

# **ЗВІТ**

## **ректора Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу про виконання контракту з Міністерством освіти і науки за період з 01.01.2017 р. по 01.01.2018 р.**

На виконання контракту № III-34 від 16 липня 2010 р. ректор зобов'язаний забезпечити високоефективну стабільну статутну діяльність університету на рівні державних стандартів відповідно до Законів України, Указів Президента України, Постанов Верховної Ради України, Постанов та розпоряджень Кабінету Міністрів України, наказів та розпоряджень Міністерства освіти і науки України, інших нормативних документів, чинних на території України.

Звіт складений у повній відповідності п.6 Контракту.

Івано-Франківський національний технічний університет нафти і газу, що відзначив у 2017 року свої 50-ти річчя, є комплексною багатогранною освітньою та науковою структурою, котра об'єднує потужний різновекторний інтелектуальний потенціал, покликаний вирішувати складні завдання забезпечення сталого розвитку держави. Особливістю нашого університету є те, що його інтелектуальний потенціал зорієнтований на вирішення стратегічних завдань енергетичної безпеки держави шляхом підготовки фахівців та виконання науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт для нафтогазової та суміжних галузей економіки України.

Послуги, які надає університет у сфері вищої освіти згідно з сертифікатом на систему управління якістю № UA 2.047.09517-15, та виконання фундаментальних, пошукових та прикладних науково-дослідних і дослідно-конструкторських робіт згідно з сертифікатом на систему управління якістю № UA 2.047.09380-15, відповідають вимогам ДСТУ ISO 9001:2009.

# **1 Підготовка фахівців з вищою освітою за відповідними програмами на відповідних рівнях вищої освіти згідно із стандартами вищої освіти**

У звітному 2017 році колектив університету продовжував працювати над реалізацією основних положень Закону України «Про вищу освіту», Національної стратегії розвитку освіти в Україні на 2012-2021 роки, Концепції сталого розвитку в Україні та розпочав імплементацію Закону України «Про освіту», в редакції від 05.09.2017 року, № 2145-VIII.

В університеті здійснювалась підготовка фахівців з вищою освітою за наступними рівнями вищої освіти: першим (бакалаврським) рівнем за 26 спеціальностями та 25 напрямками підготовки; другим (магістерським) рівнем за 24 спеціальностями; третім (освітньо-науковим) рівнем за 12 спеціальностями та в Інституті післядипломної освіти за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста.

У 2016 році було здійснено останній випуск фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня «Спеціаліст» за 17 спеціальностями очної та 16 спеціальностями заочної форм навчання.

Підготовка фахівців в університеті здійснювалась на основі чинних стандартів вищої освіти та за розробленими фахівцями університету освітньо-професійними програмами. Випускними кафедрами університету проведено вагомую роботу щодо оновлення робочих навчальних планів (РНП) всіх спеціальностей для здобуття ступеня бакалавра зі скороченим терміном підготовки.

На виконання рекомендацій листа МОН України № 1/9-108 від 24.02.2017 року щодо термінів навчання за освітньо-професійними програмами магістра, в частині офіційної тривалості освітньої програми 1 рік і 4 місяці, було внесено відповідні зміни в робочі навчальні плани всіх спеціальностей для здобуття ступеня магістра на основі раніше здобутого ступеня бакалавра (освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста) при збереженні встановленого Законом обсягу програми в 90 кредитів.

У 2017 році підготовка здобувачів вищої освіти в університеті здійснювалась за такими програмами та рівнями вищої освіти (табл. 1.1).

**Таблиця 1.1 - Підготовка здобувачів вищої освіти в університеті**

Підготовка бакалаврів, магістрів (За переліком постанови КМУ від 29 квітня 2015 р. № 266)							
№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код	Назва спеціальності	Ліцензований обсяг підготовки бакалавра	Ліцензований обсяг підготовки магістра	Інститут
1	2	3	4	5	6	7	8
1	02	Культура і мистецтво	029	Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	130	60	Інститут гуманітарної підготовки та державного управління
2	03	Гуманітарні науки	035	Філологія	50	25	
3	05	Соціальні та поведінкові науки	051	Економіка	110	130	Інститут економіки та управління в нафтогазовому комплексі
4	07	Управління та адміністрування	071	Облік і оподаткування	110	90	
5	07	Управління та адміністрування	072	Фінанси, банківська справа та страхування	180	60	
6	07	Управління та адміністрування	073	Менеджмент	135	85	
7	07	Управління та адміністрування	076	Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	50	50	
8	10	Природничі науки	101	Екологія	65	55	Інженерно-екологічний інститут
9	10	Природничі науки	103	Науки про Землю	170	155	Інститут геології та геофізики
10	12	Інформаційні технології	121	Інженерія програмного забезпечення	120	85	Інститут інформаційних технологій
11	12	Інформаційні технології	123	Комп'ютерна інженерія	80	40	
12	12	Інформаційні технології	126	Інформаційні системи та технології	70	відсутній	
13	13	Механічна інженерія	131	Прикладна механіка	310	210	Інститут інженерної механіки

1	2	3	4	5	6	7	8
14	14	Електрична інженерія	141	Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка	125	75	Енергетичний інститут
15	15	Автоматизація та приладобудування	151	Автоматизація та комп'ютерно-інтегровані технології	270	205	Інститут інформаційних технологій
16	15	Автоматизація та приладобудування	152	Метрологія та інформаційно-вимірвальна техніка	145	110	Енергетичний інститут
17	17	Електроніка та телекомунікації	172	Телекомунікації та радіотехніка	45	відсутній	Інститут інформаційних технологій
18	18	Виробництво та технології	183	Технології захисту навколишнього середовища	60	30	Інженерно-екологічний інститут
19	18	Виробництво та технології	184	Гірництво	195	190	Інститут нафтогазової інженерії
20	18	Виробництво та технології	185	Нафтогазова інженерія та технології	995	570	Інститут нафтогазової інженерії; Інститут інженерної механіки
21	19	Архітектура та будівництво	191	Архітектура та містобудування	50	50	Інститут архітектури, будівництва і туризму
22	19	Архітектура та будівництво	192	Будівництво та цивільна інженерія	50	50	
23	19	Архітектура та будівництво	193	Геодезія та землеустрій	220	135	Інженерно-екологічний інститут
24	24	Сфера обслуговування	242	Туризм	75	55	Інститут архітектури, будівництва і туризму
25	27	Транспорт	274	Автомобільний транспорт	120	95	Інститут інженерної механіки
26	28	Публічне управління та адміністрування	281	Публічне управління та адміністрування	50		Інститут гуманітарної підготовки та державного управління

## **2 Підготовка та перепідготовка, підвищення кваліфікації працівників закладу вищої освіти**

Протягом 2017 року діяльність інституту післядипломної освіти ІФНТУНГ була спрямована на надання освітніх послуг за такими напрямками: навчання за ступенем магістр, підвищення кваліфікації та неформальна освіта.

Підвищення кваліфікації в університеті реалізується за двома основними напрямками:

- підвищення кваліфікації професорсько-викладацького складу університету і сателітних навчальних закладів;
- підвищення кваліфікації, фахівців і працівників нафтогазової та інших галузей національного господарства із залученням професорсько-викладацького складу кафедр університету.

З метою реалізації основних завдань у сфері неперервної освіти персоналу підприємств, установ та організацій різних галузей національного господарства, ІПО ІФНТУНГ у 2017 році організовано ряд семінарів-тренінгів, спрямованих на підвищення рівня професійної підготовки працівників. Зокрема, професорсько-викладацьким складом кафедри транспорту та зберігання нафти і газу (зав. каф. проф. Середюк М. Д.) надано освітні послуги у сфері неформальної освіти за навчальною програмою «Теоретичні аспекти та практичні способи реалізації процесів зберігання та транспортування скраплених вуглеводневих газів». Кафедрою буріння нафтових і газових свердловин проведено кілька циклів навчання з працівниками ПАТ «Укргазвидобування» за програмою «Бурові промивальні рідини». У першому випадку, за результатами навчання слухачі отримали сертифікати про участь у семінарі-тренінгу, у другому – свідоцтво про рівень сертифікації встановленого зразка.

Результати надання освітніх послуг у сфері формальної (підвищення кваліфікації) та неформальної освіти ІПО ІФНТУНГ у 2017 році представлено у таблиці 2.1.

В таблиці 2.2 приведено дані про результати підвищення кваліфікації, неформального навчання та сертифікації працівників різних галузей національного господарства випускними кафедрами університету.

**Таблиця 2.1 – Обсяги підвищення кваліфікації та надання освітніх послуг у сфері неформальної освіти ІПО ІФНТУНГ у 2009-2017 роках**

	Обсяги, чол.								
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Всього:</b>	332	304	445	286	274	214	143	148	261
<b>в т. ч.</b>									
для нафтогазової галузі України	199	198	339	226	199	41	45	23	119
для інших галузей господарства								30	49
для навчальних закладів								95	93

**Таблиця 2.2 – Обсяги підвищення кваліфікації, неформального навчання та сертифікації працівників різних галузей національного господарства в розрізі випускних кафедр університету**

№ з/п	Напрямок підвищення кваліфікації	Обсяги, чол.				
		2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7
1	Газонафтопроводи і газонафтоосховища	60	10	7	22	37
2	Видобування нафти і газу	16	10	1	-	-
3	Буріння	21	8	2	-	41
4	Облік і аудит	9	3	-	-	1
5	Менеджмент організацій	-	26	-	-	-
6	Обладнання нафтових і газових промислів	7	2	-	-	6
7	Економіка підприємства	9	25	-	-	-
8	Екологія та охорона навколишнього середовища	4	-	1	-	16
9	Електротехнічні системи електроспоживання	5	-	-	-	-
10	Геологія нафти і газу	3	2	2	-	-
11	Метрологія та вимірювальна техніка	12	1	11	-	-
12	Геофізика	2	-	-	-	-
13	Енергетичний менеджмент і техн. діагностика	-	-	-	-	30
14	Автомобілі та автомобільне господарство	36	4	20	1	20
15	Автоматизоване управління технологічними процесами	15	-	-	-	-
16	Інформаційно-вимірювальна техніка	-	-	-	-	17

17	Прилади і методи неруйнівного контролю	-	-	-	-	-
18	Фінанси	-	-	-	30	-
19	Охорона праці	10	-	-	-	-
	Всього	209	91	45	53	168

Здобуття другої вищої освіти продовжує залишатися важливим напрямком діяльності університету. Хоча, починаючи з 2009 року, спостерігалась певна тенденція до зменшення загальної кількості осіб, які отримали диплом про перепідготовку, у 2013-2014 рр. році ситуацію вдалося стабілізувати. В розрізі останніх змін у законодавстві України, переходом до дворівневої системи освіти та

зміщення календарних планів підготовки фахівців, зокрема, захисту магістерських робіт некоректно порівнювати обсяги випусків за календарними роками та кількість студентів, що навчаються в ІПО.

Динаміку змін можна прослідкувати за обсягами фактичної підготовки та набору за останні роки.

**Таблиця 2.3 – Обсяги підготовки слухачів (студентів) в інституті післядипломної освіти у 2013-2016 роках**

№ з/п	Спеціалізація	Обсяги, чол.			
		2013	2014	2015	2016
1	2	3	4	5	6
1	Газонафтопроводи і газонафтосховища	94	83	76	110
2	Видобування нафти і газу	30	36	59	43
3	Буріння	35	72	80	51
4	Морські нафтогазові технології	6	3	-	-
5	Облік і аудит	15	15	8	12
6	Менеджмент організацій	18	12	11	14
7	Програмне забезпечення автоматизованих систем	2	-	-	7
8	Обладнання нафтових і газових промислів	12	5	10	10
9	Економіка підприємства	25	31	19	13
10	Екологія та охорона навколишнього середовища	6	5	4	4
11	Електротехнічні системи електроспоживання	21	10	8	10
12	Геологія нафти і газу	7	16	12	13

1	2	3	4	5	6
13	Системи управління і автоматики	-	-	-	-
14	Метрологія та вимірювальна техніка	10	8	-	15
15	Геофізика	6	17	3	10
16	Геодезія	3	6	2	4
17	Автомобілі та автомобільне господарство	4	2	9	3
18	Автоматизоване управління технологічними процесами	7	9	6	-
19	Землеустрій та кадастр	6	15	5	8
20	Прилади і методи неруйнівного контролю	-	-	-	-
21	Фінанси	10	5	3	4
	Всього	322	350	333	331

Таким чином, станом на 1.12.17р. в ІПО навчається **262 особи** за ОКР спеціаліста (2016 року набору), **23 особи** (2016 року набору) та **322 особи** (2017 року набору), які здобувають ступінь магістра.

Загальна чисельність контингенту студентів становить **607 осіб** з середнім розміром оплати за навчання **11 тис. грн./рік**.

**Таблиця 2.4 – Обсяги набору слухачів (студентів) в інститут післядипломної освіти за спеціальностями (спеціалізаціями) у 2014-2017 роках**

Спеціальності (спеціалізації)	Набір 2014 р.	Набір 2015 р.	Набір 2016 р. Випуск: 258 чол. – березень 2017р., червень 2017р. 23 чол. – березень 2019р.	Набір 2017 р. Випуск: 121 чол. – березень 2019р. 114 чол. – вересень 2019р. 85 чол. – березень 2020р.
Інформаційна, бібліотечна та архівна справа	0	0	3	4
Економіка	13	6	13	8
Облік і оподаткування	12	6	6	10
Фінанси, банківська справа та страхування	4	8	8	7
Менеджмент	14	10	17	28
Підприємство, торгівля та біржова діяльність	0	0	1	1
Геодезія	4	0	1	3



Землеустрій та кадастр	8	0	2	4
Технології захисту навколишнього середовища   Екол. контроль та аудит	0	0	0	1
Екологія	4	3	2	5
Геологія нафти і газу	13	8	9	7
Геофізика	10	3	5	5
Інженерія програмного забезпечення	7	1	2	1
Комп'ютерна інженерія	0	0	0	2
Автоматизоване управління технологічними процесами	2	2	3	3
Комп'ютеризовані системи управління та автоматики	0	2	0	2
Гірництво /Буріння нафтових і газових свердловин	51	76	61	94
Видобування нафти і газу	42	30	32	40
Газонафтопроводи та газонафтосховища	110	77	99	63
Обладнання нафтових і газових промислів	10	7	7	5
Автомобільний транспорт	3	2	3	7
Комп'ютеризовані та роботизовані технології машинобудування	0	0	0	1
Технології та устаткування зварювання	0	3	0	0
Електротехнічні системи електроспоживання	10	8	9	10
Метрологія та вимірювальна техніка	15	14	1	7
Прилади і системи неруйнівного контролю	0	1	1	2
Будівництво та цивільна інженерія	0	0	0	2
<b>ВСЬОГО</b>	<b>332</b>	<b>267</b>	<b>285</b>	<b>322</b>

### Висновки і пропозиції

1. За напрямом навчання для здобуття ступеня магістр за неспорідненою спеціальністю шляхом:

- поширення інформації про можливості отримати ступінь магістра за неспорідненою спеціальністю серед працівників нафтогазової та інших галузей, а також випускників бакалаврату з використанням всіх доступних засобів комунікації, в тому числі особистих контактів професорсько-викладацького складу кафедр;

- продовження практики набору в магістратуру в два етапи (липень, вересень);

- навчання студентів ІПО з частковим використанням технологій дистанційного навчання;

2. За напрямом підвищення кваліфікації працівників підприємств, установ та організацій засобами формальної та неформальної освіти:

- проведення навчання на базі замовника;

- використання змішаних технологій навчання із застосуванням дистанційних методів;

- поширення інформації про можливості проведення кафедрами університету неформальних освітніх заходів;

- використання гнучких підходів щодо формування тематики навчання, вартості навчання та організації навчального процесу.

3. За напрямом організації роботи ІПО відповідно до нових завдань та необхідності адаптації до ринкових умов:

- перегляд та коригування штатного розпису ІПО шляхом проведення реорганізаційних заходів, у зв'язку із фактичною зміною функцій, які виконує адміністративний та допоміжний персонал підрозділу;

- внесення змін до правил прийому на навчання в ІПО в частині їх доповнення пунктом про можливість скорочення терміну навчання особам, які мають відповідний стаж практичної роботи за фахом обраної спеціальності;

- зміна формату взаємодії ІПО з кафедрами університету, зокрема, призначення відповідальних по кафедрі за роботу зі студентами ІПО з відповідною доплатою до основного окладу з врахуванням кількості студентів, які навчаються;

- удосконалення організації навчального процесу на ІПО шляхом запровадження практики виконання студентами навчальних планів з частковим використанням технологій дистанційного навчання.

