем «магістр».

Університет здійснив черговий випуск здобувачів освітнього ступеня «магістр» заочної (дистанційної) форми навчання зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа і страхування». Навчальний контент навчальних дисциплін для

здобувачів освітнього ступеню «Магістр» розміщується на E-learning платформі, що дозволяє студентам поєднувати практичну та освітню діяльність, на умовах дуальної освіти.

Як результат успішного провадження освітньої діяльності та здійснення заходів спрямованих на підвищення якості вищої освіти, у 2019 р. вперше отримано сертифікати про акредитацію трьох освітньо-професійних програм за освітнім ступенем «магістр» і «бакалавр». Підготовлено відомості самооцінювання чотирьох освітньо-професійних програм відповідно до критеріїв Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

У 2019 р. переоформлено 12 сертифікатів освітнього рівня «бакалавр» без додаткового проходження процедур акредитації.

На виконання частини другої статті 16 Закону України «Про вищу освіту», а також з метою реалізації завдання 1427 Плану заходів з виконання Угоди про асоціацію між Україною та ЄС, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 жовтня 2017 р. №1106 та в контексті забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти в ДВНЗ «Університет банківської справи» ведеться системна робота з формування та розвитку внутрішньої системи забезпечення якості вищої освіти.

Університетом вжито заходи, які регламентують внутрішні процеси забезпечення якості вищої освіти:

- визначено принципи та процедури забезпечення якості вищої освіти, зокрема затверджено Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти в ДВНЗ «Університет банківської справи»;
- здійснюється моніторинг та періодичний перегляд освітніх програм;
- забезпечується щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників (самоаналіз рівня професійної та наукової активності науково-педагогічних працівників);
- забезпечено підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- забезпечено наявність необхідних ресурсів для організації освітнього процесу, у тому числі самостійної роботи студентів, за кожною освітньою програмою;
- забезпечено наявності інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом;
- забезпечено публічність інформації про освітні програми, ступені вищої освіти та кваліфікації.

З метою забезпечення якості освітньої діяльності та вищої освіти у 2019 р., з урахуванням новітніх позитивних освітніх тенденцій в Україні та світі, розроблено

ДВНЗ «УНІВЕРСИТЕТ БАНКІВСЬКОЇ СПРАВИ»

7 та трансформовано 3 нормативні документи Університету, що регламентують освітній процес.

Загалом протягом 2018/2019 н.р. в рамках Проекту «Формування мережі експертів із забезпечення якості вищої освіти», 20 НПП Університету отримали сертифікати про участь у тренінгу для підготовки експертів із забезпечення якості вищої освіти.

Основні показники за напрямами освітньої діяльності 2018/2019 н.р. в розрізі Інститутів Університету відображені в табл.1.

Таблиця 1

Основні показники за напрямами освітньої діяльності 2018/2019 н.р.

№ п/п	Інститут	Напрямки діяльності			
		Розвиток дистанційної освіти через впровадження і сертифікацію курсів дистанційного навчання за всіма спеціальностями та освітніми програмами	Підготовка інтерактивних підручників-методичних посібників (електронних видань)	Забезпечення ефективної участі студентів у Міжнародних студентських олімпіадах та II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади	Формування пізнанально-методичного забезпечення навчальних дисциплін в системі Moodle та у надаєному доступі до ресурсів з використанням хмарних технологій
1	ІБТБ	10	-	6*	9
2	ЛНПІ	-	-	3	41
3	ХНПІ	20	5	2	102
4	ЧНПІ	7	5	4	58
Разом по Університету		37	10	15	210

* У т.ч. дві перемоги в номінації «Праслід та методи менеджменту» VI Міжнародної олімпіади з менеджменту серед молоді, що проходить в рамках Глобального проекту «Міжнародний творчий рух «ЕСТАФЕТА ЯКОСТІ»

З метою подальшого розвитку дистанційної освіти, відповідно до Зведеного плану сертифікації дистанційних курсів ДВНЗ «Університет банківської справи» на 2018/2019 н.р., розроблено 37 дистанційних курсів, (з яких 10 успішно сертифіковано), затверджено Положення про розробку та сертифікацію дистанційних курсів, Положення про розміщення дистанційних курсів та електронних курсів-ресурсів на платформі Moodle, організовано підвищення кваліфікації 44 НПП за програмою «Технології розробки дистанційного курсу».

Продовжено практику формування електронних навчальних ресурсів з забезпеченням віддаленого доступу до ресурсів з використанням хмарних технологій, зокрема підготовлено 10 інтерактивних навчально-методичних посібника (електронних видань) з урахуванням доступності і послідовним стимулюванням самостійної роботи студентів, розширено та доповнено 210 навчальних дисциплін в системах дистанційного навчання «Прометей» і «MOODLE».

В Університеті цілеспрямовано впроваджується комплексна модель освітнього контенту, яка включає освітні програми, навчально-методичне забезпечення для освітніх ступенів «бакалавр» і «магістр», спрямовані на формування професійних та соціально-емоційних компетентностей (hard skills та soft skills), що відповідає потребам суспільства та тенденціям розвитку сучасного інформаційного бізнес-середовища.

У 2019 р. за результатами моніторингу і перегляду затверджено 39 освітніх програм (з них 2 освітньо-наукові програми).

Для забезпечення якості освітнього процесу у 2019 р.:

- розроблено 79 навчальних планів т.ч.:
 - 20 першого (бакалаврського) рівня вищої освіти: денної форми 3 роки 10 місяців;
 - 16 першого (бакалаврського) рівня вищої освіти зі скороченим терміном навчання;
 - 19 другого (магістерського) рівня вищої освіти денної форми;
 - 7 заочної форми навчання за першим (бакалаврським) рівнем 3 роки 10 місяців;
 - 7 заочної форми навчання за першим (бакалаврським) рівнем зі скороченим терміном навчання;
 - 10 заочної форми навчання за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.
- внесено зміни та доповнення до 8 навчальних планів для студентів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;
 - розроблено та затверджено 151 робочий навчальний план;
 - розроблено та затверджено 37 спільних робочих програм навчальних дисциплін;
 - підготовлено 425 робочих програм навчальних дисциплін;
 - підготовлено 67 методичних рекомендацій та іншої навчально-методичної літератури.

З метою підвищення якості освітнього процесу застосовано єдині підходи до організації роботи в програмному комплексі Деканат в усіх інститутах Університету, що передбачило:

- внесення всіх навчальних планів та на цій основі автоматизованої розробки робочих навчальних планів, навчального навантаження НПП, розкладу занять;
- розробку та погодження уніфікованих форм для провадження освітньої діяльності, зокрема: єдиний графік освітнього процесу, шаблони додатків до дипломів, робочих навчальних планів, навчального навантаження НПП.

Вдосконалено форми звітів про контингент та методику їх формування.

З метою виявлення професійного рівня, педагогічної майстерності, кваліфікації науково-педагогічного працівника для подальшого їх удосконалення та підвищення рівня навчальних досягнень студентів проведено 108 відкритих занять.

За 2018/2019 н.р. в освітній процес Університету впроваджено 35 наукових результатів (нових знань, наукових даних).

Проведено 102 освітні заходи (гострові лекції, інтерактивні заняття та інтелектуальні заходи, воркшопи, практичні заняття, круглі столи тощо) за актуальну проблематикою в рамках навчальних дисциплін, практичних аспектів розвитку підприємств реального сектору економіки, фінансово-кредитних і державних установ.

Здійснено комплексний моніторинг відповідності Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності в сфері вищої освіти, за результатами якого, зокрема, сформовано 33 проектні групи та приведено у відповідність якісний склад 20 груп забезпечення освітніх програм за спеціальностями, продовжено щорічну процедуру самоаналізу рівня професійної та наукової активності всіх викладачів.

У 2019 р. проведено самоаналіз 226 працівників відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності в сфері вищої освіти.

Варто відзначити високі показники відповідності НПП Університету вимогам ліцензійних умов. Так за останні 5 років 76% від загальної кількості всіх НПП мають не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України; 73% – не менше п'яти публікацій в науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих), та/або дискусійних публікацій з наукової або професійної тематики; 72% – видані підручники, навчальні посібники або монографії.

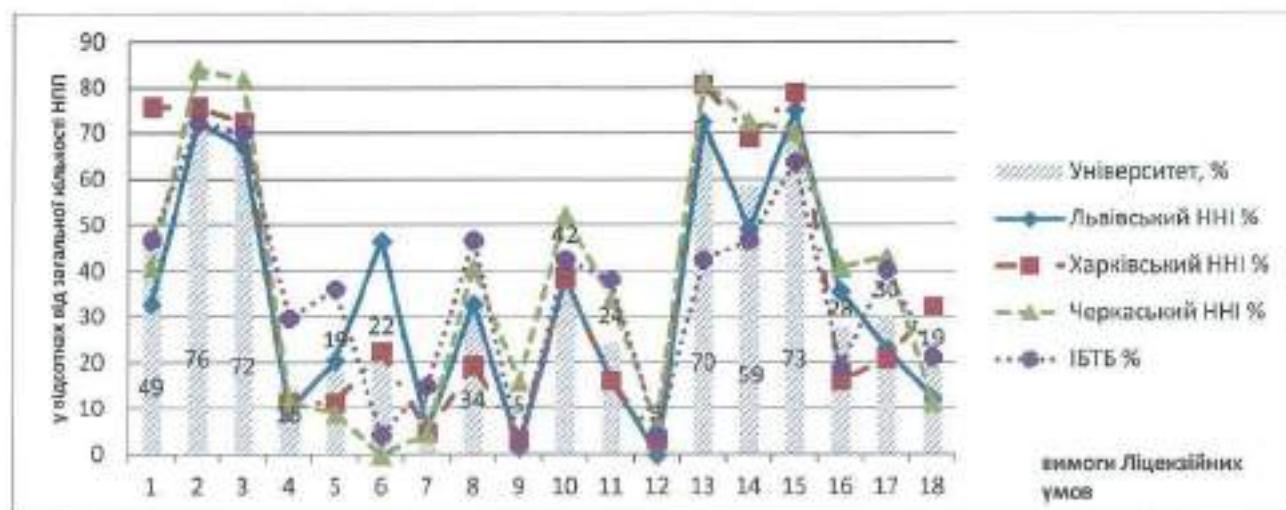


Рис.1. Рівень наукової та професійної активності НПП Університету станом на 01.04.2019 р. в розрізі вимог Ліцензійних умов, % від загальної кількості НПП.

За результатами самоаналізу розроблено план підвищення кваліфікації для НПП на 2019/2020 н.р.

З метою підготовки до 2019/2020 н.р. затверджено Графік підготовки до освітнього процесу в ДВНЗ «Університет банківської справи» на навчальний рік, у якому в хронологічній послідовності розкрито основні етапи провадження освітньої діяльності протягом року із зазначенням напрямів її удосконалення.

Затверджено єдиний для всіх інститутів Університету Графік освітнього процесу ДВНЗ «Університет банківської справи» для студентів денної форми навчання на 2019/2020 н.р.

Загальна чисельність студентів Університету за двома освітніми рівнями за всіма формами навчання станом на 01.10.2019 р. складала 2115 осіб (з яких: 985 – навчаються за рахунок коштів державного бюджету, 1129 – за рахунок коштів юридичних/фізичних осіб, 1 – за рахунок коштів НБУ), у т.ч. 1709 особи – студенти денної форми навчання та 406 осіб – студенти заочної форми навчання.

Найбільший контингент студентів (52%) навчається на профільній спеціальності Університету 072 “Фінанси, банківська справа та страхування” – 1096 осіб.

За результатами весняного семестру в Університеті якісна успішність склала 51 %, абсолютна – 96,5 %, а розбіжність між результатами сесійного контролю і контролю замірів залишкових знань з кожної дисципліни не перевищує 0,5 %.

Результати підсумкової атестації за 2018/2019 н.р. показали високий рівень підготовки здобувачів вищої освіти з 97 % успішністю.

Серед 1038 випускників 2019 р., які успішно завершили навчання, 182 (18%) – отримали диплом про вищу освіту з відзнакою, з яких 103 – дипломи магістра та 79 дипломів бакалавра.

Студенти Університету в 2018/2019 н.р. здобули 15 призових місць, з яких 2 за результатами участі в Міжнародній студентській олімпіаді та 13 – 2 етапу Всеукраїнської студентської олімпіади 2018/2019 н.р., що на 375% більше за щорічні показники попередніх періодів (табл. 2).

Студенти Університету в 2019 р. брали участь в VI Міжнародній олімпіаді з менеджменту серед молоді, що проходила в рамках Глобального проекту «Міжнародний творчий рух «ЕСТАФЕТА ЯКОСТІ» та здобули дві перемоги в номінації «Практики та методи менеджменту».

Таблиця 2

Кількість студентів ДВНЗ «Університет банківської справи», які посіли призові місця у II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади за період 2014-2019 рр.

Олімпіади навчальніх років	Призові місця														Разом по Університету				
	ІБТБ				ЛННІ				ХННІ				ЧННІ						
	I	II	III	Разом	I	II	III	Разом	I	II	III	Разом	I	II	III	Разом	I	II	III
2018/2019.	2	2	4	1	1	1	3		2		2		2	2	4	1	7	5	13
2017/2018		2	2		1		1			1	1				0		1	3	4
2016/2017			0		1		1	2*			0		2	1	3		3	1	4
2015/2016			2	2	1		1	2*	1*		1	1	1	2	3	0	3	6	
2014/2015	1			1	1		1		2*	1	1		1	1	2	1	1	1	4
Разом:	1	2	6	9	2	4	1	7	1	1	3	5	1	5	4	10	6	12	13
																			31

*В т.ч. Українська олімпіада з менеджменту серед молоді, що проводиться в рамках Всеукраїнської студентської олімпіади

13 студентів Університету здобули призові місця у 2 етапі Всеукраїнської студентської олімпіади 2018/2019 н.р. з таких дисциплін: «Облік у банках» – 2 місце; «Державні фінанси» - 2 місце, «Фінансова безпека» - 2 місце, «Інвестування» – 2 місце, «Управлінський облік» – 2 місце, «Організація і методика аудиту» – 3 місце; «Податкова система України» – 3 місце, «Фінансовий менеджмент» – 3 місце, «Страхова справа» – 3 місце та спеціальностей: «Менеджмент» (олімпіада «Менеджмент організацій і адміністрування (за видами економічної діяльності)» –

2 місце; «Фінанси, банківська справа та страхування» (олімпіада «Банківська справа») – 2 місце, «Економіка» (олімпіада «Економічна кібернетика», «Управління персоналом та економіка праці») – 1 та 3 місця.

На базі Університету проходило 3 Олімпіади 2 етапу Всеукраїнської студентської олімпіади за дисциплінами/спеціальностями: «Облік у банках», «Фінансова безпека» та «Економічна кібернетика».

Студенти Університету у 2018/2019 н.р. отримали 23 перемоги у II турі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей, що підтверджує високий рівень якості вищої освіти.

В Університеті реалізується система наскрізної підготовки студентів з іноземної мови, зокрема 55 науково-педагогічних працівників Університету викладають 63 навчальні дисципліни іноземною мовою на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях вищої освіти. Кожного року студенти Університету захищають кваліфікаційні магістерські роботи іноземними мовами, зокрема у 2018/2019 н.р. – 30 осіб.

Якість вищої освіти, що здобувається в Університеті, підтверджується високим рівнем працевлаштування випускників і студентів, які ефективно поєднують навчання і практичну підготовку, та відзначенням студентів Університету іменними академічними стипендіями, в т.ч. державного рівня. Так 14 студентів Університету впродовж 2019 р. отримували іменні академічні стипендії: Верховної Ради України, Президента України, Кабінету Міністрів України, імені М.С. Грушевського, імені Вадима Гетьмана, імені Бориса Мартоса, імені Христофора Барановського. За високі досягнення в навчанні студенти ДВНЗ «Університет банківської справи» у 2018/2019 н.р. додатково отримували 10 іменних стипендій АТ "УКРСИББАНК", 2 іменні стипендії АТ "БАНК "ГРАНТ" в ХНІ, стипендії Національного банку в ЛННІ, дві обласні іменні премії ім. В. Чорновола та дві обласні премії облдержадміністрації і обласної ради.

Показник працевлаштування студентів Університету становить 91% від загальної кількості випускників магістрів 2018 н.р.

Післядипломна освіта

Центр післядипломної освіти Університету з відокремленими місцями в інститутах Університету функціонує на основі спільного річного плану післядипломної освіти працівників фінансово-кредитної сфери, комерційних банків і професорсько-викладацького складу Університету.

У рамках роботи Центру післядипломної освіти ДВНЗ «Університет банківської справи» протягом 2019 року було проведено 47 освітніх заходів для працівників банків і фінансово-кредитних установ, у яких узяли участь 1363 особи:

- Київ – 442 учасники;
- ЛННІ – 754 учасники;
- ХННІ – 167 учасників.

Протягом 2019 року проведено 2 навчально-методичні семінари-тренінги «Робочі програми навчальних дисциплін: розробка та самоаналіз» для працівників Харківського навчально-наукового інституту й Інституту банківських технологій і бізнесу ДВНЗ «Університет банківської справи», курси підвищення кваліфікації «Технології розробки дистанційного курсу» і Тренінг для підготовки експертів із забезпечення якості вищої освіти в Україні для працівників інститутів ДВНЗ «Університет банківської справи» та працівників інших навчальних закладів України.

На підставі укладеної угоди між Університетом та Національним банком України проведено два триденні семінари на тему: «Організація роботи з перевезення цінностей в системі Національного банку України». Навчання пройшли 43 працівники НБУ. Також було проведено 7 семінарів «Організація роботи з перевезення валютних цінностей та інкасації», на яких підвищило свою кваліфікацію 144 працівники підрозділів інкасації банківських установ та охоронних компаній.

Проведено курси підвищення кваліфікації для 350 посадових осіб органів місцевого самоврядування Львівської міської ради для таких категорій: спеціалісти соціального напряму; юристи; адміністратори; спеціалісти загально-організаційного напряму; спеціалісти з фінансового-економічного напряму; спеціалісти бухгалтерського обліку; спеціалісти з питань житлового господарства, інфраструктури та містобудування.

Пройшли навчання з ефективного управління 192 працівники Львівської міської ради за трьома модулями.

На підставі укладеної угоди між Університетом і АТ «Ощадбанк» протягом 2019 р. підвишили свою кваліфікацію 68 працівників банку за програмою

підвищення кваліфікації завідувачів ТВБВ та їх заступників. Також для 46 працівників був проведений семінар «Глобальні виклики сучасної економіки».

Протягом звітного періоду укладено угоди між Університетом і Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг, щодо проведення навчання керівників та головних бухгалтерів кредитних спілок, ломбардів, фінансових компаній та кредитних посередників. У 2019 році пройшли навчання і отримали сертифікати 248 осіб.

Проведено тренінг на тему: «Тайм-менеджмент» для 42 підприємців, 2 тренінги для 30 працівників КТПП, навчання у дистанційному режимі «Он-лайн тренінг по MS Excel».

У рамках багаторічної співпраці проведені курси підвищення кваліфікації для 20 науково-педагогічних працівників Поліського державного університету (Республіка Білорусь, м. Пінськ).

До викладання Центр післядипломної освіти залучав висококваліфікованих працівників Національного банку України, Національної комісії, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг України, банківської та фінансової сфери, відомих науковців, науково-педагогічних працівників Університету та інших вищих навчальних закладів, експертів фінансових ринків та інвестиційних консультантів.

Якість науково-педагогічного персоналу

Кадрова робота Університету у 2019 р. була спрямована на оптимізацію структури та покращення якісного складу науково-педагогічних працівників, удосконалення системи стимулювання праці та системи контролю, забезпечення підвищення кваліфікації персоналу.

Станом на 01.12.2019 р. в Університеті працювало 486 працівників, із них 194 науково-педагогічних працівників.

Штатна чисельність апарату ДВНЗ «Університет банківської справи» та Інституту банківських технологій та бізнесу станом на 01.12.2019 становила 102 штатних одиниці.

Освітній процес Інституту банківських технологій та бізнесу у 2019 р. забезпечувало 48 штатних одиниць, 44 працівники мають науковий ступінь, 35 працівників мають вчене звання.

У 2019 році 1 працівник здобув науковий ступінь кандидата економічних наук, 1 працівник отримав науковий ступінь доктора наук.