### 3 Виконання державного замовлення та інших договірних зобов'язань закладу вищої освіти

За результатами проведеної профорієнтаційної роботи здійснено набір студентів за ступенем бакалавра та магістра (табл. 3.1 і 3.2)

**Таблиця 3.1 – Зарахування на місця державного замовлення для навчання за ступенем бакалавра**

Форма навчання	Зараховано					
	державне замовлення					
	всього		на базі повної загальної середньої освіти		на базі ОКР молодшого спеціаліста	
	План	Факт	План (максимальні обсяги)	Факт	План	Факт
Денна	872	582	611	421	261	161
Заочна	0	4	0	2	0	2
Всього:	872	586	611	423	261	163

За підсумками вступної кампанії на місця державного замовлення до університету зараховано на денну форму 421 особа. З них 10 осіб за зверненням університету до МОН України з проханням виділення додаткових місць для пільгових категорій вступників (дітей-сиріт, учасників АТО та їхніх дітей).

На навчання для здобуття ступеня бакалавра на базі ОКР молодшого спеціаліста до університету зараховано 161 особа, з них 7 на додатково виділені місця для пільгових категорій вступників.

**Таблиця 3.2 – Зарахування на місця державного замовлення для навчання за ОКР спеціаліста, ступенем магістра**

Форма навчання	Зараховано на місця за кошти державного бюджету	
	план	факт
Денна	424	434
Заочна	0	5
Всього:	424	439

За ступенем магістра до університету було зараховано 439 особи з них 15 на додаткові місця державного замовлення для осіб з числа пільгових.

У звітному році за денною формою навчання в університеті відбулися 3 випуски за ступенями вищої освіти:

- магістри ( випуск 28.02.2017р.) - 342 особи, з яких 216 осіб, які навчались за державним замовленням;
- спеціалісти (випуск 30.06.2017р.) - 185 осіб, з яких 147 осіб за державним замовленням;
- магістри (випуск 31.12.2017р.) - 596 осіб, з яких 455 осіб за державним замовленням.

Вперше в 2017 році відбувся випуск магістрів спеціальностей “Підприємництво, торгівля та біржова діяльність”, “Технології захисту навколишнього середовища” та спеціалізацій “Геоінформатика”, “Економіка доквілля і природних ресурсів”.

Вже понад два роки, як відмінена Постанова Кабінету Міністрів України №992 від 22 серпня 1996 року, якою регулювалось питання працевлаштування випускників закладів вищої освіти, що навчались за державним замовленням.

Однак, за ЗВО згідно з Законом України “Про вищу освіту” (стаття 64) зберегла функція сприяння працевлаштуванню випускників. Тому, між університетом та основними роботодавцями-підприємствами нафтогазової галузі (ПАТ “Укргазвидобування”, ПАТ “Укртрансгаз”, ПАТ “Укрнафта”), промисловими підприємствами різних форм власності (ТзОВ “Полтавська бурова компанія”, ТзОВ “Карпатнафтохім”, ТзОВ “ІТ Континент”, Івано-Франківський обласний центр зайнятості та інші) укладені довгострокові (2015- 2020 рр.) договори про співпрацю та підготовку фахівців, в яких відображена потреба роботодавців у випускниках.

Невід’ємною складовою частиною процесу підготовки фахівців у ЗВО є практика студентів, яка проводиться після закінчення теоретичного навчання зі спеціальності та є основним підґрунтям для майбутнього працевлаштування. У звітному році укладено 144 угоди на проведення практики студентів університету з організаціями, установами та підприємствами різної форми власності.

З метою надання допомоги випускникам університету у вирішенні питань, пов’язаних з працевлаштуванням випускників, лабораторією організації практик і зв’язку з виробництвом проаналізовано попит і пропозиції на ринку праці фахівців, підготовку яких проводить університет, а також здійснено ряд заходів з сприяння працевлаштуванню випускників на підприємства, установи та організації різних форм власності. В 2017 році на підприємства нафтогазової галузі (які є основними потенційними роботодавцями), промислові підприємства і установи надіслано пропозиції щодо прогнозованого випуску молодих фахівців (охоплено понад 120 підприємств), організовано зустрічі з роботодавцями, екскурсії на підприємства. В рамках співпраці з Івано-Франківським міським центром зайнятості

у звітному році відбувся круглий стіл випускників ряду інститутів з представниками центру зайнятості, на якому відбулися тренінги на теми:

– джерела пошуку вакансій, написання резюме, супровідних та рекомендаційних листів;

– перше робоче місце — крок до успішної кар’єри.

Результати спільної роботи випускових кафедр та лабораторії організації практик та зв’язку з виробництвом за звітний період забезпечення місцями роботи зведено у таблицю 3.3.

**Таблиця 3.3 — Забезпеченість місцями роботи випускників 2017 року (магістри, спеціалісти)**

Назва спеціальності, спеціалізації	Магістри (випуск 28.02.2017 р.)				Спеціалісти (випуск 30.06.2017р.)				Магістри (випуск 31.12.2017 р)			
	всього	в т.ч. держ.	працевлаштованих	%	всього	в т.ч. держ.	працевлаштованих	%	всього	в т.ч. держ.	працевлаштованих	%
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
<b>Інститут нафтогазової інженерії</b>	<b>101</b>	<b>57</b>	<b>23</b>	<b>40</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>41</b>	<b>157</b>	<b>134</b>	<b>41</b>	<b>30</b>
Видобування нафти і газу	55	30	2		12	12	0		51	48	0	
Газонафтопроводи і газонафтосховища	28	17	16		10	10	9		46	43	23	
Буріння нафтових і газових свердловин	18	10	5		-	-	-		60	43	18	
<b>Інститут інженерної механіки</b>	<b>41</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>80</b>	<b>29</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>57</b>	<b>62</b>	<b>54</b>	<b>38</b>	<b>70</b>
Обладнання нафтових і газових промислів	13	13	8		5	5	0		23	21	13	
Автомобільний транспорт	9	9	9		5	5	5		12	12	12	
Технології машинобудування	4	4	4		5	5	1		9	7	2	
Комп’ютеризовані та роботизовані технології машинобудування	4	4	3		5	4	3		10	8	7	
Технології та устаткування зварювання	7	7	5		5	5	3		4	3	2	
Відновлення та підвищення зносостійкості деталей і конструкцій	4	3	3		4	4	4		4	3	2	

Продовження табл. 3.3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14
<b>Інститут геології та геофізики</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>87</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>5</b>	<b>10</b>
Геологія нафти і газу	17	15	15		-	-	-		32	29	0	
Геофізика	11	8	8		8	8	7		18	16	5	
Геоінформатка	-	-	-		-	-	-		4	4	0	
<b>Інститут інформаційних технологій</b>	<b>39</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>78</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>82</b>	<b>100</b>	<b>79</b>	<b>44</b>	<b>56</b>
Комп'ютеризовані системи управління та автоматика	9	9	6		5	5	4		27	20	11	
Автоматизоване управління технологічними процесами	7	7	3		3	3	3		17	17	16	
Комп'ютерна інженерія	6	6	6		3	3	2		21	17	1	
Інженерія програмного забезпечення	17	10	10		-	-	-		35	25	16	
<b>Енергетичний інститут</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>57</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>61</b>	<b>58</b>	<b>50</b>	<b>24</b>	<b>48</b>
Електротехнічні системи електроспоживання	7	7	7		8	8	6		18	17	16	
Енергетичний менеджмент	12	12	2		-	-	-		14	12	6	
Прилади і системи неруйнівного контролю	7	5	3		3	3	3		13	11	1	
Метрологія та вимірювальна техніка	4	4	4		8	7	2		13	10	1	
<b>Інженерно-екологічний інститут</b>	<b>43</b>	<b>25</b>	<b>15</b>	<b>60</b>	<b>27</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>75</b>	<b>62</b>	<b>40</b>	<b>21</b>	<b>52</b>
Екологія	13	6	1		11	5	2		9	9	5	
Екологічний контроль і аудит	5	2	1		-	-	-		12	5	2	
Геодезія	7	5	5		4	3	3		12	8	1	
Землеустрій та кадастр	7	5	5		8	6	6		15	10	8	
Геоінформаційні системи і технології	6	5	1		4	2	1		8	4	1	
Оцінка землі та нерухомого майна-	5	2	2		-	-	-		6	4	4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14
<b>Інститут економіки та управління у нафтогазовому комплексі</b>	<b>60</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>82</b>	<b>29</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>48</b>	<b>81</b>	<b>41</b>	<b>24</b>	<b>58</b>
Економіка	18	3	2		7	7	5		11	8	6	
Економіка доквілля і природних ресурсів	-	-	-		-	-	-		6	5	5	
Менеджмент	5	3	2		7	6	2		15	12	2	
Фінанси, банківська справа та страхування	19	1	1		9	3	1		24	4	2	
Облік і оподаткування	18	4	4		6	5	2		21	8	5	
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	-	-	-		-	-	-		4	4	4	
<b>Інститут гуманітарної підготовки державного управління та</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>		<b>18</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>80</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	
Філологія	-	-	-		6	6	4		10	-	-	
Документознавство та інформаційна діяльність	-	-	-		12	9	8		-	-	-	
<b>Інститут архітектури, будівництва і туризму</b>					<b>22</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>100</b>
Туризм	-	-	-		-	-	-		12	8	8	
Архітектура та містобудування	-	-	-		22	8	1					
<b>Всього:</b>	<b>342</b>	<b>216</b>	<b>143</b>	<b>67</b>	<b>185</b>	<b>147</b>	<b>87</b>	<b>59</b>	<b>596</b>	<b>455</b>	<b>205</b>	<b>45</b>

Таким чином, у 2017 році загальний відсоток працевлаштованих випускників, які навчались за державним замовленням склав:

магістрів 28.02.2017 р. - 66 %

спеціалістів 30.06.2017 р. - 59 %

магістрів 31.12.2017 р. - 45 % (робота продовжується).

Нафтогазові підприємства в звітному році забезпечені молодими фахівцями наступним чином (табл. 3.4)

**Таблиця 3.4 – Забезпеченість нафтогазових підприємств випускниками 2017 р.**

<b>Назва підприємства</b>	<b>Магістри (28.02.17 р.)</b>	<b>Спеціалісти (30.06.17 р.)</b>	<b>Магістри (31.12.17р.)</b>
ПАТ “Укргазвидобування”	44	-	34
ПАТ “Укртрансгаз”	4	4	4
ПАТ “Укртарнснафта”	7	-	7
ПАТ “Івано-Франківськгаз” та ін. облгази	8	4	5
ПАТ “Фірма “Нафтогазбуд”	3	-	4
Геологічні та геофізичні підприємства	10	7	8
Галузеві НДІ	3	-	
<b>Всього</b>	<b>76</b>	<b>15</b>	<b>62</b>

Інші промислові підприємства (табл. 3.5) :

**Таблиця 3.5 – Забезпеченість промислових підприємств випускниками**

<b>Назва підприємства</b>	<b>Магістри (28.02.17р.)</b>	<b>Спеціалісти (30.06.17р.)</b>	<b>Магістри (31.12.17р.)</b>
ПАТ “Івано-Франківськцемент”	5	3	3
ПАТ “Машзавод”	2	-	3
ПАТ “Івано-Франківський арматурний завод”	2	-	3
ТзОВ “НТЦ “Промтехдіагностика”	4	5	5
ПАТ “Пресмаш”	-	-	2
ВО “Карпати”	2	-	2
ТзОВ “Тайко Електронікс”	1	2	2
Обласні автотранспортні підприємства	6	5	12
Інші заводи, ТзОВ	86	72	77
<b>Всього</b>	<b>108</b>	<b>87</b>	<b>109</b>



Слід зазначити що, на жаль, серед випускників деяких спеціальностей спостерігається негативна тенденція щодо працевлаштування.

Тут є, як суб'єктивні, так і об'єктивні причини. Запропоновані місця роботи у відомих фірмах з високими окладами (8 - 11 тис. грн.), з наданням об'ємного соціального пакету не завжди задовільняють випускників.

Серед причин відмови від роботи: небажання ставати на військовий облік на підприємстві, їх більше мотивує робота за кордоном не за фахом або ж не задовільняє робота на Сході України. Поряд з тим, є підприємства, які пропонують місця роботи з мінімальною зарплатнею.

Сприяння у працевлаштуванню випускників відбувається протягом року. У перспективі відсотки працевлаштованих може бути суттєво збільшені завдяки запровадженню в університеті експерименту з "Дуальної освіти".

На даний час в університеті діють 43 міжнародні угоди про співпрацю. Цьогоріч укладено 3 нові рамкові угоди у сфері науково-дослідної та освітньої співпраці. Зокрема, підписано Меморандум про співпрацю з нафтогазовими компаніями Польщі, Меморандум про співпрацю з Університетом Аклі Моханд Олхадж-Буера в сфері обміну студентами, науково-педагогічними працівниками та угоду між нашим університетом і вищим навчальним закладом нафтогазового менеджменту та контролю "Галф Філд" щодо співпраці у сфері навчання, освіти, мобільності студентів, викладачів, наукових досліджень.

На даний час в університеті діє 5 договорів про подвійні дипломи, між Інженерно-екологічним інститутом та Інститутами нафтогазової інженерії, інженерної механіки, геології та геофізики, економіки та управління в нафтогазовій галузі з однієї сторони та відповідними факультетами Краківської Гірничо-металургійної Академії ім. С. Сташиця (Польща) за 11 спеціальностями .

Число міжнародних обмінів (мобільності) становить 14 Мобільностей, а саме: 6 міжнародних обмінів за програмою Erasmus + і 8 міжнародних обмінів за двосторонньою угодою з Поморською академією.

#### **4 Дотримання закладом вищої освіти ліцензійних умов провадження освітньої діяльності**

У 2017 році університет переоформив в установленому законодавством порядку ліцензію на освітню діяльність у сфері вищої освіти (наказ МОН України № 93-л від 15.05.2017 року).

У 2017 році здійснено переоформлення сертифікатів про акредитацію всіх спеціальностей університету за Переліком 2015 року за рівнями вищої освіти бакалавра, магістра та ОКР спеціаліста, на підставі Наказу МОН України «Про узагальнення переліків спеціальностей, ліцензованих обсягів вищих навчальних закладів та переоформлення сертифікатів про акредитацію напрямів та спеціальностей» від 19.12.2016 р. № 1565. Це створило передумову своєчасного вручення дипломів випускникам університету, котрі здобули ОКР спеціаліста.

Протягом 2017 року університет успішно ліцензував провадження освітньої діяльності з підготовки фахівців за рівнями вищої освіти:

- першим (бакалаврським) рівнем за спеціальностями 126 «Інформаційні системи та технології» і 281 «Публічне управління та адміністрування»;
- збільшено ліцензований обсяг за спеціальністю 035 «Філологія» з 25 до 50 осіб;
- другим (магістерським) рівнем за спеціальностями 191 «Архітектура та містобудування», 192 «Будівництво та цивільна інженерія».

Успішно завершено акредитаційну експертизу за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за спеціальностями 072 «Фінанси, банківська справа та страхування», 035 «Філологія», 242 «Туризм», спеціалізацією «Енергетичний менеджмент» в межах спеціальності 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка» і першим (бакалаврським) рівнем вищої освіти за спеціальністю 035 «Філологія».

Започатковано наступні нові спеціалізації в межах діючих спеціальностей університету за другим (магістерським) рівнем вищої освіти:

- «Маркетингова діагностика та управлінський консалтинг у підприємстві» в межах спеціальності «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність», за якою вперше здійснено набір у 2017 році.

«Технічна діагностика машин та конструкцій» в межах спеціальності 131 «Прикладна механіка», за якою планується здійснити перший набір у 2018 році.

## **5 Високоєфективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність закладу вищої освіти, в тому числі впровадження результатів його наукових досліджень, міжнародне наукове та науково-технічне співробітництво**

Наукові підрозділи, як інноваційні інфраструктури університету, виконують роль ефективного механізму інтеграції наукового і виробничого секторів, чинни-

ків інтенсифікації і здешевлення інноваційного процесу, прискорення впровадження наукових розробок у промисловість. На сьогодні в університеті функціонують: Національний контактний пункт РП Горизонт 2020 ЄС за напрямком «Безпечна, екологічно чиста та ефективна енергетика»; науково-навчальний центр «Енергоефективні технології в системах видобування, транспортування та зберігання нафти і газу»; центр трансферу технологій, науково-освітній центр «Сланцевий газ»; 3 спільних дослідницьких центри із установами НАН України («Технологічна безпека обладнання, споруд і трубопроводів у нафтогазовому комплексі»; «Теоретичні та прикладні проблеми геології»; «Нафтогазова геофізика»); технічний комітет стандартизації ТК 146; центр спільного користування наукового обладнання; центр розвитку підприємства «Бізнес-Інкубатор»; наукове містечко «Нова енергія».

### **Науково-навчальний центр «Енергоефективні технології в системах видобування, транспортування та зберігання нафти і газу»**

У 2017 році укладено 142 договори на виконання наукових робіт та надання послуг підприємствам та організаціям, що працюють в реальному секторі економіки держави. Ці тематики виконувало 12 кафедр, що становить 22% від їх загальної кількості. Для підприємств нафтогазового комплексу ПрАТ «Нафтогазвидобування», ПАТ «Укртранснафта» створено 4 нормативні документи (перегляд РД, СОУ, проекти технічних умов); для ПАТ «Прикарпаттяобленерго» розроблено техніко-економічне обґрунтування реконструкції ПС 35/10 кВ «Цуцилів» та ПС 35/10 кВ «Рожнів» з встановленням регульованого пристрою компенсації реактивної потужності; для ПрАТ «Природні ресурси» розроблено методику перерахунку об'єму рідкої пропан-бутанової суміші у відповідний об'єм, який вона займає при переході у газоподібний стан при стандартних умовах. Виконувались роботи з енергоаудиту будівель та споруд в Івано-Франківській обл. та дослідження стану будівельних конструкцій вантажопідіймального обладнання Рівненської АЕС.