Штатна чисельність працівників Львівського навчально - наукового інституту станом на 01.12.2019 становила 148 штатних одиниць.

Освітній процес Львівського інституту забезпечувало 62 штатних одиниці, 57 працівників Інституту мають науковий ступінь та 40 працівників має вчене звання.

Штатна чисельність апарату Черкаського навчально - наукового інституту станом на 01.12.2019 становила 97 одиниць.

Освітній процес Черкаського інституту забезпечувало 38 штатних одиниць 36 працівників Інституту має науковий ступінь та 28 працівників мають вчене звання.

Штатна чисельність Харківського навчально-наукового інституту станом на 01.12.2018 становила 138 одиниць.

Освітній процес Харківського інституту забезпечувало 47 штатних одиниць, 47 працівників Інституту має науковий ступінь та 34 працівників мають вчене звання.

У 2019 році 1 працівник Харківського інституту здобув науковий ступінь доктора економічних наук, 1- кандидата технічних наук.

Станом на 01.12.2019 р. кадровий резерв Університету налічував 46 осіб, в т.ч. 8 осіб у Харківському інституті, 9 осіб у Львівському інституті, 8 осіб у Черкаському інституті. Зараховані до кадрового резерву залучалися до виконання доручень за посадою, тимчасово виконували обов'язки керівника на час його відсутності та брали участь у семінарах чи конференціях з відповідного напряму роботи.

В апараті Університету та в Інституті банківських технологій та бізнесу працює 13 осіб пенсійного віку, з яких 9 - науково-педагогічні працівники.

Середній вік працівників Університету становить 44 роки, а серед науково-педагогічних працівників - 42 роки.

В аспірантурі Університету навчається в аспірантурі 9 штатних працівників та 6 осіб в докторантурі.

Аспірантура та докторантурі Університету, що здійснює координацію підготовки науково-педагогічних і наукових кадрів вищої кваліфікації за новими ліцензованими освітньо-науковими програмами підготовки докторів філософії (PhD), спрямована на створення навчального середовища, сприятливого для набуття аспірантами й докторантами фахової зрілості, спроможності до творчої ініціативи та самостійних наукових досліджень, навичок і досвіду комунікації у рамках міжнародної академічної спільноти.

Протягом 2019 року продовжувалася робота над оновленням навчальних планів та програм з підготовки докторів філософії з урахуванням сучасних вимог, оновленням змістового наповнення дисциплін, новітніх наукових досягнень, потреб теорії і практики сьогодення; проводилася робота з удосконалення дистанційних курсів у системі дистанційного навчання.

Створена та розміщена на Moodle Cloud система дистанційного навчання є одним із напрямів освітніх інновацій, що активно розвиваються в докторантурі та аспірантурі Університету. Вона дозволяє навчатися у зручний час - 24/7, передбачає здійснення взаємозв'язку між учасниками навчального процесу як асинхронно, так і синхронно в часі і базується на використанні навчальних та інших засобів, медіа ресурсів та інформаційно-комунікаційних технологій.

Відповідно до нових навчальних планів підготовки докторів філософії на третьому рівні вищої освіти, в аспірантурі Університету проведення лекцій та семінарських занять в очно-дистанційній формі забезпечували 23 доктори та 12 кандидатів наук.

Наукові дослідження докторантів та аспірантів проводилися за проблематикою, яка сформована в рамках 7 наукових шкіл, які активно розвиваються в Університеті.

В аспірантурі Університету за З-ма спеціальностями (072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 071 «Облік та оподаткування», 051 «Економіка) навчалося 85 осіб, один із яких є іноземним аспірантом з Нігерії (45 – на денній формі навчання, 17 – на заочній формі навчання та 23 – на вечірній формі навчання) (рис. 2).

Кількість аспірантів, які навчалися за рахунок коштів Державного бюджету України склала 50 осіб, з яких 32 особи на денній формі навчання, 18 – на вечірній.

Керівництво аспірантами та докторантами забезпечувало 46 наукових керівники, у т.ч. 33 - доктори наук, професори і 13 - кандидатів наук, доцентів.

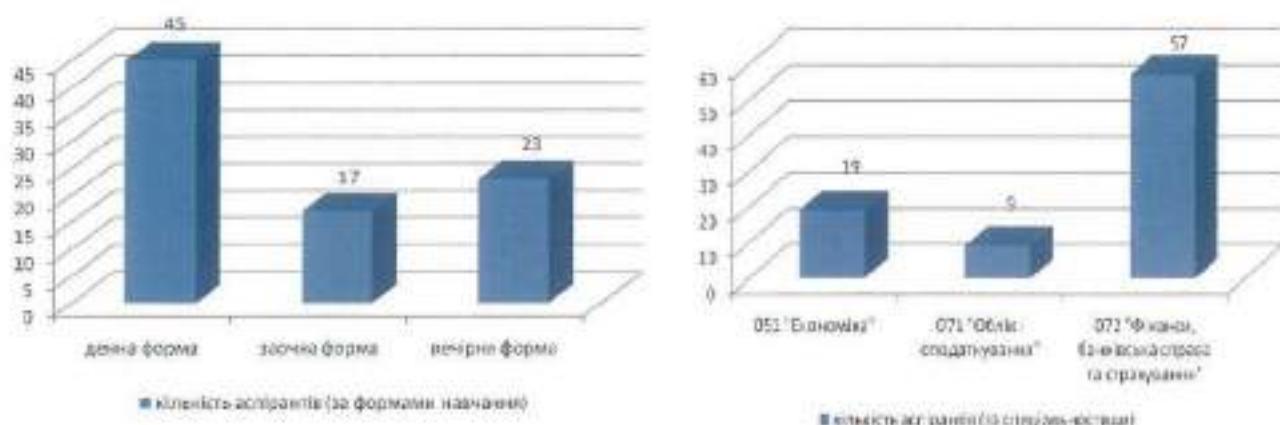


Рис. 2. Розподіл аспірантів за формами навчання та спеціальностями

В докторантурі Університету протягом 2019 року зі спеціальності 072 «Фінанси, банківська справа та страхування» навчалося 9 докторантів (8 – за рахунок коштів Державного бюджету України, 1 – на комерційній основі).

Протягом 2019 року випускниками аспірантури було захищено 12 кандидатських та 4 докторських дисертацій.

Для формування конкурентоздатного науково-педагогічного потенціалу, його спроможності надавати якісні освітні послуги, в Університеті проведено 9 конкурсів на заміщення вакантних посад науково-педагогічних працівників, в яких взяли участь 57 претендентів.

У 2019 році нагороджено та відзначено 86 працівників Університету, з них: відзнакою Кабінету Міністрів України – 1 особа, відзнакою Верховної Ради України – 3 особи, відзнаками Міністерства освіти і науки України – 13 осіб; подяками та грамотами Університету – 56 осіб, відзнаками місцевих органів влади – 21 особа.

Результативність наукової діяльності

Наукова діяльність в Університеті була спрямована на якісне виконання досліджень за двома науковими напрямами, за якими здійснюється оцінка ефективності наукової і науково-дослідної діяльності закладів освіти України й проводиться їх державна атестація – суспільні і технічні науки.

У 2019 році вчені Університету завершили виконання трьохрічного фундаментального дослідження за науково-дослідною темою «Теорія та методологія трансформаційних процесів у фінансовому секторі країни», яка фінансувалася за рахунок загального фонду державного бюджету, а також – дворічного прикладного дослідження держбюджетної тематики «Моделювання фінансової стабільності руху фінансових потоків економічних агентів країни в умовах глобалізації».

Активізація діяльності щодо пошуку замовників виконання науково-дослідних робіт на господарських умовах, у т.ч. шляхом участі у тендерах процедурах конкурсного відбору виконавців в системі державних закупівель PROZORO, дозволила збільшити обсяги фінансування науково-дослідної діяльності на 2,3% порівняно з попереднім роком.

Кількість здійснених в Університеті наукових досліджень – 25 робіт, у т. ч.: 1 фундаментальна та 1 прикладна держбюджетної тематики, 8 господарських та 15 ініціативних (внутрішньоафедральних) (рис. 3).

З цієї кількості повністю виконано 8 науково-дослідних робіт, у т. ч. 1 – фундаментальна та 1 – прикладна, 6 – господарських; припинено виконання 1 роботи (обсяг фінансування згідно з договором 141,0 тис. грн.).

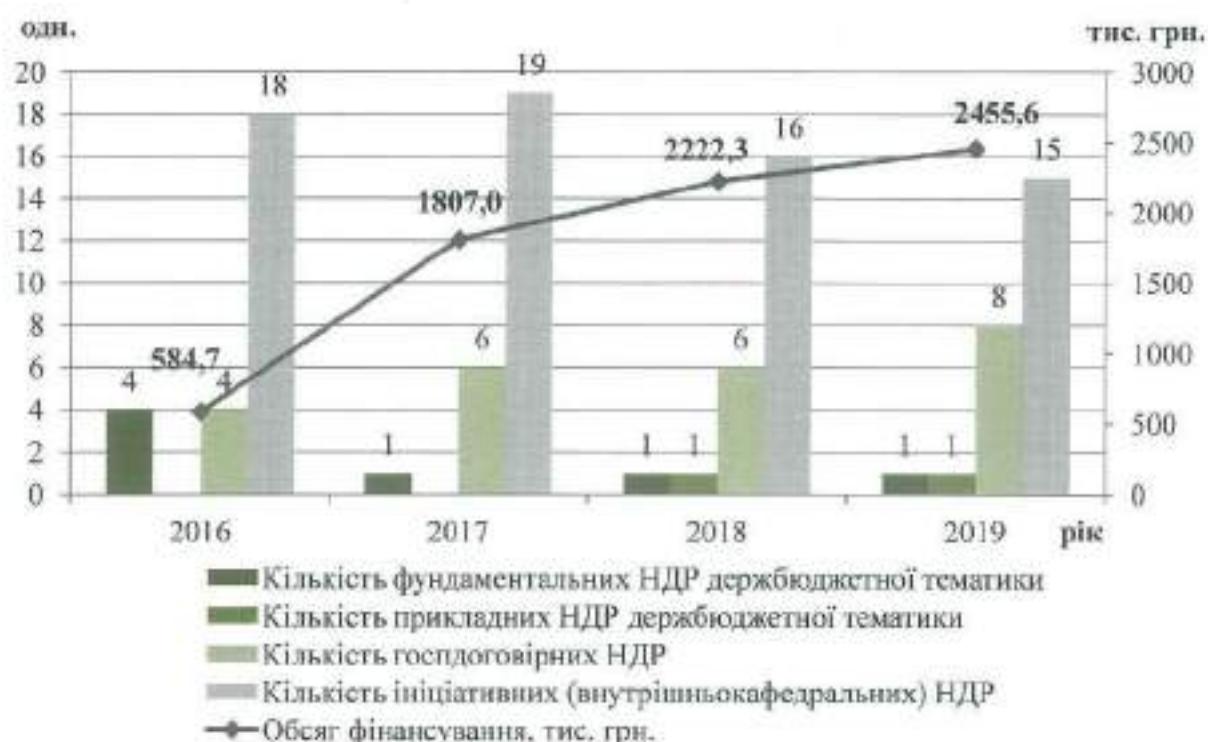


Рис. 3. Динаміка кількості виконаних науково-дослідних робіт в Університеті за 2016–2019 рр.

Загальний обсяг фінансування наукових досліджень у сфері наукової та науково-дослідної діяльності згідно з укладеними договорами і затвердженими планами становив 2 455,6 тис. грн, у т. ч. за рахунок коштів загального фонду державного бюджету – 1790,0 тис. грн, замовників платних послуг (за укладеними господоговорами) – 665,6 тис. грн (у 1,5 рази більше, ніж у попередньому році) (табл. 3).

Таблиця 3

**Кількість робіт, які виконувались у 2016–2019 рр.,
та обсяги їх фінансування**

Категорії робіт	2016 р.		2017 р.		2018 р.		2019 р.	
	к-сть, од.	тис. грн	к-сть, од.	тис. грн	к-сть, од.	тис. грн	к-сть, од.	тис. грн
Фундаментальні	4	375,6	1	1490,0	1	1490,0	1	1490,0
Прикладні	–	–	–	–	1	300,0	1	300,0
Господоговірні	4	211,8	6	317,0	6	432,3	8	665,6
Ініціативні	18	–	19	–	16	–	15	–

Разом	26	584,7	26	1807,0	24	2222,3	25	2455,6
-------	----	-------	----	--------	----	--------	----	--------

Ефективність виконання робіт господарювання тематики, на які припадало 27,1% загального обсягу фінансування наукових досліджень, зросла порівняно з попереднім роком на 54,0%: науковці завершили виконання розпочатих у попередньому році науково-дослідних робіт на замовлення Проекту міжнародної допомоги «Трансформація фінансового сектору в Україні (FST)», який виконується в Україні компанією DAI Global, LLC за контрактом USAID № AID-121-BC-17-00001, з оновлення (переробки) та впровадження оновлених навчальних матеріалів (навчальної програми, підручника, робочого зошита) та інтерактивного електронного підручника з курсу «Фінансова грамотність» (загальна кошторисна вартість 212,3 тис. грн.), виконали 7 наукових досліджень на замовлення вітчизняних замовників, а саме Управління туризму та промоції виконавчого органу Київської міської ради – на тему «Проведення соціологічних досліджень туристичних потоків до міста Києва» (загальна кошторисна вартість 131,95 тис. грн.), Міністерства молоді та спорту України – на тему «Здійснення репрезентативного соціологічного дослідження становища молоді в Україні» (загальна кошторисна вартість 220,5 тис. грн.), ТОВ «Айкю Холдинг» – на теми «Цифрова економіка як ключовий тренд розвитку постіндустріального суспільства», «Соціальна відповідальність в контексті інноваційного розвитку», «Механізм забезпечення ефективності та конкурентоспроможності банківської системи та економіки» (загальна кошторисна вартість 45,0 тис. грн.), ТОВ «Квадра Асістанс» – на тему «Модернізація державної фінансової політики для стимулювання фінансово-економічного розвитку суб'єктів господарювання в економіці України» (загальна кошторисна вартість 100,0 тис. грн.), ПрАТ «Львівський локомотивремонтний завод» на тему «Формування комплексної програми виходу Львівського локомотивремонтного заводу з проблемного фінансово-економічного стану» (загальна кошторисна вартість 15,0 тис. грн.).

За результатами виконання науково-дослідних робіт Університетом отримано два свідоцтва про реєстрацію авторських прав на твори «Методичний підхід щодо визначення оцінки фінансової стабільності банку» та «Методичний підхід визначення кризових ознак у розвитку банку», а також договір про передавання Університету майнових авторських прав на літературний письмовий твір «Базовий тренінг-симуляція із управління ресурсами «Життєвий капітал»: методика тренінгу на основі «Соціально-економічного симулятора із управління ресурсами «Життєвий капітал»». Подано до Мінекономіки України заяви на отримання авторських свідоцтва ще на два твори.

За результатами співпраці з Проектом USAID «Трансформація фінансового сектору» науковцями Університету був розроблений навчальний курс для школярів «Фінансова грамотність. Фінанси. Що? Чому? Як?», який рекомендованій МОН України до впровадження в навчальні програми 10-х та 11-х класів і не поступається найкращим курсам Європи та США.

Загалом обсяг надходжень до спеціального фонду за результатами виконаних наукових і науково-технічних робіт за господарськими договорами у 2019 році зріс на 10,94% та склав 479,6 тис. грн. (див. рис. 3).

У 2018/2019 н.р. відбулося збільшення (у 1,8 рази) обсягів річних надходжень до спеціального фонду Університету (з 1135,7 тис. грн. до 2085,2 тис. грн.). Структура надходжень забезпечувалася виконанням НДР за господоговірною тематикою (23 %); загалом 66,4% надходжень від надання платних послуг у сфері наукової діяльності Університету у 2019 році забезпечені за рахунок внесків авторів за редакційну підготовку й публікацію статей та розділів монографій у наукових виданнях Університету, 7,4% – організаційних внесків за участь у наукових конференціях та інших заходах, 3,2% – оплати послуг спеціалізованої вченій ради з розгляду дисертаційних робіт (рис. 4).

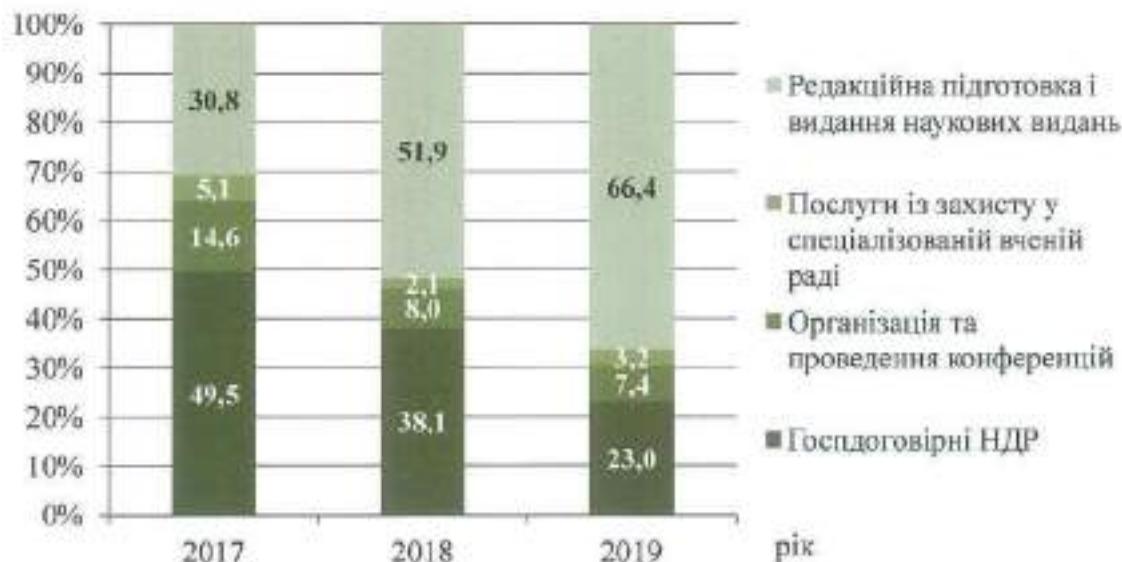


Рис. 4. Структура надходжень до спеціального фонду від надання послуг у сфері наукової діяльності у 2017-2019 роках, %

Протягом 2019 р. на засіданнях спеціалізованої вченої ради Д 26.883.01 зі спеціальністю 08.00.08 – гроші, фінанси і кредит 12 осіб захистили дисертації на

здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук та 4 особи – на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук, що у 4 рази більше ніж у попередньому році. Ще 9 дисертаційних робіт, у т.ч. 2 на здобуття наукового ступеня доктора наук та 7 – кандидата наук, успішно пройшли попередню експертизу на засіданнях міжкафедрального наукового семінару й були рекомендовані до захисту.

Упродовж 2019 року в ДВНЗ «Університет банківської справи» було проведено 21 науковий захід, у т.ч.: 7 міжнародних наукових та науково-практических конференцій, 5 всеукраїнських науково-практических конференцій, 1 міжвузівська науково-практическа конференція, 2 круглі столи (поза програмою заходів проведення конференцій), 3 всеукраїнські конкурси наукових робіт, філософсько-економічні читання, засідання дискусійного клубу та ННК «Економосвіта». Вперше у 2019 році на базі Інституту банківських технологій і бізнесу були організовані та проведені науково-практический семінар «Міжнародні та вітчизняні вимоги щодо забезпечення кредитних зобовязань та їх практична реалізація при оцінці та моніторингу застав» і Міжнародна науково-практическа конференція «Міжнародна та вітчизняна практика вартісної оцінки активів та фінансового аудиту кредитних установ та інших суб'єктів господарювання» (спільно з НБУ, ГО «Всеукраїнська асоціація оцінщиків» та ТОВ «Веретекс»), а також започатковано проведення щорічної Всеукраїнської науково-практическої конференції студентів, аспірантів і молодих вчених «Сучасні тренди у розвитку фінансів, банківської справи та страхування».

Науково-педагогічні працівники взяли участь у 337 заходах, у т.ч.: у 140 міжнародних та 52 всеукраїнських наукових та науково-практических конференціях і форумах, 115 семінарах, 30 круглих столах. За результатами їх проведення опубліковано 594 наукових праці, у т.ч. 18 монографій, 2 навчальних посібників, 3 навчальні практикуми, 571 наукових статей і тез доповідей, у т.ч. 234 публікацій у виданнях, які включені до міжнародних наукометрических баз (з них 11 публікацій у наукометричній базі даних Scopus).