У 2017 році закінчено і передано замовнику 89 науково-дослідних робіт, Результатом виконання стало створення нових методів та теорій; розроблені методики, рекомендації, тощо.

### **Національний контактний пункт (НКП)**

На виконання завдань реалізації Рамкової програми Європейського Союзу з досліджень та інновацій «Горизонт 2020» в університеті діє національний контактний пункт «Безпечна, екологічно чиста та ефективна енергетика» який забезпечував інформацією громадськість щодо наукових і науково-технічних програм

Європейської Комісії, у галузі досліджень та інновацій, в тому числі щодо поточних та наступних конкурсів, умов участі, а також можливостей та умов подачі пропозицій. Поширення інформації про основні конкурси програми «Горизонт 2020», інформації про наявні інноваційні послуги від НКП та можливість участі в наукових інноваційних проектах, інформації про Інновації в різних програмах ЄС, інформації про доступні конкурси по напрямку Енергетика та ін. по програмі «Горизонт 2020».

В 2017 р. організовано: 3 інформаційні заходи і тренінги, ще в 4-х (проходили у Львові, Одесі та Івано-Франківську) взяли участь; консультативний супровід оформлення проектних пропозицій; пошук партнерів для українських заявників на веб-сторінці НКП «Енергетика», сторінці в соціальній мережі "Фейсбук" та інших можливих порталах.

### **Технічний комітет стандартизації ТК 146**

Технічний комітет стандартизації ТК 146 «Матеріали, обладнання, технології і споруди для нафтогазової промисловості», створений наказом Держстандарту України від 23.04.2002 № 252 за погодженням з Міністерством палива та енергетики України. Оновлено перелік організацій-колективних та індивідуальних членів (наказ ДП «УкрНДНЦ» від 15.08.2016 р. № 241) та керівництво й структуру ТК 146 (наказ ДП «УкрНДНЦ» від 20.07.2016 р. № 208). Складає 20 колективних та 11 індивідуальних членів (зміни відповідно до наказу ДП «УкрНДНЦ» від 11.04.2016 р. № 75).

Відповідно до наказу ДП «УкрНДНЦ» від 4 жовтня 2017 № 312 від 4 жовтня 2017 сферу діяльності ТК 146 розширено за новим кодом 75.040 Сира нафта.

У 2017 році проведено 12 засідань ТК 146, розглянуто 25 міждержавних стандартів, 14 міжнародних стандартів (ISO), проведено перевірку 5 національних стандартів, розроблено та подано на затвердження НОС 4 національних стандартів.

### **Наукове містечко «Нова Енергія»**

Сучасна платформа для отримання знань та повноцінний розважальний навчально-тренінговий комплекс для дітей, молоді та дорослих, людей похилого віку, де вони зможуть ознайомитися з науковими досягненнями, новими розробками та новітніми технологіями у сфері енергетики, відновних джерел енергії (енергії сонця, води, вітру тощо). Головний вектор навчань та тренінгів – це роль енергії та енергоресурсів у житті людини.

В 2017 році Наукове містечко «Нова енергія» щомісяця відвідувало понад 1000 осіб. Було проведено понад: 100 екскурсій та 40 публічних заходів, 10 семі-

нарів та тренінгів; постійно діють гуртки з 3D-друку та робототехніки; відкрито Tesla Шоу (вересень 2017),

### **Центр розвитку підприємства «Бізнес-Інкубатор»**

Центр створений з метою залучення молоді, студентства зокрема, до ведення підприємницької діяльності, забезпечення їх бізнес-освіти та практичної бізнес-підготовки. Центр консолідує зусилля навчально-освітніх закладів, науково-дослідних установ та бізнесу щодо впровадження в місті та області інноваційних форм підтримки підприємництва.

Функціонує лабораторія інноваційних досліджень в економіці.

Особливої уваги заслуговує проект: Комплексна підтримка малого і середнього підприємництва в Івано-Франківську шляхом створення міського кластеру «Система консалтингових послуг», який включений до заходів «Стратегія міста до 2028 року».

Проведено Наукові Всеукраїнські та Міжнародні заходи, форуми, круглі столи.

### **Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями**

У 2017 році продовжувалась робота університету з інтенсифікації діяльності університету в світовому науковому просторі, розширення міжнародної співпраці з метою інтеграції у науковий простір Європи, його популяризації серед установ, організацій та закладів науки світу, а також пошук партнерів для міжнародного співробітництва в рамках Програм Європейського Союзу на підтримку проектів, партнерства, заходів і мобільності у сфері освіти, науки.

На даний час в університеті діє 47 міжнародних угод про співпрацю. Цьогоріч укладено 4 нові рамкові угоди, а саме: Меморандум про співпрацю з International Development Norway, Меморандум про наміри співпраці з Азербайджанським державним університетом нафти і промисловості, Меморандум про розуміння з Реджайнським університетом (Канада), Угода про співпрацю з Вроцлавським університетом науки і технологій.

В 2017 продовжує функціонування та активну діяльність Національний контактний пункт (НКП) «Безпечна, екологічно чиста та ефективна енергетика» програми досліджень і інновацій ЄС «Горизонт 2020».

Відповідно до проекту «Україна-Норвегія» за підтримки Міжнародного фонду соціальної адаптації (МФСА) проведено навчання і професійна перепідготовка військовослужбовців Збройних сил України, звільнених у запас.

## 6 Одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів

З урахуванням стратегічної мети – досягнення статусу дослідницького для нашого університету саме прискорений розвиток науково-технічної й інноваційної сфер діяльності набуває пріоритетного значення. Започатковані реформи щодо управління наукою в університеті пов'язані з пошуком шляхів підвищення ефективності інвестування у дослідження. Такими рішеннями Вчена рада нашого університету намагається запроваджувати нові стимули для підвищення результативності наукової діяльності, а також формувати більш дієві системи генерування знань, їх розповсюдження та продуктивного впровадження в економіку держави.

У поточному році фінансування наукової діяльності здійснювалося за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, проектів міжнародної технічної допомоги та господарської тематики. Впродовж року виконувалося 142 науково-дослідні роботи з об'ємом фінансування 6825,2 тис.грн. (табл. 6.1).

**Таблиця 6.1 - Загальний обсяг фінансування НДДКР**

Категорії робіт	2015		2016		2017	
	к-сть	тис.грн.	к-сть	тис.грн.	к-сть	тис.грн.
Фундаментальні	6	1510,9	5	1150,6	4	555,011
Прикладні	4	1029,1	5	1033,2	5	1970,19
Господарські, гранти	77	3119,7	107	2440,0	133	4300,0
<b>УСЬОГО</b>	<b>87</b>	<b>5659,7</b>	<b>117</b>	<b>4623,8</b>	<b>142</b>	<b>6825,20</b>

Окрім зазначених коштів додатково отримано 73,0 тис. грн. фінансової підтримки для утримання Мінералогічної колекції геологічного музею університету, яка відповідно до розпорядженням КМУ від 5.12.2007 р. №1103-р. належить до наукових об'єктів, що становлять національне надбання. Фінансування Національного контактного пункту (НКП) Рамкової програми ЄС з досліджень та інновацій “Горизонт 2020” для забезпеченню інтеграції сектору наукових досліджень у Європейський дослідницький простір у цьому році склало 69,0 тис. грн.

Впродовж року фахівцями університету виконувалося 9 робіт за рахунок загального фонду державного бюджету з них – 4 фундаментальних, 5 - прикладних розробок. У виконанні цих досліджень брали участь науково-педагогічні працівники 25 кафедр, що становить 46% від загальної їх кількості в університеті. Ре-

зультатом виконання робіт за рахунок загального фонду державного бюджету стало:

- розроблення математичної моделі термобаричного режиму буріння свердловини з врахуванням фазових переходів та стійкості газогідратів; метод прогнозування ефективності технологій розробки газогідратних родовищ (доц. Витязь О.Ю.);

- розроблення концепції збалансованого туристично-рекреаційного розвитку регіону з використанням ВДЕ. Атлас прогнозних геоінформаційних систем (ГІС) карт (проф. Мандрик О.М.);

- розроблення універсального методу підбору пар тертя для барабанно-і стрічково-колодкових гальм транспортних засобів і бурових лебідок. Оцінка напружено-деформованого стану конструкцій нафтогазового обладнання. (проф. Вольченко Д.О.)

Для університету залишаються пріоритетними напрямки досліджень, які відповідають Державній політиці: енергетика та енергоефективність; раціональне природокористування; фундаментальні наукові дослідження з найбільш важливих проблем розвитку науково-технічного, соціально-економічного, суспільно-політичного, людського потенціалу для забезпечення конкурентоспроможності України у світі та сталого розвитку суспільства та держави, інформаційні та комунікаційні технології, нові речовини та матеріали.

Згідно з Стратегією сталого розвитку "Україна - 2020" (Указ Президента України від 12.01.2015 № 5/2015) та на реалізацію вимог «Програми енергонезалежності» науково-педагогічні працівники університету завершили виконання комплексної цільової програми: «Науково-організаційні засади нарощування видобутку вітчизняних нафти і газу та диверсифікації постачання енергетичних ресурсів для підвищення енергетичної безпеки України» (№ РК 0115U007099), головним завданням якої є забезпечення енергетичної безпеки і перехід до енергоефективного та енергоощадного використання та споживання енергоресурсів із впровадженням інноваційних технологій. Основні напрямки програми:

- шляхи нарощування ресурсів нафти і газу;
- нарощування видобутку та надійного постачання паливно-енергетичних ресурсів нафтогазової енергетики України.

У 2017 році закінчено та впроваджено у виробництво - 89 тем, впроваджено у навчальний процес - 54 наукових продуктів (табл. 6.2).

**Таблиця 6.2 - Загальні результати досліджень**

№ ч/ч	Назва науково-технічної продукції	Кількісні показники
1	Нормативні документи	4
2	Методи та теорії	8
3	Методики, рекомендації, тощо	77

Підписання у році, що минає, договорів про співпрацю з рядом провідних компаній паливно-енергетичного комплексу України, зокрема ПАТ «Укрнафта», створює передумови для розширення обсягів таких досліджень у майбутньому.

В університеті сформовано та функціонують 19 наукових шкіл.

Двом нашим науковцям призначено гранти Президента України:

- «Для підтримки наукових досліджень молодим ученим» - доценту кафедри буріння доценту кафедри буріння Богославцю Володимирі Васильовичу (розпорядження Президента України №78/2017-рп);

- «Докторам наук для здійснення наукових досліджень» - професору Чудику Ігорю Івановичу (розпорядження Президента України №114/20170рп).

Відповідно до Постанови президії Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки від 10 жовтня 2016 року № 6 продовжено стипендію Кабінету Міністрів України молодим ученим - доцентам кафедри буріння нафтових і газових свердловин Юричу Андрію Романовичу та Богославцю Володимирі Васильовичу.

На підставі Наказу МОНУ №1333 від 03.10.2017 р. успішно пройшов конкурсний відбір проектів наукових робіт та науково-технічних розробок молодих учених, що виконуватимуться за рахунок видатків державного бюджету професор кафедри енергетичного менеджменту та технічної діагностики Карпаш Максим Олегович, наукова робота: *«Розроблення методології та моделювання переходу розрахунків за природний газ за його енергетичними параметрами»*. Актуальність зазначеної роботи обумовлена її соціальною значимістю.

У поточному році представлено на здобуття **Державних премій в галузі науки і техніки України** три роботи за участі науковців нашого університету. Це:

- *«Перспективи нарошування ресурсів нафти і газу шляхом використання геофлюїдодинаміки надр України»*, представлена Івано-Франківським національним технічним університетом нафти і газу, колектив авторів: **Орлов О.О., Федоришин Д.Д., Крупський Ю.З., Федишин В.О., Лазарук Я.Г., Омельченко В.Г., Зяць Х.Б.**



- *«Забезпечення роботоздатності довгомірних промислових об'єктів за тривалої дії експлуатаційних середовищ»*, представлена Тернопільським національним технічним університетом імені Івана Пулюя, колектив авторів: Зоценко М.Л., Марущак П.О., **Побережний Л.Я.**, Стухляк П.Д., Букетов А.В., Студент О.З., Шевчук С.П.

- *«Науково-технологічні засоби та методи забезпечення енергетичної незалежності України»*, представлена Дочірнім підприємством "Науково-дослідний інститут нафтогазової промисловості" НАК "Нафтогаз України", колектив авторів: *Зарубін Ю.О., Дорошенко В.М., Гришаненко В.П., Проконів В.Й., Бойко В.С., Мойсишин В.М., Стогній О.В., Гунда М.В.*

У поточному році співробітниками університету подано 27 заявок на винаходи і корисні моделі. Отримано 21 охоронний документ (6 – винаходи, 15 – корисні моделі).

З метою пропагування та популяризації наукових розробок університету та залучення потенційних споживачів науково-технічної продукції у нашому університеті видаються 7 фахових журналів: «Розвідка та розробка нафтових і газових родовищ»; «Науковий вісник ІФНТУНГ»; «Методи і прилади контролю якості»; «Нафтогазова енергетика»; «Екологічна безпека та збалансоване ресурсокористування»; «Науковий вісник. Серія: Економіка та управління в нафтовій та газовій промисловості»; англomовний «Journal of Hydrocarbon Power Engineering». Університет є співзасновником 2-х фахових журналів: «Розробка родовищ» (НГУ, м. Дніпропетровськ); «Нафтогазова галузь України» (НАК «Нафтогаз України»).

Співробітниками університету у звітному році опубліковано 1367 наукових праць, зокрема: 415 статей у фахових виданнях, 84 статей у закордонних виданнях, 26 монографії (5 закордонних), 5 підручників, 74 навчальних посібників, практикумів, словників тощо. Опубліковано 102 статті та тези конференцій у закордонних виданнях з них 28 публікацій з імпакт-фактором.

На базі університету проведено 9 конференцій, з них – 5 міжнародні, університет був співорганізатором 6 міжнародних науково-технічних конференцій.

У 2017 році НДІ НГЕіЕ успішно пройшов нагляд за сертифікованою системою управління якістю (СУЯ) на відповідність вимогам ДСТУ ISO 9001:2009. Чинність сертифікату на систему управління якістю за № UA 2.047/09380-15 (zareєстрований у Реєстрі Системи сертифікації УкрСЕПРО 13 листопада 2015 р.) продовжено до 12.11.2020 р.

**Науково-дослідна робота студентів.** Науково-дослідна робота студентів університету є складовою частиною навчального процесу і призначена для використання отриманих на лекційних, лабораторних та семінарських заняттях знань

під час виконання курсових та дипломних проектів. Впродовж року до виконання науково-дослідних робіт було залучено 48 студентів .

Протягом 2016/2017 н.р. 96 студентів нашого університету брали участь у II етапі Міжнародних та Всеукраїнських студентських конкурсів, конференцій, проведених на базі вищих навчальних закладів України. 20 стали переможцями, де отримали 16 призових місць (5- перших, 2- других, 9- третіх)

ІФНТУНГ став базовим для проведення II туру Всеукраїнського конкурсу захисту студентських наукових робіт у галузі «Нафтова та газова промисловість». У конкурсі взяло участь понад 135 студентів із 13 закладів вищої освіти України. 13 студентів нашого університету вибороли 10 призових місць у семи номінаціях, а саме: 3 – перших, 2 – других, 5 – третіх.

З 24 по 28 квітня 2017р. на базі кожного інституту було проведено ХХІХ науково-технічну конференцію студентів, в якій взяли участь 652 студенти. Переможців нагороджено відзнаками та рекомендовано до вступу у магістратуру.

## **7 Захист прав інтелектуальної власності на результати наукової та науково-технічної діяльності, отримані за рахунок коштів державного бюджету**

Підрозділом, що бере участь у підготовці до комерціалізації науково-технічних розробок університету є лабораторія захисту та комерціалізації інтелектуальної власності, яка створена згідно з наказом ректора № 130 від 04 жовтня 2014 року (із змінами та доповненнями згідно наказу ректора № 138 від 14 жовтня 2014 року).