Університет банківської справи у рейтингу ЗВО України за даними наукометричної бази даних SciVerse Scopus піднявся на 1 сходинку та посів 125 місце серед 166 закладів вищої освіти.

У 2019 році продовжилася позитивна динаміка щодо зростання кількості і цитованості публікацій вчених університету у провідних міжнародних наукометрических базах Scopus і Web of Science. Станом на 20.12.2019 року індекс Хірша Університету за даними БД SciVerse Scopus (обліковий запис (ID): 60106570) становив – 7 (2018 року – 6). Протягом року кількість таких публікацій зросла з 63 до 68, а кількість цитувань – з 69 до 111 (рис. 5).

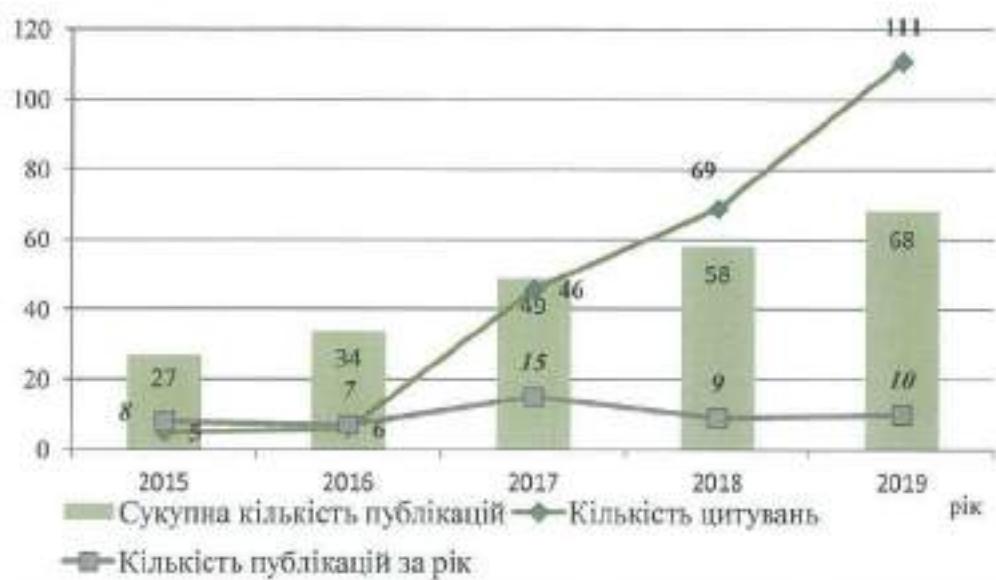


Рис. 5. Динаміка кількості публікацій вчених Університету банківської справи у міжнародній наукометричній базі Scopus та їх цитувань у 2015-2019 рр., одн.

Сукупний індекс Гірша наукових публікацій вчених Університету у Web of Science Core Collection на кінець 2019 року дорівнював 4, що у 2 рази вище, ніж у 2018 році (кількість публікацій – 129 (на 33 більше, ніж у попередньому), кількість цитувань – 41 (на 17 більше, ніж у 2018 році) (рис. 6).

Сукупний індекс цитування наукових праць науково-педагогічних працівників Університету за даними системи «Бібліометрика української науки» зрос протягом року з 68 до 72.

У рейтингу прозорості університетів, що складається Лабораторією Cybermetrics на основі даних цитованості провідних вчених, ДВНЗ «Університет банківської справи» посів 4338 місце серед ЗВО світу і 61 місце серед університетів України із показником 2213 цитувань. Протягом року наукові праці вчених Університету банківської справи були прочитовані у 1125 наукових публікаціях, включених до Google Scholar Citations. У липні 2019 року університет посів 98-ту позицію серед 320 ВНЗ України у Ranking Web of Universities та 9108 місце у всесвітньому Інтернет-рейтингу WEBOMETRICS серед 27220 закладів освіти відповідно.



Рис. 6. Динаміка кількості публікацій вчених Університету банківської справи у міжнародній наукометричній базі Web of Science Core Collection та їх цитувань у 2015-2019 рр., одн.

Збірник наукових праць «Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики» посів 104-е місце у рейтингу наукових видань України, що на 25 позицій вище, ніж у попередньому році (індекс Хірша – 15 (попереднього року – 9), «Фінансовий простір» – 100-те місце, що на 16 позицій вище, ніж в попередньому (індекс Хірша – 14 (попереднього року – 11)). У 2019 році Збірник наукових праць «Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та практики» було включено до групи А фахових наукових видань України.

Упродовж 2019 року студенти Університету взяли участь у 85 наукових заходах для здобувачів вищої освіти і молодих вчених, у т.ч. 52 міжнародних і всеукраїнських наукових і науково-практичних конференціях, 33 конкурсах наукових робіт (з них 6 – міжнародних, 22 – всеукраїнському та 5 –регіональних конкурсах наукових робіт). За результатами участі в заходах студентами Університету під керівництвом науково-педагогічних працівників опубліковано 1038 наукових праць, у т.ч. 77 наукових статей та 961 теза доповідей за результатами участі у наукових конференціях.

За результатами ІІ туру Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт з галузей знань і спеціальностей у 2018-2019 н.р., студенти Університету здобули 18 дипломів, у тому числі: 2 наукові роботи нагороджені дипломом I ступеня, 4 наукові роботи – дипломами II ступеня та 12 наукових робіт – дипломами III ступеня. Із

загальної кількості робіт, поданих для участі у ІІ турі Всеукраїнського конкурсу - 24% наукових робіт відзначено дипломами І-ІІІ ступенів (на 5% більше, ніж у попередньому році). 75 наукових робіт було направлено до 30-ти галузевих комісій, в 15 – ти галузевих комісіях студенти Університету вибороли призові місця.

Міжнародна діяльність

У 2019 році міжнародна робота Університету була зосереджена на встановленні нових партнерських зв'язків, виконанні існуючих двосторонніх угод про співпрашо, організації міжнародних візитів та зустрічей, організації міжнародної академічної мобільності викладачів, аспірантів і студентів, активізації участі в різних міжнародних програмах, а також залученням на навчання іноземних громадян та осіб без громадянства.

Пріоритетами міжнародної роботи у 2019 році були:

- розширення горизонтів науково-освітньої співпраці, зокрема у сфері співробітництва з інститутціями США та Народної Республіки Китай;
- розвиток набору на навчання іноземних громадян та осіб без громадянства;
- сприяння проведенню науково-освітніх проектів за кошти донорських установ.

Одним із важливих векторів діяльності слід визначити вдосконалення внутрішньої системи координації міжнародної діяльності із заступниками деканів факультетів та директорів інститутів.

У 2018/2019 н.р. продовжувалася робота з набору іноземних громадян (Близький Схід, Азія, Африка) на повний курс навчання на підготовчих відділеннях, бакалавраті та в магістратурі.

Пріоритетом розвитку співпраці із закордонними партнерами для Університету було підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та академічна мобільність студентів. Для цього було налагоджено співпрацю з Національним Еразмус+ офісом в Україні: представники Університету відвідували семінари і тренінги з метою підвищення ефективності реалізації проектів з кредитної мобільності KA1.

У 2019 році було укладено нові міжінституційні угоди щодо реалізації академічної мобільності та стажування студентів, аспірантів і викладачів із Університетом Йоханнесбурга (Південно-Африканська Республіка), Старопольським Університетом (Польща), поновлено договори про співпрацю з Вроцлавським економічним університетом та Ярославською державною вищою технічно-економічною школою ім. Броніслава Маркевича (Польща), що у перспективі сприятиме розширенню можливостей для навчання студентів, дасть змогу викладачам підвищувати свою кваліфікацію та викладати у провідних закладах вищої освіти Європи.

Загалом Університет має 11 чинних угод програми академічних обмінів Еразмус+. Завдячуячи цим угодам, двоє студентів Університету мали змогу вчитися у ВНЗ Польщі та Литви за кошти Європейського Союзу, а 7 науково-педагогічних працівників викладати і проходити стажування у п'ятьох європейських університетах (рис. 7). Набутий ними досвід упроваджується при організації наукової та освітньої діяльності, викладанні дисциплін англійською мовою. Okрім цього, в рамках співпраці з Університетом прикладних наук Німецького федерального банку (м. Гахенбург, ФРН), викладачі щорічно проходять тренінг «Англійська для лекторів», де поглинюють свої навики викладання іноземною мовою.

Відповідно до поставлених на 2019 року завдань, значну увагу було приділено залученню до викладання в Університеті провідних європейських лекторів, науковців і практиків. До вже звичних візитів з лекціями представників Krakівського економічного університету, Фонду гарантування вкладів фізичних осіб Республіки Польщі, професорів Вроцлавського економічного університету вперше в рамках програми академічної мобільності додались представники Познанської політехніки і Ярославської державної вищої технічно-економічної школи ім. Bronіслава Маркевича.

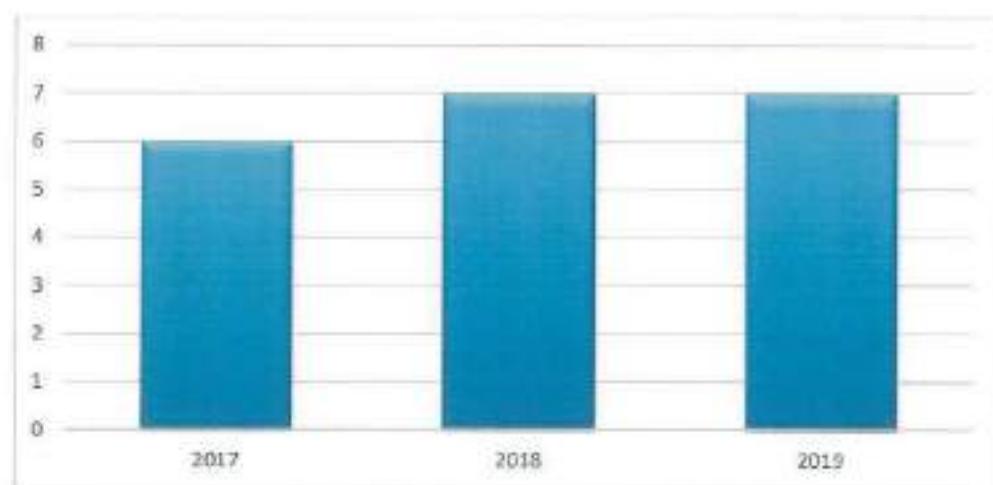


Рис.7. Академічна мобільність викладачів в рамках програми Ерасмус+ у 2017-2019 рр.