З метою впорядкування процесу комерціалізації результатів науково-дослідних робіт, проектів та для забезпечення вирішення важливих завдань в галузі інтелектуальної власності застосовуються такі методи з організації роботи підрозділу:

- визначення патентоспроможних об'єктів інтелектуальної власності та забезпечення їх належної правової охорони;
- участь у міжнародному співробітництві в сфері інтелектуальної власності у рамках інтернаціональних програм і проектів;
- допомога в організації здійснення патентних досліджень під час виконання науково-дослідних та дослідно-конструкторських робіт;
- участь у симпозіумах, конференціях, нарадах, виставках, обміні технічною інформацією з наукових напрямків роботи університету;

- забезпечення авторів винаходів консультативно-правовою допомогою у реалізації їх особистих і майнових прав на об'єкти інтелектуальної власності;
- аналіз комерційного потенціалу результатів наукової діяльності для визначення найбільш перспективних об'єктів і напрямків науково-технічної діяльності;
- забезпечення належного захисту об'єктів промислової власності від неправомірного їх використання;
- участь у кон'юнктурно-економічних дослідженнях з метою виявлення потенційних партнерів з комерціалізації розробок і налагодження контактів з ними.

П'ять років тому ІФНТУНГ приєднався до Національної мережі трансферу технологій NTTN, за допомогою якої він потрапляв на ринок технологій, що має полегшити пошук партнерів для співробітництва і наступні трансфери наших технологій.

Минулого року між ІФНТУНГ та ДП «Український центр трансферу технологій» було підписано договір про взаємодію щодо утворення, організації діяльності та розвитку інноваційної структури «Національна мережа трансферу технологій NTTN», проведена сертифікація ІФНТУНГ, взято участь у сертифікаційному семінарі, де розглядалися питання щодо нормативно-правового забезпечення діяльності у сфері трансферу технологій, практика трансферу технологій в європейських мережах, робота технологічних менеджерів з клієнтами мережі, правила роботи з електронною платформою мережі.

Крім того, з метою доведення найбільш прогресивних розробок до промислового використання, університет приєднався до одного з найпотужніших у науково-освітній сфері міжнародного проекту технічної допомоги Європейського Союзу ERAZMUS.

Суть проекту полягає у трансфері технологій, створених в університетах - партнерах Азербайджану, Великобританії, Білорусі, Польщі, Росії, України, Швеції за допомогою інноваційної міжуніверситетської мережі розвитку партнерства.

В ІФНТУНГ діє Центр трансферу технологій (ЦТТ), який, використовуючи адаптовану до умов нашого ринку і чинного законодавства Методику оцінки венчурного потенціалу Університета Уорвіка, дозволяє підраховувати венчурні потенціали технологій і відбирати кращі з них для комерціалізації.

Застосування вищезгаданої методики дало можливість провести інвентаризацію останніх новітніх технологій ІФНТУНГ, частину з яких відібрано і розміщено на сайтах TEMPUS, Івано-Франківської ОДА, університету нафти і газу. Частину

технологій рекомендовано довести до промислового використання, іншу частину – до лабораторних випробувань, решту розробок відправлено на доопрацювання.

Одним з дійових чинників покращання роботи з комерціалізації є обговорення проблемних питань на ділових зустрічах науковців, виробничників та владних структур.

Відомо, що найбільш надійним засобом захисту інтелектуальних продуктів є не патенти на винаходи, а секрети виробництва (ноу-хау), які без додаткових пояснень до описів винаходів, конструкторської та технологічної документації, умов експлуатації тощо, зрозуміти і використати нереально.

Працівники лабораторії захисту та комерціалізації інтелектуальної власності брали активну участь в організації та проведенні виставок, конференцій в університеті та його забезпеченні рекламною й інформаційною продукцією і матеріалами.

## **8 Застосування нових наукових, науково-технічних знань під час підготовки кадрів з вищою освітою**

В університеті успішно функціонують аспірантура з 27 та докторантура з 11 спеціальностей (згідно з переліком наукових спеціальностей затверджених наказом МОНС України 14.09.2011р. № 1057) та відповідно до наказів МОН України № 389 від 08.04.2016р., № 443 від 21.04.2016р., № 655 від 10.06.2016р. отримано ліцензії на підготовку докторів філософії через аспірантуру за 12 спеціальностями (згідно з переліком галузей знань і спеціальностей, затвердженим Постановою КМУ від 29.04.2015р. №266).

7 спеціалізованих вчених рад приймають до захисту докторські і кандидатські дисертації, а саме:

1. Д20.052.01 - геологія нафти і газу;  
геофізика.
2. Д20.052.02 - розробка нафтових та газових родовищ  
буріння свердловин
3. Д20.052.03 - прилади і методи контролю та визначення складу речовин;  
автоматизація процесів керування
4. Д20.052.04 - машини нафтової та газової промисловості;  
трубопровідний транспорт, нафтогазосховища.
5. Д20.052.05 - екологічна безпека (технічні науки).
6. Д20.052.06 - економіка та управління підприємствами.

економіка та управління національним господарством (наказ МОН від 24.10.2017 № 1413)

7. К20.052.07 – теорія та історія державного управління;  
механізми державного управління.

Інформація про обсяги підготовки в університеті фахівців вищої кваліфікації наведена в таблиці 8.1.

**Таблиця 8.1 - Обсяги підготовки фахівців вищої кваліфікації**

Роки	2015	2016	2017
Кандидати наук	21	30	19
Доктори наук	-	8	3

Наочне вираження результатів роботи спеціалізованих вчених рад ІФНТУНГУ за 2015 - 2017 роки наведено в таблиці 8.2.

**Таблиця 8.2 – Результати захисту докторських та кандидатських дисертацій в спецрадах університету**

Спецради	2015р.			2016р.			2017р.		
	всього	прац., аспір. та здоб. ун-ту, %,		всього	прац., аспір. та здоб. ун-ту, %,		всього	прац., аспір. та здоб. ун-ту, %,	
Д20.052.01	1к	-	-	1д+2к	1д+2к	100%	1к	1к	100%
Д20.052.02	-	-	-	6к	2к	33%	1к	1к	100%
Д20.052.03	3к	-	-	3к	3к	100%	1к	1к	100%
Д20.052.04	8к	5к	62%	2д+3к	2д+3к	100%	4к	4к	100%
Д20.052.05	1д+5к	1к	17%	2д+4к	3к	50%	2д+3к	2к	67%
Д20.052.06	3к	2к	67%	2д+2к	1д+1к	50%	2д+4к	2д+4к	100%
К20.052.07	4к	-	-	7к	1к	14%	3к	-	-
<b>Всього</b>	<b>1д+24к</b>	<b>8к</b>	<b>31%</b>	<b>7д+27к</b>	<b>4д+15к</b>	<b>56%</b>	<b>4д+17к</b>	<b>2д+13к</b>	<b>71%</b>

Список, аспірантів, докторантів та інших здобувачів наукових ступенів, які є штатними працівниками чи прикріпленими до університету і захистили дисертації відповідно у спецрадах ІФНТУНГ (таблиця 8.3) та інших наукових закладах (табл. 8.4) має вигляд:

**Таблиця 8.3 - Дисертаційні роботи, захищені у спец. радах ІФНТУНГ**

№ п/	ПІБ	Науковий ступінь	Шифр спец-ті	Шифр спецради	Науковий керівник (консультант)	Дата захисту
<b>Докторські дисертації</b>						
1	<b>Ревтюк Є.А.</b>	<b>Д.е.н.</b>	08.00.04	Д20.052.06	<b>Д.е.н., проф. Петренко В.П.</b>	31.01.2017
2	<b>Запухляк І.Б.</b>	<b>Д.е.н.</b>	08.00.04	Д20.052.06	Д.е.н., проф.Шегда А.В. (Київ. Нац. ун-т ім. Шевченка)	28.09.2017
<b>Кандидатські дисертації</b>						
1	<b>Фтемов Я.М.</b>	К.г.н.	04.00.22	Д20.052.01	Д.геол.н., проф. <b>Федоришин Д.Д.</b> (ІФНТУНГ)	30.06.2017
2	<b>Лубан С.В.</b>	К.т.н.	05.15.10	Д20.052.04	Д.т.н., проф. <b>Мислюк М.А.</b> (ІФНТУНГ)	08.05.2017
3	<b>Аль-Дандал Раед Салехович</b>	К.т.н.	05.15.13	Д20.052.04	Д.т.н., проф. <b>Грудз В.Я.</b> (ІФНТУНГ)	28.02.2017
4	<b>Ждек А.Я.</b>	К.т.н.	05.15.13	Д20.052.04	Д.т.н., проф. <b>Грудз В.Я.</b> (ІФНТУНГ)	01.12.2017
5	<b>Лагойда А.І.</b>	К.т.н.	05.13.07	Д20.052.03	Д.т.н., проф. <b>Семенцов Г.Н.</b> (ІФНТУНГ)	08.06.2017
6	<b>Дубей О.Я.</b>	К.т.н.	05.05.12	Д20.052.04	Д.т.н., проф. <b>Паневник О.В.</b> (ІФНТУНГ)	28.02.2017
7	<b>Матвієнків О.М.</b>	К.т.н.	05.15.13	Д20.052.04	Д.т.н., проф. <b>Шлапак Л.С.</b> (ІФНТУНГ)	01.12.2017
8	<b>Попадинець І.Р.</b>	К.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	Д.е.н., проф. <b>Устенко А.О.</b> (ІФНТУНГ)	31.01.2017
9	<b>Семенютіна Т.В.</b>	К.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	Д.е.н., проф. <b>Дзьоба О.Г.</b> (ІФНТУНГ)	01.03.2017
10	<b>Король С.В.</b>	К.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	Д.е.н., проф. <b>Гораль Л.Т.</b> (ІФНТУНГ)	01.03.2017
11	<b>Ромашко О.М.</b>	К.е.н.	08.00.04	Д20.052.06	Д.е.н., проф. <b>Дзьоба О.Г.</b> (ІФНТУНГ)	28.09.2017
12	<b>Забишний Я.С.</b>	К.т.н.	21.06.01	Д20.052.05	Д.т.н., проф., <b>Семчук Я.М.</b>	30.03.2017
13	<b>Мердух І.І.</b>	К.т.н.	21.06.01	Д20.052.05	Д.т.н., проф., <b>Семчук Я.М.</b> (ІФНТУНГ)).	30.03.2017

**Таблиця 8.4 - Дисертаційні роботи, захищені у інших навчальних закладах працівниками, аспірантами та здобувачами ІФНТУНГ**

№ п/	ПІБ	Науковий ступінь	Шифр спец-ті	Шифр спецради	Наук. керівник (консультант)	Дата захисту
<b>Докторські дисертації</b>						
1	<b>Шекета В.І.</b> (доц., каф ПЗ)	Д.т.н	05.13.06	Д26.204.01 в Ін-ті проблем математичних машин і систем НАН України	<b>Юрчишин В.М.</b> – д.т.н., проф., зав. каф. ПЗ (ІФНТУНГ)	28.09.2017
<b>Кандидатські дисертації</b>						
1	<b>Смадич І.П.</b> (викл. к арх.проект)	К.арх.	18.00.01	Д35.052.11 у НУ «Львів. Політех.»	<b>Юрчишин Г.М.</b> – к.арх., доц. (ІФНТУНГ)	16.05.2017
2	<b>Тимків І.Р.</b> (ас. каф. в/матем)	К.ф.-м.н.	01.01.02	Д35.051.07 у Львів. нац. ун-т ім. Івана Франка	Пташник Б.Й. – д.фіз.-мат.н., проф, (Ін-т прикладних проблем механіки і математики ім. Я.С.Підстригача)	21.04.2017
3.	<b>Озьмінська І.Д.</b> (ст.викл каф. ПУА)	К.філос.н	09.00.10	Д 26.053.16 у Національному пед. ун-ті ім. М. П. Драгоманова	Андрущенко В. П.,- член-кор. НАН Укр., акад. НАПН України, д.філос. н., проф. (Нац. пед. ун-т ім. М. П. Драгоманова, ректор.)	15.09.2017
4	<b>Нісонський В.П.</b> (ас. каф. в/матем)	К.т.н.	01.05.02	Д05.052.01 у Вінницькому нац. технічному ун-ті	Шопа В.М. – к.т.н., доц., с.н.с., (ІФНТУНГ)	03.11.2017
5	<b>Савчин І.З.</b> (асист. каф ТЕУ)	К.е.н.	08.00.05	Д20.051.12 у ДВНЗ «ПНУ ім. Стефаника»	Благун І.С. – д.е.н., проф., декан. Економ. ф-ку (ПНУ ім. Стефан.)	29.09.2017
6	<b>Стадник О.Б.</b> (аспірант (02))	К.т.н.	05.05.05	К58.052.03 у Тернопільському нац. технічному ун-ті	<b>Вольченко О.І.</b> – д.т.н., проф., проф. каф. ММ (ІФНТУНГ)	14.12.2017

Інформацію про присвоєння вчених звань доцента і професора співробітниками університету наведено в таблиці 8.5.

**Таблиця 8.5 - Присвоєння вчених звань співробітникам університету**

Роки	2015	2016	2017
Доценти	60	-	2
Професори	16	2	-

Зниження у 2017 році кількості осіб, кому присвоєно вчене звання, пояснюється затвердженням нового «Порядку присвоєння вчених звань науковим і науково-педагогічним працівникам», де зафіксовано жорсткі вимоги щодо знання іноземної мови, стажування викладачів у закордонних наукових закладах тощо.

У 2017 році зараховано до аспірантури 33 особи, зокрема:

**За рахунок державного бюджету:**

на денну форму навчання – 20;

**на контрактну форму навчання:**

на заочну форму навчання – 13;

У поточному році здійснено випуск 27 аспірантів, з них: 14 – навчання з відривом від виробництва (згідно з державним замовленням) та 2 – згідно з контрактом, 11 – навчання без відриву від виробництва. Працевлаштовані в організаціях державної форми власності 11 випускників аспірантури з відривом від виробництва, з них в ІФНТУНГ – 9 осіб.

У відведений термін захищена одна кандидатська дисертація аспірантом навчання без відриву від виробництва Забишим Я.О. (керівник- д.т.н., проф. Семчук Я.М.)

Після успішного представлення на міжкафедральному науковому семінарі рекомендовані до подання у спеціалізовані вчені ради 2 кандидатські дисертації наступних аспірантів: Грицанчука А.В. та Копистинського Л.О.

## **9 Організація освітнього процесу відповідно до стандартів вищої освіти**

Згідно з «Положенням про організацію освітнього процесу в ІФНТУНГ» традиційними формами атестації здобувачів вищої освіти є семестровий контроль та державна атестація у вигляді державних екзаменів або захистів кваліфікаційних (бакалаврських або магістерських робіт).

В літній екзаменаційній сесії 2016/2017 н.р. взяло участь 3904 студенти очної форми навчання. За результатами літньої екзаменаційної сесії абсолютна успішність студентів склала 60,2 %, а якість знань – 25,2 %. Порівняно з відповідними результатами 2015/2016 н.р. абсолютна успішність зросла на 1,1 %, а якість знань - на 1,4 %.



**Таблиця 9.1 – Порівняльна характеристика результатів навчання студентів в розрізі інститутів**

Інститут	Успішність		Якість		Пропущено занять, %	
	%	Відхилення (*)	%	Відхилення (*)	2016/2017 н.р.	2015/2016 н.р.
Інститут гуманітарної підготовки та державного управління (ІГПДУ)	78,9	-1,0	36,2	+6,9	3	4
Інженерно-екологічний інститут (ІЕІ)	62,4	-6,5	30,4	-4,1	6	5
Інститут геології та геофізики (ІГГ)	63,5	-2,3	29,9	+3,3	7	8
Інститут інформаційних технологій (ІІТ)	64,4	-4,3	22,7	-1,8	6	6
Інститут архітектури, будівництва і туризму (ІАБіТ)	43,0	-15,4	19,1	-14,7	8	8
Інститут економіки та управління у нафтогазовому комплексі (ІнЕУ)	70,1	+6,4	28,0	+3,2	5	7
Енергетичний інститут (ЕІ)	57,9	-0,1	22,3	+2,0	7	8
Інститут нафтогазової інженерії (ІНГІ)	50,1	+0,8	18,6	-0,5	6	6
Інститут інженерної механіки (ІІМ)	56,7	+9,6	19,1	+4,	6	6
<b>По університету</b>	<b>59,1</b>	<b>+1,1</b>	<b>25,2</b>	<b>+1,4</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

\*- порівняно з 2015/2016 навчальним роком

Порівняно з аналогічним періодом минулого 2015/2016 навчального року покращили свої результати успішності студенти інституту інженерної механіки на 9,6 % та студенти інституту економіки та управління у нафтогазовому комплексі на 6,4 %.

Студенти інституту архітектури, будівництва і туризму показали найнижчі результати успішності (показник абсолютної успішності 43 %), більше того, порівняно з минулим роком вони суттєво знизилися на 15,4 %.

Порівняно з аналогічним періодом минулого 2015/2016 навчального року знизилася також успішність студентів інженерно-екологічного інституту на 6,5 %,

інституту інформаційних технологій на 4,3 %, інституту геології та геофізики на 2,3 %.

Порівняно з аналогічним періодом минулого 2015/2016 навчального року показник якості знань студентів зріс в інституті гуманітарної підготовки та державного управління на +6,9 %, інституті геології та геофізики на +3,3 %, інституті інженерної механіки на +4 %, інституті економіки та управління у нафтогазовому комплексі на +3,2 %.

В розрізі курсів порівняльні результати абсолютної успішності та якості знань студентів-бакалаврів наведені в таблиці 9.2.

**Таблиця 9.2 – Порівняльна характеристика абсолютної успішності та якості знань студентів-бакалаврів в розрізі курсів**

Курси	К-сть студентів <u>2016/2017</u> <u>2015/2016</u>	Абсолютна успішність, %		Відхилення абсолют. успішн., %	Якість знань, %		Відхилення якості знань, %
		2016/2017 н.р.	2015/2016 н.р.		2016/2017 н.р.	2015/2016 н.р.	
I	768	55,2	59,0	-3,8	20,0	19,5	0,5
	749						
II	703	65,1	53,9	11,2	27,0	19,9	7,1
	970						
III	1233	57,3	59,1	-1,8	23,4	25,2	-1,8
	1268						
IV	1190	63,1	63,7	-0,6	27,2	28,4	-1,2
	1130						
По університету	3904	60,2	59,1	1,1	25,2	23,8	1,4
	4117						

Традиційно щороку найнижчі результати успішності показують студенти 1-го та 2-го курсів, проте результати літньої екзаменаційної сесії 2015/2016 н.р. показали, що гірші результати навчання у студентів 1-го та 3-го курсів (абсолютна успішність студентів 1-го курсу 55,2 %, якість навчання – 20,0 %, абсолютна успішність 3-ого курсу 57,3 %, якість – 23,4 %). В той же час студенти 2-го курсу покращили результати успішності навчання порівняно з минулим навчальним роком на 11,2 %, якість знань – на 7,1 %.

В університеті працювала 31 екзаменаційна комісія, очолювана провідними фахівцями підприємств і установ нафтогазової та інших галузей економіки України, діяльність котрих відповідає профілю спеціальностей.

До виконання магістерських робіт та дипломного проектування було допущено 515 студентів очної форми навчання (336 магістрів, 179 спеціалістів) та 334 студенти-заочники (138 магістрів, 196 спеціалістів).

Згідно з навчальними планами проведено державні экзамени з фаху за 15 напрямками підготовки та двома спеціальностями (якість знань за результатами їх складання становить відповідно 54 % та 83,3 %).

Студенти 9 напрямів підготовки (440 осіб) захищали бакалаврські роботи. Якість захисту зазначених робіт склала 84,5 % на очній та 61,5 % на заочній формах навчання.

Загалом по університету якість захисту магістерських робіт та дипломних проектів (робіт) становить 82,3 %.

Дипломи з відзнакою отримали 175 студентів (20,6 % від загальної кількості допущених до захисту). З них – 152 магістри та 23 спеціалісти.

До аспірантури рекомендовано 124 випускники (14,6 %), зокрема 109 магістрів та 15 спеціалістів.

Цього року студенти виконали 250 робіт (29 %) науково-дослідного характеру: 159 магістерських робіт, 89 дипломних проектів (робіт).

На замовлення підприємств виконали 55 робіт (6,5 %), з них 29 – магістри та 26 – спеціалісти.

Рекомендовано до впровадження 124 магістерські роботи та 44 дипломні проекти (роботи). Загалом по університету экзаменаційні комісії рекомендували до впровадження 168 робіт та проектів, що склало 20 % від загальної кількості.

До друку рекомендовано 109 робіт, що склало 12,8 % від загальної кількості.

На виконання ст. 16 Закону України «Про вищу освіту» та п. 7 «Положення про організацію освітнього процесу в ІФНТУНГ», з метою підготовки магістерських робіт на високому професійному і науковому рівнях та для забезпечення ефективної роботи системи запобігання та виявлення академічного плагіату було створено базу наукових робіт та введено процедуру перевірки магістерських робіт на академічний плагіат.

В університеті запроваджено експеримент з дуальної освіти, який започаткований ухвалою вченої ради від 30 серпня 2017 року. Згідно з прийнятими рішеннями за другим (магістерським) рівнем вищої освіти спеціальностей «Автомобільний транспорт», «Науки про землю» та «Прикладна механіка» розпочато реалізацію проектів дуального навчання студентів.

З метою покращення лабораторно-технічної бази університету, підвищення професійно-практичної підготовки фахівців, їх адаптації до умов виробництва, при університеті було створено:

- навчально-дослідний полігон обладнання для буріння та ремонту нафтогазових свердловин;
- макетну майстерню при кафедрі архітектурного проектування;
- лабораторію високих енергій - Тесла-шоу;
- комп'ютерний центр нафтогазових технологій;
- міжфакультетський консультаційно-навчальний центр сталого розвитку;
- лабораторію відновлювальних джерел енергії;
- навчально-наукову лабораторію «Фізико-хімічні методи дослідження стану навколишнього середовища».

У 2017 році в університеті було введено в експлуатацію нове мультимедійне обладнання в просторах лекційних аудиторіях 01, 02, 03, 04 тощо.

Станом на червень 2017 р. здійснено оновлення навчальної платформи Moodle до версії 2.8.2, а також започатковано використання в ЦДН ІФНТУНГ серверу BigBlueButton з метою запису відео звернень та відео лекцій, проведення семінарів тощо.

В університеті постійно приділяється увага вдосконаленню педагогічної та фахової майстерності професорсько-викладацького складу. Вона реалізовується через ознайомлення і впровадження прогресивних методів, інноваційних технологій навчання, вивчення вітчизняного та зарубіжного досвіду.

Так, за звітний період пройшли перепідготовку 85 осіб при різних навчальних закладах, установах, організаціях (Київський національний університет ім. Т. Г. Шевченка - 8 осіб, Східноєвропейський національний університет ім. Лесі Українки - 6 осіб, національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут» - 5 осіб, національний університет «Львівська політехніка» - 3 особи, фізико-механічний інститут ім. Г.В. Карпенка НАН України - 2 особи, ПАТ «Укртрансгаз» - 2 особи, та інші).

Слід відмітити, що стажування в університеті проходять викладачі інших навчальних закладів, яке здійснюється на підставі договорів, що укладаються між закладом-замовником та закладом-виконавцем.

За звітний період пройшли перепідготовку - 93 особи (Бурштинський енергетичний коледж - 20 осіб, Коледж електронних приладів - 16 осіб, ДВНЗ «Калуський політехнічний коледж» - 9 осіб та інші).

На виконання Указу Президента України № 1013 від 04.07.2005 р. «Про невідкладні заходи забезпечення функціонування та розвитку освіти в Україні з метою залучення молоді для вирішення питань удосконалення навчальної і наукової роботи студентів, підвищення рівня їх фахової підготовки та виконання дослідницької, проектної та виробничої діяльності» та з метою пошуку обдарованої студентів

нтської молоді і створення умов для її творчого зростання, активізації науково-дослідної роботи студентів, проведено XXVI Міжнародний огляд-конкурс дипломних робіт випускників архітектурних, дизайнерських та художніх спеціальностей вищих навчальних закладів України.

У 2017 році університетські кафедри традиційно проводили I етап Всеукраїнської студентської олімпіади з дисциплін, напрямів та спеціальностей, у якому взяли участь 432 майбутні фахівці. Серед переможців оргкомітет університету рекомендував 41 студента для участі у II етапі Олімпіади, що проходив у визначених Міністерством освіти і науки України базових закладах вищої освіти.

Університет, зокрема кафедру основ геології та екології, було визначено як базовий для проведення II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади з напрямку «Геологія», спеціальності «Геологія». Олімпіаду, учасниками якої стали 13 студентів з шести закладів вищої освіти України, було проведено в 4 тури, що дало змогу поєднати практичні і теоретичні курси. За результатами проведення Олімпіади двоє студентів нашого університету посіли 2-ге та 3-тє призові місця.

Загалом II етап Всеукраїнської студентської олімпіади з дисциплін, напрямів та спеціальностей завершився для університету здобуттям 8 призових місць (трое – 2-х та п'ять – 3-х). Чотирнадцять учасників нагороджено грамотами за високий рівень знань та оригінальність розв'язків.

Важливу роль в університеті відіграє методична рада. За звітний період основним завданням її було:

- поглиблення, переосмислення, переорієнтація, трансформація раніше набутих викладачами знань відповідно до завдань та принципів відродження і розвитку національної системи освіти;
- системне інформування професорсько-викладацького складу щодо вивчення державно-нормативних документів про освіту;
- осмислення викладачами завдань, змісту, структури навчальних програм;
- надання практичної допомоги професорсько-викладацькому складу в оволодінні новітніми технологіями навчання.

Поряд з цими питаннями постійно обговорювалось і методичне забезпечення дисциплін. Так, за звітний період підготовлено 29 навчальних посібників, 435 – іншої навчальної-методичної літератури. Традиційно проводився конкурс на кращу навчальну книгу. Переможці конкурсу відзначаються дипломами I, II, III ступенів.

Успішному навчально-виховному процесу та науково-дослідній діяльності університету сприяє оптимально організована робота бібліотеки, яка зосереджена на формуванні та використанні інформаційних ресурсів; удосконаленні обслуго-

вування користувачів різних категорій; запровадженні технологій автоматизованих і бібліотечно-інформаційних процесів; ефективному управлінні інформаційно-бібліотечним обслуговуванням; комплектуванні та організації фондів; бібліографічній діяльності; веденні баз даних тощо.

В 2017 р. із різних джерел комплектування до фонду бібліотеки надійшло 3125 примірників літератури (з них 1010 – з університетського видавництва). Основу якісного формування фонду складає його оптимальна відповідність напрямкам навчального процесу. На 01.12.17 р. фонд бібліотеки складав 1 242 133 примірки, в т.ч. наукових видань – 203 590 прим., навчальних – 353 403 прим.

Забезпечувалося повне та оперативне бібліотечно-бібліографічне та інформаційне обслуговування студентів, аспірантів, наукових і науково-педагогічних працівників, співробітників згідно з їх інформаційними запитами на основі широкого доступу до бібліотечних та інформаційних ресурсів. Протягом звітної періоду кількість користувачів становила 25 470, відвідувань – 348 253 та книговидач – 326 151.

Довідково-бібліографічне обслуговування було пов'язане з організацією надання користувачам інформаційно-бібліографічних послуг за допомогою комп'ютерних технологій. Використання можливостей подати інформацію читачеві через мережу Інтернет полегшило доступ до електронного каталогу.

Відповідно до наказу МОН України № 1286 від 19.09.2017 року «Про надання доступу вищим навчальним закладам і науковим установам, що знаходяться у сфері управління Міністерства освіти і науки України, до електронних наукових баз даних» затверджено перелік переможців, яким надається доступ до Scopus і Web of Science. Відділ інформаційних технологій готує інформацію про публікації університету, цитованість та індекс Гірша (h-index) науковців, у т.ч. по інститутах, у наукометричних базах та викладає її на веб-сайті бібліотеки.

Важливою складовою роботи бібліотеки було проведення заходів з організації виховної роботи. Культурно-просвітницькі заходи були присвячені різноманітним питанням громадського і культурного життя Української держави і світу, видатним явищам культури, питанням патріотизму, духовності, етики і моралі. Це – бесіди, літературні години, вечори, диспути та ін.

## **10 Дотримання прав та законних інтересів осіб з особливими потребами**

На даний момент в університеті працює 83 особи з особливими потребами, які мають відповідні групи інвалідності. Права і законні інтереси даних осіб дотримуються і виконуються.

## **11 Стабільне фінансово-економічне становище закладу вищої освіти та ефективне використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), дотримання вимог законодавства під час надання в користування іншим особам зазначеного майна**

Фінансово-господарську діяльність університет провадить відповідно до затверджених МОН України кошторисів загального фонду державного бюджету та спеціального фонду державного бюджету та керуючись законами України «Про освіту», «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні», Бюджетним кодексом України, Указом Президента України «Про державне казначейство України», Статутом університету, іншими нормативно-правовими актами.

Дохідна частина загального фонду (ЗФ) – це виділені державою асигнування на підготовку кадрів та наукову діяльність. Дохідна частина спеціального фонду (СФ) наповнюється за рахунок надходжень структурних підрозділів університету, отриманих від надання освітніх, наукових та інших послуг.

На фінансування діяльності університету із державного бюджету в 2017 році надійшло коштів загального фонду на суму 113 916 100 грн. Кошти використані в повному обсязі згідно з кошторисом на :

– оплату праці	—	67 501 600 грн.
– нарахування на зарплату	—	14 794 400 грн.
– предмети, матеріали (одяг дітям сиротам)	—	26 000 грн.
- оплату послуг (крім комунальних)	—	
– оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	5 707 600 грн.
в т.ч.		
– теплопостачання	—	2 934 200 грн.
– електроенергія	—	63 400 грн.
– водопостачання та водовідведення	—	

– природний газ	—	2 710 000 грн.
– стипендія аспірантам та докторантам	—	3 557 900 грн.
– стипендія студентам	—	21 253 400 грн.
– продукти харчування	—	1 075 200 грн.

Фонд спеціальних коштів сформовано за рахунок надання освітніх послуг та від господарської діяльності :

– підготовка спеціалістів на контрактній основі	—	46 271 000 грн.
- інститут післядипломної освіти	—	4 396 000 грн.
– підготовче відділення	—	72 000 грн.
– спорткомплекс (абонгрупи з плавання)	—	1 138 000 грн.
– орендна плата	—	231 200 грн.
– видавничо-поліграфічна діяльність	—	135 000 грн.
– курси робітничих професій	—	870 000 грн.
– плата за проживання в гуртожитках		5 574 000 грн.
–магістратура (платне навчання, держзамовлення)	—	2 117 000 грн.
– спонсорська допомога, відсотки по депозиту	—	2 371 000 грн.
– поліграфічні послуги	—	536 000 грн.
– інші послуги	—	1 503 800 грн.
– за навчання іноземних громадян на підготовчому відділенні	—	1 102 000 грн.
– науково-дослідна робота	—	2 517 600 грн.
<b>Разом :</b>		<b>69 972 600 грн.</b>

Спецкошти використані відповідно до затвердженого кошторису на такі цілі:

– оплату праці	—	42 060 000 грн.
– нарахування на зарплату	—	9 181 000 грн.
– на виплату стипендії магістрам галузі знань «Державне управління»	—	483 000 грн.
– на розвиток навчально-лабораторної та утримання технічної бази університету	—	5 614 000 грн.
– на оплату комунальних послуг та енергоносіїв	—	8 297 000 грн.
– на оплату інших послуг (крім комунальних)	—	2 445 000 грн.



– платежі до бюджету	—	883 000 грн.
<b>Разом :</b>	—	<b>68 963 000 грн.</b>

У 2017 році на дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт (за рахунок загального фонду) поступили кошти із державного бюджету в сумі 1 806 725 грн.

Відповідно до затвердженого кошторису, кошти використані:

– на заробітну плату і нарахування	—	1 669 122 грн.
– на придбання матеріалів та оплату послуг	—	137 603 грн.
<b>Разом</b>	—	<b>1 806 725 грн.</b>

Фонд оплати праці в університеті формується за рахунок таких джерел :

– кошти загального фонду	—	68 869 732 грн.
– оплати за навчання спеціалістів, перепідготовку і підвищення кваліфікації, підготовче відділення та інші	—	42 060 000 грн.
– кошти за виконані науково-дослідні роботи	—	411 213 грн.
<b>Разом :</b>	—	<b>111 340 945 грн.</b>

За рахунок бюджетних та позабюджетних коштів університет підтримує в належному санітарно-технічному стані будівлі навчальних корпусів і гуртожитків, модернізує та збільшує комп'ютерну мережу, поповнює навчально-лабораторну базу. Оплачено за комунальні послуги та інші господарські видатки, податки в бюджет держави.

За рахунок бюджетних коштів утримувався штат чисельністю 986,9 одиниць, з них професорсько-викладацький персонал 376,9 одиниць.

За рахунок спецкоштів – 694 одиниць, в тому числі професорсько-викладацького персоналу – 296 одиниць.

За звітний період в університеті функціонували такі навчально-виробничі підрозділи, від діяльності яких отримані кошти :

1. Лабораторія з надання поліграфічних послуг (друкування студентських квитків та іншої друкованої продукції ) в сумі 536 000 грн. ;

2. Навчально-виробничий центр, де проводяться курси :

- з професійно-технічного навчання студентів та працівників університету робітничим професіям;

- підвищення кваліфікації безробітних за договорами з обласним центром зайнятості.

Обсяг наданих послуг 870 000 грн.

3. Курси з підготовки водіїв категорії « В» - обсяг наданих послуг 375 000 грн.

4. Регіональний центр з підготовки (перепідготовки) водіїв, що перевозять небезпечні вантажі. Обсяг наданих послуг 437 000 грн.

5. Платні абонементні групи з плавання в спорткомплексі університету. Обсяг наданих послуг - 1 138 000 грн.

Для виконання завдань та функцій в освітній та науковій сферах університет здійснює фінансово-господарську діяльність, використовуючи майно (будинки, споруди, технологічне обладнання, транспортні засоби, засоби зв'язку та ін.) та кошти, передані йому в оперативне управління і постійне користування Міністерством освіти і науки. Все майно, яке знаходиться на балансі університету, ефективно використовується в навчальному процесі та знаходиться на зберіганні у матеріально-відповідальних осіб, які є на кожній кафедрі та структурному підрозділі. З кожною матеріально-відповідальною особою укладена угода про повну матеріальну відповідальність. Фактична наявність та умови зберігання матеріальних цінностей перевіряється щорічно інвентаризацією.