У квітні-травні 2019 року 19 студентів, аспірантів та викладачів Університету проходили стажування в регіональному відділенні банку РКО BP SA в м. Люблін (Республіка Польща) та брали участь у Міжнародному тижні, що пройшов у Вищій школі – Університеті прикладних наук Німецького федерального банку (м. Гахенбург, ФРН). За результатами проведених заходів опубліковано матеріали і статті в міжнародних наукових виданнях, упроваджено зарубіжний досвід у практичну викладацьку діяльність.

У рамках угод про підготовку фахівців за програмою подвійного диплому у звітний період продовжувалась співпраця Університету з Вищою школою менеджменту (м. Барселона, Іспанія), Krakівським економічним університетом (Республіка Польща) і Балтійською міжнародною академією (м. Рига, Латвія). Упродовж 2019 року за програмами подвійних дипломів навчалося 4 студента. У 2016 р. було розроблено спільно з Krakівським економічним університетом (Республіка Польща) бакалаврську програму подвійного диплома за спеціальностями «Фінанси, банківська справа та страхування» і «Менеджмент».

Важливим напрямом академічної мобільності для студентів є семестрове навчання за кордоном. Протягом 2019 р. в ЄС за такими програмами було направлено 7 студентів, які протягом півроку мали змогу за кошти Євросоюзу навчатись у провідних європейських закладах вищої освіти, а саме: 3 – у Krakівському економічному університеті, 1 – у Латвійському університеті (Латвія), 1 – у Познанському університеті економіки та бізнесу, 1 – у Кавказькому університеті (Грузія) та 1 у Познанському політехнічному університеті (Республіка Польща).

Університет у 2018/2019 н.р. розширив можливості академічної мобільності студентів. Щороку 30 осіб мають можливість навчатися за програмами семестрового обміну у найкращих економічних університетах Східної Європи (рис. 8).

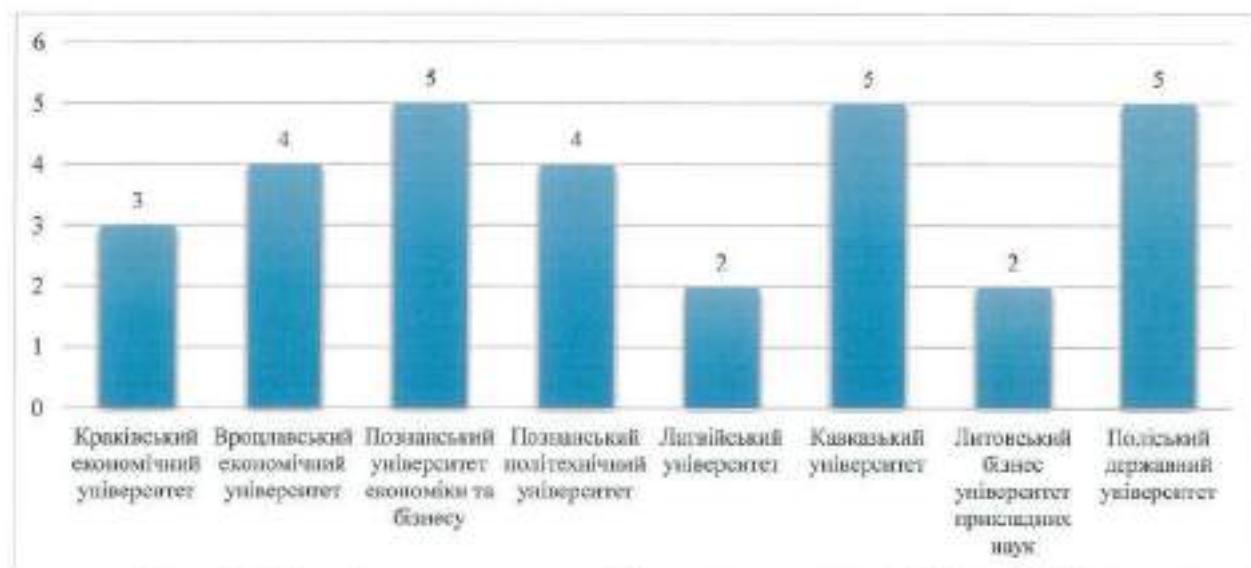


Рис. 8. Кількість можливостей семестрового обміну у 2019 р.

У 2019 році Університет входив до складу семи міжнародних організацій (Європейська асоціація університетів (м. Брюссель, Бельгія); Міжнародна асоціація університетів (м. Париж, ЮНЕСКО, Франція); Велика Хартія університетів (м. Болонья, Італія); Міжнародна асоціація з фінансової освіти дітей та молоді (м. Амстердам, Нідерланди); Міжнародна програма соціальної і фінансової освіти дітей «Афлатун»; Мережа університетів Чорноморського регіону (м. Констанца, Румунія); Міжнародна організація університетів (м. Барселона, Іспанія). Така співпраця давала змогу отримувати найновішу інформацію про основні тренди розвитку європейської вищої освіти і науки, розширявала коло основних партнерів Університету. Окрім цього у грудні 2019 року підписано меморандум про співпрацю з Міжнародним альянсом Азербайджан-Україна, спрямований на реаліацію проектів, що входять до сфери інтересів обох сторін та формування нової інтелектуальної еліти країни. На даний час Університет підтримує активні контакти із 56-ма закладами вищої освіти і 5 банківськими та іншими фінансово-кредитними установами із понад 20-ти країн світу.

Університет активно здійснював навчання іноземних громадян: 72 студентів-іноземців навчається на програмах бакалаврської підготовки, 14 – у магістратурі, 37 – на підготовчому відділенні для іноземців та осіб без громадянства (станом на 01.12.2019) (рис. 9).

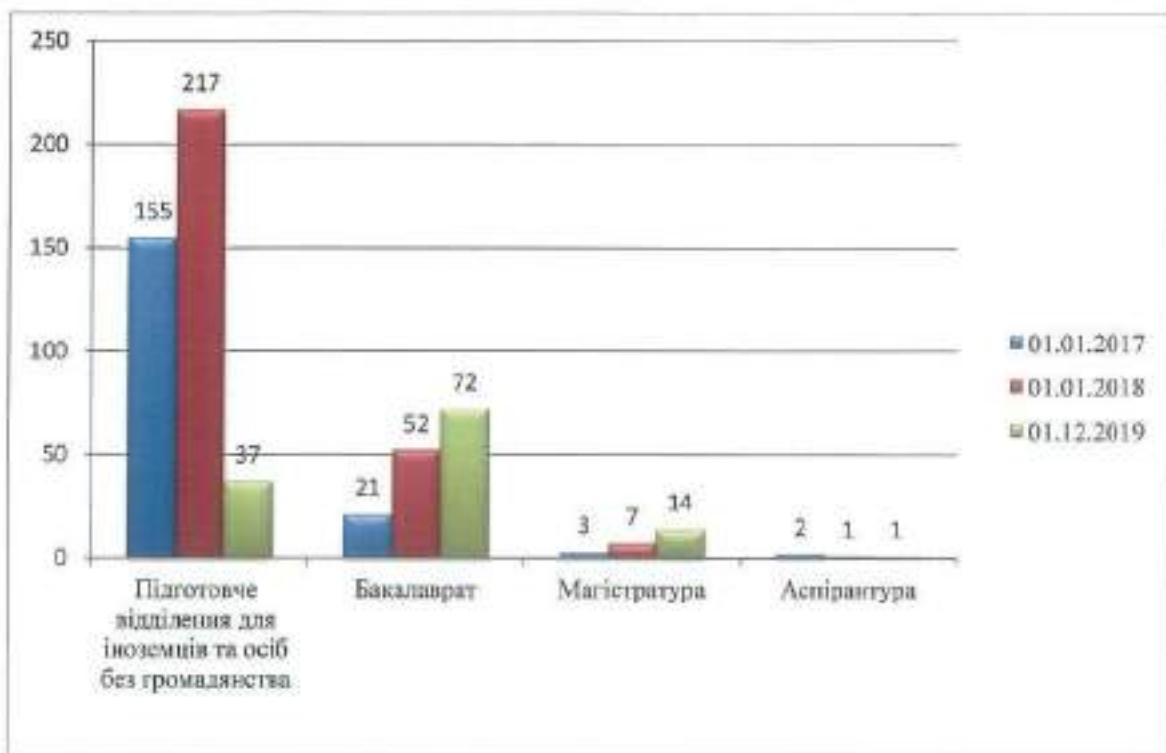


Рис. 9. Кількість іноземних студентів, що навчались в Університеті у 2017, 2018, та 2019 р. у розрізі рівнів освіти

Всього у 2019 р. в УБС навчалось понад 100 іноземних громадян, які представляюли 29 країн світу (Демократична Республіка Конго, Нігерія, Пакистан, Гана, Таїланд, Зімбабве, Мозамбік, Гвінея, Шрі-Ланка, Польща, Сенегал, Індія, Королівство Марокко, Азербайджан, Туркменістан, Афганістан, Ємні, Туніс, Саудівська Аравія, Кувейт, Бангладеш, США, Кот-д'Івуар, Судан, Камерун, Іспанія, Еквадор, Руанда, Ефіопія та Єгипет).

В Університеті продовжують функціонувати 4 навчальні програми підготовки іноземних громадян до вступу у ВНЗ (у т.ч. одна англомовна), англомовні програми підготовки на бакалаврському та магістерському рівнях (зі спеціальності «Фінанси, банківська справа та страхування»). Загальна кількість дисциплін, що викладається англійською мовою в Університеті перевищила 70.

Діяльність наукової бібліотеки

Діяльність наукової бібліотеки була направлена на її трансформацію у відповідності до сучасних тенденцій розвитку науки та освіти, формування спільногоЯ інформаційного простору, задоволення інформаційних запитів на надання інформаційно-бібліотечних послуг не лише у класичному традиційному виді, а також із застосуванням цифрових інформаційних ресурсів, надбань віртуальних наукових спільнот та використання інформаційно-комунікаційних можливостей сучасного цифрового середовища.