Показники майнового стану університету:

Необоротні активи університету на 01.01.2018 року складають:

– основні фонди – 133,4 млн. грн.,

– залишкова вартість – 49,7 млн. грн.,

– знос –84,7 млн. грн.,

нематеріальні активи – 0,6 млн. грн., інші необоротні активи -10,9 млн.грн.

Оборотні активи університету станом на 01.01.18 р. складають 20,0 млн. грн.

Протягом року відбувся рух основних засобів, а саме - придбання за рахунок спец коштів та інших власних надходжень – 2,2 млн.грн, в т.ч спонсорської допомоги - 1710,1 тис грн, навчальної літератури 27,4 тис.грн,; списання морально зношених –1094,2 тис.грн.

Отримано спонсорської допомоги на суму 2 371,0 тис.грн. , зокрема, отримано допомоги від БО “БФ Мій університет” в сумі 15 тис.грн.

Відчуження або безкоштовної передачі майна з балансу на баланс не було.

У 2017 році університет мав укладені договори оренди на нежитлові приміщення з 15 суб'єктами господарювання з дозволу МОН України і Фонду держав-

ного майна України та відповідно до законодавства. Загальна площа приміщень навчального закладу складає 114,5 тис.м.кв, здана в оренду площа 649,65 м.кв.

Бухгалтерією університету проводилось нарахування орендної плати та здійснювався постійний контроль за своєчасною сплатою орендних платежів шляхом щомісячного подання рахунків та актів виконаних робіт орендарям.

За звітний період від оренди приміщень університет отримав 242,4 тис.грн., відшкодовано орендарями за використані комунальні послуги 482,7 тис.грн. та ПДВ в сумі 94,1 тис.грн.

## **12 Подання засновникові щоквартальної звітності про використання майна, закріпленого за закладом вищої освіти (переданого йому), зокрема майна, наданого у користування іншим особам**

Щоквартальна електронна звітність про використання майна, закріпленого за університетом, на виконання наказу МОНУ від 29.07.2016 №909 подається в управління з питань державного майна та підприємств через систему ІАСУ МОНУ за відповідно затвердженими формами “Майно1”, “Майно 3” не пізніше 5 числа місяця, що настав за звітним кварталом. Форми звітності заповнюються відповідно до інструкції її ведення.

## **13 Дотримання умов колективного договору, статуту закладу вищої освіти**

Впродовж 2017 року в університеті діє Колдоговір, схвалений конференцією трудового колективу 24.12.2014 року на термін 2015-2017 р.р., яким регламентувались та врегульовувались трудові й соціально-економічні відносини між адміністрацією та трудовим колективом і захист прав та інтересів працівників університету.

Належно забезпечувався соціальний захист працівників та розвиток соціальної сфери університету, а саме:

1. Вчасно (два рази в місяць) виплачувалась заробітна плата працівникам університету як виконання головної соціальної гарантії працівникам за виконану роботу.

2. Забезпечувались безпечні і здорові умови праці, здійснювались заходи щодо запобігання виробничому травматизму та професійним захворюванням .

3. Підтримувався належний рівень медичного обслуговування, проводились заходи щодо зниження захворюваності студентів та працівників університету.

Однак, реалізація, у повному обсязі, заходів щодо профілактики захворювань студентів і працівників університету у звітному періоді порівняно з попередніми роками стала неможливою у зв'язку з ліквідацією фінансування студентського санаторію-профілакторію «Бадьорість» з Фонду соціального страхування.

4. Здійснюється оздоровлення працівників на базі відпочинку “Нафтовик” та у спортивних групах “Здоров’я”, які функціонують на базі спорткомплексу університету.

5. Вирішуються проблеми забезпечення працівників житлом шляхом придбання службових квартир через гуртожитки для проживання малосімейних працівників № 4 і № 7.

6. Ефективно експлуатуються збудовані об’єкти теплозабезпечення та альтернативних джерел енергії.

З метою створення здорових та безпечних умов праці в університеті відповідно до Колдоговору виконано комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання захворюванням, аваріям та пожежам (Додаток №1 Колективного договору 2015-2017 рр.), а саме :

- **пункти 1, 3, 5, 16, 17, 19, 22, 23, 24 на суму 461427 грн.** зокрема:
  - проведено ремонт із заміною санітарно-технічних вузлів II поверху головного корпусу на суму 108,639 тис. грн. (заплановано 300000 грн.);
  - облаштовано робочі місця для працівників охорони (встановлено турнікети) для чіткого обліку та безпеки мешканців гуртожитку № 7 на суму 56 тис грн., (заплановано 50 000 грн.);
  - працівники студмістечка (паспортисти, інженер та директор) забезпечені комп’ютерною та множильною технікою;
  - проведено ремонт каналізаційної системи їдальні №1 на суму 18 тис. грн. (заплановано 30 000грн.);
  - забезпечено електричним та ручним інструментом працівників ВАМ на суму 8,1 тис. грн. (заплановано 10 000 грн.);
  - проведено випробування (півірка) засобів захисту служби головного енергетика, витрачено 2 500 грн. (заплановано 4 000грн.);
  - створено пост охорони «Чергові з режиму»;
  - приміщення гуртожитків та навчальних корпусів доукомплектовано необ-

хідними протипожежними засобами на суму 10660 грн. (заплановано 10 000 грн.);

- проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці та цивільного захисту з керівниками університету на суму 4 152 грн;
- поновлено та оформлено кутки з охорони праці та безпеки дорожнього руху.

**Частково виконано пункти 2, 4, 6, 9, 12, 13, 15, 14, 18, 21** на суму 158 679 грн. зокрема:

- проведено ремонт та випробовування вантажо-підіймальних механізмів на суму на суму 14 144 грн. (заплановано 15 000грн.);

- забезпечено робочим інвентарем та інструментом згідно з нормами прибиральниць, двірників та столярів студмістечка на суму 5 600 грн., при запланованому 8000 грн.;

- проведена реконструкція водопостачання другого поверху їдальні № 1 на суму на суму 45 255 грн. (заплановано 45 000грн.);

- доукомплектовано приміщення гуртожитків та навчальних корпусів необхідними засобами захисту від ураження електричним струмом (закуплені діелектричні килимки) на суму 1 640 грн. (заплановано 2 000 грн.);

- забезпечено електричним та ручним інструментом, а саме закуплено перфоратор на суму 1 500 грн. (заплановано 10 000 грн.);

- закуплено замки для електророзподільних шаф в кількості 20 шт. на суму 1 400 грн. (заплановано 5 000 грн.);

- відновлено роботу автоматичної пожежної сигналізації в гуртожитках та навчальних корпусах на суму 41 240 грн.

- проведено реконструкцію освітлювальної системи і частково замінено лампи та плафони в читальних залах та інших приміщення бібліотеки на суму 50 000 грн. (заплановано 25 000 грн.);

- закуплено страхувальний канат та каски на суму 600 грн. (заплановано 5 000 грн.);

- освітлення території частково забезпечене і приведено до нормативних вимог.

Виконання пунктів 7, 11, 20 перенесено на 2018 р.

З метою додержання прав працівників, гарантованих законодавством про охорону праці в університеті протягом 2017 р. створені здорові та безпечні умови праці та виконано такі заходи:

Згідно з атестацією робочих місць за умовами праці, яка проводиться один раз на 5 років (2014 р.) вживаються заходи щодо покращання умов праці та надаються відповідні пільги і компенсації за шкідливі та небезпечні умови праці

працівникам університету, а саме.

Згідно з Колективним договором ІФНТУНГ (Розділ 9. Умови та охорона праці ) працівникам, зайнятим на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, за переліком видів робіт, професій і посад проводиться додаткова оплата до основного окладу в розмірі 53 019,00 грн. та додаткові щорічні відпустки (додатки № 3, 4).

На роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, а також на роботах, пов'язаних із забрудненням або здійснюваних у несприятливих температурних умовах, працівники підрозділів забезпечені за встановленими нормами спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту (додаток № 7 Кол. договору) – на загальну суму 9 293 грн.

Протягом року виробничі служби та навчальні лабораторії і майстерні забезпечуються мийними та дезінфікуючими засобами (милом, содою та іншим) (додаток № 8) – на загальну суму 28 307 грн.

Проводиться профілактична дезінфекція працівниками «Надвірнянський центр профілактичної дезінфекції» приміщень навчальних корпусів, гуртожитків та їдальні – на загальну суму 65 078 грн.

Укладено договір з Івано-Франківським молокозаводом для отримання молока працівниками, зайнятими на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, в кількості 14 чол. (додаток №6) - на загальну суму 18762 грн.

Постійно ведеться контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих і санітарно-побутових умов. За результатами перевірок відділом охорони праці видано 17 приписів з призначенням відповідальних осіб та термінів усунення виявлених недоліків. Відділом охорони праці постійно ведеться контроль за їх виконанням.

Протягом року відділом ОП проведено навчання та перевірку знань з питань охорони праці, електро- та пожежної безпеки, гігієни праці та надання долікарської допомоги при нещасних випадках – з 169 працівниками кафедр, відділів та структурних підрозділів університету.

За рахунок коштів університету (3480 грн.) пройшли навчання і перевірку знань з питань охорони праці в ТОВ «Учбовий центр «Новатор» 10 осіб та Івано-Франківському обласному навчально-курсовому комбінаті житлово-комунального господарства 3 особи.

Навчальні лабораторії, комп'ютерні класи, майстерні та гуртожитки забезпечуються засобами агітації та пропаганди, плакатами, інструкціями та пам'ятками з охорони праці, пожежної та техногенної безпеки.

За рахунок коштів університету в 2017 р. закуплено медикаменти на суму

6 255 грн., які видано структурним підрозділам для поповнення медичних аптечок.

У навчально-методичному центрі цивільного захисту та БЖД м. Івано-Франківська пройшли навчання та підвищили свою кваліфікацію 7 чоловік з питань готовності до проведення ефективних заходів щодо захисту студентів і працівників університету у разі виникнення надзвичайних ситуацій техногенного характеру та можливих терористичних актів.

Пости хімічного і радіаційного спостереження не передбачаються керівними документами цивільного захисту (наказ МВС 2015 р.). У разі необхідності вимірювання рівня забруднення та підвищення радіації проводиться кафедрою геофізики повіреними приладами.

Перезаряджено 120 і закуплено 10 вогнегасників в ПП “Пожежна безпека захист” - на суму 13840 грн.

Проведена експертиза протипожежного стану навчальних корпусів та гуртожитків ТОВ «Монтажно-проектувальним підприємством «Леона» - на суму 67033 грн.

Вироблено акт санітарно-епідеміологічного обстеження університету Івано-Франківським міськрайонним відділом ДУ «ОЛЦ МОЗ України» на суму 10018,92 грн.

Проведено випробування та перевірку на придатність засобів індивідуального захисту (протигазів) Львівським аварійно-рятувальним загonom ДСНС - на суму 2986 грн.

Відповідно до чинних нормативних актів в університеті розроблена та функціонує система управління охороною праці (наказ №103/1 від 12.11.2014 р.), згідно з якою створені і співпрацюють:

- відділ охорони праці і безпеки життєдіяльності;
- постійнодіюча комісія з перевірки знань з питань охорони праці;
- пожежно-технічна комісія;
- комісія з загального огляду будівель і споруд;
- комісія з прийому в експлуатацію нових і реконструйованих виробничих приміщень та обладнання.

В університеті функціонують: філія міської поліклініки № 2 (МП № 2) та стоматологічний кабінет.

Ефективна робота цих медичних підрозділів впродовж звітнього періоду забезпечувалась також і за рахунок спецкоштів університету: частково утримувались їх штати, здійснювались ремонт, благоустрій і господарське утримання.

Лікувально-діагностична робота медичних підрозділів здійснюється за таки-

ми напрямками діяльності:

1. Медичне обслуговування працівників університету.
2. Медичне обслуговування студентів.
3. Оздоровлення студентів в спорткомплексі та на базі відпочинку «Нафтовик».

Лікувально-діагностична робота полягає в наданні медичної допомоги студентам і працівникам, оздоровленні студентів, проведенні санітарно-профілактичної роботи, наданні невідкладної медичної допомоги, диспансеризації студентів та працівників, у проведенні медичних оглядів.

Щорічним медоглядам охоплені працівники їдалень, гуртожитків та працюючі в шкідливих умовах праці.

На сьогоднішній день філія МП №2 обслуговує 5 299 студентів очної форми навчання, з них: на диспансерному обліку спостерігалось впродовж 2017 року 445 студентів, в т.ч. з приводу терапевтичної патології 268 особи та 179 - з інших захворювань і ці показники мають тенденцію до зростання.

Вперше взято на диспансерний облік 128 студентів першого курсу з приводу терапевтичної патології і 48 – з інших захворювань.

Пацієнти диспансерної групи „Д” мають право впродовж року консультиватись у вузьких спеціалістів закладу.

Профілактична робота як основний напрямок включає проведення:

- 1) профілактичних щеплень;
- 2) бесід і лекцій щодо профілактики захворювань на туберкульоз, СНІД;
- 3) профілактику захворювань на грип та інших інфекційних захворювань.

У зв'язку із ліквідацією санаторію-профілакторію для збереження функціонування фізіотерапевтичного відділення та кабінетів функціональної діагностики керівництвом університету було прийнято рішення про оплату роботи лікарів УЗД, ЕКГ, кардіолога, ЛОР, медсестри фізіотерапевтичного кабінету за рахунок спецкоштів університету, що дало можливість здійснити обстеження студентів і працівників на наявних апаратах УЗД та ЕКГ, а також провести понад 2,5 тис. фізіотерапевтичних процедур.

Таким чином, за результатами медоглядів встановлено, що кожного року з різними вадами здоров'я поступає на I курс університету понад 12% студентів. З врахуванням цього наявність в медичному підрозділі вузьких спеціалістів і функціональних приладів та методів обстеження дає можливість самостійно у повному обсязі проводити ці медогляди і ця тенденція заслуговує на подальшому збереженні.

На базі медичного підрозділу щорічно здійснюється медичний огляд також і



студентів II-V курсів.

На базі відпочинку «Нафтовик» впродовж звітнього періоду оздоровлено 235 працівників університету та членів їх сімей.

Покращено житлові умови в малосімейних гуртожитках № 4 та № 7 восьми сім'ям працівників університету, а на черзі на отримання житла в університеті знаходиться 96 сімей.

В університеті успішно проводиться, але потребує подальшого удосконалення, робота щодо покращення харчування студентів та працівників шляхом розширення асортименту страв, їх якості, культури обслуговування, зниження цін на продукцію тощо.

На виконання кошторису Колективного договору у 2017 році витрачено (див.табл.13.1).

В університеті діє Положення про матеріальне стимулювання науково-педагогічних, педагогічних, наукових та інженерно-технічних працівників, докторантів і аспірантів.

Ректор і голова профкому звітують перед колективом на розширеному засіданні профкому у вересні, та в грудні - на конференції трудового колективу.

**Таблиця 13.1 – Кошторис видатків, передбачених на виконання Колективного договору на 2017 р.**

Перелік видатків	Сума, тис. грн.	
	факт 2017р	план 2018р
1.Одноразова допомога в розмірі одного окладу при виході на пенсію	9,5	20,0
2.Матеріальна допомога в розмірі 1,0 окладу при народженні дитини	65,1	65,0
3.Допомога на лікування колишнім працівникам, що перебувають на пенсії	—	—
4.Грошова винагорода до ювілеїв	37,4	40,0
5.Видатки на преміювання працівників за досягнуті успіхи	146,3	150,0
6.Видатки на оздоровлення працюючих та їх сімей	6,8	10,0
7.Одноразова матеріальна допомога сім'ям померлих	9,7	10,0
8.Матеріальна допомога для придбання ліків	35,5	35,0
9.Допомога в зв'язку з важким матеріальним становищем	460,2	250,0
10.Витрати на заходи з охорони праці	646,4	737,0
<b>РАЗОМ</b>	<b>1 416,9</b>	<b>1 317,0</b>

В університеті відповідно до вимог Колективного договору адміністрацією та профкомом значна увага приділяється розвитку духовних інтересів студентів та працівників.

Виділяються кошти для поповнення науково-технічної бібліотеки університету новими книгами, посібниками з історії, мови, культури та етнографії України, фаховими журналами, періодичною пресою, здійснюється передплата на періодичні видання.

За участі профкому та студентського центру культури та дозвілля колективом університету проводились святкування Нового Року, Дня Матері, колядки до Різдва Христового, Шевченківські свята – читання тощо.

Ректором вівся контроль щодо фінансування видання українською та англійською мовами посібників, підручників, монографії, словників тощо.

Ректорат та профспілковий комітет сприяли діяльності університетських осередків Наукового товариства ім. Шевченка, Товариства української мови ім. Т.Г.Шевченка, Ради ветеранів університету, Конгресу української інтелігенції та інших громадських організацій.

Важливою складовою виховного процесу студентської молоді є робота Центру культури і дозвілля студентів університету, основними завданнями якого є розвиток загальної культури студентів шляхом просвітницьких заходів, організації змістовного дозвілля та розвиток мистецьких здібностей студентів, участі їх у культурно-мистецькому житті університету, міста, у різножанрових фестивалях.

Традиційними стали щорічне проведення театралізованого дійства «Посвята у студенти», святкові концерти до Дня університету, Дня науки, Дня Матері, вітання колядою та ін..

З ініціативи та фінансової підтримки профкому у 2017 році проведена Спартакіада «Бадьорість та здоров'я», в якій за 5 видами спорту було задіяно у змаганнях понад 300 працівників – членів профспілки.

Найкращу ініціативу у підготовці та проведенні спартакіади проявили керівники інститутів та фізико-технічного ліцею і їх голови профспілкових бюро: інженерно-екологічного (Мазур М.П., Галярник М.В.) - перше місце, гуманітарної підготовки та державного управління (Дзвінчук Д.І., Стецюк Р.В.) – друге місце і фізико-технічного ліцею (Янишівський М.Я., Васишин О.В.) – третє місце серед 12-ти структурних підрозділів, які брали участь у Спартакіаді.

Підготовці спартакіади передували заняття працівників у профспілкових спортивних групах «Здоров'я», які впродовж багатьох років функціонують у спорткомплексі університету.

Тільки господарський комплекс як один з найбільших структурних підрозділів університету (Дівнич А.Я., Кузь Г.М.) не брав участі у спартакіаді 2017 року.

Впродовж 2017 проводились заходи на відзначення 50-річного ювілею університету. Кращі працівники університету відзначені як адміністрацією, так і профспілковим комітетом університету.

Профспілковий комітет працівників брав активну участь в житті колективу університету та його управлінні, вчасно реагував на існуючі виклики часу та сприяв нормальному психо-емоційному клімату в трудовому колективі, на що з профбюджету в 2017 році витрачено на:

- цільову благодійну допомогу і грошову винагороду 238 915грн, в т.ч. на оздоровлення дітей працівників 10 600грн.;

- організаційні витрати (ювілей у-ту, конференції, нагороди) – 150 158грн.;

- спартакіаду, спортивні групи «Здоров'я» - 12 тис.грн.;

- культмасову роботу – 199 573грн.,

що разом склало 834 520грн.

При управлінні університетом, ректор постійно дотримувався вимог Статуту, прийнятого 25.05.2016р. вченою радою, погодженого 15.06.2016 р. конференцією трудового колективу та затвердженого 27.03.2017 р. Міністерством освіти і науки України, а саме:

- 1) основних напрямів діяльності та головних завдань: підготовки згідно з державним замовленням і договірними зобов'язаннями висококваліфікованих фахівців для нафтогазової промисловості та інших галузей економіки України і зарубіжних країн, післядипломної перепідготовки кадрів, підвищення кваліфікації викладачів та спеціалістів, виконання фундаментальних та прикладних досліджень, впровадження нових та вдосконалення існуючих технологій, формування особистості шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в учасників освітнього процесу моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

- 2) принципів управління: автономії і самоврядування, незалежності від політичних партій, громадських і релігійних організацій, поєднання колегіальних та єдиноначальних засад, розмежування повноважень і відповідальності органів управління університету та його структурних підрозділів тощо. Зокрема, в університеті діють (відповідно до своїх положень) вчена рада, як колегіальний орган управління та наукова рада і методична рада, як дорадчі органи.

На Вченій раді університету традиційно розглядаються найважливіші питання:

- визначення стратегії та перспективних напрямів розвитку освітньої, наукової та інноваційної діяльності університету;
- ухвалення фінансового плану і річного фінансового звіту університету;
- визначення системи та затвердження процедури внутрішнього забезпечення якості вищої освіти;
- ухвалення рішення про розміщення власних надходжень у територіальних органах центрального органу виконавчої влади у сфері казначейського обслуговування бюджетних коштів або в банківських установах;
- ухвалення рішень про утворення, реорганізацію та ліквідацію структурних підрозділів;
- обирання за конкурсом таємним голосуванням на посади завідувачів (начальників) кафедр, професорів і доцентів, директора бібліотеки, керівників філій;
- затвердження освітніх програм та навчальних планів для кожного рівня вищої освіти та спеціальності;
- ухвалення рішення з питань організації освітнього процесу, визначення строків навчання на відповідних рівнях;
- ухвалення основних напрямів проведення наукових досліджень та інноваційної діяльності;
- оцінювання науково-педагогічної діяльності структурних підрозділів;
- присвоєння вчених звань професора, доцента та старшого дослідника і подання відповідних рішень на затвердження до атестаційної колегії Міністерства освіти і науки України тощо.

Для вирішення поточних питань діяльності університету створені такі робочі органи, як ректорат, дирекції інститутів, приймальна комісія, навчальний та ряд інших відділів і служб університету.

З метою здійснення громадського контролю за діяльністю університету та надання йому допомоги щодо реалізації державної політики в галузі вищої освіти і науки, при університеті діє наглядова рада. Склад наглядової ради затверджений наказом Міністра освіти і науки України від 21.02.2017 р. № 274.

3) порядку скликання вищого колегіального органу громадського самоврядування - конференції трудового колективу не рідше одного разу на рік, з метою:

- щорічного заслуховування звіту ректора та оцінки його діяльності;
- затвердження Правил внутрішнього трудового розпорядку університету або змін до них;
- прийняття колективного договору, погодження статуту (змін до статуту) університету тощо.

Дотримується кількісний склад конференції, котрий згідно зі статутом університету становить 310 осіб, які представляють всі групи працівників університету: не менше ніж 75 відсотків загальної чисельності делегатів виборного органу становлять науково-педагогічні працівники, які працюють в університеті на постійній основі та не менше 10 відсотків - виборні представники з числа осіб, які навчаються в університеті. Також скликаються конференції трудових колективів інститутів відповідно до статуту університету та положень про інститути.

4) порядку обрання та затвердження ректора університету. У зв'язку із закінченням терміну дії контракту ректора в липні 2017 році, Міністерством освіти і науки було видано наказ від 03.05.2017 р.№ 184-к «Про оголошення конкурсів на заміщення посад керівників вищих навчальних закладів». На цій підставі було видано наказ по університету від 05.05.2017 р.№ 96/3 «Про організацію виборів ректора університету». Створені цим наказом організаційний комітет та виборча комісія з виборів ректора, успішно забезпечили 06 вересня 2017 року проведення виборів ректора університету відповідно до ст. 42 Закону України «Про вищу освіту», постанови КМ України від 05.12.2014 р.№726 «Деякі питання реалізації статті 42 Закону України “Про вищу освіту”» та статуту університету.

5) співпраці з органом студентського самоврядування (студентським парламентом) щодо забезпечення і захисту прав та інтересів студентів, зокрема стосовно організації навчального процесу та сприянню створенню відповідних умов для проживання і відпочинку студентів, сприяння навчальній, науковій та творчій діяльності студентів тощо.

Також у зв'язку із прийняттям нового Закону України «Про освіту» від 5 вересня 2017 року № 2145-VIII, який вносить деякі зміни до діючого Закону України «Про вищу освіту» та враховуючи лист Міністерства освіти і науки України від 26.10.2017 №1/9-570 «Щодо статутів закладів вищої освіти», університетом підготовлені відповідні зміни до діючого статуту університету, які будуть ухвалені вченою радою відповідно до встановленого порядку.

## **14 Захист інформації відповідно до законодавства**

Кафедра військової підготовки Івано-Франківського національного технічного університету нафти і газу за своїм призначенням виконує державні завдання та функції, які пов'язані з державною таємницею відповідно до Законів України “Про державну таємницю”, “Про інформацію”, “Порядку організації та забезпечення режиму секретності в державних органах, органах місцевого самоврядуван-

ня, на підприємствах, в установах і організаціях” (далі - Порядок), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 грудня 2013 року № 939 та інших нормативно-правових актів про державну таємницю. На кафедрі військової підготовки ІФНТУНГ ведуться роботи таємного характеру, які пов'язані з підготовкою військових фахівців-офіцерів для проходження військової служби за контрактом і офіцерів запасу згідно з замовленням Міністерства оборони України.

Кафедра військової підготовки університету має спеціальний дозвіл на провадження цієї діяльності.

Допуск та доступ військовослужбовців, працівників та студентів кафедри військової підготовки університету до відомостей, що становлять державну військову таємницю, організований та здійснюється у чіткій відповідності до вимог Порядку, згідно з номенклатурою посад військовослужбовців та працівників кафедри військової підготовки, які підлягають оформленню на допуск до державної таємниці, та наказів начальника кафедри військової підготовки про доступ до державної таємниці.

Для роботи та зберігання матеріальних носіїв секретної інформації (далі - МНСІ) на кафедрі військової підготовки використовуються приміщення секретної частини, кімната для роботи з МНСІ та клас для роботи з МНСІ .

Канцелярія університету організовує роботу з документами, що містять службову інформацію, їх зберігання та використання відповідно до вимог Постанови КМУ від 19 жовтня 2016 р. № 736 “Про затвердження Типової інструкції про порядок ведення обліку, зберігання, використання і знищення документів та інших матеріальних носіїв інформації, що містять службову інформацію”.

Керівники структурних підрозділів здійснюють контроль за дотриманням порядку підготовки документів з грифом «Для службового користування».

### **15 Дотримання закладом вищої освіти вимог законодавства, забезпечення виконання в установлені строки вимог органів, що забезпечують здійснення фінансового контролю в Україні, та їх територіальних підрозділів**

З метою дотримання вимог діючого законодавства в університеті юрисконсультами, які виконують функції юридичної служби візуються накази, розпорядження, різноманітні договори, посадові та робочі інструкції, інструкції з охорони праці, інші документи, що мають правовий характер. Усі накази і розпорядження

ректора, в тому числі і ті, згідно з якими працівники університету та студенти притягаються до дисциплінарної відповідальності, в обов'язковому порядку вивчаються юрисконсультами університету на предмет відповідності чинному законодавству України. При накладенні на працівників дисциплінарних стягнень усі документи ретельно розглядаються та готуються відповідні юридичні висновки про наявність чи відсутність в діях працівників складу дисциплінарного проступку.

Притягнуті до дисциплінарної відповідальності працівники своєчасно ознайомлювались з такими наказами, на які оскаржень в судовому порядку не було. За звітний період 4-м працівникам та 30-м студентам університету накладені дисциплінарні стягнення у вигляді доган.

Здійснюється також контроль за виконанням Правил внутрішнього трудового розпорядку університету, спрямованих на підвищення ефективності праці та зміцнення трудової дисципліни. Трудова дисципліна в університеті забезпечується методами переконання та заохочення до сумлінної праці, а до порушників дисципліни застосовуються заходи дисциплінарного впливу.

В 2017 році фактів поновлень на роботі працівників за рішенням суду, звільнених з ініціативи університету, не було. Звільнення, які мали місце, проводились відповідності з вимогами чинного трудового законодавства та іншими нормативно-правовими актами України.

Протягом 2017 року відсутні випадки притягнення працівників університету до кримінальної та/або адміністративної відповідальності.

Також юрисконсультами надаються працівникам та особам, які навчаються в університеті, безоплатні консультації з різних юридичних питань, зокрема: по цивільних, господарських, сімейних, цивільно-процесуальних, трудових, адміністративних взаємовідносинах, а також щодо навчання, побуту і дозвілля студентів, порядку проживання у гуртожитках та сприянні їхньому працевлаштуванню.

Випадків претензійних звернень або позовів щодо стягнення коштів з університету за рішеннями господарських або загальних судів не було.

В університеті діє Тендерний комітет для забезпечення раціонального та ефективного використання державних коштів та Комісія/робоча група щодо проведення конкурсу на право оренди державного майна та здійснення організаційних відносин, пов'язаних з передачею в оренду фізичним і юридичним особам майна університету.

В поточному році проводився моніторинг щодо недопущення заборгованості за цільовими державними кредитами для здобуття вищої освіти, житлово-комунальними послугами в гуртожитках, а також по орендній платі.

Проводилась консультаційно-роз'яснювальна робота з працівниками та студентами університету щодо попередження фактів порушення трудової дисципліни, норм поведінки, педагогічної етики і моралі.

Університет у встановлені законодавством терміни надавав інформацію на запити контролюючих, правоохоронних органів та запити депутатів.

## **16 Виконання закладом вищої освіти вимог органів державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності, а також вимог засновника**

У звітному періоді була проведена ревізія фінансово господарської діяльності університету працівниками Управління Західного офісу Держаудитслужби в Івано-Франківській обл. На підставі проведеної ревізії був складений акт перевірки. Щомісяця з моменту закінчення перевірки університет подавав інформацію про усунення недоліків викладених в акті та приведені відшкодування зайво витрачених коштів.

## **17 Вжиття заходів до вдосконалення управління закладом вищої освіти, зміцнення фінансово-господарської, трудової дисципліни**

На виконання вимог Закону України «Про вищу освіту» розроблено та введено в дію «Положення про Систему внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в Івано-Франківському національному технічному університеті нафти і газу», «Положення про навчально-методичне об'єднання спеціальності» та внесено зміни до «Методичних рекомендацій щодо вільного вибору студентами вибіркових дисциплін».

На виконання Закону України «Про доступ до публічної інформації» було затверджене Положення про забезпечення доступу до публічної інформації.

Протягом 2017 року велику увагу в університеті приділялось роботі щодо удосконалення організації навчального процесу. Так, відповідно до розпорядження ректора від 07.04.2017 р. № 86, в університеті було створено робочу групу з покращення організації навчального процесу, за результатами роботи якої та на виконання рішення вченої ради університету від 06.07.2017 року, були ухвалені заходи з удосконалення організації навчального процесу на 2017/2018 н.р. (наказ



ректора від 12.07.2017 р. № 113). Ряд передбачених даним наказом заходів реалізовано протягом першого семестру 2017/2018 навчального року.

Для впорядкування організаційних аспектів навчального процесу та дотримання єдиних вимог до форми документів розроблено відповідні взірці наказів, що використовуються в навчальному процесі (розпорядження ректора від 06.12.2017 р. № 390).

Проводилась відповідна робота щодо розроблення і запровадження електронної системи документообігу в університеті, зокрема оприлюднюється та постійно оновлюється на веб-сайті університету нормативно-правова база документів щодо організації навчального процесу.

З метою забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти забезпечення виконується вимога статті 16 Закону «Про вищу освіту», зокрема наявність інформаційних систем для ефективного управління освітнім процесом. Цю функцію в університеті, в тому числі, виконує програмний продукт «Деканат+», над наповненням бази даних якого продовжується постійна робота, система електронного моніторингу успішності студентів тощо.

З метою зміцнення трудової дисципліни працівників в університеті посилено контроль над неухильним виконанням (дотриманням) Правил внутрішнього трудового розпорядку, зокрема за робочим часом та його використанням. З цього приводу в університеті існують в кожному структурному підрозділі «Журнал виходу на роботу та відлучень з робочого місця», які систематично перевіряються їх керівниками та/або відділом кадрів. У випадку запізнь або відлучень працівників з роботи без поважних причин, вони притягуються до дисциплінарної відповідальності відповідно до встановленого порядку, як окремі несумлінні працівники.

Трудова дисципліна в університеті забезпечується створенням необхідних умов для нормальної високопродуктивної роботи працівників та заохоченням за сумлінну працю.

За зразкове виконання обов'язків, тривалу і бездоганну роботу, новації в праці та з нагоди відзначення 50-річчя університету в 2017 році, окремі працівники були представлені до таких заохочень:

- оголошення подяки;
- нагородження грошовою премією;
- нагородження Почесною грамотою.

За досягнення особливо високих результатів трудової діяльності, окремі працівники університету представлялись до нагородження державними нагородами, в т.ч. до присвоєння Почесних звань України, відзначення Державними преміями,

нагородженнями орденами і медалями, а також відомчими та галузевими нагородами.

За звітний період було нагороджено грамотами 210 працівників університету, 46 працівників нагрудним знаком «Ветеран ІФНТУНГ», 49 працівників медаллю «За заслуги» та 80 працівників медаллю «50-років ІФНТУНГ».

При заохоченні працівника, ректором університету враховується думка трудового колективу структурного підрозділу, в якому працює цей працівник. Заохочення оголошувались наказом ректора, які доводились до відома всього колективу і заносились в трудову книжку працівника. Під час використання засобів заохочення працівників, університет забезпечував поєднання матеріальних і моральних стимулів до праці.

Також студенти, аспіранти і слухачі університету, які мали успіхи в навчанні, здійснювали активну участь в науково-дослідній роботі та громадському житті університету, представлялись до таких заохочень:

а) оголошення подяки; б) нагородження грамотами; в) нагородження грошовою премією.