Загальні бібліотечні ресурси наукової бібліотеки Університету становлять близько 300 000 примірників, у тому числі основні бібліотечні фонди - 243992 примірників, у тому числі наукової літератури – 14313 примірників, за загальної кількості 2698 читачів та 5 місць книговидачі. Колекція наукових видань включає 112 рукописів дисертацій та 205 авторефератів дисертацій на здобуття наукового ступеня.

З метою своєчасного та диференційованого забезпечення освітнього процесу та науково-дослідної діяльності потрібною інформацією в Університеті:

- використовувались технології моніторингу інформаційного простору Інтернет з метою доступу до безкоштовних інформаційних ресурсів та отримання електронних копій документів, у т. ч. фахових періодичних видань, яких у паперовому форматі надходило 74 передплатники журналів та періодичних видань, у тому числі 61 фахових, а в електронному забезпечено відкритий доступ до понад 116 фахових видань в електронному виді та ліцензований он-лайн доступ до шести фахових видань;
- активно використовувався ліцензійний доступ до повнотекстової правової системи "ЛГА: ЗАКОН", бази даних eLibrary.ru та електронної повнотекстової бази даних книг (780 назв) видавництва ЦУЛ;
- в усіх підрозділах бібліотеки та читальніх залах встановлено в достатній кількості відповідні автоматизовані робочі місця інтегрованої бібліотечної інформаційної системи ІРБІС версії ІРБІС 64, за якими можна скористатись створеним та постійно поповнюваним електронним каталогом (132317 оригінальних бібліографічних записів, у тому числі 593 записів авторефератів і рукописів дисертацій) та цифрової бібліотеки (4 781 видання в електронному форматі) з навчальними та навчально-методичними матеріалами (підручниками,

навчальними посібниками, конспектами лекцій, тестовими завданнями тощо), які находяться на електронних носіях чи до яких забезпечено дистанційний доступ.

Основними видами послуг бібліотечно-бібліографічного та інформаційного обслуговування були:

- визначення кодів УДК для наукових видань та статей викладачів, студентів та аспірантів;
- складання тематичних бібліографічних покажчиків;
- укладання інформаційного забезпечення науково-дослідних робіт кафедр та інформаційно-бібліотечних списків;
- підбір фахової літератури, журналів та інших інформаційних джерел за певною тематикою;
- ознайомлення з новинками наукових видань видавництв та актуальними науковими публікацій.

Підготовлені пакети інформаційного забезпечення підручниками, навчальними посібниками, науковою, довідковою та іншою літературою, фаховими періодичними виданнями для 7 акредитаційних справ за відповідними напрямами підготовки та спеціальностями.

Упродовж звітного періоду під час проведення 13 науково-практических конференцій, семінарів та круглих столів здійснювалося інформаційне забезпечення у вигляді виставкових стендів та інформаційно-виставкових матеріалів.

Активно функціонує та постійно поповнюється Інституційний репозитарій ДВНЗ "Університет банківської справи" (eUBIR) (<http://dspace.ubs.edu.ua/jspui>) з відкритим доступом до цифрового архіву з повнотекстовими матеріалами, що постійно поповнюється і в якому подаються наукові здобутки та навчально-методичні напрацювання науково-педагогічних працівників та фахівців Університету. Електронний архів репозитарію нараховує майже 2000 документів, у тому числі 36 рукописів та 63 авторефератів дисертацій, 44 монографій, понад 1700 статей і тез доповідей.

Науково-педагогічні працівники, науковці, студенти та аспіранти університету мають ліцензійний доступ до міжнародних наукометрических баз даних Scopus та Web of Science Core Collection з можливістю знайомитись з бібліографічною та реферативною інформацією міжнародних наукових видань і використовувати інструментарій для відстеження цитованості наукових публікацій.

З метою більш ефективного оволодіння студентами знань з основ інформаційної культури і набуття відповідних навичок користування сучасними методами пошуку інформації, організовувалися практичні заняття на тему

"Інформаційний пошук та складання бібліографічних списків за допомогою електронного каталогу", "Основи інформаційної культури" та "Інформаційно-бібліотечне забезпечення навчального процесу та наукової діяльності" з проведенням відповідних тренінгів із користування електронними ресурсами та інтегрованою інформаційно-бібліотечною системою ІРБІС. Проведено для магістрів лекції "Ознайомлення з бібліографічними реферативними базами даних Scopus та Web of Science".

Значна увага приділялася вихованню культури читання, формуванню духовного розвитку особистості, гуманітарного світогляду, популяризації знань з фахових напрямів та культурно-просвітницької діяльності з патріотичного виховання молоді, формування інформаційної культури користувачів. Проведення усіх освітньо-наукових заходів супроводжувалося облаштуванням виставкових стендів із тематично дібраною літературою.

Упродовж звітного періоду:

- забезпечено інформування науково-педагогічних працівників, студентів та аспірантів про нові надходження літератури, журналів та періодичних видань;
- взято участь у підготовці та проведенні 13 науково-практичних конференцій, семінарів, круглих столів та 21 культурно-масових заходів;
- проведено 161 тематичних книжкових виставок, інформаційно-виставкових стендів та відкритих оглядів літератури. Біля книжкових виставок проводились бесіди-огляди, розповіді про книги та авторів, анонси новинок літератури;
- в інтернет-просторі представлено 3 віртуальних книжкових виставок та 9 інформаційно-бібліографічних презентацій і дайджестів;
- працівники бібліотеки взяли участь у роботі 6 міжнародних науково-практичних конференцій;
- у Харкові приймали участь у заході "Ніч науки": презентація електронної бібліотеки інституту та презентація унікальних наукових та навчальних видань для школярів;
- у Львівському навчально-наукового інституту ДВНЗ "Університет банківської справи" створено буккросингову шафу.

Для використання при підготовці наукових робіт до публікування розроблено та опубліковано методичні рекомендації "Про державні стандарти оформлення бібліографії та посилань/цитувань у наукових публікаціях" як порівняння вимог та правил складання бібліографічного опису відповідно до вимог національного

стандарту ДСТУ ГОСТ 7.1:2006 “Бібліографічний запис. Бібліографічний опис. Загальні вимоги та правила складання” та правил і особливостей складання і розміщення бібліографічних посилань у документах відповідно до вимог національного стандарту ДСТУ 8302:2015 “Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання” з наведенням прикладів на основі публікацій науково-педагогічних працівників Університету.

Навчально-виховна робота

В основу організації виховної роботи зі студентами ДВНЗ «Університет банківської справи» покладено ключові положення Конституції України, Закону України «Про вищу освіту», положення Загальної декларації прав людини, Програми правової освіти населення України, Державної програми розвитку фізичної культури і спорту в Україні, Концепції виховання дітей та молоді у національній системі освіти, Концепції інноваційного розвитку та спрямовано на вирішення основних завдань виховної роботи Університету.

Серед основних напрямів розвитку виховної роботи у 2019/2020 навчальному році слід відзначити:

- активізацію роботи органів студентського самоврядування, налагодження ефективних і партнерських відносин з адміністрацією навчального закладу з метою сприяння та допомоги, заохочення ініціативи студентства Університету;
- організацію співробітництва зі студентами інших навчальних закладів і молодіжними організаціями України;
- сприяння працевлаштуванню студентів;
- участь у вирішенні питань міжнародного співробітництва між студентськими організаціями.

Виховна робота зі студентською молоддю здійснюється за такими основними напрямами:

- національно-патріотичне виховання;
- громадянсько-правове виховання;
- моральне виховання;
- екологічне виховання;
- естетичне виховання;
- трудове виховання;
- фізичне виховання;
- інтелектуально-духовне виховання.

Формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, уміння вільно мислити і самоорганізовуватися в сучасних умовах реалізовується шляхом:

- проведення заходів, приурочених до Дня банківських працівників, Дня Конституції України, Дня Ощадності, Дня захисника України і Дня Соборності в Україні, Тижня української вишиванки, Дня працівника освіти, Дня української

писемності та мови:

- участі у заходах у зв'язку з 86-ми роковинами Голодомору 1932-1933 років в Україні — геноциду Українського народу: організовано акцію «Голодомор 1932-1933 років — акт геноциду українського народу, організований керівництвом ВКП та урядом СРСР у 1932—1933 роках шляхом створення штучного масового голоду!»;
- участі у міському заході «Скажіть нашим захисникам: “Дякую ТОБІ особисто!!!”»;
- організації челенджу «Будь Українцем — взягни вишиванку»;
- проведення Міжнародного дня людей похилого віку (студентська ВФ «Аверс» виступила у Шпиталі Шептицького у Львові);
- привітанні ветеранів інституту до Дня працівника освіти;
- відзначення Дня української мови та писемності;
- участі в урочистому відкритті 26-го Форуму видавців 2019 року, м. Львів;
- відзначення 101 річниці проголошення Західно-Української Народної Республіки (студенти 2-го курсу взяли участь у національному квесті «ЗУНР» у м. Львові);
- до Дня ощадності студентами ЛННІ організовано фінансову гру «Розумні ігри», студенти ІБТБ відвідали лекцію у Національному банку України;
- участі у фіналі 1-го Всеукраїнського студентського змагання «Монетарна політика: виклик НБУ університетам» (NBU University Challenge);
- організації та участь у III фестивалі сімейних цінностей «Мистецтво жити щасливо»;
- проведений виховних, освітніх заходів, круглих столів, майстер-класів із запрошенням партнерів, гостей, практиків, іноземців, представників обласних і міських адміністрацій, випускників. Так, протягом року були організовані зустрічі з:
 - Олександром Петриком, членом ради Національного банку України;
 - Світланою Хуткою, експерткою з інновацій та економічної публічної дипломатії, професоркою Стенфордського університету;
 - Лілією Чорною, працівницею департаменту комунікацій НБУ;
 - Марією Колгановою, представницею НАБУ;
 - Світланою Кулик, Людмилою Шапран, представниками ФГВФО;
 - Сергієм Мамедовим, головою правління комерційного банку «Глобус»;
 - Ярославом Хланьом, представником Департаменту виїзних перевірок

банків НБУ;

- Крісом Скіннером, спеціалістом з питань цифровізації у фінансовій сфері;
- представниками Головного управління Пенсійного фонду України в Київській області;
- Катериною Щегловою, фахівцем у галузі фінансових технологій;
- Хюгом Мінгареллі, Послом, Головою представництва Європейського Союзу в Україні;
- Лоуеллом Кемпбеллом, представником Міжнародної фінансової корпорації;
- Віктором Пинзеником (лекція на тему: «Перешкоди економічному зростанню»);
 - організація і проведення тематичних читань: Франківських (ЛННІ), Сковородинівських (ХННІ), Шевченківських (ЧННІ) і Нарбутівських (ІБТБ);
 - участь у публічній презентації для освітян «Пріоритети ЄС в Україні, огляд програм і можливостей, а також інформаційних ресурсів Представництва ЄС»;
 - проведення заходів соціального спрямування, робота із соціально незахищеними верствами населення (діти-сироти, інваліди, малозабезпечені сім'ї), системна робота із сиротинцями та школами-інтернатами, учасниками бойових дій:
 - допомога дітям-сиротам школи-інтернату для дітей із вадами слуху та дітям-інвалідам із вадами інтелектуального розвитку школи-інтернату № 3 м. Харкова;
 - проведення зустрічі з нагоди відзначення Дня виведення військ з Афганістану;
 - участь в акції «LOTS OF SOCKS» у Всесвітній день людей із синдромом Дауна;
 - забезпечення роботи у ХННІ центру гендерної освіти;
 - участь у щорічній соціальній акції «Здай кров — урятуй життя!»;
 - організація акції «Червона стрічка — символ солідарності із ВІЛ-позитивними і хворими на СНІД» до Всесвітнього дня боротьби зі СНІДом;
 - участь у Всеукраїнських заходах із природоохоронної та екологічної діяльності (конкурси, змагання, семінари) відповідно до орієнтовного плану масових заходів МОН України;
 - створення при Студентській раді ХННІ Центру екологічної інформації та культури;

- участь в інтерактивних заходах щодо проведення Європейського тижня сталої енергетики «Зелений менеджер»;
- проведення толоки на території Львівського інституту та участь у Всеукраїнському Ecochallenge «Сади глибше — живи ліпше!»;
- участь у I Міжнародному еко-марафоні «Еко-упаковка: міф чи реальність», м. Київ;
 - реалізація інформаційної кампанії з підвищення фінансової грамотності широких верств населення:
 - проведення III-го регіонального турніру з фінансової грамотності в Харкові та Черкасах;
 - заходи в рамках Global money week і Всесвітнього дня ощадності, Дня банківських працівників;
 - організація V Всеукраїнського турніру з фінансової грамотності;
 - організація бізнес-шкіл для учнів загальноосвітніх закладів регіонів України;
 - організація та проведення ігор «Життєвий капітал», «Заощадження», «Що? Де? Скільки?»;
 - участь у воркшопі «Вивчаємо як вести бюджет, мандруючи машиною часу»;
 - щомісяця проводиться близько 10 тематичних екскурсій до Музею грошей ХННІ для різних вікових категорій населення;
 - систематично організовуються екскурсії до банківських установ для учнів загальноосвітніх закладів міста і області та незахищених категорій населення і громадян поважного віку, що, безумовно, сприяє не тільки підвищенню рівня фінансової грамотності, а й підвищенню довіри широких верств населення до фінансово-кредитної системи України;
 - проведення на базі Навчально-тренувального комплексу «FinTeh» ХННІ тренінг-семінарів, ділових ігор, консультацій та інших заходів, що спрямовані на підвищення рівня фінансової грамотності широких верств населення;
 - у тісній співпраці з Центром надання соціальної допомоги Шевченківського району міста Харкова організовуються семінари-консультації для підвищення рівня знань і компетенції у галузі фінансів соціально незахищених категорій населення і громадян поважного віку;
 - створення умов щодо професійної адаптації та успішної самореалізації студентів: робота центру працевлаштування, надання психологічної підтримки,

зустрічі, майстер-класи, круглі столи, диспути з практичними працівниками фінансово-кредитних установ і представниками бізнесу, співпраця з Клубом випусків, зокрема:

- проведення «Ярмарку кар’єри» за участі Головного управління Пенсійного фонду в м. Києві, АБ «Укргазбанк», УкрСиббанк, KPMG, ACCA, CreditWestBank, PWC Україна, АБ «Південний», Райффайзен Банк Аваль;
- участь у просторі молодіжних активностей «Мрію бути профі»; участь у Всеукраїнському освітньому ярмарку «Ярмарок спеціальностей», який проходив на базі Виставкового комплексу «AGROEXPO-2019» (м. Кропивницький);
- участь у засіданні круглого столу «Розвиток компетенцій сучасного банкіра та шляхи їх формування в системі вищої економічної освіти»;
- студенти відвідали майстер-клас «Коли все залежить від кожного», який відбувся на базі бізнес-центру «Технопарк ЛЗТА» за підтримки Райффайзен Банку Аваль та Асоціації банків Львівщини;
- участь у IX Форумі молодих правників Черкащини в ході проведення Тижня права в Черкаській області з нагоди відзначення Дня юриста;
- проведено тиждень надання безоплатної правової допомоги у сфері фінансових відносин від студентів спеціальності «Право»;
- організація зустрічі та воркшопу за підтримки Львівського обласного центру зайнятості Екгарда Керайна(Німеччина);
 - втілення інноваційних форм і методів, комплексних підходів щодо проведення профорієнтаційної роботи із залученням здобувачів та учасників освітнього процесу:
 - організація роботи професійних шкіл;
 - організація заходу «Відчуй себе студентом»;
 - заходи для школярів в інтерактивній формі (конкурси, квести, опитування, брейн-ринги, психологічні тренінги);
 - участь у Першій профорієнтаційній конференції IBS Education і серед школярів МДЦ «Артек»;
 - проведення семінару-консультацій для випускників шкіл та їхніх батьків «Як не “пролетіти” на бюджет із 190 балами»;
 - проведення семінару-консультації для учнів 11 класів та їхніх батьків «Вступ 2020. Бюджет — це реально»;
 - стимулювання та заохочення учасників навчально-виховного процесу: проведення конкурсу «Кращий студент», надання іменних стипендій, студентський

обмін, практика і стажування за кордоном;

- участь студентів Університету у волонтерській роботі:
- участь у проведенні фестивалю здорового способу життя Healthy fest, Lego fest (виставка робототехніки);
- організація та участь в акції встановлення рекорду в грі «Що? Де? Коли?»;
- участь у форумі «Люди важливі»;
- участь у XIV та XV Генеральних асамблеях ГО «Українська асоціація студентів»;
- акції зі збору внесків на рахунок благодійної ініціативи з допомоги воїнам ООС напередодні Дня захисника України;
- створення необхідних умов для реалізації учасниками освітнього процесу, їхніх здібностей і талантів: проведення та участь у всеукраїнських, регіональних та університетських фестивалях, конкурсах, концертах:
- організація та проведення святкових заходів «Дебют першокурсників»;
- організація та проведення святкових заходів з нагоди 75-ї річниці Харківського інституту ДВНЗ «Університет банківської справи»;
- участь студентської ВФ «Аверс» у Різдвяній коляді в банках-партнерах;
- участь колективу «Аверс» у заключному фестивалі новорічно-різдвяного циклу «Прощання з колядою»;
- участь студентської ВФ «Аверс» у фестивалі «Пасхальна столиця України»;
- участь студентської команди КВК «Банкова» у Зимовому кубку, Кубку кубків, Кубку сміху, Кубку весни, Новорічному кубку Харківської Відкритої Міської Молодіжної Ліги КВК; МС ліги «Vostok.ua», Політехнічної ліги;
- підтримка роботи спортивних гуртків і секцій, участь у спортивних змаганнях та акціях: змагання з аеробіки, футзалу, волейболу, баскетболу, настільного тенісу, шахів; участь у марафонах, днях здоров'я, спортивнінгах; організація спортивно-масової роботи з метою формування здорового способу життя: у спортивно-розважальних іграх з нагоди Дня фізичної культури та спорту України і Міжнародного дня студентського спорту; у Психофізичному (адаптаційному) тренінгу «Здивуй себе, відвідай Карпати!!!», с. Тухля.

Характерною ознакою освітньо-виховного процесу Університету є постійна, тісна співпраця керівництва закладу з органами студентського самоврядування.

Органи студентського самоврядування:

- беруть участь в управлінні закладом вищої освіти в порядку, встановленому статутом закладу вищої освіти;

- беруть участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, науково-дослідної роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, оздоровлення, побуту і харчування;
- проводять організаційні, просвітницькі, наукові, спортивні, оздоровчі та інші заходи;
- беруть участь у заходах (процесах) щодо забезпечення якості вищої освіти;
- захищають права та інтереси студентів, які навчаються у закладі вищої освіти;
- делегують своїх представників до робочих, консультативно-дорадчих органів;
- ухвалюють акти, що регламентують їхню організацію та діяльність;
- беруть участь у вирішенні питань забезпечення належних побутових умов проживання студентів у гуртожитках та організації харчування студентів;
- розпоряджаються коштами та іншим майном, що перебувають на балансі та банківських рахунках органів студентського самоврядування;
- вносять пропозиції щодо змісту навчальних планів і програм;
- вносять пропозиції щодо розвитку матеріальної бази закладу вищої освіти, у тому числі з питань, що стосуються побуту та відпочинку студентів, тощо.

Представники органів студентського самоврядування входять до робочих органів Університету — Конференції трудового колективу, вченої ради університету, навчально-методичної ради університету, інститутів. Спільно із студентською радою в Університеті розроблено положення щодо рейтингування студентів, яке застосовується при визначенні кандидатур на отримання стипендій.

Протягом року взаємодія адміністрації Університету та органів студентського самоврядування реалізовувалася на позиціях взаємної ініціативи. Студенти Університету активні щодо проведення культурно-масових заходів, систематично розміщують інформацію про їх проведення в соціальних мережах, що також сприяє проведенню профорієнтаційної роботи. У 2018/2019 навчальному році було проведено близько 70 навчально-виховних студентських заходів.

Прикладом такої успішної взаємодії є проведення 2019 року акції Global Money Week, в рамках якої було проведено понад 450 різноманітних заходів у всіх регіонах України.

Ректор



А. Я. Кузнецова