На виконання Закону «Про відкритість використання публічних коштів» від 11.02.2015р. №183 - 8, університет зареєстрований на веб-порталі Є-дата. Працівниками юридичного відділу та бухгалтерії проводиться реєстрація укладених договорів та звіти про обсяги платежів за договорами в розрізі товарів, робіт та послуг. У розділі «Звіти» даного порталу в період до 35 днів після закінчення кварталу розміщуються звіти щодо використання коштів загального спеціального фондів за всіма програмами, наявність дебіторсько-кредиторської заборгованості, використання коштів на відрядження. Аналогічні звіти розміщуються на сайті університету у розділі «Фінансова звітність»

### **18 Виконання навчальних планів і програм, дотримання всіма підрозділами закладу вищої освіти штатно-фінансової дисципліни, організацію та здійснення контролю за навчальною діяльністю**

У 2017 році завершили навчання, тобто успішно виконали навчальну програму та отримали диплом (очна та заочна форма навчання):

бакалаври	спеціалісти	магістри	
		лютий	грудень
1750	623	578	874

У 2017 році було відраховано 359 здобувачів вищої освіти з причин:

	бакалаври	магістри
За власним бажанням	49	24
За порушення умов контракту	5	16
За невиконання вимог навчального плану	162	51
За академічну неуспішність	38	8
Інше	5	1

У 2016 році таких було 294 осіб (з них 57 магістрів), у 2015 – 439 (з них 139 магістрів), 2014 – 352 особи (з них 29 магістрів).

Для покращення організації та здійснення контролю за навчальною діяльністю було розроблено та затверджено наказом ректора (від 06.12.2017 р. № 231) процедуру проведення заміни (перенесення) занять викладачів і студентів. Внесення змін до чинного розкладу занять відбувається виключно на підставі розпорядження, підписаного проректором з науково-педагогічної роботи.

Штатний розпис навчального закладу розробляється в межах затверджених в установленому порядку коштів на оплату праці з дотриманням найменувань посад та вимог, передбачених у наказі Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 р. №557. Чисельність науково-педагогічних працівників визначена відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17.08.2002 р. № 1134 «Про затвердження нормативів чисельності студентів, аспірантів, докторантів, здобувачів наукового ступеня кандидата наук, слухачів, інтернів на одну штатну посаду науково-педагогічного працівника у вищих навчальних закладах III і IV рівня акредитації» та розрахунків педагогічного навчального навантаження.

### **19 Створення належних умов праці відповідно до вимог законодавства, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю**

Для забезпечення в структурних підрозділах господарського комплексу університету (ГКУ) належних умов праці господарськими службами університету

були придбані необхідні матеріали та виконано ремонтно-будівельні, санітарно-технічні, енергозберігаючі та господарські роботи на суму 2 463 998 грн.

Зокрема, відділом капітального і поточного ремонту університету були виконані будівельно-ремонтні роботи в навчальних корпусах та гуртожитках як підрядним, так і господарським способами. Загальна вартість робіт у 2017 році склала 1 980 216 грн.

На ремонт навчальних корпусів і гуртожитків підрядним способом використано коштів на суму 478 780 тис. грн.

Ремонтно-будівельні роботи проводились будівельними організаціями, які мають ліцензію на проведення ремонтно-будівельних робіт.

Підрядними організаціями виконано такі роботи:

– навчальний корпус №8 (поточний ремонт макетної майстерні кафедри архітектурного проектування) – на суму 153,999 тис. грн.

– головний навчальний корпус (поточний ремонт фасаду) – на суму 221,494 тис. грн.

– проведено заміну вікон і дверей на металопластикові в корпусах і гуртожитках – на суму 103,287 тис. грн.

Господарським способом використано коштів на суму 1 501 436 грн., в т. ч. на ремонт гуртожитків 363,937 тис. грн. Господарським способом проведено поточний ремонт:

– в головному навчальному корпусі (каб. 101, 211, 224, 300, 316, 320, 322, 329, 433, 435, 502, 512, санвузлів 2, 3, 4 поверхів, коридору V поверху, приміщення видавництва, коридору IV поверху);

– в навчальному корпусі № 1 (каб. 114, 413, 500-А, 500-Б, 507, санвузол IV поверху);

– в навчальному корпусі № 4 (к. 03, 018, 101, 221, 410, санвузол III поверху, коридорів підвалу, 1 поверху);

– в навчальному корпусі № 5 (каб. 09, 013, 020, 027, 104, 216, 226, 225, 308, 319, 321, 420, 422, коридор 3 поверху, санвузлів, коридорів IV, V поверхів);

– в навчальному корпусі № 7 (каб. 103);

– в навчальному корпусі № 3 (каб. 226);

– в навчальному корпусі № 8 (хол, санвузлів I поверху, виставкового залу, конференц залу);

– в навчальному корпусі № 9 (каб. 209, коридору II поверху);

– в навчальному корпусі № 13 (коридору, лабораторії);

– в спорткомплексі (залів № 2, 3, басейну, стадіону);

– в гуртожитку № 2 (кімн. 4, місць загального користування);

- в гуртожитку № 3 (приміщень дирекції гуртожитку, коридор I, II, III, IV поверхів, душових, благоустрій території);
- в гуртожитку № 4 (кімн. 21);
- в гуртожитку №5 (коридорів I-III поверхів, душових, кабінету паспортиста, запасного виходу, санвузлів, кухонь II-IV поверхів, коридорів IV, V поверхів);
- в гуртожитку №6 (кухонь, умивальників, санвузлів II-V поверхів);
- в гуртожитку № 7 душових, кухонь та санвузлів секцій 2-16, кімн.121-128, 113-120, 105-112, 97-104);

Також слід відзначити, що за кошти місцевого бюджету проведено благоустрій території університету між головним навчальним корпусом і навчальним корпусом № 8 та № 7 на суму – 1300,000 тис. грн. та розпочато реконструкцію легкоатлетичного стадіону університету за кошти Івано-Франківської ОДА. Було виконано робіт на суму 4 млн. 500 тис. грн.

Відділом головного енергетика були виконані роботи із забезпечення належної роботи електромереж в приміщеннях університету на загальну суму 90 227 грн., а саме:

- ремонт освітлення в навчальних корпусах та гуртожитках;
- монтаж електрообладнання;
- встановлення вентиляції;
- перевірка та заміна трансформаторів струму та лічильників електроенергії;
- знешкодження люмінесцентних ламп.

Для належного функціонування об'єктів водопостачання та водовідведення, а також об'єктів тепломереж відділом головного механіка проводилися певні роботи на загальну суму 135 339 грн.

Для спортивного комплексу для забезпечення навчально-тренувального процесу та господарської діяльності було придбано матеріалів на суму 79 254 грн.

Службою енергозбереження та енергоефективності проводилися підготовчі роботи з впровадження теплового насоса з використанням теплової енергії ґрунтових вод на суму 2 018 грн.

Відділом охорони праці було придбано матеріалів та проведено робіт на суму 176 944 тис. грн.

## 20 Своєчасність проведення розрахунків з юридичними та фізичними особами

З метою своєчасного отримання комунальних та інших послуг, постачання товарно-матеріальних цінностей університет у 2017 році уклав договори з різними постачальниками з дотриманням вимог тендерних процедур. За звітний період укладено понад 500 договорів., з них 3 – за процедурою відкриті торги, 5 – переговорна процедура, решта – допорогові.

Оплата за отриманий товар, надані послуги, виконані роботи здійснювалась університетом своєчасно за фактом поставки на склад (або безпосередньо в підрозділи) товарно-матеріальних цінностей чи виконання (за наперед погодженими, затвердженими кошторисами) робіт та наданих послуг.

Станом на 01.01.2018 року в університеті відсутня заборгованість за надані послуги, виконані ремонтно-будівельні роботи, отримані товарно-матеріальні цінності за всіма програмами.

## 21 Цільове та ефективне використання коштів державного бюджету

Упродовж звітнього періоду університет свою фінансову діяльність здійснював в межах бюджетних асигнувань, затверджених кошторисом, планом асигнувань загального фонду бюджету ,планом спеціального фонду.

Таблиця 21.1 – Зведений бюджет ІФНТУНГ 2017рр., тис. грн.

КПК	Загальний фонд	Спеціальний фонд	Інші джерела власних надходжень	Всього
Освіта 2201160	92468	65084	2371	160118
Наука 2201040	2463	3703		6166
Наука 2201380	30			30
Наука 2201570	69			69
Стипендії 2201190	21733			21733
Всього	116793	68787	2371	188116

Бюджет університету формується за рахунок державного бюджету, а також за рахунок коштів від надання платних послуг, проведення науково-дослідних робіт, коштів від господарської діяльності, благодійних внесків та грантів, відсотків від депозиту. Розмір зведеного бюджету за 2017 рік складає 188,1 млн. грн., в тому числі доходи з державного бюджету склали 116,7 млн грн., спеціального фонду – 71,0 млн. грн. Зросли надходження з державного бюджету на 30 млн. грн. порівняно з 2016 р. за рахунок збільшення розміру заробітної плати та стипендії. Доходи спецфонду збільшились на 2,0 млн. грн. за рахунок надання додаткових видів послуг, організацію курсів вивчення іноземних мов, гуртків та інше. У структурі затрат поточні видатки на зарплату, нарахування на зарплату, соціальні виплати і утримання університету складають 96% . Збільшення видатків на зарплату у зв'язку з її зростанням, на комунальні послуги у зв'язку з ростом тарифів та цін на матеріальні ресурси призвело до зменшення витрат на капітальні видатки, придбання нового обладнання. Так, на придбання навчального обладнання, капітальний ремонт аудиторій університет витратив 0,7 млн.грн .

Однак, за рахунок інших власних джерел надходжень університет придбав основних засобів на суму 1,8 млн. грн.

Придбано ді службові квартири загальною вартістю 855 тис. грн.

На кінець року кошти загального фонду використані в повному обсязі.

Залишок коштів по рахунках спеціального фонду за програмами 2201160 та 2201040 на 01.01.2018 р. становить – 10,4 млн.грн.

## **22 Своєчасне та у повному обсязі виконання закладом вищої освіти зобов'язань перед державним бюджетом, органами Пенсійного фонду України, державними соціальними фондами**

Університет як бюджетна неприбуткова організація був платником податків та платежів до бюджету, а саме: податку на додану вартість від платних послуг, збору за використання водних ресурсів, екологічного податку, земельного податку, єдиного соціального внеску. Оплата податків та зборів проводились у встановлені законодавством терміни і зафіксовані у відповідних деклараціях та в терміни виплати зарплати.

За звітний період університетом внесено до держбюджету податків та платежів на суму: 49 746,6 тис. грн., в т. ч.: податку на додану вартість – 1 405,4 тис. грн., податку з доходів громадян – 21027,7 тис. грн., військового збору – 1780.1 тис. грн., інших податків та платежів на суму 57,7 тис. грн., єдиного соціального внеску 25 475,7 тис. грн.

### **23 Виконання кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати, за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги**

У звітному періоді ректорат забезпечував стійкий фінансово-економічний стан університету. Це дало змогу своєчасно та в повному об'ємі проводити виплату заробітної плати та пов'язані з нею податки два рази на місяць з авансовим платежем в тому числі. Відповідно до законодавства працівникам університету виплачувались доплати до мінімальної зарплати, надбавки за складність та напруженість в роботі, за виконання додаткових обсягів робіт. Видатки на зарплату по загальному фонду становили - 67 млн. грн. (72 %), по спеціальному фонду - 44 млн.грн. (72 %). Споживання енергоносіїв відбувалось за встановленими лімітами без перевитрат. Відповідно, у встановлені терміни проводився розрахунок за спожиті енергоносії та комунальні послуги в межах кошторисних призначень. Протягом року в університеті не було заборгованості за отримані комунальні послуги.

### **24 Вжиття у межах своїх повноважень заходів до запобігання проявам корупційних правопорушень у закладі вищої освіти**

На виконання ст. 62 Закону України “Про запобігання корупції” та з метою підвищення ефективності роботи щодо запобігання і протидії корупції в університеті, ректоратом спільно з Підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції ІФНТУНГ (далі Підрозділ) розроблено та затверджено 16.01.2017 р. ректором університету Антикорупційну програму на 2017 рік. У зв'язку із цим впродовж 2017 року Підрозділом здійснена належна робота для запобігання і протидії корупції в університеті, а саме:



- проводилась роз'яснювальна, методична, консультаційна допомога працівникам та студентам з питань антикорупційного законодавства, в тому числі й про встановлену відповідальність за корупційні правопорушення;

- здійснювався розгляд та аналіз звернень окремих працівників і студентів, які вбачали корупційні правопорушення;

- надавали суб'єктам звернення до університету своєчасно достовірну і в повному обсязі інформацію, яка підлягає наданню відповідно до Законів України "Про доступ до публічної інформації" та "Про запобігання корупції";

- забезпечили своєчасне подання ректором та проректорами університету Е-деклараций про майно, доходи, витрати і зобов'язання фінансового характеру за 2016 рік, шляхом заповнення і оприлюднення відомостей на офіційному веб-сайті Національного агентства з питань запобігання корупції;

- забезпечили спільно з ректоратом та приймальною комісією прозорість вступної кампанії, шляхом профорієнтаційної роботи серед випускників шкіл та коледжів, висвітлення її у засобах масової інформації, на веб-сайті університету і на спеціальних стендах, доступних широкій громадськості;

- здійснювали заходи щодо запобігання конфлікту інтересів, зокрема до складу органів управління, робочих і дорадчих органів університету (Вчена рада університету, ректорат, приймальна комісія, тендерний комітет) включено представника Підрозділу, з метою недопущення випадків прийняття рішень всупереч антикорупційному законодавству та Статуту університету;

- здійснювали контроль та аналіз добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору з урахуванням спеціальних обмежень (щодо сумісництва і суміщення, одержання дарунків, роботи близьких тощо) передбачених в Законі України "Про запобігання корупції";

- організовували у структурних підрозділах і студентських групах проведення семінарських занять, з питань запобігання та протидії проявам корупції і дотримання Етичного кодексу викладача та студента.

Також Підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції ІФНТУНГ спільно з ректоратом, тісно співпрацюють з представниками Міністерства освіти і науки України та антикорупційними органами України щодо посилення і вдосконалення заходів з питань запобігання та протидії корупції.

За звітній період працівники та студенти університету не притягувались до відповідальності за корупційні чи пов'язані з корупцією правопорушення.

## **25 Подання на затвердження засновникові річного кошторису доходів і видатків закладу вищої освіти**

Кошториси надходжень і видатків університету розробляються та виконуються відповідно до “Порядку складання, розгляду, затвердження та основних вимог до використання кошторисів бюджетних установ”, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 28.02.2002 р. № 228.

Відповідно до цього порядку, формування єдиного кошторису закладу вищої освіти здійснюється на підставі показників лімітної довідки про бюджетні асигнування на наступний рік, які нам надає засновник (вища організація) у термін, визначений законодавством, після затвердження бюджету, з якого проводиться фінансування установи. Складений річний кошторис доходів і видатків університету вчасно подається на затвердження в Міністерство освіти і науки України.

## **26 Розвиток і модернізація змісту, форм фізичного виховання студентів, студентського спорту та відповідної матеріально-технічної бази, підготовку та оприлюднення щорічного звіту про стан фізичного виховання у закладі вищої освіти**

На даний час в університеті культивується 14 видів спорту. У 2017 р. розпочато реконструкцію стадіону. За даний період збірні команди університету взяли участь у більш як 30-ти змаганнях. Проведено 2 Чемпіонати України з настільного тенісу серед школярів та для спортсменів з обмеженими можливостями, а також Міжнародний турнір «Кубок Карпат». Проведено Спартакіаду «Бадьорість» для працівників, присвячену 50-ти річчю університету.

На обласній універсіаді серед вищих закладів освіти та чемпіонатах області команда ІФНТУНГ стала лідером з окремих видів спорту (міні-футбол, настільний теніс, гирьовий спорт, волейбол, легка атлетика, баскетбол, вільна боротьба).

Чоловіча команда з настільного тенісу успішно виступає в клубному чемпіонаті Регіональної ліги України.

Волейбольна чоловіча команда взяла участь у Вищій студентській лізі області і посіла 3 місце, а також стала призером кубка міста та області.

Чоловіча баскетбольна команда стала бронзовим призером Чемпіонату кубка області з баскетболу.

На кафедрі тренуються 2 студенти, які є членами збірної України: Сенік Станіслав з легкої атлетики та Журавель Анатолій з кіокушин карате. Журавель Анатолій у 2017р. став Чемпіоном України, переможцем кубка Європи, Чемпіоном Світу, а також виконав норматив майстра спорту Міжнародного класу. Сенік Станіслав був Чемпіоном України зимового сезону з легкої атлетики та переможцем Міжнародного турніру з легкої атлетики в Польщі (Краків). Команда з легкої атлетики у відкритій першості Західного регіону України з легкої атлетики здобула 3 медалі.

У Всеукраїнській універсіаді 2017р. університет взяв участь у 5-ти видах спорту: н/теніс, волейбол, регбі 7, вільна боротьба та легка атлетика. Призові місця зайняли з легкої атлетики.